

RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE

Periodo di riferimento: anno 2021

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Il presente documento riepiloga il monitoraggio delle attività del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), svolte nel 2021. Come il precedente anno, anche il 2021 è stato caratterizzato dalle altalenanti fasi della pandemia COVID-19, anche se l'esperienza maturata ha ben fronteggiato la situazione.

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE
- 3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO
- 4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE
- 5- ALLEGATI (relazioni di monitoraggio delle specifiche aree)

1- PROFILO DEL DNISC

La conformazione e gli obiettivi generali del DNISC si sono mantenuti anche nel 2021. Infatti il DNISC si è confermato come dipartimento con una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede sempre nell'obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Dal punto di vista organizzativo, il DNISC è a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

Nel 2021, l'organigramma del DNISC vede la presenza del Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è affiancato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca e Terza missione che coordinano le rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'Assicurazione della Qualità (AQ) di Dipartimento. Il Dipartimento ha anche un Responsabile dell'area Clinico-assistenziale e dell'Internazionalizzazione, che ricopre anche i ruoli di Delegato Erasmus e Delegato all'Internazionalizzazione del DNISC presso l'Ateneo, di un Responsabile del sito Web, di un Responsabile della sicurezza, di un Responsabile per la trasparenza e anticorruzione, di un Delegato per l'Orientamento e Placement, di Referenti del DNISC nelle commissioni di Ateneo per i Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo affiancato dal nuovo RAD a partire dal 01/11/2021.

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2021, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo; da notare che questo tipo di rappresentazione è statica e utile per il confronto con la composizione del DNISC alla stessa data dell'anno precedente ma non dà l'idea delle dinamiche sviluppate nel corso dell'anno 2021.

I docenti sono separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D.) e riportati nella tabella di seguito.

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
02	FIS/07	1	1	0	4	4	10	10
09	ING-INF/06	2	1	0	2	0	5	5
05	BIO/09	1	2	1	3	3	10	14
	BIO/14	1	1	1	0	1	4	
06	MED/04	0	0	0	1	0	1	25
	MED/08	0	0	0	1	0	1	
	MED/11	1	0	0	1	1	3	
	MED/23	0	0	0	0	2	2	
	MED/25	1	0	0	2	1	4	
	MED/26	0	0	0	2	3	5	
	MED/27	0	1	0	1	0	2	
	MED/30	0	0	0	0	1	1	
	MED/31	0	0	0	1	0	1	
	MED/36	0	0	0	0	2	2	
MED/48	2	0	0	0	0	2		

	<i>MED/50</i>	0	1	0	0	0	1	
11	<i>MPSI/01</i>	1	1	0	1	0	3	15
	<i>MPSI/02</i>	1	1	0	1	1	4	
	<i>MPSI/03</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>MPSI/04</i>	1	1	1	1	0	4	
	<i>MPSI/05</i>	0	0	0	2	1	3	
13	<i>SECS-S/06</i>	0	0	1	1	0	2	4
	<i>SECS-P/06</i>	0	0	0	1	0	1	
	<i>SECS-P/07</i>	0	0	0	0	1	1	
14	<i>SPS/12</i>	0	0	0	1	0	1	1
TOT		12	10	4	27	21	74	74

Inoltre, nel 2021 si contano anche nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni: 25 assegnisti e 25 borsisti.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2021 il DNISC contava, come ruoli a tempo indeterminato, un tecnico (categoria D) più sei unità nel ruolo di tecnico amministrativo (1 di categoria D e 4 di categoria C). Inoltre sono presenti due figure di tecnologo a tempo determinato di categoria D4.

Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, mentre due unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2021 le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (1 unità part time e 3 a tempo pieno).

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE

I monitoraggi delle attività delle varie aree per il 2021 è stato fatto alla luce del Piano strategico del DNISC revisionato nel primo semestre del 2021. La revisione del Piano strategico quinquennale 2019-2023 si è resa necessaria alla luce dei risultati positivi raggiunti nei primi due anni e riportati nelle relazioni annuali. L'esperienza dei due monitoraggi, cominciata nel 2019, l'affrontare un evento imprevedibile come la pandemia e la parziale ristrutturazione dell'organizzazione gestionale del Dipartimento hanno richiesto la rettifica di alcuni aspetti del Piano Strategico per migliorare la previsione per il triennio successivo 2021-2023.

Durante il 2021 il Gruppo dell'AQ del Dipartimento ha periodicamente informato gli afferenti al DNISC sulle attività proposte e sviluppate attraverso avvisi sulla mailing list del DNISC o sul sito del DNISC, o durante i CdD.

In particolare il gruppo ha relazionato sui risultati del monitoraggio 2020 durante il CdD del 17/02/2021. Le relazioni definitive sono state approvate durante il CdD del 24/03/2021. Inoltre i Responsabili delle varie aree si sono periodicamente incontrati con il Direttore per discutere sulla

revisione del Piano strategico attuata nel 2021 e sullo stato dell'arte delle varie iniziative (incontri del: 19-01-2021, 15-02-2021; 15-03-2021; 06-04-2021; 05-05-2021; 21-06-2021; 19-07-2021; 26-10-2021).

Un aspetto peculiare del DNISC è l'aver ottenuto il finanziamento del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022" che nel 2021 ha concretizzato la maggior parte degli obiettivi previsti ed ha avuto ricadute, direttamente o indirettamente, su tutte le aree gestionali del Dipartimento (vedasi relazioni allegate). Il progetto ha infatti supportato la creazione di borse MD-PhD, percorsi di eccellenza e istituzione di un Master internazionale (dal 2019) oltre che l'istituzione di un nuovo Corso di Laurea. Inoltre il progetto ha reso possibile lo sviluppo delle infrastrutture del DNISC consentendo l'acquisizione di strumentazione innovativa di ultima generazione. Di nota anche il contributo dato all'acquisizione di personale, da docenti di chiara fama, a tecnici (a tempo determinato e indeterminato), ad assegnisti e borsisti per attività di ricerca e di alta formazione.

2.1 Didattica

Nell'ambito della Didattica, il DNISC annovera sempre tre CdS (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia) e vari corsi post lauream tra cui Master, Scuole di Specializzazione (Neurologia; Psichiatria; Radiodiagnostica; Radioterapia-sede aggregata a l'Aquila) e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Il monitoraggio delle attività inerenti la Didattica per il 2021 rileva risultati positivi in tutti gli obiettivi proposti (si veda il dettaglio nell'allegata Relazione di monitoraggio dell'attività Didattica).

Di rilievo: è stata attuata la proposta di un nuovo CdS (LM-55 in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali), si sono aggiunti due corsi di perfezionamento ai tre master ormai consolidati. Sono stati fatti seminari sull'innovazione didattica, percorsi di eccellenza e promossi momenti di incontro studenti-aziende. Inoltre il Responsabile di area, con il gruppo di supporto, oltre al monitoraggio ha seguito durante tutto il 2021 le attività promosse facendo da coordinatore anche tra i Presidenti dei tre CdS e dei tre Direttori delle Scuole di Specializzazione afferenti al DNISC, tra i Responsabili delle attività per la formazione post-lauream. Inoltre grazie agli incontri periodici tra i vari Responsabili, si è consolidata l'osmosi tra le aree Didattica, Ricerca, Internazionalizzazione e Clinico-Assistenziale.

Di nota anche i seminari informativi sulle attività post-lauream dedicati a tutti gli afferenti al DNISC e organizzati dal Responsabile della Didattica (Retreat invernale del DNISC 17/12/2021).

Anche per il 2021, l'organizzazione della didattica erogata dai docenti è stata discussa dalle singole sezioni del Dipartimento in relazione agli specifici SSD dei componenti delle sezioni, anche in relazione a docenti presenti in più dipartimenti.

Nel mese di marzo 2021 è stato effettuato dalla Segreteria del DNISC un monitoraggio dell'attività didattica programmata dell'AA 2020-2021. Questo monitoraggio si è reso necessario per il successivo controllo dell'attività erogata. Nel mese di ottobre 2021 il Direttore ha richiesto a ciascun componente del DNISC, tramite autocertificazione, l'effettiva attività didattica svolta.

2.2 Ricerca

La Ricerca è sempre stata il fulcro delle attività del DNISC e su cui il Dipartimento riserva le principali attenzioni e investe le maggiori risorse. Dalla relazione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2021 Ricerca) risulta chiaro che il DNISC anche per il 2021 ha raggiunto e, in molti casi, superato i target previsti, dimostrando una piena ripresa dalla fase di rallentamento delle attività dovute alle restrizioni imposte dalla pandemia. In aggiunta, nel 2021 è stato fatto

tesoro dell'esperienza dell'anno precedente e sono state perfezionate e incrementate le attività in remoto. Questo ha facilitato la presentazione di seminari con ospiti stranieri, ed ha consentito di promuovere le interazioni e sinergie tra DNISC/CAST/ITAB. Tra le limitazioni/criticità che sono state rilevate vi sono quelle che riguardano il numero di proposte progettuali e il recupero dati di monitoraggio. Il numero delle proposte di progetti è in parte vincolato alla periodicità con cui sono pubblicati i bandi soprattutto nazionali (come ad es il PRIN), anche se aumentano le proposte per bandi internazionali. La mancanza di banche dati per indicatori soggettivi (premi e riconoscimenti, responsabilità scientifica ed editoriale ecc) richiede la collaborazione dei singoli afferenti non sempre solleciti, questo rende i dati non del tutto corrispondenti alla realtà. Anche questo anno, la procedura per il reperimento di tali dati è stata gestita tramite un censimento online degli interessati ottenendo informazioni solo dal 69% degli afferenti al Dipartimento.

2.3 Terza Missione

Il 2021 è stato un anno di ripresa dopo che la pandemia del 2020 ne aveva quasi azzerato le attività, per questa area più delle altre.

Anche nel 2021, in continuità con quanto avvenuto dal 2019, il Responsabile e la commissione hanno lavorato promuovendo le azioni per lo sviluppo delle attività di Dipartimento in linea con le politiche promosse dal Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo.

Nel 2021 è stato avviato dal gruppo di Ateneo della Terza Missione una survey online (attraverso l'account personale tramite MyPage del sito di Ateneo) per consentire il censimento delle attività e facilitare la costituzione di una banca dati, poiché molte attività rimangono nell'ombra. Questa iniziativa è stata supportata e pubblicizzata dal Responsabile del DNISC presso i colleghi ricordando anche quali siano le attività previste per questa area (CdD 19/05/2021).

Dalla relazione del Responsabile per la Terza Missione (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2021 Terza Missione) si rileva che gli obiettivi previsti nel piano strategico risultano per lo più raggiunti con alcune eccezioni da imputarsi alla difficoltà di portare a termine alcune attività a causa delle ancora presenti restrizioni dovute alla pandemia, ed all'ancora iniziale strumento di censimento che non ha raggiunto la sua massima efficacia.

2.4 Internazionalizzazione

L'Internazionalizzazione è un aspetto che il DNISC ha sempre curato soprattutto nell'ambito della ricerca. Seguendo le linee guida del Piano strategico di Ateneo, anche il DNISC, dal 2019, ha creato un'area con un Responsabile che coordina e promuova azioni specifiche non solo nell'ambito della ricerca, ma anche per la Didattica e per la Terza missione. Il 2020 a causa delle restrizioni dovute alla pandemia, questo ambito è stato fortemente penalizzato soprattutto per la drastica diminuzione della mobilità di studenti, docenti e ricercatori. Andamento opposto è stato osservato per il 2021, anno in cui con il rilancio delle diverse attività, anche per l'Internazionalizzazione sono stati raggiunti i target previsti per la quasi totalità degli indicatori. Nonostante ciò, restano margini di miglioramento. Ad esempio l'internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello non è ancora bilanciata tra i tre CdS afferenti al DNISC. Da incentivare sono anche le strategie promozionali per l'attrazione internazionale, in particolare all'interno dei CdS. Rimane necessario sollecitare e incrementare la mobilità internazionale tra Dottorandi e Specializzandi, così come il supporto da parte degli uffici centrali soprattutto per le nuove iniziative (come il recente Blended Intensive Programme -BIP, Erasmus) che altrimenti potrebbero risultare vane.

