

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

PIANO STRATEGICO

**Dipartimento di
Neuroscienze, Imaging e
Scienze Cliniche**

2024-2026

Approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento nella seduta del 26 marzo 2025 e revisionato e approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento nella seduta del 04-09-2025.

Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Chieti – Pescara

Sommario

1.	Profilo del Dipartimento	4
1.1	Stato dell'arte (al 31-12-2023)	4
1.2	Didattica	8
1.3	Ricerca	10
1.4	Terza missione/Valorizzazione delle conoscenze e servizi per il territorio	11
1.5	Internazionalizzazione	12
1.6	Area clinico assistenziale	13
1.7	Corpo docente	14
1.8	Personale Tecnico-Amministrativo (TA)	17
2.	Analisi di contesto	18
2.1	Contributo del dipartimento alla missione e alla visione dell'ateneo	18
2.2	Posizionamento a livello nazionale e internazionale nell'ambito della ricerca	20
2.3	Analisi SWOT	22
3.	Gli ambiti strategici	25
3.1	Didattica	25
3.2	Ricerca	29
3.3	Terza Missione	35
3.4	Internazionalizzazione	41
3.5	Clinico-assistenziale	45
4.	Amministrazione servizi e performance	49
4.1	Organizzazione del personale TA: stato attuale e obiettivi	49
4.2	Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi	49
5.	Reclutamento e Capitale Umano	51

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

1. Profilo del Dipartimento

1.1 Stato dell’arte (al 31-12-2023)

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC) ha, dalla sua creazione, una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all’utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica.

Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede nell’obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell’essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Il DNISC è articolato in 7 sezioni che costituiscono altrettante entità funzionali all’attuazione dei programmi di ricerca e dell’attività didattica, pur non essendo dotate di un’autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

1. Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
2. Economia comportamentale e neuroeconomia
3. Fisiologia e fisiopatologia
4. Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
5. Scienze cardiovascolari e farmacologiche
6. Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
7. Strumentazione, metodi e modelli

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è supportato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico-assistenziale aiutati dalle rispettive commissioni. Queste aree rappresentano le tre *Mission* del mondo accademico (Didattica-Ricerca-Terza missione), con uno strumento trasversale per essere proiettati oltre i confini nazionali (Internazionalizzazione) e un’area in cui confluisce una buona parte degli afferenti al DNISC (Clinico-assistenziale). Una figura di supporto all’attività gestionale è inoltre quella del Referente dell’Assicurazione della Qualità (ReAQ) di Dipartimento.

Le interazioni con i vari uffici amministrativi centrali, con altri organi e commissioni di Ateneo sono curate dai vari Delegati (per Erasmus, Internazionalizzazione Orientamento e Placement, Terza missione) e Referenti (per la sicurezza, trasparenza e anticorruzione, Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media) del DNISC.

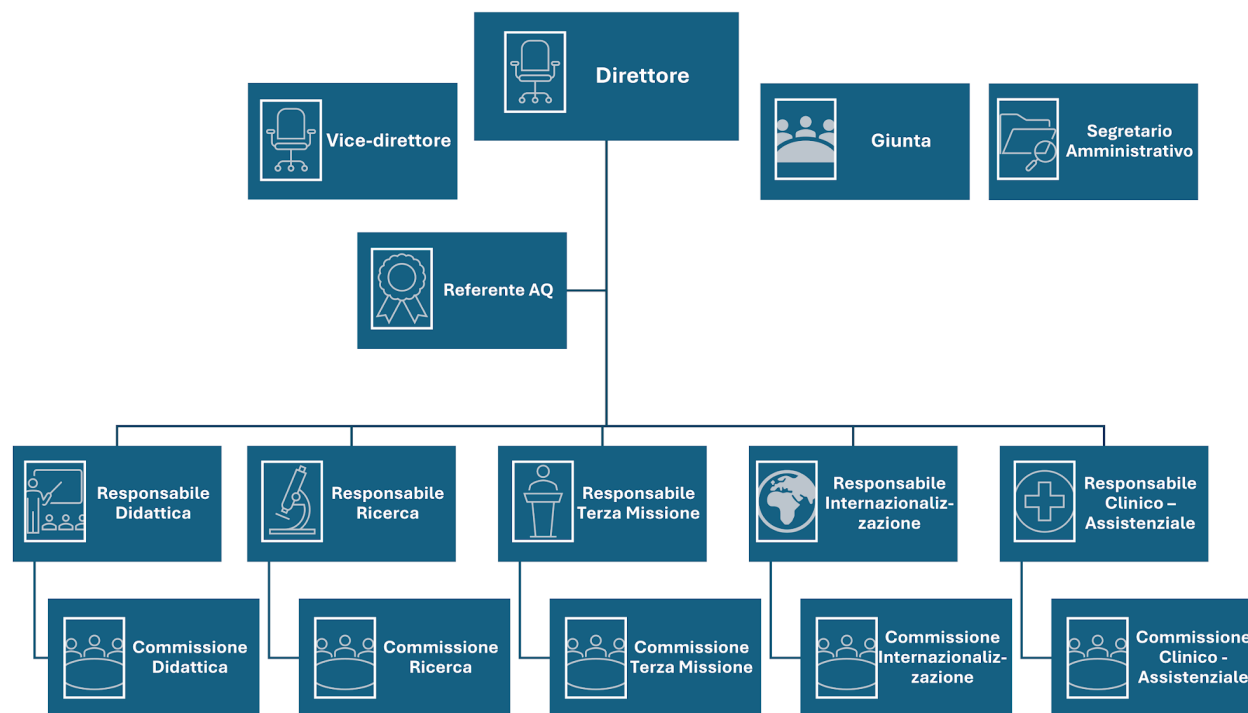
Un altro indispensabile strumento utile per la presentazione del DNISC e la sua visibilità è il sito Web di Dipartimento curato da un Responsabile, che oltre a gestire il sito promuove presso i colleghi del Dipartimento attività di revisione e aggiornamento periodici.

Un ulteriore organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall’area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo sotto l’egida del RAD.

Università degli Studi "G. d'Annunzio"

Chieti – Pescara

Organigramma del Dipartimento



Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti – Pescara

Il Dipartimento è dislocato principalmente su quattro edifici all’interno del campus di Chieti:

1. L’Istituto di Tecnologie Avanzate Biomediche (ITAB), che ospita anche gli uffici amministrativi del DNISC
2. Il Centre for Advanced Studies and Technologies (CAST)
3. Il Nuovo Polo Didattico, dove si trovano alcuni dei laboratori del gruppo di Fisiologia
4. La palazzina A, che ospita alcuni dei laboratori del gruppo di Psicologia

Inoltre, le componenti cliniche svolgono le loro attività assistenziali e di ricerca anche presso strutture delle ASL di Chieti-Vasto e Pescara.



La qualità della ricerca del DNISC e l’attrattività di finanziamenti, inclusi i progetti dei “Dipartimenti di Eccellenza”, è resa possibile, oltre che dall’eccellenza scientifica dei suoi ricercatori, anche dal patrimonio strumentale/infrastrutturale all’avanguardia. Infatti, il DNISC è attore

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

fondamentale nelle attività di ricerca dei centri di eccellenza di Ateneo ITAB e CAST. Il DNISC è uno dei dipartimenti fondatori del CAST, con una significativa percentuale dei suoi ricercatori che afferisce al Centro, nonché è il dipartimento a cui appartiene la maggioranza dei ricercatori che afferiscono al Centro ITAB. I componenti del DNISC sono inoltre coinvolti in attività progettuali anche di altri centri di Ateneo quali il BIND, l’ Uda-TechLab, il Comitato per le infrastrutture di calcolo per la ricerca (CUCR), il comitato del centro di Ateneo per la Pubblica amministrazione “Silvio Spaventa, il Centro di Studi di Management della salute, nonché centri avviati e/o proposti nel 2023 (Centro di Genetica Oculistica: diagnosi e terapia genica delle distrofie eredo-familiari e malattie oculari ereditarie, Centro di studi interdipartimentale “MYOCARE”, centro interdipartimentale “CAFIS” Centro di Ateneo per la ricerca e la formazione sulla qualità della didattica universitaria “Teaching and Learning Center (TLC), Centro di Studi Interdipartimentale per la disabilità, Riabilitazione e di Medicina dello Sport, Centro di Ateneo Multidisciplinare per l’Alta Formazione degli Insegnanti e del personale della scuola (CAMAFI), Centro Interdipartimentale per lo Studio delle Patologie dell’Articolazione Temporo-Mandibolare e delle Disfunzioni Posturali Integrate su base Genetica e Radiologica.

1.2 Didattica

Il DNISC è impegnato nell'ambito della formazione con un'ampia offerta che va dai corsi di laurea triennali a quelli magistrali, corsi di aggiornamento, master, specializzazioni in ambito clinico e dottorati di ricerca.

