

RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE
Periodo di riferimento: 1 gen-31 ott 2019

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE
- 3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

1- PROFILO DEL DNISC

1.1 Profilo attuale

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC) ha una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma che si completano poiché i loro interessi confluiscono nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC è rappresentato dal comune obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Dal punto di vista organizzativo i diversi componenti del DNISC sono oggi raggruppati in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali per l'attuazione dei programmi di ricerca e dell'attività didattica, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

L'organigramma del DNISC vede la presenza del Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche presentate al Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento). Il dettaglio dell'attuale organigramma del DNISC è di seguito riportato (Fig. 1).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è affiancato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca e Terza missione che coordinano le rispettive commissioni. Una figura di rilievo è inoltre quella del Responsabile dell'AQ di Dipartimento per la ricerca e la Terza missione.

Il Dipartimento si avvale anche di un Responsabile dell'Internazionalizzazione, membro di due delle tre commissioni, che ricopre anche il ruolo di Delegato Erasmus del DNISC presso l'Ateneo, di un Delegato per l'Orientamento e Placement, di un un Responsabile della sicurezza, un Responsabile del sito Web.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, attualmente coordinata dal Segretario amministrativo.

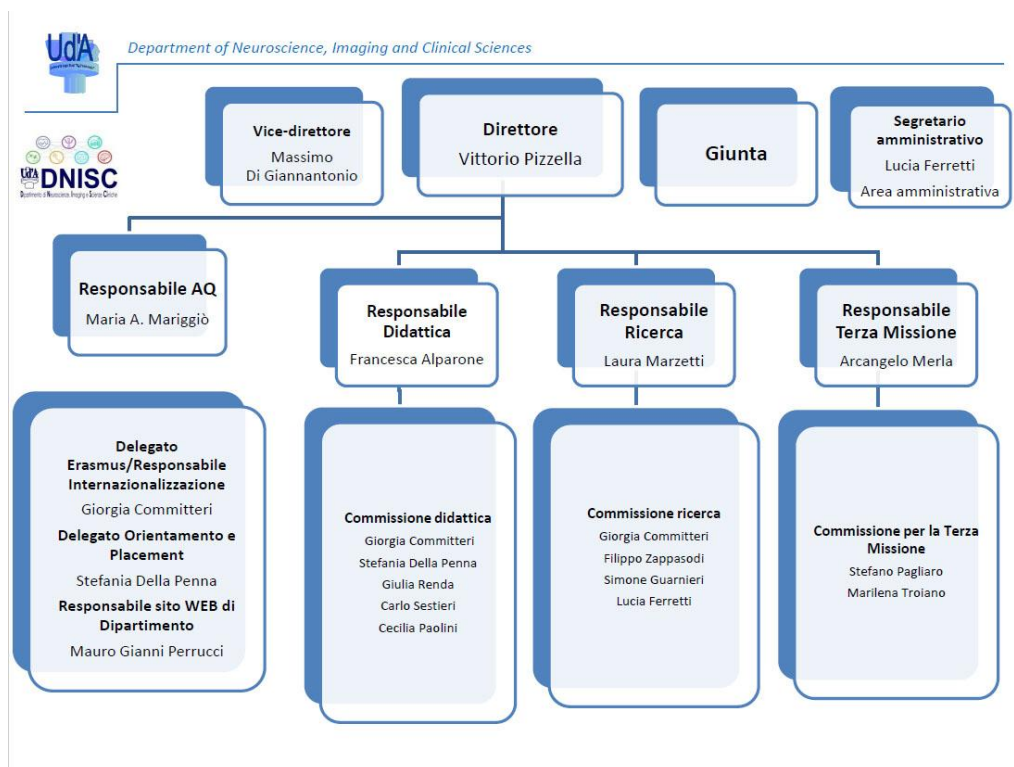


Figura 1. Organigramma DNISC

I docenti separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D) presenti al 31-10-2019 sono di seguito riportati

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
	<i>FIS/07</i>	2	0	0	7	3	12	12
	<i>BIO/09</i>	0	1	2	1	3	7	11
	<i>BIO/14</i>	1	0	1	1	1	4	
	<i>MED/11</i>	0	0	0	1	1	2	19
	<i>MED/23</i>	0	0	0	0	1	1	
	<i>MED/25</i>	1	0	2	0	1	4	
	<i>MED/26</i>	0	0	0	3	3	6	
	<i>MED/27</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MED/31</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MED/36</i>	1	0	0	1	1	3	
	<i>MED/37</i>	0	0	0	1	0	1	

	<i>MPSI/01</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>14</i>
	<i>MPSI/02</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	
	<i>MPSI/03</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>MPSI/04</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	
	<i>MPSI/05</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	
	<i>IUS/01</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
	<i>SECS-P/02</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>3</i>
	<i>SECS-S/06</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>SECS-P/07</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	
	<i>SPS/12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
	TOT. RUOLO	<i>9</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>26</i>	<i>17</i>	<i>61</i>	<i>61</i>

Inoltre, al 31-10-2019 si contano anche nel personale non strutturato afferente al DNISC:

- 1- 20 assegnisti
- 2- 12 borsisti di ricerca
- 3- 4 borsisti di formazione.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-10-2019 il DNISC contava un tecnico (categoria D) più sette unità nel ruolo di tecnico amministrativo (1 di categoria D e 6 di categoria C). Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, mentre quattro unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione. Inoltre, il DNISC aveva in carico 5 collaboratori della cooperativa Leonardo (di cui uno a metà tempo), dislocati presso le varie sedi del Dipartimento. Considerando il nuovo contratto dell'Ateneo con il CINECA, e viste le necessità del DNISC, dal mese di novembre 2019, le unità non strutturate in carico al DNISC sono così costituite: 1 collaboratore della Cooperativa Leonardo, 4 unità del CINECA come part time e 1 unità CINECA a tempo ridotto.

Questo, insieme alla ristrutturazione dell'organigramma gestionale, ha richiesto la rivisitazione del mansionario in cui sono definiti i compiti di ciascuna unità.

1.2 Storico

Questo paragrafo descrive sinteticamente l'evoluzione della struttura del DNISC che si è adeguata non solo alle norme vigenti di legge ma anche alle necessità dei componenti dello stesso per una gestione più funzionale degli ambiti di pertinenza dipartimentale.

Il DNISC è nato nel 2010 (attivato poi ai sensi della legge Gelmini con DR 953 del 04-07-2012) dalla partecipazione di docenti di diversi ambiti disciplinari accomunati dall'interesse nella ricerca e sviluppo d'itematiche nell'ambito delle Neuroscienze. Dalla sua nascita, vista la concomitanza dell'entrata in vigore della legge Gelmini e la definizione dei suoi decreti attuativi, il DNISC ha visto alcuni cambiamenti relativi all'organigramma gestionale e alla composizione in sezioni anche in funzione del turnover ordinario del personale (raggiungimento dei limiti di età in servizio,

trasferimenti in altre sedi per progressioni di carriera o trasferimenti in altri dipartimenti per opportunità di ricerca), e di nuove afferenze (come riportato nel RIRD del triennio 2015-17). Come emerge dalla SUA-RD 2013 (e successiva integrazione, Schede_TerzaMissione_2013-DNISC), la struttura organizzativa del DNISC è stata fondata su: Direttore, Vicedirettore, Giunta del Dipartimento e Consiglio del Dipartimento. Le diverse competenze scientifico-disciplinari del DNISC trovano espressione in Sezioni che costituiscono entità funzionali all'attuazione dei programmi di ricerca e dell'attività didattica. La gestione del DNISC ha visto anche la nomina di Responsabili (della Ricerca, dell'Orientamento, dell'Erasmus, AQ) e la costituzione di commissioni a carattere transitorio (ad esempio la commissione didattica e quella scientifica per la ricognizione delle competenze didattiche e dei prodotti della ricerca discussa nelle riunioni della Giunta di Dipartimento nel 2012, anno in cui il Dipartimento si è allineato alle norme della legge Gelmini) o permanente come la commissione per la distribuzione dei fondi di Ateneo su base premiale, e la commissione di valutazione della ricerca che si è occupata della compilazione del RIRD 2015-17. Negli ultimi anni, l'incremento dei progetti di ricerca finanziati, il conseguimento del finanziamento relativo al progetto "Dipartimenti di eccellenza" ha reso necessaria una revisione dell'impianto organizzativo e la richiesta, agli uffici centrali, di un ulteriore supporto amministrativo. Considerando quindi le necessità interne, nel 2019 è iniziata la revisione della struttura gestionale del Dipartimento (estratti dei verbali CdD 18-10-18, Giunta 10-7-19, CdD 23-07-19, CdD 01-10-19). In base alle linee guida del PQA e in conseguenza dei riscontri del NdV, il DNISC ha approvato (estratto del verbale CdD 29-10-2019) il nuovo Organigramma (Fig. 1) nell'intento di far fronte alla quotidiana attività dello stesso e di perseguire gli obiettivi presentati nel Piano Strategico 2019-23. Tra fine ottobre e novembre 2019, i Responsabili delle varie aree (Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione) hanno incontrato il ReAQD per formalizzare l'inizio dei lavori (verbale nr 6 del 22-10-2019-segreteria, verbale nr 7 del 23-10-2019-terza missione, verbale nr 8 del 30-10-2019-didattica, verbale nr 9 del 05-11-2019-ricerca) e il loro primo compito è stato quello di redigere le relazioni di monitoraggio del periodo gennaio-ottobre 2019 (allegate al presente documento, Relazione 2019 Area Ricerca DNISC, Relazione 2019 Area Didattica DNISC, Relazione 2019 Area Terza Missione DNISC, Relazione 2019 Internazionalizzazione DNISC) utilizzando come riferimento gli obiettivi, gli indicatori e i target presenti nel Piano Strategico 2019-23.

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

2.1 Didattica

In questo ambito, il DNISC annovera tre CdS e vari corsi post lauream tra cui Master, Scuole di Specializzazione e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Fino allo scorso anno accademico, il Dipartimento ha curato e discusso prevalentemente l'aspetto gestionale e finanziario dei CdS presso di esso incardinati (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia) e delle Scuole di Specializzazione (Cardiochirurgia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurochirurgia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurologia; Psichiatria; Radiodiagnostica; Radioterapia-sede aggregata a l'Aquila), mentre per il loro monitoraggio ha fatto riferimento alla Scuola di Medicina e Scienze della Salute, a cui afferisce. Nel contempo, il DNISC ha posto particolare cura nella proposta, attivazione e gestione delle finanze di Master disegnati anche per rispondere alle richieste di figure professionali per sopperire alle esigenze del territorio. A parte gli obiettivi specifici di ciascun corso, importante è

stato il lavoro svolto nell'ambito dell'orientamento per l'accesso dalle scuole superiori, e nell'ambito della internazionalizzazione.

Nell'ambito della Didattica, il DNISC ha anche stipulato convenzioni con altre Università, mettendo a disposizione i suoi laboratori per ospitare studenti per tirocini formativi e tesi sperimentali su specifici progetti.

In fase di redazione del Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, seguendo le linee guida definite dal Piano Strategico di Ateneo e dando seguito alle raccomandazioni ricevute dal NdV, il DNISC ha definito i seguenti obiettivi per la Didattica, da perseguire nel quinquennio in esame (per il dettaglio vedasi Piano Strategico DNISC 2019-23):

- 1) Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa
- 2) Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti
- 3) Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream
- 4) Servizi per gli studenti frequentanti

Dall'anno 2019 è stato individuato per il DNISC un Responsabile della Didattica (estratto del verbale CdD 23-07-19), che supportato dalla commissione preposta, ha iniziato un lavoro di monitoraggio dell'offerta formativa del DNISC. Inoltre, lo stesso funge da collegamento tra gli uffici centrali in materia di Didattica e il Dipartimento, dando voce a eventuali proposte o problematiche inerenti ai corsi (dai CdS ai Master) che insistono sul Dipartimento. Il suo ruolo è completato e supportato dal lavoro dei Delegati Erasmus e Orientamento e Placement.

La prima relazione di monitoraggio (allegata al presente documento, Relazione 2019 Area Didattica DNISC) stilata dal Responsabile della Didattica e dalla commissione preposta, riferita al periodo 1 gennaio - 31 ottobre 2019, ha essenzialmente rilevato che:

- 1) per quanto riguarda le azioni previste per l'ottimizzazione dell'offerta formativa e al target atteso (almeno una revisione) nel periodo di riferimento, il CdSM in Psicologia ha effettuato un cambiamento dell'ordinamento che è entrato in vigore nell'a.a. 2019-20;
- 2) anche per quanto riguarda la promozione della qualità e efficacia didattica mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.), il target atteso (almeno 5 moduli/corsi di insegnamento) è stato raggiunto;
- 3) anche per quanto riguarda la valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream, il target atteso è stato raggiunto (almeno uno in più entro il 2023) con l'attivazione di un nuovo Master di II livello in "NeuroImaging, from Methods to Neuroscience Applications" (Responsabile Prof. Vittorio Pizzella) in lingua inglese, con la partecipazione di docenti stranieri;
- 4) in merito ai servizi per gli studenti frequentanti si rileva che tutti i target previsti sono stati raggiunti, in particolare:
 - è attivo, per il 2° anno consecutivo, il percorso di eccellenza MD-PhD, nell'ambito del CdS in Medicina e Chirurgia, di cui beneficiano 4 studenti (nell'a.a. 2019-20);
 - i fondi ministeriali per l'attivazione di assegni di tutorato hanno permesso anche per il 2019 di attivare 3 assegni per gli studenti del CdSM in Psicologia;
 - è stata aggiornata l'area didattica del sito web di Dipartimento, che comunque è ancora in fase di implementazione;
 - sono state mantenute e aumentate di una unità le convenzioni con altri atenei per il tirocinio professionalizzante.

Dalla relazione della Responsabile dell'Internazionalizzazione (allegata al presente documento, Relazione 2019 Internazionalizzazione DNISC) emerge che anche le azioni per migliorare

l'internazionalizzazione inserite nell'obiettivo 1 della Didattica, sono complessivamente andate a buon fine per i mesi del 2019 considerati nel monitoraggio. Si rileva infatti che:

- il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti è cresciuto notevolmente, passando da 14 attivi nel 2018 a 29 attivi nel 2019
- la mobilità degli studenti in ingresso è in linea con in target di incremento del 100% degli studenti in mobilità per il periodo 2019-23, rispetto al target storico che per il quinquennio 2014-18 era di 4 studenti/esse, in quanto nel solo periodo di riferimento del 2019 ci sono già state tre studentesse in mobilità
- anche la mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un incremento, passando da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 12 unità nel 2019
- il numero di docenti in mobilità è passato da 8 nel quinquennio 2014-18 a 4 nel solo periodo di riferimento del 2019, 2 all'interno del programma Erasmus e 2 all'interno di accordi extra UE. Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), tale indicatore ha un andamento promettente
- per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC, sono stati organizzati due incontri ai quali hanno partecipato il Delegato del Dipartimento all'Internazionalizzazione e i tre delegati Erasmus dei CdS. Nello specifico, il 13 Febbraio 2019 si è tenuto l'incontro per la presentazione del bando Erasmus e il 14 Ottobre 2019 quello per la presentazione del bando Erasmus Traineeship. Il target atteso era di due incontri all'anno, pertanto risulta raggiunto.
- allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 8 insegnamenti e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l'esame in lingua inglese.

Complessivamente, il DNISC ha ben definito le azioni per il raggiungimento dei target stabiliti per il 2019 all'interno dei vari obiettivi. Inoltre, da quanto emerge dalle relazioni, il DNISC ha anche posto in essere adeguate strategie in risposta alle osservazioni del NdV in sede di audit interno.

Restano comunque ancora alcune criticità da risolvere:

- resta da individuare un supporto amministrativo interno al DNISC che sia di ausilio sia ai docenti che agli utenti dell'offerta formativa
- occorre lavorare, in collaborazione con le strutture di Ateneo, per migliorare l'organizzazione e la disponibilità delle infrastrutture (ad esempio aule e laboratori) per le attività didattiche
- il DNISC, come anche rilevato dai Responsabili di Didattica e Internazionalizzazione, deve migliorare l'aspetto della comunicazione e dell'informazione attraverso una capillare ristrutturazione del sito web (in italiano e inglese) in collaborazione e con il supporto delle risorse centrali di Ateneo.

Un altro strumento da curare, in comune con le altre aree gestionali del DNISC, è la revisione della carta dei servizi. Per questo ultimo aspetto (carta dei servizi), così come per quanto riguarda il sito web, occorre un importante lavoro di revisione iniziale e un continuo dinamico monitoraggio per mantenere tali strumenti sempre aggiornati ed efficaci.

Il monitoraggio della didattica erogata dai docenti è stata effettuata dalle singole sezioni del Dipartimento in relazione agli specifici SSD dei componenti delle sezioni. Per i SSD presenti in più dipartimenti, è stato comunque effettuato un monitoraggio complessivo da parte della Scuola di Medicina e Scienze della Salute a cui il DNISC afferisce e dagli uffici centrali. Annualmente il Direttore acquisisce, tramite autocertificazione, l'effettiva attività didattica svolta da ciascun docente.

2.2 Ricerca

Nell'ambito della Ricerca, il DNISC ha individuato, per il Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, i seguenti obiettivi, revisionando e aggiornando quelli già presenti nella SUA-RD 2013 nonché

seguendo le raccomandazioni del NdV (ad esempio per la definizione dei target specifici) e le linee strategiche di Ateneo:

- 1) Miglioramento della qualità della ricerca
- 2) Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori
- 3) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento
- 4) Valorizzazione del Dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR
- 5) Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Il monitoraggio della Ricerca per il periodo 1 gennaio - 31 ottobre 2019 è stato curato dal Responsabile della Ricerca e dalla commissione preposta. Come ben sottolineato nella relazione (allegata al presente documento, Relazione 2019 Area Ricerca DNISC), il DNISC ha sempre dimostrato particolare attenzione allo sviluppo della ricerca raggiungendo risultati di rilievo testimoniati dagli esiti positivi delle VQR 2004-2010 e 2011-2014, e dagli ultimi monitoraggi effettuati (Dip NISC-rird-2018, Dip NISC-rird-2019). Tali risultati sono culminati con l'assegnazione del Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022. Tale progetto si integra perfettamente nelle linee strategiche del Dipartimento e, pur riguardando direttamente i ricercatori delle aree 02, 06, e 11, costituisce comunque un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Il Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 condivide con il progetto "Dipartimenti di Eccellenza" la visione volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano quindi un cospicuo impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento.