2.5 Clinico-Assistenziale

Questa area è nata formalmente nel 2021 ma i vari obiettivi dedicati erano già presenti nelle altre aree del DNISC (formazione, ricerca e internazionalizzazione). Il creare una nuova sezione ha

avuto lo scopo di coordinare le attività post lauream di area medica e di incentivare progetti di ricerca nazionali e internazionali non solo in ambito clinico ma anche a carattere traslazionale. Inoltre, non trascurabile è la particolare attenzione del coordinamento e monitoraggio delle convenzioni con le ASL ed altri enti nell'ambito dell'assistenza sanitaria e della diagnostica. Il primo monitoraggio (vedasi relazione allegata Relazione unica di Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche 2021) dell'area Clinico-assistenziale ha rilevato che circa il 27% dei docenti afferenti al DNISC sono di area medica e di questi il 60% è convenzionato con le ASL. Nel corso dell'anno 2021 l'area clinica ha potenziato il proprio personale con nuove acquisizioni o progressioni di carriera. Rimangono alcune criticità per la mancanza di convenzioni per alcuni settori clinici che si propone di risolvere nel prossimo biennio considerando che l'Università d'Annunzio insiste su due province e quindi su diverse ASL territoriali. Si stanno approntando strategie comuni per monitorare e valutare l'attività di formazione per le Scuole di Specializzazione che afferiscono al DNISC. Uno degli obiettivi previsti per il 2022 è l'incremento dell'internazionalizzazione e il consolidamento dei rapporti con le imprese cliniche e farmaceutiche.

Uno strumento comune alle aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel 2021, grazie alla continua collaborazione tra i Responsabili delle aree e il Responsabile del sito web, lo stesso è stato continuamente aggiornato.

3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Come negli anni precedenti, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo ai seguenti obiettivi:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa.

Il reclutamento del personale anche per l'anno 2021 ha visto delibere di nuove posizioni e prese di servizio di vincitori di procedure che si sono concluse tra la fine del 2020 e lo stesso 2021. Il reclutamento del personale docente è stato sviluppato in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico quinquennale 2019-2023 del Dipartimento e con le risorse fornite dall'Ateneo, da progetti di ricerca e dal progetto "Dipartimenti di Eccellenza".

In particolare nel 2021 sono state avviate le procedure per tre posizioni di PO ed una presa di servizio a conclusione di una procedura avviata nel 2020, i cui profili riguardano l'area 11, relativamente alle Neuroscienze nell'ambito della Psicologia generale, psicobiologia e psicomotricità, e l'area 06, relative a studi clinici e aspetti assistenziali. Per la posizione di personale docente di seconda fascia le azioni realizzate hanno visto l'avvio di procedure per 5 posizioni di PA e tre di Tenure Track da RTD-b (raggiunto e superato il target del Piano strategico: obiettivo 2 Sezione 3). I profili di queste posizioni, come per i professori di prima fascia, e in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico del DNISC, riguardano le discipline di base (area 05), l'area 11, relativamente alle Neuroscienze nell'ambito della Psicologia generale, psicobiologia e psicomotricità, e l'area 06, relative a studi clinici e aspetti assistenziali.

Le procedure di reclutamento del Dipartimento hanno anche riguardato figure di RTD-a ed RTD-b, infatti sono state avviate quelle per le posizioni di 6 RTD-b (raggiunto e superato il target del Piano strategico: obiettivo 2 Sezione 3) a valere su fondi di Ateneo per la programmazione e per il Piano straordinario, e di 5 RTD-a (raggiunto e superato il target del Piano strategico: obiettivo 1 Sezione 3) a valere su fondi ministeriali.

Nel 2021 era anche in via di conclusione (con scadenza al 31-01-2022) il contratto da RTD-a, SSD MED/36, attivato a valere su fondi di Ateneo impegnati come cofinanziamento del progetto Dipartimenti di Eccellenza, per questo motivo si è provveduto a deliberare per il rinnovo con un contratto biennale (su delibera del Consiglio di Dipartimento del 20/07/2021) a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza completato dal cofinanziamento di fondi di Ateneo.

E' stata avviata una procedura di reclutamento per una figura professionale di Tecnico di categoria D1 -per l'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati- (come da bando DD Repertorio n 385/2021 del 04/08/2021) che dovrà possedere una professionalità qualificata, con competenze nell'utilizzo di tomografi per MRI e gestione delle immagini (raggiunto e superato il target del Piano strategico: obiettivo 3 Sezione 3).

L'iter per il reclutamento di quattro tecnologi aveva visto nel 2020 la fine delle procedure per tre posizioni ed una quarta si è conclusa nel 2021. Nel 2021 hanno preso servizio due tecnologi cat. D4 risultati vincitori. In particolare i due profili riguardano: la gestione dati e controllo di qualità delle attrezzature per Magnetoencefalografia ed Elettroencefalografia, e la gestione di dati e di attrezzature di sistemi integrati di imaging e patch clamp. Il terzo e il quarto vincitore hanno rinunciato all'incarico quindi le due posizioni per un contratto di 18 mesi sono state ribandite con due nuove posizioni analoghe (per un totale di 4 posizioni) con delibera del Consiglio di Dipartimento del 21/04/2021 (raggiunto il target del Piano strategico: obiettivo 3 Sezione 3). In particolare per questi quattro tecnologi di cat. D4 rimessi o messi a bando le caratteristiche richieste sono state le seguenti: a) Gestione dati e controllo di qualità dei tomografi per risonanza magnetica; b) Gestione delle attrezzature informatiche e della sicurezza dei dati; c) Gestione delle attrezzature informatiche e dei programmi per l'archiviazione e elaborazione dei dati di risonanza magnetica funzionale, d) Sperimentazione preclinica su piccoli animali di modelli multimodali di neuroprotezione e di arricchimento cognitivo.

Per quanto riguarda gli assegni di ricerca nel corso del 2021 erano attivi in Dipartimento 27 contratti di assegni di ricerca (almeno per 1 mese uomo) di cui 22 procedure avviate nel corso dell'anno 2021 come attivazione o rinnovo a valere su risorse di Ateneo o su Progetti finanziati.

Da quanto riportato si rileva la consueta politica del DNISC di investire sui giovani sfruttando anche finanziamenti acquisiti.

4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- 1- Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA.
- 2- Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC.
- 3- Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi.
- 4- Valorizzazione del personale TA.
- 5- Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.

6- Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

4.1 Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA

All'inizio del 2021, anche tenendo conto del monitoraggio del 2020, è stata effettuata una ricongestione delle attività del PTA ed è stato rivisto il mansionario. Anche se in modo più contenuto, rispetto al 2020, e coordinato secondo principi di alternanza, sono continuate le attività in smart working. Durante tutto il 2021, il lavoro del personale TA è stato riorganizzato e calendarizzato seguendo l'evoluzione delle normative in merito alla pandemia e le direttive di Ateneo. Le informazioni circa questi cambiamenti sono state con tempismo ed efficacia comunicate a tutti i componenti del DNISC via email.

4.2 Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC

Questo obiettivo fa da ponte tra gli obiettivi 1 e 3. Anche nel 2021 è stato attuato un monitoraggio degli spazi (per la ricerca, didattica e amministrazione) del DNISC e sono stati in particolari rilevate carenze per alcune postazioni dedicate al PTA e di aule soprattutto per il CdS di Psicologia. Nel primo caso anche grazie al supporto degli uffici centrali, è stata possibile una riorganizzazione degli spazi recuperando, nel mese di Febbraio 2022, una stanza con due postazioni per il PTA, riorganizzazione necessaria anche per l'arrivo del RAD di Dipartimento. La richiesta di coordinare meglio la disponibilità delle aule è stata portata alla Scuola di Medicina a cui afferiscono i CdS del DNISC.

4.3 Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi

Come attività periodica annuale dopo il monitoraggio dell'anno precedente e l'analisi della Customer satisfaction per il 2020, la Carta dei servizi è stata revisionata aggiornando il personale (secondo il mansionario revisionato) e gli standard di qualità (in riferimento ai risultati della Customer satisfaction, cfr report pubblicato sul sito del DNISC). La stessa Carta dei servizi è stata presentata e approvata in Consiglio di Dipartimento (seduta del 31/05/2021) e pubblicata sia nella forma completa secondo il format proposto dall'Ateneo che sottoforma di schede semplificate di più facile consultazione e immediata fruibilità.

4.4 Valorizzazione del personale TA

Il target di questo obiettivo era presente nel Piano Strategico del Dipartimento ed era: "Due postazioni rinnovate entro il 2020 e poi una l'anno fino al 2023". Nel 2021 sono stati acquistati arredi per il rinnovo di due postazioni per il PTA. Inoltre, come già riportato nell'obiettivo 4.2 nel 2021 è stata richiesta una stanza (ottenuta nel febbraio 2022) con due postazioni per il PTA. Inoltre la presa di servizio di due tecnologi ha richiesto l'acquisto di un computer per attrezzare una postazione dedicata.

4.5 e 4.6 Gestione della Performance

Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance. Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

Nel DNISC la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo sono soprattutto a carico del Direttore e del Segretario amministrativo.

Il 2021 ha visto la revisione del Piano Strategico del DNISC per ritarare i target previsti per il triennio successivo (2021-2023), la revisione della Carta dei servizi e del mansionario, di conseguenza anche gli obiettivi della performance del PTA sono stati revisionati e comunque allineati a quanto previsto dal Piano strategico di Dipartimento. Inoltre con il supporto degli uffici

di Ateneo, è stato proposto ai componenti del Dipartimento un questionario (redatto ad hoc per il DNISC) per la valutazione della Customer satisfaction sui servizi offerti dal Dipartimento (vedi report pubblicato sul sito di Dipartimento). Il questionario è stato somministrato a Docenti, Assegnisti, Borsisti, Dottorandi e Specializzandi. Dai risultati ottenuti dalla Customer satisfaction e dal confronto con i dati del 2020 risulta chiaro che il DNISC ha pienamente raggiunto i target e gli obiettivi che si era proposto. Il sondaggio 2021, rispetto a quello del 2020, è stato revisionato per alcuni quesiti con l'aggiunta di alcuni punti specifici ai servizi di competenza del Dipartimento e l'eliminazione di altri più generici di Ateneo.


Dall'analisi dei dati e dai commenti rilasciati dagli utenti emergono alcuni aspetti da migliorare:

- Migliorare la pubblicizzazione dei sondaggi, il significato e il valore dal punto di vista manageriale, aumentare la percentuale di partecipazione.
- Miglioramento dei servizi, target: mantenere/superare l'indice di gradimento.
- Un altro aspetto da introdurre nel questionario è la valutazione del sito di Dipartimento, strumento efficace per la visibilità di tutte le attività del DNISC.

Chieti 14-03-2022

Il ReAQD del DNISC

Prof.ssa Maria A Mariggìo





ALLEGATI

Relazione monitoraggio 2021 Didattica DNISC

Relazione monitoraggio 2021 Ricerca DNISC

Relazione monitoraggio 2021 Terza Missione DNISC

Relazione monitoraggio 2021 Internazionalizzazione DNISC

Relazione monitoraggio 2021 Clinico-Assistenziale DNISC

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICA

Periodo di riferimento: 01-01/31-12 2021

Responsabile d'area: Prof. Mirco Fasolo

Gruppo di supporto: Proff. Francesca Romana Alparone, Stefania Della Penna, Cecilia Paolini, Giulia Renda, Carlo Sestieri.

Al fine di monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico dipartimentale e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli studenti, il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso il direttore del Dipartimento, i presidenti dei CdS, i responsabili dei corsi post-laurea, e il responsabile del sito web.

Sulla base delle valutazioni effettuate, in relazione ai diversi obiettivi, emerge che, per l'**Obiettivo 1** "Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa":

- Azione a., dopo un lungo lavoro che ha coinvolto numerosi docenti afferenti al DNISC e alcuni rappresentanti delle aree psicologiche afferenti al DISPUTER, è ora in fase di valutazione presso l'Anvur la proposta di istituzione della nuova LM-55 in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali (Computational Cognitive and Health Science) (target in fase di raggiungimento);
- Azione b., nonostante tutta la didattica sia stata erogata a distanza, l'indice di soddisfazione medio degli studenti risulta elevato, superiore al 3.3 per i 3 CdS incardinati nel Dipartimento, in linea con gli andamenti storici (target raggiunto);
- Azione c., la revisione per il CdS in Terapia Occupazionale è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione di Ateneo e verrà trasmessa al MUR per il previsto parere del CUN il prossimo 24 Febbraio (target raggiunto);
- Azione e., sono stati proposti 6 eventi professionalizzanti (target raggiunto), nello specifico: 3 Master, 1 corso di perfezionamento, 1 corso di formazione continua, 1 scuola estiva;
- Azione f., è stata attivata la seconda edizione del master internazionale in Neuroimaging: dai metodi alle applicazioni nelle neuroscienze (Neuroimaging: from methods to neuroscience applications), dove sono presenti 6 docenti stranieri (target raggiunti).

