

RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE
Periodo di riferimento: anno 2019

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Scopo del presente documento è il riepilogo del monitoraggio delle attività del DNISC nel 2019. Sebbene molti aspetti siano stati già riportati nella relazione del DNISC del periodo gen-ott 2019, per alcune attività nell'ambito della Ricerca e dell'Internazionalizzazione gli ultimi mesi del 2019 hanno visto importanti attività aggiuntive. Per questo motivo, si è ritenuto opportuno stilare una nuova relazione comprensiva di tutto il 2019.

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE
- 3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

1- PROFILO DEL DNISC

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC) mantiene una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma che si completano poiché i loro interessi confluiscono nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC è rappresentato dal comune obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Dal punto di vista organizzativo i diversi componenti del DNISC sono oggi raggruppati in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali per l'attuazione dei programmi di ricerca e dell'attività didattica, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

L'organigramma del DNISC vede la presenza del Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento). Il dettaglio dell'attuale organigramma del DNISC è di seguito riportato (Fig. 1).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è affiancato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca e Terza missione che coordinano le rispettive commissioni. Una figura di rilievo è inoltre quella del Responsabile dell'AQ di Dipartimento per la ricerca e la Terza missione.

Il Dipartimento si avvale anche di un Responsabile dell'Internazionalizzazione, membro di due delle tre commissioni, che ricopre anche il ruolo di Delegato Erasmus del DNISC presso l'Ateneo, di un Delegato per l'Orientamento e Placement, di un Responsabile della sicurezza, di un Responsabile del sito Web. Inoltre, nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 29 gennaio 2020, sono stati designati i Referenti del DNISC nelle commissioni di Ateneo per i Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, attualmente coordinata dal Segretario amministrativo.

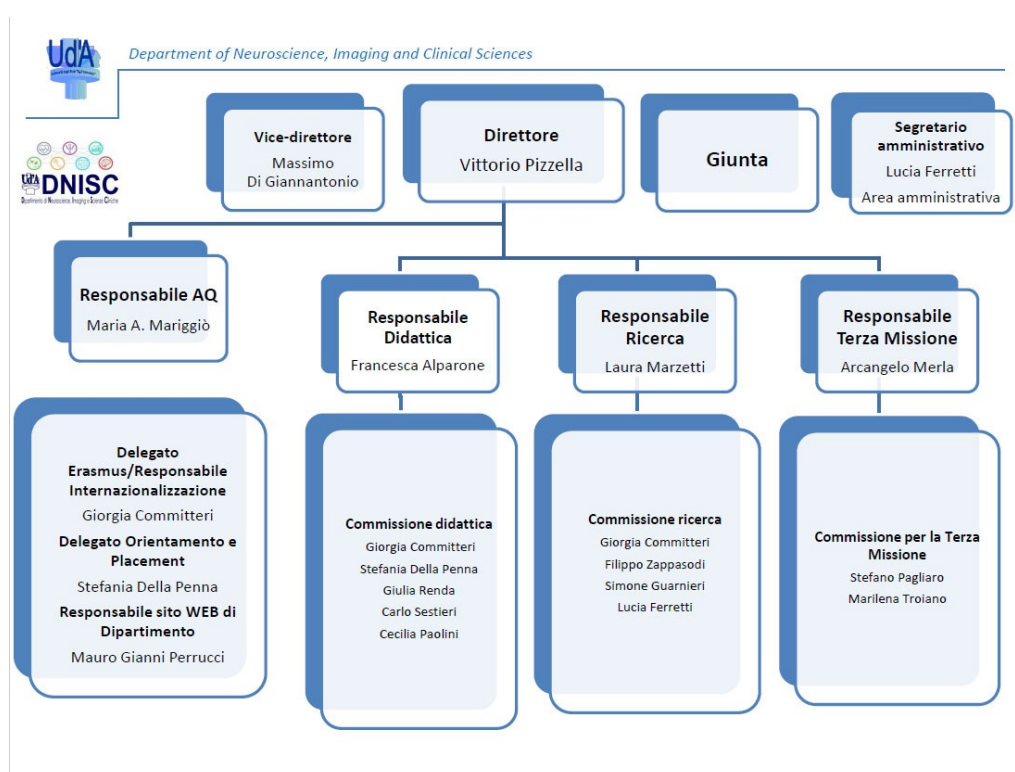


Figura 1. Organigramma DNISC

I docenti separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D) presenti al 31-12-2019 sono di seguito riportati

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
	FIS/07	1	0	0	7	3	11	11
	ING-INF/06	0	1	0	0	0	1	1
	BIO/09	0	1	2	1	3	7	11
	BIO/14	1	0	1	1	1	4	

	<i>MED/11</i>	0	0	0	1	1	2	20
	<i>MED/23</i>	0	0	0	0	1	1	
	<i>MED/25</i>	0	0	2	1	1	4	
	<i>MED/26</i>	0	0	0	3	3	6	
	<i>MED/27</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MED/31</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MED/36</i>	1	0	0	1	0	3	
	<i>MED/37</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MED/48</i>	1	0	0	0	0	1	
	<i>MPSI/01</i>	0	1	0	1	0	2	13
	<i>MPSI/02</i>	0	1	0	2	0	3	
	<i>MPSI/03</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MPSI/04</i>	2	0	1	1	0	4	
	<i>MPSI/05</i>	0	0	0	2	1	3	
	<i>SECS-P/02</i>	0	0	1	0	0	1	3
	<i>SECS-S/06</i>	0	0	1	0	0	1	
	<i>SECS-P/07</i>	0	0	0	0	1	1	
	<i>SPS/12</i>	0	0	0	1	0	1	1
	TOT. RUOLO	6	4	8	26	15	61	60

Inoltre, al 31-12-2019 si contano anche nel personale non strutturato afferente al DNISC:

- 1) 24 assegnisti
- 2) 12 borsisti di ricerca
- 3) 8 borsisti di formazione.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2019 il DNISC contava un tecnico (categoria D) più sette unità nel ruolo di tecnico amministrativo (1 di categoria D e 6 di categoria C). Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, mentre quattro unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione. Inoltre, il DNISC aveva in carico 5 collaboratori della cooperativa Leonardo (di cui uno a metà tempo), dislocati presso le varie sedi del Dipartimento. Considerando il nuovo contratto dell'Ateneo con il CINECA, e viste le necessità del DNISC, dal mese di novembre 2019, le unità non strutturate in carico al DNISC sono così costituite: 1 collaboratore della Cooperativa Leonardo, 4 unità del CINECA come part time e 1 unità CINECA a tempo ridotto. Questa nuova organizzazione, insieme alla ristrutturazione dell'organigramma gestionale, ha richiesto la rivisitazione del mansionario in cui sono definiti i compiti di ciascuna unità.

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

2.1 Didattica

In questo ambito, il DNISC annovera tre CdS e vari corsi post lauream tra cui Master, Scuole di Specializzazione e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Fino allo scorso anno accademico, il Dipartimento ha curato e discusso prevalentemente l'aspetto gestionale e finanziario dei CdS presso di esso incardinati (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia) e delle Scuole di Specializzazione (Cardiologia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurochirurgia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurologia; Psichiatria; Radiodiagnostica; Radioterapia-sede aggregata a l'Aquila), mentre per il loro monitoraggio ha fatto riferimento alla Scuola di Medicina e Scienze della Salute, a cui afferisce.

Nel contempo, il DNISC ha posto particolare cura nella proposta, attivazione e gestione delle finanze di Master disegnati anche per rispondere alla richiesta di figure professionali legate alle esigenze del territorio.

A parte gli obiettivi specifici di ciascun CdS e dei diversi corsi post lauream, è importante sottolineare il lavoro svolto nel 2019 nell'ambito dell'orientamento per l'accesso dalle scuole superiori, e nell'ambito della internazionalizzazione. Il DNISC ha anche stipulato convenzioni con altre Università, mettendo a disposizione i suoi laboratori per ospitare studenti per tirocini formativi e tesi sperimentali su specifici progetti.

In fase di redazione del Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, seguendo le linee guida definite dal Piano Strategico di Ateneo e dando seguito alle raccomandazioni ricevute dal NdV (ad esempio per la definizione dei target specifici), il DNISC ha definito i seguenti obiettivi per la Didattica, da perseguire nel quinquennio (per il dettaglio vedasi Piano Strategico DNISC 2019-23):

- 1) Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa
- 2) Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti
- 3) Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream
- 4) Servizi per gli studenti frequentanti

Dall'anno 2019 è stato individuato per il DNISC un Responsabile della Didattica (estratto del verbale CdD 23-07-19), che, supportato dalla commissione preposta, ha iniziato un lavoro di monitoraggio dell'offerta formativa del DNISC. Inoltre, lo stesso funge da collegamento tra gli uffici centrali in materia di Didattica e il Dipartimento, dando voce a eventuali proposte o problematiche inerenti ai corsi (dai CdS ai Master) che insistono sul Dipartimento. Il suo ruolo è completato e supportato dal lavoro dei Delegati Erasmus e Orientamento e Placement.

La relazione di monitoraggio (allegata al presente documento, Relazione 2019 Area Didattica DNISC) stilata dal Responsabile della Didattica e dalla commissione preposta, riferita al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2019, ha essenzialmente rilevato che:

- 1) per quanto riguarda le azioni previste per l'ottimizzazione dell'offerta formativa e al target atteso (almeno una revisione) nel periodo di riferimento, il CdSM in Psicologia ha effettuato un cambiamento dell'ordinamento che è entrato in vigore nell'a.a. 2019-20;

2) anche per quanto riguarda la promozione della qualità e efficacia didattica mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.), il target atteso (almeno 5 moduli/corsi di insegnamento) è stato raggiunto;

3) anche per quanto riguarda la valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream, il target atteso è stato raggiunto (almeno uno in più entro il 2023) con l'attivazione di un nuovo Master di II livello in "NeuroImaging, from Methods to Neuroscience Applications" (Responsabile Prof. Vittorio Pizzella) in lingua inglese, con la partecipazione di docenti stranieri;

4) in merito ai servizi per gli studenti frequentanti si rileva che tutti i target previsti sono stati raggiunti, in particolare:

- è attivo, per il 2° anno consecutivo, il percorso di eccellenza MD-PhD, nell'ambito del CdS in Medicina e Chirurgia, di cui beneficiano 4 studenti (nell'a.a. 2019-20);
- i fondi ministeriali per l'attivazione di assegni di tutorato hanno permesso anche per il 2019 di attivare 3 assegni per gli studenti del CdSM in Psicologia;
- è stata aggiornata l'area didattica del sito web di Dipartimento, che comunque è ancora in fase di implementazione;
- sono state mantenute e aumentate di una unità le convenzioni con altri atenei per il tirocinio professionalizzante.

Dalla relazione della Responsabile dell'Internazionalizzazione (allegata al presente documento, Relazione 2019 Internazionalizzazione DNISC) emerge che anche le azioni per migliorare l'internazionalizzazione inserite nell'obiettivo 1 della Didattica, sono complessivamente andate a buon fine per il 2019. Si rileva infatti che:

- il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti è cresciuto notevolmente, passando da 14 attivi nel 2018 a 29 attivi nel 2019
- la mobilità degli studenti in ingresso è in linea con in target di incremento del 100% degli studenti in mobilità per il periodo 2019-23, rispetto al target storico che per il quinquennio 2014-18 era di 4 studenti/esse, in quanto nel solo 2019 ci sono già state tre studentesse in mobilità
- anche la mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un incremento, passando da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 12 unità nel 2019
- il numero di docenti in mobilità è passato da 8 nel quinquennio 2014-18 a 4 nel solo 2019, 2 all'interno del programma Erasmus e 2 all'interno di accordi extra UE. Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), tale indicatore ha un andamento promettente
- per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC, sono stati organizzati due incontri ai quali hanno partecipato il Delegato del Dipartimento all'Internazionalizzazione e i tre delegati Erasmus dei CdS. Nello specifico, il 13 Febbraio 2019 si è tenuto l'incontro per la presentazione del bando Erasmus e il 14 Ottobre 2019 quello per la presentazione del bando Erasmus Traineeship. Il target atteso era di due incontri all'anno, pertanto risulta raggiunto.
- allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 8 insegnamenti e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l'esame in lingua inglese.

Complessivamente, il DNISC ha ben definito le azioni per il raggiungimento dei target stabiliti per il 2019 all'interno dei vari obiettivi. Inoltre, da quanto emerge dalle relazioni, il DNISC ha anche posto in essere adeguate strategie in risposta alle osservazioni del NdV in sede di audit interno.

Restano comunque ancora alcune criticità da risolvere:

- resta da individuare un supporto amministrativo interno al DNISC che sia di ausilio sia ai docenti che agli utenti dell'offerta formativa

- occorre lavorare di concerto con i Presidenti dei CdS, Direttori delle Scuole di Specializzazione e Responsabili dei Master per promuovere e sviluppare in modo equilibrato le attività formative di primo, secondo e terzo livello
- occorre lavorare, in collaborazione con le strutture di Ateneo, per migliorare l'organizzazione e la disponibilità delle infrastrutture (ad esempio aule e laboratori) per le attività didattiche
- il DNISC, come anche rilevato dai Responsabili di Didattica e Internazionalizzazione, deve migliorare l'aspetto della comunicazione e dell'informazione attraverso una capillare ristrutturazione del sito web (in italiano e inglese) in collaborazione e con il supporto delle risorse centrali di Ateneo.

Un altro aspetto da curare, in comune con le altre aree gestionali del DNISC, è la revisione della carta dei servizi. Per questo aspetto, così come per quanto riguarda il sito web, è stato sviluppato negli ultimi mesi del 2019 un importante lavoro di revisione che deve essere accompagnato da un continuo dinamico monitoraggio da parte dei relativi Responsabili per mantenere tali strumenti sempre aggiornati ed efficaci.

Il monitoraggio della didattica erogata dai docenti è stato effettuato dalle singole sezioni del Dipartimento in relazione agli specifici SSD dei componenti delle sezioni. Per gli SSD presenti in più dipartimenti, è stato comunque effettuato un monitoraggio complessivo da parte della Scuola di Medicina e Scienze della Salute a cui il DNISC afferisce e degli uffici centrali. Annualmente il Direttore acquisisce, tramite autocertificazione, l'effettiva attività didattica svolta da ciascun docente.

2.2 Ricerca

Nell'ambito della Ricerca, il DNISC ha individuato, per il Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, i seguenti obiettivi, revisionando e aggiornando quelli già presenti nella SUA-RD 2013 nonché seguendo le raccomandazioni del NdV e le linee strategiche di Ateneo:

- 1) Miglioramento della qualità della ricerca
- 2) Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori
- 3) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento
- 4) Valorizzazione del Dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR
- 5) Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Il monitoraggio della Ricerca per il 2019 è stato curato dal Responsabile della Ricerca e dalla commissione preposta. Come ben sottolineato nella relazione (allegata al presente documento, Relazione 2019 Area Ricerca DNISC), il DNISC ha sempre dimostrato particolare attenzione allo sviluppo della ricerca raggiungendo risultati di rilievo testimoniati dagli esiti positivi delle VQR 2004-2010 e 2011-2014, e dagli ultimi monitoraggi effettuati (Dip NISC-rird-2018, Dip NISC-rird-2019). Tali risultati sono culminati nell'assegnazione del Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022. Tale progetto si integra perfettamente con le linee strategiche del Dipartimento e, pur riguardando direttamente soltanto i ricercatori delle aree 02, 06, e 11, costituisce comunque un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Il Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 condivide con il progetto "Dipartimenti di Eccellenza" la visione volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano quindi un cospicuo impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento.