Corsi di laurea

Corso di laurea incardinati nel DNISC	Classe
<i>Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia</i>	L/SNT3
<i>Terapia Occupazionale</i>	L/SNT2
<i>Psicologia</i>	LM51
<i>Scienze Cognitive Computazionali</i>	LM55

Master di I e II livello

Master di I Livello in:

- "Economia Comportamentale e Neuromarketing per le Aziende e le Istituzioni"
- "Infermiere Strumentista di Sala Operatoria"

Master di II Livello in:

- "DSA e altri disturbi del Neurosviluppo: Valutazione e Trattamento in Contesti Tipici e Atipici"
- "Neuroimaging: dai Metodi alle Applicazioni nelle Neuroscienze"
- "Posturologia Evolutiva, Preventiva e Adattativa"

Corsi di aggiornamento/perfezionamento

- Corso di perfezionamento in "Economia e Gestione Aziendale"
- Corso di perfezionamento in "Visual Social Science Research (VSSR) per le Politiche Pubbliche Applicate"
- Corso di Formazione Permanente in "Esperto in Interventi di Video Feedback per la Promozione della Genitorialità Positiva e della Disciplina Sensibile"

Scuole di Specializzazione

- Scuola di specializzazione in Malattie dell'apparato Cardio Vascolare (Direttore Prof.ssa Sabina Gallina)
- Scuola di Specializzazione in Neurologia (Direttore Prof.ssa Astrid Thomas)
- Scuola di Specializzazione in Psichiatria (Referente Prof. Giovanni Martinotti)
- Scuola di Specializzazione in Radiodiagnostica (Direttore Prof. Massimo Caulo)

Dottorati di ricerca

- Biotecnologie Mediche
- Business & Behavioural Science
- Neuroscienze e Imaging

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

Servizi per gli studenti frequentanti

- Percorso di eccellenza (MD-PhD)
- Potenziamento dei servizi di tutorato
- Organizzazione di workshop con aziende e start-up per favorire l’accompagnamento al mondo del lavoro
- Revisione e aggiornamento dell’area didattica del sito web di Dipartimento
- Promozione di nuovi percorsi di tirocinio professionalizzante e disponibilità ad accogliere studenti in convenzione con altri Atenei

1.3 Ricerca

La Ricerca è sempre stata il fulcro delle attività del DNISC ed è stata anche l’area su cui il DNISC ha investito le principali risorse ed energie. Questa politica ha consentito al DNISC di svolgere ricerca di elevato impatto scientifico nelle principali macro-aree ERC: Social Sciences and Humanities (SH), Mathematics, physical sciences, information and communication, engineering, universe and earth sciences (PE) e Life Sciences (LS). Insieme a numerosi progetti nazionali e internazionali, il DNISC annovera due progetti quinquennali di sviluppo nell’ambito dei Progetti Dipartimenti di Eccellenza finanziati dal MUR.

Al 31-12-2023, le principali attività di ricerca del DNISC comprendono:

- i metodi dell’imaging compreso lo sviluppo di strumentazione innovativa (e.g., integrazione di elettroencefalografia e imaging ottico diffusivo funzionale) e tecniche di analisi dei dati e delle immagini (e.g., metodi per lo studio della connettività cerebrale), nell’ambito delle neuroscienze di base, cognitive, sociali e dello sviluppo (e.g., studio dei correlati neurofunzionali delle principali funzioni cognitive nell’arco di vita, anche in relazione a variabili sociali, culturali e ai processi di autoregolazione; studio dei correlati neurofisiologici dei processi di valutazione e percezione sociale e dei processi di autoregolazione nell’interazione sociale negativa), e cliniche in neurologia e cardiologia (e.g., malattie neurodegenerative, valutazione dell’effetto dell’esercizio fisico sull’apparato cardiovascolare)
- la fisiologia (e.g., fisiologia e fisiopatologia dei muscoli striati, risposte fisiologiche negli ambienti straordinari, adattamenti funzionali in relazione all’età e al genere) e la farmacologia (e.g., ruolo delle piastri nelle malattie cardiovascolari e nella genesi dei tumori)
- la neuroeconomia e l’economia comportamentale (e.g., determinanti del comportamento di discounting, linguaggio e propensione al rischio dei manager; capacità di autoregolazione e decision making, ruolo del potere e della fiducia nella decisione economica, comportamento morale e bias cognitivi, nudging e modelli comportamentali per i policy makers).

1.4 Terza missione/Valorizzazione delle conoscenze e servizi per il territorio

La presenza nell’organigramma del DNISC dell’area della Terza missione, ha dato la possibilità ai



responsabili che si sono succeduti, di promuovere l’informazione e le attività in questo ambito rendendo gli afferenti del DNISC sempre più consapevoli di questa terza *Mission*. In questa area nel DNISC sono attive diverse azioni nell’ambito della divulgazione sul territorio (attività seminariale o di informazione presso le scuole di diverso livello e presso l’Ateneo;

significativa partecipazione alla Notte dei Ricercatori; coordinamento delle Olimpiadi delle Neuroscienze per la regione Abruzzo; diversi altri contributi sulla carta stampata o in televisione); nell’ambito della formazione con Summer/Winter school e corsi di formazione professionalizzanti; nell’ambito della proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off (Brevetto Europeo EP 14425063 - Dispositivo dinamico per il controllo dello scarico al suolo del peso corporeo; Brevetto Europeo EP2730448A1 - Method and system for the control of the residual efficiency of the interaction man-vehicle; SIAE 2014000416 - Infrared imaging IRIMAGEPRO; Spin-off e Start-up come Umana, Baby Lab, Uda Analytics, Next2U); nell’ambito di Servizi verso terzi con ricaduta assistenziale/diagnostica sul territorio.

Il DNISC attualmente gestisce contratti di conto terzi per trials clinici e attività di consulenza, raggiungendo un importo complessivo di circa 140.000,00 euro.

1.5 Internazionalizzazione

Il DNISC è in linea con gli elementi distintivi della strategia di Ateneo per quanto riguarda le azioni nell’ambito dell’internazionalizzazione. La promozione dell’internazionalizzazione in tutti i settori è un tratto distintivo del DNISC.

Per quanto riguarda l’internazionalizzazione della formazione e della Didattica, il Dipartimento ha attivato percorsi formativi di respiro internazionale a livello dei Dottorati di Ricerca e una serie di accordi Erasmus+ in Chiave 1 (mobilità individuale per motivi di studio e traineeship) che permettono la mobilità sia in ingresso che in uscita di studenti e docenti. Completano l’offerta una serie di accordi internazionali con prestigiose università ed Enti di Ricerca al di fuori dell’Europa, che permettono la mobilità sia in ingresso che in uscita di studenti e docenti.

L’attenzione del Dipartimento alle infrastrutture per l’internazionalizzazione si esplica attraverso la presenza di un Delegato Erasmus, il quale collabora con i Delegati Erasmus dei CdS, con gli uffici di Ateneo dedicati all’attività internazionale e con la ESN (European Student Network), ai fini della promozione e del sostegno della mobilità studentesca e più in generale dell’efficienza delle procedure per la mobilità. Tale mobilità, sia in entrata che in uscita, è promossa attraverso incontri di orientamento per i bandi Erasmus+ per motivi di studio e traineeship in collaborazione con la ESN.

Il DNISC cura azioni mirate ad incentivare il potenziamento della qualità e dell’internazionalizzazione della Ricerca. Il DNISC ha già numerosi progetti di ricerca Europei e internazionali e investe molto nella qualità della Ricerca anche accogliendo visiting stranieri, con accordi bilaterali internazionali e promuove la mobilità dei suoi ricercatori all’interno di tali accordi. Di nota, la politica del DNISC mira ad incentivare le chiamate dirette per docenti di chiara fama di livello internazionale. Inoltre, il DNISC organizza seminari, convegni e workshop scientifici internazionali con la partecipazione di relatori stranieri, e la maggior parte dei suoi docenti ha collaborazioni attive e fruttuose con colleghi stranieri, come si evince dalla presenza di numerose pubblicazioni con co-autori stranieri.

1.6 Area clinico assistenziale

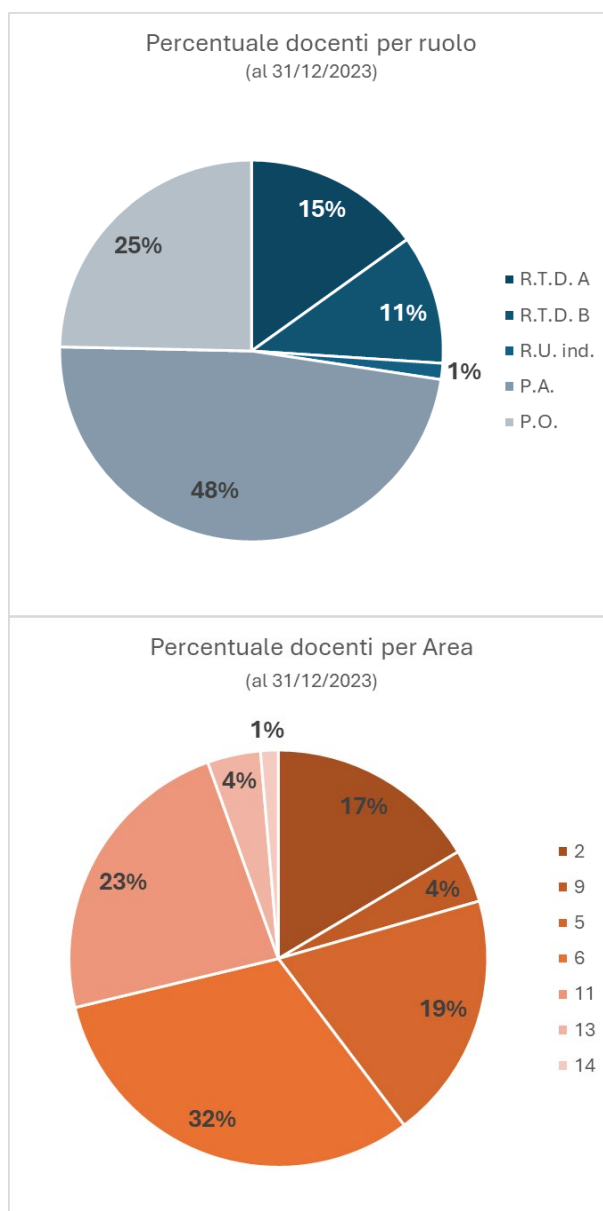
Questo ambito è stato introdotto nel 2021 anche in considerazione che circa un terzo degli afferenti al DNISC appartiene all’area Medica 06 e, oltre ad occuparsi di aspetti prettamente clinico-assistenziali, fa anche da volano per progetti e tematiche di ricerca che coinvolgono anche altri settori nell’ambito della salute dell’uomo.