Dal monitoraggio effettuato per il periodo in esame emerge quanto segue:

- 1) per il miglioramento della qualità della ricerca, tutti i target attesi sono stati soddisfatti. In particolare, è stato effettuato il monitoraggio delle azioni inerenti gli obiettivi riportati nel Piano strategico; il Responsabile dell'area Ricerca ha provveduto alla pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca; è stata incentivata la collaborazione con le strutture di Ateneo anche partecipando alle giornate formative APRE; è stato definito un calendario per attività seminariali periodiche; sono stati organizzati workshop e scuole di respiro internazionale; è stato effettuato il reclutamento diretto di docenti di elevata fama a valere sul progetto Dipartimenti di Eccellenza oltre alla programmazione annuale basata sulla disponibilità di punti organico e sulle necessità di Didattica e Ricerca del Dipartimento;
- 2) nell'ambito del miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori, il personale amministrativo ha iniziato un censimento delle attività di ricerca del DNISC finalizzato all'aggiornamento delle informazioni presenti sul sito web. Anche per il settore della Ricerca, il miglioramento dell'interfaccia del Dipartimento con l'esterno è di strategica importanza, è necessario infatti portare avanti, insieme al Responsabile del sito web, non solo periodici aggiornamenti, ma anche una ristrutturazione dello stesso per renderlo più funzionale e fruibile;
- 3) per il consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento, nel 2019 è stato rilevato che il numero di pubblicazioni medio per componente del DNISC e il numero di pubblicazioni su riviste nel primo quartile ha soddisfatto i target attesi. Inoltre, si è osservata una sostanziale stabilità della percentuale

di docenti che ha ricevuto premi e responsabilità scientifiche, o in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale. Tuttavia, è da osservare che questo dato è stato rilevato chiedendo la collaborazione dei Responsabili di Sezione per la somministrazione di questionari ad hoc che però non hanno sempre ricevuto la dovuta attenzione. Questo rappresenta una, seppur limitata, criticità che il Responsabile della Ricerca con la commissione ha rilevato proponendo di affiancare per questo compito al Responsabile di Sezione un referente di supporto.

Infine, il numero di accordi di collaborazione stipulati nel 2019 e il numero di visiting professor/researcher hanno superato i target attesi dimostrando la particolare attenzione dei componenti del DNISC a scambi e interazioni con altre realtà di ricerca scientifica;

4) anche per la valorizzazione del Dottorato di ricerca, il DNISC ha ottenuto nel 2019 risultati di rilievo. Tutti e tre i Dottorati di ricerca presenti nel DNISC hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXV ciclo) grazie alla scelta di un collegio dei docenti di alta valenza scientifica, alla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, alla possibilità di mettere a concorso solo posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per i cicli XXII, XXXIII e XXXIV dei Dottorati attivi nel DNISC nel 2019 si sono complessivamente registrate nuove convenzioni, dottorandi in mobilità, sono stati utilizzati fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri e vi sono già domande per il conseguimento del titolo di Doctor Europaeus da parte di studenti che hanno concluso il loro ciclo il 31 ottobre 2019. La valutazione annuale dei corsi di Dottorato consente il monitoraggio periodico degli stessi, ma la valutazione complessiva di ogni ciclo può essere effettuata solo alla fine dello stesso, questo spiega perché nel Piano Strategico di Dipartimento molte delle tempistiche riferite alle azioni dell'obiettivo di valorizzazione del dottorato sono a lungo termine;

5) nell'ambito della Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori, anche per il 2019, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato l'assegnazione premiale sia di fondi dipartimentali per la ricerca che dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a e di assegni di ricerca (vedasi Regolamenti, verbale della commissione Ripartizione fondi 60% del 23-07-2019, delibere del CdD del 30-05-2019, del 20-06-2019 e del 23-07-2019). Nel 2019 non è stata riscontrata la presenza di ricercatori inattivi ovvero ricercatori che non abbiano nessun prodotto della ricerca nel triennio 2016-2018.

Per quanto concerne la creazione di uno specifico fondo per la premialità dei docenti e ricercatori e del regolamento per la sua distribuzione, il progetto Dipartimenti di Eccellenza prevede un fondo di 40.000,00 euro annui per la premialità di docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo fino al 2022.

L'attribuzione dell'importo individuale a docenti e ricercatori verrà stabilita dal Direttore, coadiuvato da una commissione, sulla base di un regolamento che, in analogia con quanto definito dall'Ateneo per i bandi di premialità docenti negli scorsi anni, terrà conto dei risultati conseguiti in:

- i) ricerca, in analogia al regolamento per l'attribuzione dei fondi di ricerca ex-60%;
- ii) didattica, anche in relazione al punteggio medio ottenuto nella valutazione degli studenti;
- iii) attività gestionali del Dipartimento, qualora testimoniate da una partecipazione attiva e documentata.

La commissione composta da 5 esperti di elevata qualificazione è in fase di costituzione e procederà nei primi mesi del 2020 alla determinazione degli importi individuali relativi ai fondi di premialità per il biennio 2018-2019.

2.3 Terza Missione

Il DNISC ha enunciato i primi obiettivi inerenti alla Terza Missione nella relativa scheda stilata in occasione della SUA-RD 2013. L'importanza di questo aspetto nell'attività dipartimentale, al pari di Didattica e Ricerca, ha richiesto la rivisitazione dell'organizzazione gestionale di questa area. Per

questo motivo il DNISC ha posto particolare cura nella definizione degli obiettivi del Piano Strategico di Dipartimento per quanto concerne la Terza Missione e, nel 2019, il DNISC ha individuato un Responsabile della Terza Missione che si è dotato dell'ausilio di una commissione (Figura 1; estratti dei verbali dei CdD del 23-07-19-nomina delegati e 26-11-2019) per il monitoraggio delle attività dipartimentali, l'interazione con le strutture centrali di Ateneo e la formulazione di proposte di miglioramento nell'ambito della Terza Missione.

Gli obiettivi del DNISC riportati nel Piano Strategico per questo ambito sono i seguenti:

- 1) Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione
- 2) Incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off
- 3) Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- 4) Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement

Dalla relazione del Responsabile per la Terza Missione (già Delegato di Ateneo per la stessa area) si evince che:

- 1) per rispondere alla necessità di ottimizzare l'organizzazione gestionale di questa area, il DNISC si è dotato di un Responsabile coadiuvato da una commissione;
- 2) nell'ambito dell'incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale, il Responsabile e la commissione hanno attuato il monitoraggio delle attività per il periodo 1 gennaio - 31 ottobre 2019 basandosi su informazioni recuperate dalla Segreteria amministrativa del DNISC e, in parte, raccolte tramite un questionario ad hoc sottoposto a tutti i componenti del DNISC. Anche in questo caso, come per la Didattica e la Ricerca, emerge che, in assenza di archivi e/o banche dati, l'utilizzo di questionari lasciati alla cura dei singoli componenti del DNISC limita i risultati reali del censimento poiché non tutti rispondono con tempestività e i dovuti dettagli. Infine, l'opera di scouting è stata interamente coordinata dalle analoghe strutture di Ateneo, in conseguenza della concomitanza delle cariche di Responsabile della Terza Missione per il DNISC e Delegato di Ateneo per la Terza Missione;
- 3) l'obiettivo dello Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità è stato corredato di azioni in stretta e inscindibile collaborazione con le strutture di Ateneo. Queste ultime hanno promosso la partecipazione a reti e network così come l'insediamento di un Tavolo permanente con le rappresentanze del sistema produttivo e dei settori professionali. In questo ambito, per quanto di stretta pertinenza del DNISC, e come rilevato nella relazione di monitoraggio, si è osservato una significativa diminuzione del conto terzi, tendenza già evidenziata nelle relazioni di monitoraggio degli anni precedenti (Dip NISC-rird-2018, Dip NISC-rird-2019). Come anche evidenziato nel Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, la causa di tale criticità è da imputarsi in parte al dinamico assetto dei componenti del DNISC (in questi ultimi anni vi sono stati trasferimenti di quei docenti maggiormente coinvolti in tali attività) e in parte alla presenza di alcune difficoltà tecniche (ad esempio l'attesa di autorizzazione sanitaria dei poli-ambulatori, servizio SUNP e Valutazione funzionale ad oggi inattivi) di cui la nuova gestione Dipartimentale per la Terza Missione avrà cura di farsi carico.

Per quanto riguarda l'azione di incentivazione di borse per dottorati industriali, questo aspetto è particolarmente curato dai Coordinatori dei Dottorati del DNISC ed è purtroppo limitato dall'impossibilità di prevedere con congruo anticipo l'entità del supporto MIUR per i bandi per borse di Dottorato industriale;

- 4) per l'obiettivo inerente al consolidamento e allo sviluppo delle attività di Public Engagement, il DNISC è da sempre impegnato in attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società. Dal monitoraggio emerge che tali azioni sono sia a carico di singoli componenti (o gruppi) del

DNISC così come dell'intero Dipartimento nell'ambito di iniziative promosse dall'Ateneo, come nel caso della Notte europea dei ricercatori 2019.

Anche per questa area, risulta vitale la ristrutturazione e il continuo aggiornamento del sito web di Dipartimento.

2.4 Internazionalizzazione

L'internazionalizzazione è stato un aspetto sempre presente negli obiettivi strategici del DNISC nell'ambito della ricerca, come testimoniato dalla presenza di collaborazioni internazionali e dalla mobilità di ricercatori e dottorandi, e della Didattica, con la promozione di agreement nell'ambito dell'Erasmus e di convenzioni internazionali. E' stato quindi naturale inserire uno specifico punto di attenzione nel Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, interamente dedicato all'Internazionalizzazione in linea con le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi disegnati e inseriti nel Piano Strategico di Dipartimento per il potenziamento dell'Internazionalizzazione sono i seguenti:

- 1) Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione
- 2) Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC
- 3) Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca
- 4) Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello
- 5) Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di secondo livello.

Già in fase di stesura del Piano Strategico, il DNISC si è dotato di un Responsabile dell'Internazionalizzazione nella figura del Delegato Erasmus di Dipartimento (estratto del verbale CdD 23-07-19). E' stata cura di questo docente collaborare con i Responsabili di Didattica e Ricerca per redigere i monitoraggi delle rispettive aree di competenza, e redigere esso stesso una relazione di monitoraggio per il periodo 1 gennaio - 31 ottobre 2019 (relazione allegata, Relazione 2019 Internazionalizzazione DNISC). Dal monitoraggio emerge quanto di seguito riportato:

- 1) per il perseguimento di questo obiettivo (Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione) è stato nominato un Responsabile di Dipartimento per l'Internazionalizzazione che, come già detto, ha curato il monitoraggio delle attività del 2019 anche grazie al supporto dei Delegati Erasmus dei Corsi di Studio afferenti al DNISC. Lo stesso Responsabile si è fatto promotore non solo della ristrutturazione del sito web ma anche della sua fruibilità in lingua inglese;
- 2) anche l'obiettivo di monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC per il 2019 è stato soddisfatto poiché i target attesi sono già stati raggiunti per il 2019 con la redazione della relazione allegata al presente documento i cui dati sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento del 26-16-2019 (estratto del verbale CdD 26-11-19);
- 3) per quanto concerne l'ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca, come anche riportato nel paragrafo dedicato all'area della Ricerca, i target attesi sono stati soddisfatti con l'aggiunta di nuove convenzioni internazionali e il mantenimento della percentuale di lavori con coautori stranieri. Durante questo periodo il DNISC ha ospitato visiting professor/researcher ed effettuato chiamate dirette di docenti stranieri per chiara fama, in linea con quanto riportato nel Piano Strategico. Infine sono stati organizzati e supportati dal DNISC eventi a carattere internazionale quali seminari, workshop e summer school;
- 4) nell'ambito del potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello, anche questo anno i Coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno incentivato la mobilità dei dottorandi e la richiesta del titolo di Doctor Europeus. Come già riportato nella sezione dedicata alla Ricerca, la valutazione annuale dei corsi di Dottorato consente il monitoraggio periodico degli stessi, ma la valutazione complessiva di ogni ciclo può essere effettuata solo alla fine dello stesso.

Ad oggi l'azione riguardante la produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale per il dottorato risulta carente. Si invitano i Coordinatori a confrontarsi con il Responsabile dell'Internazionalizzazione e sviluppare un progetto comune;

5) complessivamente anche per il potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di secondo livello, le azioni previste hanno permesso il raggiungimento della maggior parte dei target attesi. In particolare, il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti risulta aumentato, la mobilità degli studenti in ingresso e in uscita risulta incrementata, il numero di docenti in mobilità è passato da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 4 nel solo periodo di riferimento del 2019, sono stati organizzati due incontri, in collaborazione con le strutture di Ateneo, di promozione dei bandi Erasmus, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese.

Nonostante un quadro complessivamente positivo riguardo le attività promosse nell'ambito dell'Internazionalizzazione, si rilevano alcune criticità riscontrate negli indicatori di monitoraggio annuale del Dottorato che spesso non ben rappresentano le potenzialità e la valenza dell'intero ciclo di dottorato. Inoltre, malgrado il quadro complessivamente positivo, una lettura analitica rivela una distribuzione degli incrementi degli indici non è bilanciata tra i tre i CdS. Infine, risultano ancora scarse le strategie promozionali per l'attrazione internazionale (sito internet del Dipartimento in inglese, produzione di flyer promozionali sia per i Dottorati che per i CdS).

3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

3.1 Reclutamento e capitale umano

Come riportato nell'ultimo Piano Strategico, il DNISC definisce una programmazione triennale sul reclutamento del personale docente in base ai punti organico (p.o.) assegnati dall'amministrazione centrale secondo il modello di seguito riportato:

- 40% dei p.o. attribuiti ai settori scientifico-disciplinari in base alla qualità della ricerca prodotta e valutata con gli esiti dell'ultima VQR disponibile;
- 30% dei p.o. attribuiti ai settori scientifico-disciplinari in base alle esigenze di didattica, incluse le esigenze delle Scuole di Specializzazione;
- 30% dei p.o. riservati a strategie del Dipartimento, su proposta del Direttore, comprese le risorse destinate al reclutamento di personale tecnico-amministrativo.

La programmazione triennale è comunque revisionata annualmente per far fronte alle eventuali integrazioni di p.o. e comunque la distribuzione percentuale può essere soggetta ad un margine di massimo di variabilità del 10% (estratti dei verbali dei CdD 21-11-2018, 19-12-18, 11-04-19, 07-05-19, 20-06-19, 23-07-19, 04-09-19, 01-10-19, 01-10-19, 29-10-2019, 29-10-2019a). In linea con le strategie dell'Ateneo, il DNISC, ove possibile, prende in considerazione l'opportunità di investire una quota del 20% in assunzioni di docenti provenienti da ruoli o da percorsi di ricerca esterni all'Ateneo. Come già sottolineato nell'ambito della ricerca, il DNISC intende valorizzare i giovani ricercatori promuovendo il reclutamento di RTD_A e assegnisti di ricerca, e impegnandosi a bandire un posto di RTD_B ogni qual volta venga bandita una posizione di Professore di prima fascia. Un altro aspetto della politica di reclutamento del DNISC riguarda l'impegno nel favorire il reclutamento o avanzamento di carriera dei docenti mediante procedure ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010 solo per RU e PA afferenti a SSD che abbiano avuto una valutazione nella VQR maggiore della media nazionale ($R > 1$), diversamente dai restanti SSD, reclutati mediante procedure ai sensi dell'art 18 co. 1 della L. 240/2010.

Nella gestione del Dipartimento ruolo importante assume anche il personale tecnico-amministrativo sia per il supporto tecnico alla ricerca che per quello amministrativo. In tal senso, nella

programmazione triennale per il reclutamento possono essere anche previste figure di personale tecnico.

Gli obiettivi redatti nel Piano Strategico per il reclutamento sono i seguenti:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa

Le tempistiche finali fissate per questi obiettivi sono a lungo termine poiché non è facile prevedere le risorse, in termini di punti organico e di fondi da bandi competitivi vinti per finanziare posizioni di RTD_A, di cui il Dipartimento potrà disporre. Inoltre, al momento della redazione del Piano Strategico non era possibile prevedere l'eventualità di reclutamento mediante art. 24 co. 5 della L. 240/2010. Infine, l'eccessiva burocratizzazione delle procedure per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo impedisce la definizione di tempistiche rapide in questo settore.

Nonostante quanto riportato sopra, nel 2019 sono state avviate diverse procedure per il reclutamento del personale, come di seguito sinteticamente riportato e dettagliato nella tabella allegata (Tabella dati reclutamento 2019):

PO: due posizioni, oltre ad una chiamata diretta su fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza le cui procedure erano iniziate nel 2018;

PA: una posizione ed un passaggio da RTD_B a PA, oltre ad una chiamata diretta su fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza le cui procedure erano iniziate nel 2018;

RTD_B: cinque posizioni, due delle quali finanziate con il Piano Straordinario Ricercatori;

RTD_A: sette posizioni per lo più finanziate da progetti di ricerca;

Tecnologo: quattro posizioni di categoria D, posizione economica 4, mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi.

Da quanto riportato si evince la chiara politica del DNISC di investire sui giovani sfruttando finanziamenti acquisiti a diverso titolo.