In relazione all'**Obiettivo 2** "Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti", emerge che:

- Azione a., tutti i corsi dell'OF sono digitalizzati, gli strumenti offerti dalla piattaforma Microsoft Teams permettono una interattività adeguata alle esigenze didattiche (target raggiunto);

- Azione b., sono stati condotti 3 seminari in collaborazione con DiLASS e FIRST, sull'innovazione didattica (target raggiunto), mentre, per cause burocratiche, non sono stati svolti seminari interuniversitari (target non raggiunto), attualmente in fase di organizzazione.

In relazione all'**Obiettivo 3** "Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post lauream", emerge che:

- Azione a., sono stati proposti due corsi di perfezionamento, uno in Economia e gestione aziendale, uno sulla Genitorialità positiva (target raggiunto), mentre non è ancora stato attivato un ulteriore master in aggiunta ai 3 esistenti (target da raggiungere entro il 2023);

In relazione all'**Obiettivo 4** "Servizi per gli studenti frequentanti", si è rilevato che:

- Azione a., sono attivi tre percorsi di eccellenza per i CdS della scuola di Medicina (obiettivo raggiunto);
- Azione b., sono state attivate 3 borse di tutorato, utilizzate per l'orientamento degli studenti in entrata (target raggiunto);
- Azione c., non sono stati organizzati eventi con aziende e start-up volte a favorire l'accompagnamento al mondo del lavoro (target NON raggiunto), principalmente a causa delle problematiche relative alla situazione pandemica, tuttavia, Il CdS in Psicologia raggiunge autonomamente il target attraverso lo svolgimento di seminari e workshop svolti all'interno dei corsi di insegnamento;
- Azione d., il sito risulta costantemente monitorato e aggiornato grazie al responsabile web e alle segnalazioni degli utenti (target raggiunto);
- Azione e., sono presenti 4 convenzioni con altri Atenei per lo svolgimento di tirocini professionalizzanti ed è stato mantenuto il numero di convenzioni per lo svolgimento di tirocini professionalizzanti con enti e associazioni (target raggiunto).

Nel complesso, gli obiettivi prefissati per il 2021 sono stati quasi completamente raggiunti, alcuni in anticipo rispetto al piano strategico di Dipartimento; tale risultato è da intendersi assolutamente positivo, soprattutto alla luce dell'emergenza pandemica presente per l'intero anno.

Chieti, 20/02/2022

Mirco Fasolo

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2021

Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto :

Prof.ssa Laura Marzetti

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Andrea Delli Pizzi

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri nell'anno 2021

1. Riunione del Gruppo di Lavoro dell'Area Ricerca di Dipartimento 07/06/2021. Vedi VERBALE NR. 1/2021 Gruppo Area Ricerca.
2. Riunioni del Gruppo Coordinatori/Assicurazione Qualità del DNISC
 - a. 19/1/2021, verbale NR.1/2021
 - b. 15/2/2021, verbale NR.2/2021
 - c. 15/3/2021, verbale NR.3/2021
 - d. 06/4/2021, verbale NR.4/2021
 - e. 05/5/2021, verbale NR.5/2021
 - f. 21/6/2021, verbale NR.6/2021
 - g. 19/7/2021, verbale NR.7/2021
 - h. 26/10/2021, verbale NR.8/2021

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2018-2022 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 02, 06 e 11 afferenti al Dipartimento ma costituisce un volano anche per le attività di ricerca delle aree non direttamente rappresentate. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 e successive revisioni.

Nello specifico, gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in corsivo) e, in subordine, per azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in corsivo grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicati nel testo successivo alle tabelle.

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il **monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca** viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2021. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale. Dal monitoraggio della ricerca per il 2021 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti con poche eccezioni.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, nel 2021 lo Staff dell'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei dell'Ud'A ha provveduto alla **pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca**. Le newsletter, per es. APREWeekly, Newsletter Ricerca Ud'A mensile, e i bandi sono stati distribuiti tramite e-mail in tutto l'Ateneo dall'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei. Oltre 50 iniziative di pubblicizzazione sono state promosse nel 2021, superando così il target atteso di 20 iniziative l'anno.

Nel corso del 2021 **sono state presentate 50 proposte progettuali**, riportate nella tabella nell'Appendice n. 1. Il numero totale di 50 proposte progettuali presentate nel 2021 supera il target indicato, uguale a 47, numero delle proposte progettuali presentate nel 2020.

Inoltre, 13 progetti, presentati nel 2021 e negli anni precedenti, sono stati iniziati nel corso del 2021. Il dettaglio dei progetti iniziati nel 2021 è riportato di seguito:

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
17/12/2020	Prof. Stefano L. Sensi	Extenzin-based therapy for MCI subjects -Sponsor's Protocol Code Number: PTC-19-602325	Finanziatore: Alzheimer's Association	748,440 USD
28/04/2020	Prof.ssa Silvia Comani	tEchnology for Multimodal inter-BRain dynAmiCs invEstigation - Acronym: EMBRACE -Proposal ID: SEP-210673478	H2020-MSCA-RISE-2020 Finanziatore: EC	Comunicazione finanziamento: ottobre 2020 Budget complessivo € 818.800 Budget unità di Chieti € 240.800,00 (ancora da definire)
	Prof.ssa Paola Patrignani	Accordo di ricerca con FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA ARAGÓN (ISTITUTO FONDAZIONE PER LA RICERCA SANITARIA ARAGÓN) -	bando del MIUR "Progetti di ricerca industriale e lo Sviluppo sperimentale nelle 12 aree di specializzazione individuate nel PNR 2015-2020, di cui al D.D. del 13 luglio 2017 n. 1735" - area di specializzazione "AEROSPAZIO"	271.519,54 euro
31/03/2021 Delibera di presentazione del 22/10/2020	Dott. Sergio Di Sano (RU)	Supporting Successful Learning in Digital Learning Environments – SLIDE	Bando Erasmus Azione chiave 2 (KA2) – "Progetti di cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche e per lo scambio tra scuole"	Complessivo: € 203.007 UDA € 52.699
19/05/2021 Delibera di presentazione del 02/09/2020	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	MINDFULNESS MEDITATION STATE AND TRAIT THROUGH THE EYES OF BRAIN COMPUTATIONAL MODELLING	Bial Foundation Grants Programme 2020/21- Fundação BIAL Portogallo	Complessivo: € 49.000 interamente finanziato da BIAL
19/05/2021 Delibera di presentazione del 02/09/2020	Dott. ssa Maria Spinelli (RTDB)	From inner to dyadic connection: The effect of mindfulness intervention on mother-infant bio-behavioural synchrony	Bial Foundation Grants Programme 2020/21- Fundação BIAL Portogallo	Complessivo: € 44.000

				interamente finanziato da BIAL
19/05/2021	Prof. ssa Giorgia Committeri (PO)	P.R.I.M.E. Prevenire con Insight, Motivazione, Emozione)	Avviso Pubblico del Dipartimento Politiche Antidroga per "Progetti sperimentali in ambito nazionale in materia di prevenzione delle tossicodipendenze	Comlessivo: € 440.000 UDA: € 83.600
19/05/2021	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	SANYTECH Dispositivo di sanificazione per ambienti, virucida e battericida, autonomo e programmabile	Bando MIUR FISR 2020 COVID	Comlessivo: € 56.292,33 UDA € 10.159,18
28/07/2021 Delibera di presentazione del 02/09/2020	Dott. Matteo Frisoni (Assegnista)	Schema-based temporal memory in parietal cortex SCHETEMP	Bial Foundation Grants Programme 2020/21- Fundação BIALPortogallo	Comlessivo: € 47.000 interamente finanziato da BIAL
17/09/2021	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	Ud'A Scienza – cod. PANN20_00435"	Bando per la presentazione delle domande finalizzate alla concessione dei contributi previsti dalla Legge n. 113 del 28/03/1991, come modificata dalla Legge n. 6 del 10 gennaio 2000, per gli strumenti di intervento ivi previsti: Contributi annuali e Accordi di Programmi e Intese.	Comlessivo: € 72.176,00
17/09/2021	Prof.ssa Simona Boncompagni (PA)	Using mitochondrial Ca ²⁺ uptake as a therapeutic target for ALS - Award Number: 1R56NS117429-01A1	Finanziatore: GRANT USA NIH (Department of Health and Human Services - National Institutes of Health - NATIONAL INSTITUTE OF NEUROLOGICAL DISORDERS AND STROKE)	Comlessivo: \$ 511,505 Per UDA \$ 162.000
25/10/2021	Prof. ssa Valentina Tomassini (PA)	Using home-based exergames to improve cognitive function in multiple sclerosis: a multicentre, randomized, non-inferiority trial	FISM	Quota UDA € 28.000
25/10/2021	Dott. Mauro Pettoruso	LONG COVID quali percorsi possibili ?	Regione Abruzzo e del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	Contributo: € 33.234

Nel corso del 2021 sono state finanziate 2 proposte progettuali da attivare nell'anno 2022, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO
27.07.2021	Prof. ssa Valentina Tomassini (PA)	Advancing MRI biomarkers to quantify energetic dysfunction in MS	Società Bristol Myer Squibb Co-PI Prof. Richard Wise (PO)	470,000 USD
31.03.2021	Prof. Sjoerd J.H. Ebisch (PA)	Restoring the self-environment relationship: mechanisms and applications of green space to reduce stress in information technology settings	Bando PRIN 2020	Totale contributo MUR € 579.873, contributo MUR per UO Chieti 326.430,

Inoltre, si è incentivata la *collaborazione con le strutture di Ateneo*. Il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2021, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall'attività seminariale congiunta, dall'elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al

Dipartimento sia ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell'utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Al fine di promuovere l'organizzazione di questa tipologia di eventi (seminari, workshop, etc.), si è proceduto alla *calendarizzazione dei seminari* dei ricercatori di fama internazionale, su invito, dei componenti del Dipartimento e dei componenti delle strutture afferenti (ITAB, CAST/CEA) .