Gli afferenti al DNISC di area medica sono coinvolti a pieno titolo nella Didattica (CdS sanitari, Scuole di specializzazione, percorsi di eccellenza nel CdS di Medicina e Chirurgia), nella ricerca, nella terza missione (clinical trials, divulgazione/informazione/prevenzione) e nell’internazionalizzazione. Inoltre, la maggior parte degli afferenti all’area 06 svolge attività clinico-assistenziale presso strutture ospedaliere del territorio o centri universitari per attività di diagnostica (ITAB). Per questo motivo è stata proposta ed istituita un’area *ad hoc* di gestione clinico-assistenziale (Consiglio di Dipartimento 17-02-2021) che ha l’obiettivo di supportare il lavoro e la progettualità dei ricercatori che operano nell’ambito dell’assistenza sanitaria oltre che nella ricerca e formazione.

1.7 Corpo docente

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2023, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo. Occorre ricordare che questa rappresentazione è solo un’istantanea alla data di rilevazione e non rende l’idea delle dinamiche sviluppate nel corso degli anni precedenti, soprattutto per quanto riguarda le collaborazioni dei contratti a tempo determinato (RTD) che nel 2023 potrebbero aver avuto anche impegni parziali anche solo di un mese.

I docenti sono separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D., nella vecchia nomenclatura come rilevato da IRIS) e riportati nella tabella e nei grafici di seguito da cui emergono due aspetti importanti: la multidisciplinarietà del corpo docenti del DNISC e la presenza di un discreto numero di giovani ricercatori (RTD-a e RTD-b).



Università degli Studi "G. d'Annunzio"

Chieti – Pescara

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
02	FIS/07	3	0	0	5	4	12	12
09	ING-INF/06	1	0	0	2	0	3	3
05	BIO/09	2	0	0	6	3	11	14
	BIO/14	1	0	0	1	1	3	
06	MED/04	0	0	0	1	0	1	23
	MED/08	0	0	0	1	0	1	
	MED/11	0	1	0	1	1	3	
	MED/23	0	0	0	0	2	2	
	MED/25	1	0	0	2	0	3	
	MED/26	1	0	0	2	2	5	
	MED/27	0	1	0	1	0	2	
	MED/30	0	0	0	0	1	1	
	MED/31	0	0	0	1	0	1	
	MED/36	0	0	0	0	1	1	
	MED/48	0	2	0	0	0	2	
MED/50	0	0	0	1	0	1		
11	MPSI/01	0	1	0	2	0	3	17
	MPSI/02	0	1	0	2	1	4	
	MPSI/03	1	0	0	1	0	2	
	MPSI/04	0	1	1	2	0	4	
	MPSI/05	0	1	0	2	1	4	
13	SECS-P/06	0	0	0	1	0	1	3
	SECS-P/07	1	0	0	0	1	2va	
14	SPS/12	0	0	0	1	0	1	1
TOT		11	8	1	35	18	73	73

Università degli Studi “G. d’Annunzio” Chieti – Pescara

Altre figure importanti all’interno delle attività del dipartimento sono rappresentate dai giovani in formazione che, al 31-12-2023 da piattaforma IRIS, risultano essere: assegnisti di ricerca (8 unità), specializzandi (72 unità), borsisti a diverso titolo (borse di ricerca, borse di tutoraggio, 27 unità), dottorandi (85 unità), che contribuiscono significativamente alle dinamiche di ricerca, formazione e clinico-assistenziali.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

1.8 Personale Tecnico-Amministrativo (TA)

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2023, il DNISC contava 6 unità di personale TA a tempo indeterminato, incluso il Segretario di Dipartimento. Inoltre, sono presenti anche 5 figure di tecnologo a tempo determinato.

Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, una unità di personale amministrativo è dislocata presso l’Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione e i due tecnici sanitari di risonanza magnetica sono dislocati presso il Centro Risonanza Magnetica.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2023 le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (1 unità part time e 3 a tempo pieno) e una unità della Cooperativa Leonardo presso la Clinica Neurologica.

2. Analisi di contesto

2.1 Contributo del Dipartimento alla missione e alla visione dell’ateneo

La visione del DNISC è quella di continuare ad essere una delle realtà accademiche di eccellenza in Italia dedicate allo studio dell’essere umano attraverso un approccio multidisciplinare in grado di creare un effetto sinergico. A questo scopo, il DNISC continuerà a promuovere l’integrazione tra ambiti disciplinari diversi – fisica, neuroscienze, psicologia, medicina, fisiologia, farmacologia, neuroeconomia – utilizzando dati di neuroimaging, fisiologici, comportamentali e clinici, rilevati in contesti diversi, sia di **ricerca** che **clinici**, e in età diverse, dall’infanzia all’età adulta e anziana, analizzati tramite metodi avanzati e rigorosi.

Elemento distintivo delle attività sviluppate dal DNISC nel prossimo futuro sarà l’impiego dell’Intelligenza Artificiale (AI) e dei database multidimensionali per abbracciare approcci basati sull’AI nello studio dei meccanismi e dei marcatori della plasticità neurale lungo l’intero arco della vita. Le linee di **ricerca** copriranno un ampio spettro: dall’analisi del neuro-sviluppo all’esplorazione dell’invecchiamento del Sistema Nervoso in condizioni sia fisiologiche, sia patologiche.

Il DNISC continuerà a curare l’innovazione e l’apertura all’ambito internazionale anche promuovendo il reclutamento di ricercatori di chiara fama che si uniranno ai giovani ricercatori, selezionati in settori strategici per il raggiungimento di obiettivi di eccellenza.

L’innovazione e lo sviluppo tecnologico sarà curato anche nell’ambito della **didattica**, implementando metodologie avanzate che sfruttano tecnologie AR/VR per potenziare l’apprendimento.

In sintesi, obiettivo principale del DNISC è rappresentato dall’impegno a contribuire al progresso scientifico e alla formazione di alta qualità.

L’organigramma del DNISC e il suo Sistema di Qualità consentirà l’attuazione del sistema Plan-Do-Check-Act che complementato dai periodici dati raccolti dai questionari di gradimento renderà possibile il raggiungimento degli obiettivi specifici del Piano strategico di dipartimento attraverso azioni periodicamente monitorate attraverso indicatori e target dedicati.

Il DNISC condivide appieno la strategia dell’Ateneo in termini di **attività didattica** e formazione post lauream di qualità, di promozione della cultura, del sapere scientifico e di acquisizione di nuove competenze.

Il DNISC promuove azioni volte a riqualificare (con la continua rivisitazione degli ordinamenti e dei regolamenti didattici sulla base dei risultati del processo di automonitoraggio e autovalutazione e dell’analisi delle esigenze didattiche dei singoli CdS) ed innovare (attraverso l’introduzione di metodologie didattiche innovative) l’offerta formativa nell’insieme, a partire dai Corsi di Studio in esso incardinati, fino all’ampia offerta post lauream. Queste attività sono finalizzate a garantire un’offerta formativa di qualità atta ad aumentare la spesa professionale sul territorio e di migliorare l’indice di occupazione dei laureati.

L’apertura dell’azione formativa al contesto internazionale rappresenta un obiettivo importante per il DNISC, che si esplica con azioni volte all’incremento costante degli accordi bilaterali,

per la mobilità sia degli studenti (per motivi di studio e di traineeship) che dei docenti in Università Europee. I monitoraggi degli ultimi tre anni mostrano come vi sia un sostanziale trend positivo di numero di soggiorni all’estero a partire dai CdS fino ai corsi di Dottorato e di Scuole di Specializzazione Medica.

Il DNISC è in linea anche con gli elementi distintivi della strategia di Ateneo per quanto riguarda le azioni nell’ambito della **ricerca** anche adottando politiche di sostegno e valorizzazione di giovani ricercatori con l’erogazione di borse e assegni/contratti di ricerca.

La multidisciplinarietà della ricerca del DNISC è intrinseca nella natura stessa del Dipartimento, che accoglie al suo interno docenti e ricercatori di molteplici aree. Questa multidisciplinarietà costituisce una ricchezza che il Dipartimento ha costantemente promosso incentivando la cross-fertilizzazione tra i diversi ambiti disciplinari.

Il DNISC dal 2019 ha istituito un’area gestionale per le attività di Terza Missione, costituita da un Responsabile coadiuvato da una commissione, in linea con le strategie di Ateneo. L’attività in questo settore del Dipartimento è stata efficace sia prendendo parte a iniziative di Ateneo che sviluppando attività progettate da singoli gruppi/ricercatori.

In questo ambito il DNISC promuove progettualità di divulgazione, valorizzazione della proprietà intellettuale e creazione di spin-off, nonché attività di conto terzi con l’interazione con il territorio.

In tutti gli ambiti in cui il DNISC opera, implementa azioni volte a promuoverne l’**internazionalizzazione** mediante il potenziamento della qualità della Ricerca e della Didattica attraverso la promozione di scambi di studenti e docenti, e interazioni con ricercatori/enti extranazionali, così come la fattiva collaborazione con le infrastrutture di Ateneo dedicate all’attività internazionale.