3.2 Amministrazione, servizi e performance

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- l'organizzazione del personale TA
- la descrizione dei servizi erogati dal Dipartimento
- la gestione della Performance da parte del Dipartimento

3.2.1 Organizzazione del personale TA

Come riportato nel Piano Strategico di Dipartimento (punto 4.1, obiettivo 1), il DNISC mira a ottimizzare l'organizzazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo assegnando compiti specifici a ciascuna unità. Il DNISC si era già dotato di un mansionario interno (vedasi Mansionario Personale TA allegato) per una migliore fruibilità delle procedure amministrative. Per far fronte alle crescenti esigenze del DNISC e, in seguito, a nuovi servizi offerti dall'Ateneo, nel mese di novembre al Dipartimento sono state assegnate quattro unità di personale. Si sta quindi procedendo alla revisione dell'organizzazione del lavoro amministrativo con la proposta di un nuovo mansionario che sarà presentato e discusso nel Consiglio di Dipartimento del mese di gennaio 2020. Dopo l'approvazione, il mansionario sarà pubblicato sul sito web del Dipartimento per darne ampia

visibilità e consentire ai componenti del Dipartimento, e agli utenti esterni, di avere delle figure di riferimento in risposta alle diverse necessità e problematiche.

3.2.2 Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi di miglioramento (punto 4.2 del Piano Strategico di Dipartimento),

Questo è uno degli aspetti da ottimizzare e su cui il DNISC sta concentrando particolare attenzione per migliorarne lo stato dell'arte. Punto debole del Dipartimento è anche non avere una sede unica, la sede amministrativa è dislocata presso la Palazzina ITAB e i componenti del DNISC, anche a causa delle specifiche attività svolte, sono dislocati in diverse palazzine dell'Ateneo e presso l'Ospedale Santissima Annunziata di Chieti e l'Ospedale Santo Spirito di Pescara.

In questa sezione, gli obiettivi previsti nel Piano Strategico sono i seguenti:

- 1) Miglioramento delle strutture e risorse di sostegno alla ricerca, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (e.g., spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT) e dei servizi alla didattica gestita dal Dipartimento
- 2) Miglioramento e pubblicizzazione della Carta dei servizi
- 3) Valorizzazione del potenziale del personale T.A.

Per il punto 1), al fine di procedere ad un miglioramento delle strutture di sostegno alla ricerca, il Direttore ha attuato una ricognizione degli spazi assegnati al DNISC sia per rispondere a specifiche richieste da parte dell'amministrazione centrale (Riunione consulta Direttori di Dipartimento del 20 febbraio 2019) ma soprattutto per monitorare la distribuzione degli spazi in funzione delle necessità di ricerca e di posizionamento di grandi strumentazioni (come indicato nel progetto Dipartimenti di Eccellenza-Grandi strumentazioni, vedi allegato). Ciò ha portato ad un piano di riorganizzazione degli spazi per laboratori che verrà messo in atto nei prossimi mesi.

Inoltre, sono stati attivati servizi di supporto alla Ricerca e alla Didattica tramite l'assegnazione al personale tecnico-amministrativo di specifici compiti, come evidenziato dalla revisione della carta dei servizi per gli aspetti legati a queste aree, della quale verrà fornita ampia visibilità durante la revisione del sito web.

Al fine di monitorare le azioni intraprese nell'ambito di questo obiettivo, il settore amministrativo ha individuato i punti di attenzione da inserire nella redazione dei questionari ad hoc per la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza. Tali questionari saranno discussi anche con i responsabili di Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Responsabile del sito web del DNISC e con il delegato all'Orientamento per valutare la loro possibile efficacia nei vari aspetti gestionali del DNISC. I questionari saranno somministrati a tutti gli utenti (interni ed esterni) del DNISC a partire dal 2021 in relazione allo stato del 2020.

2) Il DNISC si era dotato di una carta dei servizi (vedasi Carta dei servizi allegata) che, in questo ultimo anno, visti i cambiamenti gestionali e le necessità di ricerca, didattica e terza missione, è in fase di revisione e aggiornamento. Anche la carta dei servizi sarà discussa con i responsabili e la giunta del DNISC esotoposta al Consiglio di Dipartimento per l'approvazione nei primi mesi del 2020. La versione definitiva sarà inviata a tutti i componenti del DNISC e sarà anche pubblicata sul sito web del Dipartimento per darne ampia diffusione.

3) Un altro obiettivo inserito nell'ottica del miglioramento del supporto amministrativo in un Dipartimento che ha visto, nell'ultimo anno, una riorganizzazione gestionale e un aumento dei progetti di ricerca finanziati, incluso il progetto "Dipartimenti di eccellenza" 2018-22, riguarda la valorizzazione del potenziale del personale T.A. In questa ottica, nel 2019 oltre

alle sette unità di personale T.A., le cinque unità della cooperativa Leonardo sono state sostituite da quattro unità ognuna delle quali con una postazione computerizzata indipendente. Inoltre è stato fatto un censimento dei computer e dei software in dotazione alle sette unità strutturate di T.A. e si prevede l'aggiornamento dell'hardware e del software per almeno due postazioni entro il 2020 secondo quanto indicato nel Piano Strategico del DNISC.

3.2.3 Gestione della Performance

Nel DNISC la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo è a carico del Direttore e del Segretario amministrativo. Nel Piano Strategico 2019-23 sono stati identificati i seguenti due obiettivi:

- 1).Adeguare gli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance a quelli definiti nel Piano Strategico del Dipartimento.
- 2).Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.

Al 31-10-2019 sono stati individuati gli obiettivi presenti nella tabella di monitoraggio attività strategiche (allegata, Tabella di monitoraggio attività strategiche al 31.10.2019).

Di concerto il Direttore e il Responsabile dell'area amministrativa, sulla base del monitoraggio effettuato per l'anno 2019, stanno revisionando il documento per un più efficace allineamento degli obiettivi del Piano Strategico e di quelli della performance, anche per consentire un'adeguata valutazione del lavoro svolto dal personale TA. Tale documento sarà discusso nel consiglio di Dipartimento del mese di gennaio 2020 in maniera tale da essere anche inviato tempestivamente alle strutture centrali.

Chieti 16-12-2019

Il ReAQD del DNISC

Prof.ssa Maria A Mariggio



Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara
Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

ALLEGATI

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICA

Periodo di riferimento: 01-01/31-10 2019

Responsabile di area: Prof. Francesca Romana Alparone
Gruppo di supporto: Proff. Cecilia Paolini, Giulia Renda, Carlo Sestieri

Riunioni:

- 11 Novembre 2019 (riunione skype)
- 24 Novembre 2019 (*VERBALE NR. 1/2019* Area DIDATTICA)

Al fine di ottemperare in modo ottimale alle sue funzioni di monitoraggio, promozione e assicurazione della qualità della didattica, il DNISC si è dotato di un Responsabile (membro della Consulta dei Presidenti di CdS di Ateneo), nella persona della Prof. Francesca Romana Alparone, a partire dalla seduta del Consiglio di Dipartimento del 23 luglio 2019. La Prof. Alparone, per assolvere in modo ottimale il suo compito, si è dotata a sua volta di un gruppo di supporto costituito dai/le Proff. Cecilia Paolini, Giulia Renda e Carlo Sestieri, per quanto riguarda il supporto accademico, ed è in attesa di assegnazione di un'unità di personale per supporto amministrativo e documentale. In modo occasionale e per obiettivi specifici, il gruppo si avvale anche della collaborazione delle Proff. Stefania Della Penna e Giorgia Committeri, responsabili rispettivamente dell'Orientamento e dell'Internazionalizzazione del DNISC.

La responsabile e il gruppo di supporto, hanno avviato una raccolta di informazioni presso la segreteria amministrativa del DNISC, le segreterie didattiche dei CCdSS e delle Scuole di Specializzazione Medica, l'ufficio post-laurea di ateneo, per monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico dipartimentale e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli/alle studenti/sse. Si è proceduto ad esaminare e valutare, quindi, il raggiungimento del target per ogni obiettivo e azione prevista nel periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 ottobre 2019, rilevare i punti critici e suggerire le eventuali azioni di miglioramento.

Esito del monitoraggio

Si osserva in primo luogo che, conformemente alle azioni previste per l'ottimizzazione dell'OF e al target atteso (almeno una revisione) nel periodo di riferimento, il CdSM in Psicologia ha effettuato un cambiamento dell'ordinamento che è andato in vigore nell'a.a. 2019-20.

Anche per quanto riguarda la promozione della qualità e efficacia didattica mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.) il target atteso - almeno 5 moduli/corsi di insegnamento - è stato raggiunto, anche se la rilevazione, tramite una scheda ad hoc, non ha permesso di censire effettivamente tutta l'offerta in tal senso da parte dei docenti del DNISC (hanno risposto solo 2 sezioni)

In proposito, si propone di rinviare la scheda di rilevazione - o ricordarne la compilazione - ai responsabili delle Sezioni del Dipartimento per avere una banca dati più completa.

Anche per quanto riguarda la valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream, in particolare l'attivazione di Master, il target atteso è stato raggiunto (almeno uno in più entro il 2023) con l'attivazione di un nuovo Master di II livello in "NeuroImaging, from Methods to Neuroscience Applications" (Responsabile Prof. Vittorio Pizzella) in lingua inglese, con la partecipazione di docenti stranieri. Il piano dei corsi del suddetto è iniziato il 22 novembre 2019.

Infine, in merito ai servizi per gli studenti frequentanti si rileva che tutti i target previsti sono stati raggiunti, in particolare:

- è attivo, per il 2[^] anno consecutivo, il percorso di eccellenza MD-PhD, nell’ambito del CdS in Medicina e chirurgia, di cui beneficiano 4 studenti (nell’a.a. 2019-20);
- i fondi ministeriali per l’attivazione di borse di tutorato sono stati confermati e anche per il 2019 sono state bandite 3 borse;
- è stata correttamente aggiornata l’area didattica del sito web di Dipartimento;
- sono state mantenute e aumentate di una unità le convenzioni con altri atenei per il tirocinio professionalizzante.

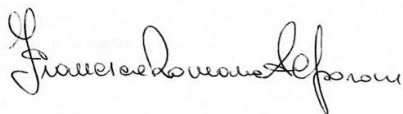
Commento

Complessivamente, il Dipartimento ha dimostrato fattivamente il suo impegno nell’area didattica, ma a fronte dei buoni risultati si sottolineano alcune possibili **fonti di criticità** per il futuro:

- non è chiaro se per “attivazione di corsi e-learning” si possa intendere esclusivamente l’inserimento sulla piattaforma delle diapositive delle lezioni;
- non è chiaro come si possa procedere ad un potenziamento dei servizi agli studenti se i fondi per le borse di tutorato sono dipendenti dal finanziamento ministeriale e non ci sono altre voci in bilancio dedicate (correggere anche l’indicatore “numero di tutor”);
- non è chiaro come l’attivazione di convenzioni con gli Atenei possa rappresentare un’azione finalizzata al potenziamento dei servizi per il tirocinio professionalizzante;
- per il 2020 è prevista l’attivazione di almeno un corso di specializzazione post-laurea, che al momento non risulta in progettazione;
- l’organizzazione delle informazioni sul sito web di dipartimento è difforme (il link inserito per i CCdSS in Terapia Occupazionale e Tecnica di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia, rimanda alle schede presenti nel vecchio sito web di Ateneo) e poco razionale, per questo il sito non svolge ottimamente la sua funzione di interfaccia con l’esterno.

Sede, 25-11-2019

Il responsabile per l’Area didattica del Dipartimento,
prof. Francesca Romana Alparone





RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 ott 2019

Organizzazione attuale

Responsabile area Ricerca: Prof.ssa Laura Marzetti

Commissione di supporto (Composizione ed eventuali Responsabilità):

Prof. Filippo Zappasodi (dottorati di ricerca)

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Dott. Simone Guarnieri (progetti di ricerca)

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri

1. Riunione della Commissione Ricerca con il ReAQD e il Direttore di Dipartimento in data 5 novembre 2019 dalle ore 15:00 alle ore 16:00. Vedi verbale VERBALE NR. 9/2019 della Riunione del ReAQD e dell'Area Ricerca.

2. Comunicazione via e-mail dell'8 novembre 2019.

3. Riunione della Commissione Ricerca in data 18 novembre 2019 dalle ore 15:30 alle ore 16:45. Vedi verbale VERBALE NR. 1/2019 Area Ricerca del Dipartimento.

Monitoraggio attività Ricerca

A testimonianza della qualità della Ricerca del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze si ricorda che quest'ultimo è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2018-2022 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 02, 06 e 11 presenti in Dipartimento ma costituisce un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Infatti, il Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 condivide con il progetto di sviluppo presentato al MIUR la visione volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta ad esempio tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano quindi un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento.

Nello specifico, come enunciato in sede di definizione del Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023, per la Ricerca il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il *monitoraggio delle azioni* volte al miglioramento della qualità della ricerca è stato effettuato nel corso del 2019, dapprima dal solo Responsabile dell'area Ricerca e, in un secondo momento dalla commissione preposta riportata all'inizio di questa sezione insediatasi nella prima metà di ottobre 2019. Le presenti schede di monitoraggio relative alla Ricerca sono state elaborate dall'intera commissione.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, nel corso del 2019 il Responsabile dell'area Ricerca ha provveduto alla *pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca*, tramite iscrizione alla newsletter del servizio informativo "Finanziamenti per l'Innovazione, la Ricerca e lo Sviluppo Tecnologico (FIRST)" di ART-ER | Divisione Ricerca e Innovazione. La newsletter è stata inviata via e-mail con cadenza settimanale a tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento a partire dal 27 settembre 2019. L'elenco dei progetti presentati nel corso del 2019 è di seguito riportato:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO
24.01.2019	Dott. Antonello Baldassarre	<u>Brain networks and neuropsychological disorders after stroke - acronym BANDS</u>	ERC Calls 2019	
24.01.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	Combating age-related muscle dysfunctions maintaining a functional calcium entry pathway- <u>acronym ExternalCa²⁺Matters</u>	ERC Calls 2019	€ 927.262
21.03.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	Impact of structural proteins targeting cardiac sarcoplasmic reticulum on susceptibility to life-threatening hereditary arrhythmias	Fondazione CARIPLO - Bando 2019 Ricerca biomedica condotta da giovani ricercatori"	€ 50.300
21.03.2019	Dott. Sjoerd Ebisch	Bando MISE	MISE	
21.03.2019	Prof.ssa Laura Bonanni	ARINDLB – Artificial intelligence and combinatorial biomarkers to improve diagnosis and prognostic prediction in dementia with Lewy bodies	JPCOFUND2 con cofinanziamento MIUR	€ 214.285 di cui 149.999 a carico MIUR
22.05.2019	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Ruolo degli esosomi derivanti da fluidi di pazienti affetti da Sclerosi Multipla in cellule di derivazione muscolare e gliale umana- Acronimo <i>RESM (Ruolo degli Esosomi derivanti da fluidi di pazienti affetti da Sclerosi Multipla)</i>	"Roche per la Ricerca - 2019"	€ 50.000 No Cofinanziamento UDA
23.07.2019	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	A.C.T.I.V.E. AGEING (Adapted Controlled Training Individualised through Verification in the Elderly) acronimo: A.C.T.I.V.E. AGEING	H2020 MSCA IF (Marie Skłodowska Curie Action Individual fellowship)	In caso di finanziamento la Dott.ssa EdytaKinel trascorrerà un periodo di ricerca presso il Laboratorio di Valutazione Funzionale diretto dalla Prof.ssa Pietrangelo
23.07.2019	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Advanced research proposal to counteract Sarcopenia by Investigation of exosome effects and molecular mechanisms in muscle stem cells	Fondazione Umberto Veronesi - Post-doctoral Fellowships 2019	In caso di finanziamento è previsto il conferimento di un assegno di ricerca al ricercatore proponente che svolgerà l'attività di ricerca presso il Laboratorio di Fisiologia Cellulare diretto dalla Prof.ssa Fulle



1.10.2019	Dott. Antonio Maria Chiarelli	SHINingIMPULSE: SHedding light on the Injury of Neonatal brain: IMaging intracranial PULSE pressure waves through diffuse optical tomography	ERC Calls 2020	Totale: 1.497.500,00 € UdA: 1.067.500,00 € UniPa: 430.000,00 €
1.10.2019	Prof. Stefano Pagliaro	Tell me who you admire and I'll tell you who you are: Social Identity and Individuals' Reactions to Moral Heroes (SIRMHE)	H2020 MSCA IF (Marie Skłodowska Curie Action Individual fellowship)	In caso di finanziamento, la Dott.ssa Marika Rullo trascorrerà un periodo di ricerca presso il Laboratorio di Psicologia Sociale diretto dalla Prof.ssa Alparone
1.10.2019	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	DEVELOPMENT OF A NOVEL INVERTED SCANNING MICROWAVE MICROSCOPE FOR BIOLOGICAL INVESTIGATIONS	FISR	
1.10.2019	Prof. Stefano Sensi	"EUPATIENT aims at to improve the efficacy of health literacy interventions on improving health literacy and treatment adherence and provide artificial intelligence (AI) and a deep learning behaviour recognition platform for Patient adherence and treatment recommendations prescribed by their clinician or health care providers.	Call: H2020-JTI-IMI2-2019-18-two-stage Type of action: IMI2-RIA	budget U.O. Prof. Sensi €1.534.538. Budget complessivo di progetto 9M. €
1.10.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	"Using mitochondrial Ca ²⁺ uptake as a therapeutic target for ALS".	National Institutes of Health (NIH).	Budget complessivo €97.200
29.10.2019	Prof. Annunziato Mangiola	Generation of a GBM biobank from patient tumor core and peritumoral brain zone (PBZ) as research platform for the discovery of novel biomarkers with potential theranostic value. Acronimo: Biobank from GBM tumor and peritumor tissue	Bando/Call Ricerca Finalizzata 2019	UDA LEADER Prof. Annunziato Mangiola Budget richiesto 450.000 € Nessun COFIN ATENEO
29.10.2019	Dr. Piero Chiacchiaretta	NOVEL BIOMARKERS OF CEREBROVASCULAR COMPLIANCE: IMAGING CARDIAC PULSATILITY IN THE BRAIN WITH FAST MRI Acronimo: BrainhearT	MSCA-IF-2019	BENEFICIARY INSTITUTION: UdA HOST INSTITUTION: Athinoula A. Martinos Center for Biomedical Imaging - Nessun cofinanziamento di Ateneo Budget TOT. €269.002,56 Budget UdA. €91.736,64
29.10.2019	Prof.ssa Stefania Fulle	codice FISR2019_04085	FISR	Capofila Università di Perugia
29.10.2019	Prof. Paola Patrignani	"Platelets and derived extracellular vesicles as interventional target for colorectal and liver cancer: from biomarker signature to bioreactive delivery carrier of anti-cancer drugs" Acronimo PLACANTARGET	FISR	Università “G.d’Annunzio” di Chieti- PROF. PAOLA PATRIGNANI - U.O. 2. Università di Verona- PROF. PIETRO MINUZ U.O.3. Università di Siena- PROF. SANDRA DONNINI CNR Dott. Luca Businaro per servizi di consulenza e



				<i>competenze tecniche e brevetti</i>
29.10.2019	Prof. Massimo Caulo (ASL 2 Abruzzo, PI). Dott. Antonio Maria Chiarelli (Responsabile Unità UdA). Prof. Carlo Sestieri (Responsabile Unità UdA).	Neuromarkers of Brain Damage and Maturation in Preterm Neonates: Assessing the Prognostic Value of Resting-State Functional Connectivity.	Bando ricerca finalizzata 2019	UDA Partner. Budget totale (450.000 €). Budget UdA (90.000 €).
29.10.2019	Dott. Stefano Delli Pizzi	Titolo esteso Arousal Measure In Neurological Diseases Acronimo: ARMIND	BANDO RICERCA FINALIZZATA 2019 esercizio finanziario anni 2018-2019	- UdA unità locale - Budget proposto per Unità UdA €178.500,00
26.11.2019	Prof.ssa Laura Marzetti	SEAL – Stem and Emotions against limits	EU Girls 4 STEM Action	€ 348.419,82

Fino al 31 ottobre 2019 sono state presentate venti proposte progettuali. Sebbene il numero delle proposte osservato sia inferiore rispetto a quello del 2018, allo stato attuale, non si ritiene che ciò possa costituire una criticità, in quanto, nel periodo oggetto di analisi il numero di bandi aderenti alle tematiche delle aree di ricerca del Dipartimento non sono stati emanati poiché hanno cadenza biennale (e.g. BIAL Foundation Grants).