Dal monitoraggio effettuato per il periodo in esame emerge quanto segue:

1) per il miglioramento della qualità della ricerca, tutti i target attesi sono stati soddisfatti. In particolare: è stato effettuato il monitoraggio delle azioni inerenti gli obiettivi riportati nel Piano strategico; il Responsabile dell'area Ricerca ha provveduto alla pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca; è stata incentivata la collaborazione con le strutture di Ateneo anche partecipando alle giornate formative APRE; è stato definito un calendario per attività seminari periodiche; sono stati organizzati workshop e scuole di respiro internazionale; è stato effettuato il reclutamento diretto di docenti di elevata fama a valere sul progetto Dipartimenti di Eccellenza oltre alla programmazione annuale basata sulla disponibilità di punti organico e sulle necessità di Didattica e Ricerca del Dipartimento;

2) nell'ambito del miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori, il personale amministrativo ha iniziato un censimento delle attività di ricerca del DNISC finalizzato all'aggiornamento delle informazioni presenti sul sito web. Anche per il settore della Ricerca, il miglioramento dell'interfaccia del Dipartimento con l'esterno è di strategica importanza, è stato necessario portare avanti, insieme al Responsabile del sito web, non solo periodici aggiornamenti, ma anche una ristrutturazione dello stesso per renderlo più funzionale e fruibile;

3) per il consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento, nel 2019 è stato rilevato che il numero di pubblicazioni medio per componente del DNISC e il numero di pubblicazioni su riviste nel primo quartile hanno soddisfatto i target attesi. Inoltre, si è osservata una sostanziale stabilità della percentuale di docenti che ha ricevuto premi e responsabilità scientifiche, o in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale. Tuttavia, Il Responsabile e la commissione dell'area Ricerca osservano che questi ultimi dati sono stati rilevati chiedendo la collaborazione dei Responsabili di Sezione o dei diretti interessati somministrando di questionari ad hoc che però non hanno sempre ricevuto la dovuta attenzione poiché sono stati raccolti dati soltanto per il 44% degli afferenti. La Commissione propone per il 2020 di individuare strategie volte a migliorare tale processo. Inoltre, la Commissione suggerisce di monitorare, nell'ambito di questa azione, a partire dal 2020, il numero di ricercatori del Dipartimento che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero. Attualmente, queste informazioni non vengono rilevate. Si propone pertanto di inserire, all'atto di una futura revisione del Piano Strategico di Dipartimento, un ulteriore indicatore per il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento, ma restano da valutare attentamente le modalità di reperimento delle informazioni poiché anche in questo caso non esistono banche dati di riferimento. Questo rappresenta una, seppur limitata, criticità che il Responsabile della Ricerca con la commissione ha rilevato proponendo di affiancare per questo compito al Responsabile di Sezione un referente di supporto.

Infine, il numero di accordi di collaborazione stipulati nel 2019 e il numero di visiting professor/researcher hanno superato i target attesi dimostrando la particolare attenzione dei componenti del DNISC a scambi e interazioni con altre realtà di ricerca scientifica;

4) anche per la valorizzazione del Dottorato di ricerca, il DNISC ha ottenuto nel 2019 risultati di rilievo. Tutti e tre i Dottorati di ricerca presenti nel DNISC hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXV ciclo) grazie alla scelta di un collegio dei docenti di alta valenza scientifica, alla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, alla possibilità di mettere a concorso solo posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per i cicli XXII, XXXIII e XXXIV dei Dottorati attivi nel DNISC nel 2019 si sono complessivamente registrate nuove convenzioni e dottorandi in mobilità, sono stati utilizzati fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri, e i Dottorati del XXXII ciclo, terminati nel 2019,

hanno visto il conseguimento del titolo di Doctor Europaeus da parte di alcuni studenti. La valutazione annuale dei corsi di Dottorato consente il monitoraggio periodico degli stessi, ma la valutazione complessiva di ogni ciclo può essere effettuata solo alla fine dello stesso, questo spiega perché nel Piano Strategico di Dipartimento molte delle tempistiche riferite alle azioni dell'obiettivo di valorizzazione del dottorato sono a lungo termine. Il Responsabile e la Commissione della Ricerca si ripropongono per il 2020 un confronto con i Coordinatori dei corsi di Dottorato per migliorare il monitoraggio degli stessi corsi soprattutto per le attività di internazionalizzazione (in collaborazione con il Responsabile dell'Internazionalizzazione). Inoltre, poiché nel corso del 2019 il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio, il Responsabile e la Commissione suggeriscono di modificare l'azione 4.a della tabella relativa alla Ricerca del Piano Strategico Dipartimentale per tenere conto delle nuove direttive.

5) nell'ambito della Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori, anche per il 2019, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato l'assegnazione premiale sia di fondi dipartimentali per la ricerca che dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a e di assegni di ricerca (vedasi Regolamenti, verbale della commissione Ripartizione fondi 60% del 23-07-2019, delibere del CdD del 30-05-2019, del 20-06-2019 e del 23-07-2019). Nel triennio 2017-2019 si è rilevata la presenza di una ricercatrice del Dipartimento (dott.ssa Rosa Maria Salerno) che è risultata inattiva poiché non ha prodotti della ricerca successivi al 2016. Tuttavia, la dott.ssa Rosa Maria Salerno andrà in quiescenza il 31 ottobre 2020, non si è ritenuto pertanto opportuno stanziare un finanziamento a fondo perduto per sostenere il recupero delle attività di ricerca della su citata ricercatrice.

Per quanto concerne la creazione di uno specifico fondo per la premialità dei docenti e ricercatori e del regolamento per la sua distribuzione, il progetto Dipartimenti di Eccellenza prevede un fondo di 40.000,00 euro annui per la premialità di docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo fino al 2022. L'attribuzione dell'importo individuale a docenti e ricercatori verrà stabilita dal Direttore, coadiuvato da una commissione, sulla base di un regolamento che, in analogia con quanto definito dall'Ateneo per i bandi di premialità docenti negli scorsi anni, terrà conto dei risultati conseguiti in:

- i) ricerca, in analogia al regolamento per l'attribuzione dei fondi di ricerca ex-60%;
- ii) didattica, anche in relazione al punteggio medio ottenuto nella valutazione degli studenti;
- iii) attività gestionali del Dipartimento, qualora testimoniate da una partecipazione attiva e documentata.

La commissione che si occuperà di monitorare lo svolgimento delle attività del progetto Dipartimenti di eccellenza, composta da 5 esperti di elevata qualificazione, è stata approvata su proposta del Direttore nel Consiglio di Dipartimento del 29-01-2020. La stessa commissione procederà nel corso del 2020 anche alla determinazione degli importi individuali relativi ai fondi di premialità per il biennio 2018-2019.

2.3 Terza Missione

Il DNISC ha enunciato i primi obiettivi inerenti alla Terza Missione nella relativa scheda stilata in occasione della SUA-RD 2013. L'importanza di questo aspetto nell'attività dipartimentale, al pari di Didattica e Ricerca, ha richiesto la rivisitazione dell'organizzazione gestionale di questa area. Per questo motivo il DNISC ha posto particolare cura nella definizione degli obiettivi del Piano Strategico di Dipartimento per quanto concerne la Terza Missione e, nel 2019, il DNISC ha individuato un Responsabile della Terza Missione che si è dotato dell'ausilio di una commissione (Figura 1; estratti dei verbali dei CdD del 23-07-19-nomina delegati e 26-11-2019) per il monitoraggio delle attività dipartimentali, l'interazione con le strutture centrali di Ateneo e la formulazione di proposte di miglioramento nell'ambito della Terza Missione. Gli obiettivi del DNISC riportati nel Piano Strategico per questo ambito sono i seguenti:

- 1) Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione

- 2) Incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off
- 3) Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- 4) Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement

Dalla relazione del Responsabile per la Terza Missione (già Delegato di Ateneo per la stessa area) si evince che:

- 1) per rispondere alla necessità di ottimizzare l'organizzazione gestionale di questa area, il DNISC si è dotato di un Responsabile coadiuvato da una commissione;
- 2) nell'ambito dell'incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale, il Responsabile e la commissione hanno attuato il monitoraggio delle attività per il 2019 basandosi su informazioni recuperate dalla Segreteria amministrativa del DNISC e, in parte, raccolte tramite un questionario ad hoc sottoposto a tutti i componenti del DNISC. Anche in questo caso, come per la Didattica e la Ricerca, emerge che, in assenza di archivi e/o banche dati, l'utilizzo di questionari lasciati alla cura dei singoli componenti del DNISC limita i risultati reali del censimento poiché non tutti rispondono con tempestività e fornendo i dovuti dettagli. Infine, l'opera di scouting è stata interamente coordinata dalle analoghe strutture di Ateneo, in conseguenza della concomitanza delle cariche di Responsabile della Terza Missione per il DNISC e Delegato di Ateneo per la Terza Missione;
- 3) l'obiettivo dello Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità è stato corredato di azioni in stretta e inscindibile collaborazione con le strutture di Ateneo. Queste ultime hanno promosso la partecipazione a reti e network così come l'insediamento di un Tavolo permanente con le rappresentanze del sistema produttivo e dei settori professionali. In questo ambito, per quanto di stretta pertinenza del DNISC, e come rilevato nella relazione di monitoraggio, si è osservato una significativa diminuzione del conto terzi, tendenza già evidenziata nelle relazioni di monitoraggio degli anni precedenti (Dip NISC-rird-2018, Dip NISC-rird-2019). Come anche evidenziato nel Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, la causa di tale criticità è da imputarsi in parte al dinamico assetto dei componenti del DNISC (in questi ultimi anni vi sono stati trasferimenti di quei docenti maggiormente coinvolti in tali attività) e in parte alla presenza di alcune difficoltà tecniche (ad esempio l'attesa di autorizzazione sanitaria dei poli-ambulatori, servizio SUNP e Valutazione funzionale ad oggi inattivi) di cui la nuova gestione Dipartimentale per la Terza Missione avrà cura di farsi carico.

Per quanto riguarda l'azione di incentivazione di borse per dottorati industriali, questo aspetto è particolarmente curato dai Coordinatori dei Dottorati del DNISC ed è purtroppo limitato dall'impossibilità di prevedere con congruo anticipo l'entità del supporto MIUR per i bandi per borse di Dottorato industriale;

- 4) per l'obiettivo inerente al consolidamento e allo sviluppo delle attività di Public Engagement, il DNISC è da sempre impegnato in attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società. Dal monitoraggio emerge che tali azioni sono sia a carico di singoli componenti (o gruppi) del DNISC così come dell'intero Dipartimento nell'ambito di iniziative promosse dall'Ateneo, come nel caso della Notte europea dei ricercatori 2019.

Anche per questa area, risulta vitale la ristrutturazione e il continuo aggiornamento del sito web di Dipartimento.

2.4 Internazionalizzazione

L'internazionalizzazione è stato un aspetto sempre presente negli obiettivi strategici del DNISC nell'ambito della Ricerca, come testimoniato dalla presenza di collaborazioni internazionali e dalla mobilità di ricercatori e dottorandi, e della Didattica, con la promozione di agreement nell'ambito dell'Erasmus e di convenzioni internazionali. E' stato quindi naturale inserire uno specifico punto di

attenzione nel Piano Strategico di Dipartimento 2019-23, interamente dedicato all'Internazionalizzazione in accordo con le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi disegnati e inseriti nel Piano Strategico di Dipartimento per il potenziamento dell'Internazionalizzazione sono i seguenti:

- 1) Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione
- 2) Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC
- 3) Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca
- 4) Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello
- 5) Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di secondo livello.

Già in fase di stesura del Piano Strategico, il DNISC si è dotato di un Responsabile dell'Internazionalizzazione nella figura del Delegato Erasmus di Dipartimento (estratto del verbale CdD 23-07-19). E' stata cura di questo docente collaborare con i Responsabili di Didattica e Ricerca per redigere i monitoraggi delle rispettive aree di competenza, e redigere esso stesso una relazione di monitoraggio per l'anno 2019 (relazione allegata, Relazione 2019 Internazionalizzazione DNISC). Dal monitoraggio emerge quanto di seguito riportato:

- 1) per il perseguimento di questo obiettivo (Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione) è stato nominato un Responsabile di Dipartimento per l'Internazionalizzazione che, come già detto, ha curato il monitoraggio delle attività del 2019 anche grazie al supporto dei Delegati Erasmus dei Corsi di Studio afferenti al DNISC. Lo stesso Responsabile si è fatto promotore non solo della ristrutturazione del sito web ma anche della sua fruibilità in lingua inglese;
- 2) anche l'obiettivo di monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC per il 2019 è stato soddisfatto poiché i target attesi sono già stati raggiunti per il 2019 con la redazione della relazione allegata al presente documento;
- 3) per quanto concerne l'ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca, come anche riportato nel paragrafo dedicato all'area della Ricerca, i target attesi sono stati soddisfatti mediante l'aggiunta di nuove convenzioni internazionali e il mantenimento della percentuale di lavori con coautori stranieri. Durante questo periodo il DNISC ha ospitato visiting professor/researcher ed effettuato chiamate dirette di docenti stranieri per chiara fama, in linea con quanto riportato nel Piano Strategico. Infine, sono stati organizzati e supportati dal DNISC eventi a carattere internazionale quali seminari, workshop e summer school;
- 4) nell'ambito del potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello, anche questo anno i Coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno incentivato la mobilità dei dottorandi e la richiesta del titolo di Doctor Europeus. Come già riportato nella sezione dedicata alla Ricerca, la valutazione annuale dei corsi di Dottorato consente il monitoraggio periodico degli stessi, ma la valutazione complessiva di ogni ciclo può essere effettuata solo alla fine dello stesso. Ad oggi l'azione riguardante la produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale per il dottorato risulta carente. Si invitano i Coordinatori a confrontarsi con il Responsabile dell'Internazionalizzazione e sviluppare un progetto comune;
- 5) complessivamente anche per il potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello, le azioni previste hanno permesso il raggiungimento della maggior parte dei target attesi. In particolare, il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti risulta aumentato, la mobilità degli studenti in ingresso e in uscita risulta incrementata, il numero di docenti in mobilità è passato da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 4 nel solo 2019, sono stati organizzati due incontri, in collaborazione con le strutture di Ateneo, di promozione dei bandi Erasmus, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese.

Nonostante un quadro complessivamente positivo riguardo le attività promosse nell'ambito dell'Internazionalizzazione, si rilevano alcune criticità riscontrate negli indicatori di monitoraggio annuale del Dottorato che non sempre ben rappresentano le potenzialità e la valenza dell'intero ciclo di dottorato. Inoltre, nonostante il quadro complessivamente positivo, una lettura analitica rivela una distribuzione degli incrementi degli indici non bilanciata tra i tre i CdS. Infine, risultano ancora limitate le strategie promozionali per l'attrazione internazionale (sito internet del Dipartimento in inglese, produzione di flyer promozionali sia per i Dottorati che per i CdS).

3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

3.1 Reclutamento e capitale umano

Come riportato nell'ultimo Piano Strategico, il DNISC definisce una programmazione triennale sul reclutamento del personale docente in base ai punti organico (p.o.) assegnati dall'amministrazione centrale secondo il modello di seguito riportato (con una tolleranza del 10%):

- 40% dei p.o. attribuiti ai settori scientifico-disciplinari in base alla qualità della ricerca prodotta e valutata con gli esiti dell'ultima VQR disponibile;
- 30% dei p.o. attribuiti ai settori scientifico-disciplinari in base alle esigenze di didattica, incluse le esigenze delle Scuole di Specializzazione;
- 30% dei p.o. riservati a strategie del Dipartimento, su proposta del Direttore, comprese le risorse destinate al reclutamento di personale tecnico-amministrativo.

La programmazione triennale è revisionata annualmente per tenere conto delle eventuali integrazioni di p.o. (estratti dei verbali dei CdD 21-11-2018, 19-12-2018, 11-04-2019, 07-05-2019, 20-06-2019, 23-07-2019, 04-09-2019, 01-10-2019, 01-10-2019, 29-10-2019, 29-10-2019a). In linea con le strategie dell'Ateneo, il DNISC, ove possibile, prende in considerazione l'opportunità di investire una quota del 20% delle risorse in assunzioni di docenti provenienti da ruoli o da percorsi di ricerca esterni all'Ateneo. Come già sottolineato nell'ambito della ricerca, il DNISC intende valorizzare i giovani ricercatori promuovendo il reclutamento di RTD_a e assegnisti di ricerca, e impegnandosi a bandire un posto di RTD_b ogni qual volta venga bandita una posizione di Professore di prima fascia. Un altro aspetto della politica di reclutamento del DNISC riguarda l'impegno nel favorire il reclutamento o avanzamento di carriera dei docenti mediante procedure ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L. 240/2010 solo per RU e PA afferenti a SSD che abbiano avuto una valutazione nella VQR maggiore della media nazionale ($R > 1$).