La composizione del DNISC è caratterizzata da una significativa presenza di docenti di area clinica, per questo motivo il Piano Strategico del precedente triennio ha previsto la formazione dell’area Clinico-assistenziale dell’organigramma dipartimentale per promuovere e sostenere sia attività nell’ambito delle ASL di competenza territoriale, sia progetti e tematiche di ricerca nell’ambito della salute dell’uomo.

2.2 Posizionamento a livello nazionale e internazionale nell’ambito della ricerca

L’analisi dei dati dell’ultima VQR 2015-2019, redatta dal Nucleo di Valutazione di questo Ateneo, mostra un’elevata qualità della ricerca, sia relativamente agli altri Dipartimenti dell’Università sia rispetto all’ambito nazionale.

Il DNISC, infatti, mostra superiori alla media di Ateneo gli indicatori qualitativi R1, R2 ed R1_2 misura della qualità dei prodotti rispetto alla qualità media dei prodotti nell’insieme di riferimento per il personale permanente che non ha cambiato qualifica (R1), per i neo-assunti (R2) e per tutto il personale (R1_2). Anche considerando l’indicatore quali-quantitativo IRD (Indicatore della Ricerca Dipartimentale, che misura la qualità dei prodotti valutati tenendo conto anche della dimensione - numero totale di prodotti - del Dipartimento), il DNISC si pone in ottima posizione in Ateneo.

Il DNISC risulta primo in Ateneo come Dipartimento per il numero di prodotti eccellenti (A)/numero di prodotti conferiti per Area CUN (quasi il 70%), mentre presenta un basso numero di ricercatori (solo 3) senza alcun prodotto conferito.

A livello nazionale il DNISC ha ottenuto un ISPD (**Indicatore standardizzato della Performance Dipartimentale**) pari a 100 nel 2018 e nel 2022 con i seguenti dettagli:

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

DETTAGLIO														
Dipartimento	Δ PERFORMANCE		DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA 2022					DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA 2018						
			ISPD 2022	Aree CUN presenti	Aree preminenti (sopra la media)	Altre aree (sotto la media)	Addetti	Quintile Dim.	ISPD 2022	Aree CUN presenti	Aree preminenti (sopra la media)	Altre aree (sotto la media)	Addetti	Quintile Dim.
Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche	0	●	100	06;02;11;05;13;09;14	06;02;11	05;13;09;14	76	4	100	02;05;06;11;12;13;14	06;02;11	05;13;12;14	55	3

Questi dati insieme alla progettualità innovativa hanno consentito al DNISC l’acquisizione dei fondi per lo sviluppo quinquennale del progetto “Dipartimenti di eccellenza” nella versione 2018-2022 e in quella 2023-2027.

2.3 Analisi SWOT

<u>PUNTI DI FORZA</u>	<u>PUNTI DI DEBOLEZZA</u>
<p><u>DIDATTICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Formazione multidisciplinare - Pluralità dell’offerta formativa post-lauream - Disponibilità di budget del progetto Dipartimento di Eccellenza per implementare strumenti di didattica innovativa - Reclutamento di tecnologi e docenti con competenze informatiche 	<p><u>DIDATTICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sub-ottimale numero di CdS afferenti al DNISC - Sub-ottimale internazionalizzazione di alcuni CdS afferenti al DNISC - Mancanza di corsi erogati in lingua inglese
<p><u>RICERCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Finanziamento del Progetto Dipartimenti di Eccellenza (2023-2027) - Ricerca di elevata qualità - Processi di assicurazione della qualità - Interazioni interdisciplinari con i centri di ricerca ITAB e CAST - Elevato numero di progetti di ricerca finanziati - Assenza di ricercatori inattivi 	<p><u>RICERCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Necessità di ulteriore supporto amministrativo per la gestione dei progetti di ricerca - Necessità migliorare l’interazione con le infrastrutture di Ateneo per il supporto alla partecipazione a bandi nazionali e internazionali
<p><u>TERZA MISSIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Elevata potenzialità di trasferimento tecnologico rispetto alle attività che si svolgono nel DNISC - Presenza di spin-off attivi e in crescita - Numerose iniziative di Public Engagement individuali e multidisciplinari - Presenza di contratti di ricerca conto terzi e offerta di servizi e consulenze scientifiche - Presenza di un Responsabile dedicato al coordinamento e promozione delle attività di Terza Missione e di un Facilitatore per ottimizzare l’organizzazione e l’implementazione dei progetti di Terza Missione - Capacità di organizzazione di attività di public engagement in percorsi articolati che facilitano la divulgazione di argomenti complessi - Competenze in Intelligenza Artificiale per creare esperienze divulgative innovative 	<p><u>TERZA MISSIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mancata regolamentazione per un possibile reinvestimento dei ricavi delle attività conto terzi nelle attività di Terza Missione - Assenza di personale tecnico-amministrativo dipartimentale di supporto alla Terza Missione, essenziale per sostenere la produttività delle attività e le procedure - Limitata automatizzazione per la raccolta dati delle attività di Terza Missione utile per il monitoraggio e limitata tempestività nella pubblicizzazione delle stesse

<ul style="list-style-type: none">- Collaborazione consolidata con enti locali che promuovono l’impatto e la visibilità del DNISC- Accesso a infrastrutture e tecnologie avanzate per progetti di ricerca e trasferimento tecnologico- Accesso al SSN per ricerca in ambito clinico e trials clinici- Competenze multidisciplinari che facilitano la collaborazione e l’innovazione nelle iniziative di Terza Missione- Organizzazione di eventi che promuovono l’interazione diretta con la comunità e il settore industriale- Esperienza nella formazione e sensibilizzazione all’impatto della Ricerca di giovani ricercatori e di studenti	
<p><u>INTERNAZIONALIZZAZIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Buona internazionalizzazione nei dottorati di ricerca- Successo in bandi di ricerca competitivi europei e internazionali- Presenza di convenzioni, sia Erasmus che internazionali, con enti e Università estere- Prodotti di ricerca con collaboratori stranieri- Presenza di Visiting Researcher/Professor- Organizzazione di seminari e convegni internazionali con speaker stranieri- Presenza di un Responsabile per il coordinamento e la promozione dell’Internazionalizzazione e di Delegati Erasmus per i CdS- Presenza della versione inglese del sito Internet di Dipartimento	<p><u>INTERNAZIONALIZZAZIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Sub-ottimale mobilità internazionale di studenti in uscita e in ingresso- Subottimale mobilità internazionale di docenti- Sub-ottimale numero di progetti/azioni Erasmus Chiave 2- Mancanza di insegnamenti erogati in lingua inglese- Mancanza di percorsi di studio con doppio titolo o titolo congiunto, e con mobilità strutturata- Limitata attività di promozione, soprattutto per l’attrattività di studenti nei CdS

<u>OPPORTUNITA'</u>	<u>MINACCE</u>
<p><u>DIDATTICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Istituzione del Teaching and Learning Center di ateneo - Collaborazione con il consorzio inter-universitario INGENIUM 	<p><u>DIDATTICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Trend in calo degli iscritti per competizione con atenei di nuova istituzione - Sub-ottimale velocità nelle procedure per la stipula delle convenzioni per i corsi post-lauream
<p><u>RICERCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Possibilità di aumentare produttività con i finanziamenti PNRR - Possibilità di attrarre fondi Europei visto che i settori di ricerca del DNISC sono di forte interesse a livello EU - Possibilità di partecipazione a progetti di ricerca cooperativi internazionali vista la rete di collegamenti degli afferenti del Dipartimento 	<p><u>RICERCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Variabilità per ragioni estrinche all’Ateneo delle opportunità di finanziamento nazionale dopo il PNRR per sostenere il personale di ricerca - Sub-ottimale accesso ai finanziamenti da bandi internazionali fortemente competitivi
<p><u>TERZA MISSIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Possibilità di aumentare produttività con i finanziamenti PNRR - Possibile premialità per il DNISC dalle politiche di Ateneo - Aumento di visibilità DNISC attraverso internet ed eventi - Disponibilità di finanziamenti da parte dei proventi dei contratti conto terzi 	<p><u>TERZA MISSIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Difficoltà logistiche nelle autorizzazioni sanitarie per attività conto terzi <ul style="list-style-type: none"> - Dipendenza da fondi esterni e vincoli di bilancio che possono limitare la continuità delle iniziative di Terza Missione
<p><u>INTERNAZIONALIZZAZIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Importante investimento Europeo (bandi H2020) sulla mobilità (ad es., Erasmus+, azioni MSCA) - Disponibilità di bandi di cooperazione internazionale - Disponibilità di bandi di Ateneo per la mobilità internazionale degli studenti e dei docenti - Ampliamento delle attività con il consorzio inter-universitario INGENIUM 	<p><u>INTERNAZIONALIZZAZIONE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sub-ottimale attrattività del territorio per logistica - Scarse infrastrutture di rete

3. Gli ambiti strategici

3.1 Didattica

Gli obiettivi della Didattica nell’ambito del Piano Strategico 2024-26 del DNISC, in linea con gli obiettivi di Ateneo, sono i seguenti:

1. **Ottimizzazione e riqualificazione dell’offerta formativa pre-lauream.** Lo sviluppo di questo obiettivo sarà reso possibile dalle seguenti azioni: a. Monitoraggio dell’opinione degli studenti, garantire la qualità della didattica, il miglioramento continuo dei corsi di studio e la soddisfazione degli studenti stessi; b. Apertura dei CdS al contesto internazionale, per migliorare l’attrattività dei corsi, incrementare gli scambi culturali e accademici, migliorare la qualità dell’offerta formativa e promuovere l’accesso a finanziamenti e partnership con soggetti stranieri. Questa azione si complementa con quelle previste nel programma dell’area Internazionalizzazione che cura gli scambi di studenti e docenti.
2. **Ottimizzazione e riqualificazione dell’offerta formativa post-lauream,** con azioni mirate al miglioramento della qualità dei dottorati di ricerca e dei master afferenti al DNISC, e l’istituzione di corsi di perfezionamento di durata inferiore rispetto ai master e quindi di più facile fruizione, per rispondere in maniera puntuale a specifiche necessità di aggiornamento e formazione permanente. Inoltre, il DNISC intende istituire corsi di aggiornamento dedicati al consolidamento e allo sviluppo di conoscenze e competenze in diversi campi e settori professionali. Tale processo di riqualificazione ha lo scopo di rispondere in modo rapido ed efficace ai cambiamenti del mercato del lavoro, offrire competenze avanzate e aggiornate, favorire e la mobilità e promuovere un sistema di formazione continua e di specializzazione professionale.
3. **Promozione della qualità ed efficacia didattica,** attraverso la formazione per i docenti sulla didattica innovativa, l’implementazione di metodologie e tecnologie innovative e il rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa. Da una parte, il dipartimento riconosce il grande potenziale offerto dalla digitalizzazione e dalle tecnologie immersive basate su realtà aumentata/virtuale per l’educazione e la formazione, così come l’uso esperto delle tecnologie AI-aided. Pertanto, il DNISC intende sia organizzare corsi di aggiornamento destinati ai docenti sulle metodologie innovative, anche in collaborazione con il neonato Teaching and Learning Center di ateneo, sia creare prototipi di moduli di insegnamento che utilizzano tecnologie immersive multiutente usufruibili nel metaverso. D’altra parte, per implementare la trasformazione digitale e poter usufruire a pieno di queste tecnologie, il DNISC intende acquisire o reindirizzare infrastrutture che permettano una flessibilità didattica e un incremento della quantità e della qualità delle esercitazioni pratiche.
4. **Promozione dei servizi agli studenti,** attraverso l’ottimizzazione delle iniziative di orientamento in itinere atte a guidare gli studenti nel percorso di studi e nel passaggio dalla

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

formazione di primo livello ai percorsi magistrali. A questo scopo i CdS aderisco a politiche e iniziative di Ateneo che mirino al reclutamento di tutor giovani (anche studenti in corsi di formazione superiori come CdS magistrali e dottorati di ricerca) che accompagnino gli studenti nel loro percorso formativo.

Nella tabella seguente sono riportati in dettaglio gli obiettivi, le azioni, gli indicatori e i target del Piano strategico del DNISC per la Didattica.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target storico	Target atteso (2026)	Tempistiche	Responsabile
1) Ottimizzazione e riqualificazione dell’offerta formativa pre-lauream	a. Monitoraggio dell’opinione degli studenti	a. Indice di soddisfazione medio degli studenti per i CdS incardinati presso il DNISC.	a. Terapia Occupazionale: 3.48; Magistrale in Psicologia: 3.51; Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia: 3.39; Scienze Cognitive Computazionali: dati non presenti per l’esiguo numero degli iscritti poichè corso attivato nel’ AA 2022-23	a. Indice \geq target storico (AA precedente ove presente)	a. Annuale	a. Presidente CdS
	b. Apertura dei CdS a contesto internazionale	b. Numero di CdS con doppio titolo in collaborazione con università straniera	b. 0	b. Almeno 1	b. Entro il 2026	b. Responsabile dell’Internazionalizzazione
	c. Monitoraggio delle attività integrative su CdS afferenti o meno al Dipartimento	c. Numero di attività integrative svolte (corsi in inglese, percorsi di eccellenza, etc.)	c. Assente	c. Almeno 5 attività/anno	c. Annuale	c. Responsabile della Didattica
2) Ottimizzazione e riqualificazione	a. Migliorare la qualità dei Corsi di Dottorato di Ricerca	a. Indice di soddisfazione medio degli studenti dei corsi di dottorato afferenti al DNISC	a. Assente	a. Indice di soddisfazione \geq al valore medio di Ateneo	a. Annuale	a. Coordinatori dei corsi di dottorato

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

dell’offerta formativa Post lauream	b. Ottimizzazione dell’offerta di corsi post-Lauream (master, corsi di aggiornamento/perfezionamento)	b1. Numero di corsi di master/perfezionamento	b1. Numero di corsi erogati nell’a.a. 2022-23: 4	b1. Numero di corsi proposti: \geq anno precedente	b1. Annuale	b1. Responsabile del corso
		b2. Numero di corsi di aggiornamento permanente	b2. Numero di corsi erogati = 0	b2. Numero di corsi proposti almeno 1	b2. Annuale	b2. Responsabile del corso
3) Promozione della qualità ed efficacia didattica	a. Formazione per i docenti sulla didattica innovativa	a. Numero di corsi di aggiornamento sulla didattica	a. ~2/anno	a. Numero \geq anno precedente	a. Annuale	a. Responsabile della Didattica
	b. Implementazione di metodologie e tecnologie innovative	b. Numero di docenti coinvolti in moduli di insegnamento con tecnologie immersive (AR/VR)	b. 0	b. Almeno 1	b. Entro il 2026	b. Responsabile della Didattica
	c. Rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa	c. Presenza di un’aula informatica polifunzionale	c. Assente	c. Presente	c. Entro il 2026	c. Responsabile della Didattica
4) Promozione dei servizi agli studenti	a. Ottimizzazione dell’orientamento in itinere	a1. Numero di collaboratori “150 ore” per supporto alle studentesse e agli studenti	a1. Numero di collaboratori nell’a.a. 2022-2023: 5	a1. Indice \geq target storico	a1. Entro il 2026	a1. Responsabile dell’orientamento
		a2. Numero di CdS che usufruiscono di tutor per orientamento in itinere	a2. Numero di CdS nell’a.a. 2022-2023: 1 (LM51)	a2. Indice \geq target storico	a2. Entro il 2026	a2. Responsabile dell’orientamento

3.2 Ricerca

Il DNISC, in accordo con il piano strategico di Ateneo, persegue l’eccellenza nella ricerca. Anche in considerazione della sua natura, il Dipartimento stimola l’interdisciplinarietà della propria attività. Il DNISC è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto di sviluppo presentato al MUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all’eccellenza dell’attività di ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche.

Le risorse messe a disposizione dal Progetto MUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell’intero Dipartimento.

Gli obiettivi di ricerca, allineati con quelli di Ateneo sono i seguenti:

- **Obiettivo n. 1:** Miglioramento della qualità e dell’internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati
- **Obiettivo n. 2:** Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)
- **Obiettivo n. 3:** Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
- **Obiettivo n. 4:** Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo

Azioni di carattere puntuale, indicatori e target sono descritte nella tabella di seguito. Da notare che alcuni indicatori, pur validi per la valutazione delle attività, sono condizionati dalle tempistiche di sviluppo; ad esempio il numero di proposte progettuali per la ricerca di finanziamenti è condizionato dal numero di bandi nazionali e internazionali pubblicati

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target storico	Target atteso nel 2026	Tempistiche	Responsabile
1) Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati	Monitoraggio delle azioni volte a migliorare la qualità della ricerca	Monitoraggio effettuato	Un monitoraggio all'anno	Un monitoraggio all'anno	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
	Monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del DNISC	Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche)	Assente come target storico. Calcolato ad hoc *[62.9]	>65%	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
		Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche)	Assente come target storico. Calcolato ad hoc *[29.9%]	>30%		
		Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali	Assente come target storico. Calcolato ad hoc *[46.1%]	>45%		
		Percentuale di pubblicazioni in Open Access	Assente come target storico. Calcolato ad hoc *[64.6%]	65%		

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

	Attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali	Numero di accordi del DNISC	Almeno 2 nuovi ogni anno	Almeno 2 nuovi ogni anno	A partire dal 2024	Coordinatore della ricerca, Coordinatore dell'internazionalizzazione
		Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC	Non monitorato	Almeno tre network entro il 2026	A partire dal 2024	Coordinatore della ricerca, Coordinatore dell'Internazionalizzazione
	Stilare un calendario annuale di seminari dei componenti del DNISC e, su invito, di eminenti ricercatori	Numero di seminari per anno	Almeno 20 seminari l'anno in sinergia con CAST e ITAB	Almeno 25 seminari l'anno in sinergia con CAST e ITAB	A partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
		Research Day di DNISC	Almeno 1 l'anno	Almeno 2 l'anno	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
	Organizzazione di eventi scientifici di rilievo (workshop, summer school, ecc.)	Numero di eventi per anno	Almeno 2 per anno	Almeno 2 per anno	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
Aggiornamento dell'area ricerca del sito web di DNISC	Presenza di dati aggiornati	Almeno semestrale	Almeno semestrale	A partire dal 2024	Responsabile del sito web	

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

2) Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)	Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca	Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti nazionali	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [8 applicazioni nel 2023]	7	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
		Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti internazionali	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [10 applicazioni nel 2023]	10	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca/Coordinatore dell’Internazionalizzazione
	Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati	Numero di progetti nazionali finanziati	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [3 nel 2022]	3	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
		Numero di progetti internazionali finanziati	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [5 nel 2022]	3	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca/ Coordinatore dell’Internazionalizzazione
	Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione	Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [11% nel 2023]	10%	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

		Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti internazionali	Assente come target storico. Calcolato ad hoc [14% nel 2023]	15%	Annuale a partire dal 2024	Coordinatore della ricerca
3) Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera	Reclutamento diretto di docenti di elevata fama anche attraverso l’adesione alle iniziative ministeriali per il rientro di cervelli	Numero di docenti reclutati	Due docenti sul progetto Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022	Due docenti sul progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027	Entro il 2026	Coordinatore della ricerca, Direttore del Dipartimento in accordo con le politiche di Ateneo
	Valutazione del reclutamento dei neoassunti	Percentuale di docenti neoassunti in possesso dei valori soglia ASN per la fascia superiore	Assente	90%	Entro il 2026 per i neoassunti negli anni 2024-26	Coordinatore della ricerca
	Monitoraggio della percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni	Percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione negli ultimi 5 anni, utile ai fini VQR.	Assente	100%. Quindi numero di ricercatori inattivi pari a 0	A partire dal 2024 fino al 2026	Coordinatore della ricerca

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

4) Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo	Monitoraggio periodico per l’ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo in funzione delle necessità di gestione dei fondi di ricerca dei componenti del Dipartimento	Revisione annuale per l’ottimizzazione del mansionario. Revisione dei quesiti per la valutazione della customer satisfaction in funzione dei servizi resi dall’amministrazione	Revisione annuale	Revisione annuale	A partire dal 2024	Responsabile area amministrativa, Direttore
	Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca da destinare alle strutture di ricerca anche per le necessità del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027.	Numero di unità di personale tecnico acquisite	3 unità reclutate entro il 2023	Uguale o maggiore del target storico	Entro il 2026	Direttore del Dipartimento in accordo con le politiche di Ateneo

* Lo storico, ove non diversamente indicato, è un valore medio dei tre anni precedenti (2021-23) e acquisito dal Cruscotto di Ateneo.

3.3 Terza Missione - "Valorizzazione e Servizi al Territorio" (VdC)

Il Piano Strategico 2024-2026 del DNISC pone un forte accento sull’efficienza gestionale delle attività di Terza Missione e sulla promozione di iniziative in grado di generare un impatto positivo e duraturo sul territorio e nel mondo accademico. L’obiettivo è quello di andare oltre l’attività di ricerca all’interno dell’Accademia, creando un ambiente fertile per l’innovazione e per il trasferimento delle conoscenze, così da contribuire concretamente allo sviluppo economico, culturale e sociale della Comunità locale e nazionale.

Attraverso un piano di obiettivi strategici, il DNISC intende consolidare e rafforzare il proprio ruolo “ponte” tra il mondo accademico e il territorio, promuovendo collaborazioni con aziende, istituzioni pubbliche e private, nonché altre Università e Centri di ricerca a livello nazionale e internazionale. Questa posizione facilita la diffusione delle conoscenze scientifiche, assicurando che i risultati della Ricerca trovino applicazioni concrete e rispondano ai bisogni emergenti della società.

Lo sviluppo di strumenti e sistemi di monitoraggio della Terza Missione garantisce che le attività siano costantemente valutate e ottimizzate, permettendo al DNISC di adattarsi alle sfide e alle opportunità del contesto contemporaneo.

Gli obiettivi per la Terza Missione nel Piano Strategico del DNISC sono di seguito riepilogati:

- **Obiettivo 1. Consolidamento del Gruppo di lavoro della Terza Missione per il monitoraggio e la promozione delle attività della Terza Missione.**
 - **Azione a:** Consolidare il gruppo di lavoro della Terza Missione DNISC con un Responsabile per il coordinamento delle attività, un Facilitatore per la semplificazione delle procedure e Membri del Comitato Terza Missione che coprano le aree strategiche e assicurino il monitoraggio e il raggiungimento degli obiettivi.
 - **Azione b:** Implementare un sistema di monitoraggio continuo per valutare i progressi sugli obiettivi di Terza Missione e adattare le strategie in risposta ai cambiamenti nel contesto accademico, sociale e industriale. Un sistema di monitoraggio regolare permetterà di identificare tempestivamente eventuali criticità e di apportare miglioramenti strategici, garantendo che il DISC rimanga allineato con gli obiettivi del Piano Strategico.
 - **Azione c:** Migliorare e aggiornare il sito web dipartimentale, ponendo particolare attenzione alla chiarezza delle informazioni che concernono le attività della Terza Missione (per l’utenza interna) e alla visibilità delle iniziative in atto (per quanto riguarda l’utenza esterna). Un sito web efficace è essenziale, da un lato, per comunicare le attività di Terza Missione, i progetti di ricerca e le opportunità di collaborazione, e, dall’altro, per facilitare il coinvolgimento del pubblico nelle attività programmate.
 - **Azione d:** Realizzare programmi di formazione specifici per il personale accademico e i ricercatori, mirati a sensibilizzare all’importanza della Terza Missione e a sviluppare competenze in trasferimento tecnologico e imprenditorialità. Questi programmi saranno fondamentali per rafforzare la consapevolezza dell’impatto della Ricerca e per fornire strumenti pratici per la valorizzazione dei risultati scientifici.
 - **Azione e:** Esplorare e acquisire nuove fonti di finanziamento per sostenere le attività di Terza Missione, inclusi fondi europei, partenariati pubblico-privato e altre forme di

finanziamento innovative, per garantire la sostenibilità delle iniziative, promuovendo l’autonomia economica delle attività di Terza Missione.

- **Obiettivo 2. Valorizzazione delle Attività di Spin-off e della Proprietà Intellettuale**
 - o **Azione a:** Promozione delle iniziative legate alla proprietà intellettuale, con l’obiettivo di facilitare proposte di brevetto, creazione di spin-off e transizione da spin-off ad azienda. Questo obiettivo prevede un supporto specifico per i ricercatori volto a trasformare le idee innovative in progetti imprenditoriali concreti, agevolando la creazione di nuove imprese che possano traslare la Ricerca accademica per generare impatto socioeconomico rilevante.

- **Obiettivo 3. Promozione delle Attività di Conto Terzi**
 - o **Azione a:** Sostenere e/o aumentare il numero di contratti conto terzi attivi, incentivando la collaborazione con il settore privato e le istituzioni pubbliche per lo sviluppo di progetti di ricerca applicata. Questi contratti rappresentano un'importante opportunità per sostenere finanziariamente il Dipartimento e promuovere l’innovazione attraverso collaborazioni con partner esterni.

- **Obiettivo 4. Potenziamento delle Collaborazioni Nazionali e/o Internazionali nella Terza Missione**
 - o **Azione a:** Identificare e consolidare partenariati nazionali e internazionali che favoriscano lo scambio di conoscenze e la collaborazione su progetti di Terza Missione con un impatto globale. Questi partenariati possono includere Università, Istituzioni di Ricerca e aziende in Italia e all’estero, permettendo al DNISC di ampliare il suo *network* e di partecipare a iniziative nazionali e internazionali di ricerca e sviluppo.

- **Obiettivo 5. Incentivare le attività di Public Engagement**
 - o **Azione a:** Espansione delle attività di Public Engagement con particolare attenzione per quelle a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target storico*	Target atteso nel 2026	Tempistiche	Responsabile
1) Consolidamento del Gruppo di lavoro della Terza Missione per il monitoraggio delle attività della Terza Missione; Informazione su e visibilità delle attività della Terza Missione; Programmi di Formazione e Sensibilizzazione Terza Missione; Diversificazione delle Fonti di Finanziamento nella Terza Missione.	<p>Ottimizzare i ruoli del gruppo di lavoro della Terza Missione DNISC: <i>Responsabile</i> per il coordinamento delle attività;</p> <p><i>Facilitatore</i> per la semplificazione delle procedure; <i>Membri del Comitato Terza Missione</i>, costituito da membri che coprano le aree strategiche della Terza Missione</p>	<p>Presenza di un Responsabile, Facilitatore, membri del Comitato Terza Missione per aree strategiche</p>	<p>Presenza di un Responsabile e di una commissione</p>	<p>Presenza di tutte le figure</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Direttore del Dipartimento</p>
	<p>Implementare un sistema di monitoraggio continuo per valutare progressi e adattare strategie</p>	<p>Report di monitoraggio</p>	<p>1 Report/anno</p>	<p>1 Report/anno</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Responsabile Terza Missione</p>

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

	Migliorare e aggiornare il sito web dipartimentale	N. iniziative significative pubblicate/N. iniziative complessive/anno	Non monitorato	40%	2024-2026	Responsabile Terza Missione
	Realizzare programmi di formazione specifici per il personale accademico e i ricercatori	N. eventi formativi sulla Terza Missione	1/anno	1/anno	2024-2026	Responsabile Terza Missione
	Esplorare e acquisire nuove fonti di finanziamento per sostenere le attività di Terza Missione	N. finanziamenti richiesti e/o acquisiti	Non monitorato	1 finanziamento richiesto e/o acquisito nel triennio	2024-2026	Responsabile Terza Missione

Azione a: Consolidare il gruppo di lavoro della Terza Missione DNISC con un Responsabile per il coordinamento delle attività, un Facilitatore per la semplificazione delle procedure e Membri del Comitato Terza Missione che coprano le aree strategiche e assicurino il monitoraggio e il raggiungimento degli obiettivi.

