

**PIANO STRATEGICO  
DIPARTIMENTO DI  
NEUROSCIENZE,  
IMAGING E SCIENZE  
CLINICHE**

**2024-2026**



# INDICE

**01**

## Presentazione

- Nascita e sviluppo del dipartimento
- Missione, Visione, Valori

**02**

## COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO

- Approccio metodologico
- Analisi SWOT

**03**

## AMBITI E STRUMENTI

- Individuazione di ambiti e strumenti
- Obiettivi di riferimento

**04**

## DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

**05**

## RICERCA

**06**

## TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

**07**

## INTERNAZIONALIZZAZIONE

**08**

## CLINICO-ASSISTENZIALE

# PRESENZAZIONE

01



# Nascita e storia del Dipartimento

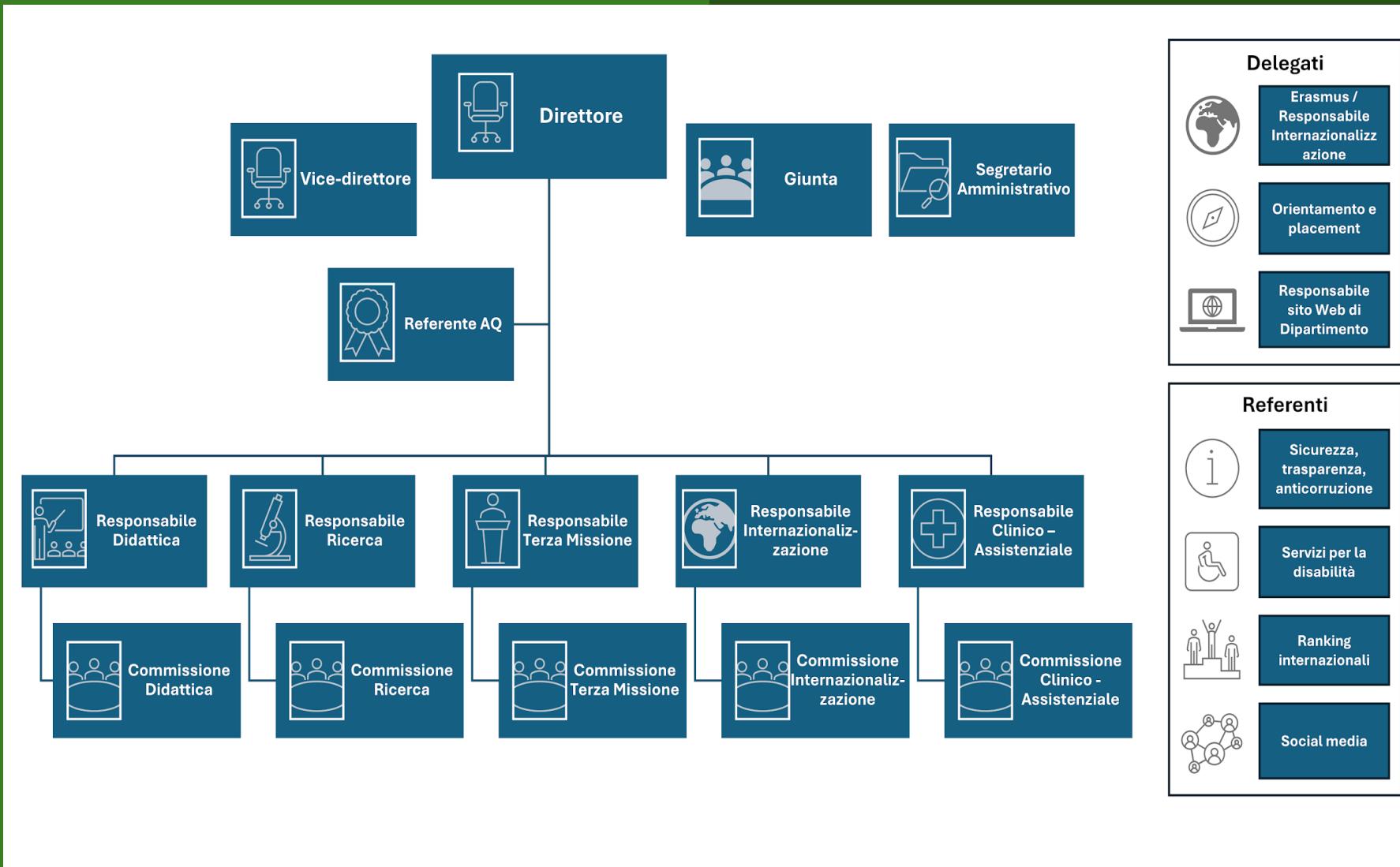


Il DNISC nasce con l'obiettivo di applicare un approccio interdisciplinare che integri competenze diverse nell'ambito delle **Neuroscienze**. L'attenzione è rivolta in particolare alle **tecniche di imaging** e al loro impiego nella **ricerca di base e clinica** anche grazie allo sviluppo di strumentazioni, metodi e modelli.

Le attività di ricerca mirano a **comprendere il funzionamento dell'essere umano come sistema integrato**, approfondendo le **interazioni tra mente-cervello-corpo e comportamento**.

Il DNISC è attivo nelle aree cardine di ricerca, didattica e terza missione, ma sue *mission* sono anche l'internazionalizzazione e l'area clinico-assistenziale.

# GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO



# GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO

- Direttore
- Vice direttore
- Giunta del Dipartimento
- Referente AQ
- Responsabile Ricerca
- Responsabile Didattica
- Responsabile Terza Missione/Valorizzazione delle Conoscenze
- Responsabile Internazionalizzazione
- Responsabile Clinico-assistenziale

