



RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE

Periodo di riferimento: anno 2020

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Scopo del presente documento è il riepilogo del monitoraggio delle attività del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), svolte nel 2020. L'anno 2020 è stato caratterizzato da due eventi: la pandemia COVID-19 e il regolare rinnovo del Direttore e della organizzazione gestionale del DNISC, eventi che, soprattutto il primo, hanno avuto un impatto determinante sulle attività del DNISC. Il primo duro periodo di lockdown (a cominciare dal marzo 2020) ha inizialmente bloccato tutte le attività del DNISC (didattica, ricerca, internazionalizzazione, terza missione e amministrazione), dopo le prime settimane le varie attività sono state "riconvenzionate" alla nuova situazione (che sta proseguendo anche nel 2021) con implementazione degli strumenti di comunicazione in remoto.

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA E TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE
- 3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

1- PROFILO DEL DNISC

Nell'anno 2020 il DNISC si è confermato come dipartimento con una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede sempre nell'obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Dal punto di vista organizzativo, il DNISC è a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

Fino al 31 ottobre 2020, l'organigramma del DNISC (Fig. 1) vede la presenza del Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è affiancato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca e Terza missione che coordinano le rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'AQ di Dipartimento per la ricerca e la Terza missione. Il Dipartimento ha anche un Responsabile dell'Internazionalizzazione, membro di due delle tre commissioni, che ricopre anche i ruoli di Delegato Erasmus e Delegato all'Internazionalizzazione del DNISC presso l'Ateneo, di un Delegato per l'Orientamento e Placement, di un Responsabile della sicurezza, di un Responsabile del sito Web. Inoltre, nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 29 gennaio 2020, sono stati designati i Referenti del DNISC nelle commissioni di Ateneo per i Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo.

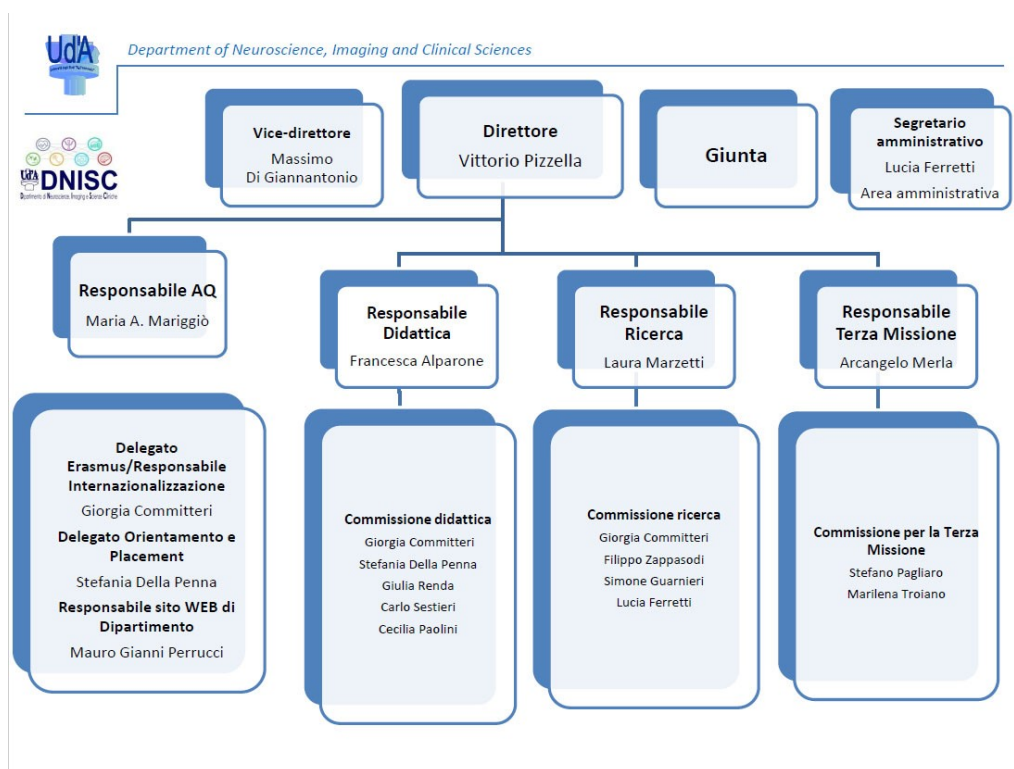


Figura 1. Organigramma DNISC

Dal 1 novembre 2020 è entrato in carica il nuovo Direttore eletto e, pur rimanendo sostanzialmente invariata la struttura gestionale del Dipartimento sono stati rivisti, per consentire un fisiologico turnover, gli affidamenti nell'ambito delle diverse aree. A partire dal 2021, quindi, sono stati rinnovati, in parte, i componenti della Giunta, i referenti delle varie aree gestionali e i componenti delle rispettive commissioni, inoltre su proposta del Direttore è stata creata un'altra area gestionale di pertinenza Clinica vista la partecipazione numerosa di afferenti di area clinica al Dipartimento per discutere e proporre soluzioni a problematiche specifiche (Consiglio di Dipartimento del 20-01-2021 e 17-02-2021).

I docenti separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D.) presenti al 31-12-2020 sono di seguito riportati

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
<i>02</i>	<i>FIS/07</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>4</i>	<i>12</i>	<i>12</i>
<i>09</i>	<i>ING-INF/06</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>3</i>
<i>05</i>	<i>BIO/09</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>9</i>	<i>14</i>
	<i>BIO/14</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	
<i>06</i>	<i>MED/11</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>23</i>
	<i>MED/23</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	
	<i>MED/25</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	
	<i>MED/26</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>6</i>	
	<i>MED/27</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>MED/31</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>MED/36</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	
	<i>MED/48</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	
<i>11</i>	<i>MPSI/01</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>15</i>
	<i>MPSI/02</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	
	<i>MPSI/03</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>MPSI/04</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	
	<i>MPSI/05</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	
<i>13</i>	<i>SECS-S/06</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>4</i>
	<i>SECS-P/06</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	
	<i>SECS-P/07</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	
<i>14</i>	<i>SPS/12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>TOT</i>		<i>15</i>	<i>8</i>	<i>7</i>	<i>25</i>	<i>17</i>	<i>72</i>	<i>72</i>

Inoltre, nel 2020 si contano anche nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni:

- 1) 26 assegnisti
- 2) 11 borsisti di ricerca attivati nel 2020+5 borsisti di ricerca attivati nel 2019

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2020 il DNISC contava un tecnico (categoria D) più sei unità nel ruolo di tecnico amministrativo (1 di categoria D e 5 di categoria C).

Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, mentre tre unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2020 le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (2 unità part time e 2 a tempo pieno).

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE

2.1 Didattica

Nell'ambito della Didattica, il DNISC annovera sempre tre CdS (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia) e vari corsi post lauream tra cui Master, Scuole di Specializzazione (Cardiochirurgia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurochirurgia-Ultimo ciclo, ad esaurimento; Neurologia; Psichiatria; Radiodiagnostica; Radioterapia-sede aggregata a l'Aquila) e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Il monitoraggio delle attività inerenti la Didattica rileva risultati positivi in tutti gli obiettivi proposti. In particolare, nel 2020 tutti i corsi risultano supportati da una pagina e-learning sulla piattaforma Moodle e nel primo periodo di lockdown causa pandemia, tutti i corsi hanno prontamente risposto agli adeguamenti organizzati dall'Ateneo per la Didattica a distanza su piattaforma Teams. Inoltre, nel periodo compreso tra aprile e maggio il DNISC si è fatto promotore di 3 incontri di aggiornamento sulla didattica a distanza. Di rilievo l'istituzione di un nuovo master e l'organizzazione di un evento di accompagnamento al lavoro per gli studenti del CdS di Terapia Occupazionale ma con l'intento di allargarsi anche agli studenti di Psicologia, con l'obiettivo di farlo diventare un appuntamento annuale che si svilupperà in workshop con le aziende.

Dalla relazione della Responsabile dell'Internazionalizzazione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2020 Internazionalizzazione DNISC) emerge che anche le azioni per migliorare l'internazionalizzazione della Didattica, inserite nell'obiettivo 5, sono state complessivamente soddisfatte per il 2020, nonostante gli inconvenienti e il blocco forzato causato dalla pandemia COVID-19.

Come anche rilevato dal Responsabile dell'area Didattica (allegato, Relazione monitoraggio 2020 Didattica DNISC) restano comunque ancora alcune criticità da risolvere:

- difformità nei processi di adeguamento dei diversi CdS, che attualmente risentono fortemente delle specificità degli ambiti coinvolti,
- mancanza di coordinamento tra le scuole di specializzazione, questo aspetto potrebbe essere risolto con l'istituzione dell'area Clinica,
- mancanza di coordinamento tra i Responsabili dei Master per promuovere e sviluppare in modo equilibrato le attività formative,
- da incrementare ancora il numero delle convenzioni internazionali.

Anche per il 2020, il monitoraggio della didattica erogata dai docenti è stato effettuato dalle singole sezioni del Dipartimento in relazione agli specifici SSD dei componenti delle sezioni. Per gli SSD presenti in più dipartimenti, è stato comunque effettuato un monitoraggio complessivo da parte della Scuola di Medicina e Scienze della Salute a cui il DNISC afferisce e degli uffici centrali. Nel

mese di ottobre 2020 il Direttore in carica ha acquisito, tramite autocertificazione, l'effettiva attività didattica svolta da ciascun docente.

2.2 Ricerca

La Ricerca è sempre stata un ambito fondamentale da sviluppare e su cui investire per il DNISC. Testimoni di ciò sono gli obiettivi e la molteplicità di azioni presenti nella SUA-RD e nel Piano strategico di Dipartimento per il quinquennio 2019-23.

Durante il 2020 la commissione preposta coordinata dal Responsabile della Ricerca si è riunita diverse volte in presenza e in remoto per discutere e sviluppare azioni atte a promuovere la ricerca.

Il monitoraggio della Ricerca per il 2020 è stato curato dal nuovo Responsabile della Ricerca coadiuvato con quello uscente e dalla commissione preposta. Dalla relazione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2020 Ricerca DNISC) emerge che il DNISC ha continuato ad ottenere risultati positivi nell'ambito della ricerca nonostante il blocco prima e i successivi rallentamenti causati dalla pandemia. Come per altre aree, anche per la ricerca molti dei target attesi sono stati superati e quindi se ne prevede una revisione nel Piano Strategico.

Nonostante i risultati positivi ottenuti nel 2020, il monitoraggio delle attività ha rilevato alcune criticità presentate, insieme ai risultati, in Consiglio di Dipartimento per consentirne una proficua discussione e i necessari interventi risolutivi.

In particolare, come anche per il 2019, si rileva la difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. La mancanza di banche dati di Ateneo per queste informazioni, ha determinato l'organizzazione di un monitoraggio tramite un censimento online degli interessati. Nonostante la facile accessibilità e il veloce utilizzo del questionario online, sono stati reperiti dati soltanto per l'85% degli afferenti del Dipartimento, si propone quindi di sollecitare i componenti del Dipartimento ad una collaborazione più attiva.

Un altro aspetto da rettificare riguarda gli indicatori presenti nel Piano strategico per il monitoraggio della valorizzazione del Dottorato a cominciare dagli indicatori per la valutazione del collegio docenti già modificati dal MUR. Inoltre la commissione per la Ricerca propone di lasciare il monitoraggio degli indicatori per l'internazionalizzazione del dottorato all'area Internazionalizzazione per snellire il lavoro di monitoraggio anche se la stessa Responsabile per l'Internazionalizzazione fa parte della commissione Ricerca.

2.3 Terza Missione

A partire dal 2019, l'area Terza Missione del DNISC ha un Responsabile e una commissione che promuove le azioni per lo sviluppo di tale area. Nel 2021 il nuovo Responsabile (già componente della prima commissione) e la nuova commissione di supporto hanno redatto la relazione di monitoraggio delle attività svolte nel 2020, anno che, anche per la Terza Missione, ha determinato dei rallentamenti e ricondizionamenti nelle attività a causa della pandemia.

Anche nel 2020, in continuità con quanto avvenuto nel 2019, il referente e la commissione hanno lavorato promuovendo le azioni per lo sviluppo dell'area in linea con le politiche promosse dal Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo.

Dalla relazione del Responsabile per la Terza Missione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2020 Terza Missione DNISC) si evincono complessivamente risultati positivi.

Anche per questa area, come per la Ricerca, si denuncia il fatto che alcuni indicatori riguardano informazioni reperibili da ciascun componente del Dipartimento e per questo non sempre acquisibili tempestivamente ed al completo. A tale scopo il Responsabile prevede di utilizzare un breve questionario online (già adottato dalla commissione Ricerca) per migliorare la raccolta dati.

2.4 Internazionalizzazione

L'internazionalizzazione è un aspetto che il DNISC ha sempre curato prevalentemente per la ricerca, come testimoniato dalla presenza di collaborazioni internazionali e dalla mobilità di ricercatori e dottorandi. Dal 2019 nell'ambito della gestione del Dipartimento è stata creata un'area con un Responsabile che coordini e promuova azioni specifiche non solo nell'ambito della ricerca, ma anche per la Didattica e per la Terza missione. Questo ha consentito non solo di ampliare gli aspetti dell'Internazionalizzazione nella ricerca ma di sviluppare e potenziare tali aspetti anche nell'ambito della Didattica. Dalla relazione di monitoraggio delle azioni del 2020 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2020 Internazionalizzazione DNISC) emerge un aumento del numero di convenzioni con enti stranieri e degli studenti in mobilità, ed una ulteriore chiamata di un docente straniero per chiara fama. I target attesi sono stati raggiunti ed alcuni anche superati tanto da richiedere la revisione degli stessi nel Piano strategico.

Nonostante i risultati positivi, comunque sono state evidenziate alcune criticità da affrontare nel corso degli anni successivi. Nel corso del 2019 e del 2020 i target attesi degli indicatori più rilevanti dell'internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento sono stati tutti incrementati, ma la distribuzione dei risultati non è ancora bilanciata tra i tre CdS. Pur migliorate, risultano ancora migliorabili le strategie promozionali per l'attrazione internazionale, in particolare all'interno dei CdS.

Inoltre, nel corso del 2020 è risultato basso il numero di eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo, principalmente a causa dell'emergenza COVID. L'esperienza però dello scorso anno ha sollecitato e incoraggiato lo sviluppo di approcci in remoto che consentiranno di recuperare tali carenze attraverso l'organizzazione di seminari e webinar online con speakers stranieri.

Uno strumento comune alle aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel 2020, grazie alla continua collaborazione tra i Responsabili delle aree e il Responsabile del sito web, lo stesso è stato ampiamente ristrutturato allineandosi all'estetica e all'editing dei siti di Ateneo e inserendo tutti gli aspetti caratterizzanti le attività del DNISC.

3- GESTIONE RISORSE PERSONALE E PERFORMANCE

3.1 Reclutamento e capitale umano

Come negli anni precedenti, seguendo le linee guida di Ateneo e quanto riportato nel Piano strategico di Dipartimento, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo ai seguenti obiettivi:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa

Nonostante le tempistiche finali fissate per questi obiettivi siano a lungo termine, nel 2020 sono state proposte o avviate le seguenti procedure per il reclutamento del personale, come di seguito sinteticamente riportato:

PO: richiesta per tre posizioni (M-PSI/02, MED/36, MED/30);

PA: richiesta per tre posizioni di cui: MED/11, BIO/09 per passaggio da RU, MED/23 su chiamata diretta di docente straniero;

RTD_B: richiesta per una posizione (MED/27)+richiesta di una proroga biennale (BIO/14); inoltre nel 2020 hanno preso servizio 6 *RTD_B*;

RTD_A: richiesta di una posizione (BIO/09); inoltre nel 2020 hanno preso servizio 11 *RTD_A*;



Tecnologo: bandite quattro posizioni di categoria D, posizione economica 4, mediante contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, per 18 mesi, prorogabili per ulteriori 18 mesi.