I progetti presentati negli anni precedenti e che sono stati ammessi al finanziamento nel corso del 2019 sono invece:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
13.06.2018	Prof.ssa Silvia Comani	INFANS – Integrating Functional Assessment measures for Neonatal Safeguard	H2020, Call MSCA ITN	784.499,00 €
18.10.2018	Prof.ssa Stefania Della Penna	OXiNEMS - Oxide Nanoelectromechanical Systems for Ultrasensitive and Robust Sensing of Biomagnetic Fields	H2020, Call FET-OPEN	Budget UdA 493.375,00 €
24.01.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	"Research – Inspired Cognitive Empowerment: Modulating Episodic Memory through Egocentric Navigational Training (MEMENT)"	FONDAZIONE BIAL	43.500 € + 1.000 € Cofinanziamento
21.02.2019	Dott. Alberto Granzotto Prof. Stefano Sensi	"IMIND – iPS-derived Microglia and Neuroinflammation in Dementia"	Call H2020-MSCA-IF-2018 (Marie Skłodowska - Curie Individual Fellowships) Type of action: MSCA - IF-GF (Global Fellowships).	269.002,56 €
21.02.2019	Prof. Stefano Sensi	Cerebellum, a neglected AD target?"	Bando <i>GAAIN</i> <i>Exploration to evaluate novel Alzheimer queries (GEENA-Q).</i> Alzheimer's Association	25.000,00 USD
21.03.2019	Prof.ssa Laura Bonanni	Dementia with Lewy Bodies: toward a standardization of the diagnostic tools among the Italian Dementia Centers" - codice RF-2018-12366209	Finalizzata Bando 2018 (fondi 2016-2018), Destinatario Istituzionale Regione Abruzzo	Il budget complessivo del progetto è di € 631.926,29, di cui €181.926,29 di cofinanziamento e € 450.000,00 di finanziamento ministeriale. Partner di progetto: -Università di Brescia e Ospedale di Brescia; -Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.
21.03.2019	Prof. Marco Onofri	INTERCEPTOR <i>Project on early</i>	Finanziatore Agenzia	NOTA: Il termine ultimo per



		<i>diagnosis of the prodromal stage of Alzheimer Disease. The progression from Mild Cognitive Impairment (MCI) to dementia: the role of biomarkers in early interception of patients candidate for prescription of future disease-modifying drugs.</i>	Italiana del Farmaco (AIFA) Promotore Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS	il reclutamento dei pazienti è stato prorogato al 29.02.2020. Il finanziamento verrà erogato a posteriori e dipenderà dal numero dei pazienti reclutati e degli esami effettuati.
11.04.2019	Prof. Antonio Ferretti	MIXED REALITY FOR BRAIN FUNCTIONAL AND STRUCTURAL NAVIGATION DURING NEUROSURGERY – AcronimoMRbrainS	ATTRACT CALL 2018 - ATTRACT CONSORTIUM	100.000,00 €
N.A.	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Novel approaches to counteract sarcopenia by investigation of genetic and cellular mechanisms in muscle stem cells	Fondazione Umberto Veronesi - Post-doctoral Fellowships 2018	28.500 € NOTA: l'attività di ricerca si svolge presso il Laboratorio di Fisiologia Cellulare diretto dalla Prof.ssa Fulle dal 1 gennaio 2019

Inoltre, si è incentivata la collaborazione con le strutture di Ateneo, una delle azioni in tal senso è stata la partecipazione del Responsabile di Area e di numerosi docenti del dipartimento alle giornate formative APRE del 16 e 17 luglio 2019. Inoltre, al fine di promuovere ulteriormente la sinergia con le strutture di Ateneo, la commissione ricerca nella riunione del 5 novembre 2019 in accordo con il Direttore del Dipartimento e il ReAQD ha approvato di invitare ad un imminente CdD il Delegato di Ateneo alla Ricerca a relazionare circa le attività strategiche poste in essere del settore. Infine, il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2019, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall'attività seminariale congiunta, dall'elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al Dipartimento che ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell'utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Ulteriore incentivazione della qualità ricerca è stata promossa tramite seminari tenuti dai componenti del Dipartimento e, su invito, da eminenti ricercatori stranieri. In particolare, nel corso del 2019 si sono tenuti i seminari elencati nella seguente tabella:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
24.01.2019	Prof.ssa Fulle	Giuseppe De Vito, UCD Centre for Biomedical Engineering dell'Università di Dublino	"Determinants of Neuromuscular Function in older individuals the impact of Exercise and Nutrition"	24.01.2019
21.02.2019	Prof.ssa Marzetti	Dr. Olaf Hauk - MRC Cognition and Brain Science Unit – University of Cambridge – UK.	"Dynamic brain networks of semantics studied using EEG/MEG"	5.03.2019
21.03.2019	Prof. Caulo	Dott. Nicola Limbucci Neuroradiologia Azienda Ospedaliera Careggi di Firenze	DIAGNOSI E TRATTAMENTO DEGLI ANEURISMI CEREBRALI	03.04.19
21.03.2019	Prof. Caulo	Dott. Lorenzo Pinelli Neuroradiologia Spedali Civili di Brescia	PATOLOGIE MALFORMATIVE ED ACQUISITE DELL'ORECCHIO	07.05.19
21.03.2019	Prof. Caulo	Dott.ssa Mariasavina Severino Neuroradiologia IRCCS Istituto Giannina Gaslini di Genova	LE FACOMATOSI	09.05.19
30.05.2019	Prof. Palumbo – Prof. Pagliaro	Prof.ssa Naomi Ellemers, Distinguished - Utrecht University	MORAL BEHAVIOR IN ORGANIZATIONS	31.05.2019
20.06.2019	Prof. Caulo	Dott. Giulio Toscani, PhD del KTH Royal Institute of Technology – Department of Industrial Economics and Management (INDEK)	Artificial intelligence, a simple mind or a sophisticated software	11.06.2019
23.07.2019	Prof.ssa Renda	Dott. Giuseppe Rocco Salvatore Patti, Ricercatore - Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente - Università L'Aquila	Possiamo rinunciare all'uso di aspirina per prevenire gli eventi cardiovascolari in alcuni contesti clinici?	19.07.2019



29.10.2019	Prof. Fasolo	Dott.ssa Anna Bartoccini - esperta DSA	L'applicazione della mindfulness in età evolutiva	22.10.2019
29.10.2019	Prof.ssa Committeri	Dott. Gaetano Tieri Ricercatore presso UNITELMA - SAPIENZA	La realtà virtuale come metodo di indagine in psicologia	29.10.2019

Al fine di incrementare il numero di seminari per anno, si sta attualmente procedendo alla *calendarizzazione anticipata dei seminari*. A tal fine, in data 27 settembre 2019, il Responsabile di Area ha iniziato un censimento via e-mail dei seminari che i docenti intendono proporre per il rimanente periodo del 2019 e per il 2020. Risulta già approvato dal consiglio di dipartimento il seguente calendario:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
1.10.2019	Dott. Sjoerd Ebisch	Dott.ssa Lisette van der Meer – Assistant Professor Department of Clinical and Developmental Neuropsychology – Università di Groningen (Paesi Bassi)	“From research to clinic and back: Psychiatric rehabilitation in severe mental illness from a cognitive neuropsychiatry perspective”.	4/02/2020
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l’Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Alle origini delle neuroscienze cognitive	25/11/2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l’Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Applicazioni pratiche della neuropsicologia: dall’Awake Surgery all’Intelligenza Artificiale	26/11/2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Arnaud Cachia, Professeur en Neurosciences presso Université Paris Descartes	Cognitive variability: what can we learn from the analysis of the sulcal patterns?	20/11/2019

Attualmente sono stati quindi tenuti 10 seminari, e in tutto il 2019 si prevede di avere un totale di 14 seminari già superiore al target di 11 seminari previsto dal piano strategico di Dipartimento a partire dal 2020.

Oltre ai suddetti seminari, sono stati organizzati nel corso del periodo di riferimento, workshop e scuole di respiro internazionale come di seguito dettagliato:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
21.02.2019	DELLA PENNA DEL GRATTA	WORKSHOP Integration of NMR/MRI with other brain imaging techniques: methods and applications del GIDRM (Gruppo Italiano di Discussione sulla Risonanza Magnetica)	30-31/05/2019
21.03.2019	MARZETTI FERRI	International Summer School in “Body, senses and Neural Oscillations: an integrated approach to human perception and behaviour – Adriatica2019”	3-8/06/2019

Infine, nel 2019 si è effettuato il *reclutamento diretto di docenti di elevata fama* a valere sul progetto Dipartimenti di Eccellenza: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA hanno infatti preso servizio in data 15 settembre 2019.

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori



Al fine di *implementare e aggiornare l'area Ricerca del sito web di Dipartimento*, le componenti amministrative del dipartimento hanno inviato alcune e-mail (17 settembre 2019 e 11 novembre 2019) al fine di procedere ad un censimento delle attività di ricerca realizzate tramite progetti di Ateneo e progetti finanziati di docenti e ricercatori del dipartimento. Tali informazioni sono attualmente presenti sul sito di Dipartimento in forma di file in formato pdf che riportano quanto disponibile, ovvero le informazioni relative ad alcuni dei componenti delle varie sezioni.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il *monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento* effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo in corrispondenza della stesura della presente relazione ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC nel periodo di riferimento gennaio - 31 ottobre 2019 pari a 132 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

Aree 02 e 09 (11 docenti e ricercatori, 1 ricercatore): 22 prodotti di cui 8 con coautori stranieri

Area 05 (11 docenti e ricercatori): 17 prodotti di cui 9 con coautori stranieri

Area 06 (19 docenti e ricercatori): 72 prodotti di cui 24 con coautori stranieri

Area 11 (13 docenti e ricercatori): 21 prodotti di cui 10 con coautori stranieri

Complessivamente, il numero medio di pubblicazioni per afferente al DNISC nel periodo di riferimento è di 2,4 e il numero di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 51 (39%). In proiezione su tutto il 2019, questo valore consente di ipotizzare che il target atteso pari a 2,5 pubblicazioni per afferente entro la fine del 2019 verrà raggiunto.

Il numero medio di pubblicazioni su riviste nel primo quartile per il periodo di riferimento della presente relazione è già in linea con quanto atteso per il 2019 nel piano strategico dipartimentale, si contano infatti circa 1,2 pubblicazioni nel primo quartile per docente o ricercatore a fronte di un valore atteso di 1,0.

Per quanto concerne le aree non bibliometriche (aree 12, 13 e 14) di docenti afferenti al dipartimento (5 docenti in totale), si rileva un numero totale di pubblicazioni pari a 8 (una media di 1,4 a docente) di cui 1 con co-autori stranieri (20%).

Si ricorda che tutte le pubblicazioni di ricercatori del Dipartimento scaturite da progetti finanziati dalla Comunità Europea o da enti pubblici (e.g. NIH in USA) sono pubblicazioni di tipo "Open Access".

La percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o che hanno ricoperto cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali): 43% dei docenti che hanno risposto al censimento, dato difficile da confrontare con il precedente del 2018 (36%) a causa della parziale mancanza di informazioni.

La percentuale di docenti in possesso di abilitazione scientifica nazionale o che rispondano ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN: 66% dei docenti che hanno risposto al sondaggio, dato difficile da confrontare con il precedente del 2018 (84%) sia a causa della parziale mancanza di informazioni che in considerazione del fatto che alcuni docenti hanno avuto, nel frattempo, un avanzamento di carriera sfruttando la ASN conseguita precedentemente.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato inoltre pianificato di incentivare *l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali*. Nel periodo di riferimento sono infatti stati stipulati 4 nuovi accordi internazionali, superando quindi il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2019. Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli



accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono 8 (si veda la tabella sottostante). Da notare che nel mese di ottobre (verbali CdD 1.10.2019 e 29.10.2019) il Consiglio di Dipartimento ha approvato 4 ulteriori proposte di convenzioni internazionali, che risultano in via di sottoscrizione.

Sede	Paese
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	POLONIA
HUBBS-SEAWORLD RESEARCH INSTITUTE	USA

Accordi internazionali attivi al 31 Ottobre 2019

Considerando gli accordi che nel 2019 sono scaduti, gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono 9, superando quindi il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2019. Risultano inoltre attivi 6 accordi di ricerca con enti nazionali come di seguito specificato.

Ente
Società Abruzzo Sviluppo S.p.A. Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione del CNR di Roma (ISTC-CNR) Dipartimento di Scienze Statistiche dell'Università Sapienza di Roma CNR-SPIN Fondazione Padre Alberto Mileno Onlus Facoltà di Medicina Veterinaria dell'Università di Teramo

Accordi nazionali attivi al 2019

Una ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa a *promuovere posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri*.

In questo periodo sono stati ospitati, in linea con il numero atteso nel piano strategico dipartimentale per il 2019, 3 Visiting, un Professor il cui periodo da visiting si è concluso e due Researchers il cui periodo di visiting è ancora in corso.

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO UdA
30.05.2019	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 2.03.2020 al 2.04.2020	Didattica e Ricerca	€ 5.000
30.05.2019	Prof. Camillo Di Giulio	ALEKSANDRA ZEBROWSKA -Academy of Physical Education – Katowice	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 26.09.2019 al 31.10.2019	Didattica e Ricerca	€ 5.000
30.05.2019	Prof. Filippo Zappasodi	PATRIQUE FIEDLER -eemaging Medical	VISITING RESEARCHER TIPO C –	Dal 24.02.20 al 24.04.2020	Ricerca	€ 6.000



		Imaging Solutions GmbH – Berlino	RICERCATORE			
30.05.2019	Dott. Sergio Di Sano	TAMIKA P. LA SALLE - University of Connecticut, USA	VISITING RESEARCHER TIPO B – PA	Dal 13.01.20 al 13.02.2020	Ricerca	€ 5.000
30.05.2019	Prof. Arcangelo Merla	Laura Ann Petitto - full professor di Neuroscienze Cognitive - Department of Psychology, Gallaudet University di Washington (D.C.) USA	VISITING RESEARCHER	Dal 15 agosto 2019 al 15 febbraio 2020.	Ricerca	-
30.05.2019	Prof. Arcangelo Merla	Kevin Niall Dunbar - Professore di Human Development and Quantitative Methodology presso University of Maryland College Park di Maryland (USA).	VISITING RESEARCHER	Dal 15 agosto 2019 al 15 febbraio 2020	Ricerca	-

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Anche per il 2019, i tre coordinatori di Dottorato afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXV ciclo), che inizierà il 1 novembre 2019. La possibilità di avviare il nuovo ciclo di Dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso solo posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali.

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all'attività del 2019 e sui cicli di dottorato che coprono il periodo 1 gennaio - 31 ottobre 2019 (XXII, XXXIII e XXXIV ciclo).

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXII al XXXIV ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXII al XXXIV ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXIII al XXXIV ciclo)
XXXII ciclo iniziato 1 novembre 2016 XXXIII ciclo iniziato 1 novembre 2017 XXXIV ciclo iniziato 1 novembre 2018	XXXII ciclo iniziato 1 novembre 2016 XXXIII ciclo iniziato 1 novembre 2017 XXXIV ciclo iniziato 1 novembre 2018	XXXIII ciclo iniziato 1 novembre 2017 XXXIV ciclo iniziato 1 novembre 2018

Le informazioni da rilevare per il periodo di riferimento sono quelle legate ai seguenti indicatori:

Numero di convenzioni con altre università nazionali e internazionali

Per il dottorato in Neuroscienze e Imaging sono state stipulate 2 nuove convenzioni con università internazionali (University of California Los Angeles- UCLA, Jagiellonian University of Cracovia). Per il dottorato in Biotechnologie Mediche sono state stipulate 3 convenzioni con università internazionali (Lehigh University, San Diego Hubbs Seaworld Research Institute, University of



Koya) e una convenzione con università italiana (Università degli studi di Parma). Nessuna nuova convenzione stipulata nel 2019 con università nazionali e internazionali per il corso di dottorato in Business and Behavioural Sciences.

Numero di iscritti totali per ciclo di dottorato

L'attività di uno studente del XXXII ciclo del Dottorato in Business and Behavioural Sciences non è stata valutata positivamente dal collegio dei Docenti. Tale studente pertanto non è stato ammesso all'anno successivo. Il numero degli iscritti per tale ciclo nel 2019 è di 7 e non di 8 come indicato nel 2018.