Sono presenti inoltre Delegati per le attività di internazionalizzazione, orientamento/placement, il sito web dipartimentale e Referenti per la sicurezza, trasparenza, anticorruzione, Servizi per la disabilità, Ranking, e social media.

Ruolo	N.*	Ruolo	N.*
PO	18	RTDa	11
PA	35	AdR	56
RU	1	Borsisti/contrattisti	76
RTDb	8	PhD	131

- Segretario/a di Dipartimento
- Responsabili acquisti
- Responsabili Borse e Assegni di Ricerca
- Responsabili Incarichi Esterni, Seminari/Convegni, Master e Corsi Post Lauream, e Prestazioni occasionali
- Responsabili Fondi, Contratti e Convenzioni
- Responsabile Pratiche Comitato Etico e CREREU
- Responsabile Rendicontazione Missioni

Categoria	N.*	Categoria	N.*
EP		CEL	
Amministrativi (e.g. Cat. D, C e B)	9	Cineca	4
Tecnici (ex. Cat. D, C e B)	2	Altro	0
Bibliotecari	0		

## GOVERNANCE DI DIPARTIMENTO

01 - PRESENTAZIONE

- Direttore
- Vice direttore
- Giunta del Dipartimento
- Referente AQ
- Responsabile Ricerca
- Responsabile Didattica
- Responsabile Terza Missione/Valorizzazione delle Conoscenze
- Responsabile Internazionalizzazione
- Responsabile Clinico-assistenziale

Sono presenti inoltre Delegati per le attività di internazionalizzazione, orientamento/placement, il sito web dipartimentale e Referenti per la sicurezza, trasparenza, anticorruzione, Servizi per la disabilità, Ranking, e social media.

Ruolo	N.*	Ruolo	N.*
PO	18	RTDa	11
PA	35	AdR	56
RU	1	Borsisti/contrattisti	76
RTDb	8	PhD	131

- Segretario/a di Dipartimento
- Responsabili acquisti
- Responsabili Borse e Assegni di Ricerca
- Responsabili Incarichi Esterni, Seminari/Convegni, Master e Corsi Post Lauream, e Prestazioni occasionali
- Responsabili Fondi, Contratti e Convenzioni
- Responsabile Pratiche Comitato Etico e CREREU
- Responsabile Rendicontazione Missioni

Categoria	N.*	Categoria	N.*
EP		CEL	
Amministrativi (e x. Cat. D, C e B)	9	Cineca	4
Tecnici (ex. Cat. D, C e B)	2	Altro	0
Bibliotecari	0		

\* I dati riferiti al numero del personale sono presi dal RiD-DNISC del periodo 2018-23