Da quanto riportato si rileva la consueta politica del DNISC di investire sui giovani sfruttando anche finanziamenti acquisiti.

Da rilevare che, causa pandemia numerosi procedimenti hanno subito rallentamenti ed alcuni hanno richiesto l'utilizzo di strumenti in remoto per il lavoro delle commissioni ed i colloqui con i candidati.

3.2 Amministrazione, servizi e performance

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- l'organizzazione del personale TA
- la descrizione dei servizi erogati dal Dipartimento
- la gestione della Performance da parte del Dipartimento

3.2.1 Organizzazione del personale TA

Nel 2020 con l'arrivo delle nuove unità CINECA a supporto del personale TA è stato rivisto il mansionario. Inoltre la pandemia ha determinato dei periodi di blocco (inizialmente completo e poi parziale) delle attività in presenza, per questo motivo da marzo 2020 il personale TA ha intrapreso attività in smart working. Durante tutto il 2020 il lavoro del personale TA è stato riorganizzato e calendarizzato seguendo l'evoluzione delle normative in merito alla pandemia e le direttive di Ateneo. Le informazioni circa questi cambiamenti sono state con tempismo ed efficacia comunicate a tutti i componenti del DNISC via email.

3.2.2 Servizi erogati dal Dipartimento: stato attuale e obiettivi di miglioramento (punto 4.2 del Piano Strategico di Dipartimento)

Nel 2020 sono stati ristrutturati alcuni laboratori a livello del Basamento del Nuovo Polo Didattico assegnati al DNISC, per migliorarne la fruibilità in seguito alla liberazione di un laboratorio ceduto alla Scuola di Medicina e Scienze della Salute per finalità didattiche. Controlli e verifiche strutturali sono stati anche svolti presso la palazzina ITAB per accogliere la strumentazione acquisita per il progetto Dipartimenti di eccellenza.

Il DNISC, già in possesso di una carta dei servizi, ha revisionato la carta dei servizi allineandosi al format proposto dall'Ateneo pur conservando i servizi di sua pertinenza.

3.2.3 Gestione della Performance

Nel DNISC la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo sono soprattutto a carico del Direttore e del Segretario amministrativo.

Nel 2020 gli obiettivi della performance del PTA sono stati allineati più adeguatamente a quanto previsto dal Piano strategico di Dipartimento. Inoltre con il supporto degli uffici di Ateneo è stato proposto ai componenti del Dipartimento un questionario per la valutazione della Customer satisfaction sui servizi offerti dal Dipartimento (vedi Allegato Report Customer satisfaction).

Il questionario è stato somministrato a 195 utenti (tra cui Docenti, Assegnisti, Borsisti e Dottorandi). Hanno partecipato al sondaggio 127 utenti (il 65% del totale invitati), inoltre dei 127 partecipanti 108 (85,71%) hanno usufruito dei servizi amministrativi del Dipartimento e quindi hanno proseguito il sondaggio. La maggior parte dei partecipanti ha usufruito più volte l'anno dei servizi amministrativi. Dall'analisi del sondaggio si rileva che: il 58% dei partecipanti reputa ottima la competenza del personale TA; il 56% dei partecipanti giudica complessivamente ottima la

capacità operativa del personale TA; il 68% dei partecipanti reputa contenuti/tempestivi i tempi di accoglimento delle richieste e di risoluzione dei problemi presentati al personale TA; il 67% circa dei partecipanti reputa che sia abbastanza chiara l'attribuzione delle funzioni alle singole posizioni organizzative del Dipartimento; il 70% circa dei partecipanti reputa molto disponibile il personale TA.

Inoltre è richiesto un miglioramento: dal 20-25% dei partecipanti per servizi di supporto per il Dottorato, Convenzioni e Collaborazioni, e dal 30% circa dei partecipanti per Acquisto beni e Missioni.

Per la Progettazione su bandi competitivi il 40% circa dei partecipanti ritiene necessario un miglioramento, questo servizio però non è attivo all'interno del DNISC ma, negli ultimi anni, è un punto di attenzione che l'Ateneo sta considerando organizzando un ufficio ad hoc. Il personale TA del DNISC si occupa del supporto nella gestione e rendicontazione dei progetti ottenuti su bandi nazionali e internazionali. Per tutti gli altri servizi la richiesta di miglioramento è richiesta da circa $\leq 15\%$ dei partecipanti.

Dai risultati ottenuti gli obiettivi e i target che il DNISC si propone di raggiungere per il prossimo sondaggio sono:

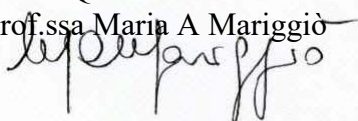
- Migliorare la pubblicizzazione dei sondaggi, target atteso: mantenere/superare il 65% di partecipazione.
- Miglioramento dei servizi, target atteso: mantenere/superare l'indice di gradimento

Obiettivo per il 2021 sarà quindi quello di migliorare i risultati emersi dall'indagine del 2020.

Chieti 31-03-2021

Il ReAQD del DNISC

Prof.ssa Maria A Mariggio





Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

ALLEGATI

Relazione monitoraggio 2020 Didattica DNISC

Relazione monitoraggio 2020 Ricerca DNISC

Relazione monitoraggio 2020 Terza Missione DNISC

Relazione monitoraggio 2020 Internazionalizzazione DNISC

Report 2020 Customer Satisfaction DNISC

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICA

Periodo di riferimento: 01-01/31-12 2020

Responsabile d'area: Prof. Mirco Fasolo

Gruppo di supporto: Proff. Francesca Romana Alparone, Stefania Della Penna, Cecilia Paolini, Giulia Renda, Carlo Sestieri.

Al fine di ottemperare in modo ottimale alle sue funzioni di monitoraggio, promozione e assicurazione della qualità della didattica, il DNISC si è dotato, già dal 2019, di un Responsabile dell'area Didattica, nella persona della Prof. Francesca Romana Alparone. La Prof. Alparone, per assolvere in modo ottimale il suo compito, si è dotata a sua volta di un gruppo di supporto costituito dai/le Proff. Cecilia Paolini, Giulia Renda e Carlo Sestieri. In modo occasionale e per obiettivi specifici, il gruppo si avvale anche della collaborazione delle Proff. Stefania Della Penna e Giorgia Committeri, responsabili rispettivamente dell'Orientamento e dell'Internazionalizzazione del DNISC.

Il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso i Coordinatori dei CdS per monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico dipartimentale e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli/alle studenti/sse.

Dalle valutazioni effettuate, per l'Obiettivo 1 "Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa", emerge come, nel periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2020, nessun CdS afferente al DNISC abbia effettuato revisioni dell'ordinamento didattico, anche in relazione al fatto che gli attuali ordinamenti del CdS in Psicologia e in Terapia Occupazionale siano il frutto di cambiamenti effettuati nell'A.A 2018/2019 (1b e 1c). Per il CdS in Terapia Occupazionale si prevede di lavorare all'adeguamento dell'ordinamento didattico per l'A.A. 2022/23, che verranno pertanto avviate durante l'anno corrente.

Relativamente alla Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti (Obiettivo 2), tutti i corsi risultano supportati da una pagina e-learning sulla piattaforma Moodle; inoltre, nel periodo compreso tra aprile e maggio sono stati proposti 3 incontri di aggiornamento sulla didattica a distanza, tenuti dalla Prof. Maria Ranieri dell'Università di Firenze su invito della prof.ssa Alparone, coordinatrice del CdS in Psicologia.

Per quanto concerne la Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream, gli obiettivi sono stati raggiunti con l'erogazione di un nuovo Master sui "DSA e altri disturbi del

Neurosviluppo” in aggiunta ai corsi già esistenti di “Economia comportamentale e neuromarketing per le aziende e le istituzioni” e “Neuroimaging: dai metodi alle applicazioni nelle neuroscienze”. Sono inoltre stati attivati due nuovi corsi di perfezionamento, uno riguardante “Il Parent Training” e uno di “Economia e gestione aziendale”, ma, a causa dell’emergenza COVID, solo quest’ultimo ha preso avvio.

Per il quarto obiettivo, riguardante i Servizi per gli studenti frequentanti, per il CdS in Psicologia si registra l’attivazione, come preventivato di 3 borse per tutor su fondi ministeriali e la realizzazione di un sito web dei CdS, che è presente nel sito web di dipartimento. Per il CdS in Terapia Occupazionale non sono invece state attivate borse di tutoraggio, ma è stato organizzato un evento di accompagnamento al lavoro #Handling your Future, con la partecipazione delle Agenzie per il Lavoro ManPower Italia e AnBeCa. L’evento si è tenuto online sulla piattaforma Microsoft Teams, dal 6 al 10 luglio 2020, ed hanno partecipato gli studenti del terzo anno del CdS. Questo evento è stato un passo intermedio verso workshops con le aziende. L’evento #Handling your Future ha coinvolto anche il CdS in Psicologia, ma si concretizzerà nell’anno corrente. Rispetto all’ultimo punto, per il CdS in Terapia Occupazionale non sono state stipulate nuove convenzioni con altre istituzioni, ma è stata rinnovata la convenzione con la Fondazione Istituto Santa Caterina, e sono attualmente attive 38 convenzioni con fondazioni, RSA, cliniche, etc. Di queste, 3 istituzioni sono localizzate al di fuori della regione Abruzzo (Campania). Per il CdS in Psicologia risultano convenzionati 561 Enti, Cliniche e Associazioni presenti su tutto il territorio nazionale, numero in costante aumento.

Nel complesso, anche nel corso del 2020 emergono importanti conferme positive rispetto al raggiungimento degli obiettivi prefissati per la didattica.

La mancata implementazione delle attività proposte è stata fortemente influenzata dall’emergenza pandemica, che ha coinvolto anche il nostro dipartimento e le sue attività nel corso del 2020, e che ha assorbito la quasi totalità delle energie per permettere lo spostamento delle attività didattiche dall’erogazione in presenza a quella online, in tempi rapidissimi.

Per il futuro, tra le criticità emerse, risulterà fondamentale uniformare i processi di adeguamento dei diversi CdS, che attualmente risentono fortemente delle specificità degli ambiti coinvolti.

Chieti, 15/03/2021



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2020

Organizzazione fino al 31.10.2020

Responsabile area Ricerca: Prof.ssa Laura Marzetti

Commissione di supporto (Composizione ed eventuali Responsabilità):

Prof. Filippo Zappasodi (dottorati di ricerca)

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Dott. Simone Guarnieri (progetti di ricerca)

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto :

Prof.ssa Laura Marzetti

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Andrea Delli Pizzi

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri nell'anno 2020

1. Riunione della Commissione Ricerca 27 gennaio 2020 dalle ore 11:30 alle ore 13:45. Vedi verbale VERBALE NR. 1/2020 della Riunione dell'Area Ricerca.
2. Riunione della Commissione Ricerca 08 aprile 2020, dalle ore 18.00 alle ore 19:00. Vedi verbale VERBALE NR. 2/2020 della Riunione dell'Area Ricerca
3. Riunione telematica tramite scambio di posta elettronica tra il 26 e il 27 aprile 2020 per la messa a punto e approvazione da parte della commissione della Relazione dell'Area Ricerca 2019.
4. Riunione tra ReAQD e i Responsabili del Dipartimento di: Ricerca, Didattica, Terza Missione, Internazionalizzazione, Sito Web, Orientamento e Placement, Comunicazione social, Disabilità, Amministrazione in data 4 maggio 2020 dalle ore 15:00 alle ore 17:00. Vedi verbale VERBALE NR. 3/2020 della riunione del ReAQD e dei Responsabili di Ricerca, Didattica e Internazionalizzazione.
5. Riunione Responsabili Area Ricerca e Internazionalizzazione con i Coordinatori dei Dottorati, 30 giugno 2020 dalle ore 10:05 alle ore 11:30. Vedi verbale "Verbale Riunione Area Ricerca e Internazionalizzazione con i coordinatori dei dottorati."

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2018-2022 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il

progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 02, 06 e 11 presenti in Dipartimento ma costituisce un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023.

Il 1° novembre 2020 il Prof Richard Wise ha assunto il coordinamento del monitoraggio della ricerca dalla Prof.ssa Laura Marzetti con le modifiche alla commissione di supporto indicate sopra messo in atto all'inizio del 2021.

Nello specifico, gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in italico) e, in subordine, per azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in italico grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicate nel testo successivo alle tabelle.

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il *monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca* viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Il Responsabile dell'area Ricerca e la commissione preposta per il periodo 1.1.2020 - 31.10.2020, indicati all'inizio di questa sezione, hanno monitorato in via informale le attività dell'area ricerca con continuità nel corso del 2020. In particolare, sono stati raccolti dati di sintesi al 31.10.2020 per i principali indicatori riportati nel piano strategico allo scopo anche di facilitare la discussione in sede di vista CEV avvenuta in data 2.12.2020.

Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2020. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale.

Dal monitoraggio della ricerca per l'intero 2020 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti con poche eccezioni.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, per il periodo gennaio-ottobre 2020 il precedente Responsabile dell'area Ricerca ha provveduto alla *pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca*, tramite iscrizione alla newsletter del servizio informativo "Finanziamenti per l'Innovazione, la Ricerca e lo Sviluppo Tecnologico (FIRST)" di ART-ER | Divisione Ricerca e Innovazione. La newsletter è stata inviata via e-mail con cadenza periodica a tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento. Un totale di 22 iniziative di pubblicizzazione tra newsletter FIRST e altre tipologie sono state promosse nei primi dieci mesi del 2020, tale valore permette di superare il target atteso di 20 iniziative l'anno.

Nel corso del 2020 sono state presentate 47 proposte progettuali, riportate nella tabella nell'Appendice n. 1

Il valore di 47 proposte progettuali presentate nel 2020 supera il target indicato nel Piano Strategico che è pari a 20 proposte per anno.

Inoltre, 6 progetti, presentati nel 2020 e negli anni precedenti, sono stati iniziati nel corso del 2020.