Numero di iscritti con borsa di dottorato sul numero di iscritti totali nel medesimo ciclo (ove previsti dottorandi senza borsa)

Non sono state segnalate variazioni rispetto al 2018 (ad eccezione del dottorando in meno nel XXXII ciclo del dottorato in Business and Behavioural Sciences di cui al punto precedente).

Numero di dottorandi che hanno frequentato per almeno 1 mese laboratori esteri

Numero di dottorandi che hanno frequentato nel 2019 (o stanno frequentando) per almeno un mese laboratori all'estero:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXX al XXXIV ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXII al XXXIV ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXIII al XXXIV ciclo)
XXXII ciclo: 4 (di cui 1 PON) XXXIII ciclo: 0 XXXIV ciclo: 1	XXXII ciclo: 1 XXXIII ciclo: 4 XXXIV ciclo: 0	XXXIII ciclo: 4 (di cui 1 PON) XXXIV ciclo: 0

Numero di dottorandi stranieri con maggiorazione della borsa con fondi di ricerca o di dipartimento

Anche nel 2019 allo scopo di valorizzare il Dottorato aumentandone l'attrattività e il carattere internazionale sono stati utilizzati fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri. A tale proposito, è stata effettuata un'integrazione della borsa di dottorato per l'anno 2019 (delibera del consiglio del Dipartimento del 21 novembre 2019) a favore di una studentessa iraniana del Corso di Dottorato in Neuroscienze e Imaging, che aveva già beneficiato nel 2018 di una integrazione della borsa di un pari importo (come da delibera del 15 febbraio 2018). Inoltre, uno studente pakistano non residente in Italia, iscritto nell'anno 2017 al II anno del XXXI ciclo del Corso di Dottorato in Neuroscienze e Imaging, aveva beneficiato dell'integrazione della borsa nell'anno 2016 e nell'anno 2018, ma non nell'anno 2017, per problemi di disponibilità di fondi. Con delibera del consiglio di Dipartimento dell'11 aprile 2019, si è approvata l'integrazione della borsa di Dottorato di ricerca a favore di tale studente per un importo di € 6.000,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'ente) che, per il budget 2019, ha trovato copertura a carico dei fondi di funzionamento dell'anno 2019 in dotazione al Laboratorio di Strumentazione, Modelli e Metodi del DNISC. Le altre maggiorazioni di borsa del Dottorato in Neuroscienze e Imaging effettuate nel 2019 sono state finanziate, come per il 2018, con fondi di progetti di Ricerca del DISPUTER (1 borsa XXXII ciclo) e progetto BIOMEF (2 borse XXXIII ciclo).

Numero di dottori di ricerca che ha conseguito il titolo di Doctor Europaeus

Gli studenti del XXXII ciclo, conclusosi il 31 ottobre 2019, discuteranno la loro tesi di Dottorato nei primi mesi del 2020. Di tali studenti (sono esclusi dal conteggio i PON che discuteranno più tardi) ad oggi hanno fatto domanda per avere il titolo aggiuntivo di Doctor Europeus:

- 4 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging



- 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Anche per il 2019, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato *l'assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca* sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore. Sono stati infatti confermati i criteri di ripartizione utilizzati nel 2017 e nel 2018. Nello specifico, il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 30/05/2019 ha approvato la Commissione preposta alla ripartizione dei fondi di ricerca d'Ateneo e il Regolamento di Dipartimento per la ripartizione degli stessi. Per quanto riguarda *l'assegnazione dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca*, nella seduta del 20/06/2019 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la Commissione preposta alla ripartizione di tali e il relativo Regolamento di Dipartimento. La ripartizione di entrambe le tipologie di fondi, che rispettivamente ammontano per il 2019 a: € 400.349,00 e € 343.156,00 (sulla base di 59 afferenti), è stata deliberata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 23.07.2019. La ripartizione è stata individuale per quanto riguarda i fondi dipartimentali per la Ricerca e per sezione nel caso dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca.

Non si è reso necessario mettere in atto le azioni relative *all'assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto* per l'attivazione di assegni o borse di ricerca poiché non è stata riscontrata la presenza di ricercatori inattivi ovvero ricercatori che non abbiano nessun prodotto della ricerca nel triennio 2017-2019.

Note e criticità

Si segnalano alcune osservazioni e criticità legate ai seguenti obiettivi:

"Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori"
- Azione legata all'implementazione e aggiornamento dell'area Ricerca del sito web di Dipartimento

Si segnala che, nonostante nel periodo di riferimento siano state attuate alcune iniziative volte ad implementare l'area Ricerca del sito web di Dipartimento, restano ancora da mettere in atto iniziative specifiche legate alla visibilità sia delle attività di ricerca che di quelle di monitoraggio delle stesse. In particolare, sono assenti informazioni relative al Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza e agli strumenti messi in atto dal Dipartimento per la verifica della Qualità della Ricerca. Si intende affrontare questi aspetti congiuntamente con la ristrutturazione complessiva del sito web del Dipartimento.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento - Azione legata al monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio 2018 e ai fini del presente monitoraggio, tramite richiesta ai Responsabili di Sezione di effettuare un censimento all'interno della Sezione stessa basato su schede fornite dal ReAQD (2018) o dal Responsabile dell'area Ricerca (2019). Per aumentare l'efficacia di questa procedura, si procederà nella restante parte del 2019 ad individuare un referente di Sezione che avrà il compito di coadiuvare il Responsabile di Sezione nella raccolta di questa tipologia di dati.



Università degli Studi "G. d'Annunzio" - Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

Infine, in merito a questa azione, si osserva anche che risulta utile tenere traccia del numero di ricercatori del Dipartimento che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero. Attualmente, queste informazioni non vengono rilevate. Si propone pertanto di inserire un ulteriore indicatore per il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento (i.e., numero di ricercatori che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero) da monitorare secondo le stesse modalità di quello legato a premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche.

Sede, 25-11-2019

Il responsabile per l'Area ricerca del Dipartimento,
prof. Laura Marzetti



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen-31 ott 2019

Organizzazione attuale

Responsabile area: Prof. Arcangelo Merla

Commissione di supporto: Prof. Stefano Pagliaro; Sig.ra Marilena Troiano, entrambi con funzione di supporto al monitoraggio.

Modalità e date degli incontri:

- Riunione della Commissione alla presenza del Direttore del Dipartimento, prof. Vittorio Pizzella, e del Delegato del Dipartimento quale Responsabile dell'Assicurazione della Qualità per la Ricerca e Terza Missione, Prof.ssa Maria A. Mariggì: 23 ottobre 2019. Vedi verbale VERBALE NR. 7/2019 DELLA RIUNIONE DEL ReAQD e dell'area Terza Missione del Dipartimento
- Riunione della Commissione: 23 ottobre 2019. Vedi verbale *VERBALE NR. 1/2019* Area Terza Missione del Dipartimento
- Si segnala, inoltre, che durante la seduta del Consiglio di Dipartimento del 29 ottobre 2019, u.s., è intervenuto il Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo per illustrare ai membri del Consiglio le raccomandazioni e le azioni di Terza Missione previste dal piano strategico d'Ateneo per il quinquennio 2019-2023.

Monitoraggio attività TERZA MISSIONE

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche ha recepito le direttive di ateneo e quanto previsto dal piano strategico dipartimentale (Obiettivo 1, Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione), dotandosi di un referente per la Terza Missione di Dipartimento, individuato nel prof. Arcangelo Merla, a partire dalla seduta del Consiglio di Dipartimento del Consiglio di Dipartimento del 23/07/2019.

Il prof. Merla ha ritenuto di insediare una commissione operativa, di cui fanno parte il Prof. Stefano Pagliaro e la Sig.ra Marilena Troiano, entrambi con funzione di supporto al monitoraggio, rispettivamente per la parte delle attività accademiche e per la parte di supporto amministrativo e documentale, nei termini temporali previsti dal piano strategico di dipartimento (entro il 2019).

Il referente e la commissione hanno recepito le indicazioni del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, avviando un censimento interno delle attività relative al 2018 e 2019, per mezzo di una scheda inviata a tutti i membri del Consiglio di Dipartimento.

Alla data del 23 novembre 2019, sono pervenute alla Commissione n. 9 schede compilate dai colleghi del dipartimento. Attingendo altresì ai dati in possesso alla segreteria di Dipartimento si desume la seguente attività censita ed autorizzata (vedi foglio Excel allegato):

- E' stata depositata l'estensione USA di un brevetto italiano (rif. Prof.ssa Patrignani);
- Sono attivi tre spin-off (due accademici, uno partecipato), ma non sono stati istituiti nuovi spin-off;



- Il complesso del conto terzi dipartimentale nel 2019 vale circa 24.843,00 €, a fronte di un totale di 74.650,20 € del 2018;
- E' presente un'attività di formazione continua ("Promuovere la competenza di lettura tramite un programma di peer tutoring") presso le scuole;
- E' presente un progetto di alternanza scuola-lavoro con l'Istituto Industriale Luigi Gonzaga, di Chieti;
- E' attiva una convenzione di tirocinio con altri atenei;
- Per le attività di Public Engagement, si segnala la partecipazione alla edizione 2019 della Notte Europea dei Ricercatori, Chieti, con propri stand e alcune attività seminariali e di orientamento rivolte al pubblico generale; si segnala l'attività di disseminazione presso alcune scuole dei contenuti del progetto INFANS; un convegno rivolto ad insegnanti e studenti delle scuole secondarie; e tre diverse iniziative di formazione nell'area psicologica per gli insegnanti.

Note e criticità

Con riferimento a quanto previsto **entro il 2019** dalla sezione 3.3 del piano strategico si segnala:

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target atteso	Esito
Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione	Individuazione di un Responsabile per la Terza Missione, coadiuvato da una commissione	nomina responsabile	responsabile nominato	Verifica positiva
Incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off	Azione di monitoraggio e visibilità dei risultati ottenuti con i brevetti/spin-off in essere	organizzazione di seminari ad hoc	uno l'anno	Verifica positiva. Di concerto con il Delegato d'Ateneo per la Terza Missione, sono state avviate con NETVAL per l'organizzazione di seminari sul tema che si terranno a febbraio 2020
Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	Promozione di azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti, imprese e associazioni di categoria	numero di azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti, imprese e associazioni di categoria	almeno due l'anno	Verifica positiva. Di concerto con il Delegato d'Ateneo per la Terza Missione e quello per il Placement, si sono divulgate le iniziative Samsung Innovation Camp e StartCup. L'Ateneo ha altresì insediato il Tavolo permanente con le rappresentanze del sistema produttivo e dei settori professionali
Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement	Monitoraggio e valutazione delle attività svolte per migliorare l'efficacia di quelle periodiche o che potrebbero diventare tali	numero ed impatto di attività svolte	incrementare di almeno una unità	Verifica Positiva, con monitoraggio eseguito dal Referente d'Ateneo e dalla Commissione
	Incentivazione di attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, anche in	numero di attività svolte	incrementare di almeno una unità	Verifica Positiva, grazie alla partecipazione alla Notte Europea dei



Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

	collaborazione con le strutture di coordinamento di Ateneo			Ricercatori 2019
--	--	--	--	------------------

Tra le criticità, si segnala la consistente diminuzione del conto terzi e l'assenza, nel piano strategico, di specifici obiettivi a riguardo.

Sede, 24.11.2019

Il referente Terza Missione del Dipartimento,
prof. Arcangelo Merla

ATTIVITA' TERZA MISSIONE DIPARTIMENTO:

GESTIONE PROPRIETA' INDUSTRIALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Brevetti Private	Brevetto In USA	Brevetto In USA n. 12/007,571 7,989,450 B2 "Functionalized diarylisoaxozoles inhibitors of clicooxygenase" (pubblicato il 2/8/2011). Inventori: Sclimati A, Di Nunno L, Vitale P, Patrignani P, Tacconeilli S, Capone ML		

SPIN OFF	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

ATTIVITA' CONTO TERZI	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
	C/TERZI PRESTAZIONI ROUTINARI	SUNP - RIF. PROF.SSA COMMITTERI	150	
		SUNP - RIF. PROF.SSA COMMITTERI	250	
		SUNP - RIF. PROF.SSA COMMITTERI	150	
	C/TERZI PRESTAZIONI ROUTINARI	LAB. VALUTAZIONE FUNZIONALE - RIF.PROF.SSA PIET	73,77	

STRUTTURE INTERMEDIAZIONE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Incubatori				
Consorzi ed associazioni				
Parchi Scientifici				

PATRIMONIO CULTURALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Ricerche e scavi archeologici				
Polì Museali				
Attività Musicali				
Immobili ed Archivi Storici				
Biblioteche ed emeroteche storiche				
Teatri ed Impianti Sportivi				

ATTIVITA' per la SALUTE PUBBLICA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note	
Sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici	PRA STUDY ID: TEAQ 305X-LAQ305	PRA STUDY - RIF. PROF. ONOFRI	1.219,50		
	PLATINIUM BIOGEN	PROT. BHTO2015 - RIF. PROF. ONOFRI	1.500,00		
	PREMIERE 142	PROTOCOLLO PREMIERE 142 - RIF. PROF. ONOFRI	480,00		
	PREMIERE 142	PROTOCOLLO PREMIERE 142 - RIF. PROF. ONOFRI	480,00		
	PREMIERE 142	PROTOCOLLO PREMIERE 142 - RIF. PROF. ONOFRI	80,00		
	STARTEC	STUDIO ITA-BGT-12-10389 - RIF. PROF. ONOFRI	9.900,00		
	STARTEC	STUDIO ITA-BGT-12-10389 - RIF. PROF. ONOFRI	200,00		
	CFY720D2399	CODICE STUDIO T-HT113247 - RIF. PROF. ONOFRI	2.400,00		
	CFY720D2399	CODICE STUDIO T-HT113247 - RIF. PROF. ONOFRI	1.200,00		
	CFY720D2406	CODICE STUDIO T-HT115045 - RIF. PROF. ONOFRI	1.320,00		
	GLORIA	PROT. BI NR. 1160-136 - RIF. PROF. DE CATERINA	200,00		
	ETNA AF	PROT. DSE-EDO 0414 EU - RIF. PROF. DE CATERINA	2.460,00		
	ETNA AF	PROT. DSE-EDO 0414 EU - RIF. PROF. RENDA	588,00		
	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRI	500,00		
	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRI	500,00		
	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRI	6.500,00		
	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRI	1.500,00		
	CFY720D2306	CODICE STUDIO T-HT106198 - RIF. PROF. ONOFRI	2.913,00		
	MA3005	CENTRO PROF. ONOFRI	19.760,00		
	PROTOCOLLO MEDISTIM ASA	PROT. 1501 MEDISTIM - RIF. DI GIAMMARCO	17.120,00		
	CSPP100F2301	CODICE STUDIO T-HT109818 - RIF. PROF. DE CATERINA	1.900,00		
	CSPP100F2301	CODICE STUDIO T-HT109818 - RIF. PROF. DE CATERINA	1.500,00		
	PROLONGATION PREFER	PROT. DSE-EAF-01-13 - RIF. PROF. DE CATERINA/REN	400,00		
				74.620,50	
	Altre attività (studi non interventistici, empowerment dei pazienti)	PROF. MANGIOLA	Pattern neuro-comportamentali su larga scala in pazienti sottoposti ad operazioni neurochirurgiche studio - RANDOMIZZATO, MONOCENTRICO, NON FARMACOLOGICO, sul tema "Active Aging".		
		PROF. PIETRANGELO	SPONTANEO sul tema "Studio della perfusione e della connettività funzionale cerebrale con fMRI in pazienti con stenosi carotidea severa prima e dopo trombo/endoarterectomia (TEA).		
		PROF. CAULO	studio SPONTANEO-OSSERVAZIONALE. RETROSPETTIVO sul tema "Caratterizzazione del tessuto cerebrale mediante Diffusion Tensor Imaging e Neurite Orientation Dispersion and Density Imaging in pazienti con tumori cerebrali"		
		PROF. DEL GRATTA	PRAGMATICO, MULTICENTRICO, IN APERTO, A GRUPPI PARALLELI, DI SUPERIORITA', RANDOMIZZATO sul tema "Valutare la sicurezza e l'efficacia di vortioxetina in confronto ai farmaci antidepressivi SSRI in pazienti con depressione. VESPA".		
		PROF. MARTINOTTI	studio SPONTANEO, OSSERVAZIONALE sul tema "Altered flow planimetry by CMR Imaging for grading of aortic valve stenosis".		
		PROF. COTRONEO	studio SPONTANEO sul tema "Good and bad learners: the causal role of visual network".		
PROF. COMMITTERI		studio osservazionale, no-profit sul tema "Detecting the stress signatures by means of thermal-imaging based computational psycho-physiology and artificial neural networks"			
PROF. MERLA		studio RETROSPETTIVO, MULTICENTRICO, OSSERVAZIONALE, NO-PROFIT sul tema "Radioterapia con tecnica ad intensità modulata (IMRT) nel trattamento del carcinoma anale".			
PROF. GENOVESI		studio no profit, osservazionale di coorte, non interventistico, prospettico, spontaneo, multicentrico sul tema Adeguatezza della terapia antalgica in radioterapia ARISE.			
PROF. GENOVESI					