Il numero di PO, PA, RU, RTDb e RTDa è riferito al 31-12-2023

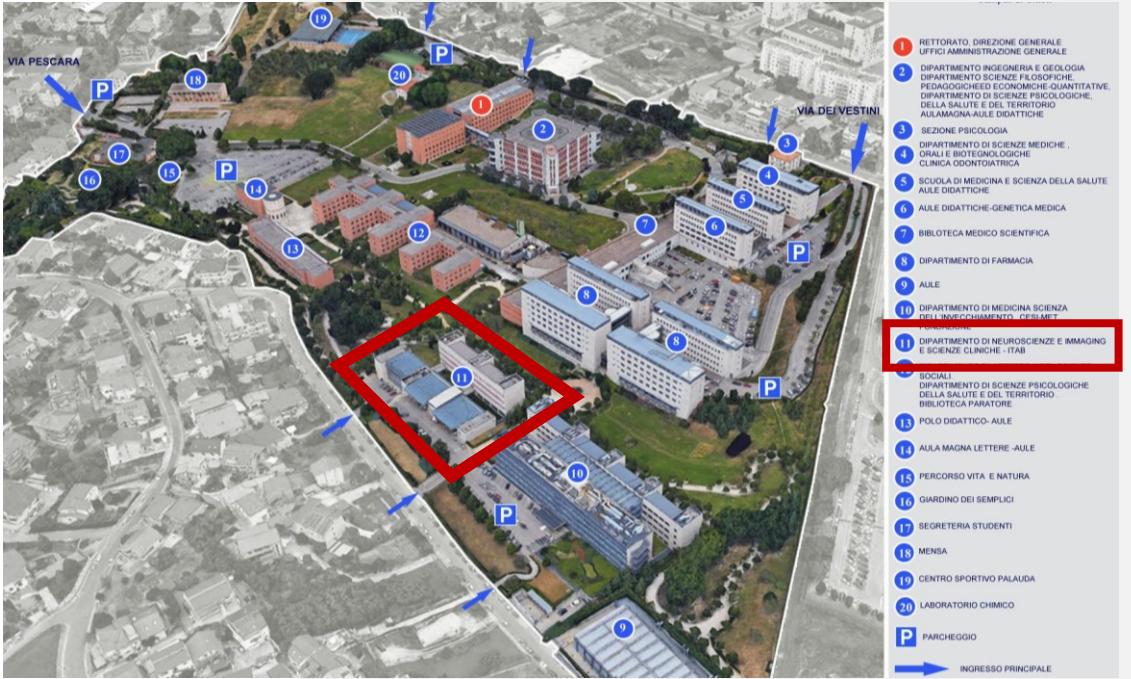
Il numero di AdR con almeno 1 mese di AdR nel 2018/2023

Il numero di Borse di studio/contratti si riferisce a quelli terminati in una data compresa tra il 2018/2023

Il numero di PhD nel periodo 2018-2023

Il numero di PTA è riferito al 31-12-2023

# LA POSIZIONE GEOGRAFICA



La sede del **Dipartimento** si colloca principalmente su quattro edifici all'interno del campus di Chieti:

- L'Istituto di Tecnologie Avanzate Biomediche (ITAB), che ospita anche gli uffici amministrativi
- Il Centre for Advanced Studies and Technologies (CAST)
- Il Nuovo Polo Didattico, dove si trovano alcuni dei laboratori del gruppo di Fisiologia
- La palazzina A, che ospita alcuni dei laboratori del gruppo di Psicologia

Inoltre, le componenti cliniche svolgono le loro attività assistenziali e di ricerca anche presso strutture delle ASL di Lanciano-Vasto-Chieti e Pescara.

## MISSIONE

Generare costantemente nuova **conoscenza**, contribuendo all'**avanzamento** della frontiera del **sapere** scientifico nell'ambito delle neuroscienze, della ricerca di base e applicata, della psicologia, della medicina e della salute.



## VISIONE

Essere una delle prime realtà accademiche in Italia nell'ambito dell'**integrazione** tra tecnologie di **imaging**, metodi avanzati di analisi dati, ricerca clinica e di base nell'ambito delle neuroscienze.



## VALORI

Il dipartimento promuove l'**interdisciplinarietà**, la **condivisione** aperta del sapere, l'**innovazione** e l'**eccellenza** nei suoi vari ambiti di operatività.