Il dettaglio dei progetti iniziati nel 2020 è riportato di seguito:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
28.04.2020	Prof.ssa Silvia Comani	tEchnology for Multimodal inter-BRain dynAmiCs invEstigation - Acronim: EMBRACE Proposal ID: SEP-210673478	H2020-MSCA-RISE-2020 Finanziatore: EC	Comunicazione finanziamento: ottobre 2020 Budget complessivo € 818.800 Budget unità di Chieti € 240.800,00 (ancora da definire)
02.09.2020	Prof.ssa Pietrangelo Tiziana	Un nuovo dispositivo bioelettrico per diagnosticare lo stress ossidativo nelle cellule muscolari umane di pazienti affetti da CFS/ME - Acronimo: BIOX-CFS	BANDO: MUR-FISR - GO for IT	ottobre 2020 Tipologia di costo: Assegno di ricerca Importo: 30.000 euro - Durata (mesi) 12 - SSD BIO/09
22.10.2020	Prof.ssa Fulle Stefania	EOLO SistEmi di campiOnamento avio-trasportabiLi per il contrOlo dell'inquinamento - Acronimo del progetto: EOLO	bando del MIUR "Progetti di ricerca industriale e lo Sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate nel PNR 2015-2020, di cui al D.D. del 13 luglio 2017 n. 1735" - area di specializzazione "AEROSPAZIO"	271.519,54 euro
23.11.2020	Prof.ssa Laura Bonanni	Dementia with Lewy Bodies: toward a standardization of the diagnostic tools among the Italian Dementia Centers - Codice progetto RF-2018-12366209	Ministero della Salute Bando Ricerca Finalizzata 2018 (anni finanziari 2016-2017) (già detto nel 2019 ?)	Finanziamento a carico Ministero della Salute € 450.000 Budget Unità prof.ssa Bonanni € 140.000

23.11.2020	Dott. Pettoruso Mauro	Developing translational biomarkers to predict clinical response in treatment-resistant depression: towards a personalized, plasticity-enhancing accelerated neuromodulation. Codice progetto GR-2019-12370173	Ricerca Finalizzata 2019 (sezione Giovani Ricercatori - progetti Change Promoting)	Budget complessivo € 448.600 euro
23.11.2020	Dott. Pierpaolo Croce (Assegnista)	MUSCLE SYNERGIES AND TRAJECTORIES OF BRAIN MICROSTATES FOR HAND MOTOR CONTROL	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	€ 60.000 euro

Inoltre, si è incentivata la *collaborazione con le strutture di Ateneo*. Il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2020, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall’attività seminariale congiunta, dall’elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al Dipartimento che ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell’utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Al fine di promuovere l’organizzazione di questa tipologia di eventi (seminari, workshop, etc.), si è proceduto alla *calendarizzazione anticipata dei seminari* svolti da eminenti ricercatori operanti in Italia o all’estero e aperti a tutto il personale del Dipartimento nonché ai dottorandi dei dottorati che insistono sul DNISC. Nel corso del 2020 si sono tenuti i seminari elencati nella seguente tabella:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
17.12.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr. Marco Ciavarro, IRCCS Neuromed (Italia)	Studio prechirurgico di pazienti con tumore cerebrale in aree critiche e monitoraggio intra-operatorio in “awake-surgery”: il ruolo del neuropsicologo	14.01.2020
17.12.2019	Prof.ssa Giorgia Committeri	Dr. Alessandro D’Elia, IRCCS Neuromed (Italia)	La filogenesi dell’encefalo umano come guida per comprendere la storia naturale del glioblastoma cerebrale	14.01.2020
29.01.2020	Prof.ssa Laura Marzetti	Dr. Olaf Hauk, Università di Cambridge (Regno Unito)	Towards an Objective Evaluation of EEG/MEG Source Estimation Methods	23.01.2020
29.01.2020	Prof Richard Wise	Dr. Claudia Wheeler-Kingshott, University College London (Regno Unito)	Sodium imaging: challenges and gains	05.02.2020
29.01.2020	Prof. ssa Laura Marzetti	Dr. Daniele Marinazzo, Università di Ghent (Belgio)	Dynamical connectivity in neuroimaging data: what we look for, how we can(not) find it	14.02.2020

Nel corso del 2020 sono stati tenuti 5 seminari, valore inferiore al target di 11 previsto dal piano strategico di Dipartimento a partire dal 2020. Il numero ridotto è stato a causa dell’emergenza COVID.

Per quanto riguarda l’azione *Organizzazione di eventi scientifici di rilievo*, nel corso del 2020 è stato organizzato un workshop internazionale, dettagliato di seguito, mentre la prevista seconda edizione della Summer School internazionale Adriatica 2020, prevista per Giugno 2020, non è stata



svolta a causa dell'emergenza COVID. Il target previsto, pari ad almeno due eventi a partire dal 2019, non risulta dunque raggiunto.

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
25.02.2020	Prof. Marco Onofri	WORKSHOP Neurophysiology of dementia with lewy bodies GIDRM (Gruppo Italiano di Discussione sulla Risonanza Magnetica)	18.02.2020

Infine, per quanto riguarda il *reclutamento diretto di docenti di elevata fama*, si ricorda che nel 2019 si è effettuato il reclutamento a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza del Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, i quali hanno preso servizio in data 15 settembre 2019. Il target previsto pari a 2 docenti entro il 2023 è stato quindi già raggiunto nel 2019. Nel Consiglio di Dipartimento del 4.11.20 il Direttore ha proposto la chiamata diretta del Prof. Umberto Benedetto (MED/23), in qualità di PA, Reader in Cardiac Surgery dal 1 agosto 2019, presso l'University of Bristol.



Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Nell’ambito dell’azione *Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca*, il Dipartimento ha approvato nei CdD del 29 ottobre 2019 e del 26 novembre 2019 la richiesta di 4 posizioni di Tecnologo a valere sui fondi del Progetto Dipartimenti di Eccellenza. Il target atteso per questa azione è pari a 3 entro il 2023. Nel 2020 le procedure concorsuali sono state portate avanti con ritardi legati all’emergenza COVID. La presa di servizio di due delle posizioni è in previsione nei primi mesi del 2021. Si prevede che le procedure concorsuali per le due posizioni rimanenti saranno completate nel 2021 in modo da garantire il raggiungimento di tale target.

Nell’ambito dell’azione *Monitoraggio periodico per l’ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo*, è in previsione all’inizio del 2021 la revisione del mansionario del personale addetto alla segreteria di Dipartimento e successivo monitoraggio periodico.

L’azione volta a *implementare e aggiornare l’area Ricerca del sito web di Dipartimento* è stata portata avanti con particolare impegno dalla commissione Ricerca negli ultimi mesi del 2019 e i primi mesi del 2020 (vedi Verbale NR. 1/2020 e 2/2020). Il sito web attuale è stato interamente aggiornato nel 2020 sia nel layout che nei contenuti. Nell’Area Ricerca sono stati inseriti tutti i gruppi di ricerca presenti del dipartimento seguendo uno schema che comprende le informazioni principali riguardanti: la descrizione dell’attività, il responsabile, i membri, le collaborazioni sia interne che esterne all’ateneo e alcune pubblicazioni rilevanti del gruppo. Nella scheda “Progetti Finanziati” sono stati riportati i progetti sia del 2019 che del 2020 approvati e che hanno ottenuto un finanziamento con altre informazioni utili. Nella scheda “Internazionalizzazione” sono presenti le informazioni riguardo le collaborazioni esistenti tra il DNISC e altre università e centri di ricerca esteri che viene continuamente aggiornata in base alle nuove collaborazioni che vengono stipulate. Nella scheda “Seminari e Workshop” è stata riportata l’attività svolta in tal senso e che ha riguardato principalmente ad inizio 2020 lo svolgimento di seminari e workshop in presenza ove possibile. Tutte le informazioni contenute nelle pagine sono state inserite anche in lingua inglese per permettere anche ad un pubblico internazionale di seguire l’attività svolta nel DNISC.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il *monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento* qualità della produzione scientifica complessiva valutata secondo la VQR) effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo e riferito al complessivo dell'anno 2020 ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC pari a 296 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

Area 02 e 09 (16 docenti e ricercatori): 43 prodotti di cui 26 con coautori internazionali (60%)

Area 05 (14 docenti e ricercatori): 48 prodotti di cui 16 con coautori internazionali (33%)

Area 06 (23 docenti e ricercatori): 172 prodotti di cui 86 con coautori internazionali (50%)

Area 11 (15 docenti e ricercatori): 33 prodotti di cui 9 con coautori internazionali (27%)

Complessivamente, nel 2020 il **numero medio¹ di pubblicazioni per afferente** al DNISC è di 4,4, valore largamente al di sopra del target atteso pari a 2,5 pubblicazioni per afferente. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari a 137, ovvero al 46% del totale.

Si fa presente che il conteggio² relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2020 degli afferenti al DNISC.

Il **numero medio di pubblicazioni del 2020 su riviste appartenenti al primo quartile (Q1)** per settori scientifici di pertinenza, come riportate nella classificazione "2019 Edition of the Journal Citation Reports® (JCR)" di Clarivate Analytics, è pari a:

Area 02 e 09: 23 prodotti in Q1 (53%)

Area 05: 25 prodotti in Q1 (52%)

Area 06: 60 prodotti in Q1 (35%)

Area 11: 14 prodotti in Q1 (42%)

Globalmente, per le aree bibliometriche, le pubblicazioni del 2020 che si collocano nel primo quartile ammontano a 122 e rappresentano il 41% del totale. Questa percentuale corrisponde a un numero medio di 1,8 pubblicazioni in Q1 per afferente, indicatore superiore al valore atteso per il 2020 pari a 1,0 pubblicazione in Q1 per afferente.

Sebbene non inserito tra gli indicatori per il monitoraggio, si nota che le aree non bibliometriche (aree 13 e 14, 4 docenti in totale al 31.12.2020) hanno prodotto un numero totale di 23 pubblicazioni (una media di circa 6 a docente) di cui 6 con co-autori internazionali (26%). Si nota infine che tutte le pubblicazioni dei ricercatori del Dipartimento, scaturite dai molti progetti finanziati dalla Comunità Europea o da enti pubblici (e.g. NIH in USA), sono pubblicazioni di tipo "Open Access".

La **percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche** (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali) è riportata in relazione agli afferenti al DNISC che hanno

¹ Tutti i valori medi sono stati calcolati rispetto ad un totale di 68 docenti e ricercatori, nelle aree bibliometriche, numero che rappresenta il totale dei docenti e ricercatori in servizio presso il Dipartimento alla data del 31/12/2020.

² Si è assegnata una pubblicazione ad un'area secondo i seguenti criteri: i) preponderanza del numero di autori appartenenti all'area, ii) in caso di parità, il lavoro è stato assegnato all'area dell'ultimo autore o, se questo non è afferente al DNISC, all'area del primo autore.

risposto al censimento (61/72, ovvero 85% del totale dei docenti interrogati ha risposto al censimento). Tale percentuale risulta pari al 67% dei docenti che hanno risposto al censimento, ovvero 41 docenti hanno ottenuto nel 2020 premi, riconoscimenti, etc. Questo numero rappresenta il 57% dei docenti del DNISC, percentuale già superiore al 25% che rappresenta il target atteso per il 2020. Il 52% dei docenti che hanno risposto al censimento, ovvero 32 docenti, ha partecipato in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero³. 50 dei docenti che hanno risposto al censimento sono [in possesso di abilitazione scientifica nazionale o rispondono ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN](#). La percentuale sul totale dei docenti è pari al 69%. Nel piano strategico il valore atteso è pari al 60%.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato pianificato di [incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall'Ateneo](#). Alla fine del 2019 è stato pubblicato il bando ‘Search for Excellence’ (www.unich.it/ricerca/opportunita-di-finanziamento/avviso-search-excellence-uda-2019). Il programme Search for Excellence - UdA prevede il finanziamento di progetti di ricerca di durata biennale, proposte da ricercatori con eccellente qualificazione scientifica allo scopo di aumentare la partecipazione di giovani ricercatori a bandi competitivi e ad incoraggiare la conduzione di ricerche di elevato standard internazionale, innovative e ambiziose. Nel 2020 sono state presentate 11 proposte progettuali, dai ricercatori e assegnisti di ricerca del DNISC (fare riferimento alla tabella sopra), di cui 6 finanziate di cui una iniziata nel 2020.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato inoltre pianificato di incentivare [l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali](#). Nel periodo di riferimento sono stati attivati 4 accordi (2 rinnovi e 2 nuovi accordi) con enti di ricerca internazionali. E' inoltre stato aggiunto al conteggio un precedente accordo, datato 2013, con la Hannover Medical School, il quale risultava erroneamente assegnato ad un altro Dipartimento.

Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli accordi attivi al 31 dicembre 2020 con enti di ricerca internazionali sono 12 (si veda la tabella sottostante, dove le attivazioni del 2020 sono le prime 4). L'accordo con la University of M'hamed Bougara Bourmerdes in Algeria, approvato dal Dipartimento alla fine del 2019, ha richiesto diversi passaggi legati ad una ulteriore versione dello stesso (in francese), risultando ufficialmente firmato all'inizio del 2021, quindi verrà conteggiato nella relazione del prossimo anno.

Da notare che negli ultimi mesi dell'anno 2020 (verbali CdD 24/09/2020, 22/10/2020, 17/12/2020) il Consiglio di Dipartimento ha approvato 3 ulteriori proposte di convenzioni internazionali con i seguenti enti di ricerca: Sport Sciences research Institute of Iran (SSRI) e University of Bojnord of Iran (UB), University of Cincinnati, University of California Irvine (UCI).

Sede	Paese
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada

³ Nella relazione del 2019 è stato suggerito di riportare, a partire dal 2020, il numero di ricercatori del Dipartimento che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero. Si propone pertanto di inserire, all'atto di una revisione del Piano Strategico di Dipartimento, un ulteriore indicatore per il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento.

UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2020	

Per gli accordi Erasmus che includono il terzo livello – Dottorato – e/o la mobilità docenti, si veda la tabella sottostante:

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL 08	Slovacchia	S-T-D
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK 01	Polonia	S-T-D
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D

HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D
VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY	LT KAUNAS01	Lituania	S-T-D
UNIVERSIDAD DE VALENCIA	E VALENCI01	Spagna	P-S-D
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D
PANSTWOWQ MEDYCZNA WYZSZA SZKOLA ZAWODOWA W OPOLU	PL OPOLE04	Polonia	D
RIGA MEDICAL COLLEGE OF THE UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA 46	Lettonia	D
UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE	UK HATFIEL01 UK	Regno Unito	D
UNIVERSITY COLLEGE ROOSVELT	NL UTRECHT01	Paesi Bassi	D

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2020.

Risultano inoltre attivi 6 accordi di ricerca con enti nazionali come di seguito specificato.

Ente
Società Abruzzo Sviluppo S.p.A Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione del CNR di Roma (ISTC-CNR) Dipartimento di Scienze Statistiche dell'Università Sapienza di Roma CNR-SPIN Fondazione Padre Alberto Mileno Onlus Facoltà di Medicina Veterinaria dell'Università di Teramo

Tabella 3. Accordi nazionali attivi al 31 dicembre 2020

I nuovi accordi sottoscritti nel 2020 (quattro) permettono di superare ampiamente il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2020.