Azione b: Implementare un sistema di monitoraggio continuo per valutare i progressi sugli obiettivi di Terza Missione e adattare le strategie in risposta ai cambiamenti nel contesto accademico, sociale e industriale. Un sistema di monitoraggio regolare permetterà di identificare tempestivamente eventuali criticità e di apportare miglioramenti strategici, garantendo che il DISC rimanga allineato con gli obiettivi del Piano Strategico.

Azione c: Migliorare e aggiornare il sito web dipartimentale, ponendo particolare attenzione alla chiarezza delle informazioni che concernono le attività della Terza Missione (per l’utenza interna) e alla visibilità delle iniziative in atto (per quanto riguarda l’utenza esterna). Un sito web efficace è essenziale, da un lato, per comunicare le attività di Terza Missione, i progetti di ricerca e le opportunità di collaborazione, e, dall’altro, per facilitare il coinvolgimento del pubblico nelle attività programmate.

Azione d: Realizzare programmi di formazione specifici per il personale accademico e i ricercatori, mirati a sensibilizzare all’importanza della Terza Missione e a sviluppare competenze in trasferimento tecnologico e imprenditorialità. Questi programmi saranno fondamentali per rafforzare la consapevolezza dell’impatto della Ricerca e per fornire strumenti pratici per la valorizzazione dei risultati scientifici.

Azione e: Esplorare e acquisire nuove fonti di finanziamento per sostenere le attività di Terza Missione, inclusi fondi europei, partenariati pubblico-privato e altre forme di finanziamento innovative, per garantire la sostenibilità delle iniziative, promuovendo l’autonomia economica delle attività di Terza Missione.

<p>2) Valorizzazione delle Attività di Spin-off e Valorizzazione della Proprietà Intellettuale</p>	<p>Promozione delle iniziative legate alla proprietà intellettuale, con l’obiettivo di facilitare proposte di brevetto, creazione di spin-off e transizione da spin-off ad azienda, supportando i ricercatori nella trasformazione di idee innovative in progetti imprenditoriali</p>	<p>N. webinar/seminari/anno</p>	<p>Non monitorato</p>	<p>1/anno</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Responsabile Terza Missione</p>
---	---	---------------------------------	-----------------------	---------------	------------------	------------------------------------

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

<p>Azione a: Promozione delle iniziative legate alla proprietà intellettuale, con l’obiettivo di facilitare proposte di brevetto, creazione di spin-off e transizione da spin-off ad azienda. Questo obiettivo prevede un supporto specifico per i ricercatori volto a trasformare le idee innovative in progetti imprenditoriali concreti, agevolando la creazione di nuove imprese che possano traslare la Ricerca accademica per generare impatto socioeconomico rilevante.</p>						
<p>3) Promozione delle Attività di Conto Terzi</p>	<p>Sostenere e/o aumentare il numero di Responsabili di contratti conto terzi per promuovere collaborazioni con il settore privato e pubblico.</p>	<p>N. di Responsabili di contratti attivi</p>	<p>3/anno</p>	<p>Almeno 3/anno (inclusi i Responsabili di contratti i rinnovati)</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Responsabile Terza Missione</p>
<p>Azione a: Sostenere e/o aumentare il numero di contratti conto terzi attivi, incentivando la collaborazione con il settore privato e le istituzioni pubbliche per lo sviluppo di progetti di ricerca applicata. Questi contratti rappresentano un’importante opportunità per sostenere finanziariamente il Dipartimento e promuovere l’innovazione attraverso collaborazioni con partner esterni.</p>						
<p>4) Potenziamento delle Collaborazioni Nazionali e/o Internazionali nella Terza Missione</p>	<p>Identificare e consolidare collaborazioni nazionali e/o internazionali per progetti di Terza missione (esempio studi multicentrici)</p>	<p>N. di collaborazioni identificati e/o consolidati</p>	<p>Non monitorato</p>	<p>1 nuova collaborazione nel triennio</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Responsabile Terza Missione</p>

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

Azione a: Identificare e consolidare collaborazioni nazionali e/o internazionali che favoriscano lo scambio di conoscenze e la collaborazione su progetti di Terza Missione con un impatto globale. Questi partenariati possono includere Università, Istituzioni di Ricerca e aziende in Italia e all’estero, permettendo al DNISC di ampliare il suo network e di partecipare a iniziative nazionali e internazionali di ricerca e sviluppo.

5) Incentivare le attività di Public Engagement	a) Espansione delle attività di Public Engagement con particolare attenzione per quelle a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare	N. eventi a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare	4 nel 2023	Almeno 4 eventi/anno	2024-2026	Responsabile Terza Missione
	b) Partecipazione ad eventi di Terza missione organizzati dall’Ateneo	N. eventi	Non monitorati	Almeno 2 eventi/anno		

Azione a: Incentivare le attività di Public Engagement promuovendo attività anche su proposte di singoli docenti o partecipazione ad eventi su più larga scala promossi dall’Ateneo. Espansione di attività a valenza inter-, multi- e trans-disciplinare.

3.4 Internazionalizzazione

L'internazionalizzazione rappresenta uno strumento strategico cruciale per lo sviluppo della Didattica e della Ricerca, favorendo il rafforzamento della qualità e della competitività del DNISC nel panorama accademico globale. Per questo motivo, il Dipartimento ha integrato nella propria architettura gestionale un'area dedicata all'internazionalizzazione, già delineata nel precedente Piano strategico quinquennale.

Gli obiettivi di questa iniziativa si concentrano sulla promozione e il consolidamento della mobilità e degli scambi internazionali di studenti, docenti e ricercatori, attraverso azioni mirate che valorizzano le opportunità offerte dai programmi Erasmus+ e dagli accordi di mobilità internazionale. Inoltre, il monitoraggio costante delle attività e l'analisi dei risultati rappresentano un elemento essenziale per garantire il miglioramento continuo.

Di seguito vengono presentati in dettaglio gli obiettivi, le azioni strategiche, gli indicatori e i target definiti per rafforzare e valorizzare l'interazione internazionale nei diversi ambiti di attività del DNISC.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target storico *	Target atteso	Tempistiche	Responsabile
1) Ottimizzazione dell’Internazionalizzazione e del DNISC	a. Redazione di report annuali relativi all’internazionalizzazione del DNISC	a. report annuale	a. un report l’anno	a. un report l’anno	a. a cadenza annuale	a. Responsabile per l’Internazionalizzazione
	b. Analisi e discussione dei report con il gruppo AQ per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative. Presentazione e discussione in Consiglio di Dipartimento	b. numero di incontri annuali	b. 1	b. 1	b. a cadenza annuale	b. Responsabile per l’Internazionalizzazione e GAQ del Dipartimento
	c. Partecipazione a bandi competitivi per lo sviluppo e la realizzazione di progetti/azioni internazionali (es: Erasmus+ in Chiave 2, EU4HEALTH), anche in collaborazione interdipartimentale.	d. numero di nuovi progetti/azioni presentate	d. 1	d. incremento di almeno il 50% del target storico	d. dal 2024 al 2026	d. Responsabile dell’Internazionalizzazione

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

2) Potenziamento dell’Internazionalizzazione e della didattica di primo e secondo livello.	a. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti incoming all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale	a. numero annuale di studenti incoming	a. 7	a. almeno il target storico	a. entro il 2026	a. Responsabile dell’Internazionalizzazione
	b. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti outgoing all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale	b. numero annuale di studenti outgoing	b. 13	b. almeno il target storico	b. entro il 2026	b. Responsabile dell’Internazionalizzazione
	c. promozione della mobilità di docenti all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale	c. numero annuale di docenti in mobilità (staff mobility)	c. 2	c. almeno il target storico	c. entro il 2026	c. Responsabile dell’Internazionalizzazione

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

3) Potenziamento dell’Internazionalizzazione e della didattica di terzo livello	a. Incentivazione della mobilità dei dottorandi promossa dal DNISC	a. 1 percentuale di dottorandi in mobilità outgoing	a.1 una media del 40% per ciclo di dottorato	a.1 una media del 50% per ciclo di dottorato	a.1 entro il 2026	a.1 Coordinatori dei Dottorati
		a. 2 numero di dottorandi in mobilità incoming	a. 2 assente	a. 2 almeno 1	a. 2 entro il 2026	a. 2 Responsabile dell’Internazionalizzazione
4) Potenziamento dell’Internazionalizzazione e della Ricerca	a. Consolidamento della mobilità di ricercatori promossa dal DNISC in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo	a.1 numero annuale di ricercatori stranieri incoming (visiting e staff mobility)	a.1 6	a.1 ≥ 6	a.1 dal 2024	a.1 Responsabile dell’Internazionalizzazione

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

		a.2 numero annuale di ricercatori outgoing (visiting e staff mobility)	a.2 assente	a.2 almeno 1	a.2 entro il 2026	a.2 Responsabile dell’Internazionalizzazione
--	--	--	-------------	--------------	-------------------	---

I target storici, quando non indicato diversamente, sono calcolati sul valore medio del quinquennio del precedente Piano Strategico (2019-2023). I dati inerenti i Dottorati di Ricerca sono dati aggregati per tutti i cicli dei tre Dottorati attivi presso il DNISC nell’anno 2023.

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

3.5 Clinico-assistenziale

Principali obiettivi del Piano Strategico nell’ambito dell’Area clinico-assistenziale riguardano: la formazione, la ricerca, le interazioni con le infrastrutture sanitarie del territorio e l’internazionalizzazione.