# STRUTTURAZIONE DEL PIANO STRATEGICO

02



## APPROCCIO METODOLOGICO

Il Piano Strategico di Dipartimento è stato costruito sulla base delle attività pregresse e dei progetti di Eccellenza già realizzati o in fase di sviluppo, con l'obiettivo di valorizzare le esperienze consolidate e promuovere nuove iniziative. Inoltre la strutturazione del PS di dipartimento si allinea agli obiettivi di quello di Ateneo e tiene conto delle linee guida aggiornate da ANVUR.

La sua elaborazione ha coinvolto la Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ) del DNISC, che ha lavorato attraverso una serie di riunioni dedicate.

I dati utilizzati come fondamento provengono principalmente dal monitoraggio del Piano Strategico (PS) del quinquennio precedente, garantendo così una continuità con le azioni già intraprese.

L'implementazione del piano sarà monitorata annualmente, attraverso il controllo dei target previsti, per valutarne l'efficacia e apportare eventuali correttivi.

La comunicazione e il coinvolgimento di tutte le parti interessate saranno assicurati attraverso la presentazione e la discussione plenaria in Consiglio di Dipartimento, favorendo così un approccio trasparente e condiviso.

# ANALISI SWOT

## PUNTI DI FORZA

- Finanziamento del Progetto Dipartimenti di Eccellenza (2023-2027)
- Ricerca di elevata qualità
- Elevato numero di progetti finanziati
- Numerose iniziative di Public Engagement
- Internazionalizzazione dei corsi di dottorato

## OPPORTUNITÀ

- Partecipazione al consorzio INGENIUM
- Premialità per partecipazione a progetti competitivi
- Attività conto terzi
- Istituzione del Teaching and Learning Center
- Premialità per attività di Terza Missione

## PUNTI DI DEBOLEZZA

- Sub-ottimale numero di CdS afferenti
- Sub-ottimale internazionalizzazione CdS e mobilità personale docente
- Sottodimensionamento personale tecnico-amministrativo

## MINACCE

- Aumento della competizione da parte di università telematiche e di nuova istituzione
- Variabilità ed imprevedibilità delle opportunità di finanziamento per la ricerca
- Complesse e farraginose procedure burocratiche
- Sub-ottimale attrattività del territorio

## AMBITI E STRUMENTI

03



# AMBITI E STRUMENTI

## Ambiti

### Didattica e servizi agli studenti

Obiettivi: 4 – KPI: 11

### Ricerca

Obiettivi: 4 – KPI: 21

### Terza Missione / Valorizzazione delle Conoscenze / Servizi per il territorio

Obiettivi: 5 – KPI: 10

### Internazionalizzazione

Obiettivi: 4 – KPI: 10

### Clinico-assistenziale

Obiettivi: 4 – KPI: 10



# DIDATTICA E SERVIZI PER GLI STUDENTI

04

*Analisi di contesto*



# OFFERTA FORMATIVA Al 31/12/2023



## DIDATTICA

- N. 2 CdS Triennali
- N. 1 CdS Magistrale
- N. 3 Corsi di Dottorato (gestione amministrativa)
- N. 2 Master di I Livello
- N. 3 Master di II Livello
- N. 3 Corsi di Perfezionamento
- N. 4 Corsi di Specializzazione
- N. 2 Summer/Winter School, workshop
- N. 1 Percorso di Eccellenza MD-PhD

*Riferimenti Ri.D-2018/2023 foglio 11 e al report: <https://pqa.unich.it/node/7224> e relazione di monitoraggio (<https://www.dnisc.unich.it/pagina-relazioni-di-monitoraggio-624>)*



## DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI

## *Obiettivo D1: Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa pre-lauream*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Monitoraggio dell'opinione degli studenti</li> <li>b. Apertura dei CdS a contesto internazionale</li> <li>c. Monitoraggio delle attività integrative su CdS afferenti o meno al Dipartimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Presidente CdS</li> <li>b. Responsabile dell'Internazionalizzazione</li> <li>c. Responsabile della Didattica</li> </ul>



KPI.D.1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D.1.1</b> Indice di soddisfazione medio degli studenti per i CdS incardinati presso il DNISC.	≥ rispetto al 2022	≥ rispetto al 2023	≥ rispetto al 2024	≥ rispetto al 2025
<b>KPI.D.1.2</b> Numero di CdS con doppio titolo in collaborazione con università straniera	0	0	0	1
<b>KPI.D.1.3</b> Numero di attività integrative svolte	5	5	5	5