Una ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa a *promuovere posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri.*

Nel 2020, sono stati ospitati 3 Visiting Scientist (due Professor e un Researcher), in linea con il numero di 3 atteso nel piano strategico dipartimentale. Di questi, due erano stati finanziati dal bando Uda Visiting Professor/Researcher 2019-20 mentre il terzo ha usufruito di un proprio finanziamento, come da tabella seguente:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO Uda
30.05.2019	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 14 marzo 2020 e dal 31 agosto al 12 settembre 2020	Didattica e Ricerca	€ 5.000
30.05.2019	Prof. Filippo Zappasodi	PATRIQUE FIEDLER -eemaging Medical Imaging Solutions Gmbh – Berlino	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 1 al 14 marzo 2020, dal 31 agosto al 12 settembre 2020 e dal 16 novembre al 15 dicembre 2020.	Ricerca	€ 6.000
- (Accordo in corso)	Proff. Stefania Della Penna e Paolo Capotosto	MIREK WYCZESANY -Jagiellonian University of Cracovia	VISITING PROFESSOR	Dal 25 novembre 2020 al 15 febbraio 2021	Ricerca	-

Inoltre, nel corso del 2020 sono state previste e approvate dal CdD le seguenti posizioni di Visiting (l'ultima colonna indica le posizioni che sono state finanziate dal bando Uda Visiting Professor/Researcher 2020-21 secondo la graduatoria del 30/9/2020):

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO Uda
28/4/2020	Dott.ssa Francesca Lionetti	MICHAEL PLUESS - Queen Mary University of London	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 12/04/2021 al 13/05/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof. Riccardo Palumbo	GIORGIO CORICELLI	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/06/2021 al 30/06/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000

		- University of Southern California, Los Angeles				
28/4/2020	Prof. Claudio Di Bernardino	GIUSEPPE ATTANASI - Université Côte d’Azur, Nice	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/05/2021 al 30/05/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1.03.2020 al 31.03.2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	XUANHONG CHEN -Lehigh University, Pennsylvania	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 1/06/2021 al 31/07/2021	Didattica e Ricerca	€ 8.000
28/4/2020	Dott.ssa Maria Spinelli	PRACHI E. SHAH -University of Michigan, Anna Arbor	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 10/6/2021 al 11/07/ 2021	Didattica e Ricerca	€ 4.000
28/4/2020	Prof. Camillo Di Giulio	DARIUS JASTRZEBSKI -Zabrze Medical Unversoty of Silesia	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 5/10/2020 al 27/11/2020	Didattica e Ricerca	-
28/4/2020	Dott. Sergio Di Sano	SUI LIN GOEI VU Amsterdam - Windesheim University of Applied Sciences (WUAS) Zwolle	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 01.02.2021 al 1.03.2021	Didattica e Ricerca	-
28/4/2020	Prof. Richard Wise	MICHAEL GERMUSKA -Cardiff University	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 1/06/2021 al 31/07/2021	Ricerca	-
28/4/2020	Prof. Filippo Zappasodi	ELZBIETA OLEJARCZYK -Polish Academy of Sciences, Warsaw	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 3/02/2021 al 27/03/2021	Ricerca	-
28/4/2020	Prof. Cosimo Del Gratta	PATRIQUE FIEDLER -eemaging Medical Imaging Solutions Gmbh – Berlino	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 1.03.2020 al 30.04.2021	Ricerca	-

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l’accreditamento ANVUR

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all’attività del 2020 sui cicli di dottorato attivi (XXXIII ciclo partito il 1° novembre 2017, XXXIV ciclo partito il 1° novembre 2018, XXXV ciclo partito il 1° novembre 2019, XXXVI ciclo partito il 1° dicembre 2020). Di seguito, si riportano i dati relativi al numero di dottorandi iscritti nei cicli attivi:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXIII al XXXVI ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXIII al XXXVI ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXIII al XXXVI ciclo)	Numero totale di iscritti per ciclo
XXXIII ciclo 9 dottorandi iscritti XXXIV ciclo 7 dottorandi iscritti XXXV ciclo 12 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 13 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 7 dottorandi iscritti XXXIV ciclo 10 dottorandi iscritti XXXV ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 8 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 9 dottorandi iscritti XXXIV ciclo 5 dottorandi iscritti XXXV ciclo 6 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 10 dottorandi iscritti	XXXIII ciclo 25 dottorandi XXXIV ciclo 22 dottorandi XXXV ciclo 31 dottorandi XXXVI ciclo 31 dottorandi

Si noti che le attività di due studenti del XXXIII ciclo e di uno studente del XXXIV ciclo del Dottorato in Business and Behavioural Sciences non sono state valutate positivamente dal collegio dei Docenti. Tali studenti pertanto non sono stati ammessi all’anno successivo. Inoltre, uno studente del XXXIII ciclo del Dottorato in Business and Behavioural Sciences ha rinunciato al proseguimento degli studi. Pertanto, il numero degli iscritti per il XXXIII ciclo nel 2020 è di 7 e non di 10 come indicato nel 2019.

Per i cicli XXXIII, XXXIV e XXXVI, il numero di iscritti con borsa corrisponde al numero totale dei dottorandi iscritti indicato nella tabella precedente. Per il XXXV ciclo, si rilevano 30 dottorandi iscritti con borsa su un totale di 31 iscritti.

Anche per il 2020, i tre coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l’avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXVI ciclo) iniziato il 1° dicembre 2020. La possibilità di avviare il nuovo ciclo di dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all’Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per questo nuovo ciclo, si riporta di seguito il dettaglio completo

	DOTTORATO – XXXVI ciclo iniziato il 1° dicembre 2020		
Dottorati	Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle
Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni (fondi ad hoc, dottorati industriali)	n. 0	n. 0	n. 2 (1 finanziato da Fondazione esterna e 1 Dottorato industriale)
Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca (es M Curie- Skłodowska)	n. 1 (Progetto European Training Networks INFANS H2020-MSCA- ITN-2018) n.1 borsa sul progetto ConnectToBrain ERC- 2018-SyG – 810377	n. 1 borsa PON n. 1 borsa FSC	n. 2 borse PON n. 1 borsa FSC

	n.1 borsa sul progetto OXiNEMS (H2020-FETOPEN-828784) n. 3 borsa su fondi MIUR del progetto Dipartimenti di Eccellenza DNISC (di cui 2 percorso MD-PhD)		
Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere	n. 4	n. 1	n. 1
Numero di convenzioni con altre università nazionali e internazionali	n. 3	n. 1	n. 4

Scelta nel collegio Docenti di componenti secondo indicatori della VQR in linea con le politiche della Scuola di Dottorato

Nel corso del 2019, a partire dall’accreditamento dei dottorati per il XXXV ciclo il MIUR ha eliminato l’utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio. Tali indicatori sono stati sostituiti dal superamento della prima soglia ASN per l’abilitazione di seconda fascia (numero di articoli negli ultimi 5 anni) per i docenti di aree bibliometriche, o dal superamento della prima o della terza soglia ASN per l’abilitazione di seconda fascia (numero di articoli e contributi negli ultimi 5 anni, numero di libri in 10 anni) per i docenti di aree non bibliometriche. Si è scelto per il 2020, in questa sede, di non riportare comunque i valori calcolati sulla base delle vecchie linee guida (Indicatori VQR 2011-2014 del collegio dei docenti). Tuttavia, si esprime nelle note di questa relazione la necessità di modificare l’azione del Piano Strategico Dipartimentale per tenere conto delle nuove direttive.

Per quanto riguarda le ***Ricerca di finanziatori esterni per le borse di dottorato e Partecipazione a progetti PON, progetti Marie Skłodowska-Curie, etc.*** si rileva che nel 2020 sono state finanziate 13 borse, numero già superiore al target pari a 2 + 2 ovvero 4 borse esterne totali per ciclo di dottorato, come indicato dal Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni e dal Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca riportati nella tabella precedente.

Visibilità dei percorsi formativi del dottorato per garantire l’attrattività internazionale: in merito all’indicatore Numero di domande con titolo di accesso conseguito in università straniere nel 2020 si rileva che esso è stato superiore al target atteso pari a tre per ciclo di dottorato. Il Numero di studenti che ha superato l’esame di ammissione e si è effettivamente iscritto ai corsi del XXXVI ciclo è pari infatti a 6 (si veda il valore Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere nella tabella precedente).

Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali e internazionali: l’indicatore Numero di convenzioni (riportato nella tabella precedente), risulta pari a 8, valore già superiore al target da raggiungere entro il 2023. Si veda il paragrafo Note e criticità alla fine della relazione rispetto a tale indicatore.

Rendere disponibili fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri

Nessuno studente straniero dei corsi di dottorato che insistono sul DNISC ha usufruito di una maggiorazione della borsa dei fondi dipartimentali durante il 2020. Tuttavia, 5 studenti dei corsi di dottorato hanno usufruito di una maggiorazione della borsa durante il 2019. Questo dato evidenzia

che si è già vicini al target finale di 6 borse di maggiorazione previsto dal Piano Strategico di Dipartimento per il 2023.

Promuovere soggiorni presso laboratori esterni: il Numero di dottorandi che hanno frequentato nel 2020 per almeno un mese laboratori esterni è indicato nella seguente tabella.

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXX al XXXIV ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXII al XXXIV ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXIII al XXXIV ciclo)	Totale per ciclo
XXXIII ciclo: 5 XXXIV ciclo: 1 XXXV ciclo: 0	XXXIII ciclo: 5 XXXIV ciclo: 0 XXXV ciclo: 0	XXXIII ciclo: 4 (di cui 1 PON) XXXIV ciclo: 1 XXXV ciclo: 0	XXXIII ciclo: 14 XXXIV ciclo: 2 XXXV ciclo: 0

I dottorandi in mobilità nel 2020 risultano quindi essere pari a 16, distribuiti nei tre cicli come riportato in tabella. Considerando che, in media, i tre dottorati che insistono sul DNISC hanno circa 27 studenti per anno⁴, il valore di 16 dottorandi in mobilità corrisponde al 59% dei dottorandi del DNISC che ha frequentato laboratori esterni nel 2020. Il target atteso per il 2023, pari al 60%.

Incentivare l’acquisizione del titolo Doctor Europaeus da parte dei dottorandi e il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto con istituzioni straniere: l’indicatore Numero di dottori di ricerca con Doctor Europaeus o Dottorato Internazionale è stato calcolato come nel 2019 per gli studenti del XXXII ciclo, conclusosi il 31 ottobre 2019 ma la cui discussione della tesi è avvenuta nel corso del 2020. Hanno conseguito il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus:

- 2 studenti del dottorato in Neuroscienze e Imaging
- 5 studenti del dottorato in Business and Behavioural Sciences

Quindi, per il XXXII ciclo, il target di 1,5 studenti per ciclo di dottorato, che ci si prefiggeva di raggiungere entro il 2023, è stato già ampiamente superato.

Si sottolinea che il XXXIII ciclo, che si sarebbe dovuto concludere a novembre 2020 e le cui tesi si sarebbero dovute discutere in queste settimane, è stato prorogato a causa della pandemia da COVID-19 e non si hanno quindi ancora dati su eventuali certificazioni Doctor Europaeus.

⁴ Il valore di 27 dottorandi iscritti in media per anno è stato calcolato come la media sui 4 cicli attivi del totale dei dottorandi iscritti nel 2020 ai tre dottorati del DNISC pari a 109 studenti (XXXIII ciclo 25 dottorandi, XXXIV ciclo 22 dottorandi, XXXV ciclo 31 dottorandi, XXXVI ciclo 31 dottorandi), i.e. $109/4 = 27$.

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Anche per il 2020, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato *l’assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca* sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore. Sono stati confermati i criteri di ripartizione utilizzati nel 2017, 2018 e nel 2019 che prevedono l’attribuzione dei fondi sulla base di: indicatori VQR, numero di prodotti in classe A, presenza di co-autori stranieri in pubblicazioni in classe A, numero di progetti competitivi acquisiti. Inoltre, il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 26 maggio 2020 ha approvato modifiche apportate al Regolamento di Ripartizione fondi di Ricerca d’Ateneo.

Per quanto riguarda *l’assegnazione dei fondi per l’attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca*, nella seduta del 26 maggio 2020 il Consiglio di Dipartimento ha approvato modifiche apportate al Regolamento di Ripartizione dei fondi per l’attivazione di RTDA e assegni di ricerca.

La ripartizione di entrambe le tipologie di fondi, che rispettivamente ammontano per il 2020 a: € 406.093,70 e € 348.080,32 (sulla base di 65 afferenti), è stata deliberata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 22 giugno 2020. La ripartizione è stata individuale per quanto riguarda i fondi dipartimentali per la Ricerca e aggregata per sezione nel caso dei fondi per l’attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca.

Questi fondi, assieme a fondi di progetti competitivi, di Ateneo e quelli messi a disposizione dal Progetto Dipartimenti di Eccellenza, hanno permesso nel 2020 di finanziare:

- i) 26 assegnisti di ricerca⁵ per un totale di 223 mesi uomo con un importo investito di circa 468.323,00 €
- ii) 16 borsisti di ricerca⁶ per un totale di 70 mesi uomo con un importo investito di circa 118.000,00 €.

Ricercatori a tempo determinato: Nel corso dell’anno 2020 hanno preso servizio: (1) n. 11 Ricercatori Junior (RTDA), ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. A Legge 240/2010, di cui 9 su fondi relativi a progetti finanziati o contributi esterni; (2) n. 6 Ricercatori Senior (RTDB), ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. B) della Legge 240/2010, di cui 1 su fondi relativi a un progetto finanziato e gli altri sui fondi di Ateneo.

Nell’anno 2020, il DNISC ha continuato a dimostrare un rilevante impegno nella formazione di giovani ricercatori.

Per quanto riguarda *l’assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto entro 2023* si prende in considerazione il triennio 2018-2020 e si osserva la presenza di un ricercatore del Dipartimento che è risultato inattivo poiché non ha prodotti della ricerca nel triennio 2018-2020. Poiché il fondo perduto non è richiesto prima del 2023 non si è ritenuto pertanto opportuno stanziare un finanziamento a fondo perduto nel 2020.

⁵ Il numero di 26 assegnisti è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di assegnisti attivi per almeno un mese nel 2020.

⁶ Il numero di 16 borsisti di ricerca è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di borsisti di ricerca attivi per almeno un mese nel 2020.

Note e Criticità

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento - Azione legata al monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento.

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio, tramite un censimento online degli interessati. Si è riusciti a reperire dati soltanto per il 85% degli afferenti del Dipartimento.

Nella relazione del 2019 è stato suggerito di riportare, a partire dal 2020, il numero di ricercatori del Dipartimento che partecipa in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero. Questi dati sono stati ricavati per il 2020 tramite il censimento online. Si propone pertanto di inserire, all'atto di una revisione del Piano Strategico di Dipartimento, un ulteriore indicatore per il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento che riguarda la partecipazione in qualità di relatore a convegni.

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Poiché, come riportato nella relazione, nel corso del 2019 il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio, si esprime la necessità di modificare l'azione 4.a della tabella relativa alla Ricerca del Piano Strategico Dipartimentale per tenere conto delle nuove direttive.

Rispetto all'azione 4.e (Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali e internazionali per favorire lo scambio di studenti e docenti), si ritiene l'indicatore (numero di convenzioni) in sovrapposizione con quello dell'Obiettivo 3, azione e indicatore c (numero di accordi di collaborazione con Enti nazionali e internazionali), pertanto se ne suggerisce l'eliminazione.

Infatti gli accordi nazionali e internazionali stipulati al fine di promuovere l'attività di ricerca del Dipartimento, anche come accordi Erasmus comprendenti il terzo livello, sono accordi che non riguardano solo i docenti e ricercatori del Dipartimento ma anche gli studenti dei tre Dottorati del Dipartimento.

Rispetto all'azione 4.h (Incentivare l'acquisizione del titolo Doctor Europaeus da parte dei dottorandi e il rilascio del doppio titolo o del titolo congiunto con istituzioni straniere), essa si ritiene sovrapponibile all'azione b dell'obiettivo 4 dell'area Internazionalizzazione, pertanto si suggerisce che venga monitorata solo da quest'ultima area, rimandando direttamente alla relativa relazione.