Nel corso del 2021 gli eminenti ricercatori esterni hanno tenuto i seminari DNISC elencati nella seguente tabella:

CdD	ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
21/04/2021	Prof.ssa Laura Marzetti	Lucina Q. Uddin, Department of Psychology, University of Miami	Network Neuroscience of Autism	22/04/2021
21/04/2021	Prof.ssa Giorgia Committeri	Massimiliano Oliveri, Department of Psychology, University of Palermo	Neuromodulation of cognitive functions using visuomotor adaptation paradigms	13/05/2021
-	Dott.ssa Maria Spinelli	Martha Ann Bell, Virginia Tech	Massimiliano Oliveri, Department of Psychology, University of Palermo	3/06/2021
-	Dott.ssa Francesca Lionetti	Michael Pluess, Department of Biological and Experimental Psychology, Queen Mary University of London	Person-Environment Interplay from the Perspective of Environmental Sensitivity	17/06/2021
-	Prof.ssa Simona Boncompagni	Flávia A. Guarnier, Laboratory of Muscle Pathophysiology and Adaptation, Londrina State University, Londrina, Brazil	Experimental cancer cachexia: differences between early and late stages in different tumor types, and the possible involvement of mitochondria-SR relationship in skeletal muscle loss progression, function and survival.	29/07/2021
-	Prof.ssa Simona Boncompagni	Lan Wei-LaPierre, Department of Applied Physiology and Kinesiology, College of Health and Human Performance, University of Florida	Using mitochondrial Ca ²⁺ uptake as a therapeutic target for ALS	23/09/2021
24/3/2021	Prof. Mangiola	dott. Valerio Perotti, Ricercatore in servizio presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, afferente al SSD MED/41 "Anestesiologia"	Awake surgery e IOM cerebrale: indicazioni, basi anatomo-funzionali, considerazioni anestesiolgiche, management perioperatorio e setting di sala operatoria	3/03/2021
17/09/2021	Dott. Fabrizio Ricci	ALBERTO CIPRIANI, Dip.di Scienze Cardio-Toraco-Vascolari e Sanità Pubblica - UNIVERSITA' DI PADOVA	Arrhythmic mitral valve prolapse	30/09/2021
25/10/2021	Prof. Mirco Fasolo	dott. Giulio D'Urso – visiting fellow presso l'Univ. di Turku (Finlandia)	Bullismo e vittimizzazione: modelli e metodi negli studi longitudinali	8/10/2021
24/11/2021	Prof. Arcangelo Merla	Dr. Susanne Fischer, afferente all'Institute of Psychology, University of Zurich	Novel approaches to treatment-resistant depression	30/11/2021

Nel corso del 2021 i ricercatori interni del gruppo congiunto CAST-ITAB hanno tenuto i seminari "Moving Forward" elencati nella seguente tabella:

DATA	RELATORE	TITOLO
11/02/2021	Valentina Tomassini	Sharing research interests and experience with the DNISC community.
	Stefano Delli Pizzi	Integrating Multimodal MRI techniques in neurodegenerative disorders.
	Annalisa Tosoni	Embodied Cognition & Aging
25/02/2021	Marcella Brunetti	Cognitive processes research in typical and atypical adults.
	Rosa Visone	Uncovering the complex regulatory circuitry of miRNAs in cancer
	Antonello Chiarelli	Mapping Brain Physiology with Magnetic Resonance and Diffuse Optical Imaging
	Simona Boncompagni	Why structure is still important in research
11/03/2021	Antonello Baldassarre	Brain Networks and Behavior in Health and Stroke Diseases.

	Marco Trerotola	Mechanisms of cancer progression: from molecular signaling to therapeutic opportunities.
	Caterina Pipino	Innovative in vitro strategies for disease study – Part 1: Focus on perinatal derivatives.
	Marco Marchisio	Extracellular vesicles.
8/04/2021	Alberto Granzotto	Modelling neurodegeneration...moving beyond (mouse) neurons.
	Stefania Angelucci	PROTEOMICA nuova frontiera contro le malattie...il PROTEOMA nella Ricerca e nella Clinica.
27/05/2021	Sjoerd Ebisch	Self and Other: integrating psychological and neuroscientific perspectives (SoBrain).
	Nadia Di Pietrantonio	Innovative in vitro strategies for disease study - Part 2: Focus on epigenetics and chronic hyperglycemia.
	Carlo Sestieri	Cognitive and neural mechanisms supporting human episodic memory.
24/06/2021	Michele Sallèse	Endoplasmic reticulum stress response in health and disease.
	Francesca Ferri	Sensory integration and body representations across exteroceptive and interoceptive domains.
	Gianluca Sala	Preclinical development of cancer therapeutics.
22/07/2021	Andrea Mazzatenta	The physiology of chemoception: the endogenous and exogenous world perceived through the carotid body, the olfactory and pheromonal systems. applications in clinical diagnostics.
	Pamela Di Tomo	The Innovative in vitro strategies for disease study - Part 3: Focus on potential role of natural compounds in prevention and therapy of cardiometabolic disorders.

Nel corso del 2021 si sono tenuti i seminari CEA (Centre of Excellence on Aging), molti dei quali sono stati rilevanti per le attività del DNISC, elencati nella seguente tabella:

DATA	RELATORE	TITOLO
04/02/2021	Prof. M. A. Mariggiò	Lo studio della fisiologia cellulare in condizioni “ordinarie” e “straordinarie”
	Prof. P. Di Carlo, Dr. P. Chiacchiaretta	Sistemi di elaborazione delle bioinformazioni: dai big data al machine learning
18/02/2021	Prof. S. Sensi	Alzheimer’s association grant applications, a tale of mixed fortunes
04/03/2021	Prof. Paola Lanuti, Dr. Damiana Pieragostino, Dr. Davide Brocco	Fluorescence Activated Cell SortOMICS and Clinical Implications
	Dr. Simone Guarnieri	GAP-43 a Protein in Search of a Function in Striated Muscle
18/03/2021 (VIDEO LECTURE)	Prof. Robin Carhart-Harris Head of the Centre for Psychedelic Research, Imperial College, London	Psychedelics: brain mechanisms
29/04/2021 (VIDEO LECTURE)	Prof. Donald Ingber Boston Children’s Hospital and Harvard Medical School Harvard School of Engineering & Applied Science Director, Wyss Institute	Human Organ Chips: Clinical Mimicry in Preclinical Models
06/05/2021	Dr. Annalisa Contursi	Low-dose Aspirin prevents hypertension and cardiac fibrosis when thromboxane A2 is unrestrained
	Dr. Maurine Fucito	MALDI Mass Spectrometry Imaging for the distribution of different metabolites and lipids species in tissues
20/05/2021 (VIDEO LECTURE)	Prof. Daniele Piomelli, Professor of Anatomy and Neurobiology, School of Medicine – University of California – Irvine	Endocannabinoid and paracannabinoid approaches to stop pain
30/06/2021	Prof. Marco Trerotola	Trop-2-driven cancer progression: from signaling mechanisms to therapeutic opportunities
	Dr. Domitilla Mandatori	Human stromal corneal lenticule: a potential transplantable bio-engineered scaffold for ocular disease treatment
08/07/2021 (VIDEO LECTURE)	Dr. Roberto Gramignoli Karolinska Institute (Sweden), Department of Laboratory Medicine	Liver Cell-based Therapies: from Hepatocyte Transplantation to Immunosuppression-free Placenta Stem Cell Infusions
15/07/2021	Dr. Roberto Plebani	Modeling Cystic Fibrosis Airway Microenvironment on Human Organ-on Chip
	Prof. Renato Mariani-Costantini	Relazione sull’attività del CAST nel triennio 2018-2020
29/09/2021	Prof. Valentina Gatta	Maternal exposure and infertility: evidence for genetic effects
	Dr. Stefano Delli Pizzi	Integrating Multimodal MRI techniques in neurodegenerative disorders
21/10/2021	Dr. Shima Soliman	Targeting the polymerase associated factor 1 complex (PAF1C) induces promoter proximal pause-release as a therapeutic strategy for HIV latency reversal.

27/10/2021	Prof. Mario Romano	The Molecular Medicine Lab: a brief history, achievements and perspectives of a corporate research enterprise
10/11/2021	Prof. Agostino Consoli, Prof. Stefano Sensi, Dr. Mariella Baldassarre, Dr. Stefano Delli Pizzi	Effects of Semaglutide on Cognitive Functions in Subjects with Type 2 Diabetes Mellitus: a CAST/ITAB Collaborative Project
16/12/2021	Dr. Rossella Liani and Dr. Paola Simeone	Platelet lifespan and recovery of COX-1: implications for the aspirin dosing regimen

Nel corso del 2021 si sono svolti 10 seminari DNISC, 7 sessioni “Moving Forward” e 15 seminari CEA, compresi i “Video Lecture”. Il target atteso di 20 eventi nel 2021 è stato raggiunto.

Per riassumere, il primo *Research Day di Dipartimento* è stato inaugurato il 23 luglio 2021 con l’intento di favorire la diffusione dei progetti sviluppati e l’interazione tra i vari gruppi di ricerca del Dipartimento.

Per quanto riguarda l’azione *Organizzazione di eventi scientifici di rilievo*, nel corso del 2021 si sono organizzati e svolti gli eventi elencati nella tabella seguente. Il target atteso di 2 eventi nel 2021 è stato raggiunto.

ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
Prof. Riccardo Palumbo, Dott.ssa Irene Ceccato	Emotions in decision making processes	10/06/2021
Dott.ssa Francesca Lionetti, Dott.ssa Maria Spinelli, Prof. Mirco Fasolo	Environmental Sensitivity: Analysis of a trait with a bright and a dark side	21/06/2021
Prof. Giampiero Neri	Cenacolo Italiano di audiovestibologia: corso di ecodoppler in vestibologia per otorinolaringoiatri	23/10/2021

Infine, per quanto riguarda il *reclutamento diretto di docenti di elevata fama*, si ricorda che nel 2019 si è effettuato il reclutamento diretto a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza del Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, i quali hanno preso servizio in data 15 settembre 2019. Il target previsto pari a 2 docenti entro il 2023 è stato quindi già raggiunto nel 2019. Inoltre, il dipartimento continua a migliorare le sue capacità di ricerca attraverso il reclutamento di ricercatori esterni di elevata qualità scientifica. Nel 2021 hanno preso servizio il Prof. Umberto Benedetto (PA, MED/23), Dott. Gianluca Trevisi (Ric. MED/27) e Prof. Rodolfo Mastropasqua (MED/30).

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca. Il target atteso per questa azione è pari a 3 unità (di cui un tecnico a tempo indeterminato) reclutate entro il 2023. Durante il 2021:

- hanno preso servizio n. 2 tecnologi (cat. D4) per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22”;
- sono state avviate le procedure per il reclutamento di n. 4 posizioni da tecnologo (cat. D4) per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22”;
- è stata avviata la procedura per il reclutamento di n. 1 posizione da tecnico di RM a tempo indeterminato (cat. D1) per le attività del progetto “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22”.

Monitoraggio periodico per l’ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo. Il consiglio di Dipartimento, nella seduta del 20/01/2021, preso atto dell’esito della Customer Satisfaction relativa alle attività amministrative del Dipartimento attivata alla fine dell’anno 2020, dopo aver analizzato le risposte ai questionari proposti e aver redatto la relazione illustrativa a commento delle valutazioni di parte dei servizi offerti dal Dipartimento, al fine di cercare di migliorare l’attività amministrativa del Dipartimento stesso, ha provveduto a rivisitare il mansionario del personale della segreteria amministrativa, cercando di dettagliare maggiormente le procedure amministrative e individuando il personale preposto.

Implementare e aggiornare l’area Ricerca del sito web di Dipartimento. Il sito dipartimentale, a seguito del restyling, viene continuamente aggiornato con i nuovi contenuti. Nel corso del 2021 nell’Area Ricerca sono stati aggiornati i gruppi e le linee di ricerca presenti nel dipartimento seguendo uno schema che comprende le informazioni principali riguardanti: la descrizione dell’attività, il responsabile, i membri, le collaborazioni sia interne che esterne all’ateneo e alcune pubblicazioni rilevanti del gruppo. Nella scheda “Progetti Finanziati” sono stati riportati i progetti del 2021 approvati e che hanno ottenuto un finanziamento con le informazioni utili. La scheda “Internazionalizzazione” viene continuamente aggiornata con le informazioni riguardo le collaborazioni esistenti tra il DNISC e altre università e centri di ricerca esteri in base alle nuove collaborazioni che vengono stipulate. Nella scheda “Seminari e Workshop” viene riportata l’attività svolta durante il 2021 con lo svolgimento di seminari e workshop inseriti ovviamente in anticipo per permettere a tutto il personale di seguirli da remoto, oltre che in presenza, ove possibile. Tutte le informazioni contenute nelle pagine vengono inserite anche in lingua inglese per permettere anche ad un pubblico internazionale di seguire l’attività svolta dal DNISC.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il **monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento** (qualità della produzione scientifica complessiva valutata secondo la VQR) effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo e riferito al complessivo dell'anno 2021 ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC pari a 376 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

- Area 02 (10 docenti e ricercatori): 30 prodotti di cui 18 con coautori internazionali (60%)
- Area 09 (6 docenti e ricercatori): 11 prodotti di cui 1 con coautori internazionali (9%)
- Area 05 (15 docenti e ricercatori): 44 prodotti di cui 25 con coautori internazionali (57%)
- Area 06 (27 docenti e ricercatori): 233 prodotti di cui 115 con coautori internazionali (49%)
- Area 11 (15 docenti e ricercatori): 58 prodotti di cui 32 con coautori internazionali (55%)

Complessivamente, nel 2021 il **numero medio¹ di pubblicazioni per afferente** al DNISC è di 5.15, valore largamente al di sopra del target atteso pari a 3 pubblicazioni per afferente. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari a 191, ovvero al 50.7% del totale. Si fa presente che il conteggio² relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2021 degli afferenti al DNISC.