		studio FARMACOLOGICO, SPONTANEO, MULTICENTRICO sul tema: "Studio di fase II randomizzato sulla radioterapia stereotassica ablativa in pazienti con carcinoma prostatico oligometastatico resistente alla castrazione (studio ARTO)". Versione I e data del protocollo 26.09.2017.		
PROF. GENOVESI		studio MULTICENTRICO - OSSERVAZIONALE - NON FARMACOLOGICO sul tema: Diagnosi basata sull'evidenza di CTEPH in pazienti con precedente embolia polmonare: Valutazione e validazione di un score di rischio" (Studio CTEPH Solution).		
PROF. DE CATERINA		SPERIMENTAZIONE CLINICA DI DISPOSITIVO MEDICO - NO PROFIT - sul tema "Studio pilota dell'utilità della Curtosi di Diffusione nella documentazione del danno corticomotoneuronale nei pazienti affetti da Sclerosi Laterale Amiotrofica".		
PROF. CAULO		SPERIMENTAZIONE CLINICA DI DISPOSITIVO MEDICO - NO PROFIT - MULTICENTRICA - sul tema "Studio clinico randomizzato, controllato a 3 bracci, otto a valutare l'efficacia della supplementazione con Vertistop®. D (integratore alimentare di Acido alfa-lipoico a rilascio modificato, Carnosina e Zinco, Vitamina D e Vitamine del gruppo B) e Vertistop®. I (integratore alimentare di Acido alfa-lipoico a rilascio immediato, Carnosina e Zinco e Curcumina) nel prevenire le recidive da VPPB ed elevata ricorrenza (Vertigine Parossistica Posizionale Benigna) - codice protocollo VERT-2017-001.		
PROF. NERI		SHARON THORAX: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle neoplasie toraciche primitive o secondarie. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON HEAD AND NECK: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle neoplasie della testa e del collo. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON BONE: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle metastasi ossee complicate. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON PELVIS: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle neoplasie pelviche. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON ABDOMEN: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle neoplasie addominali primitive o secondarie. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON BRAIN: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle metastasi encefaliche. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		SHARON ESOPHAGUS: radioterapia Ipofrazionata accelerata nel trattamento palliativo delle neoplasie esofagee. Studio randomizzato		
PROF. GENOVESI		IRENE-1: Radioterapia stereotassica nei pazienti affetti da adenocarcinoma localmente avanzato del pancreas		
Alte attività (studi non Interventistici, empowerment dei pazienti) Strutture a supporto	PROF.SSA ALPARONE	Il Progetto DEMOS [approvato dal Comitato Etico dell'Ateneo d'Annunzio] ha implementato un programma di riduzione dei fattori di rischio cardiovascolare, attraverso un cambiamento di stile di vita, in una particolare categoria a rischio elevato in prevenzione primaria - soggetti con la cosiddetta "sindrome metabolica" - attraverso l'attuazione combinata dei due cardini preventivi in questa situazione: esercizio fisico e dieta, associati a un intervento di sostegno motivazionale basato sulla documentazione dei benefici raggiunti e su strategie di counseling. L'intervento di sostegno motivazionale qui sperimentato è di tipo "remoto", considerato innovativo per la sua attuabilità su grandi numeri di soggetti e la sua esportabilità a strategie su larga scala. Il progetto è stato attuato nel 2018-19 grazie alla collaborazione tra strutture cliniche dell'Ospedale Chiatizzato di Chieti (Cardiologia, Prof. De Caterina e Diabetologia, Prof. Vitacolonna), il Lab di Psicologia sociale (Prof. Alparone) e una palestra privata di Chieti (ASKA di D. Piacclani). Gli esiti del progetto sono stati valutati con uno studio di efficacia, i cui risultati sono presentati e discussi in un articolo scientifico in corso di elaborazione. Rif. PROF.SSA ALPARONE		

FORMAZIONE CONTINUA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Attività di formazione continua	Formazione per gli insegnanti della rete di scuole "RTI Abruzzo"	Attività di formazione per le insegnanti e di consulenza sullo svolgimento del progetto	NA	
ECM	"Idrocefalo Normoteso: una forma di demenza curabile con la chirurgia" - 24 marzo 2018			9 ECM - PESCARA
Attività di certificazione delle competenze	alternanza scuola lavoro	Liceo Scientifico F. Masci		
CONVENZIONI CON ALTRI ATENEI	TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE - DIP. DI INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE	2 STUDENTI NEL CORSO ANNO 2018	
		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA - DIP. DI MEDICINA MOLECOLARE	1 STUDENTE NEL CORSO ANNO 2018	
MOOC - Massive open online course				

PUBLIC ENGAGEMENT	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
	"Settimana del Cervello" e Olimpiadi delle Neuroscienze (selezione italiana della International Brain Bee -IBB)	12 al 18 marzo 2018		

	La notte dei ricercatori	27 e 28 settembre 2018		
Dissemination on the ANDREA Project (https://www.andreaproject.eu/)	Researchers' Night 2018, Chieti, 28 Settembre 2018	Durante l'evento organizzato dall'UDA, la Prof.ssa Silvia Comani e la Dott.ssa Tamburro hanno presentato il progetto europeo ANDREA di cui la Prof.ssa Silvia Comani è stato Primary Coordinator.		
La notte dei ricercatori	La mente nello spazio e nel tempo	Orientamento nella Memoria, a spasso per Chieti: Una passeggiata nella memoria dell'antica città di Chieti, in cui edifici storici e punti di riferimento spaziali saranno il "teatro" di brevi letture collegate in sequenza. Il viaggiatore imparerà qualcosa sulla vita antica di Chieti (memoria semantica) mentre vivrà un'esperienza personale di orientamento attraverso lo spazio (memoria episodica e autobiografica). Svolta in collaborazione con la FISO (Federazione Italiana Sport Orientamento), delegazione Abruzzo, la passeggiata permetterà di conoscere come gli psicologi studiano sia i processi di orientamento nello spazio che quelli mnestici.		
Organizzazione convegno	Organizzazione del convegno "MIGLIORARE LA SCUOLA: IL CONTRIBUTO DELL'UNIVERSITÀ". Partecipazione al progetto "Response to Intervention - Abruzzo", come referente scientifico	convegno rivolto a insegnanti e studenti, svoltosi all'Università G. d'Annunzio Chieti-Pescara il 4 luglio 2018	NA	convegno rivolto a insegnanti e studenti
referente di progetto per una rete di scopo di scuole		formazione degli insegnanti e consulenza al progetto	NA	
Partecipazione al gruppo di lavoro sullo Psicologo Scolastico,	organizzato dalla Sezione di Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione dell'AIP (Associazione Italiana di Psicologia)	Con l'obiettivo di porre le basi per la proposta di istituzione della figura professionale di "psicologo scolastico"	NA	
Partecipazione al Seminario "I dati INVALSI: uno strumento per la ricerca"	Presentazione di una relazione	La relazione presentata riguarda un progetto svolto in collaborazione con IIC di Loreto Aprutino		
Partecipazione al progetto Internazionale "Studio Interculturale del clima scolastico",	finanziato dall'ISPA (International School Psychology Association),	referente scientifico per l'Italia: Sergio Di Sano	NA	
Giornata di divulgazione scientifica	PI Day 2019 Pescara	Nell'ambito delle iniziative per il PI Day, ovvero la "Festa della Matematica" volte ad avvicinare gli studenti delle scuole italiane e la popolazione in generale alla matematica e alle discipline scientifiche, si è svolta dall'11 al 16 marzo 2019 una manifestazione dal titolo "Il teorema dell'errore". Gli eventi si sono svolti presso scuole medie inferiori ed istituti superiori della provincia di Pescara e L'Aquila e presso l'Aurum di Pescara. Per il DMISC, la Prof. Marzetti ha presentato ai ragazzi e al pubblico le attività di ricerca sulla matematica applicata alle neuroscienze.		Partecipazione gratuita del docente
Scuole Secondarie Superiori della Regione Abruzzo	Olimpiadi delle Neuroscienze	Le Olimpiadi delle Neuroscienze rappresentano la selezione italiana della International Brain Bee (IBB), una competizione internazionale che mette alla prova studenti delle scuole medie superiori, di età compresa fra i 13 e i 19 anni, sul grado di conoscenza nel campo delle neuroscienze. Scopo delle varie iniziative è soprattutto accrescere fra i giovani l'interesse per lo studio della struttura e del funzionamento del cervello umano, ed attrarre giovani talenti alla ricerca nei settori delle Neuroscienze sperimentali e cliniche. Lo svolgimento delle Olimpiadi prevede una selezione locale all'interno di ciascuna scuola; i primi 5 classificati partecipano alle selezioni regionali confrontandosi con i migliori delle altre scuole della stessa regione; i primi 3 di ogni regione partecipano alla selezione nazionale il cui vincitore partecipa alla competizione internazionale. Questa manifestazione è inserita all'interno del programma del MUR per la valorizzazione delle eccellenze (D.M. n. 541 del 18 Giugno 2019).		Responsabili regionali per la SIWS: Prof.ssa M.A. Marigliò, Dott. S. Guarnieri
Scuole di diverso ordine e grado, Studenti universitari, gente comune	Settimana del cervello	La Settimana del Cervello è una manifestazione organizzata ogni anno (dal 1996) allo scopo di sensibilizzare il pubblico sull'importanza della ricerca sul cervello. Coordinata dalla European Dana Alliance for the Brain (Europa - http://www.dana.org/edab/welcome_it.cfm) e dalla Dana Alliance for Brain Initiatives (Stati Uniti - http://www.dana.org/brainweek/), la Settimana del Cervello è diventata uno dei più grandi eventi di collaborazione internazionale. Durante il mese di marzo, ovunque nel mondo, centinaia di manifestazioni trasmettono al pubblico l'entusiasmo del progresso scientifico. La Settimana del Cervello coinvolge più di 1800 organizzazioni partner, incluse scuole, università, ospedali, centri di ricerca medica, associazioni di pazienti, agenzie governative e organizzazioni professionali di oltre 60 Paesi, uniti allo scopo di divulgare i progressi della ricerca sul cervello. Le attività che sono organizzate ogni anno sono tra le più disparate e vanno dalle conferenze, alle visite nelle scuole, alle visite di scolaresche nei laboratori di ricerca, e così via con l'obiettivo di accrescere fra i giovani, e non solo, l'interesse per come funziona il cervello umano e come esso ci faccia relazionare con l'ambiente che ci circonda.		Referente per la DANA Foundation: Prof.ssa M.A. Marigliò

ATTIVITA' TERZA MISSIONE DIPARTIMENTO:

GESTIONE PROPRIETA' INDUSTRIALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Brevetti Private	Brevetto in USA	Brevetto in USA n. 12/007,571 7,989,450 B2 "Functionalized diarylisoaxazoles Inhibitors of cyclooxygenase" (pubblicato il 2/8/2011). Inventori: Sellimati A, Di Nunno I, Vitale P, Patrignani P, Tacconelli S, Capone ML		

SPIN OFF	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

ATTIVITA' CONTO TERZI	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

STRUTTURE INTERMEDIAZIONE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Incubatori Consorzi ed associazioni Parchi Scientifici				

PATRIMONIO CULTURALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Ricerche e scavi archeologici Poli Museali Attività Museali Immobili ed Archivi Storici Biblioteche ed emeroteche storiche Teatri ed Impianti Sportivi				

ATTIVITA' per la SALUTE PUBBLICA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRI	4750	ERGOMED VIRTUOSO
	CFY720D2406	CODICE STUDIO T-IT115045 - RIF. PROF. ONOFRI	1320	NOVARTIS FARMA SPA
	CFY720DIT15	CODICE STUDIO T-IT118558 - RIF. PROF. ONOFRI	1860	NOVARTIS FARMA SPA
	GLORIA	PROT. BI NR. 1160-136 - RIF. PROF. RENDA	1000	BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA SPA
	GLORIA	PROT. BI NR. 1160-136 - RIF. PROF. RENDA	1000	BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA SPA
	MA3005	CENTRO PROF. ONOFRI	13900	ROCHE SPA
	ETNA AF	PROT. DSF-EDO 0414 EU - RIF. PROF. RENDA	1013	HIPPOCRATES RESEARCH SRL

Strutture a supporto	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

FORMAZIONE CONTINUA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Attività di formazione continua ECM Attività di certificazione delle competenze Alternanza Scuola - Lavoro CONVENZIONI CON ALTRI ATENEI MOOC - Massive open online course	"Promuovere la competenza di lettura tramite un programma di peer tutoring" alternanza scuola lavoro TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	attività di formazione presso l'Università e consulenza presso le scuole sull'implementazione del programma Istituto Industriale Luigi Gonzaga, Chieti UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE - DIP. DI SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE	NA 1 STUDENTE NEL CORSO ANNO 2019	

PUBLIC ENGAGEMENT	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Scuole Secondarie Superiori della Regione Abruzzo	Olimpiadi delle Neuroscienze	Le Olimpiadi delle Neuroscienze rappresentano la selezione italiana della International Brain Bee (IBB), una competizione internazionale che mette alla prova studenti delle scuole medie superiori. Scopo delle varie iniziative è soprattutto accrescere fra i giovani l'interesse per lo studio della struttura e del funzionamento del cervello umano, ed attrarre giovani talenti alla ricerca nei settori delle Neuroscienze sperimentali e cliniche. Lo svolgimento delle Olimpiadi prevede una selezione locale all'interno di ciascuna scuola, una selezione regionale confrontandosi con i migliori delle altre scuole della stessa regione. Entrambe le fasi sono coordinate da afferenti al DNISC (Prof. Mariggio e Dott. Guarnieri). I primi 3 di ogni regione partecipano alla selezione nazionale il cui vincitore partecipa alla competizione internazionale. Questa manifestazione è inserita all'interno del programma del MIUR per la valorizzazione delle eccellenze (D.M. n. 541 del 18 Giugno 2019).		

Scuole di diverso ordine e grado, Studenti universitari, gente comune	Settimana del cervello	<p>La Settimana del Cervello è una manifestazione organizzata ogni anno (dal 1996) allo scopo di sensibilizzare il pubblico sull'importanza della ricerca sul cervello. Coordinata dalla European Dana Alliance for the Brain (Europa - http://www.dana.org/edab/welcome_it.cfm) e dalla Dana Alliance for Brain Initiatives (Stati Uniti - http://www.dana.org/brainweek/), la Settimana del Cervello è diventata uno dei più grandi eventi di collaborazione Internazionale.</p> <p>Le attività che sono organizzate ogni anno, supportate dal DNISC e coordinate da afferenti al DNISC (Prof. Marigò e Dott. Guarneri), sono tra le più disparate e vanno dalle conferenze, alle visite nelle scuole, alle visite di scolaresche nei laboratori di ricerca, con l'obiettivo di accrescere fra i giovani, e non solo, l'interesse per come funziona il cervello umano e come esso ci faccia relazionare con l'ambiente che ci circonda. (11-17 marzo 2019)</p>		
Dissemination on the INFANS Project (http://www.infansproject.eu/)	La notte dei ricercatori	27-set-19		
Dissemination on the INFANS Project (http://www.infansproject.eu/)	International Summer School on Technologies and Signal Processing In Perinatal Medicine (http://sites.leece.org/ispmm-2018/), Pula (Cagliari, Sardinia) 2-6 July 2018	Durante le attività didattiche della scuola, e in particolare a margine della sua lezione, la Prof.ssa Silvia Comani ha presentato il progetto europeo INFANS di cui è coordinatore locale agli studenti e ai docenti della scuola stessa.		
Organizzazione convegno	Researchers' Night 2019, Chieti, 27 Settembre 2019	Durante l'evento organizzato dall'UdA, la Prof.ssa Silvia Comani e la Dott.ssa Tamburro hanno presentato il progetto europeo INFANS di cui la Prof.ssa Silvia Comani è coordinatore locale.		convegno rivolto a insegnanti e studenti
referente di progetto per una rete di scopo di scuole	Organizzazione del convegno "PSICOLOGIA E SCUOLA: PROMUOVERE LE COMPETENZE E MIGLIORARE IL CLIMA SCOLASTICO". Partecipazione al progetto "Risposta to Intervention - Abruzzo", come referente scientifico	convegno rivolto a insegnanti e studenti, svoltosi all'Università G. d'Annunzio Chieti-Pescara il 19 ottobre 2019	NA	
Partecipazione al gruppo di lavoro sullo Psicologo Scolastico,	organizzato dalla Sezione di Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione dell'AIP (Associazione Italiana di Psicologia)	formazione degli insegnanti e restituzione dei risultati	NA	
Partecipazione al progetto Internazionale "Studio Interculturale del clima scolastico",	finanziato dall'ISPA (International School Psychology Association),	Con l'obiettivo di porre le basi per la proposta di istituzione della figura professionale di "psicologo scolastico"	NA	
		referente scientifico per l'Italia: Sergio Di Sano	NA	
CRESCENDO IN SALUTE & IL TOUR DELLA SALUTE		Partecipazione a due giornate dedicate ai servizi per la persona, dal bambino al senior. Il Dipartimento ha mostrato le attività di interesse per il territorio, da quelle didattiche e di ricerca a quelle di terza missione, in particolare i servizi conto terzi rivolti alla persona come il servizio di neuropsicologia e il laboratorio di valutazione funzionale.		
La notte dei ricercatori	Meglio un uovo oggi o una gallina domani?	Partecipazione a prove computerizzate di scelta intertemporale, ossia decisioni tra ricompense piccole, ma immediate, e ricompense maggiori, ma ritardate nel tempo. Le persone si differenziano parecchio circa il proprio livello di discount temporale, ossia di svalutazione del valore soggettivo attribuito alle ricompense con il passare del tempo, e tale livello risulta particolarmente alto in alcune patologie, in primis le dipendenze. Recenti ricerche dimostrano, però, che è possibile modulare il discount temporale mediante apposite manipolazioni sperimentali. (Prof.ssa Giorgia Committeri)		
La notte dei ricercatori	Recupero strutturale del muscolo scheletrico di soggetti paraplegici sottoposti ad elettrostimolazione funzionale	Divulgazione scientifica dei risultati ottenuti, da un protocollo innovativo di elettrostimolazioni in pazienti con lesioni del midollo spinale volte a recuperare i muscoli atrofici e degenerati degli arti inferiori di pazienti paraplegici, dove, dopo il trattamento con il protocollo riabilitativo, il muscolo recupera massa, forza e funzionalità anche dopo lunghi periodi di denervazione (Dott.ssa Simona Boncompagni)		
La notte dei ricercatori	La valutazione funzionale come Ino	Dimostrazioni pratiche di elettrostimolazione neuromuscolare e dimostrazioni di misure di forza isometrica e isotonica (Prof.ssa Tiziana Pietrangelo, Dott. Danilo Bondi, Dott.ssa Tereza Jandova)		
La notte dei ricercatori	Il bambino competente: investiamo sul futuro	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Prof. Mirco Fasolo		
La notte dei ricercatori	Progetto Europeo INFANS - Integrating Functional Assessment measures for Neonatal Safeguard: un nuovo sistema integrato EEG/NIRS per il monitoraggio funzionale del cervello nei neonati	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Prof.ssa Silvia Comani		
La notte dei ricercatori	A scuola ci vado da solo/a: mobilità autonoma dei bambini e delle bambine e salute	Seminario divulgativo Prof.ssa Francesca Romana Alparone		
La notte dei ricercatori	ASTONISH: Studiare il cervello con la luce	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Antonio Maria Chiariti, Dott. David Perpetuini		
La notte dei ricercatori	Progetto ADAS: le auto del futuro	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Dott.ssa Daniela Cardone, Dott.ssa Chiara Filippini		



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 ott 2019

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all'Internazionalizzazione (sezione 3.4), nella quale ha recepito le indicazioni fornite in sede di Consiglio di Dipartimento (verbale 22 Maggio 2019) dai Delegati del Rettore per l'Erasmus e l'Internazionalizzazione, Prof.ssa Mariaconcetta Costantini e Prof. Maurizio Bertollo (in sua vece, dott. Glauco Conte).