Pescara, 18 marzo 2021

Coordinatore Area Ricerca
Prof. Richard Wise



Appendice n. 1

Nel corso del 2020 sono state presentate 47 proposte progettuali, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO
29.01.2020	Prof. Andrea Pitasi (PA)	Monnet Module	Jean Monnet Activities, emanato da EACEA (The Education, Audiovisual and Culture Executive Agency)	€ 27.888,00
29.01.2020	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	Compact On-Scalp Magnetoencephalography Innovation Consortium (COSMIC)	H2020-MSCA-ITN-2020	€ 261.500
25.02.2020	Dott. Delli Pizzi Andrea (RTDA)	Predicting Treatment Response In Locally Advanced Rectal Cancer Using A “Radio-metabolomic” Approach.	MY FIRST AIRC GRANT – MFAG2020 – TRANSITION TO INDEPENDENCE –	€ 50.300
31.03.2020	Dott. Alessio Basti (Assegnista)	REAL TIME METHODS TO ANALYSE BRAIN STATE DYNAMICS – REB(U)S	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. Paolo Capotosto (RTDB)	ATTENTION-MEMORY COMPETITION IN PARIETAL CORTEX - ACRONIMO ONEMORE	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. Piero Chiacchiaretta (Assegnista)	INVESTIGATING CEREBROVASCULAR COMPLIANCE WITH NOVEL MRI METHODS	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. Pierpaolo Croce (Assegnista)	MUSCLE SYNERGIES AND TRAJECTORIES OF BRAIN MICROSTATES FOR HAND MOTOR CONTROL	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. Stefano Delli Pizzi (RTDA)	CEREBELLAR FUNCTIONAL CONNECTIVITY CHANGES IN DEMENTIAS	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. Simone Di Plinio (Assegnista)	HEALTHY AND PATHOLOGICAL PROFILES OF THE SENSE OF SELF: A MULTIDIMENSIONAL INVESTIGATION	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott. ssa Francesca Ferri (RTDB)	INHIBITION OF IMPULSIVE BEHAVIOUR: THE ROLE OF BRAIN-HEART INTERACTIONS (INPULSE)	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	
31.03.2020	Dott.ssa Stefania Oliviero (Assegnista)	MULTIPLE SCLEROSIS: TRAINING-INDUCED CHANGES IN MYELIN AND NEURITE DENSITY BY NODDI AND MWF. A PILOT STUDY	BANDO SEARCH for EXCELLENCE Uda 2019	

31.03.2020	Dott. Mauro Pettorruso (RTDA)	ENHANCING COGNITIVE CONTROL TO OVERCOME ADDICTION: A RAPIDLY-ACTING NEUROMODULATION APPROACH IN GAMBLING DISORDER	BANDO SEARCH for EXCELLENCE UdA 2019	
31.03.2020	Dott. Fabrizio Ricci (RTDA)	MYOCARDIAL STRESS CMR PERFUSION TO DIFFERENTIATE BETWEEN ATHLETE'S HEART AND CARDIOMYOPATHIES	BANDO SEARCH for EXCELLENCE UdA 2019	
31.03.2020	Dott. ssa Maria Spinelli (RTDB)	THE ROOTS OF EMOTION REGULATION IN DYADIC SYNCHRONY: A BIO-BEHAVIOURAL LONGITUDINAL STUDY - ACRONIMO InSyncReg	BANDO SEARCH for EXCELLENCE UdA 2019	
31.03.2020	Dott. Simone Di Plinio (Assegnista)	Healthy and Pathological profiles of the Sense of Self: A multidimensional investigation	NARSAD YOUNG INVESTIGATOR GRANT 2020	
31.03.2020	Dott. Mauro Pettorruso (RTDA)	Enhancing plasticity to tackle gambling addiction: neural correlates of an accelerated rTMS intervention	NARSAD YOUNG INVESTIGATOR GRANT 2020	
28.04.2020	Prof. Comani Silvia (PO)	tEchnology for Multimodal inter-BRain dynAmiCs invEstigation - Acronim: EMBRACE Proposal ID: SEP-210673478	H2020-MSCA-RISE-2020 Finanziatore: EC	UdA Capofila <i>sede di afferenza e di svolgimento del progetto in caso di finanziamento:</i> Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche, Centro BIND - Behavioral Imaging and Neural Dynamics - Gruppo di ricerca: Silvia COMANI (PA DNISC) Laura MARZETTI (PA DNISC) Filippo ZAPPASODI (PA DNISC) Maurizio BERTOLLO (PA DMSI) Gabriella Tamburro (borsista di ricerca DNISC), Pierpaolo Croce (assegnista DNISC), Antonio De Fano (dottorando DNISC). Durata: 48 mesi Budget unità di Chieti € 240.800,00 Budget complessivo € 818.800

26.05.2020	Dott. Antonio Maria Chiarelli (RTDB)	Contactless COVID-19 diagnosis with Infrared Imaging, Olfactometry and Artificial Intelligence	Fondazione AXA (AXA Research Fund)	<p>UdA Capofila</p> <p>Sede di afferenza e di svolgimento del progetto in caso di finanziamento: Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche,</p> <p>- Gruppo di ricerca: Antonio Maria Chiarelli (PI) Arcangelo Merla (PA DNISC) Andrea Mazzatenta (RTDB DNISC) Daniela Cardone (RTDA DNISC)</p> <p>Durata: 12 mesi Budget richiesto € 175.400,00</p>
22.06.2020	Prof. Mauro Gianni Perrucci (PA) Dott. ssa Giovanna Bubbico (Assegnista)	Subjective COgnitive decline: An Arterial spin labeling fMRI study (SCOVA study)	Airalzh, Associazione Italiana Ricerca Alzheimer Onlus - Bando AGYR 2020	<p>€ 60.000 NO COFIN. UDA UD'A LEADER</p>
23.07.2020	Prof.ssa Giorgia Committeri (PA)	Prevenire con Insight, Motivazione, Emozione (Acronimo PR.I.M.E.)	Dipartimento per le Politiche Antidroga della Presidenza del Consiglio dei Ministri	<p>Durata 24 mesi, Capofila ASL RM1 – dott. Ducci UDA Partner : proff. Committeri, Martinotti e Verrocchio Sapienza Partner 3 Budget di progetto: € 440.004 Budget UDA: € 83.676</p>
23.07.2020	Prof.ssa Laura Marzetti (PA)	Dispositivo di sanificazione per ambienti, virucida e battericida, autonomo e programmabile (Acronimo SANYTECH)	FISR 2020	<p>Durata 6 mesi, Capofila UNIBO UNI PALERMO Partner 2 UDA Partner 3 Budget di progetto: € 79.680 Budget UDA: € 14.380</p>
23.07.2020	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	Studio Prospettico di Rigenerazione Organica con quantificazione di Unità Tanatocronologiche	Challenges for Europe	<p>Acronimo: SPROUT Durata: 5 ANNI Capofila: Ud'A Budget complessivo: € 1.500.000</p>
23.07.2020	Prof. ssa Stefania Fulle (PO)	Accumulo di AGE come fattore di rischio per infezioni gravi da coronavirus. Un aiuto da composti naturali.	FISR 2020	<p>Capofila Università di Perugia (prof.ssa Francesca Riuzzi) UDA Partner Budget UDA: € 10.000</p>
23.07.2020	Prof. Sjored Ebisch (PA)	From «me-you» to «EU»: how Individual and Collective Mechanisms of AGENCY influence	Challenges for Europe	<p>Acronimo: IMAGINE-U Durata: 48 mesi Ente finanziatore: Volkswagen Stiftung</p>

		IdeNtity and cohesion in the European Union		Capofila: University of Marburg Ud'A Partner 2 Budget complessivo: € 999.744, Budget UDA: 266.700
02.09.2020	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	A.C.T.I.V.E. AGEING (Adapted Controlled Training Individualised through Verification in the Elderly)	Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships (IF) - EU funding program H2020-MSCA-IF-2020.	RICERCATORE DA OSPITARE: Edyta Kinel (PhD on Medical Science), as Researcher and Principal Investigator
02.09.2020	Dott. Antonio Maria Chiarelli (RTDB) Prof. Richard Wise (PO)	Energetic dysfunction in the inflamed MS brain	FISM 2020	UD'A LEADER – Budget complessivo € 340.000
02.09.2020	Prof. ssa Valentina Tomassini (PA)	Opportunities for action: investigating body representation and body-space interaction in Multiple Sclerosis	FISM 2020	UD'A LEADER – Budget complessivo € 170.000 Collaboratori prof.ssa Giorgia Committeri, dott.ssa Francesca Ferri, prof. Richard Wise
02.09.2020	Prof. ssa Valentina Tomassini (PA)	A 'fatigue' neuronal network in multiple sclerosis- FamusNet	FISM 2020	CNR LEADER (P.I. dott.ssa Franca Tecchio) – UD'A Partner - Budget complessivo € 170.000 Collaboratori prof. Fiippo Zappasodi, prof. Richard Wise
02.09.2020	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	Un nuovo dispositivo bioelettrico per diagnosticare lo stress ossidativo nelle cellule muscolari umane di pazienti affetti da CFS/ME – Acronimo: BIOX-CFS	MUR-FISR - GO for IT	Tipologia di costo: Assegno di ricerca Importo: 30.000 euro - Durata (mesi) 12 - SSD BIO/09
02.09.2020	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	PROGETTO: Effetti dell'Esercizio fisico e supplementazione di Noci su sarcopenia e aspetti cognitivi nell'anziano - Acronimo ExNut	MUR-FISR - GO for IT	Tipologia di costo: Assegno di ricerca Importo. 30.000 euro - Durata (mesi) 12 - SSD BIO/09
02.09.2020	Prof. Mauro Gianni Perrucci (PA)	CAM-BRAIN: CAPTURING CHANGES IN AUTOBIOGRAPHICAL MEMORY AND EEG MICRO-STATES OF BRAIN CONNECTIVITY	FONDAZIONE BIAL	UDA Leader - No partner Durata: 18 mesi dal 2.01.2021 al 2.07.2022 Collaboratori: Giovanna Bubbico Budget totale di progetto: € 45.500 Contributo richiesto: € 45.500 Cofinanziamento UDA: zero

02.09.2020	Dott. Emanuele Cosimo Altomare (PhD Student)	ELDERLY IN ACTION: AN EEG STUDY ON MACRO-AFFORDANCES IN THE AGING BRAIN (E-ACT)	FONDAZIONE BIAL	<p>U'DA Leader Partner: University of California, Los Angeles (UCLA)</p> <p>Durata: 24 mesi dal 01.01.2021 al 31.12.2022</p> <p>Collaboratori: Giorgia Committeri, Annalisa Tosoni, Pierpaolo Croce, Nanthia Suthana (collaboratore in servizio presso UCLA), Daniel Batista</p> <p>Budget totale di progetto: € 49.000 Contributo richiesto: € 49.000 Cofinanziamento UDA: zero</p>
02.09.2020	Dott. ssa Francesca Ferri (RTDB)	AT THE HEART OF SELF-CONTROL: BRAIN-BODY INTERACTIONS DURING DIFFERENT MENTAL STATES(HEARTFELT)	FONDAZIONE BIAL	<p>U'DA Leader Partner: Università di Palermo</p> <p>Durata: 18 mesi dal 1°.01.2021 al 30.06.2022</p> <p>Collaboratori: Luca Faes + Roberto Ferrari</p> <p>Budget totale di progetto: € 46.000 Contributo richiesto: € 40.000 Cofinanziamento UDA: € 6.000</p>
02.09.2020	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	MINDFULNESS MEDITATION STATE AND TRAIT THROUGH THE EYES OF BRAIN COMPUTATIONAL MODELLING	FONDAZIONE BIAL	<p>UDA Leader - No partner</p> <p>Durata: 30 mesi dal 1.°10.2021 al 31.03.2024</p> <p>Collaboratori:=</p> <p>Budget totale di progetto: € 49.050 Contributo richiesto: € 49.050 Cofinanziamento UDA: zero</p>
02.09.2020	Dott. Matteo Frisoni (PhD Student)	SCHEMA-BASED TEMPORAL MEMORY IN PARIETAL CORTEX (SCHETEMP)	FONDAZIONE BIAL	<p>UDA Leader - No partner</p> <p>Durata: 18 mesi dal 1°/09/2021 al 1°/04/2023</p> <p>Collaboratori: dott. Capotosto</p> <p>Budget totale di progetto: € 49.000 Contributo richiesto: € 49.000</p>

				Cofinanziamento UDA: zero
02.09.2020	Dott. Pierpaolo Croce (Assegnista)	MUSCLE SYNERGIES AND TRAJECTORIES OF BRAIN STATES FOR MOTOR CONTROL.	FONDAZIONE BIAL	UDA Leader - No partner Durata: 24 mesi dal 1°/04/2021 al 31/03/2023 Collaboratori: Filippo Zappasodi Budget totale di progetto: € 44.500 Contributo richiesto: € 44.500 Cofinanziamento UDA: zero
02.09.2020	Dott. ssa Maria Spinelli (RTDB)	FROM INNER TO DYADIC CONNECTION: THE EFFECT OF MINDFULNESS INTERVENTION ON MOTHER-INFANT BIO-BEHAVIOURAL SYNCHRONY	FONDAZIONE BIAL	UDA Leader Partner: Alma Mater Studiorum Durata: 24 mesi dal 1°/03/2021 al 28.02.2023 Collaboratori: Chiara Suttora (collaboratore in servizio presso l'Università di Bologna) + Filippo Zappasodi Budget totale di progetto: € 56.200 Contributo richiesto: € 44.200 Cofinanziamento UDA: € 12.000
02.09.2020	Dott. ssa Annalisa Tosoni (Assegnista)	SENSING THE ENVIRONMENT: A NEURO-BEHAVIORAL INVESTIGATION OF THE LOCOMOTION- RELATED AFFORDANCE EFFECT IN CHILDHOOD/EARLY ADOLESCENCE	FONDAZIONE BIAL	UDA Leader - No partner Durata: 24 mesi dal 1°/05/2021 al 30.04.2023 Collaboratori: Mirco Fasolo, Filippo Zappasodi e Michael Pluess Budget totale di progetto: € 41.750 Contributo richiesto: € 41.750 Cofinanziamento UDA: zero
24.09.2020	UO Capofila: UD'A - Prof. Stefano Sensi (PO) UO Partner 2: UD'A – Prof. Marco Onofri (PO) UO Partner 3: Università di Cincinnati – Prof. Alberto Espay	EXEDLB: Phase II clinical trial of exenatide on patients with Lewy Body Dementia Acronimo: EXEDLB	Bando: Part the Cloud Gates Partnership 2021 Finanziatore: Alzheimer's Association	Budget complessivo di progetto: € 1.778.721 Per UO Capofila: € 736.864 di cui € 60.000 di cofinanziamento da spese di personale UDA Per UO 2:

	UO Partner 4: Università di Newcastle – Prof. John Paul Taylor			€ 410.028 di cui € 60.000 di cofinanziamento da spese di personale UDA Per UO 3: € 390.000 Per UO 4: € 239.829
24.09.2020	Dott. ssa Ester Sara Di Filippo	Titolo: Effects of training on skeletal muscle in elderly in order to promote healthy lifestyle and prevent sarcopenic process”.	Fondazione Umberto Veronesi. Call for 2021 post doctoral Fellowship.	In caso di vincita, la borsa corrisposta sarà di 30.000 euro, che non verrà versata al Dipartimento, ma liquidata direttamente dalla Fondazione Umberto Veronesi alla beneficiaria
24.09.2020	Dott. Stefano Delli Pizzi (RTDA)	Titolo: “CERebellar functional connectivity changes in Alzheimer’s Disease”, acronimo CERAD Supervisor: prof. Sensi	Horizon 2020 Call: H2020-MSCA-IF-2020 (Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships) Topic: MSCA-IF-2020 Type of action: MSCA-IF-GF (Global Fellowships)	Durata 36 mesi di cui 24 mesi presso HARVARD UNIVERSITY- United States Budget complessivo: € 269.002,56, di cui 91.736,64 per l’anno di permanenza in UDA e € 177.265,92 per il biennio di permanenza in General Hospital Corporation
24.09.2020	Dott. Simone Di Plinio (Assegnista)	Proposal number: 101028561 / Is the Brain A Dynamical Game? Exploring Neuronal Equilibria – Acronimo IBADGENE Supervisor: prof. Ebisch	Horizon 2020 Call: H2020-MSCA-IF-2020 (Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships) Topic: MSCA-IF-2020 Type of action: MSCA-IF-GF (Global Fellowships)	Durata 36 mesi di cui 24 mesi presso United States Department of Health and Human Services - United States Budget complessivo: € 251.002,56, di cui 85.736,64 per l’anno di permanenza in UDA e € 165.265,92 per il biennio di permanenza in General Hospital Corporation
24.09.2020	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	PROGETTO: Effetti dell’Esercizio fisico e supplementazione di Noci su plasticità sinaptica, neurogenesi, neuroprotezione e sarcopenia nell’anziano (walNuts & Training per un Invecchiamento Attivo Muscolare ed un Cervello In forma) III – Acronimo (max 10 caratteri) NuTriAMoCI	BANDO: MUR-FISR - GO for IT	Tipologia di costo: Assegno di ricerca Importo: 30.000 euro - Durata (mesi) 12 - SSD BIO/09
24.09.2020	Prof. ssa Maria Addolorata Mariggio (PO)	Proposal/NOI Title: Antagonizing the Microgravity-Induced Cardiomyocyte Oxidative stress (AMICO)	Progetto applicato alla NASA su piattaforma INSPIRES . Di fatto non si accede direttamente a	Total budget: \$595.818,94