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target storico*	Target atteso	Tempistiche	Responsabile
1) Ottimizzazione dei processi di formazione	a. Accreditamento Scuole di Specializzazione	a. Scuole attivate	a. Per l’AA 2022-23 risultano attive: Neurologia (SS31) Psichiatria (SS10) Radiodiagnostica (SS21)	a. almeno mantenere lo storico per le specializzazi oni attive	a. annuale	Responsabile area, Direttori Scuole Specializzazione
	b. Master di area medica	b. Master attivati	4 master attivi nel 2023	b. almeno mantenere lo storico	b. annuale	Responsabile area, Responsabili Master
	c. Attivare corsi di aggiornamento/form azione specialistica	c. corsi di aggiornamento/perfezi onamento attivati	2 corsi di aggiornamento	c. almeno mantenere lo storico	c. entro il 2026	Responsabile area, Proponenti corsi

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

	a. promuovere la partecipazione a progetti strategici	a. numero proposte progettuali	a. progetti attivi al 2023 (n=6): 1- MINISTERO DELLA SALUTE Effetti del training multimodale cognitivo su un campione di pazienti affetti da MCI 2- MINISTERO DELLA SALUTE Dementia with Lewi Bodies: toward a standardization of the diagnostic tools among the Italian Dementia Center MENTIS CURA 3- EU H2020 JUST-DRUGS-AG Analysis, Knowledge dissemination JUustice implementation and Special Testing of novel Synthetic Opioids (JUST-SO) 4- MINISTERO DELLA SALUTE Developing translational biomarkers to predict clinical response in treatment-resistant depression: towards a personalized, plasticity-enhancing accelerated neuromodulation. 5- H2020	a. almeno mantenere lo storico	a. annuale	Responsabile area
--	---	--------------------------------	---	--------------------------------	------------	-------------------

			<p>PD-MIND: Parkinson Disease with Mild cognitive Impairment treated with Nicotinic agonist Drug</p> <p>6- AIFA</p> <p>Assessing tolerability and efficacy of vortioxetine versus ssris in elderly patients with depression: a pragmatic, multicenter, open-label, parallel-group, superiority, randomized trial (VESPA)</p>			
--	--	--	--	--	--	--

Università degli Studi “G. d’Annunzio”

Chieti – Pescara

2) Promozione e facilitazione della ricerca	b. promuovere progetti interdisciplinari	b. numero proposte progettuali	b. progetti attivi al 2023 : (n=5): 1- EU H2020 Advancing Smart Optical Imaging and Sensing for Health (ASTONISH) 2- AIRC Extracellular vesicles in colorectal cancer: diagnostic and therapeutic implications 3- CANCER RESEARCH LONDON Understanding the mechanisms and benefit risk of aspirin chemoprevention of cancer through population research – Aspirin for Cancer Prevention Collaboration (AsCaP) 4- EU H2020 MSCA Biomedical Engineering and Medical Physics (BioMEP) 5- EU H2020 Breaking the Nonuniqueness Barrier in Electromagnetic Neuroimaging (BREAKBEN) 6- “Boost for Interdisciplinarity”2023: AWARENESS	b. almeno mantenere lo storico	b. annuale	Responsabile area
--	--	--------------------------------	---	--------------------------------	------------	-------------------

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

	c) promozione della sperimentazione clinica	c. numero di progetti clinici attivati	31 sperimentazioni cliniche attive nel 2023	c. espandere le sperimentazioni del 20%	c. entro il 2026	Responsabile area, PIs
3) Ottimizzazione dell’interazione con le infrastrutture sanitarie	a. facilitare la creazione di offerte cliniche interdisciplinari	a. servizi clinici condivisi	a. NEL 2023 SI SONO SVOLTI SETTIMANALMENTE INCONTRI MULTIDISCIPLINARI IN AMBITO NEUROLOGICO-NEUROCHIRURGICO-RADIOLOGICO	a. almeno mantenere lo storico	a. annuale	Responsabile area, Dirigenti medici universitari
	b. incentivare le convenzioni e le collaborazioni scientifiche con strutture private	b. convenzioni attive	b. Non monitorato	b. almeno una	b. entro il 2026	Responsabile area, Dirigenti medici universitari
4) Internazionalizzazione in ambito clinico	a. incentivare le convenzioni internazionali per la ricerca	a. convenzioni attive	a. tre convenzioni internazionali per la ricerca: Fundacion CENIT, TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY e MEDICAL UNIVERSITY L’HABANA.	a. almeno mantenere lo storico	a. entro il 2026	Responsabile area, Responsabile Internazionalizzazione
	b. incentivare le convenzioni internazionali per la mobilità di docenti e	b. convenzioni attive	b. quattro convenzioni: le stesse tre di a. + una Erasmus con UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE	b. incremento di almeno 2 convenzion1	b. entro il 2026	Responsabile area, Responsabile

Università degli Studi “G. d’Annunzio”
Chieti – Pescara

	specializzandi/perso nale in formazione (dottorandi, post- dottorati ecc.)					Internazionalizza zione
--	---	--	--	--	--	----------------------------

*Se non altrimenti specificato, i dati si riferiscono all’A.A. 2022-23 o all’anno 2023.

4. Amministrazione servizi e performance

1.1 Organizzazione del personale TA: stato attuale e obiettivi

Secondo quanto descritto in precedenza nel profilo di Dipartimento, il personale tecnico, al 31-12-2023, è costituito da 6 unità di personale TA a tempo indeterminato, incluso il Segretario di Dipartimento, e da 5 figure di tecnologo a tempo determinato. Inoltre, il DNISC al 31-12-2023 presenta anche le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA e una unità della Cooperativa Leonardo.

- **Obiettivo 1. Ottimizzazione dell’organizzazione del personale TA.**
 - **Azione:** ricognizione a cadenza annuale delle attività del personale TA e dei servizi erogati dal Dipartimento in relazione alle attività e necessità dipartimentali.
 - **Indicatore:** Redazione e pubblicazione di un mansionario che definisca il lavoro del personale TA del Dipartimento.
 - **Target storico:** Versione iniziale del mansionario di Dipartimento
 - **Target atteso:** Versione revisionata/implementata del mansionario in funzione dell’ottimizzazione del lavoro e delle necessità del Dipartimento
 - **Tempistiche:** Entro l’anno di ricognizione
 - **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo

4.1 Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi

I servizi erogati dal DNISC sono riportati nella Carta dei servizi pubblicata sul sito di Dipartimento (<https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620>) dove è anche pubblicato il mansionario.

- **Obiettivo 1. Adeguare gli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance a quelli definiti nel Piano Strategico del Dipartimento.**
 - **Azione:** selezionare, con cadenza annuale, fra gli obiettivi del Piano Strategico del Dipartimento quelli il cui raggiungimento definisce nella maniera migliore la performance organizzativa del Dipartimento e comunicarli al Settore Performance entro la fine dell’anno. Tali obiettivi dovranno successivamente essere monitorati nel corso dell’anno e il loro esito rendicontato al 31 dicembre, per l’inserimento nella Relazione sulla Performance.
 - **Indicatore:** inserimento di una selezione degli obiettivi del Piano strategico del Dipartimento negli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance.
 - **Target storico:** inserimento degli obiettivi rappresentativi delle principali attività del DNISC (Didattica, Ricerca, Terza Missione e Internalizzazione)
 - **Target atteso:** Obiettivi inseriti

- **Tempistiche:** cadenza annuale
- **Responsabilità:** Direttore di Dipartimento e Segretario amministrativo

- **Obiettivo 2. Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.**
 - **Azione:** definire le attività del personale TA che possano essere di supporto alle principali azioni del Piano Strategico del Dipartimento e attribuire al personale assegnato a tali attività obiettivi operativi e/o individuali, comunicandoli al Settore Performance entro la fine dell’anno. Tali obiettivi dovranno successivamente essere monitorati nel corso dell’anno e il loro esito rendicontato al 31 dicembre, per l’inserimento nella Relazione sulla Performance.
 - **Indicatore:** definizione di obiettivi operativi e/o individuali collegati alle principali azioni del Piano Strategico del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance.
 - **Target storico:** Obiettivi inseriti in relazione delle attività di supporto
 - **Target atteso:** Obiettivi inseriti
 - **Tempistiche:** cadenza annuale
 - **Responsabilità:** Direttore e Responsabile Area Amministrativa, rispettivamente per il personale tecnico e quello amministrativo.

- **Obiettivo 3. Ottimizzazione degli obiettivi di performance del Dipartimento.**
 - **Azione:** somministrazione del questionario di Customer satisfaction agli afferenti di ogni ordine e grado per il monitoraggio e l’adeguamento degli obiettivi organizzativi del PTA. Analisi degli esiti del questionario ed eventuale revisione degli obiettivi di performance e della carta dei servizi.
 - **Indicatore:** Somministrazione del questionario e analisi degli esiti in relazione all’anno precedente.
 - **Target storico:** Somministrazione del questionario e analisi degli esiti
 - **Target atteso:** Esiti almeno simili a quelli dell’anno precedente
 - **Tempistiche:** cadenza annuale
 - **Responsabilità:** Direttore e Responsabile Area Amministrativa.

5. Reclutamento e Capitale Umano

Il Dipartimento promuove politiche di reclutamento in linea con le strategie di Ateneo, con particolare attenzione al reclutamento di giovani ricercatori e di figure di chiara fama a livello internazionale. Inoltre il Dipartimento intende valorizzare l’attività di ricerca con l’acquisizione di competenze tecniche per l’ottimizzazione della gestione sperimentale e amministrativa. Il reclutamento è programmato in base alle necessità dipartimentali della didattica, di ricerca e sviluppo, e clinico assistenziali in accordo e a complemento della programmazione di Ateneo.