Nella gestione del Dipartimento, un ruolo importante assume anche il personale tecnico-amministrativo sia per il supporto tecnico alla ricerca che per quello amministrativo. In tal senso, nella programmazione triennale per il reclutamento possono essere anche previste figure di personale tecnico.

Gli obiettivi inseriti nel Piano Strategico per il reclutamento sono i seguenti:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa

Le tempistiche finali fissate per questi obiettivi sono a lungo termine poiché non è facile prevedere le risorse, in termini di punti organico e di fondi da bandi competitivi vinti per finanziare posizioni di RTD_a, di cui il Dipartimento potrà disporre. Inoltre, al momento della redazione del Piano Strategico non era possibile prevedere la possibilità di un reclutamento ai sensi dell'art. 24 co. 5 della L.

240/2010. Infine, la complessità delle procedure per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo impedisce la definizione di tempistiche rapide in questo settore.

Nonostante quanto riportato sopra, nel 2019 sono state avviate diverse procedure per il reclutamento del personale, come di seguito sinteticamente riportato e dettagliato nella tabella allegata (Tabella dati reclutamento 2019):

PO: due posizioni, oltre ad una chiamata diretta su fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza le cui procedure erano iniziate nel 2018;

PA: una posizione ed un passaggio da *RTD_B* a *PA*, oltre ad una chiamata diretta su fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza le cui procedure erano iniziate nel 2018;

RTD_B: cinque posizioni, due delle quali finanziate con il Piano Straordinario Ricercatori;

RTD_A: sette posizioni per lo più finanziate da progetti di ricerca;

Tecnologo: quattro posizioni di categoria D, posizione economica 4, mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi.

Da quanto riportato si evince la chiara politica del DNISC di investire sui giovani sfruttando finanziamenti acquisiti.

3.2 Amministrazione, servizi e performance

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- l'organizzazione del personale TA
- la descrizione dei servizi erogati dal Dipartimento
- la gestione della Performance da parte del Dipartimento

3.2.1 Organizzazione del personale TA

Come riportato nel Piano Strategico di Dipartimento (punto 4.1, obiettivo 1), il DNISC mira a ottimizzare l'organizzazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo assegnando compiti specifici a ciascuna unità. Il DNISC si era già dotato di un mansionario interno per una migliore fruibilità delle procedure amministrative. Per far fronte alle crescenti esigenze del DNISC e, in seguito, a nuovi servizi offerti dall'Ateneo, nel mese di novembre al Dipartimento sono state assegnate quattro unità di personale. E' stata quindi predisposta una riorganizzazione del lavoro amministrativo con la proposta di un nuovo mansionario reso esplicito attraverso la carta dei servizi, che sarà pubblicata sul sito web del Dipartimento per darne ampia visibilità e consentire ai componenti del Dipartimento, e agli utenti esterni, di avere delle figure di riferimento in risposta alle diverse necessità e problematiche.

3.2.2 Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi di miglioramento (punto 4.2 del Piano Strategico di Dipartimento),

Questo è uno degli aspetti da ottimizzare e su cui il DNISC sta concentrando particolare attenzione per migliorarne lo stato dell'arte. Una difficoltà in tal senso è legata al fatto che il Dipartimento non ha una sede unica: la sede amministrativa è dislocata presso la Palazzina ITAB e i componenti del DNISC, anche in virtù delle specifiche attività svolte, sono dislocati in diverse palazzine dell'Ateneo e presso l'Ospedale Santissima Annunziata di Chieti e l'Ospedale Santo Spirito di Pescara.

In questa sezione, gli obiettivi previsti nel Piano Strategico sono i seguenti:

- 1) Miglioramento delle strutture e risorse di sostegno alla ricerca, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (e.g., spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT) e dei servizi alla didattica gestita dal Dipartimento
- 2) Miglioramento e pubblicizzazione della Carta dei servizi
- 3) Valorizzazione del potenziale del personale T.A.

Per il punto 1), al fine di procedere ad un miglioramento delle strutture di sostegno alla ricerca, il Direttore ha attuato una ricognizione degli spazi assegnati al DNISC sia per rispondere a specifiche richieste da parte dell'amministrazione centrale (Riunione consulta Direttori di Dipartimento del 20 febbraio 2019) ma soprattutto per monitorare la distribuzione degli spazi in funzione delle necessità di ricerca e di posizionamento di grandi strumentazioni (come indicato nel progetto Dipartimenti di Eccellenza-Grandi strumentazioni, vedi allegato). Ciò ha portato ad un piano di riorganizzazione degli spazi per laboratori che verrà messo in atto durante il 2020.

Inoltre, sono stati attivati servizi di supporto alla Ricerca e alla Didattica tramite l'assegnazione al personale tecnico-amministrativo di specifici compiti, come evidenziato dalla revisione della carta dei servizi per gli aspetti legati a queste aree, della quale verrà fornita ampia visibilità attraverso il sito web del DNISC.

Al fine di monitorare le azioni intraprese nell'ambito di questo obiettivo, il settore amministrativo ha individuato i punti di attenzione da inserire nella redazione dei questionari ad hoc per la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza. Tali questionari saranno discussi anche con i responsabili di Didattica, Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione, Responsabile del sito web del DNISC e con il delegato all'Orientamento per valutare la loro possibile efficacia nei vari aspetti gestionali del DNISC. I questionari saranno somministrati a tutti gli utenti (interni ed esterni) del DNISC a partire dal 2021 in relazione allo stato del 2020.

2) Il DNISC si era dotato di una carta dei servizi che, in questo ultimo anno, visti i cambiamenti gestionali e le necessità di ricerca, didattica e terza missione, è stata completamente revisionata ed è in fase di pubblicazione sul sito del DNISC.

3) Un altro obiettivo inserito nell'ottica del miglioramento del supporto amministrativo in un Dipartimento che ha visto, nell'ultimo anno, una riorganizzazione gestionale e un aumento dei progetti di ricerca finanziati, incluso il progetto "Dipartimenti di eccellenza" 2018-22, riguarda la valorizzazione del potenziale del personale T.A. In questa ottica, nel 2019 è stato fatto un censimento dei computer e dei software in dotazione alle sette unità strutturate di T.A. e si prevede l'aggiornamento dell'hardware e del software per almeno due postazioni entro il 2020 secondo quanto indicato nel Piano Strategico del DNISC. Inoltre, per quanto riguarda le unità non strutturate, le quattro unità CINECA attualmente in dotazione al DNISC sono munite di una postazione computerizzata indipendente.

3.2.3 Gestione della Performance

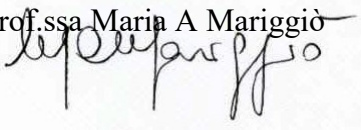
Nel DNISC la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo sono a carico del Direttore e del Segretario amministrativo. Nel Piano Strategico 2019-23 sono stati identificati per questo aspetto i seguenti due obiettivi:

- 1).Adeguare gli obiettivi organizzativi del Dipartimento previsti dal Piano Integrato della Performance a quelli definiti nel Piano Strategico del Dipartimento.
- 2).Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.



Al 31-12-2019 sono stati individuati gli obiettivi riportati nella tabella di monitoraggio attività strategiche (allegata, Tabella di monitoraggio attività strategiche al 31-12-2019). Di concerto, il Direttore e il Responsabile dell'area amministrativa stanno revisionando il documento per un più efficace allineamento degli obiettivi del Piano Strategico e di quelli della Performance, anche per consentire un'adeguata valutazione del lavoro svolto dal personale T.A.

Chieti 01-06-2020

Il ReAQD del DNISC
Prof.ssa Maria A Mariggio




Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara
Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

ALLEGATI

TABELLA DATI RECLUTAMENTO: PROCEDURE AVVIATE NEL 2019

Seduta di Consiglio	qualifica	SSD	FONDI/PROGETTO
24/01/2019	nr. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	MED/11 – MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
05/02/2019	chiamata nr.1 posto PO ai sensi dell'art. 24, comma 6 delle Legge 240/2010	MED/36 - DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	programmazione anno 2018
21/02/2019	nr. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE	Bando AIM "Attraction and International Mobility" - Progetto AURELI NB. BANDO RIEMESSO CON DELIBERA DEL 23.07.2019 PER CANDIDATO RITIRATO DALLA PRECEDENTE PROCEDURA
07/05/2019	nr. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B della Legge 240/2010	BIO/09 – FISILOGIA	Piano Straordinario Ricercatori
07/05/2019	nr. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. B della Legge 240/2010	BIO/14 – FARMACOLOGIA	Piano Straordinario Ricercatori
07/05/2019	Chiamate dirette di nr 1 PO ai sensi dell'art.1 comma 9, della L.230/2005 – come modificato, da ultimo, dall'art.29, comma 7, della L.240/2010 e nr 1 PA ai sensi dell'art.1 comma 9, della L.230/2005 – come modificato, da ultimo, dall'art.29, comma 7, della L.240/2010	FIS/07 FISICA APPLICATA e MED/26 NEUROLOGIA	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
20/06/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE	programmazione anno 2019
20/06/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai	S.S.D. MED/50-SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE	programmazione anno 2019

	sensi dell'Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010		
20/06/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	FIS/07 - FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA)	- progetto OXiNEMS H2020
20/06/2019	chiamata nr. 1 PA ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010	SECS/P06 ECONOMIA APPLICATA	programmazione anno 2019
20/06/2019	chiamata nr. 1 PO ai sensi dell'art. 18, comma 1 della Legge 240/2010	FIS/07 - FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA);	programmazione anno 2019
04/09/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	BIO/14 FARMACOLOGIA	fondi in dotazione prof.ssa Patrignani
01/10/2019	inquadramento del dott. Alberto Granzotto quale ricercatore ai sensi dell'Art. 24 co. 3 lett A) della L. 240/2010	MED/48 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE	"IMIND - iPS-derived Microglia and Neuroinflammation in Dementia" - "Individual Fellowship" - Global Fellowship - Marie Skłodowska Curie Actions
01/10/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/04 PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE	Fondi PEF24 - procedura ancora in sospeso
01/10/2019	n. 1 Ricercatore - tipologia A (junior) - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010	M-PSI/01 PSICOLOGIA GENERALE	Bando AIM "Attraction and International Mobility" - Progetto PALUMBO
29/10/2019	procedura valutazione dott.ssa Boncompagni ai sensi dell'art. 24, comma 5, lett. B Legge 240/2010 ai fini della chiamata a PA	BIO /09 FISIOLOGIA	programmazione anno 2019
29/10/2019	n. 1 Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'Art. 24 co. 3 lett B) della L 240/2010	FIS/07 FISICA APPLICATA (A BENI CULTURALI, AMBIENTALI, BIOLOGIA E MEDICINA)	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"
29/10/2019	nr. 3 Tecnologi di categoria D, posizione economica 4, mediante <u>contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi,</u>	- posizione 1 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione dati e controllo di qualità dei tomografi per risonanza magnetica; - posizione 2 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione delle attrezzature	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"

		informatiche e della sicurezza dei dati; - posizione 3 per N.1 Tecnologo di cat. D4 - Gestione dati e controllo di qualità delle attrezzature per Magnetoencefalografia ed Elettroencefalografia.	
26/11/2019	reclutamento di nr. 1 Tecnologo di categoria D, posizione economica 4, mediante <u>contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi</u>	-Gestione di dati e di attrezzature di sistemi integrati di imaging e patch clamp.	progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022"

Grandi strumentazioni, Progetto Dipartimenti di eccellenza

QUADRO D.5	
D.5 Infrastrutture	
Obiettivi specifici:	<p>Verrà acquistato un nuovo scanner RM 3T equipaggiato con le tecnologie più avanzate disponibili. Il sistema dovrà permettere la sperimentazione di nuove sequenze e modalità di imaging, in base ad accordi specifici di collaborazione con il costruttore. Tale sistema utilizzerà: bobine di ricezione con un elevato rapporto segnale/rumore in una configurazione di almeno 128 canali per un'alta velocità di acquisizione; gradienti di campo magnetico intensi, ad es. 80mT/m per studi di diffusione ad alta risoluzione. Il sistema consentirà inoltre di ottimizzare tecniche di acquisizione di immagini di perfusione senza mezzo di contrasto (Arterial Spin Labelling ASL) e disporrà di opzioni per lo studio della funzionalità neuronale mediante mappe di ²³Na. Questo scanner verrà integrato con un nuovo sistema per elettroencefalografia (EEG) e con uno strumento per ecografia in grado di acquisire immagini 2D e 3D da sincronizzare con la sequenza di acquisizione MRI nel soggetto a riposo e durante esercizio fisico con cicloergometro.</p> <p>La strumentazione per magnetoencefalografia attualmente disponibile (153 sensori) verrà potenziata con l'utilizzo di nuovi magnetometri a basso rumore, e un consistente aumento del numero di sensori. Inoltre sarà installato un sistema di schermaggio attivo in grado di migliorare le prestazioni dello strumento soprattutto alle basse frequenze. Un importante ulteriore aggiornamento sarà costituito dall'acquisizione di dispositivi integrati di supporto, come un "eye tracker" MEG compatibile, al fine di consentire una maggiore versatilità e applicazione della metodica MEG ad un più vasto ambito di ricerca.</p> <p>Verrà acquistato un "Acquity UPLC I-class" connesso con uno spettrometro di massa in grado di rilevare analiti anche a bassa concentrazione in matrici complesse. Tale strumento permetterà di realizzare una facility dedicata all'analisi di metaboliti e lipidi in campioni biologici umani prelevati da soggetti sani e pazienti con disturbi cardiovascolari e neurologici.</p> <p>In fine, una parte del finanziamento sarà riservata per interventi su ulteriori piccole infrastrutture tecnologiche, hardware e software, materiale di funzionamento, nonché per sostenere i costi di manutenzione del sistema MRI una volta uscito dalla garanzia.</p>
Descrizione azioni pianificate 2018-2019	<p>Aperto bando di gara MRI 3T II trim. 2018 Aperto bando di gara ECD II trim. 2018 Aperto bando di gara UPLC II trim. 2018 Aggiornato sistema MEG IV trim. 2018 Acquisito ECD IV trim. 2018 Acquisito UPLC IV trim. 2018 Acquisite strumentazioni ancillari IV trim 2018 Iniziata installazione MRI 3T I trim. 2019 Completati installazione e collaudo MRI 3T II trim. 2019</p>
Descrizione azioni	

Tabella di monitoraggio attività strategiche al 31-12-2019

Obiettivi strategici ed operativi dei dipartimenti e relativi indicatori di outcome Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Target storico 31.12.2018	Target aggiornato al 31.08.2019	Target aggiornato al 31.10.2019	Target aggiornato al 31.10.2019
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento gestione offerta formativa	N. inserimento dati UGOV-Didattica		Non viene effettuato dal personale del Dipartimento	Non viene effettuato dal personale del Dipartimento	
	Miglioramento gestione mobilità erasmus	(N. studenti incoming + outgoing) / N. totale stud. iscritti al 31/12/2018	1 studente outgoing del Corso di Studi in Psicologia	5 studenti outgoing del Corso di Studi in Psicologia	9 studenti in outgoing + 3 studenti in incoming	9 studenti in outgoing + 3 studenti in incoming
	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	nr. 5 proposte di attivazione Master di I e II livello	Nr. 1 proposta di Master di I livello e nr. 2 proposte di Master II livello Attivazione di nr. 1 Summer School	Nr. 1 proposta di Master di I livello e nr. 2 proposte di Master II livello Attivazione di nr. 1 Summer School Nr. 1 proposta di attivazione Corso preparatorio Esami di Stato in Psicologia	Sono stati effettivamente attivati nr. 1 Master di I livello e nr. 1 Master di II livello Attivazione di nr. 1 Summer School attivazione Corso preparatorio Esami di Stato in Psicologia
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitivi presentate/N. docenti	27 + 14 BIAL /56 docenti	11 /57 docenti	19/61 docenti	25/59 docenti

Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura. (per i soli Dipartimenti delle aree scientifiche)	N. brevetti/n. docenti	zero	0 brevetti /57 docenti	0/59	0/59 oltre ai brevetti antecedenti anno 2018
		N. spin off/n. docenti	zero	0 proposte /57 docenti	0/59	1/59 oltre ai 3 spin off attivati antecedentemente all'anno 2018
	Miglioramento dell'attività di divulgaz. Scientif. e culturale collegate all'attività di ricerca (es. organizz. attività culturali e formative, gestione di musei e siti archeologici, convegni...). (per i soli Dipartimenti delle aree umanistiche)		//	//	//	//
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Entrate ultimo anno/ Media entrate triennio precedente	110.468/177.779	parametro calcolabile a fine esercizio	parametro calcolabile a fine esercizio	€ 27.697,00 / € 113.155,00
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	4 convenzioni	5 accordi mobilità internazionali per attività didattica e di ricerca	7 accordi mobilità internazionali per attività didattica e di ricerca	Oltre alle 4 convenzioni dell'anno 2018 + 7 accordi mobilità internazionali per attività didattica e di ricerca + 3 accordi di ricerca
		Nr. delle borse di studio e assegni di ricerca	21 borse 25 assegni	3 borse rinnovate 8 borse nuove attivazioni 7 assegni rinnovati 4 nuovi assegni	4 borse rinnovate 11 borse nuove attivazioni dei 17 assegni partiti nel 2018 e ancora in	27 borse di cui 8 rinnovi dei 17 assegni partiti nel 2018 e ancora in essere nel 2019,



Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara
Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

					essere nel 2019, 15 assegni sono stati rinnovati rinnovati + 4 nuovi assegni	15 assegni sono stati rinnovati + 6 nuovi assegni (di cui una presa di servizio)
--	--	--	--	--	---	--



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICA

Periodo di riferimento: 01-01/31-12 2019

Responsabile di area: Prof. Francesca Romana Alparone
Gruppo di supporto: Proff. Cecilia Paolini, Giulia Renda, Carlo Sestieri

Riunioni:

- 11 Novembre 2019 (riunione skype)
- 24 Novembre 2019 (*VERBALE NR. 1/2019* Area DIDATTICA)

Al fine di ottemperare in modo ottimale alle sue funzioni di monitoraggio, promozione e assicurazione della qualità della didattica, il DNISC si è dotato di un Responsabile (membro della Consulta dei Presidenti di CdS di Ateneo), nella persona della Prof. Francesca Romana Alparone, a partire dalla seduta del Consiglio di Dipartimento del 1 ottobre 2019. La Prof. Alparone, per assolvere in modo ottimale il suo compito, si è dotata a sua volta di un gruppo di supporto costituito dai/le Proff. Cecilia Paolini, Giulia Renda e Carlo Sestieri, per quanto riguarda il supporto accademico, ed è in attesa di assegnazione di un'unità di personale per supporto amministrativo e documentale. In modo occasionale e per obiettivi specifici, il gruppo si avvale anche della collaborazione delle Proff. Stefania Della Penna e Giorgia Committeri, responsabili rispettivamente dell'Orientamento e dell'Internazionalizzazione del DNISC.

La responsabile e il gruppo di supporto, hanno avviato una raccolta di informazioni presso la segreteria amministrativa del DNISC, le segreterie didattiche dei CCdSS e delle Scuole di Specializzazione Medica, l'ufficio post-laurea di ateneo, per monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico dipartimentale e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli/alle studenti/sse. Si è proceduto ad esaminare e valutare, quindi, il raggiungimento del target per ogni obiettivo e azione prevista nel periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2019, rilevare i punti critici e suggerire le eventuali azioni di miglioramento.

Esito del monitoraggio

Si osserva in primo luogo che, conformemente alle azioni previste per l'ottimizzazione dell'OF e al target atteso (almeno una revisione) nel periodo di riferimento il CdSM in Psicologia ha effettuato un cambiamento dell'ordinamento che è andato in vigore nell'a.a. 2019-20.

Anche per quanto riguarda la promozione della qualità e efficacia didattica mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.) il target atteso - almeno 5 moduli/corsi di insegnamento - è stato raggiunto, anche se la rilevazione, tramite una scheda ad hoc, non ha permesso di censire effettivamente tutta l'offerta in tal senso da parte dei docenti del DNISC (hanno risposto solo 2 sezioni). Si propone di rinviare la scheda di rilevazione - o ricordarne la compilazione - ai responsabili delle Sezioni del Dipartimento per avere una banca dati più completa.

Anche per quanto riguarda la valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream, in particolare l'attivazione di Master, il target atteso è stato raggiunto (almeno uno in più entro il 2023) con l'attivazione di un nuovo Master di II livello in "NeuroImaging, from Methods to Neuroscience Applications" (Responsabile Prof. Vittorio Pizzella) in lingua inglese, con la partecipazione di un congruo numero di docenti stranieri. Il piano dei corsi del suddetto è iniziato il 22 novembre 2019.



Infine, in merito ai servizi per gli studenti frequentanti si rileva che tutti i target previsti sono stati

raggiunti, in particolare:

- è attivo, per il 2^o anno consecutivo, il percorso di eccellenza MD-PhD, nell'ambito del CdS in Medicina e chirurgia, di cui beneficiano 4 studenti (nell'a.a. 2019-20);
- i fondi ministeriali per l'attivazione di borse di tutorato sono stati confermati e anche per il 2019 sono state bandite 3 borse per il CdSM in Psicologia;
- è stata correttamente aggiornata l'area didattica del sito web di Dipartimento;
- sono state mantenute e aumentate di una unità le convenzioni con altri atenei per il tirocinio professionalizzante.

Complessivamente, dunque, il Dipartimento ha dimostrato fattivamente il suo impegno nell'area didattica, raggiungendo pienamente i target previsti dal Piano Strategico per il 2019.

Roma, 27 Aprile 2020

Il responsabile per l'Area didattica del Dipartimento,
prof. Francesca Romana Alparone



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2019

Organizzazione attuale

Responsabile area Ricerca: Prof.ssa Laura Marzetti

Commissione di supporto (Composizione ed eventuali Responsabilità):

Prof. Filippo Zappasodi (dottorati di ricerca)

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Dott. Simone Guarnieri (progetti di ricerca)

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri nell'anno 2019

1. Riunione della Commissione Ricerca con il ReAQD e il Direttore di Dipartimento in data 5 novembre 2019 dalle ore 15:00 alle ore 16:00. Vedi verbale VERBALE NR. 9/2019 della Riunione del ReAQD e dell'Area Ricerca.
2. Comunicazione via e-mail dell'8 novembre 2019.
3. Riunione della Commissione Ricerca in data 18 novembre 2019 dalle ore 15:30 alle ore 16:45. Vedi verbale VERBALE NR. 1/2019 Area Ricerca del Dipartimento.

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2018-2022 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 02, 06 e 11 presenti in Dipartimento ma costituisce un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Nel corso del 2019, sono state presentate al MIUR due relazioni di monitoraggio: la prima riguardante il periodo 1° gennaio 2019 – 15 novembre 2019 e la seconda, ad integrazione della prima, per il periodo 16 novembre 2019 - 31 dicembre 2019. Tali relazioni, sebbene volte a monitorare principalmente gli aspetti finanziari del Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza, hanno affrontato anche alcuni aspetti legati all'attività di ricerca del Dipartimento nell'ambito delle attività di pertinenza del progetto (si vedano relative schede di monitoraggio allegate). Il progetto di sviluppo presentato al MIUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza hanno rappresentato nel 2019 e rappresenteranno un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023.

Nello specifico, gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in italico) e, in subordine, per azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in italico grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicate nel testo successivo alle tabelle.

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il *monitoraggio delle azioni* volte al miglioramento della qualità della ricerca è stato effettuato due volte nel corso del 2019 sotto forma di relazione scritta. Il Responsabile dell'area Ricerca, coadiuvato dalla commissione preposta riportata all'inizio di questa sezione insediatasi nella prima metà di ottobre 2019, ha redatto una prima relazione relativa al periodo 1° gennaio 2019 – 31 ottobre 2019 in linea con quanto richiesto dal ReAQD in vista della visita CEV. Come riportato nel verbale del CdD del 21 novembre 2019, dalla prima relazione è emerso che tutti i target che potevano essere desunti dai dati fino al 31 ottobre 2019 erano stati raggiunti. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alla Ricerca per l'intero 2019 e sono state redatte dal Responsabile dell'area Ricerca con la collaborazione di membri dall'intera commissione per gli specifici ambiti di competenza. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto ampiamente con i due monitoraggi del 2019.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, nel corso del 2019 il Responsabile dell'area Ricerca ha provveduto alla *pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca*, tramite iscrizione alla newsletter del servizio informativo "Finanziamenti per l'Innovazione, la Ricerca e lo Sviluppo Tecnologico (FIRST)" di ART-ER | Divisione Ricerca e Innovazione. La newsletter è stata inviata via e-mail con cadenza periodica a tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento a partire dal 27 settembre 2019, ovvero successivamente alla redazione e approvazione del Piano Strategico dipartimentale.

Un totale di 9 iniziative di pubblicizzazione sono state promosse negli ultimi quattro mesi del 2019, valore che rapportato in percentuale su 11 mesi porta a una stima di 25 iniziative l'anno, a fronte di un target atteso di 20 iniziative l'anno.

Nel corso del 2019 sono state presentate 22 proposte progettuali, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO
24.01.2019	Dott. Antonello Baldassarre	<u>Brain networks and neuropsychological disorders after stroke - acronym BANDS</u>	ERC Calls 2019	
24.01.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	Combating age-related muscle dysfunctions maintaining a functional calcium entry pathway- <u>acronym ExternalCa²⁺Matters</u>	ERC Calls 2019	€ 927.262
21.03.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	Impact of structural proteins targeting cardiac sarcoplasmic reticulum on susceptibility to life-threatening hereditary arrhythmias	Fondazione CARIPLO - Bando 2019 Ricerca biomedica condotta da giovani ricercatori”	€ 50.300
21.03.2019	Dott. Sjoerd Ebisch	Bando MISE	MISE	
21.03.2019	Prof.ssa Laura Bonanni	ARINDLB – Artificial intelligence and combinatorial biomarkers to improve diagnosis and prognostic prediction in dementia with Lewy bodies	JPCOFUND2 con cofinanziamento MIUR	€ 214.285 di cui 149.999 a carico MIUR
22.05.2019	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Ruolo degli esosomi derivanti da fluidi di pazienti affetti da Sclerosi Multipla in cellule di derivazione muscolare e gliale umana- Acronimo <i>RESM (Ruolo degli Esosomi derivanti da fluidi di pazienti affetti da Sclerosi Multipla)</i>	“Roche per la Ricerca - 2019”	€ 50.000 No Cofinanziamento UDA
23.07.2019	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	A.C.T.I.V.E. AGEING (Adapted Controlled Training Individualised through Verification in the Elderly) acronimo: A.C.T.I.V.E. AGEING	H2020 MSCA IF (Marie Sklodowska Curie Action Individual fellowship)	In caso di finanziamento la Dott.ssa EdytaKinel trascorrerà un periodo di ricerca presso il Laboratorio di Valutazione Funzionale diretto dalla Prof.ssa Pietrangelo
23.07.2019	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Advanced research proposal to counteract Sarcopenia by Investigation of exosome effects and molecular mechanisms in muscle stem cells	Fondazione Umberto Veronesi - Post-doctoral Fellowships 2019	In caso di finanziamento è previsto il conferimento di un assegno di ricerca al ricercatore proponente che svolgerà l’attività di ricerca presso il Laboratorio di Fisiologia Cellulare diretto dalla Prof.ssa Fulle
1.10.2019	Dott. Antonio Maria Chiarelli	<u>SHINingIMPULSE: SHedding light on the Injury of Neonatal brain: IMaging intracranial PULSE pressure waves through diffuse optical tomography</u>	ERC Calls 2020	Totale: 1.497.500,00 € UdA: 1.067.500,00 € UniPa: 430.000,00 €
1.10.2019	Prof. Stefano Pagliaro	Tell me who you admire and I'll tell you who you are: Social Identity and	H2020 MSCA IF (Marie Sklodowska Curie Action Individual fellowship)	In caso di finanziamento, la Dott.ssa Marika Rullo

		Individuals' Reactions to Moral Heroes (SIRMHE)		trascorrerà un periodo di ricerca presso il Laboratorio di Psicologia Sociale diretto dalla Prof.ssa Alparone
1.10.2019	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	DEVELOPMENT OF A NOVEL INVERTED SCANNING MICROWAVE MICROSCOPE FOR BIOLOGICAL INVESTIGATIONS	FISR	
1.10.2019	Prof. Stefano Sensi	"EUPATIENT aims at to improve the efficacy of health literacy interventions on improving health literacy and treatment adherence and provide artificial intelligence (AI) and a deep learning behaviour recognition platform for Patient adherence and treatment recommendations prescribed by their clinician or health care providers.	Call: H2020-JTI-IMI2-2019-18-two-stage Type of action: IMI2-RIA	budget U.O. Prof. Sensi €1.534.538. Budget complessivo di progetto 9M. €
1.10.2019	Dott.ssa Simona Boncompagni	"Using mitochondrial Ca ²⁺ uptake as a therapeutic target for ALS".	National Institutes of Health (NIH).	Budget complessivo €97.200
29.10.2019	Prof. Annunziato Mangiola	Generation of a GBM biobank from patient tumor core and peritumoral brain zone (PBZ) as research platform for the discovery of novel biomarkers with potential theranostic value. Acronimo: Biobank from GBM tumor and peritumor tissue	Bando/Call Ricerca Finalizzata 2019	UDA LEADER Prof. Annunziato Mangiola Budget richiesto 450.000 € Nessun COFIN ATENEO
29.10.2019	Dr. Piero Chiacchiaretta	NOVEL BIOMARKERS OF CEREBROVASCULAR COMPLIANCE: IMAGING CARDIAC PULSATILITY IN THE BRAIN WITH FAST MRI Acronimo: BrainhearT	MSCA-IF-2019	BENEFICIARY INSTITUTION: UdA HOST INSTITUTION: Athinoula A. Martinos Center for Biomedical Imaging - Nessun cofinanziamento di Ateneo Budget TOT. €269.002,56 Budget UdA. €91.736,64
29.10.2019	Prof.ssa Stefania Fulle	codice FISR2019_04085	FISR	Capofila Università di Perugia
29.10.2019	Prof. Paola Patrignani	"Platelets and derived extracellular vesicles as interventional target for colorectal and liver cancer: from biomarker signature to bioreactive delivery carrier of anti-cancer drugs"	FISR	Università "G.d'Annunzio" di Chieti- PROF. PAOLA PATRIGNANI - U.O. 2. Università di Verona- PROF. PIETRO MINUZ U.O.3. Università di

		Acronimo PLACANTARGET		Siena- PROF. SANDRA DONNINI CNR Dott. Luca Businaro per servizi di consulenza e competenze tecniche e brevetti
29.10.2019	Prof. Massimo Caulo (ASL 2 Abruzzo, PI). Dott. Antonio Maria Chiarelli (Responsabile Unità UdA). Prof. Carlo Sestieri (Responsabile Unità UdA).	Neuromarkers of Brain Damage and Maturation in Preterm Neonates: Assessing the Prognostic Value of Resting-State Functional Connectivity.	Bando ricerca finalizzata 2019	UDA Partner. Budget totale (450.000 €). Budget UdA (90.000 €).
29.10.2019	Dott. Stefano Delli Pizzi	Titolo esteso ARousalMeasure In Neurological Diseases Acronimo: ARMIND	BANDO RICERCA FINALIZZATA 2019 esercizio finanziario anni 2018-2019	- Uda unità locale - Budget proposto per Unità UdA €178.500,00
26.11.2019	Prof.ssa Laura Marzetti	SEAL – Stem and Emotions against limits	EU Girls 4 STEM Action	€ 348.419,82
17.12.2019	Prof.ssa Stefania Fulle	MyoGravity 2	Bando dell'Agenzia Spaziale Italiana	€400.000
17.12.2019	Prof. Stefano Pagliaro	Examining Cultural Differences in Social Orientation and Cognitive Style	Collaborazione in un ERC Consolidator Grant	€1.998.694 PI Prof. Ayse Uskul (University of Kent) UDA Partner

Il valore di 22 proposte progettuali presentate nel 2019 supera il target indicato nel Piano Strategico che è pari a 20 proposte per anno.