## *Obiettivo D2: Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa post-lauream*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Migliorare la qualità dei Corsi di Dottorato di Ricerca</li> <li>b. Ottimizzazione dell'offerta di corsi post-Lauream (master, corsi di aggiornamento/perfezionamento)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Coordinatori dei Corsi di Dottorato</li> <li>b. Responsabile del Corso</li> </ul>



KPI.D.2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D.2.1</b> Indice di soddisfazione medio degli studenti dei corsi di dottorato afferenti al DNISC	≥ rispetto a media Ateneo			
<b>KPI.D.2.2</b> Numero di corsi di master/perfezionamento	≥ rispetto al 2022	≥ rispetto al 2023	≥ rispetto al 2024	≥ rispetto al 2025
<b>KPI.D.2.3</b> Numero di corsi di aggiornamento permanente	Almeno 1 entro il 2026			

## *Obiettivo D3: Promozione della qualità ed efficacia didattica*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Formazione per i docenti sulla didattica innovativa</li> <li>b. Implementazione di metodologie e tecnologie innovative</li> <li>c. Rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile della Didattica</li> <li>b. Responsabile della Didattica</li> <li>c. Responsabile della Didattica</li> </ul>

→

KPI.D.3.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D.3.1</b> Numero di seminari di aggiornamento sulla didattica	≥ rispetto al 2022	≥ rispetto al 2023	≥ rispetto al 2024	≥ rispetto al 2025
<b>KPI.D.3.2</b> Implementazione di metodologie e tecnologie innovative	<b>Almeno 1 entro il 2026</b>			
<b>KPI.D.3.3</b> Rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa	<b>Presente entro il 2026</b>			

## *Obiettivo D4: Promozione dei servizi agli studenti*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Ottimizzazione dell'orientamento in itinere	a. Responsabile dell'orientamento e Presidente del CdS



KPI.D.4.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.D.4.1</b> Numero di collaboratori “150 ore” per supporto alle studentesse e agli studenti	Numero di collaboratori nell'a.a. 2022-2023: 5			≥ al target storico entro il 2026
<b>KPI.D.4.2</b> Numero di CdS che usufruiscono di tutor per orientamento in itinere	Numero di CdS nell'a.a. 2022-2023: 1 (LM51)			≥ al target storico entro il 2026

# RICERCA

05



*Analisi di contesto*

# CENTRI DI RICERCA E LABORATORI ATTIVI AL 31/12/2023



## RICERCA

N. 1821 Pubblicazioni (in classe A oppure Q1 e Q2 per i settori bibliometrici)

N. 39 e 20,625,320.58 € euro netti da Progetti di ricerca nazionali su bandi competitivi

N. 21 e 6,326,707.69 € euro netti da Progetti di ricerca internazionali su bandi competitivi

N. 6 Visiting in entrata

N. 1 Visiting in uscita

N. 56 AdR

N. 26 Laboratori

VQR 2015-2019					
R1	1,23	R2	1,11	R1_R2	1,16

Dati presenti nel Ri.D-2018/2023, fogli 3, 7, 8, 9 (a, b e c) e sul sito del DNISC (<https://www.dnisc.unich.it/home-dnisc-4187>, nelle relazioni di monitoraggio e nell'area Ricerca)



**RICERCA: OBIETTIVI, AZIONI E INDICATORI**

## *Obiettivo R1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Monitoraggio della qualità della ricerca</li> <li>b. Monitoraggio della produttività scientifica</li> <li>c. Attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali</li> <li>d. Calendario annuale di seminari dei componenti del DNISC e, su invito, di eminenti ricercatori</li> <li>e. Organizzazione di eventi scientifici di rilievo</li> <li>f. Aggiornamento dell'area ricerca del sito web di DNISC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile della Ricerca</li> <li>b. Responsabile della Ricerca</li> <li>c. Responsabile della Ricerca e Internazionalizzazione</li> <li>d. Responsabile della Ricerca</li> <li>e. Responsabile della Ricerca</li> <li>f. Responsabile del sito web</li> </ul>