Nello specifico, per l'Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte. Quando non diversamente indicato, l'azione deve essere compiuta entro il 2023.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

a. Individuazione di un Responsabile per l'Internazionalizzazione, con Delega per l'Erasmus, entro il 2019.

Il DNISC si è dotato di un referente dell'Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l'Erasmus), a partire dalla seduta del Consiglio del 23 Luglio 2019. La Prof.ssa Committeri, seguendo le indicazioni del Responsabile dell'AQ Prof.ssa Marigiò, non ha insediato una commissione operativa, pur facendo riferimento ai Delegati Erasmus dei CdS



affidenti al DNISC (Prof. Sergio Di Sano per il CdS LM51 in Psicologia; Prof.ssa Stefania Della Penna per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia; Prof.ssa Cecilia Paolini per il CdS in Terapia Occupazionale).

- b. Organizzazione del sito Internet del DNISC in inglese, entro il 2020.

Tale azione potrà essere messa in atto nel momento in cui la struttura e i contenuti in italiano del sito Web del DNISC saranno ben definiti (si vedano le relazioni di monitoraggio delle aree Ricerca e Didattica).

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

- a. Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

In accordo con il responsabile AQ del Dipartimento, il presente report è stato redatto per il periodo Gennaio-Ottobre 2019 in corrispondenza con il monitoraggio effettuato dalle aree Didattica, Ricerca e Terza Missione. All'inizio del 2020 sarà redatto un nuovo report comprendente l'intero 2019 e lo stesso verrà fatto all'inizio di ogni anno al fine di monitorare l'internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

- b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report verrà presentato al primo Consiglio di Dipartimento utile e la sua analisi e discussione verranno affrontate alla prima Giunta utile.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

- a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri.

Nel periodo di riferimento sono stati stipulati 4 nuovi accordi internazionali, superando il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2019. Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono 8 (vedi tabella). Inoltre, nel mese di Ottobre (sedute del 1/10 e 29/10) il Consiglio di Dipartimento ha approvato 4 ulteriori proposte di convenzioni internazionali, che risultano in via di sottoscrizione.

Sede	Paese
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	POLONIA

Accordi internazionali attivi al 31 Ottobre 2019



- b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

In questo periodo sono stati ospitati, in linea con il numero atteso nel piano strategico dipartimentale per il 2019, 3 Visiting, un Professor il cui periodo da visiting si è concluso e due Researchers il cui periodo di visiting è ancora in corso. Nel corso del 2019 sono stati anche approvati dal Consiglio del DNISC (verbale 30 Maggio 2019) 3 ulteriori Visiting, un Professor e due Researchers, che saranno ospitati nel 2020.

Il Piano strategico, inoltre, prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e nel 2019 è stato effettuato il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall'estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

- c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel periodo di riferimento sono stati svolti 4 seminari scientifici in lingua inglese con relatori stranieri e approvati (verbali 1 e 29 Ottobre 2019) ulteriori 2 seminari sempre con relatori stranieri che si terranno in date successive al 31 Ottobre 2019.

Sono stati inoltre svolti un Workshop internazionale dal titolo "Integration of NMR/MRI with other brain imaging techniques: methods and applications" e una Summer School internazionale dal titolo "Body, senses and Neural Oscillations: an integrated approach to human perception and behaviour – Adriatica2019"

Gli 8 eventi organizzati nel periodo di riferimento avvicinano già il DNISC al target previsto annualmente, costituito da un incremento di almeno il 50% entro il 2023 rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l'anno).

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

- a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

Il numero di dottorandi che hanno frequentato nel 2019 (o stanno frequentando) per almeno un mese laboratori all'estero risultano essere 5 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 5 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 4 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche. Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto tale monitoraggio verrà effettuato al termine di ciascun ciclo.

- b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale.

Degli studenti del XXXII che discuteranno la tesi di Dottorato nei primi mesi del 2020 hanno fatto domanda per avere il titolo aggiuntivo di Doctor Europeus 4 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging, e 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences. Il piano strategico ha



indicato come target storico una media di 1 studente per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media di 1,5 studenti per ciclo di dottorato, pertanto il target atteso risulta già ampiamente raggiunto.

c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Al momento non risultano presenti flyer promozionali in inglese per i corsi di dottorato del Dipartimento.

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti è cresciuto notevolmente, passando da 14 attivi nel 2018 a 29 attivi nel 2019, con la stipula di 14 nuovi accordi. In particolare, sono stati stipulati 9 nuovi accordi Erasmus (8 per il CdS in Psicologia e 1 per quello in Terapia Occupazionale) e 5 nuovi accordi internazionali. Il target atteso era un incremento di almeno il 20% rispetto al target storico del 2018, pertanto risulta ampiamente raggiunto.

b. Incremento del numero di studenti incoming all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli studenti in ingresso è cresciuta rispetto al target storico di 4 studenti/esse nel quinquennio 2014-18. Infatti il DNISC ha ospitato, all'interno del CdS in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia, tre studentesse in Erasmus per traineeship dall'Università di Malta ed è in attesa nel secondo semestre di due studentesse in mobilità Erasmus per motivi di studio provenienti dall'Università di Danzica, presso il Cds in Psicologia. Tali numeri avvicinano il DNISC al target atteso di almeno 8 studenti/esse incoming nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

c. Incremento del numero di studenti outgoing all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Anche la mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un incremento, passando da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 12 unità nel 2019, 9 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all'estero all'interno del programma Erasmus (6 per motivi di studio e 3 per traineeship) e 3 hanno passato un periodo all'estero in un paese non UE per svolgere attività di ricerca inerenti lo svolgimento della tesi di laurea. Come per l'indicatore precedente, tali numeri avvicinano il DNISC al target atteso di almeno 18 studenti/esse outgoing nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Il numero di docenti in mobilità è passato da 8 nel quinquennio 2014-18 a 4 nel solo periodo di riferimento del 2019, 2 all'interno del programma Erasmus e 2 all'interno di accordi extra UE.



Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 13), tale indicatore ha un andamento promettente.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC sono stati organizzati due incontri, ai quali hanno partecipato il Delegato del Dipartimento all'Internazionalizzazione e i tre delegati Erasmus dei CdS. Il 13 Febbraio 2019 si è tenuto l'incontro per la presentazione del bando Erasmus e il 14 Ottobre 2019 quello per la presentazione del bando Erasmus Traineeship. Il target atteso era di due incontri all'anno, pertanto risulta raggiunto.

f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.

Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti di un CdS svolga un periodo di mobilità all'estero. Al fine di raggiungere tale obiettivo nel quinquennio, il Dipartimento ha chiesto il finanziamento di borse di mobilità studenti nella programmazione della mobilità internazionale non Erasmus per il 2020.

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Per tale azione il Delegato del Dipartimento ha provveduto ad una iniziale raccolta di informazioni presso l'Ufficio relazioni internazionali. Tali informazioni verranno condivise con tutti i docenti del Dipartimento.

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Al momento non risultano presenti flyer promozionali in inglese per i CdS del Dipartimento.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 8 insegnamenti e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l'esame in lingua inglese.

Note e criticità

Gli indicatori per la mobilità degli studenti del Dottorato andrebbero forse ripensati al fine di individuare indicatori monitorabili annualmente in maniera chiara.

Nonostante nel periodo Gennaio-Ottobre 2019 gli indicatori più rilevanti dell'internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento siano stati tutti incrementati, la loro distribuzione non è bilanciata tra i tre CdS.

Inoltre, risultano ancora scarse le strategie promozionali per l'attrazione internazionale (sito internet del Dipartimento in inglese, produzione di flyer promozionali sia per i Dottorati che per i CdS).

Sede, 26-11-2019

Il responsabile per l'Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof. Giorgia Committeri

TABELLA DATI RECLUTAMENTO: PROCEDURE AVVIATE NEL 2019

Seduta di Consiglio	qualifica	SSD	FONDI/PROGETTO
24/01/2019	nr. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	MED/11 - MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
05/02/2019	chiamata nr.1 posto PO ai sensi dell'art. 24, comma 6 delle Legge 240/2010	MED/36 - DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	programmazione anno 2018
21/02/2019	nr. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE	Bando AIM "Attraction and International Mobility" - Progetto AURELI NB. BANDO RIEMESSO CON DELIBERA DEL 23.07.2019 PER CANDIDATO RITIRATO DALLA PRECEDENTE PROCEDURA
07/05/2019	nr. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B della Legge 240/2010	BIO/09 - FISILOGIA	Piano Straordinario Ricercatori
07/05/2019	nr. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B della Legge 240/2010	BIO/14 - FARMACOLOGIA	Piano Straordinario Ricercatori
07/05/2019	Chiamate dirette di nr 1 PO ai sensi dell'art.1 comma 9, della L.230/2005 - come modificato, da ultimo, dall'art.29, comma 7, della L.240/2010 e nr 1 PA ai sensi dell'art.1 comma 9,	FIS/07 FISICA APPLICATA e MED/26 NEUROLOGIA	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"

	della L.230/2005 – come modificato, da ultimo, dall’art.29, comma 7, della L.240/2010		
20/06/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell’Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL’EDUCAZIONE	programmazione anno 2019
20/06/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell’Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010	S.S.D. MED/50-SCIENZE TECNICHE APPLICATE MEDICHE	programmazione anno 2019
20/06/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	FIS/07 - FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA)	- progetto OXiNEMS H2020
20/06/2019	chiamata nr. 1 PA ai sensi dell’art. 24, comma 6 della Legge 240/2010	SECS/P06 ECONOMIA APPLICATA	programmazione anno 2019
20/06/2019	chiamata nr. 1 PO ai sensi dell’art. 18, comma 1 della Legge 240/2010	FIS/07 - FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA);	programmazione anno 2019
04/09/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	BIO/14 FARMACOLOGIA	fondi in dotazione prof.ssa Patrignani
01/10/2019	inquadramento del dott. Alberto Granzotto quale ricercatore ai sensi dell’Art. 24 co. 3 lett A) della L. 240/2010	MED/48 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE	“IMIND – iPS-derived Microglia and Neuroinflammation in Dementia” - “Individual Fellowship” – Global Fellowship - Marie Sklodowska Curie Actions
01/10/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL’EDUCAZIONE	Fondi PEF24 – procedura ancora in sospenso
01/10/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/01 PSICOLOGIA GENERALE	Bando AIM “Attraction and International Mobility” - Progetto PALUMBO

29/10/2019	procedura valutazione dott.ssa Boncompagni ai sensi dell'art. 24, comma 5, lett. B Legge 240/2010 ai fini della chiamata a PA	BIO /09 FISILOGIA	programmazione anno 2019
29/10/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010	FIS/07 FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA)	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
29/10/2019	nr. 3 Tecnologi di categoria D, posizione economica 4, mediante <u>contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi,</u>	<ul style="list-style-type: none"> - posizione 1 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione dati e controllo di qualità dei tomografi per risonanza magnetica; - posizione 2 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione delle attrezzature informatiche e della sicurezza dei dati; - posizione 3 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione dati e controllo di qualità delle attrezzature per Magnetoencefalografia ed Elettroencefalografia. 	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
26/11/2019	reclutamento di nr. 1 Tecnologo di categoria D, posizione economica 4, mediante <u>contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi</u>	-Gestione di dati e di attrezzature di sistemi integrati di imaging e patch clamp.	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"

Lucia Ferretti

Da: Lucia Ferretti <luca.ferretti@unich.it>
Inviato: venerdì 6 luglio 2018 13:22
A: 'comani@itab.unich.it'; 'cosimo@itab.unich.it'; 'a.tartaro@radiol.unich.it';
'stefania.dellapenna@itab.unich.it'; 'a.merla@itab.unich.it'; 'rdecaer@ftgm.it';
'ar.cotroneo@rad.unich.it'; 'annunziato.mangiola@ausl.pe.it';
'marcello.costantini@unich.it'; 'aferretti@itab.unich.it'; 'gcommitteri@unich.it';
'massimo.caulo@itab.unich.it'; 'f.zappasodi@unich.it'; 'grenda@unich.it';
'mariggio@unich.it'; 'r.palumbo@unich.it'; 'rosalia.dimatteo@unich.it';
'tiziana@unich.it'; 'guarnie@unich.it'; 'eva.leccese@unich.it';
'cristina.digirolami@unich.it'; 'davide.pietroni@unich.it'; 'pitasigda@gmail.com';
's.boncompagni@unich.it'; 'cacchio@unich.it'; 'gneri@unich.it'; 'ssensi@uci.edu';
'sfulle@unich.it'; 'digiulio@unich.it'; 'cpaolini@unich.it'; 'onofrj@unich.it';
'athomas@unich.it'; 'l.bonanni@unich.it'; 'salerno@unich.it'; 'fgambi@unich.it';
'digiannantonio@unich.it'; 'f.alparone@unich.it'; 't.aureli@unich.it';
'mirco.fasolo@unich.it'; 'sergio.disano@unich.it'; 'uncini@unich.it';
'lmarzetti@unich.it'; 'd.genovesi@unich.it'; 'ppatrignani@unich.it';
's.tacconelli@unich.it'; 'sgallina@unich.it'; 'gianni.perrucci@gmail.com';
'gabriele.digiammarco@unich.it'; 'sjoerdebisich@yahoo.com';
'paolocapotosto@gmail.com'; 'giovanni.martinotti@gmail.com';
'maria.spinelli@unich.it'; 'carcarlo11@hotmail.com'; 's.pagliaro@unich.it';
'antonio.chiarelli@unich.it'; 'm.dovizio@unich.it'; 'claudio.diberardino@unich.it';
'patrizia.ballerini@unich.it'
Cc: 'pizzella@itab.unich.it'
Oggetto: mansionario personale del Dipartimento
Allegati: MANSIONARIO DNI.xlsx

Buongiorno

mi è stato richiesto da parte di alcuni di Voi di rendere noto i compiti del personale amministrativo della segreteria.

Vi invio pertanto uno schema che aveva la finalità di organizzare internamente le nostre attività.

Cordiali saluti

Lucia

Lucia Ferretti
Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche
Università degli Studi "G. d'Annunzio"
Via dei Vestini 31
66100 Chieti
Tel. 0871-355.6922 – Fax 0871-355.6922
e-mail lferretti@unich.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservati e sono, comunque, destinati esclusivamente alle persone o alle Società sopraindicate. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. che ai sensi del D.LGS. n. 196/2003. Se avete ricevuto questa e-mail per errore, vi preghiamo di distruggerla e di informarci immediatamente telefonicamente al n. 0871-3556922 o inviando un messaggio a:

lferretti@unich.it

MARILENA

marilena.trolano@unich.it

TEL. 0871-355.6928

GIORNALIERI	MENSILI	OCCASIONALI
CORRISPONDENZA	BORSE : ATTIVAZIONI, COMMISSIONI, RINNOVI E PAGAMENTI	TUTORATO: ATTIVAZIONE E PAGAMENTI
PROTOCOLLO	FATTURE ATTIVE SPERIMENTAZIONI CLINICHE	REGISTRI DOCENTI
DISTINTE CASSIERE	RIPARTIZIONI INTROITI C/TERZI	COMUNICAZIONI SCIOPERI
	PRATICHE ASSICURATIVE BORSISTI	AGGIORNAMENTI ANAGRAFICHE
	PUBBLICAZIONI SITO TRASPARENZA	REPERTORIO CONTRATTI TUTORATO
	VERIFICHE DI CASSA ENTRATE	
	CONTABILIZZAZIONE COMMISSIONI BANCARIE	
	CONTABILIZZAZIONE CAMBI SU PAG. ESTERI	

MARIANNA

MAIL DNI@UNICH.IT

TEL. 0871-355.6927

GIORNALIERI	MENSILI	OCCASIONALI
CONSIP- MEPA	SPEDIZIONI MOS	CONTROLLO ESTRATTI CONTO FORNITORI
ORDINI D'ACQUISTO	RICHIESTE DURC	RIPARTIZIONI FONDI RICERCA
PAGAMENTO FATTURE	INVENTARIO PC	PROTOCOLLO
RICHIESTE CIG	PREDISPOSIZIONE PAGAMENTI IN VALUTA	
DISTINTE CASSIERE		

FIORELLA

MAIL.dottorato.neuroscienze@unich.it

tel 0871- 355.6927

GIORNALIERI	MENSILI	OCCASIONALI
PROTOCOLLO	MISURE: protocollo, anagrafiche, contratti e compensi	AGGIORNAMENTI ANAGRAFICHE SOGGETTI ESTERNI
CORRISPONDENZA	PRATICHE DOTTORATO NEUROSCIENZE	PRESE SERVIZIO: CAMBIO RUOLO E MALATTIA
	CONTABILIZZAZIONE SPESE MINUTE	ACQUISTO E INVENTARIO LIBRI
	REPERTORIO VERBALI CONSIGLI E GIUNTE	PRENOTAZIONE SALA CONSILIARE/GALILEO
		COMUNICAZIONI INCARICHI ESTERNI DOCENTI