		<p>Proposal #: 18-FG_2-0087</p> <p>Solicitation: NNH18ZTT001N-FG2</p> <p>PI: Mariggio', Maria Addolorata</p>	<p>finanziamenti nel caso venisse approvato, ma si avrà la possibilità di partecipare a bandi ASI.</p>	
22.10.2020	Dott.ssa Raffaella Franciotti (RTDB)	<p><i>Machine-learning based approach for the diagnosis, prognosis and therapeutic response of PD patients - CODICE MJFF-019801</i></p>	<p><i>2021 FUNDING PROGRAM development and Validation of Improved Outcome Measures</i></p> <p><i>An Edmond J. safra core program for pd research</i></p> <p><i>Finanziato da: The Michael J. Fox Foundation for Parkinson's research</i></p>	<p>Il Progetto avrà durata di 24 mesi.</p> <p>L'Ateneo partecipa come Coordinatore, unica unità di ricerca.</p> <p>Il finanziamento richiesto è di € 600.000; non è previsto il co-finanziamento UDA.</p> <p>Il Gruppo di ricerca è composto da: dott. Franciotti, prof. Onofrij, prof. Sensi, dott. Stefano Delli Pizzi.</p>
22.10.2020	Dott. Sergio Di Sano (Ricercatore)	<p>Progetto SLIDE</p> <p>Descrizione: predisposizione di linee guida per gli insegnanti per svolgere una didattica che tenga conto delle diverse esigenze degli studenti durante la pandemia e predisposizione di un App per gli studenti per promuovere abilità rilevanti per la didattica a distanza durante la pandemia</p> <p>Proponente: Prof Gino Casale (Università di Wuppertal) - Partner: Italia (Università di Chieti), Portogallo e Cipro</p>	<p>Bando Erasmus Azione chiave 2 (KA2) – Progetti di cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche e per lo scambio tra scuole</p>	
22.10.2020	Dott. Sergio Di Sano (Ricercatore)	<p>Progetto DISC</p> <p>Descrizione: Predisposizione di resoconti di ricerca sulle esigenze di studenti e insegnanti nell'affrontare la didattica a distanza durante la pandemia e predisposizione di un manuale di formazione per gli insegnanti con attività da proporre agli studenti</p> <p>Partner: Università di Wuppertal (Germania), PEU University (Bratislava, Slovacchia), VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY (Kaunas, Lituania), NET</p>	<p>Bando Erasmus Azione chiave 2 (KA2) – Progetti di cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche e per lo scambio tra scuole</p>	<p>I due progetti, laddove finanziati, saranno realizzati per l'Unità di Chieti dal dott. Sergio Di Sano in collaborazione con i colleghi del Gruppo Interdipartimentale (e costituendo Centro di Ateneo) FIRST (Formazione all'Insegnamento e Ricerca su Scuola e Territorio), punto di riferimento per la ricerca educativa dell'Università G. d'Annunzio di Chieti-Pescara.</p>



		(Associazione no profit, Padova, Italia)		I progetti prevedono, ciascuno, una durata di 24 mesi (a partire da marzo-giugno 2021) e un budget di 300.000 euro.
--	--	---	--	--



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gennaio -31 dicembre 2020

Organizzazione attuale

Responsabile area: Prof. Stefano Pagliaro

Commissione di supporto: Dott. Daniela Cardone, Dott. Irene Ceccato, Dott. Simone Guarnieri,
Prof. Giampiero Neri, Prof. Mauro Gianni Perrucci, Sig.ra Marilena
Troiano

Modalità e date degli incontri:

- Riunione della Commissione d'Area Terza Missione 15/02/2021 (verb. 1/2021)

Monitoraggio attività TERZA MISSIONE

A partire dal 2019, il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche ha recepito le direttive di ateneo e quanto previsto dal piano strategico dipartimentale (Obiettivo 1, Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del dipartimento per la Terza Missione), dotandosi di un referente per la Terza Missione di Dipartimento, individuato al tempo nel prof. Arcangelo Merla. Sempre nel 2019, il Prof. Merla ha insediato una commissione operativa con funzione di supporto al monitoraggio. Queste attività hanno trovato riscontro nel funzionamento dell'Area Terza Missione del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche nel 2020, come testimoniato anche dalla relazione preliminare della CEV. Nella relazione, infatti, la CEV ha riconosciuto che *"Il Dipartimento si è dotato di un'ottima organizzazione funzionale per la realizzazione della propria strategia, anche se quella relativa alla Terza Missione è stata avviata recentemente e andrà monitorata nel tempo"*. Nel Consiglio di Dipartimento del 20 gennaio 2021 il Dipartimento ha nominato Responsabile d'Area Terza Missione il Prof. Stefano Pagliaro, già presente nella commissione guidata dal Prof. Merla, il quale ha ritenuto di insediare una commissione operativa di cui fanno parte la Dott. Daniela Cardone, la Dott. Irene Ceccato, il Dott. Simone Guarnieri, il Prof. Giampiero Neri, il Prof. Mauro Gianni Perrucci, con funzione di supporto al monitoraggio per la parte delle attività accademiche, e la Sig.ra Marilena Troiano, con funzione di supporto al monitoraggio per la parte di supporto amministrativo. Tale commissione ha provveduto a stilare la relazione di monitoraggio delle attività del 2020.

In linea con quanto avvenuto lo scorso anno, il referente e la commissione hanno recepito le indicazioni del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, avviando un censimento interno delle attività relative al 2020, per mezzo di una scheda inviata a tutti i membri del Consiglio di Dipartimento.

Alla data del 25 gennaio 2021, sono pervenute alla Commissione n. 9 schede compilate dai colleghi del dipartimento. Attingendo altresì ai dati in possesso alla segreteria di Dipartimento si desume in sintesi la seguente attività censita ed autorizzata (vedi dettaglio foglio Excel allegato):

- Sono attivi tre spin-off, uno dei quali (UdALab Psicologia) di nuova istituzione;
- Il complesso del conto terzi dipartimentale nel 2020 vale 43.651.52 €, proveniente prevalentemente da contratti di sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici.

- E' presente un'attività di formazione continua ("Misurare il cambiamento negli autori di violenza seguiti dal centro LDV della AUSL di Modena);
- Sono presenti attività di formazione ECM appannaggio di diversi componenti del Dipartimento;
- E' presente un progetto di alternanza scuola-lavoro Erasmus KA2;
- Per le attività di Public Engagement, si segnala la pianificazione della Settimana del Cervello 2020 e delle Olimpiadi delle Neuroscienze, attività sospese a causa dell'emergenza sanitaria legata alla diffusione del virus Sars-Cov-2;
- Per le attività di Public Engagement, si segnalano numerose iniziative individuali di raccordo con il territorio (interviste, interventi su inviti);
- Per le attività di Public Engagement, si segnala la traduzione del sito sensitivityresearch.com in italiano a cura del team del BabyLab;
- Per le attività di Public Engagement, si segnala l'organizzazione e la realizzazione di un webinar in collaborazione con AIDP Lombardia (500 partecipanti circa);
- Per le attività di Salute Pubblica, si segnalano i servizi BabyLab Risponde e Fuori Programma, e la promozione sul territorio -"Antenna Regionale" della Fondazione Onda -Osservatorio Nazionale sulla salute della donna e di genere.

Note e criticità

Con riferimento a quanto previsto a partire dal 2020 dalla sezione 3.3 del piano strategico si segnala:

Obiettivo	Azione da mettere in atto	Indicatore	Target atteso	Esito
Incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off	Azione di scouting interno dei risultati della ricerca in collaborazione con le strutture di Ateneo (Delegato di Ateneo per la terza missione)	Partecipazione a iniziative di Ateneo	Almeno una l'anno	Verifica positiva. Di concerto con il Delegato d'Ateneo per la Terza Missione, è stata organizzata una giornata di formazione "Trasferimento Tecnologico e Terza Missione", con i referenti NETVAL (10 luglio 2020)
	Incentivazione a partecipare a reti o network anche in collaborazione con le strutture di coordinamento di Ateneo	Numero di partecipazioni a reti o network	Almeno una l'anno	Verifica parzialmente positiva. L'Ateneo nel suo complesso ha partecipato al network EDIH-AMO; bisogna stimolare iniziative a livello dipartimentale
Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement	Incentivazione di attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, anche in collaborazione con le strutture di coordinamento di Ateneo	numero di attività svolte	incrementare di almeno una unità	Verifica Positiva, grazie alle iniziative riportate dai componenti del Dipartimento
	Miglioramento del contenuto e aspetto del sito web dipartimentale	numero di accessi al sito di dipartimento	In linea con gli altri siti di dipartimento di Ateneo	Verifica Positiva rispetto ai contenuti e all'aspetto del sito, come rilevato dalla CEV in visita al Dipartimento



Università degli Studi “G. d’Annunzio”-Chieti - Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

Tra le criticità, si segnala la difficoltà di portare a termine alcune delle attività previste e organizzate a causa della pandemia Sars-Cov-2. Si segnala anche la difficoltà di reperire informazioni circa l’accesso agli altri siti di dipartimento di Ateneo per effettuare la verifica quantitativa dell’ultimo punto del piano strategico.

Sede, 01.03.2021

Il referente Terza Missione del Dipartimento,
Prof. Stefano Pagliaro



Università degli Studi “G. d’Annunzio”-Chieti - Pescara
Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

ALLEGATO

ATTIVITA' TERZA MISSIONE DIPARTIMENTO:				
GESTIONE PROPRIETA' INDUSTRIALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Brevetti				
Privative				

SPIN OFF	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
M.A.R. SRL STP	UdA Lab Psicologia	L'UdA Lab - Centro Studi per l'Età Evolutiva nasce con l'obiettivo di sviluppare metodi di valutazione e intervento innovativi, rivolgendosi al bambino/adolescente e alla sua famiglia, prendendo in considerazione non solo gli aspetti problematici, ma interessandosi allo sviluppo nella sua complessità.		

ATTIVITA' CONTO TERZI	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note

STRUTTURE INTERMEDIAZIONarie	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Incubatori				
Consorzi ed associazioni				
Parchi Scientifici				

PATRIMONIO CULTURALE	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Ricerche e scavi archeologici				
Poli Museali				
Attività Musicali				
Immobili ed Archivi Storici				
Biblioteche ed emeroteca storiche				
Teatri ed Impianti Sportivi				

ATTIVITA' per la SALUTE PUBBLICA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici				
	CFTY720DIT15	CODICE STUDIO T-LIT118558 - RIF. PROF. ONOFRJ	1220,00	
	CFTY720D2406	CODICE STUDIO T-IIT115045 - RIF. PROF. ONOFRJ	1464,00	
	CFTY720D2406	CODICE STUDIO T-IIT115045 - RIF. PROF. ONOFRJ	3806,40	
	MN 39158	STUDIO MN 39158 - CENTRO ONOFRJ	10687,20	
	CFTY720D2406	CODICE STUDIO T-IIT115045 - RIF. PROF. ONOFRJ	4538,40	
	CFTY720D2406	CODICE STUDIO T-IIT115045 - RIF. PROF. ONOFRJ)	2049,60	

	ETNA AF	PROT. DSE-EDO 04-14 EU - RIF. PROF. RENDA	836,92
		ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (AGOSTO)	4000,00
		ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (SETTEMBRE)	4000,00
	EMR20016-570	Merck Serono. EMR20016-570 - Code: PWA04988 - rif. Prof. Onofrj (14FE10)	4880,00
	TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP -RIF. PROF. ONOFRJ(1FV10)	2752,00
	TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP -RIF. PROF. ONOFRJ(2FV10)	252,00
	TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP -RIF. PROF. ONOFRJ(3FV10)	3165,00
totale			43.651.52

Alte attività (studi non interventistici, empowerment dei pazienti)	<p>BabyLab Risponde</p> <p>Fuori Programma Promozione sul territorio -"Antenna Regionale" della Fondazione Onda -Osservatorio Nazionale sulla salute della donna e di genere</p> <p>1) GLORIA-AF: Global Registry, on Long-Term Oral Antithrombotic TRreatment In PATients wit Atrial Fibrillation. 2) ETNA-AF: Edoxaban Treatment in Routine Clinical Practice for Patients With Non Valvular Atrial Fibrillation. 3) EDO-SP-01-2015 - A pilot study on Edoxaban for the resolution of left atrial thrombosis in patients with non valvular atrial fibrillation.</p>	<p>Servizio di supporto a distanza ai genitori (email, telefono, video-chiamate) durante il periodo del lockdown, prima ondata di Covid</p> <p>Servizio di supporto agli insegnanti di un gruppo di scuole di Roma e provincia. Card interattive per discutere di emozioni tra insegnanti ed alunni, proposte dal team BabyLab in collaborazione con Università Salesiana di Roma</p> <p>1) GLORIA-AF 2018 € 244,00; GLORIA-AF 2019 € 3660,00 2) ETNA-AF 2018 € 4206,36; ETNA-AF 2019 €1833,66; ETNA-AF 2020 € 973,54</p>	<p>1) Sponsor: Boehringer Ingelheim 2) Sponsor: Daiichi Sankyo 3) Sponsor: Daiichi Sankyo</p>
---	---	---	---

Struttura e supporto			
----------------------	--	--	--

FORMAZIONE CONTINUA	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
Attività di formazione continua	Misurare il cambiamento negli autori di violenza seguiti dal centro LDV della AUSL di Modena (Prof. Pagliaro)		NA	
ECM	Corsi di Formazione Continua Prof. Renda (vedi scheda singola per dettaglio) Corsi di Formazione Continua Prof. Neri (vedi scheda singola per dettaglio) Corsi di Formazione Continua Prof. Gallina (vedi scheda singola per dettaglio)			
Attività di certificazione delle competenze				
Alternanza Scuola - Lavoro	Progetto Erasmus KA2	Ospitalità di 5 delegazioni di docenti e studenti di Scuole Superiori italiane ed estere (inglesi, macedone, turche e polacche) all'interno del progetto Erasmus+ KA2 "Smart Schools Smart Generation", che verte sull'utilizzo delle tecnologie digitali nella didattica.		
CONVENZIONI CON ALTRI ATENEI				
MOOC - Massive open online course				