Inoltre, 11 progetti, presentati negli anni precedenti, sono stati ammessi al finanziamento o iniziati nel corso del 2019. Degno di nota è il fatto che questo numero sia raddoppiato rispetto al numero di progetti del 2018. Il dettaglio dei finanziamenti ottenuti nel 2019 è riportato di seguito:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
13.06.2018	Prof.ssa Silvia Comani	INFANS – INtegrating Functional Assessment measures for Neonatal Safeguard	H2020, Call MSCA ITN	784.499,00 €
18.10.2018	Prof.ssa Stefania Della Penna	OXiNEMS - Oxide Nanoelectromechanical Systems for Ultrasensitive and Robust Sensing of Biomagnetic Fields	H2020, Call FET-OPEN	Budget UdA 493.375,00 €
21.11.2018	Prof.ssa Laura Bonanni	PD-MIND: Parkinson Disease with Mild cognitive Impairment treated with Nicotinic agonist Drug	H2020, Call JTI-IMI2-2017-13	Budget Totale 2.158.415,00 € Budget UdA 58.125,00 €
24.01.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	"Research –Inspired Cognitive Empowerment: Modulating Episodic Memory through Egocentric Navigational Training (MEMENT)"	FONDAZIONE BIAL	43.500 € + 1.000 € Cofinanziamento
21.02.2019	Dott. Alberto Granzotto Prof. Stefano Sensi	"iMIND – iPS-derived Microglia and Neuroinflammation in Dementia"	Call H2020-MSCA-IF-2018 (Marie Skłodowska - Curie Individual Fellowships) Type of action: MSCA - IF-GF (Global Fellowships).	269.002,56 €
21.02.2019	Prof. Stefano Sensi	Cerebellum, a neglected AD target?"	Bando GAAN Exploration to evaluate	25.000,00 USD

			<i>novel Alzheimer queries (GEENA-Q). Alzheimer’s Association</i>	
21.03.2019	Prof.ssa Laura Bonanni	Dementia with Lewy Bodies: toward a standardization of the diagnostic tools among the Italian Dementia Centers” - codice RF-2018-12366209	Finalizzata Bando 2018 (fondi 2016-2018), Destinatario Istituzionale Regione Abruzzo	Il budget complessivo del progetto è di € 631.926,29, di cui €181.926,29 di co-finanziamento e € 450.000,00 di finanziamento ministeriale. Partner di progetto: -Università di Brescia e Ospedale di Brescia; -Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta.
21.03.2019	Prof.Marco Onofrij	INTERCEPTOR <i>Project on early diagnosis of the prodromal stage of Alzheimer Disease. The progression from Mild Cognitive Impairment (MCI) to dementia: the role of biomarkers in early interception of patients candidate for prescription of future disease-modifying drugs.</i>	Finanziatore Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) Promotore Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS	NOTA: Il termine ultimo per il reclutamento dei pazienti è stato prorogato al 29.02.2020. Il finanziamento verrà erogato a posteriori e dipenderà dal numero dei pazienti reclutati e degli esami effettuati.
11.04.2019	Prof. Antonio Ferretti	MIXED REALITY FOR BRAIN FUNCTIONAL AND STRUCTURAL NAVIGATION DURING NEUROSURGERY – AcronimoMRbrainS	ATTRACT CALL 2018 - ATTRACT CONSORTIUM	100.000,00 €
N.A.	Dott.ssa Ester Sara Di Filippo	Novel approaches to counteract sarcopenia by investigation of genetic and cellular mechanisms in muscle stem cells	Fondazione Umberto Veronesi - Post-doctoral Fellowships 2018	28.500 € NOTA: l’attività di ricerca si svolge presso il Laboratorio di Fisiologia Cellulare diretto dalla Prof.ssa Fulle dal 1° gennaio 2019
17.12.2019	Prof.ssa Valentina Tomassini	Using home-based exergames to improve cognitive function in multiple sclerosis: a multicentered, randomized, non-inferiority trial	Fondazione Associazione Italiana Sclerosi Multipla (FISM)	€ 28.000 (co-applicant)

Si fa presente anche che l’attività scientifica del progetto di Ateneo ERC Synergy Grant – ConnectToBrain (finanziamento totale 10.000.000,00 € di cui circa 3.000.000,00€ riservati ad Uda) è interamente svolta da personale e presso le strutture del Dipartimento, sebbene essendo questo un progetto di Ateneo. Tale progetto non è indicato nella tabella precedente.

Inoltre, si è incentivata la **collaborazione con le strutture di Ateneo**. Una delle azioni in tal senso è stata la partecipazione del Responsabile di Area e di numerosi docenti del Dipartimento alle giornate formative APRE del 16 e 17 luglio 2019. Al fine di promuovere ulteriormente la sinergia con le strutture di Ateneo, la commissione ricerca nella riunione del 5 novembre 2019, in accordo con il Direttore del Dipartimento e il ReAQD, ha proposto di invitare ad un’assemblea del CdD da tenersi nei primi mesi del 2020 il Delegato di Ateneo alla Ricerca a relazionare circa le attività strategiche poste in essere dal settore. Tale proposta è stata formalizzata nel CdD del 26.11.2019. Infine, il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2019, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall’attività seminariale congiunta, dall’elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al Dipartimento che ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell’utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Al fine di promuovere l’organizzazione di questa tipologia di eventi (seminari, workshop, etc.), si è proceduto alla **calendarizzazione anticipata dei seminari** svolti da eminenti ricercatori operanti in

Italia o all'estero e aperti a tutto il personale del Dipartimento nonché ai dottorandi dei dottorati che insistono sul DNISC. Sebbene questa iniziativa fosse prevista nel Piano Strategico a partire dal 2020, già nel 2019, il Responsabile di Area ha iniziato un censimento via e-mail (27 settembre 2019) dei seminari e workshop che i docenti hanno proposto negli ultimi mesi del 2019 o che intendono proporre per i primi mesi del 2020. Risulta già definito e approvato dal consiglio di Dipartimento o in approvazione nei primi mesi del 2020 il seguente calendario:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA PRESUNTA
1.10.2019	Prof. Sjoerd Ebisch	Dott.ssa Lisette van der Meer – Assistant Professor Department of Clinical and Developmental Neuropsychology – Università di Groningen (Olanda)	"From research to clinic and back: Psychiatric rehabilitation in severe mental illness from a cognitive neuropsychiatry perspective".	04.02.2020
29.10.2019	Prof. Mirco Fasolo	Dott.ssa Anna Bartoccini - esperta DSA	L'applicazione della mindfulness in età evolutiva	22.10.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Dott. Gaetano Tieri Ricercatore presso UNITELMA - SAPIENZA	La realtà virtuale come metodo di indagine in psicologia	29.10.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l'Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Alle origini delle neuroscienze cognitive	25.11.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l'Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Applicazioni pratiche della neuropsicologia: dall'Awake Surgery all'Intelligenza Artificiale	26.11.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Arnaud Cachia, Professeur en Neurosciences presso Université Paris Descartes	Cognitive variability: what can we learn from the analysis of the sulcal patterns?	20.11.2019
Proposta informale da approvarsi nel 2020	Prof. ssa Laura Marzetti	Dr. Olaf Hauk, MRC-CBU, Cambridge (UK)	Towards an Objective Evaluation of EEG/MEG Source Estimation Methods	28.01.2020
Proposta informale da approvarsi nel 2020	Prof. Richard Wise	Prof. Claudia Wheeler-Kingshott, UCL, London (UK)	Sodium imaging: challenges and gains	05.02.2020
Proposta informale da approvarsi nel 2020	Prof.ssa Laura Marzetti	Prof. Daniele Marinazzo, Università di Gent (BE)	Dynamical connectivity in neuroimaging data: what we look for, how we can(not) find it	14.02.2020

Complessivamente, nel corso del 2019 si sono tenuti i seminari elencati nella seguente tabella:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
24.01.2019	Prof.ssa Stefania Fulle	Giuseppe De Vito, UCD Centre for Biomedical Engineering dell'Università di Dublino	"Determinants of Neuromuscular Function in older individuals the impact of Exercise and Nutrition"	24.01.2019
21.02.2019	Prof.ssa Laura Marzetti	Dr. Olaf Hauk - MRC Cognition and Brain Science Unit – University of Cambridge – UK.	"Dynamic brain networks of semantics studied using EEG/MEG"	5.03.2019
21.03.2019	Prof. Massimo Caulo	Dott. Nicola Limbucci Neuroradiologia Azienda Ospedaliera Careggi di Firenze	DIAGNOSI E TRATTAMENTO DEGLI ANEURISMI CEREBRALI	03.04.19
21.03.2019	Prof. Massimo Caulo	Dott. Lorenzo Pinelli Neuroradiologia	PATOLOGIE	07.05.19

Spedali Civili di Brescia			MALFORMATIVE ED ACQUISITE DELL'ORECCHIO	
21.03.2019	Prof. Massimo Caulo	Dott.ssa Mariasavina Severino Neuroradiologia IRCCS Istituto Giannina Gaslini di Genova	LE FACOMATOSI	09.05.19
30.05.2019	Prof. Riccardo Palumbo Prof. Stefano Pagliaro	Prof.ssa Naomi Ellemers, Distinguished - Utrecht University	MORAL BEHAVIOR IN ORGANIZATIONS	31.05.2019
20.06.2019	Prof. Massimo Caulo	Dott. Giulio Toscani, PhD del KTH Royal Institute of Technology – Department of Industrial Economics and Management (INDEK)	Artificial intelligence, a simple mind or a sophisticated software	11.06.2019
23.07.2019	Prof.ssa Giulia Renda	Dott. Giuseppe Rocco Salvatore Patti, Ricercatore - Dipartimento di Medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente - Università L'Aquila	Possiamo rinunciare all'uso di aspirina per prevenire gli eventi cardiovascolari in alcuni contesti clinici?	19.07.2019
29.10.2019	Prof. Mirco Fasolo	Dott.ssa Anna Bartoccini - esperta DSA	L'applicazione della mindfulness in età evolutiva	22.10.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Dott. Gaetano Tieri Ricercatore presso UNITELMA - SAPIENZA	La realtà virtuale come metodo di indagine in psicologia	29.10.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l'Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Alle origini delle neuroscienze cognitive	25.11.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Francesco Tomaiuolo, Professore Associato presso l'Università di Messina e Dott. Antonio Cerasa, Ricercatore CNR	Applicazioni pratiche della neuropsicologia: dall'Awake Surgery all'Intelligenza Artificiale	26.11.2019
29.10.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Prof. Arnaud Cachia, Professeur en Neurosciences presso Université Paris Descartes	Cognitive variability: what can we learn from the analysis of the sulcal patterns?	20.11.2019

Riassumendo, già nel corso del 2019 sono stati tenuti 13 seminari, valore superiore al target di 11 previsto dal piano strategico di Dipartimento a partire dal 2020.

Per quanto riguarda l'azione **Organizzazione di eventi scientifici di rilievo**, nel corso del 2019 sono stati organizzati due workshop e scuole di respiro internazionale in linea con il target previsto pari ad almeno due a partire dal 2019. L'elenco degli eventi è di seguito dettagliato:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
21.02.2019	Prof.ssa Stefania Della Penna Prof. Cosimo Del Gratta	WORKSHOP Integration of NMR/MRI with other brain imaging techniques: methods and applications del GIDRM (Gruppo Italiano di Discussione sulla Risonanza Magnetica)	30-31.05.2019
21.03.2019	Prof.ssa Laura Marzetti Dott.ssa Francesca Ferri	International Summer School in “Body, senses and Neural Oscillations: an integrated approach to human perception and behaviour – Adriatica2019”	3-8.06.2019

Infine, nel 2019 si è effettuato il **reclutamento diretto di docenti di elevata fama** a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA hanno infatti preso servizio in data 15 settembre 2019. Il target previsto pari a 2 docenti entro il 2023 è stato quindi già raggiunto nel 2019.



Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Nell’ambito dell’azione **acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca**, il Dipartimento ha approvato nei CdD del 29 ottobre 2019 e del 26 novembre 2019 la richiesta di 4 posizioni di Tecnologo a valere sui fondi del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. Il target atteso per questa azione è pari a 3 entro il 2023 e si prevede che le procedure concorsuali saranno completate in modo da garantire il raggiungimento di tale target.

L’azione volta a **implementare e aggiornare l’area Ricerca del sito web di Dipartimento** è stata portata avanti con particolare impegno dalla commissione Ricerca. Nel corso del 2019 le componenti amministrative del Dipartimento hanno inviato alcuni messaggi di posta elettronica ai componenti del DNISC (17 settembre 2019 e 11 novembre 2019) al fine di procedere ad un censimento delle attività di ricerca realizzate tramite progetti di Ateneo e progetti finanziati a valere su bandi competitivi. Tali informazioni, sebbene fornite soltanto da una parte dei docenti interessati, sono state inserite nel sito di Dipartimento a metà novembre, rappresentando l’aggiornamento effettuato nel 2019 come richiesto dal target.

Inoltre, negli ultimi mesi del 2019 (novembre-dicembre) si è anche proceduto ad avviare una ristrutturazione più ampia del sito del DNISC. In particolare, per l’Area Ricerca, la commissione ha gettato le basi per una completa ristrutturazione dei contenuti e della forma in cui essi sono organizzati, lavorando ad un layout in italiano e in inglese (si veda verbale VERBALE NR. 1/2019 Area Ricerca del Dipartimento) che è stato discusso nel CdD del 26.11.2019.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il **monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento** effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo e riferito al complessivo dell'anno 2019 ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC pari a 207 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

Area 02 e 09 (11 docenti e ricercatori, 1 ricercatore): 38 prodotti di cui 22 con coautori internazionali

Area 05 (11 docenti e ricercatori): 30 prodotti di cui 14 con coautori internazionali

Area 06 (19 docenti e ricercatori): 115 prodotti di cui 39 con coautori internazionali

Area 11 (13 docenti e ricercatori): 24 prodotti di cui 10 con coautori internazionali

Complessivamente, nel 2019 il numero medio¹ di pubblicazioni per afferente al DNISC è di 3,7, valore largamente al di sopra del target atteso pari a 2,5 pubblicazioni per afferente. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari a 85, ovvero al 41% del totale.

Si fa presente che il conteggio² relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2019 degli afferenti al DNISC richiesto dal Responsabile di Area via mail in data 5 novembre 2019.

Il numero medio di pubblicazioni del 2019 su riviste appartenenti al primo quartile (Q1) per settori scientifici di pertinenza, come riportate nella classificazione "2019 Edition of the Journal Citation Reports® (JCR)" di Clarivate Analytics, è pari a:

Area 02 e 09: 16 prodotti in Q1

Area 05: 16 prodotti in Q1

Area 06: 47 prodotti in Q1

Area 11: 9 prodotti in Q1

Globalmente, per le aree bibliometriche, le pubblicazioni del 2019 che si collocano nel primo quartile ammontano a 88 e rappresentano il 43% del totale. Questa percentuale corrisponde a un numero medio di 1,6 pubblicazioni in Q1 per afferente, indicatore superiore al valore atteso per il 2019 pari a 1,0 pubblicazione in Q1 per afferente.