↗

KPI.R.1.	2023	2024	2025	2026
Esempio: KPI.R.1.1 Monitoraggio effettuato	1	1	1	1
KPI.R.1.2 Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche)	NA	>65%	>65%	>65%
KPI.R.1.3 Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche)	NA	>30%	>30%	>30%
KPI.R.1.4 Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali	NA	>45%	>45%	>45%
KPI.R.1.5 Percentuale di pubblicazioni in Open Access	NA	65%	65%	65%
KPI.R.1.6 Numero di accordi del DNISC	2	2	2	2
KPI.R.1.7 Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC	NA	<b>3 entro il 2026</b>		
KPI.R.1.8 Numero di seminari per anno	20	25	25	25
KPI.R.1.9 Research Day di DNISC	1	2	2	2
KPI.R.1.10 Numero di eventi per anno (workshop, summer school, etc.)	2	2	2	2
KPI.R.1.11 Presenza di dati aggiornati	2	2	2	2

## *Obiettivo R2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca</li> <li>b. Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati</li> <li>c. Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile della Ricerca</li> <li>b. Responsabile della Ricerca e Internazionalizzazione</li> <li>c. Responsabile della Ricerca</li> </ul>



KPI.R.2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.R.2.1</b> Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti nazionali	NA	7	7	7
<b>KPI.R.2.2</b> Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti internazionali	NA	10	10	10
<b>KPI.R.2.3</b> Numero di progetti nazionali finanziati	NA	3	3	3
<b>KPI.R.2.4</b> Numero di progetti internazionali finanziati	NA	3	3	3
<b>KPI.R.2.5</b> Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali	NA	10%	10%	10%

## *Obiettivo R3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Reclutamento diretto di docenti di elevata fama anche attraverso l'adesione alle iniziative ministeriali per il rientro di cervelli</li> <li>b. Valutazione del reclutamento dei neoassunti</li> <li>c. Monitoraggio della percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile della Ricerca</li> <li>b. Responsabile della Ricerca</li> <li>c. Responsabile della Ricerca</li> </ul>

→

KPI.R.3.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.R.3.1</b> Numero di docenti reclutati di elevata fama	2		2 su Dip Eccellenza 23-27	
<b>KPI.R.3.2</b> Percentuale di docenti neoassunti in possesso dei valori soglia ASN per la fascia superiore	NA		90% entro il 2026	
<b>KPI.R.3.3</b> Percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione negli ultimi 5 anni, utile ai fini VQR	NA		100% entro il 2026	

## *Obiettivo R4: Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<p>a. Monitoraggio periodico per l'ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo in funzione delle necessità di gestione dei fondi di ricerca dei componenti del Dipartimento</p> <p>b. Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca da destinare alle strutture di ricerca anche per le necessità del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027</p>	<p>a. Responsabile area amministrativa, Direttore DNISC</p> <p>b. Direttore DNISC</p>



KPI.R.4.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.R.4.1</b> Revisione annuale del mansionario. Revisione dei quesiti per la valutazione della customer satisfaction in funzione dei servizi resi dall'amministrazione	1	1	1	1
<b>KPI.R.4.2</b> Numero di unità di personale tecnico acquisite	3	<b>≥ al target storico entro il 2026</b>		

# TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO

06



ANALISI DI CONTESTO

## ATTIVITA TM/VdC (AL 31/12/2023)



### TM/VdC

- N. 4 **public engagement**
- N. 17 **scienze della vita e salute**
- N. 14 **conto terzi per privati**
- N. 1 **conto terzi per Enti pubblici**
- N. 2 **conto terzi per attività sanitaria**
- N. 3 **spin-off**
- N. 2 **brevetti registrati e approvati presso sede nazionali**
- N. 4 **brevetti registrati e approvati presso sede internazionale**

## COLLABORAZIONI CON ENTI E ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO (IN CORSO NELL'ANNO 2023)

*Elencare gli Enti e le organizzazioni con i quali il Dipartimento ha stabili rapporti di collaborazione relativamente alle attività di TM*

- Regione Abruzzo
- Industrie farmaceutiche (Novartis, Roche, Janssen)
- Società Italiana di Neuroscienze (SINS)
- Comune di Chieti
- ASL di Pescara
- ASL di Lanciano-Vasto-Chieti