PUBLIC ENGAGEMENT	TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo (Ove applicabile)	Note
-------------------	--------	-------------	----------------------------------	------

				t e
Scuole Secondarie Superiori della Regione Abruzzo	Olimpiadi delle Neuroscienze	21 marzo ore 9.00 Sala Conferenze Galileo DNISC - Olimpiadi delle Neuroscienze Selezioni regionali – Sala Convegni CeSI-MeT 16 marzo 2019 Coordinatori regionali S.Guarnieri & M.A. Mariggìo	Attività organizzate dal mese di settembre 2019 con le scuole che in febbraio 2020 hanno svolto le prove locali. La prova regionale annullata a livello nazionale causa emergenza COVID	
Scuole di diverso ordine e grado, Studenti universitari, gente comune	Settimana del cervello	<p>La Settimana del Cervello è una manifestazione organizzata ogni anno (dal 1996) allo scopo di sensibilizzare il pubblico sull’importanza della ricerca sul cervello. Coordinata dalla European Dana Alliance for the Brain (Europa - http://www.dana.org/edab/welcome_it.cfm) e dalla Dana Alliance for Brain Initiatives (Stati Uniti - http://www.dana.org/brainweek/), la Settimana del Cervello è diventata uno dei più grandi eventi di collaborazione internazionale.</p> <p>Le attività che sono organizzate ogni anno, supportate dal DNISC e coordinate da afferenti al DNISC (Prof. Mariggìo e Dott. Guarnieri), sono tra le più disparate e vanno dalle conferenze, alle visite nelle scuole, alle visite di scolaresche nei laboratori di ricerca, con l’obiettivo di accrescere fra i giovani, e non solo, l’interesse per come funziona il cervello umano e come esso ci faccia relazionare con l’ambiente che ci circonda. 17 marzo ore 9.00 CAST Visita nelle neuroscienze. Gruppi di studenti delle scuole superiori visitano i laboratori del Centro di ricerca CAST dell’Università di Chieti-Pescara, dove incontrano i ricercatori e discutono sul tema: “Rane, calamari e lumache: le prelibatezze del neuroscienziato” coordinamento Dott. S. Guarnieri.</p> <p>18 marzo ore 14.00 Sala conferenze CAST L’invecchiamento: due facce della stessa medaglia Moderatori: M.A. Mariggìo e La senescenza (primaria) non è una malattia Giorgio Fanò-Illic Invecchiamento di successo Stefano Sensi</p>	Attività annullate causa Covid-19	

		19 marzo ore 14.00 Sala conferenze CAST Parliamo un po' tra noi: diario immaginario tra vegetali e animali diversamente evoluti Moderatori: S. Guarnieri Il cervello di chi si può muovere Giorgio Fanò-Illic Quello che la Magnolia non dice Luigi Menghini	
	Sito sensitivityresearch.com/it	Traduzione del sito sensitivityresearch.com in italiano a cura del team del BabyLab	
	Interviste dott. Lionetti e Spinelli	Interviste a testate giornalistiche e siti web sul tema Covid, benessere dei bambini e genitorialità	
	Interviste Prof. Pagliaro	Interviste a testate giornalistiche e siti web sul tema Covid, fiducia e benessere	
	Il contributo del neuro-marketing alla valorizzazione dei prodotti enologici	Intervento su invito all'evento VINCO - convegno di presentazione della misura - 24.01.2020	
	"Natura e cultura dietro le decisioni economiche e i comportamenti dei consumatori: le Neuroscienze al servizio delle Aziende	Intervento su invito organizzato da IAB per SKY a Milano il 03.02.2020	
	Presentazione attività Sezione Economia comportamentale e Neuroeconomia	Presentazione attività Sezione Economia comportamentale e Neuroeconomia al Comitato di indirizzo composto da Imprenditori e Manager tenuto il 10.04.2020	
	Economia comportamentale e Neuromarketing in 4 mosse	Organizzazione e realizzazione Serie di 4 webinar tenuti nel mese di maggio 2020. Hanno visto la partecipazione di 168 persone	
	Economia comportamentale e Neuroscienze per il management - incrementare la fiducia nelle organizzazioni ai tempi dello smartworking	Organizzazione e realizzazione webinar in collaborazione con AIDP Lombardia. All'evento hanno partecipato circa 500 persone	
	Summer School on Behavioral and Neuroscientific research for Economics, Finance and Accounting	Organizzazione dell'evento web-based in collaborazione la Dublin City University, luglio 2020	
	BEHAVIORAL ECONOMICS	Intervento c/o Summer School tenuto il 06.07.2020	
	LA FIDUCIA VERSO ISTITUZIONI, IMPRESE E TERRITORI: IL CASO ABRUZZO	Intervento su invito per la presentazione dei risultati di omonima ricerca realizzata per conto di Fondazione Hubruzzo. Evento dal titolo "+Fiducia, +Istituzioni, +Imprese: Il caso Abruzzo", tenuto a Pescara e online il 02.12.2020	



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL’INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2020

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all’Internazionalizzazione (sezione 3.4).

Nello specifico, per l’Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell’organizzazione gestionale del DNISC per l’Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell’Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell’Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l’avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte. Quando non diversamente indicato, l’azione deve essere compiuta entro il 2023.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell’organizzazione gestionale del DNISC per l’Internazionalizzazione

- a. Individuazione di un Responsabile per l’Internazionalizzazione, con Delega per l’Erasmus, entro il 2019.

Come riportato nel monitoraggio 2019, il DNISC si è dotato di un referente per l’Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l’Erasmus). Seguendo le indicazioni del Responsabile dell’AQ Prof.ssa Mariggì, non è stata insediata una commissione operativa, pur facendo riferimento ai Delegati Erasmus dei CdS afferenti al DNISC (Prof. Sergio Di Sano per il CdS LM51 in Psicologia; Prof.ssa Stefania Della Penna per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia; Prof.ssa Cecilia Paolini per il CdS in Terapia Occupazionale).



Allo stato attuale, però, su richiesta della neonata Commissione di Ateneo per l’Internazionalizzazione, si deve provvedere alla nomina di una Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento, la quale potrebbe includere altri/e colleghi/e oltre quelli/e sopra elencati/e.

- b. Organizzazione del sito Internet del DNISC in inglese, entro il 2020.

La versione in inglese del sito internet del DNISC è stata completata. Allo stato attuale restano da completare solamente alcune sotto-pagine relative alla Didattica/Teaching: Courses, le pagine dei singoli CdS afferenti al Dipartimento; Specialization schools; Remote learning).

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell’Internazionalizzazione del DNISC

- a. Redazione di report annuali relativi all’internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

Dopo i due report compiuti nel 2019, il presente report comprende l’intero anno 2020 e lo stesso verrà fatto all’inizio di ogni anno al fine di monitorare l’internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

- b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report, come quelli del 2019, sarà presentato e discusso all’interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell’AQ dedicata al monitoraggio delle attività, nelle sedute di Giunta e Consiglio di Dipartimento. La Delegata ritiene infatti che, oltre alla discussione in Giunta, si potrà avere un confronto più completo esteso a tutti i membri del Consiglio.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell’Internazionalizzazione della Ricerca

- a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri.

a1. Per quanto riguarda la percentuale di prodotti della ricerca con co-autori stranieri, nel 2020 si registra una percentuale del 48%, con un netto incremento rispetto al valore dello scorso anno (42%) e pertanto risulta raggiunto il target di un incremento del 20% entro il 2023 (a partire dal target storico del 39%). Si fa presente che il conteggio relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l’aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2020 degli afferenti al DNISC.

a.2 Nel 2020 sono stati stipulati 4 accordi (2 rinnovi e 2 nuovi accordi) con enti di ricerca internazionali, superando il target di attivare almeno un nuovo accordo nel corso del 2020. E’ inoltre stato aggiunto al conteggio un precedente accordo, datato 2013, con la Hannover Medical School, il quale risultava erroneamente assegnato ad un altro Dipartimento. Gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 12 (vedi tabella 1 sottostante, dove i nuovi accordi rispetto al 2019 sono i primi 5). L’accordo con la University of M’hamed Bougara Bourmerdes in Algeria, approvato dal Dipartimento alla fine del 2019, ha richiesto diversi passaggi legati ad una ulteriore versione dello stesso (in francese), risultando ufficialmente firmato all’inizio del 2021, quindi verrà conteggiato nella relazione del prossimo anno.

Si riporta inoltre l’approvazione, alla fine del 2020, dei seguenti accordi da parte del Dipartimento: Sport Sciences research Institute of Iran (SSRI) e University of Bojnord of Iran (UB) (Consiglio del 24/09/2020), University of Cincinnati (Consiglio del 22/10/2020), University of California Irvine (UCI) (Consiglio 17/12/2020).

Differentemente dal monitoraggio dello scorso anno, si ritiene più corretto riportare in questo punto anche gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (Dottorato). Essi sono riportati sotto nella Tabella 2 (punto 5a) insieme a tutti gli accordi Erasmus e nel 2020 risultano essere 11. Nel Piano strategico il target storico per questo indicatore (15) è stato calcolato sommando i 5 accordi internazionali attivi nel 2018 a tutti gli accordi Erasmus attivi nello stesso periodo ed è stato indicato un target di 18 accordi totali (aumento del 20%) da raggiungere entro il 2023. Se si sommano gli accordi internazionali attivi nel 2020 (12) con quelli Erasmus includenti il terzo livello (11) si osserva che in soli due anni il target indicato è stato raggiunto e superato.

Sede	Paese
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2020

b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

b1. Nel 2020 sono stati ospitati, in linea con il numero atteso nel piano strategico dipartimentale, 3 Visiting, due Professor e un Researcher. Nel corso del 2020, inoltre, il Dipartimento ha presentato 21 domande per il bando visiting professor/researcher 2020-21, ottenendo una graduatoria ad hoc da parte della commissione di ateneo preposta alla valutazione e il finanziamento di 6 visiting Professors (4 di tipo A e 2 di tipo B) previsti per l’anno 2021.

b2. Il Piano strategico prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e tale target è stato raggiunto nel 2019 con il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall’estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel 2020, a causa dell’emergenza COVID, non è stato possibile svolgere la seconda edizione della

Summer School internazionale Adriatica 2020. Nei mesi di gennaio e febbraio 2020 sono stati organizzati 4 eventi internazionali a carattere scientifico (3 seminari e 1 workshop), visibili al link: <https://www.dnisc.unich.it/pagina-seminari-e-workshop-603>.

I 4 eventi organizzati nel 2020 allontanano il DNISC dal target previsto entro il 2023, costituito da un incremento di almeno il 50% rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l’anno).

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

a.1 Numero di studenti stranieri incoming

Per gli studenti stranieri incoming il monitoraggio è partito nel 2020 per il XXXVI ciclo, come indicato nel piano strategico, ma non è stato possibile quantificare l’indicatore in quanto molti studenti di dottorato in mobilità dall’estero frequentano i vari laboratori del DNISC ma non necessariamente uno specifico percorso di dottorato. Risulta invece monitorabile il numero di studenti stranieri che si sono iscritti ai dottorati del DNISC nel 2020 (si veda il monitoraggio dell’area Ricerca, obiettivo 4c).

a.2 Percentuale di dottorandi in mobilità all’estero

I dottorandi che hanno frequentato nel 2020 per almeno un mese laboratori all’estero risultano essere 4 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 6 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 4 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto il monitoraggio deve essere effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2020 si è chiuso, con la discussione della tesi, il XXXII ciclo per i dottorati in Neuroscienze e Imaging e in Business and Behavioural Sciences (quello in Biotecnologie mediche afferisce al DNISC dal XXXIII ciclo), con un totale di 16 iscritti. Su questi, 11 hanno svolto un periodo di mobilità all’estero, quindi la percentuale raggiunge quasi il 70% (68,75%), superando già il target atteso per il 2023 e anche la percentuale di mobilità media del XXXII ciclo dei Dottorati della Scuola Superiore G. d’Annunzio (62,5%).

b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europaeus o di dottorato internazionale.

Nel 2020 hanno acquisito il titolo di Doctor Europaeus o di dottorato internazionale 8 studenti/esse: 5 del Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 3 del Dottorato in Neuroscienze e Imaging (il Dottorato in Biotecnologie mediche afferisce al DNISC dal XXXIII ciclo).

Il target indicato nel piano strategico (1.5 per ciclo) risulta raggiunto e ampiamente superato.

c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2020 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese per i tre corsi di dottorato del Dipartimento. Tale produzione e diffusione ha contribuito ad aumentare il numero di

domande di partecipazione ai bandi da parte di studenti stranieri (vedi monitoraggio Area Ricerca, obiettivo 4).

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Differentemente dal monitoraggio dello scorso anno e in linea con le politiche di finanziamento alla mobilità internazionale dell’Ateneo, si ritiene più corretto riportare in questo punto, oltre agli accordi Erasmus, solamente gli accordi per la mobilità internazionale che includono un accordo di student exchange o che sono stati stipulati ad hoc per lo svolgimento di attività di tesi sperimentale da parte di docenti dei CdS del Dipartimento. Tali accordi risultano essere 3: i due accordi internazionali scaduti e rinnovati nel corso del 2020 (Università di Ottawa, Università di Wollongong), per i quali si è provveduto ad aggiungere un accordo di student exchange in modo da permettere la mobilità anche a fini di studio, e l’accordo con la University of Addis Abeba stipulato in passato per gli studenti del CdS in Psicologia.

La tabella 2 sottostante riporta i 21 accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2020: nell’ordine 11 per il CdS in Psicologia, 2 per il CdS in Terapia occupazionale, 2 per il CdS in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia, e infine 6 non riguardanti i CdS del Dipartimento ma includenti la mobilità docenti.

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL 08	Slovacchia	S-T-D
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK 01	Polonia	S-T-D
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D
VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY	LT KAUNAS01	Lituania	S-T-D
UNIVERSIDAD DE VALENCIA	E VALENCI01	Spagna	P-S-D
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D
PANSTWOWQ MEDYCZNA WYBSZA SZKOLA ZAWODOWA W OPOLU	PL OPOLE04	Polonia	D
RIGA MEDICAL COLLEGE OF THE UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA 46	Lettonia	D
UNIVERSITY OF HERTFORDSHIRE	UK HATFIELD01 UK	Regno Unito	D
UNIVERSITY COLLEGE ROOSVELT	NL UTRECHT01	Paesi Bassi	D

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2020.

Nel complesso, dunque, il numero di accordi bilaterali attivi per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale risulta essere 24. Il target atteso era un incremento di almeno il 20% entro il 2023 rispetto al target storico del 2018 (14 accordi), pertanto risulta già ampiamente raggiunto.

b. Incremento del numero di studenti incoming all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli/le studenti/esse in ingresso è cresciuta rispetto al target storico di 4 studenti/esse presente nel quinquennio 2014-18. Infatti, nel 2020 il DNISC ha ospitato 5 studentesse in Erasmus per traineeship e 2 studentesse Erasmus per studio, anche se purtroppo tutte le mobilità sono state interrotte prima del previsto a causa dell’emergenza coronavirus. Considerando la mobilità incoming del 2019 il numero totale supera già il target atteso di almeno 8 studenti/esse incoming nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

c. Incremento del numero di studenti outgoing all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Anche la mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un incremento, passando da 9 unità nel quinquennio 2014-18 a 6 unità nel 2020, 5 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all’estero all’interno del programma Erasmus studio (3 a.a. 2019-20 e 2 a.a. 2020-21) e 1 all’interno del programma Erasmus traineeship (a.a. 2019-20), in questo caso con durata ridotta rispetto al previsto a causa dell’emergenza coronavirus. L’emergenza ha anche costretto ad annullare o rimandare a data da destinarsi numerose mobilità per traineeship previste nel 2020.

Considerando le unità già contate nel monitoraggio del 2019 (3 per motivi di studio a.a 2019-20), il totale di 15 unità negli anni 2019 e 2020 avvicina il DNISC al target atteso di almeno 18 studenti/esse outgoing nel quinquennio (incremento di almeno il 100%).

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità docenti all’interno del programma Erasmus+ nel 2020, pur prevista, è stata rimandata al 2021 per l’emergenza coronavirus. Anche la mobilità all’interno di accordi non Erasmus ha subito una riduzione a causa dell’emergenza, con una sola mobilità effettuata all’inizio del 2020, ma essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), tale indicatore ha un andamento promettente essendosi comunque svolte 4 mobilità nel 2019.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC, come nel 2019 anche nel 2020 sono stati organizzati due incontri, uno dedicato alla presentazione del bando Erasmus Studio e l’altro alla presentazione del bando Erasmus Traineeship. Il primo incontro è stato rimandato due volte (26 febbraio e 6 marzo 2020) a causa della concomitante chiusura delle strutture universitarie per la prima emergenza Covid e pertanto non si è potuto svolgere. Il secondo invece si è tenuto online il 23 ottobre 2020.