Sebbene non inserito tra gli indicatori per il monitoraggio, si nota che le aree non bibliometriche (aree 12, 13 e 14, 4 docenti in totale al 31.12.2019) hanno prodotto un numero totale di 9 pubblicazioni (una media di circa 2 a docente) di cui una con co-autori internazionali (12,5%). Si nota infine che tutte le pubblicazioni di ricercatori del Dipartimento scaturite dai molti progetti finanziati dalla Comunità Europea o da enti pubblici (e.g. NIH in USA) sono pubblicazioni di tipo "Open Access".

La percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali) è riportata in relazione agli afferenti al DNISC che hanno

¹ Tutti i valori medi sono stati calcolati rispetto ad un totale di 55 docenti e ricercatori, numero che rappresenta il totale dei docenti e ricercatori in servizio presso il Dipartimento alla data del 31/12/2019.

² Si è assegnata una pubblicazione ad un'area secondo i seguenti criteri: i) preponderanza del numero di autori appartenenti all'area, ii) in caso di parità, il lavoro è stato assegnato all'area dell'ultimo autore o, se questo non è afferente al DNISC, all'area del primo autore.

risposto al censimento (32/59, ovvero il 54% del totale). Tale percentuale risulta pari al 65% dei docenti che hanno risposto al censimento, ovvero 23 docenti hanno ottenuto nel 2019 premi, riconoscimenti, etc. Questo numero rappresenta il 39% dei docenti del DNISC, percentuale già superiore al 25% che rappresenta il target atteso per il 2020.

Tutti i 32 docenti che hanno risposto al censimento sono in possesso di abilitazione scientifica nazionale o rispondono ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN. La percentuale sul totale dei docenti è pari al 54%. Sebbene il valore atteso sia pari al 60%, la discrepanza è da attribuirsi esclusivamente a risposte non date piuttosto che alla mancanza del titolo.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato inoltre pianificato di incentivare *l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali*. Nel periodo di riferimento sono stati stipulati 4 nuovi accordi con enti di ricerca internazionali. Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli accordi attivi al 31 dicembre 2019 con enti di ricerca internazionali sono 8 (si veda la tabella sottostante, dove i nuovi accordi sono i primi 4). Da notare che negli ultimi mesi dell'anno (verbali CdD 1° ottobre 2019, 29 ottobre 2019, 4 novembre 2019) il Consiglio di Dipartimento ha approvato 4 ulteriori proposte di convenzioni internazionali, che risultano in via di sottoscrizione (Hubbs-Seaworld research Institute, USA; Koya University, Iraq; Tokyo Women's University, Giappone; University of M'hamed Bougara Bourmerdes, Algeria).

Sede	Paese
CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	POLONIA
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2019

Per quanto riguarda gli accordi Erasmus che includono il terzo livello – Dottorato – e la mobilità docenti attivi al 31 dicembre 2019, si veda la tabella seguente.

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL 08	Slovacchia	S-T-D
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK 01	Polonia	S-T-D
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D
VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY	LT KAUNAS01	Lituania	S-T-D
UNIVERSIDAD DE VALENCIA	E VALENCI01	Spagna	P-S-D
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-S-T-D
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12		T-D

INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D
PANSTWOWQ MEDYCZNA WYZSZA SZKOLA ZAWODOWA W OPOLU	PL OPOLE04	Polonia	D
RIGA MEDICAL COLLEGE OF THE UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA 46	Lettonia	D
UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE	UK HATFIELD01 UK	Regno Unito	D
UNIVERSITY COLLEGE ROOSVELT	NL UTRECHT01	Paesi Bassi	D

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2019.

Risultano inoltre attivi 6 accordi di ricerca con enti nazionali come di seguito specificato.

Ente
Società Abruzzo Sviluppo S.p.A Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione del CNR di Roma (ISTC-CNR) Dipartimento di Scienze Statistiche dell'Università Sapienza di Roma CNR-SPIN Fondazione Padre Alberto Mileno Onlus Facoltà di Medicina Veterinaria dell'Università di Teramo

Tabella 3. Accordi nazionali attivi al 31 dicembre 2019

I nuovi accordi sottoscritti nel 2019 (quattro) permettono di superare ampiamente il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2019.

Una ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa a ***promuovere posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri.***

Nel 2019, sono stati ospitati 3 Visiting Scientist, in linea con il numero di 3 atteso nel piano strategico dipartimentale. Di questi, un Visiting Professor il cui periodo di soggiorno si è concluso e due Visiting Researcher il cui periodo di soggiorno è ancora in corso, come da tabella seguente:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO UDA
30.05.2019	Prof. Camillo Di Giulio	ALEKSANDRA ZEBROWSKA -Academy of Physical Education – Katowice	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	EFFETTUATO: Dal 26.09.2019 al 31.10.2019	Didattica e Ricerca	€ 5.000
30.05.2019	Prof. Arcangelo Merla	Laura Ann Petitto - full professor di Neuroscienze Cognitive - Department of Psychology, Gallaudet University di Washington (D.C.) USA	VISITING RESEARCHER	IN CORSO: Dal 15 agosto 2019 al 15 febbraio 2020.	Ricerca	-
30.05.2019	Prof. Arcangelo Merla	Kevin Niall Dunbar - Professore di Human Development and Quantitative Methodology presso University of Maryland College Park di Maryland	VISITING RESEARCHER	IN CORSO: Dal 15 agosto 2019 al 15 febbraio 2020	Ricerca	-

(USA).

Inoltre, nel corso del 2019 sono state previste e approvate dal CdD le seguenti posizioni di Visiting da effettuarsi nel corso del 2020:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHiesto	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTI TO UdA
30.05 .2019	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 2.03.2020 al 2.04.2020	Didattica e Ricerca	€ 5.000
30.05 .2019	Prof. Filippo Zappasodi	PATRIQUE FIEDLER - eemaging Medical Imaging Solutions GmbH – Berlino	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 24.02.20 al 24.04.2020	Ricerca	€ 6.000
30.05 .2019	Dott. Sergio Di Sano	TAMIKA P. LA SALLE - University of Connecticut, USA	VISITING RESEARCHER TIPO B – PA	Dal 13.01.20 al 13.02.2020	Ricerca	€ 5.000

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all’attività del 2019 sui cicli di dottorato attivi (XXII partito il 1° novembre 2016, XXXIII partito il 1° novembre 2017, XXXIV ciclo partito il 1° novembre 2018, XXXV ciclo partito il 1° novembre 2019). Di seguito, si riportano i dati relativi al numero di dottorandi iscritti nei cicli attivi:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXII al XXXV ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXII al XXXV ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXIII al XXXV ciclo)	Numero totale di iscritti per ciclo
XXXII ciclo 9 dottorandi iscritti	XXXII ciclo 7 dottorandi iscritti	----	XXXII ciclo 16 dottorandi
XXXIII ciclo 9 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 10 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 9 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 28 dottorandi
XXXIV ciclo 7 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 11 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 5 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 23 dottorandi
XXXV ciclo 12 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 13 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 6 dottorandi iscritti	XXXV ciclo 31 dottorandi

Si noti che l’attività di uno studente del XXXII ciclo del Dottorato in Business and Behavioural Sciences non è stata valutata positivamente dal collegio dei Docenti. Tale studente pertanto non è stato ammesso all’anno successivo. Il numero degli iscritti per tale ciclo nel 2019 è di 7 e non di 8 come indicato nel 2018.

Per i cicli XXXII, XXXIII e XXXIV ciclo, il numero di iscritti con borsa corrisponde al numero totale dei dottorandi iscritti indicato nella tabella precedente. Per il XXXV ciclo, si rilevano 30 dottorandi iscritti con borsa su un totale di 31 iscritti.

Anche per il 2019, i tre coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l’avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXV ciclo) iniziato il 1° novembre 2019. La possibilità di avviare il nuovo ciclo di dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all’Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per questo nuovo ciclo, si riporta di seguito il dettaglio completo

DOTTORATO – XXXV ciclo iniziato il 1° novembre 2019			
Dottorati	Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle
Indicatori VQR 2011-2014 del collegio dei docenti	R+X1: 2,8 I:1,2	Rssd 1,7 Xssd 2,1	R+X1: 3,3
Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni (fondi ad hoc, dottorati industriali)	n. 0	n. 2 posti di dottorato industriale riservati a dipendenti di imprese convenzionate	n. 0
Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca (es M Curie-Sklodovska)	n. 3 (Progetto European Training Networks INFANS H2020-MSCA-ITN-2018) n. 1 borsa su fondi MIUR del progetto Dipartimenti di Eccellenza DNISC n. 1 borsa PON	n. 0	n. 2 borse PON
Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere	n. 5	n. 2	n. 1

Numero di convenzioni con altre università nazionali e internazionali	n. 3	n. 1	n. 4
---	------	------	------

Scelta nel collegio Docenti di componenti secondo indicatori della VQR in linea con le politiche della Scuola di Dottorato

Nel corso del 2019, a partire dall’accreditamento dei dottorati per il XXXV ciclo il MIUR ha eliminato l’utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio. Tali indicatori sono stati sostituiti dal superamento della prima soglia ASN per l’abilitazione di seconda fascia (numero di articoli negli ultimi 5 anni) per i docenti di aree bibliometriche, o dal superamento della prima o della terza soglia ASN per l’abilitazione di seconda fascia (numero di articoli e contributi negli ultimi 5 anni, numero di libri in 10 anni) per i docenti di aree non bibliometriche. Si è scelto, in questa sede, di riportare comunque i valori calcolati sulla base delle vecchie linee guida (Indicatori VQR 2011-2014 del collegio dei docenti, riportati nella precedente tabella). Tuttavia, si esprime nelle note di questa relazione la necessità di modificare l’azione del Piano Strategico Dipartimentale per tenere conto delle nuove direttive.

Per quanto riguarda le ***Ricerca di finanziatori esterni per le borse di dottorato e Partecipazione a progetti PON, progetti Marie Skłodowska-Curie, etc.*** si rileva che nel 2019 sono state finanziate 9 borse, numero già superiore al target pari a 2 + 2 ovvero 4 borse esterne totali per ciclo di dottorato, come indicato dal Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni e dal Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca riportati nella tabella precedente.

Visibilità dei percorsi formativi del dottorato per garantire l’attrattività internazionale: in merito all’indicatore Numero di domande con titolo di accesso conseguito in università straniere nel 2019 si rileva che esso è stato superiore al target atteso pari a tre per ciclo di dottorato. Il Numero di studenti che ha superato l’esame di ammissione e si è effettivamente iscritto ai corsi del XXXV ciclo è pari infatti a 8 (si veda il valore Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere nella tabella precedente).

Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali e internazionali: l’indicatore Numero di convenzioni (riportato nella tabella precedente) è pari a 7, valore già superiore al target di 4 da raggiungere entro il 2023. In particolare, per il dottorato in Neuroscienze e Imaging non sono state stipulate nuove convenzioni specifiche, ma le convenzioni con University of California Los Angeles- UCLA e Jagiellonian University of Cracovia possono essere utilizzate anche nell’ambito del dottorato. Per il dottorato in Biotecnologie Mediche è stata stipulata una convenzione con La Lehigh University e sono in fase di stipulazione altre 2 convenzioni con università internazionali (San Diego Hubbs Seaworld Research Institute, University of Koya) e una convenzione con università italiana (Università degli studi di Parma). Una nuova convenzione è stata stipulata nel 2019 con l’Università di Rouen per il corso di dottorato in Business and Behavioural Sciences.

Rendere disponibili fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri

Anche nel 2019 allo scopo di valorizzare il Dottorato aumentandone l’attrattività e il carattere internazionale sono stati utilizzati fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri. A tale proposito, è stata effettuata un’integrazione della borsa di dottorato per l’anno 2019 (delibera del consiglio del Dipartimento del 21 novembre 2019) a favore di una studentessa iraniana del Corso di Dottorato in Neuroscienze e Imaging, che aveva già beneficiato nel 2018 di una integrazione della borsa di un pari importo (come da delibera del 15 febbraio 2018).

Inoltre, uno studente pakistano non residente in Italia, iscritto nell’anno 2017 al II anno del XXXI ciclo del Corso di Dottorato in Neuroscienze e Imaging, aveva beneficiato dell’integrazione della borsa nell’anno 2016 e nell’anno 2018, ma non nell’anno 2017, per problemi di disponibilità di fondi. Con delibera del consiglio di Dipartimento dell’11 aprile 2019, si è approvata l’integrazione della borsa di Dottorato di ricerca a favore di tale studente per un importo di € 6.000,00 (comprensiva degli oneri a carico dell’ente) che, per il budget 2019, ha trovato copertura a carico dei fondi di funzionamento dell’anno 2019 in dotazione al Laboratorio di Strumentazione, Modelli e Metodi del DNISC. Le altre maggiorazioni di borsa del Dottorato in Neuroscienze e Imaging effettuate nel 2019 sono state finanziate, come per il 2018, con fondi di progetti di Ricerca del DISPUTER (1 borsa XXXII ciclo) e progetto BIOMEPI (2 borse XXXIII ciclo).

Complessivamente, 5 studenti dei corsi di dottorato che insistono sul DNISC hanno usufruito di una maggiorazione della borsa. Questo dato evidenzia che, in questo anno, si è già vicini al target finale di 6 borse di maggiorazione previsto dal Piano Strategico di Dipartimento per il 2023.

Promuovere soggiorni presso laboratori esterni: il Numero di dottorandi che hanno frequentato nel 2019 per almeno un mese laboratori esterni è indicato nella seguente tabella.

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXX al XXXIV ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXII al XXXIV ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXIII al XXXIV ciclo)	Totale per ciclo
XXXII ciclo: 4 (di cui 1 PON)	XXXII ciclo: 1		XXXII ciclo: 5
XXXIII ciclo: 0	XXXIII ciclo: 4	XXXIII ciclo: 4 (di cui 1 PON)	XXXIII ciclo: 8
XXXIV ciclo: 1	XXXIV ciclo: 0	XXXIV ciclo: 0	XXXIV ciclo: 1

I dottorandi in mobilità nel 2019 risultano quindi essere pari a 14, distribuiti nei tre cicli come riportato in tabella. Considerando che, in media, i tre dottorati che insistono sul DNISC hanno circa 24 studenti per anno³, il valore di 14 dottorandi in mobilità corrisponde al 58% dei dottorandi del DNISC che ha frequentato laboratori esterni nel 2019. Il target atteso per il 2023 è pari al 60%.

Incentivare l’acquisizione del titolo Doctor Europaeus da parte dei dottorandi e il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto con istituzioni straniere: l’indicatore Numero di dottori di ricerca con Doctor Europaeus o Dottorato Internazionale è stato calcolato per gli studenti del XXXII ciclo, conclusosi il 31 ottobre 2019, che hanno discusso la tesi di dottorato nei primi mesi del 2020. Di tali studenti hanno conseguito il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus:

- 2 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging
- 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences

Quindi, per il XXXII ciclo, il target di 1,5 studenti per ciclo per dottorato, che ci si prefiggeva di raggiungere entro il 2023, è stato già ampiamente superato.

³ Il valore di 24 dottorandi iscritti in media per anno è stato calcolato come la media sui 4 cicli attivi del totale dei dottorandi iscritti nel 2019 ai tre dottorati del DNISC pari a 98 studenti (XXXII ciclo 16 dottorandi, XXXIII ciclo 28 dottorandi, XXXIV ciclo 23 dottorandi, XXXV ciclo 31 dottorandi), i.e. $98/4 = 24,5$.

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Anche per il 2019, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato ***l’assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca*** sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore. Sono stati confermati i criteri di ripartizione utilizzati nel 2017 e nel 2018 che prevedono l’attribuzione dei fondi sulla base di: indicatori VQR, numero di prodotti in classe A, presenza di co-autori stranieri in pubblicazioni in classe A, numero di progetti competitivi acquisiti. Nello specifico, il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 30 maggio 2019 ha approvato la Commissione preposta alla ripartizione dei fondi di ricerca d’Ateneo e il Regolamento di Dipartimento per la ripartizione degli stessi. Per quanto riguarda ***l’assegnazione dei fondi per l’attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca***, nella seduta del 20 giugno 2019 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la Commissione preposta alla ripartizione di tali fondi e il relativo Regolamento di Dipartimento. La ripartizione di entrambe le tipologie di fondi, che rispettivamente ammontano per il 2019 a: € 400.349,00 e € 343.156,00 (sulla base di 59 afferenti), è stata deliberata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 23 luglio 2019. La ripartizione è stata individuale per quanto riguarda i fondi dipartimentali per la Ricerca e aggregata per sezione nel caso dei fondi per l’attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca.