**TM/VdC E SERVIZI AL TERRITORIO: OBIETTIVI,  
AZIONI E INDICATORI**

## Obiettivo TM1: Consolidamento del Gruppo di lavoro della Terza Missione

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ottimizzare i ruoli del gruppo di lavoro della Terza Missione DNISC</li> <li>b. Implementare un sistema di monitoraggio continuo</li> <li>c. Migliorare e aggiornare il sito web dipartimentale</li> <li>d. Realizzare programmi di formazione specifici per il personale accademico e i ricercatori</li> <li>e. Fonti di finanziamento per sostenere le attività di Terza Missione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Direttore del Dipartimento</li> <li>b. Responsabile Terza Missione</li> <li>c. Responsabile Terza Missione</li> <li>d. Responsabile Terza Missione</li> <li>e. Responsabile Terza Missione</li> </ul>



KPI.TM.1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.TM.1.1</b> Presenza di un Responsabile, Facilitatore, membri del Comitato Terza Missione per aree strategiche	Presenza responsabile e commissione	Presenza di tutte le figure		
<b>KPI.TM.1.2</b> Report di monitoraggio	1	1	1	1
<b>KPI.TM.1.3</b> Sul sito riportare N. iniziative significative pubblicate/N. iniziative complessive/anno	NA	40%	40%	40%
<b>KPI.TM.1.4</b> N. eventi formativi sulla Terza Missione per il personale	1	1	1	1
<b>KPI.TM.1.5</b> N. finanziamenti richiesti e/o acquisiti	NA	1 nel triennio		

## Obiettivo TM2: Valorizzazione delle Attività di Spin-off e Valorizzazione della Proprietà Intellettuale

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Promozione delle iniziative legate alla proprietà intellettuale, con l'obiettivo di facilitare proposte di brevetto, creazione di spin-off e transizione da spin-off ad azienda, supportando i ricercatori nella trasformazione di idee innovative in progetti imprenditoriali	a. Responsabile Terza Missione



KPI.TM.2.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.2.1 N. webinar/seminari/anno	NA	1	1	1

## Obiettivo TM3: Promozione delle Attività di Conto Terzi

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Sostenere e/o aumentare il numero di Responsabili di contratti conto terzi per promuovere collaborazioni con il settore privato e pubblico.	a. Responsabile Terza Missione



KPI.TM.3.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.3.1 N. di Responsabili di contratti attivi	3	3	3	3

## Obiettivo TM4: Potenziamento delle Collaborazioni Nazionali e/o Internazionali nella Terza Missione

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Identificare e consolidare collaborazioni nazionali e/o internazionali per progetti di Terza missione (esempio studi multicentrici)	a. Responsabile Terza Missione



KPI.TM.4.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.4.1 N. di collaborazioni identificati e/o consolidati	NA		1	

## Obiettivo TM5: Incentivare le attività di Public Engagement

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Espansione delle attività di Public Engagement con particolare attenzione per quelle a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare</li> <li>b. Partecipazione ad eventi di Terza missione organizzati dall'Ateneo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile Terza Missione</li> <li>b. Responsabile Terza Missione</li> </ul>



KPI.TM.5.	2023	2024	2025	2026
KPI.R.5.1 N. eventi a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare	4	4	4	4
KPI.R.5.2 N. eventi di Ateneo	NA	2	2	2

07



## STRUMENTO: INTERNAZIONALIZZAZIONE

## *Obiettivo INT1. Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione del DNISC*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Redazione di report annuali</li> <li>b. Analisi e discussione dei report con il gruppo AQ e in Consiglio di Dipartimento</li> <li>c. Partecipazione a bandi competitivi per lo sviluppo e la realizzazione di progetti/azioni internazionali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile dell'Internazionalizzazione</li> <li>b. Responsabile dell'Internazionalizzazione</li> <li>c. Responsabile dell'Internazionalizzazione</li> </ul>



KPI.INT.1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.1.1 Report annuale</b>	1	1	1	1
<b>KPI.INT.1.2 numero di incontri annuali</b>	1	1	1	1
<b>KPI.INT.1.3 numero di nuovi progetti/azioni presentate</b>	1	<b>+50% del target storico</b>		