Il **numero medio di pubblicazioni del 2021 su riviste appartenenti al primo quartile (Q1)** per settori scientifici di pertinenza, come riportate nella classificazione "2020 Edition of the Journal Citation Reports® (JCR)" di Clarivate Analytics, è pari a:

- Area 02: 18 prodotti in Q1 (60%)
- Area 09: 3 prodotti in Q1 (27%)
- Area 05: 25 prodotti in Q1 (57%)
- Area 06: 97 prodotti in Q1 (42%)
- Area 11: 19 prodotti in Q1 (33%)

Globalmente, per le aree bibliometriche, le pubblicazioni del 2021 che si collocano nel primo quartile ammontano a 162 e rappresentano il 43% del totale nelle aree bibliometriche. Questa percentuale corrisponde a un numero medio di 2.2 pubblicazioni in Q1 per afferente, indicatore superiore al valore atteso per il 2021 pari a 1.5 pubblicazioni in Q1 per afferente.

Sebbene non inserito tra gli indicatori per il monitoraggio, si nota che le aree non bibliometriche (aree 13 e 14, 5 docenti in totale al 31.12.2021) hanno prodotto un numero totale di 13 pubblicazioni (una media di 2.6 a docente) di cui 3 con coautori internazionali (23%). Si nota infine che tutte le pubblicazioni dei ricercatori del Dipartimento, scaturite dai molti progetti finanziati dalla Comunità Europea o da enti pubblici (e.g. NIH in USA), sono pubblicazioni di tipo "Open Access".

La **percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche** (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali) è riportata in relazione agli afferenti al DNISC che hanno

¹ Tutti i valori medi sono stati calcolati rispetto ad un totale di 73 docenti e ricercatori, nelle aree bibliometriche, numero che rappresenta il totale dei docenti e ricercatori in servizio presso il Dipartimento nel 2021.

² Si è assegnata una pubblicazione ad un'area secondo i seguenti criteri: i) preponderanza del numero di autori appartenenti all'area, ii) in caso di parità, il lavoro è stato assegnato all'area dell'ultimo autore o, se questo non è afferente al DNISC, all'area del primo autore.

risposto al censimento (52/75, ovvero il 69% del totale dei docenti interrogati ha risposto al censimento). Tale percentuale risulta pari al 64% dei docenti che hanno risposto al censimento, ovvero 33 docenti hanno ottenuto nel 2021 premi, riconoscimenti, etc. Questo numero rappresenta il 44% dei docenti del DNISC, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2021. Il 60% dei docenti che hanno risposto al censimento (41% dei docenti del DNISC), ovvero 31 docenti, ha partecipato in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2021.

Dei docenti che hanno risposto al censimento, 42 sono **in possesso di abilitazione scientifica nazionale (ASN) o rispondono ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN**. La percentuale sul totale dei docenti che hanno risposto al censimento è pari all'81%. La percentuale sul totale dei docenti è pari al 56%. Nel piano strategico il valore atteso è pari al 60%.

Monitoraggio della produzione scientifica dei ricercatori neoassunti. Il target atteso per i settori bibliometrici è uguale ad almeno 3 pubblicazioni nei primi tre anni e, per i settori non bibliometrici, ad almeno 3 pubblicazioni dotate di ISBN nei primi 3 anni. I 3 anni di rilevanza per il monitoraggio 2021 sono il 2019, 2020 e 2021. Non ci sono stati ricercatori assunti o promossi nei settori non bibliometrici nel 2019. Ci sono invece stati 7 ricercatori assunti e 6 ricercatori promossi nei settori bibliometrici nel 2019. I neoassunti hanno prodotto in media 22 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2019-2021. I neopromossi hanno prodotto in media 34 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2019-2021.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato pianificato di **incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall'Ateneo**. Alla fine del 2019 è stato pubblicato il bando 'Search for Excellence' (www.unich.it/ricerca/opportunita-di-finanziamento/avviso-search-excellence-uda-2019). Il programma Search for Excellence - UDA prevede il finanziamento di progetti di ricerca di durata biennale, proposti da ricercatori con eccellente qualificazione scientifica, allo scopo di aumentare la partecipazione di giovani ricercatori a bandi competitivi ed incoraggiare la conduzione di ricerche di elevato standard internazionale, innovative ed ambiziose. Nel 2021 l'Ateneo non ha pubblicato bandi di ricerca allo scopo di aumentare la partecipazione di giovani ricercatori a bandi competitivi. Il target atteso nel 2021 di almeno due proposte progettuali presentate da parte di giovani ricercatori non è stato raggiunto.

Nell'ambito di questo obiettivo, si è inoltre pianificato di incentivare **l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali ed internazionali**.

Nel 2021 sono stati attivati 8 accordi con enti di ricerca nazionali come di seguito specificato.

CdD	Richiedente	Ente	Periodo
20/7/2021	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	Consiglio per la ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'economia agraria – Centro di Ricerca Alimenti e Nutrizione CREA-AN	biennale, rinnovabile
20/7/2021	Prof. A. Merla	U.O.C. di Neurochirurgia della Fondazione IRCCS “Casa Sollievo della Sofferenza” di San Giovanni Rotondo	biennale, rinnovabile
20/7/2021	Prof. Sensi	“BioGeM S.c.ar.l.”, con sede ad Ariano Irpino (AV)	3 anni
25/10/2021	Prof. A. Merla	S.O.D. Cardiochirurgia e Cardiologia Pediatrica e Congenita - Azienda Ospedaliera Univ. Ospedali Riuniti di Ancona	3 anni
25/10/2021	Prof. A. Merla	Fondazione Centri di Riabilitazione Padre Pio Onlus- San Giovanni Rotondo	3 anni, rinnovabili
25/10/2021	Prof. M. Fasolo	Ospedale Pediatrico Bambin Gesù – Roma U.O.S. Disturbo Spettro Autistico	3 anni, rinnovabili

24/11/2021	Prof. M. Caulo	La società ESAOTE SPA, con sede a Genova	1 anno
15/12/2021	Prof S. Sensi	ASL DI PESCARA-Centro di riabilitazione Cognitiva per la Demenza del DSB di San Valentino in A.C.	2 anni

I nuovi accordi sottoscritti nel 2021 permettono di superare ampiamente il target di attivare almeno due nuovi accordi nazionali nel corso del 2021.

Nel periodo di riferimento sono stati attivati 5 nuovi accordi con enti di ricerca internazionali. Considerando gli accordi che nello stesso periodo sono scaduti, gli accordi attivi al 31 dicembre 2021 con enti di ricerca internazionali sono 16 (si veda la tabella sottostante, dove le attivazioni del 2021 sono le prime 5).

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2021

Per gli accordi Erasmus che includono il terzo livello – Dottorato – e/o la mobilità dei docenti, si veda la tabella sottostante:

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D

IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	F-T-D
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D
UNIwersytet Opolski Institute	PL OPOLE01	Polonia	S-D
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D
P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti			

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2021.

Un'ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa alla

promozione di posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri.

Nel 2021 sono stati ospitati 6 visiting Professors per un periodo di un mese, duplicando il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. È stato anche ospitato per due mesi un visiting researcher al di fuori del bando di Ateneo, come da tabella seguente:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO Uda
28/4/2020	Dott.ssa Francesca Lionetti	MICHAEL PLUESS - Queen Mary University of London	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 12/04/2021 al 13/05/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof. Riccardo Palumbo	GIORGIO CORICELLI - University of Southern California, Los Angeles	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/06/2021 al 30/06/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof. Claudio Di Bernardino	GIUSEPPE ATTANASI - Université Côte d'Azur, Nice	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/05/2021 al 30/05/2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1.03.2020 al 31.03.2021	Didattica e Ricerca	€ 5.000
28/4/2020	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	XUANHONG CHEN -Lehigh University, Pennsylvania	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 1/06/2021 al 31/07/2021	Didattica e Ricerca	€ 8.000
28/4/2020	Dott.ssa Maria Spinelli	PRACHI E. SHAH -University of Michigan, Anna Arbor	VISITING PROFESSOR TIPO B	Dal 10/6/2021 al 11/07/ 2021	Didattica e Ricerca	€ 4.000
28/4/2020		PATRIQUE FIEDLER	VISITING RESEARCHER TIPO C – RICERCATORE	Dal 1/6/2021 al 31/7/2021	Ricerca	-

Inoltre, nel corso del 2021 sono state previste e approvate dal CdD le seguenti posizioni di Visiting (l'ultima colonna indica le posizioni che sono state finanziate dal bando Uda Visiting Professor/Researcher 2021-22 secondo la graduatoria del 2/8/2021):

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHIESTO	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO Uda
19/05/2021	Prof.ssa Silvia Comani	HABIL JENS HAUEISEN - Technische Universitaet Ilmenau	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 31 marzo 2022	Didattica e Ricerca	€ 5.000
19/05/2021	Prof. Claudio Di Bernardino	ALEX FRINO - Université Côte d'Azur, Nice	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 30/06/2022	Didattica e Ricerca	€ 5.000

23/06/2021 (ratifica)	Prof. Stefano Sensi	BRICE VISSEL – University of Technology, Sydney	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 15/09/2022 al 15/10/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
31/05/2021	Prof.ssa Giorgia Comitteri	ASHOK JANSARI – Goldsmiths University of London, London	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 1 al 30/04/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Mirco Fasolo	FABIA FRANCO – Middlesex University, London	VISITING PROFESSOR – TIPO B - PA	Dal 17/6/2022 al 16/07/2022	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Camillo Di Giulio	DARIUS JASTRZEBSKI -Zabrze Medical Universoty of Silesia, Katowice	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 5/10/2020 al 27/11/2020	Didattica e Ricerca	€ 4.000
19/05/2021	Prof. Richard Wise	MICHAEL GERMUSKA – Cardiff University	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 1/06/2022 al 31/07/2022	Didattica e Ricerca	-
19/05/2021	Dott. Sergio Di Sano	TAMIKA LA SALLE – University of Connecticut	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 10/01/2022 al 10/02/2022	Didattica e Ricerca	-
19/05/2021	Prof. Riccardo Palumbo	PIERPAOLO IODICE, Université Rouen- Normandie	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1 al 31/03/2022	Didattica e Ricerca	-
19/05/2021	Prof. Filippo Zappasodi	PATRIQUE FIEDLER – Technische Universitaet Ilmenau	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 1 al 31/03/2022	Didattica e Ricerca	-

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all'attività del 2021, sui cicli di dottorato attivi (XXXIV ciclo partito il 1° novembre 2018, XXXV ciclo partito il 1° novembre 2019, XXXVI ciclo partito il 1° dicembre 2020, XXXVII ciclo partito il 1° novembre 2021³). Di seguito, si riportano i dati relativi al numero di dottorandi iscritti nei cicli attivi:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Bioteologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXIV al XXXVII ciclo)	Numero totale di iscritti per ciclo
XXXIV ciclo 7 dottorandi iscritti XXXV ciclo 11 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 10 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 10 dottorandi iscritti XXXV ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 7 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 10 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 5 dottorandi iscritti XXXV ciclo 6 dottorandi iscritti XXXVI ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 9 dottorandi iscritti	XXXIV ciclo 22 dottorandi XXXV ciclo 30 dottorandi XXXVI ciclo 30 dottorandi XXXVII ciclo 29 dottorandi

Si noti che uno studente del XXXVI ciclo del Dottorato in Business and Behavioural Sciences ha fatto richiesta di rinuncia agli studi. Pertanto, il numero degli iscritti per il XXXVI ciclo nel 2021 è di 7 e non di 8 come indicato nel 2020. Si noti che il Collegio Docenti del Dottorato in Bioteologie Mediche a dicembre 2021 non ha autorizzato la richiesta di prosecuzione del percorso di dottorato senza borsa ad una dottoranda con borsa che aveva usufruito di sospensione del percorso per motivi di lavoro, pertanto il suo percorso si è chiuso il 31/12/2021.