Questi fondi, assieme a quelli messi a disposizione dal Progetto Dipartimenti di Eccellenza, hanno permesso nel 2019 di finanziare:

- i) 26 assegnisti di ricerca⁴ per un totale di 221 mesi uomo con un importo investito di circa 467.700,00 €
- ii) 22 borsisti di ricerca⁵ per un totale di 149 mesi uomo con un importo investito di circa 205.900,00 €.

Inoltre, alla data del 31 dicembre 2019 risultavano in servizio 6 ricercatori RTD di tipo a.

Nell’anno 2019, il DNISC ha continuato a dimostrare un rilevante impegno nella formazione di giovani ricercatori.

Per quanto riguarda ***l’assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto*** per l’attivazione di assegni o borse di ricerca, si fa innanzitutto presente che l’osservazione riportata nella prima relazione di monitoraggio in merito all’assenza di ricercatori inattivi si riferiva al triennio 2016-2018 e non 2017-2019 come erroneamente indicato. Visto il lasso temporale di riferimento della precedente relazione non sarebbe stato possibile effettuare valutazioni conclusive sul 2019. Nella presente relazione, invece, si prende in considerazione il triennio 2017-2019 e si osserva la presenza di una ricercatrice del Dipartimento (dott.ssa Rosa Maria Salerno) che è risultata inattiva poiché non ha prodotti della ricerca successivi al 2016. Tuttavia, la dott.ssa Rosa Maria Salerno andrà in quiescenza il 31 ottobre 2020, non si ritiene pertanto opportuno stanziare un finanziamento a fondo perduto.

⁴ Il numero di 26 assegnisti è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di assegnisti attivi per almeno un mese nel 2019. Dal database ARUd’A – IRIS risulta inoltre che, di questi 26 assegnisti, 24 erano ancora in servizio alla data del 31/12/2019.

⁵ Il numero di 22 borsisti di ricerca è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di borsisti di ricerca attivi per almeno un mese nel 2019. La stessa rilevazione effettuata sul database ARUd’A – IRIS mostra che, di questi 22 borsisti, 12 erano ancora in servizio alla data del 31/12/2019.



Università degli Studi “G. d’Annunzio” - Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

Note e Criticità

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento - Azione legata al monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento.

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio, tramite richiesta ai Responsabili di Sezione in una prima fase e richiesta diretta agli interessati in una seconda fase. Nessuna delle due strategie ha funzionato appieno poiché si è riusciti a reperire dati soltanto per il 44% degli afferenti. Per il 2020, verranno individuate strategie volte a migliorare il processo.

Infine, in merito a questa azione, si osserva anche che risulta utile tenere traccia, a partire dal 2020, del numero di ricercatori del Dipartimento che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero. Attualmente, queste informazioni non vengono rilevate. Si propone pertanto di inserire, all'atto di una revisione del Piano Strategico di Dipartimento, un ulteriore indicatore per il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento, ma restano da valutare attentamente le modalità di reperimento delle informazioni poiché anche in questo caso non esistono banche dati di riferimento.

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Poiché, come riportato nella relazione, nel corso del 2019 il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, XI, R e I per la valutazione del collegio, si esprime la necessità di modificare l'azione 4.a della tabella relativa alla Ricerca del Piano Strategico Dipartimentale per tenere conto delle nuove direttive.

Pescara, 26.04.2020

La Responsabile Area Ricerca
Prof.ssa Laura Marzetti





RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gennaio -31 dicembre 2019

Organizzazione attuale

Responsabile area: Prof. Arcangelo Merla

Commissione di supporto: Prof. Stefano Pagliaro; Sig.ra Marilena Troiano, entrambi con funzione di supporto al monitoraggio.

Modalità e date degli incontri:

- Riunione della Commissione alla presenza del Direttore del Dipartimento, prof. Vittorio Pizzella, e del Delegato del Dipartimento quale Responsabile dell'Assicurazione della Qualità per la Ricerca e Terza Missione, Prof.ssa Maria A. Mariggiò: 23 ottobre 2019. Vedi verbale VERBALE NR. 7/2019 DELLA RIUNIONE DELReAQD e dell'area Terza Missione del Dipartimento
- Riunione della Commissione: 23 ottobre 2019. Vedi verbale *VERBALE NR. 1/2019* Area Terza Missione del Dipartimento
- Si segnala, inoltre, che durante la seduta del Consiglio di Dipartimento del 29 ottobre 2019, u.s., è intervenuto il Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo per illustrare ai membri del Consiglio le raccomandazioni e le azioni di Terza Missione previste dal piano strategico d'Ateneo per il quinquennio 2019-2023.

Monitoraggio attività TERZA MISSIONE

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche ha recepito le direttive di ateneo e quanto previsto dal piano strategico dipartimentale (Obiettivo 1, Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione), dotandosi di un referente per la Terza Missione di Dipartimento, individuato nel prof. Arcangelo Merla, a partire dalla seduta del Consiglio di Dipartimento del 23/07/2019.

Il prof. Merla ha ritenuto di insediare una commissione operativa, di cui fanno parte il Prof. Stefano Pagliaro e la Sig.ra Marilena Troiano, entrambi con funzione di supporto al monitoraggio, rispettivamente per la parte delle attività accademiche e per la parte di supporto amministrativo e documentale, nei termini temporali previsti dal piano strategico di dipartimento (entro il 2019).

Il referente e la commissione hanno recepito le indicazioni del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, avviando un censimento interno delle attività relative al 2018 e 2019, per mezzo di una scheda inviata a tutti i membri del Consiglio di Dipartimento.

Alla data del 31 dicembre 2019, sono pervenute alla Commissione n. 9 schede compilate dai colleghi del dipartimento. Attingendo altresì ai dati in possesso alla segreteria di Dipartimento si desume in sintesi la seguente attività censita ed autorizzata (vedi dettaglio foglio Excel allegato):

- E' stata depositata l'estensione USA di un brevetto italiano (rif. Prof.ssa Patrignani);
- Sono attivi tre spin-off (due accademici, uno partecipato), ma non sono stati istituiti nuovi spin-off;

- Il complesso del conto terzi dipartimentale nel 2019 vale circa 25.833,00 €, proveniente prevalentemente da contratti di sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici.
- E' presente un'attività di formazione continua ("Promuovere la competenza di lettura tramite un programma di peer tutoring") presso le scuole;
- E' presente un progetto di alternanza scuola-lavoro con l'Istituto Industriale Luigi Gonzaga, di Chieti;
- E' attiva una convenzione di tirocinio con altri atenei;
- Per le attività di Public Engagement, si segnala la partecipazione alla edizione 2019 della Notte Europea dei Ricercatori, Chieti, con propri stand e alcune attività seminariali e di orientamento rivolte al pubblico generale; si segnala l'attività di disseminazione presso alcune scuole dei contenuti del progetto INFANS; un convegno rivolto ad insegnanti e studenti delle scuole secondarie; e tre diverse iniziative di formazione nell'area psicologica per gli insegnanti.

Tra le iniziative a supporto e stimolo per le attività di Terza Missione di Dipartimento, è stato stabilito di inserire nell'OdG delle riunioni del Consiglio di Dipartimento la relazione del Delegato sullo stato d'avanzamento delle attività di Terza Missione e la presa visione, da parte del Consiglio, delle attività proposte, segnalate e realizzate dai docenti e dai ricercatori del Dipartimento.

Note e criticità

Con riferimento a quanto previsto **entro il 2019** dalla sezione 3.3 del piano strategico si segnala:

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target atteso	Esito
Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione	Individuazione di un Responsabile per la Terza Missione, coadiuvato da una commissione	nomina responsabile	responsabile nominato	Verifica positiva
Incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off	Azione di monitoraggio e visibilità dei risultati ottenuti con i brevetti/spin-off in essere	organizzazione di seminari ad hoc	uno l'anno	Verifica positiva. Di concerto con il Delegato d'Ateneo per la Terza Missione, sono state avviate azioni con NETVAL per l'organizzazione di seminari sul tema che si terranno a maggio 2020
Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	Promozione di azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti, imprese e associazioni di categoria	numero di azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti, imprese e associazioni di categoria	almeno due l'anno	Verifica positiva. Di concerto con il Delegato d'Ateneo per la Terza Missione e quello per il Placement, si sono divulgate le iniziative Samsung Innovation Camp e StartCup. Il referente per la Terza missione del DNISC partecipa al Tavolo permanente, insediato dall'Ateneo, con le rappresentanze del sistema produttivo e dei settori professionali



Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement	Monitoraggio e valutazione delle attività svolte per migliorare l'efficacia di quelle periodiche o che potrebbero diventare tali	numero ed impatto di attività svolte	incrementare di almeno una unità	Verifica Positiva, con monitoraggio eseguito dal Referente di Dipartimento e dalla Commissione
	Incentivazione di attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, anche in collaborazione con le strutture di coordinamento di Ateneo	numero di attività svolte	incrementare di almeno una unità	Verifica Positiva, grazie alla partecipazione alla Notte Europea dei Ricercatori 2019

Tra le criticità, si segnala la diminuzione del valore dei contratti conto terzi rispetto all'anno precedente dovuto al trasferimento di alcuni ricercatori clinici ad altra amministrazione e l'assenza, nel piano strategico, di specifici obiettivi a riguardo.

Sede, 24.04.2020

Il referente Terza Missione del Dipartimento,
Prof. Arcangelo Merla



Università degli Studi “G. d’Annunzio”-Chieti - Pescara
Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

ALLEGATO

ATTIVITA' TERZA MISSIONE				
DIPARTIMENTO: _____				
GESTIONE PROPRIETA' INDUSTRIALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Brevetti	Brevetto in USA	Brevetto in USA n. 12/007,571 7,989,450 B2 "Functionalized diarylisoxazoles inhibitors of cicloxygenase" (pubblicato il 2/8/2011). Inventori: Scilimati A, Di Nunno L, Vitale P, Patrignani P, Tacconelli S, Capone ML		
Privative				

SPIN OFF	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

ATTIVITA' CONTO TERZI	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

STRUTTURE INTERMEDIAZIONE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Incubatori				
Consorzi ed associazioni				
Parchi Scientifici				

PATRIMONIO CULTURALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Ricerche e scavi archeologici				
Poli Museali				
Attività Musicali				
Immobili ed Archivi Storici				
Biblioteche ed emeroteche storiche				
Teatri ed Impianti Sportivi				

ATTIVITA' per la SALUTE PUBBLICA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici	TOP IT 008	STUDIO PROTOCOLLO TOP - RIF. PROF. ONOFRJ	4750	ERGOMED VIRTUOSO
	CFTY720D2406	CODICE STUDIO T-IIT115045 - RIF. PROF. ONOFRJ	1320	NOVARTIS FARMA SPA
	CFTY720DIT15	CODICE STUDIO T-LIT118558 - RIF. PROF. ONOFRJ	1860	NOVARTIS FARMA SPA
	GLORIA	PROT. BI NR. 1160-136 - RIF. PROF. RENDA	1000	BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA SPA
	GLORIA	PROT. BI NR. 1160-136 - RIF. PROF. RENDA	1000	BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA SPA
	MA3005	CENTRO PROF. ONOFRJ	13900	ROCHE SPA
	ETNA AF	PROT. DSE-EDO 0414 EU - RIF. PROF. RENDA	1013	HIPPOCRATE S RESEARCH SRL

	TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP -RIF. PROF. ONOFRJ	500	ERGOMED VIRTUOSO
	ETNA AF	PROT DSE-EDO-04-14-EU - RIF. PROF. RENDA	490	HIPPOCRATE S RESEARCH SRL
totale			25833	

Strutture a supporto				
----------------------	--	--	--	--

FORMAZIONE CONTINUA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Attività di formazione continua	"Promuovere la competenza di lettura tramite un programma di peer tutoring"	attività di formazione presso l'Università e consulenza presso le scuole sull'implementazione del programma	NA	
ECM				
Attività di certificazione delle competenze				
Alternanza Scuola - Lavoro	alternanza scuola lavoro	Istituto Industriale Luigi Gonzaga, Chieti)		
CONVENZIONI CON ALTRI ATENEI	TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE - DIP. DI SCIENZE DELLA VITA E DELL'AMBIENTE	1 STUDENTE NEL CORSO ANNO 2019	
MOOC - Massice open online course				

PUBLIC ENGAGEMENT	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
--------------------------	---------------	--------------------	---	-------------

<p>Scuole Secondarie Superiori della Regione Abruzzo</p>	<p>Olimpiadi delle Neuroscienze</p>	<p>Le Olimpiadi delle Neuroscienze rappresentano la selezione italiana della International Brain Bee (IBB), una competizione internazionale che mette alla prova studenti delle scuole medie superiori. Scopo delle varie iniziative è soprattutto accrescere fra i giovani l'interesse per lo studio della struttura e del funzionamento del cervello umano, ed attrarre giovani talenti alla ricerca nei settori delle Neuroscienze sperimentali e cliniche. Lo svolgimento delle Olimpiadi prevede una selezione locale all'interno di ciascuna scuola, una selezioni regionali confrontandosi con i migliori delle altre scuole della stessa regione. Entrambe le fasi sono coordinate da afferenti al DNISC (Prof. Marigiò e Dott. Guarnieri). I primi 3 di ogni regione partecipano alla</p>		
--	-------------------------------------	--	--	--

		<p>selezione nazionale il cui vincitore partecipa alla competizione internazionale. Questa manifestazione è inserita all'interno del programma del MIUR per la valorizzazione delle eccellenze (D.M. n. 541 del 18 Giugno 2019).</p>		
<p>Scuole di diverso ordine e grado, Studenti universitari, gente comune</p>	<p>Settimana del cervello</p>	<p>La Settimana del Cervello è una manifestazione organizzata ogni anno (dal 1996) allo scopo di sensibilizzare il pubblico sull'importanza della ricerca sul cervello. Coordinata dalla European Dana Alliance for the Brain (Europa - http://www.dana.org/edab/welcome_it.cfm) e dalla Dana Alliance for Brain Initiatives (Stati Uniti - http://www.dana.org/brainweek/), la Settimana del Cervello è diventata uno dei più grandi eventi di collaborazione internazionale.</p> <p>Le attività che sono</p>		

		organizzate ogni anno, supportate dal DNISC e coordinate da afferenti al DNISC (Prof. Marigiò e Dott. Guarnieri), sono tra le più disparate e vano dalle conferenze, alle visite nelle scuole, alle visite di scolaresche nei laboratori di ricerca, con l’obiettivo di accrescere fra i giovani, e non solo, l’interesse per come funziona il cervello umano e come esso ci faccia relazionare con l’ambiente che ci circonda. (11-17 marzo 2019)		
	La notte dei ricercatori		27-set-19	
Dissemination on the INFANS Project (http://www.infansproject.eu/)	International Summer School on Technologies and Signal Processing in Perinatal Medicine (http://sites.ieee.org/tsppm-2018/), Pula (Cagliari, Sardinia) 2-6- July 2018	Durante le attività didattiche della scuola, e in particolare a margine della sua lezione, la Prof.ssa Silvia Comani ha presentato il progetto europeo INFANS di cui è coordinatore locale agli studenti e ai docenti della scuola stessa.		