PAOLA

SEGRETERIA.DNI@UNICH.IT

TEL. 0871-355.6928

GIORNALIERI	MENSILI	OCCASIONALI
MISSIONI	CARTA DI CREDITO MISSIONI	PAGAMENTI RICERCATORI
PROTOCOLLO	REPERTORIO CONTRATTI	DIDATTICA MASTER/CORSI DI PERFEZ. : ISTITUZIONE, PREDISPOSIZIONE CONTRATTI E PAGAMENTI
	VERIFICHE DI CASSA USCITE	CONVEGNI E SEMINARI
	PROTOCOLLO PEC	RICHIESTE CUP
	STATISTICHE EXCEL	VERIFICHE FONDI
		PRATICHE SDOGANAMENTO MERCI E STRUMENTI

LUCIA

lucia.ferretti@unich.it

tel. 0871-355.6922

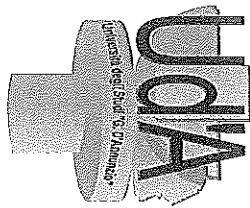
GIORNALIERO	MENSILE	OCCASIONALE
CONTATTI SETTORI RETTORATO	PRATICHE CONSIGLI DIP.	CONCORSI (BANDI, COMMISSIONI, PARERI, RINUNCE, CHIAMATE, AFFERENZE)
CONTATTI SCUOLA DI MEDICINA	QUESITI CINECA	DETERMINE A CONTRARRE
		CONTRATTI EDITORIALI

	ASSEGNI DI RICERCA: ATTIVAZIONI, COMMISSIONI E RINNOVI	PRATICHE GIUNTA DIPARTIMENTO
	INVENTARIO	PRATICHE VISITING
	PRATICHE ASSICURATIVE FREQUENTATORI LAB.	BUDGET AUTORIZZATORIO
	BUDGET; VARIAZIONI E RIMODULAZIONI	CONTRATTI C/TERZI SPERIMENTAZIONI
	PRESENTAZIONE PROGETTI	STUDI NO PROFIT
	ACQUISTO PC E ATTREZZATURA INFORMATICA	RENDICONTI
	AUTORIZZAZIONI INCARICHI ESTERNI DOCENTI	RICHIESTE ATTIVAZIONI PASSWORD
		PRATICHE AUTORIZZAZIONI NOTEBOOK FUORI SEDE
		SERVIZI GENERALI: RIPARAZIONI, DISINFESTAZIONI, PULIZIA
		ERASMUS
		PRATICHE PERSONALE AMMINISTRATIVO: STRUTTURATI, COOPERATIVA, PERFORMANCE
		CONVENZIONI TIROCINIO
		PRATICHE DONAZIONI DA PARTE DI SOGGETTI ESTERNI

Sezione A - Informazioni generali

QUADRO A1		A1 Struttura del Dipartimento										
Atereo	Università degli Studi "G. d'Annunzio" CHIETI-PESCARA											
Struttura	Neuroscienze, imaging e scienze cliniche											
Direttore	Gian Luca Romani											
Referente tecnico del portale	VITTORIO PIZZELLA, email: vittorio.pizzella@unich.it, telefono: 08713556934, fax: 08713556922											
Altro Referente tecnico del portale	MAURO GIANNI PERRUCCI, email: gianni.perrucci@gmail.com											
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi affinisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario Ret.	Strordinari a.t.d.	Ricercatori a.t.d.	Assistenti	Dottorandi	Specializzandi	Totale
02	Scienze fisiche	3	4	2	0	0	0	2	9	0	0	20
05	Scienze biologiche	3	3	3	0	0	0	1	12	1	0	23
06	Scienze mediche	5	7	4	0	0	0	1	7	1	0	25
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	1	6	4	0	0	0	2	2	0	0	15
12	Scienze giuridiche	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
13	Scienze economiche e statistiche	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
14	Scienze politiche e sociali	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	28	0	28
Totale		13	22	14	0	0	0	6	30	30	0	115

2018-2019	<p>RUB2 reclutato entro il III trim. 2019</p> <p>Fondi Ateneo 2 PO, 1 PA, 2 RUA reclutati entro I trim 2018 7 AR reclutati entro III trim 2018 1TEC-EP (TI), 3 TEC-EP (TD 5 anni) reclutati entro il IV trim 2018</p>
Descrizione azioni pianificate 2020-2022	<p>Fondi Ateneo 7 AR reclutati entro III trim 2020</p>
<p>QUADRO B5</p> <p>D.5 Infrastrutture</p>	
Obiettivi specifici:	<p>Verrà acquistato un nuovo scanner RM 3T equipaggiato con le tecnologie più avanzate disponibili. Il sistema dovrà permettere la sperimentazione di nuove sequenze e modalità di imaging, in base ad accordi specifici di collaborazione con il costruttore. Tale sistema utilizzerà bobine di ricezione con un elevato rapporto segnale/rumore in una configurazione di almeno 128 canali per un'alta velocità di acquisizione; gradienti di campo magnetico intensi; ad es. 80mT/m per studi di diffusione ad alta risoluzione. Il sistema consentirà inoltre di ottimizzare tecniche di acquisizione di immagini di perfusione senza mezzo di contrasto (Arterial Spin Labeling ASL) e disporrà di opzioni per lo studio della funzionalità neuronale mediante mappe di 23Na. Questo scanner verrà integrato con un nuovo sistema per elettroencefalografia (EEG) e con uno strumento per ecografia in grado di acquisire immagini 2D e 3D da sincronizzare con la sequenza di acquisizione MRI nel soggetto a riposo e durante esercizio fisico con cicloergometro.</p> <p>La strumentazione per magnetoencefalografia attualmente disponibile (153 sensori) verrà potenziata con l'utilizzo di nuovi magnetometri a basso rumore, e un consistente aumento del numero di sensori. Inoltre sarà installato un sistema di schermaggio attivo in grado di migliorare le prestazioni dello strumento soprattutto alle basse frequenze. Un importante ulteriore aggiornamento sarà costituito dall'acquisizione di dispositivi integrati di supporto, come un "eye tracker" MEG compatibile, al fine di consentire una maggiore versatilità e l'applicazione della metodica MEG ad un più vasto ambito di ricerca.</p> <p>Verrà acquistato un "Acquity UPLC I-class" connesso con uno spettrometro di massa in grado di rilevare analiti anche a bassa concentrazione in matrici complesse. Tale strumento permetterà di realizzare una facility dedicata all'analisi di metaboliti e lipidi in campioni biologici umani prelevati da soggetti sani e pazienti con disturbi cardiovascolari e neurologici.</p> <p>In fine, una parte del finanziamento sarà riservata per interventi su ulteriori piccole infrastrutture tecnologiche, hardware e software, materiale di funzionamento, nonché per sostenere i costi di manutenzione del sistema MRI una volta uscito dalla garanzia.</p>
Descrizione azioni pianificate 2018-2019	<p>Aperto bando di gara MRI 3T II trim. 2018 Aperto bando di gara ECD II trim. 2018 Aperto bando di gara UPLC II trim. 2018 Aggiornato sistema MEG IV trim. 2018 Acquisto ECD IV trim. 2018 Acquisto UPLC IV trim. 2018 Acquisite strumentazioni ancillari IV trim 2018 Iniziata installazione MRI 3T I trim. 2019 Completati installazione e collaudo MRI 3T II trim. 2019</p>
Descrizione azioni	



Università "G. D'Annunzio" di Chieti – Pescara
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, IMAGING E SCIENZE CLINICHE

CARTA DEI SERVIZI

ANNO 2016

Dipartimento: NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	
Servizio: Consulenze fisiologiche	AREA: SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DI RICERCA
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, assistenza ai docenti impegnati nel Laboratorio di Valutazione Funzionale che svolge attività di consulenza fisiologica
Destinatari	Il servizio viene richiesto da esterni
A chi rivolgersi:	Segreteria Laboratorio di Valutazione Funzionale- Palazzina Farmacia Via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. 0871-35.4554
Modalità erogazione/richiesta	Il personale del Laboratorio di Valutazione funzionale riceve la richiesta di prenotazione ed effettua la prestazione. Trattandosi di attività in C/Terzi, si procede a fatturazione e alla relativa pratica amministrativa
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento: NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	AREA: SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DI RICERCA
Servizio: Consulenze Neuropsicologiche	
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, assistenza ai docenti impegnati nel Servizio Universitario di Neuro Psicologia che svolge attività di consulenza neuropsicologica
Destinatari	Il servizio viene richiesto da esterni
A chi rivolgersi	Segreteria SUNP- Blocco A Psicologia -Via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. 0871-3554201
Modalità erogazione/richiesta	Il personale del SUNP riceve la richiesta di prenotazione ed effettua la prestazione. Trattandosi di attività in C/Terzi, si procede a fatturazione e alla relativa pratica amministrativa
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento: NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	
Servizio: Sportello studenti	AREA: SUPPORTO DIDATTICA IN ITINERE
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, assistenza agli studenti (anche dottorandi e specializzandi) per rapporti con uffici centrali e docenti e per informazioni inerenti i corsi di laurea e di corsi di specializzazione (orari lezioni, appelli, attività di stage, lauree ed esami finali)
Destinatari	Il servizio viene richiesto da studenti, dottorandi e specializzandi
A chi rivolgersi	Segreteria U.O. di Radiologia, tel. 0871-357999 0871-358979 segreteria clinica Neurologica, tel. 0871-358525 segreteria di U.O. di Cardiocirurgia tel. 0871-358654 fax 0871- 357563 Ospedale SS. Annunziata Via dei Vestini 5 - 66100 Chieti
Modalità erogazione/richiesta	Il personale è a disposizione per richieste in presenza, tramite telefono o posta elettronica. Non ci sono orari di ricevimento, pertanto l'accesso è libero. Le richieste vengono evase compatibilmente con gli altri impegni lavorativi
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	
Servizio: Supporto all'attività ospedaliera	AREA: SUPPORTO ALLA GESTIONE OSPEDALIERA
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per le attività di segreteria per rapporti con amministrazione ospedaliera (relativamente a orari, disponibilità logistiche, acquisti)
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docenti, ricercatori e specializzandi afferenti al Dipartimento. I destinatari sono medici e specializzandi del Dipartimento e della ASL
A chi rivolgersi	Segreteria U.O. di Radiologia, tel. 0871-357999 0871-358979 segreteria clinica Neurologica, tel. 0871-358525 segreteria di U.O. di Cardiocirurgia tel. 0871-358654 fax 0871- 357563
Modalità erogazione/richiesta	Il personale è a disposizione per richieste in presenza, tramite telefono o posta elettronica. Non ci sono orari di ricevimento, pertanto l'accesso è libero. Le richieste vengono evase compatibilmente con gli altri impegni lavorativi
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	AREA: PERSONALE
Servizio: Supporto all'attività di sperimentazione	
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per la stipula accordi per prestazioni a pagamento, predisposizione variazioni di bilancio, fatturazione, operazioni di riparto, gestione processi di spesa.
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente al Dipartimento. I destinatari sono Enti e/o imprese
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il richiedente trasmette alla segreteria la lettera di intenti per avviare l'esame da parte del Consiglio di Dipartimento ed eventualmente CDA. Successivamente si procedere alla stipula e sottoscrizione dell'accordo, fatturazione, riparto, pagamenti
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	AREA: PERSONALE
Servizio: Supporto all'attività di sperimentazione	
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per la gestione delle misure/sperimentazioni svolte da volontari nell'ambito dei progetti di ricerca no profit
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente al Dipartimento e dai dottorandi/assegnisti responsabili di progetti di ricerca. I destinatari sono prevalentemente studenti
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il richiedente contatta la segreteria per la modulistica del caso che viene fornita entro 2 giorni. Dopo la sperimentazione la documentazione viene inserita nelle anagrafiche Titulus e U-GOV e contabilizzata
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	
Servizio: Supporto all'attività di missioni e mobilità per ricerca e formazione	AREA: PERSONALE
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per la gestione dei rimborsi a piè di lista e diarie a personale docente e non docente strutturato e a personale esterno, inserito in progetti di ricerca gestiti dal Dipartimento, impegnato in trasferte per attività di formazione, ricerca e didattica; contabilizzazione rimborsi a piè di lista a studenti iscritti a Scuola di Dottorato e Scuole di Specializzazione impegnati in mobilità.
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente al Dipartimento, dagli assegnisti, dottorandi, borsisti, specializzandi e collaboratori di ricerca inseriti nei progetti.
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il personale strutturato avvia la procedura telematica. In fase di attivazione della nuova procedura la segreteria procede alla verifica delle credenziali e alle informazioni procedurali dell'applicativo. Vengono forniti indicazioni circa la documentazione da presentare per il rimborso delle spese sostenute. Vengono fornite le indicazioni procedurali ai collaboratori esterni
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	AREA: APPROVVIGIONAMENTI
Servizio: Acquisizioni	
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per l'acquisizione in economia beni e servizi per la attività dipartimentali mediante il ricorso a sistemi di acquisizione centralizzata (Convenzioni CONSIP, MEPA) o mediante ricorso a operatori economici presenti sul mercato; rimborsi tramite fondo economale.
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente all'Ateneo. I destinatari sono i fornitori contattati tramite MEPA/CONSIP o direttamente per le tipologie di acquisto possibili
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il docente/ricercatore interessato trasmette alla segreteria l'ordine del materiale da acquistare. La segreteria prende in carico la richiesta entro 3 giorni e individua la modalità di acquisizione da seguire, verifica la disponibilità di spesa e inoltra l'ordine di acquisto
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	
Servizio: Supporto all'attività di ricerca per l'attivazione di borse di studio e assegni di ricerca	AREA: PERSONALE
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto per l'attivazione di borse di studio e assegni di ricerca degli afferenti al Dipartimento
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente al Dipartimento . Il servizio è rivolto agli studenti post lauream.
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il docente interessato contatta la segreteria esponendo la tipologia borsa/assegno da attivare. Quindi la segreteria fornisce entro 3 giorni le indicazioni circa l'iter da seguire, fornisce la documentazione da predisporre per l'attivazione delle borse/assegno e predispone gli atti per le deliberazioni richieste. Per le borse di studio predispone anche tutta la fase successiva, dalla redazione e pubblicazione del bando, supporto alla selezione, conferimento e gestione della borsa.
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Dipartimento:NEUROSCIENZE IMAGING E SCIENZE CLINICHE	AREA FORMAZIONE POST LAUREAM
Servizio: Collaborazione proposte e gestione corsi post lauream	
Descrizione	Scopo del servizio è fornire, nell'ambito delle proprie competenze, supporto ai docenti e ricercatori nel predisporre la documentazione per l'istituzione e attivazione di corsi post laurea e in particolare di Master di I e II livello e di Corsi di perfezionamento
Destinatari	Il servizio viene richiesto dal personale docente e ricercatore afferente all'Ateneo. E' rivolto a studenti post lauream
A chi rivolgersi	Segreteria amministrativa del Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze cliniche- via dei Vestini 31 - 66100 Chieti - Tel. e fax 0871-3556922 - e-mail DNI@unich.it
Modalità erogazione/richiesta	Il docente interessato contatta la segreteria esponendo la tipologia di corso da attivare. Quindi la segreteria fornisce entro 5 giorni la documentazione appropriata da compilare, la traccia di precedenti proposte e l'indicazione della documentazione da allegare, affinché il docente sia in grado di elaborare la bozza della proposta. Si fissa quindi un primo incontro per la valutazione della bozza, per chiarire i dubbi e decidere insieme eventuali imprecisioni. Il supporto della segreteria si conclude, relativamente alla fase della proposta, alla trasmissione della pratica in Consiglio di Dipartimento e poi agli organi collegiali. Nella fase finale, a conclusione delle attività, il supporto della segreteria viene prestato nel predisporre il consuntivo finanziario.
Indicatori e standard di qualità	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)
Modalità Reclami	
Link utili	
Monitoraggio del grado di soddisfazione degli utenti	NO (ALMENO PER IL MOMENTO)

Obiettivi strategici ed operativi dei dipartimenti e relativi indicatori di outcome Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Target storico 31.12.2018	Target aggiornato al 31.08.2019	Target aggiornato al 31.10.2019
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento gestione offerta formativa	N. inserimento dati UGOV-Didattica		Non viene effettuato dal personale del Dipartimento	Non viene effettuato dal personale del Dipartimento
	Miglioramento gestione mobilità erasmus	(N. studenti incoming + outgoing) / N. totale stud. iscritti al 31/12/2018	1 studente outgoing del Corso di Studi in Psicologia	5 studenti outgoing del Corso di Studi in Psicologia	9 studenti in outgoing + 3 studenti in incoming
	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	nr. 5 proposte di attivazione Master di I e II livello	Nr. 1 proposta di Master di I livello e nr. 2 proposte di Master II livello Attivazione di nr. 1 Summer School	Nr. 1 proposta di Master di I livello e nr. 2 proposte di Master II livello Attivazione di nr. 1 Summer School Nr. 1 proposta di attivazione Corso preparatorio Esami di Stato in Psicologia
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitivi presentate/N. docenti	27 + 14 BIAL /56 docenti	11 /57 docenti	19/61 docenti
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura. (per i soli Dipartimenti delle aree scientifiche)	N. brevetti/n. docenti	zero	0 brevetti /57 docenti	0/61
		N. spin off/n. docenti	zero	0 proposte /57 docenti	0/61
	Miglioramento dell'attività di divulgaz. Scientif. e culturale collegate all'attività di ricerca (es. organizz. attività culturali e formative, gestione di musei e siti archeologici, convegni...), (per i soli Dipartimenti delle aree umanistiche)		//		//
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Entrate ultimo anno/ Media entrate triennio precedente	110.468/177.779	parametro calcolabile a fine esercizio	parametro calcolabile a fine esercizio
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	4 convenzioni	5 accordi mobilità internazionali per attività didattica e di ricerca	7 accordi mobilità internazionali per attività didattica e di ricerca
Nr. delle borse di studio e assegni di ricerca		21 borse 25 assegni	3 borse rinnovate 8 borse nuove attivazioni 7 assegni rinnovati	4 borse rinnovate 13 borse nuove attivazioni dei 17 assegni	

				4 nuovi assegni	partiti nel 2018 e ancora in essere nel 2019, 15 assegni sono stati rinnovati rinnovati + 4 nuovi assegni
--	--	--	--	-----------------	---