Anche per il 2021, i tre coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXVII ciclo) iniziato il 1° novembre 2021. La possibilità di avviare il nuovo ciclo di dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per questo nuovo ciclo, si riporta di seguito il dettaglio completo

	DOTTORATO – XXXVII ciclo iniziato il 1° novembre 2021		
Dottorati	Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo	Bioteologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle
Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni (fondi ad hoc, dottorati industriali)	n. 1	n. 1 (Dottorato industriale)	n. 3 (1 finanziato dal CNR e 2 Dottorati industriali)
Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca (es M Curie-Sklodowska)	n.1 borsa sul progetto ConnectToBrain ERC-2018-SyG – 810377 n. 3 borsa su fondi MIUR del progetto Dipartimenti di Eccellenza DNISC (di cui 2 percorsi MD-PhD) n. 2 borse PON	n. 4 borse PON	n. 2 borse PON n. 1 borsa FSC
Numero di domande pervenute da studenti stranieri	n.18	n. 45	n. 26
Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere	n. 1	n. 1	n. 1

³ BBS: 2 novembre 2021

Numero di convenzioni con altre università nazionali	n. 0	n. 0	n. 1
Numero di convenzioni con altre università internazionali	n. 3	n.0	n. 1

Scelta nel collegio Docenti di componenti secondo indicatori della VQR in linea con le politiche della Scuola di Dottorato

Nel corso del 2019, a partire dall'accREDITAMENTO dei dottorati per il XXXV ciclo il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio. Tali indicatori sono stati sostituiti dai indicatori dati dal MUR per l'accREDITAMENTO del Dottorato. L'accREDITAMENTO dei 3 Dottorati è stato mantenuto nel 2021 per il XXXVII ciclo. Il Dottorato in Biotecnologie Mediche ha richiesto a tutti i docenti (inclusi i ricercatori) il possesso, oltre a quello del primo indicatore per ASN di seconda fascia come richiesto dal MUR, anche del primo indicatore per prima fascia.

Per quanto riguarda la **Ricerca di finanziatori esterni e disponibilità di fondi interni per le borse di dottorato** si rileva che nel 2021 sono state finanziate 17 borse (di cui 7 da fondi esterni), numero già superiore al target (pari a almeno a 7 borse in totale per i 3 dottorati di cui almeno la metà da fondi esterni) come indicato dal Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni e dal Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca riportati nella tabella precedente.

Visibilità dei percorsi formativi del dottorato per garantire l'attrattività internazionale: in merito all'indicatore Numero di domande pervenute da studenti stranieri per i tre dottorati nel 2021, uguale a 89, si rileva che esso è stato superiore al target atteso pari a 12 domande totali per i tre Dottorati.

Partecipazione a progetti PON, progetti Marie Skłodowska-Curie, etc. il target atteso per il 2023 di questa azione è stato abbondantemente superato.

Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali per favorire lo scambio di studenti e docenti: l'indicatore Numero di convenzioni con altre università nazionali (riportato nella tabella precedente), risulta pari ad 1 per XXXVII ciclo nel 2021, valore inferiore al target pari a 3 borse per ciclo di Dottorato per i 3 dottorati.

Rendere disponibili fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri

Target atteso nel 2021: portare questa attività all'attenzione della Scuola di Dottorato per le strategie di internazionalizzazione e dell'Ateneo. Il direttore della scuola è stato sensibilizzato su questo problema. Non sono state avviate iniziative per la soluzione.

Promuovere soggiorni presso laboratori esterni (nazionali e internazionali) per approfondire metodologie ed esperienze di ricerca: il Numero di dottorandi che ha frequentato nel 2021 per almeno un mese laboratori esterni è indicato nella seguente tabella.

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXIV al XXXVI ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXIV al XXXIV ciclo)	Biotecnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXVI al XXXVI ciclo)	Totale per ciclo
XXXIV ciclo: 2	XXXIV ciclo: 1	XXXIV ciclo: 1	XXXIV ciclo: 4
XXXV ciclo: 2	XXXV ciclo: 2	XXXV ciclo: 2	XXXV ciclo: 6
XXXVI ciclo: 1	XXXVI ciclo: 2	XXXVI ciclo: 2	XXXVI ciclo: 5

I dottorandi in mobilità nel 2021 risultano quindi essere pari a 15, distribuiti nei tre cicli come riportato in tabella. Considerando che, in media, i tre dottorati che insistono sul DNISC hanno circa

28 studenti per anno⁴, il valore di 15 dottorandi in mobilità corrisponde al 54% dei dottorandi del DNISC che ha frequentato laboratori esterni nel 2020. Il target atteso per il 2023 è pari al 60%.

⁴ Il valore di 28 dottorandi iscritti in media per anno è stato calcolato come la media sui 4 cicli attivi del totale dei dottorandi iscritti nel 2021 ai tre dottorati del DNISC pari a 111 studenti (XXXVI ciclo 22 dottorandi, XXXV ciclo 30 dottorandi, XXXVI ciclo 30 dottorandi, XXXVII ciclo 29 dottorandi), i.e. $111/4 = 28$.

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

Anche per il 2021, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato *l'assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca* sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore e *l'assegnazione dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca*. Nell'anno 2021 il Dipartimento, sulla base di n. 75 professori e ricercatori afferenti, ha beneficiato dall'Ateneo dei seguenti fondi:

- € 450.496 destinati a finanziare la Ricerca d'Ateneo,
- € 386.140 destinati a finanziare l'attivazione e/o il rinnovo di posizioni di RTD di tipo A o di assegni di ricerca.

Ai fini della loro ripartizione, il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 31/05/2021, aveva deliberato di procedere alla ripartizione delle predette assegnazioni sulla base dei criteri stabiliti nei Regolamenti di ripartizione per l'anno 2020 (adeguando ovviamente gli anni di riferimento dei lavori), approvati dal Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 26/05/2020.

Quindi, come avvenuto negli anni precedenti, la ripartizione è stata individuale per quanto riguarda i fondi a supporto della Ricerca d'Ateneo e aggregata per sezione per quanto riguarda i fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo A e di assegni di ricerca.

Le predette assegnazioni, assieme a fondi di progetti competitivi, e a quelli connessi al Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022, hanno permesso nel 2021 di finanziare:

- i) 27 assegnisti di ricerca⁵ per un totale di 237 mesi uomo con un importo investito di circa 490.000,00 €
- ii) 12 borsisti di ricerca⁶ per un totale di 111 mesi uomo con un importo investito di circa 178.100,00 €.

Ricercatori a tempo determinato: le procedure di reclutamento del Dipartimento hanno anche riguardato figure di RTD A e RTD B. Sono state infatti avviate le procedure per il reclutamento di 6 posizioni di RTD B a valere su fondi di Ateneo per la programmazione e per il Piano straordinario, e di 5 RTD A a valere su fondi ministeriali. Si è provveduto inoltre a rinnovare per un biennio un contratto da RTD A.

Si conferma pertanto che anche nell'anno 2021, il DNISC ha continuato a dimostrare un rilevante impegno nella formazione di giovani ricercatori.

Per quanto riguarda *l'assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto entro 2023* si prende in considerazione il triennio 2019-2021 e si osserva l'assenza di un ricercatore del Dipartimento che risulta inattivo poiché non ha prodotti della ricerca nel triennio 2019-2021. Poiché il fondo perduto non è richiesto prima del 2023 non si è ritenuto pertanto opportuno stanziare un finanziamento a fondo perduto nel 2021.

Creazione di un fondo per la premialità dei docenti e ricercatori e del regolamento per la sua distribuzione, entro il 2023. Nella seduta del 24/11/2021 il Consiglio di Dipartimento ha deliberato l'attivazione di n. 6 assegni di ricerca annuali non rinnovabili finalizzati a potenziare la linea di attività: rinnovo dell'offerta formativa per il Corso di Dottorato in Neuroscienze e Imaging della voce "Attività didattiche di elevata qualificazione", già prevista nel progetto dipartimentale di

⁵ Il numero di 27 assegnisti è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di assegnisti attivi per almeno un mese nel 2021.

⁶ Il numero di 12 borsisti di ricerca è stato ricavato dal database della Segreteria di Dipartimento e rappresenta il numero di borsisti di ricerca attivi per almeno un mese nel 2021.

sviluppo quinquennale “Dipartimenti di Eccellenza 2018-22” presentato all’approvazione e finanziamento del MIUR. L’impegno finanziario è una tantum e non rappresenta un impegno di finanziamento annuale continuo.

Note e Criticità

Obiettivo n. 1c) Miglioramento della qualità della ricerca: seminari

Nel 2021 abbiamo fatto tesoro dell’esperienza dovuta alla pandemia del 2020 aumentando le attività in remoto, incrementato le attività seminariali e promuovendo le interazioni e sinergie tra DNISC, CAST e ITAB.

Obiettivo n. 1b) Miglioramento della qualità della ricerca: attrazione dei fondi di ricerca, e Obiettivo n. 3b) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell’impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento: incentivazione della partecipazione dei giovani ricercatori a bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall’Ateneo.

Di anno in anno il numero delle proposte progettuali è soggetto a variabilità. In parte questo si deve alla periodicità con cui escono le call dall’Ateneo, le call nazionali e le call internazionali. Nel 2021 è stato presentato un numero elevato di proposte di progetto PRIN. Tuttavia, nel 2021 l’Ateneo non ha pubblicato bandi di ricerca allo scopo di aumentare la partecipazione dei giovani ricercatori.

Obiettivo n. 3a) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell’impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento: 4) monitoraggio delle responsabilità scientifiche; 5) monitoraggio della percentuale degli afferenti in possesso dell’abilitazione.

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio, tramite un censimento online degli interessati. Si è riusciti a reperire dati soltanto per il 69% degli afferenti del Dipartimento.

Chieti, 8 marzo 2021

Coordinatore Area Ricerca
Prof. Richard Wise



Appendice 1 progetti presentati nel 2021

Nel corso del 2021 sono state presentate 50 proposte progettuali, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO
20.01.2021	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	ME/CFS da definire	National Institute of Health USA - NIH Capofila: Lehigh University in Pennsylvania USA Partner: UDA Durata: 24 mesi	
20.01.2021	Prof. ssa Laura Bonanni (PA)	Predicting disease progression in patients with Dementia with Lewy Bodies (DLB) using clinical and endophenotypes as inputs to artificial intelligence (PREDICT-DLB)	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Simona Boncompagni (PA)	Sarcotubular membranes plasticity and remodeling controls Ca ²⁺ entry in skeletal muscle function: role in development, adulthood, and aging.	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	
20.01.2021	Dott. Paolo Capotosto (RTDB)	Perceived Fatigability: Determinants, Mechanisms and Outcomes	Bando PRIN 2020 Collaboratore inserito in altra U.O.	
20.01.2021	Dott. Antonio Maria Chiarelli (RTD)	Development and validation of time domain diffuse correlation spectroscopy for non-invasive functional monitoring of hemodynamics and oxidative metabolism in the human brain and muscle (TIDICO)	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Silvia Comani (PO)	Bioengineering of interpersonal Interaction: from multimodal studies of joint action to biomimetic artificial partners	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Giorgia Committeri (PO)		Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC Collaboratori inseriti nella UO DNISC: Prof. Massimo Caulo (PO) Prof. ssa Rosalia Di Matteo (PA) Dott. Antonello Baldassarre (RTDA)	
20.01.2021	Prof. Cosimo Del Gratta (PO)	myFUS: Novel ultrasound neuromodulation technology for inducing myelin repair in multiple sclerosis	Bando PRIN 2020 Collaboratore inserito in altra U.O.	
20.01.2021	Prof. Claudio Di Berardino (PA) Prof. Riccardo Palumbo (PO)	Post-pandemic university: changes in preferences, higher education and local economy	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Sergio Di Sano (PA)	Quartieri e scuole per l'educazione alla salute	Bando PRIN 2020	