Dissemination on the INFANS Project (http://www.infansproject.eu/)	Researchers’ Night 2019, Chieti, 27 Settembre 2019	Durante l'evento organizzato dall'UdA, la Prof.ssa Silvia Comani e la Dott.ssa Tamburro hanno presentato il progetto europeo INFANS di cui la Prof.ssa Silvia Comani è coordinatore locale.		
Organizzazione convegno	Organizzazione del convegno “PSICOLOGIA E SCUOLA: PROMUOVERE LE COMPETENZE E MIGLIORARE IL CLIMA SCOLASTICO”. Partecipazione al progetto	convegno rivolto a insegnanti e studenti, svoltosi all'Università G. d’Annunzio Chieti-Pescara il 19 ottobre 2019	NA	convegno rivolto a insegnanti e studenti
referente di progetto per una rete di scopo di scuole	“Response to Intervention - Abruzzo”, come referente scientifico organizzato dalla Sezione di Psicologia dello Sviluppo e dell’Educazione dell’AIP (Associazione Italiana di Psicologia)	formazione degli insegnanti e restituzione dei risultati	NA	
Partecipazione al gruppo di lavoro sullo Psicologo Scolastico		Con l'obiettivo di porre le basi per la proposta di istituzione della figura professionale di "psicologo scolastico"	NA	

<p>Partecipazione al progetto internazionale “Studio interculturale del clima scolastico”,</p>	<p>finanziato dall’ISPA (International School Psychology Association),</p>	<p>referente scientifico per l’Italia: Sergio Di Sano</p>	<p>NA</p>	
<p>CRESCENDO IN SALUTE & IL TOUR DELLA SALUTE</p>		<p>Partecipazione a due giornate dedicate ai servizi per la persona, dal bambino al senior. Il Dipartimento ha mostrato le attività di interesse per il territorio, da quelle didattiche e di ricerca a quelle di terza missione, in particolare i servizi conto terzi rivolti alla persona come il servizio di neuropsicologia e il laboratorio di valutazione funzionale.</p>		
<p>La notte dei ricercatori</p>	<p>Meglio un uovo oggi o una gallina domani?</p>	<p>Partecipazione a prove computerizzate di scelta intertemporale, ossia decisioni tra ricompense piccole, ma immediate, e ricompense maggiori, ma ritardate nel tempo. Le persone si differenziano parecchio circa il proprio livello di discount</p>		

		<p>temporale, ossia di svalutazione del valore soggettivo attribuito alle ricompense con il passare del tempo, e tale livello risulta particolarmente alto in alcune patologie, in primis le dipendenze. Recenti ricerche dimostrano, però, che è possibile modulare il discount temporale mediante apposite manipolazioni sperimentali. (Prof.ssa Giorgia Committeri)</p>		
<p>La notte dei ricercatori</p>	<p>Recupero strutturale del muscolo scheletrico di soggetti paraplegici sottoposti ad elettrostimolazioni e funzionale</p>	<p>Divulgazione scientifica dei risultati ottenuti, da un protocollo innovativo di elettrostimolazioni in pazienti con lesioni del midollo spinale volte a recuperare i muscoli atrofici e degenerati degli arti inferiori di pazienti paraplegici, dove, dopo il trattamento con il protocollo riabilitativo, il muscolo recupera massa, forza e funzionalità anche dopo lunghi periodi di denervazione (Dott.ssa Simona Boncompagni)</p>		

La notte dei ricercatori	La valutazione funzionale come indicatore di salute	Dimostrazioni pratiche di elettrostimolazione neuromuscolare e dimostrazioni di misure di forza isometrica e isotonica (Prof.ssa Tiziana Pietrangelo, Dott. Danilo Bondi, Dott.ssa Tereza Jandova)		
La notte dei ricercatori	Il bambino competente: Investiamo sul futuro	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Prof. Mirco Fasolo		
La notte dei ricercatori	Progetto Europeo INFANS - INtegratingFunctionalAssessmentmeasures for NeonatalSafeguard: un nuovo sistema integrato EEG/NIRS per il monitoraggio funzionale del cervello nei neonati	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Prof.ssa Silvia Comani		
La notte dei ricercatori	A scuola ci vado da solo/a: mobilità autonoma dei bambini e delle bambine e salute	Seminario divulgativo Prof.ssa Francesca Romana Alparone		
La notte dei ricercatori	ASTONISH: Studiare il cervello con la luce	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Antonio Maria Chiarelli, Dott. David Perpetuini		
La notte dei ricercatori	Progetto ADAS+: le auto del futuro	Presentazione e divulgazione delle attività Scientifiche Dott.ssa Daniela		



Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

		Cardone, Dott.ssa Chiara Filippini		
--	--	---------------------------------------	--	--



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2019

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all'Internazionalizzazione (sezione 3.4), nella quale ha recepito le indicazioni fornite in sede di Consiglio di Dipartimento (verbale 22 Maggio 2019) dai Delegati del Rettore per l'Erasmus e l'Internazionalizzazione, Prof.ssa Mariaconcetta Costantini e Prof. Maurizio Bertollo (in sua vece, dott. Glauco Conte).

Nello specifico, per l'Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte. Quando non diversamente indicato, l'azione deve essere compiuta entro il 2023.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

- a. Individuazione di un Responsabile per l'Internazionalizzazione, con Delega per l'Erasmus, entro il 2019.

Il DNISC si è dotato di un referente dell'Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l'Erasmus), a partire dalla seduta del Consiglio del 23 Luglio 2019. La Prof.ssa Committeri, seguendo le indicazioni del Responsabile dell'AQ Prof.ssa Mariggì, non ha insediato una commissione operativa, pur facendo riferimento ai Delegati Erasmus dei CdS afferenti al DNISC (Prof. Sergio Di Sano per il CdS LM51 in Psicologia; Prof.ssa Stefania Della Penna per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia; Prof.ssa Cecilia Paolini per il



CdS in Terapia Occupazionale).

- b. Organizzazione del sito Internet del DNISC in inglese, entro il 2020.

Tale azione è iniziata negli ultimi mesi dell'anno ed è tutt'ora in corso, contemporaneamente alla strutturazione e definizione dei contenuti in italiano del sito Web del DNISC (si vedano le relazioni di monitoraggio delle aree Ricerca e Didattica).

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

- a. Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

In accordo con il responsabile AQ del Dipartimento, è stato inizialmente redatto un report per il periodo Gennaio-Ottobre 2019 in corrispondenza con il monitoraggio effettuato dalle aree Didattica, Ricerca e Terza Missione. Il presente report comprende invece l'intero 2019 e lo stesso verrà fatto all'inizio di ogni anno al fine di monitorare l'internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

- b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report è presentato e discusso all'interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell'AQ dedicata al monitoraggio delle attività, nelle sedute di Giunta e Consiglio di Dipartimento. La Delegata ritiene infatti che, oltre alla discussione in Giunta, si potrà avere un confronto più completo esteso a tutti i membri del Consiglio.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

- a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri.

Per quanto riguarda la percentuali di prodotti della ricerca con co-autori stranieri nel 2019 si registra una percentuale del 42% con un leggero incremento rispetto al valore storico riportato nel piano strategico, quindi in linea con le aspettative previste.

Nel 2019 sono stati stipulati 4 nuovi accordi con enti di ricerca internazionali, superando il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2019. Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono 8 (vedi tabella 1 sottostante, dove i nuovi accordi sono i primi 4). Inoltre, il Consiglio di Dipartimento ha approvato 4 ulteriori proposte di convenzioni internazionali, che risultano in via di sottoscrizione (Hubbs-Seaworld research Institute, USA; Koya University, Iraq; Tokyo Women's University, Giappone; University of M'hamed Bougara Bourmerdes, Algeria), e avviato il processo di rinnovo della convenzione internazionale con l'Università di Wollongong (Australia). Per chiarezza è importante sottolineare che non sono inclusi in questo calcolo gli accordi Erasmus.

CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	POLONIA
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L’HABANA	Cuba
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2019

b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

Nel 2019 sono stati ospitati, in linea con il numero atteso nel piano strategico dipartimentale, 3 Visiting, un Professor e due Researchers. Nel corso del 2019 sono stati anche approvati dal Consiglio del DNISC (verbale 30 Maggio 2019) 3 ulteriori Visiting, un Professor e due Researchers, Il Piano strategico, inoltre, prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e nel 2019 è stato effettuato il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall’estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel 2019 sono stati svolti 5 seminari scientifici in lingua inglese con relatori stranieri e approvato (verbale 1 Ottobre 2019) un ulteriore seminario con relatrice straniera che si terrà nel 2020. Sono stati inoltre svolti un Workshop internazionale, dal titolo “Integration of NMR/MRI with other brain imaging techniques: methods and applications”, e una Summer School internazionale, dal titolo “Body, senses and Neural Oscillations: an integrated approach to human perception and behaviour – Adriatica 2019”.

Gli 8 eventi organizzati nel 2019 avvicinano il DNISC al target previsto annualmente, costituito da un incremento di almeno il 50% entro il 2023 rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l’anno).

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

- a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

Il monitoraggio per i Dottorati di ricerca viene effettuato in riferimento ad ogni ciclo di dottorato. Per gli studenti stranieri incoming il monitoraggio verrà effettuato a partire dal XXXVI ciclo, come indicato nel piano strategico.

Il numero di dottorandi che hanno frequentato nel 2019 (o stanno frequentando) per almeno un mese laboratori all'estero risultano essere 5 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 5 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 4 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto tale monitoraggio verrà effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2019 si è chiuso il XXXII ciclo per i dottorati in Neuroscienze e Imaging e in Business and Behavioural Sciences, mentre il Dottorato di Biotecnologie Mediche è entrato a far parte del DNISC dal XXXIII ciclo. Per questi primi due dottorati gli studenti che hanno conseguito il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus sono i seguenti:

- 2 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging
- 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences.

Quindi, per il XXXII ciclo, il target di 1,5 studenti per ciclo, che ci si prefiggeva di raggiungere entro il 2023, è stato già ampiamente superato.

- b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale.

Degli studenti del XXXII che discuteranno la tesi di Dottorato nei primi mesi del 2020 hanno fatto domanda per avere il titolo aggiuntivo di Doctor Europeus 4 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging, e 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences. Il piano strategico ha indicato come target storico una media di 1 studente per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media di 1,5 studenti per ciclo di dottorato, pertanto il target atteso risulta già ampiamente raggiunto.

- c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Al momento risultano presenti files descrittivi in inglese per alcuni dei Dottorati, distribuiti dai coordinatori in occasione di congressi o inviati alle Società scientifiche di afferenza. Si provvederà nel corso del 2020 ad organizzare in maniera più strutturata la produzione di materiale promozionale in inglese più strutturato per i corsi di dottorato del Dipartimento.

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

- a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Il numero di accordi per la mobilità internazionale di studenti/esse e docenti è cresciuto notevolmente, passando da 14 attivi nel 2018 a 29 attivi nel 2019, con la stipula di 14 nuovi accordi. In particolare, sono stati stipulati 10 nuovi accordi Erasmus (9 per il CdS in Psicologia e 1 per quello in Terapia Occupazionale) e 4 nuovi accordi internazionali (i primi 4 della tabella 1 riportata sopra). Il target atteso era un incremento di almeno il 20% entro il 2023 rispetto al target storico del 2018, pertanto

risulta ampiamente raggiunto. La tabella 2 sottostante riporta gli accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2019 (dove i nuovi accordi sono i primi 10).

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL 08	Slovacchia	S-T-D
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK 01	Polonia	S-T-D
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T- D
UNIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T- D
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T- D
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D
VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY	LT KAUNAS01	Lituania	S-T-D
UNIVERSIDAD DE VALENCIA	E VALENCI01	Spagna	P-S-D
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-S-T- D
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12		T-D
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D

PANSTWOWQ MEDYCZNA WYKSZA SZKOLA ZAWODOWA W OPOLU	PL OPOLE04	Polonia	D
RIGA MEDICAL COLLEGE OF THE UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA 46	Lettonia	D
UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE	UK HATFIEL01 UK	Regno Unito	D
UNIVERSITY COLLEGE ROOSVELT	NL UTRECHT01	Paesi Bassi	D

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2019.

b. Incremento del numero di studenti incoming all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli studenti in ingresso è cresciuta rispetto al target storico di 4 studenti/esse presente nel quinquennio 2014-18. Infatti nel 2019 il DNISC ha già ospitato 4 studentesse in Erasmus per traineeship. Tale numero avvicina il DNISC al target atteso di almeno 8 studenti/esse incoming nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

c. Incremento del numero di studenti outgoing all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Anche la mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un incremento, passando da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 12 unità nel 2019, 9 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all’estero all’interno del programma Erasmus (6 per motivi di studio e 3 per traineeship) e 3 hanno passato un periodo all’estero in un paese non UE per svolgere attività di ricerca inerenti lo svolgimento della tesi di laurea. Come per l’indicatore precedente, tali numeri avvicinano il DNISC al target atteso di almeno 18 studenti/esse outgoing nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Il numero di docenti in mobilità è passato da 8 nel quinquennio 2014-18 a 4 nel 2019, 2 all’interno del programma Erasmus e 2 all’interno di accordi extra UE.

Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), tale indicatore ha un andamento promettente.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC sono stati organizzati due incontri, ai quali hanno partecipato il Delegato del Dipartimento all’Internazionalizzazione e i tre delegati Erasmus dei CdS. Il 13 Febbraio 2019 si è tenuto l’incontro per la presentazione del bando Erasmus e il 14 Ottobre 2019 quello per la presentazione del bando Erasmus Traineeship. Il target atteso era di due incontri all’anno, pertanto risulta raggiunto. Inoltre la Responsabile dell’Internazionalizzazione ha promosso all’interno del Consiglio di Dipartimento (verbale 22

Maggio 2019) l’incontro con il delegato Erasmus di Ateneo Prof.ssa Mariacconcetta Costantini e il referente dell’Internazionalizzazione, Dott. Glauco Conte, in vece del Delegato dell’Internazionalizzazione di Ateneo. Infine, dal mese di ottobre 2019, nell’ordine del giorno del Consiglio di Dipartimento è inserita la voce Internazionalizzazione nell’ambito dell’organizzazione dipartimentale non solo per approvazione di pratiche ad hoc, ma anche per mantenere periodicamente informati i membri del Dipartimento delle attività concernenti questo aspetto.

f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.

Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti di un CdS svolga un periodo di mobilità all’estero. Al fine di raggiungere tale obiettivo nel quinquennio, il Dipartimento ha chiesto il finanziamento di borse di mobilità studenti nella programmazione della mobilità internazionale non Erasmus per il 2020 (verbale 26 Novembre 2019, punto 13.3.1).

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Per tale azione il Delegato del Dipartimento ha provveduto ad una iniziale raccolta di informazioni presso l’Ufficio relazioni internazionali. Tali informazioni verranno condivise con tutti i docenti del Dipartimento.

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Al momento risultano presenti brevi documenti descrittivi dei CdS in inglese, utilizzati per mandare informazioni alle università partners di accordi Erasmus e internazionali. Inoltre anche sul sito di Dipartimento i CdS saranno descritti in lingua inglese. Si provvederà nel corso del 2020 a produrre materiale promozionale in inglese più strutturato per i CdS del Dipartimento.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell’Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 8 insegnamenti e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l’esame in lingua inglese.

Note e criticità

Gli indicatori per la mobilità degli studenti del Dottorato andrebbero forse ripensati al fine di individuare indicatori monitorabili annualmente in maniera chiara.

Nonostante nel 2019 gli indicatori più rilevanti dell’internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento siano stati tutti incrementati, la distribuzione dei risultati non è bilanciata tra i tre CdS.

Inoltre, risulta ancora assente l’impegno del Dipartimento in progetti Erasmus Chiave 2 (partenariati strategici) e risultano ancora scarse le strategie promozionali per l’attrazione internazionale (sito internet del Dipartimento in inglese, produzione di flyer promozionali sia per i Dottorati che per i CdS).

Infine, si suggerisce di inserire anche nel monitoraggio dell’Internazionalizzazione, un indicatore specifico per le convenzioni della Didattica di terzo livello (Dottorato) che includono anche accordi Erasmus e che prevedono la mobilità sia di docenti che di dottorandi.



Università degli Studi "G. d'Annunzio"-Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

Sede, 24-04-2020

Il responsabile per l'Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof. Giorgia Committeri