Il target atteso era di due incontri all’anno, pertanto risulta raggiunto.

f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.



Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti di un CdS svolga un periodo di mobilità all'estero. Al fine di raggiungere tale obiettivo nel quinquennio, il Dipartimento ha chiesto il finanziamento di borse di mobilità studenti nella programmazione della mobilità internazionale non Erasmus per il 2020 (verbale 26 Novembre 2019, punto 13.3.1). Inoltre, il Dipartimento ha deliberato di sostenere economicamente gli studenti del CdS di Psicologia in mobilità Erasmus all'interno del bando 2020-21.

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Nel corso del 2020 sono state per la prima volta finalizzate due proposte di progetti Erasmus+ in Chiave 2 (KA2, partenariati strategici) da parte di docenti del DNISC, precisamente del prof. Di Sano: il progetto DISC come dipartimento proponente e il progetto SLIDE come partner, con proponente l'Università di Wuppertal. Il secondo progetto è stato finanziato e inizierà nel corso del 2021.

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2020 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese più strutturato per il CdS in Psicologia, utilizzato per mandare informazioni alle università partners degli accordi Erasmus e internazionali. Un simile materiale promozionale è ancora assente per gli altri due CdS del Dipartimento. Inoltre sul sito di Dipartimento i CdS devono ancora essere descritti in lingua inglese. Il target risulta dunque solo parzialmente raggiunto.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 2 insegnamenti del CdS in Psicologia e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l'esame in lingua inglese.

Note e criticità

I target riguardanti gli accordi Erasmus e/o internazionali (obiettivi 3 e 5), sono stati raggiunti e superati già quest'anno, nonostante fosse stato indicato il 2023 come anno per raggiungerli. Nei prossimi anni alcuni accordi internazionali scadranno e dovranno essere rinnovati, e tutti quelli Erasmus andranno confermati visto il nuovo progetto Erasmus 2021-2027. In una eventuale revisione del Piano strategico si ritiene, dunque, di indicare come nuovo target il mantenimento del numero di accordi raggiunti.

Relativamente all'Obiettivo 4 (Potenziamento dell'internazionalizzazione della didattica di terzo livello – Dottorato), si ritiene di poter eliminare l'indicatore al (numero di studenti stranieri incoming) ritenendolo di difficile monitoraggio in quanto diversi studenti di dottorato in mobilità dall'estero frequentano i vari laboratori del DNISC ma non necessariamente uno specifico percorso di dottorato. Risulta piuttosto rilevante in questo contesto l'indicatore già monitorato dall'area Ricerca relativo al numero di studenti stranieri che presentano domanda per i dottorati del DNISC con titolo di accesso conseguito all'estero (obiettivo 4c).



Sempre in relazione all’Obiettivo 4, l’indicatore 4h (numero di studenti con titolo di doctor europeus) dell’area Ricerca si sovrappone con quello 4b dell’Internazionalizzazione, pertanto si suggerisce che venga monitorato solo dall’area Internazionalizzazione, rimandando direttamente alla relativa relazione.

Nonostante nel corso del 2019 e del 2020 gli indicatori più rilevanti dell’internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento siano stati tutti incrementati, la loro distribuzione non è ancora bilanciata tra i tre CdS. Pur migliorate, risultano ancora migliorabili le strategie promozionali per l’attrazione internazionale, in particolare all’interno dei CdS.

Infine, nel corso del 2020 è risultato basso il numero di eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo, principalmente a causa dell’emergenza COVID, che ha ad esempio impedito lo svolgimento della seconda edizione della Summer School Adriatica 2020. Sarà importante recuperare tale mancanza durante il 2021 anche attraverso l’organizzazione di seminari e webinar online con speakers stranieri.

Sede, 15-03-2021

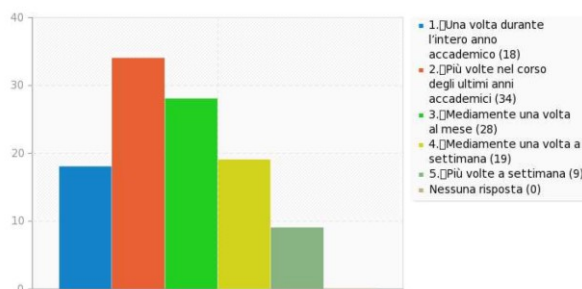
Il responsabile per l’Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof.ssa Giorgia Committeri

Analisi dei risultati del sondaggio per la Customer satisfaction del DNISC

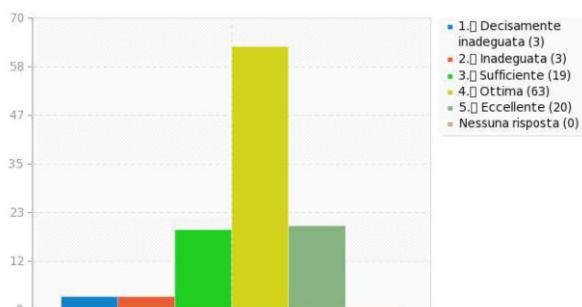
Il Dipartimento di Neuroscienze Imaging e Scienze Cliniche (DNISC) ha definito nel Piano strategico 2019-23 di revisionare e pubblicizzare entro il 2020 la Carta dei servizi e di verificare il grado di soddisfazione degli utenti interni partecipando al sondaggio organizzato dagli uffici centrali, della Performance e dei rapporti con il Pubblico, dell'Ateneo. Il sondaggio si è svolto durante gli ultimi mesi del 2020 ed ha dato i seguenti risultati.

Dati generali

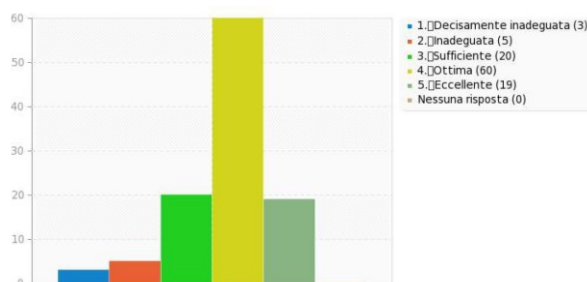
- Sono stati invitati a partecipare al sondaggio 195 utenti (tra cui Docenti, Assegnisti, Borsisti e Dottorandi).
- Hanno partecipato al sondaggio 127 utenti (il 65% del totale invitati)
- Dei 127 partecipanti 108 (85,71%) hanno usufruito dei servizi amministrativi del Dipartimento e quindi hanno proseguito il sondaggio
- La maggior parte dei partecipanti ha usufruito più volte l'anno dei servizi amministrativi



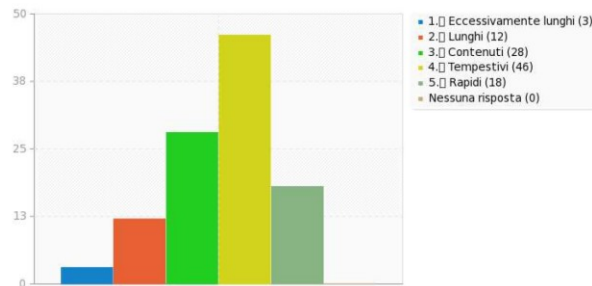
- Il 58% dei partecipanti reputa ottima la competenza del personale TA



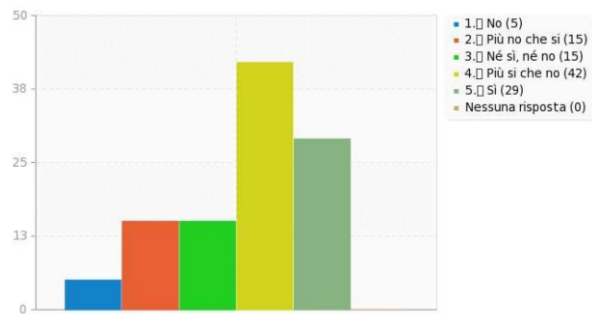
- Il 56% dei partecipanti giudica complessivamente ottima la capacità operativa del personale TA



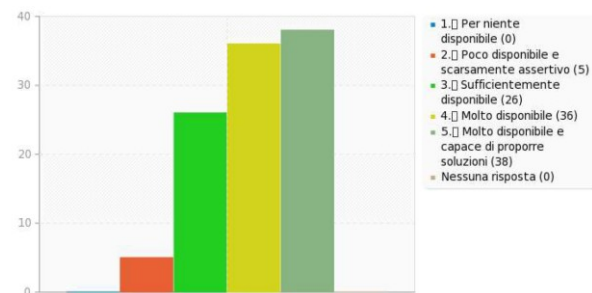
- Il 68% dei partecipanti reputa contenuti/tempestivi i tempi di accoglimento delle richieste e di risoluzione dei problemi presentati al personale TA



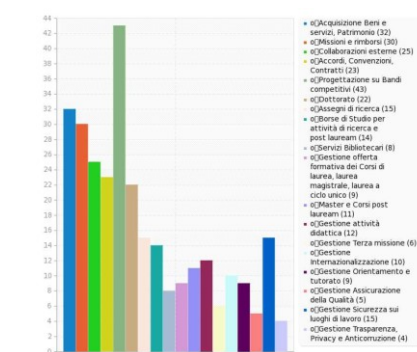
- Il 67% circa dei partecipanti reputa che sia abbastanza chiara l'attribuzione delle funzioni alle singole posizioni organizzative del Dipartimento



- Il 70% circa dei partecipanti reputa molto disponibile il personale TA



- E' richiesto un miglioramento dei servizi di supporto: dal 20-25% dei partecipanti per il Dottorato, Convenzioni e Collaborazioni, e dal 30% circa dei partecipanti per Acquisto beni e Missioni.



Per la Progettazione su bandi competitivi, il 40% circa dei partecipanti ritiene necessario un miglioramento, questo servizio che però non è attivo all'interno del DNISC ma, negli ultimi anni, è un punto di attenzione che l'Ateneo sta considerando organizzando un ufficio ad hoc. Il personale TA del DNISC si occupa del supporto nella gestione e rendicontazione dei progetti ottenuti su bandi nazionali e internazionali. In questa domanda sono anche compresi servizi Bibliotecari e di Gestione offerta formativa dei Corsi di laurea, laurea magistrale, laurea a ciclo unico per i quali il DNISC fa riferimento alle Biblioteche centralizzate di Ateneo e alla Scuola di Medicina e Scienze della Salute. Per tutti gli altri servizi la richiesta di miglioramento è per circa $\leq 15\%$ dei partecipanti

Risultati su servizi specifici

I primi quesiti del sondaggio riguardano la valutazione generale dell'interazione dell'utente con il personale TA. I risultati ottenuti dai quesiti 3-7 sono stati elaborati derivando un indice di gradimento calcolato moltiplicando ciascuna risposta (da 1 a 5) per il numero di preferenze espresse, quindi effettuando la sommatoria e dividendo per il numero totale di preferenze espresse per quella domanda.

La tabella di seguito riporta i dati ottenuti:

Quesito	Indice di gradimento (range 1-5, dove 1 è il minimo e 5 il massimo)	Obiettivo	Target per il 2021
Come valuti, complessivamente, la competenza professionale del personale amministrativo del Dipartimento con cui hai avuto rapporti?	3,87	Almeno mantenimento	≥ 3
Come valuti, complessivamente, la capacità operativa del personale amministrativo del Dipartimento con cui hai avuto rapporti?	3,81	Almeno mantenimento	≥ 3
Come valuti, complessivamente, i tempi di accoglimento delle richieste e di risoluzione dei problemi presentati al personale del Dipartimento?	3,59	Almeno mantenimento	≥ 3
È chiara l'attribuzione delle funzioni alle singole posizioni organizzative del Dipartimento?	3,70	Almeno mantenimento	≥ 3
Come valuti, complessivamente, la disponibilità e l'assertività del personale amministrativo del Dipartimento?	4,01	Almeno mantenimento	≥ 3

I dati rilevati indicano un buon indice di gradimento, pertanto l'obiettivo per l'indagine del 2021, come suggerito dall'Ufficio di Ateneo per la Performance, è quello di mantenere questi standard.

Nella tabella di seguito è riportata l'analisi dei dati desunti dal sondaggio per il periodo 2019-2020. In particolare sono stati presi in considerazione i servizi forniti dal DNISC riportando gli standard di qualità che il DNISC ha assegnato in fase di previsione presenti nella Carta dei servizi 2020, l'indice di gradimento e il target previsto come obiettivo da raggiungere al prossimo sondaggio. Il

valore degli indici di gradimento per uno specifico servizio (riferito alla sua efficacia e tempestività) è stato calcolato moltiplicando ciascuna valutazione (da 1 a 10) per il numero di preferenze espresse, effettuando la sommatoria e dividendo per il numero totale di preferenze espresse per quel servizio.

Servizio	Standard di qualità impostato	Indice di gradimento	Target atteso
Acquisizione beni e servizi-Efficacia	6	7.4	≥7
Acquisizione beni e servizi-Tempestività	6	6.6	≥6
Missioni e rimborsi-Efficacia	6	7.7	≥7
Missioni e rimborsi-Tempestività	6	7.3	≥7
Collaborazioni esterne-Efficacia	6	6.8	≥6
Collaborazioni esterne-Tempestività	6	6.6	≥6
Accordi, convenzioni, contratti-Efficacia	6	7.4	≥7
Accordi, convenzioni, contratti-Tempestività	6	7.4	≥7
Progettazione su bandi competitivi-Efficacia*	6*	6.3	≥6
Progettazione su bandi competitivi-Tempestività*	6*	6.0	≥6
Supporto al Dottorato-Efficacia	6	6.6	≥6
Supporto al Dottorato-Tempestività	6	6.9	≥6
Supporto assegni di ricerca-Efficacia	6	7.9	≥7
Supporto assegni di ricerca-Tempestività	6	7.8	≥7
Supporto borse di studio-Efficacia	6	8.1	≥8
Supporto borse di studio-Tempestività	6	8.2	≥8
Servizi bibliotecari-Efficacia**	-	6	
Servizi bibliotecari-Tempestività**	-	6.2	
Gestione offerta formativa-Efficacia**	6***	7.3	≥7***
Gestione offerta formativa-Tempestività**	6***	7.2	≥7***
Supporto corsi post lauream-Efficacia	6	6.6	≥6
Supporto corsi post lauream-Tempestività	6	6.5	≥6
Gestione attività didattica-Efficacia	6	7.1	≥7
Gestione attività didattica-Tempestività	6	7.2	≥7
Gestione internazionalizzazione-Efficacia	6	6.6	≥6
Gestione internazionalizzazione-Tempestività	6	6.3	≥6

*In realtà il servizio fornito dal DNISC riguarda la gestione e rendicontazione di progetti acquisiti su bandi nazionali e internazionali, quindi la valutazione (seppur sufficiente) riguarda una domanda non correttamente somministrata.



**Come detto sopra questi servizi non sono presenti nel DNISC, ma il Dipartimento coopera con servizi di Ateneo

***Il DNISC offre i servizi di Orientamento studenti e Sportello studenti a cui sono riferiti gli standard di qualità e i target attesi.

Conclusioni

Dai risultati ottenuti gli obiettivi e i target che il DNISC si propone di raggiungere per il prossimo sondaggio sono:

- Migliorare la pubblicizzazione dei sondaggi, target atteso: mantenere/superare il 65% di partecipazione.
- Miglioramento dei servizi, target atteso: mantenere/superare l'indice di gradimento

Obiettivo per il 2021 sarà quindi quello di migliorare i risultati emersi dall'indagine del 2020.