## *Obiettivo INT2: Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. consolidamento della mobilità studenti/docenti incoming/outgoing tramite Erasmus+ o accordi di mobilità internazionale	a. Responsabile dell'Internazionalizzazione



KPI.INT.2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.2.1</b> numero annuale di studenti incoming	7	7	7	7
<b>KPI.INT.2.2</b> numero annuale di studenti outgoing	13	13	13	13
<b>KPI.INT.2.3</b> numero annuale di docenti in mobilità (staff mobility)	2	2	2	2

## *Obiettivo INT3: Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Incentivazione della mobilità dei dottorandi promossa dal DNISC	a. Coordinatori dei Dottorati e Responsabile internazionalizzazione



KPI.INT.3.	2023	2024	2025	2026
KPI.INT.3.1 percentuale di dottorandi in mobilità outgoing	40% per ciclo	50% per ciclo	50% per ciclo	50% per ciclo
KPI.INT.3.2 numero di dottorandi in mobilità incoming	NA		1	

## Obiettivo INT4: Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
a. Consolidamento della mobilità di ricercatori promossa dal DNISC in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo	a. Responsabile internazionalizzazione



KPI.INT.4.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.INT.4.1</b> numero annuale di ricercatori stranieri incoming (visiting e staff mobility)	6	≥6	≥6	≥6
<b>KPI.INT.4.2</b> numero annuale di ricercatori outgoing (visiting e staff mobility)	NA		1	

08



STRUMENTO: CLINICO ASSISTENZIALE

## *Obiettivo CLI1: Ottimizzazione dei processi di formazione*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Accreditamento Scuole di Specializzazione</li> <li>b. Master di area medica</li> <li>c. Attivare corsi di aggiornamento/formazione specialistica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile area, Direttori Scuole Specializzazione</li> <li>b. Responsabile area, Responsabili Master</li> <li>c. Responsabile area, Proponenti corsi</li> </ul>



KPI.CLI.1.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.CLI.1.1 Scuole attivate</b>	3		Mantenimento storico	
<b>KPI.CLI.1.2 Master attivati</b>	4		Mantenimento storico	
<b>KPI.CLI.1.3 corsi di aggiornamento/perfezionamento attivati</b>	2		Mantenimento storico	

## *Obiettivo CLI2: Promozione e facilitazione della ricerca*

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Promuovere la partecipazione a progetti strategici</li> <li>b. Promuovere progetti interdisciplinari</li> <li>c. promozione della sperimentazione clinica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile area</li> <li>b. Responsabile area</li> <li>c. Responsabile area, Principal Investigators</li> </ul>



KPI.CLI.2.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.CLI.2.1</b> numero proposte progettuali	6		Mantenimento storico	
<b>KPI.CLI.2.2</b> numero proposte progettuali interdisciplinari	5		Mantenimento storico	
<b>KPI.CLI.2.3</b> numero di progetti clinici attivati	31		+ 20%	

## Obiettivo CLI3: Ottimizzazione dell'interazione con le infrastrutture sanitarie

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Facilitare la creazione di offerte cliniche interdisciplinari</li> <li>b. Incentivare le convenzioni e le collaborazioni scientifiche con strutture private</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile area, Dirigenti medici universitari</li> <li>b. Responsabile area, Dirigenti medici universitari</li> </ul>



KPI.CLI.3.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.CLI.3.1 Servizi clinici condivisi</b>	52	Mantenimento storico		
<b>KPI.CLI.3.2 Convenzioni attive</b>	NA		1	

## Obiettivo CLI4: Internazionalizzazione in ambito clinico

AZIONI	RESPONSABILITÀ'
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Incentivare le convenzioni internazionali per la ricerca</li> <li>b. incentivare le convenzioni internazionali per la mobilità di docenti e specializzandi/personale in formazione (dottorandi, post-dottorati ecc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Responsabile area, Responsabile Internazionalizzazione</li> <li>b. Responsabile area, Responsabile Internazionalizzazione</li> </ul>



KPI.CLI.4.	2023	2024	2025	2026
<b>KPI.CLI.4.1 Convenzioni attive</b>	3	Mantenimento storico		
<b>KPI.CLI.4.2 Convenzioni attive</b>	5	+2 convenzioni		