			Collaboratore inserito in altra U.O.	
20.01.2021	Prof. ssa Gabriella D'Orazi (PA)	Zn-Bio-polymer films: active Zn(II) complexes for anti-oxidant coating materials	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Mirco Fasolo (PA)	Probing material culture in children: Interactive PRETENCE Project	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Stefania Fulle (PO)	A multimodal intervention to improve the functional recovery of older adults undergoing elective joint replacement	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Sabina Gallina (PO)	Cardiac remodeling in athletes and vitamin D status: searching for early indices of adaptation and maladaptation. DAMAR (vitamin D on Adaptive and Maladaptive Remodeling)	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Dott. ssa Francesca Lionetti (RTDA)	The bright side of Environmental Sensitivity in key social contexts: Transforming the risk into a vantage	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Mancinelli Rosa (PA)	Injectable nanoengineered on demand technology as cell-instructive therapy to regenerate a functional neural network in chronic spinal cord injury	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Annunziato Mangiola (PA)	Identification and targeting of enriched extracellular vesicle proteins as novel therapeutic approach in glioblastoma	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Maria Mariggio (PO)	Skin matrix Application in heart regeneration	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC Collaboratore inserito nella UO DNISC: Prof. Simone Guarnieri (PA)	
20.01.2021	Dott. Andrea Mazzatenta (RU)	Electrophysiological study of olfactory function in healthy and post-CoViD-19 subjects	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC Collaboratori inseriti nella UO DNISC: Prof. Giampiero Neri (PO), Prof. Camillo di Giulio (PO)	
20.01.2021	Prof. Arcangelo Merla (PA)	Diffuse Optical Tomography with Silicon photomultipliers: IMaging Intracranial PULSE Waves in the Injury of Neonatal Brain (DOTIMPULSE)	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Stefano Pagliaro (PA)	Trusting scientific communication: antecedents, processes, and consequences	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	

20.01.2021	Dott. ssa Cecilia Paolini (RU)	Skeletal muscle specific overexpression of miR-486 as therapeutic intervention to ameliorate muscle function in mouse models of RYR1-related core myopathies	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Paola Patrignani (PO)	Novel tools to fight chronic inflammation-associated diseases: from the development of personalized indicators to therapeutics	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC Collaboratori inseriti nella UO DNISC: Dott.ssa Annalisa Bruno (RTDA); Dott.ssa Stefania Nobili (RDTB); Dott.ssa Stefania Tacconelli (RU)	
20.01.2021	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	da definire: parole chiave sarcopenia e cachessia	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Davide Pietroni (PA)	Heuristics for Mortals: enabling heuristic efficiency for complex problems under uncertainty (HEMO)	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Andrea Pitasi (PA)	PROMOTING THE EUROPEAN WAY OF LIFE IN ITALY	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Vittorio Pizzella (PO)	ABC - Adaptive Brain Connectivity: a network tracking/routing strategy	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Giulia Renda (PA)	SemAglutide foR iMproving features of coronarY plaques in Diabetic patients with Acute coronary syndrome – ARMYDA-10 randomized study	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Carlo Sestieri (PA)	Brain mechanisms for building the future from the past	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. ssa Astrid Thomas	Memory loss in aging: evaluation of the protective effects of sphingomyelin and vitamin D3La perdita di memoria nell'invecchiamento: valutazione degli effetti protettivi della sfingomielina e vitamina D3.	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	

20.01.2021	Prof. Richard Geoffrey Wise (PO)	Mapping the human brain's metabolic and microvascular function: development of non-invasive imaging tools	Bando PRIN 2020 P.I. presso UDA DNISC	
20.01.2021	Prof. Filippo Zappasodi (PA)	Individual brain neurodynamics to tune personalized neuromodulations [dynamo]	Bando PRIN 2020 Responsabile Unità Operativa c/o UDA DNISC	
24.03.2021	Dott. Andrea Mazzatenta (RU)	Dal seme al trasformato nella filiera biologica avanzata del gluten free - AGRIBIOSALUS	Fondo per la ricerca nel settore dell'agricoltura biologica e di qualità N.9220340 del 08-10-2020, finanziato dal MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI Capofila: Dipartimento di Farmacia, coordinatore prof. Adriano Mollica	
24.03.2021	Dott. Sergio Di Sano (RU)	Dal Villaggio Celdit alla Città: luoghi, storie e itinerari del buon incontro	AVVISO PUBBLICO PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI PER IL CONTRASTO DELLA POVERTA' EDUCATIVA E IL SOSTEGNO DELLE OPPORTUNITA' CULTURALI E EDUCATIVE DI PERSONE MINORENNI - "EDUCARE IN COMUNE" - , finanziato dalla PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA Capofila: MNEMOSINE COOP. SOC	
21.04.2021	Dott. Sergio Di Sano (RU)		Bando promosso dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI: "COMUNITA' EDUCANTI"	
21.04.2021	Dott. Sergio Di Sano (RU)	DISC - Digital Interaction and School Climate. How to promote social emotional health and positive school climate in digital learning environments	Bando ERASMUS+ AZIONE CHIAVE 2 – Settore Scuola - COOPERAZIONE PER L'INNOVAZIONE E SCAMBIO DI BUONE PRATICHE	
19.05.2021	Prof. Stefano Sensi (PO)	Traiettorie 1 "Active & Healthy Ageing - Tecnologie per l'invecchiamento attivo e l'assistenza domiciliare"	Piano Operativo Salute (POS), Ministero della Salute Collaboratori inseriti: Prof. ssa Giorgia Committeri (PO); Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	
19.05.2021	Prof. Domenico Genovesi (PO)	Traiettorie 2 "eHealth, diagnostica avanzata, medical device e mini invasività";	Piano Operativo Salute (POS), Ministero della Salute Collaboratori inseriti: Prof. Arcangelo Merla (PA)	
19.05.2021	Prof. Massimo Caulo (PO)	Traiettorie 1 "Active & Healthy Ageing - Tecnologie per	Piano Operativo Salute (POS), Ministero della Salute	

		l'invecchiamento attivo e l'assistenza domiciliare"		
23.06.2021	Dott.ssa Rosa Fullone (Dottoranda – collaboratrice Prof.ssa Patrignani)	TARGETING 12- LIPOXYGEASE AS A NOVEL ANTICANCER THERAPY	CALL FOR PROPOSAL 2021 - FELLOWSHIPS FOR ITALY – AIRC	€ 25.000 annui
22.09.2021	Prof. Antonio Ferretti (PA) e Prof. Mauro Gianni Perrucci (PA)	Enhanced Reality for Health Operations - HERO-Surgeon.	Bando: R&D&I Projects Thematic call Capofila: Universitat Pompeu Fabra	Budget di progetto: € 1,998,839 Budget UDA: € 270,938.
25.10.2021	Dott.ssa Emma Biondetti (Assegnista di Ricerca)	Hyperoxic MRI of Perivascular Spaces	Bando Marie Skłodowska- Curie Actions - Post-doctoral Fellowships (HE MSCA PF)	Budget richiesto: € 172.750,08
25.10.2021	Dott. Simone Di Plinio (Assegnista di Ricerca)	Is the Brain A Dynamic Game? Exploring Neuronal Equilibria	Bando Marie Skłodowska- Curie Actions - Post-doctoral Fellowships HORIZON- MSCA-2021-PF-01	Budget richiesto: € 262.295,04
25.10.2021	Prof. Arcangelo Merla (PA)	RE-INVENTING VISUAL AWARENESS	Bando: HORIZON-EIC- 2021- PATHFINDERCHALLENGES- 01-01 Supervisor UDA: Prof. Richard G. Wise (PO)	Budget richiesto UO. n. 4: € 250.000
15.12.2021	Prof. Richard G. Wise (PO)	Magnetic resonance Imaging of oxygen transfer in the human brain	FONDO ITALIANO PER LA SCIENZA (FIS) - MUR D.M. 841 DEL 08/07/2021 - D.D. 2281 DEL 28.09.2021D.D. 2406 DEL 15.10.2021	
5.12.2021	Dott. Simone Di Plinio (Assegnista di Ricerca)	Advancing Brain- Behavior Coding through Degeneracy	FONDO ITALIANO PER LA SCIENZA (FIS) - MUR D.M. 841 DEL 08/07/2021 - D.D. 2281 DEL 28.09.2021D.D. 2406 DEL 15.10.2021	



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gennaio -31 dicembre 2021

Organizzazione attuale

Responsabile area: Prof. Stefano Pagliaro

Commissione di supporto: Dott. Daniela Cardone, Dott. Irene Ceccato, Dott. Simone Guarnieri,
Prof. Giampiero Neri, Prof. Mauro Gianni Perrucci, Sig.ra Marilena
Troiano

Modalità e date degli incontri:

- Riunione telematica della Commissione d'Area Terza Missione 21/02/2022 (verb. 1/2022)

Monitoraggio attività TERZA MISSIONE

Nell'anno 2021, l'attività di Terza Missione del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è stata indirizzata al raggiungimento degli obiettivi previsti nella revisione del piano strategico del dipartimento. In primo luogo, è stata mantenuta l'organizzazione Dipartimentale con un responsabile per la Terza Missione affiancato da una commissione di supporto composta da 5 componenti del corpo docente e ricercatore e da un componente amministrativo del dipartimento (Obiettivo 1).

In linea con quanto avvenuto lo scorso anno, il referente e la commissione hanno recepito le indicazioni del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, avviando un censimento interno delle attività relative al 2021 per mezzo di una survey inviata a tutti i membri del Consiglio di Dipartimento e invitando tutti i componenti del dipartimento a censire le suddette attività nella sezione dedicata sul sito di Ateneo (*mypage*).

In relazione all'obiettivo 2, sono stati confermati gli spin-off dello scorso anno. E' stato inoltre svolto un seminario interno, a cura del Responsabile della Terza Missione, nel corso di un consiglio di dipartimento al fine di rappresentare ai componenti del dipartimento le diverse attività che rientrano nell'area di riferimento e come poterle valorizzare. Un ulteriore seminario sull'istituto giuridico dello spin-off, a cura del delegato di Ateneo alla Terza Missione, era stato pianificato per novembre 2021: le contingenze legate al riacutizzarsi della pandemia hanno reso necessario il suo spostamento di qualche mese.

In relazione al terzo obiettivo della revisione del piano strategico, il Dipartimento ha ricevuto l'Attivazione di un account per accedere alla piattaforma di ricerca brevettuale Orbit Questel; in linea con quanto avviene a livello centrale, inoltre, è confermata l'Adesione alla Rete Netval e all'Apenet. Risultano attivi 8 contratti conto terzi, per un totale di 36.210,24 euro, in lieve diminuzione quanto all'importo totale rispetto all'anno precedente. Sempre in relazione a questo obiettivo, risultano attive n. 6 borse di dottorato industriale nei tre corsi di dottorato afferenti al Dipartimento.



L’obiettivo numero 4, relativo al consolidamento delle attività di Public Engagement, risulta essere pienamente raggiunto. In linea con quanto si riscontra negli altri dipartimento, anche per il DNISC le attività di Public Engagement sono quelle prevalenti in relazione alla Terza Missione. In modo particolare, il DNISC ha partecipato attivamente alla Notte dei Ricercatori 2021 con due stand – DNISC e ITAB – e una serie di iniziative presentate sia nella giornata della Notte dei Ricercatori che come eventi satelliti nei giorni immediatamente precedenti. I componenti del dipartimento hanno inoltre svolto numerose attività di Public Engagement, come da Allegato. Le Olimpiadi delle Neuroscienze e la Settimana del Cervello, iniziative storicamente appannaggio del dipartimento, sono state organizzate ma non hanno potuto avere luogo a causa della pandemia.

E’ stato implementato, infine, un sistema di monitoraggio deputato al conteggio degli accessi al sito del dipartimento. Nel 2021 gli accessi sono stati molto numerosi (n. 20145, di cui circa 2000 accessi dall’estero).

In sintesi, gli obiettivi previsti nella revisione del piano strategico risultano essere in gran parte raggiunti nell’anno 2021. Le eccezioni sono prevalentemente da imputarsi alla difficoltà di portare a termine alcune delle attività previste e organizzate a causa della pandemia Sars-Cov-2. Un’ulteriore criticità, peraltro rilevata anche a livello centrale in relazione a tutti i dipartimenti dell’Ateneo, risulta essere legata alla consapevolezza mostrata dai componenti del dipartimento rispetto alle attività di terza missione, in quanto molte attività svolte non risultano essere censite, a fronte della responsabilità individuale relativa al suddetto censimento.

Sede, 21.02.2022

Il referente Terza Missione del Dipartimento,
Prof. Stefano Pagliaro

ALLEGATO

Elenco delle attività censite

1. IMPRENDITORIALITA' ACCADEMICA

- Sono attivi numero 2 Spin-off

2. SPERIMENTAZIONE CLINICA E INIZIATIVE DI TUTELA DELLA SALUTE

- Clinical Trial Semaglutide NOVONORDISK (Sensi)
- Sperimentazioni cliniche fase III sclerosi multipla (Tomassini)
- protocolli clinici fase 2-4, malattia di Parkinson Neuroderm 1 e 2 Bial success Contrera/Bukwang Imax Biogen Takeda UCB-PD genetica Theravance 1, 2, 3 (Thomas)
- Protocolli demenza Evoked 1e 2 Memory BioXcel (Thomas)
- Trial clinico ASSESSMENT OF DIRECT BIOMARKERS OF ASPIRIN ACTION TO DEVELOP A PRECISION CHEMOPREVENTION OF COLORECTAL CANCER (Patrignani). Valore di entrate: 49.000 Euro.
- Dolore Pain Zambon Firetech- Sanofi (Thomas)
- Trial Clinici Multicentrici (Renda)
 - - ETNA-AF: Edoxaban Treatment in Routine Clinical Practice for Patients With Non Valvular Atrial Fibrillation. Studio Osservazionale sui farmaci, multicentrico internazionale. Giulia Renda PI del Centro di Chieti dal 01/09/2018 (studio ancora in corso a dicembre 2021). Sponsor: Daiichi Sankyo
 - - EDO-SP-01-2015 - A pilot study on Edoxaban for the resolution of left atrial thrombosis in patients with non valvular atrial fibrillation. Studio Osservazionale sui farmaci, multicentrico italiano. Giulia Renda PI del Centro di Chieti dal 01/09/2018 (studio concluso nel 2021). Sponsor: Daiichi Sankyo
- Trial Clinici (Tomassini):
 - Oral CLADribine in patients that Change from firstline Disease Modifying Treatments for Multiple Sclerosis: a pROspective effectiveness and Safety study (CLAD CROSS)
 - A PHASE III MULTICENTER, RANDOMIZED, DOUBLE-BLIND, DOUBLE-DUMMY, PARALLEL-GROUP STUDY TO EVALUATE THE EFFICACY AND SAFETY OF FENEBRUTINIB COMPARED WITH TERIFLUNOMIDE IN ADULT PATIENTS WITH RELAPSING MULTIPLE SCLEROSIS
 - STUDIO DI FASE IIIB, MULTICENTRICO, RANDOMIZZATO, IN DOPPIO CIECO E CONTROLLATO VOLTO A VALUTARE L'EFFICACIA, LA SICUREZZA E LA FARMACOCINETICA DI UNA DOSE DI OCRELIZUMAB PIU' ELEVATA IN ADULTI CON SCLEROSI MULTIPLA PRIMARIAMENTE RECIDIVANTE
 - A PHASE III MULTICENTER, RANDOMIZED, DOUBLE-BLIND, DOUBLE-DUMMY STUDY TO EVALUATE SAFETY AND EFFICACY OF OCRELIZUMAB IN CHILDREN AND ADOLESCENTS WITH RELAPSING-REMITTING MULTIPLE SCLEROSIS

- A Phase 3, Randomized, Double-blind Efficacy and Safety Study Comparing Oral SAR442168 to Placebo in Participants With Primary Progressive Multiple Sclerosis.

3. FORMAZIONE PERMANENTE E DIDATTICA APERTA

- Corso “ Patologie Ipofisarie , dalla diagnosi alla terapia “ 09.10.2021 – Pescara (Mangiola)
- Corso di formazione permanente ““ESPERTO IN INTERVENTI DI VIDEO-FEEDBACK PER LA PROMOZIONE DELLA GENITORIALITÀ POSITIVA E DELLA DISCIPLINA SENSIBILE”, Settembre 2021 (Lionetti)
- Responsabile scientifico del Congresso Regionale SIC – Sezione Abruzzo-Molise. “SISTEMI DI MONITORAGGIO ELETTROCARDIOGRAFICO PER LO SCREENING DELLE ARITMIE: IN QUALI CONTESTI CLINICI UTILIZZARLI” - Webinar, 16 ottobre 2021 - N.ID 330210, Crediti 4.5,100 partecipanti - L’evento è inserito nel programma ECM secondo i termini vigenti ed è parte del piano formativo della SIC, provider standard riconosciuto dall’Agenas con il numero 91. (Renda)
- Relazioni a congressi accreditati (Renda):
 - Relazione ad invito al XX Congresso Nazionale ICISCU (Italian Chapter International Society Cardiovascular Ultrasound). La terapia anticoagulante nel paziente diabetico con fibrillazione atriale. Webinar, 27-28 maggio 2021
 - Relazione ad invito al Congresso Regionale SIMI - Sezione Abruzzo. Ecocardiografia: nozioni pratiche per l’internista. Webinar, 25-26 giugno 2021
 - Lettura al Corso Interattivo di Eco-Doppler Vascolare. Novità sul trattamento della arteriopatia cronica degli arti inferiori; importanza dell’utilizzo di anticoagulanti diretti a basso dosaggio – Pescara, 02 ottobre 2021
 - Relazione al Congresso Regionale SIC – Sezione Abruzzo-Molise. “SISTEMI DI MONITORAGGIO ELETTROCARDIOGRAFICO PER LO SCREENING DELLE ARITMIE: IN QUALI CONTESTI CLINICI UTILIZZARLI” - Screening della fibrillazione atriale: l’importanza di prevenire il rischio tromboembolico può motivare la ricerca dell’aritmia? - Webinar, 16 ottobre 2021
 - Relazione ad invito al Congresso annuale ATBV (Gruppo di studio Aterosclerosi, Trombosi, Biologia Vascolare) - Effetti cardiovascolari a lungo termine dopo COVID-19 – Orta San Giulio (NO), 19-20 novembre 2021
 - Relazione ad invito al Congresso “EXpert Evidence in Antithrombotic Therapy” (EXEAT.1.02): Beneficio del trattamento anticoagulante nei pazienti con elevato rischio tromboembolico ed FA: l’importanza di prevenire il rischio può motivare la ricerca dell’aritmia? – Gubbio (PG), 17-18 dicembre 2021

4. ATTIVITA' DI PUBLIC ENGAEMENT

- Organizzazione Notte Europea dei Ricercatori (Merla).
- 2° Congresso Nazionale dell’Accademia di Geriatria Relazione su Demenza e nuove terapie 1-10-21 (Sensi)
- Articolo su rivista Platinum sezione Ricerca e Innovazione Marzo 2021 pag.110 per il progetto EOLO SistEmi di campiOnamento avio-trasportabili per il controllo dell’inquinamento Progetto PON R&I 2014-2020 Cod. N. MIUR ARS01_01044 (Fulle)

- Organizzazione della giornata congressuale "Alta sensibilità all’ambiente: analisi di un tratto tra risorse e vulnerabilità", con relatori da università italiane (Univ degli Studi di Firenze, UnivFederico II di Napoli, Univ degli Studi di Padova) e straniere (Queen Mary University of London, QMUL). Evento gratuito, aperto al pubblico. 21 Giugno 2021 (Lionetti)
- Conferenza online: OHBM Kids live review (Italian version): Gli scienziati di oggi incontrano quelli di domani (Marzetti). Impatto: 159 persone collegate.
- Conferenza online: Giornata Internazionale delle Donne e delle Ragazze nella Scienza (Marzetti).
- Stand DNISC per la NdR: Laboratorio di Neuropsicologia (Committeri).
- Attività Pagliaro
 - Nell'ambito del webinar "OLTRE L'EMERGENZA - Sfide sociali, dinamiche psicologiche e ripercussioni cliniche della pandemia", divulgazione dei risultati di ricerche condotte in relazione alla pandemia in una relazione dal titolo: *Il ruolo della fiducia e del ragionamento morale nella gestione della pandemia*. Impatto: 150 utenti collegati.
 - Organizzazione Simposio organizzato in occasione della Notte dei Ricercatori 2021. Titolo: *Le scienze del comportamento alla prova del Covid-19: La ricerca ai tempi della pandemia*.
 - Organizzazione evento satellite alla Notte dei Ricercatori 2021 presso la GArt-Gallery di Pescara – settembre 2021. Titolo: *La neurologia e l'arte*. Impatto: circa 120 utenti in presenza e collegati online.
 - Organizzazione dibattito con la cittadinanza sulle questioni di genere con coinvolgimento di partner di altre discipline (storia dell'arte e poesia) presso la GArt-Gallery di Pescara – novembre 2021. Titolo: *Il terribile sesso: la questione di genere tra storia dell'arte, psicologia e poesia*. Impatto: circa 120 utenti in presenza e collegati online.
- Attività Mazzatenta
 - Seminario “Cibo, attività fisica e gradevolezza: le molecole della felicità”. Ciclo di seminari Ud’Asmiles@You.10/12/2021.
 - Notte dei Ricercatori 2021, Seminario: “Il profumo della bellezza ed il senso nascosto dell’olfatto”
 - Organizzazione evento: “Olfatto e gusto in epoca di COVID”. Marina di San Salvo. 18/9/2021
 -
- Attività Di Sano
 - CONTRIBUTO ALLA FONDAZIONE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE FIRST "Formazione all'insegnamento e Ricerca su Scuola e Territorio".
 - DI SANO, S (2022) C’è bisogno di FIRST. Centro interdipartimentale FIRST: Formazione all’insegnamento e Ricerca su Scuola e Territorio. In T. Ascione, F. De Lellis, D. Franzese, P. Rovigatti e L. Simionato (a cura di) Per la città inclusiva. Differenze che generano opportunità (pp. 152-161). Settevene (VT): Deposito dei Segni. ISBN: 9788890930751
 - PARTECIPAZIONE AL V SEMINARIO “I DATI INVALSI: UNO STRUMENTO PER LA RICERCA E LA DIDATTICA”, 25-28 FEBBRAIO 2021

- Presentazione di una relazione sull’analisi dei dati INVALSI per il miglioramento della scuola: “The influence of socio-economic-cultural background on academic results in the INVALSI tests of Italian and mathematics in two southern regions: Puglia and Abruzzo”
- VALUTARE E MIGLIORARE IL CLIMA SCOLASTICO: COMUNICAZIONE DEI RISULTATI DI UN PROGETTO INTERNAZIONALE DI RICERCA PROMOSSO DALL’ISPA (International School Psychology Association)
- Presentazione di una relazione sull’analisi dei dati di un progetto di ricerca sulla valutazione del clima scolastico: School Climate Perception in Italy: the effect of gender and age on the relation between school climate and negative mental health in low secondary school students
- PARTECIPAZIONE ALLA TASK-FORCE SULLO PSICOLOGO SCOLASTICO Titolo: SLIDE – “Supporting Successful Learning in Digital Learning Environments” In data 9 aprile 2021, la Task-force ha organizzato un webinar dell’AIP dal titolo “Psicologo scolastico: oltre l'emergenza covid-19”, nell’ambito del quale Sergio Di Sano ha svolto una relazione dal titolo “Modelli di servizio di psicologia scolastica”.
- Nell’ambito di una sessione auto-organizzata dal titolo “Quali scenari per lo psicologo scolastico oltre l'emergenza COVID-19” organizzata da Stefano Cacciamani e Emanuela Confalonieri, nell’ambito del XXXIII Congresso della Sezione di Psicologia dello Sviluppo e dell’Educazione dell’AIP, in data 20 settembre 2021, Sergio Di Sano ha presentato un contributo dal titolo: “Un’istruzione di qualità, equa e inclusiva per tutti nel contesto di un più generale impegno a promuovere il miglioramento della nostra società”.
- PARTECIPAZIONE AL GRUPPO TEMATICI DELL’AIP: “LA PSICOLOGIA PER LA SCUOLA CHE CAMBIA” (COORDINATO DA ILARIA CASTELLI)
Presentazione di una relazione orale: SLIDE – “Supporting Successful Learning in Digital Learning Environments”
- PARTECIPAZIONE AL PROGETTO SLIDE – “SUPPORTING SUCCESSFUL LEARNING IN DIGITAL LEARNING ENVIRONMENTS”
- COLLABORAZIONE AL PROGETTO SESAME: AZIONI DI PREVENZIONE DEI DISTURBI INTERNALIZZANTI IN BASE AL MODELLO PBS. SCHOOLWIDE POSITIVE BEHAVIOR SUPPORT FOR MENTAL HEALTH (SESAME) Titolo: Schoolwide Positive Behavior Support for Mental Health (SESAME) Parole Chiave: School-wide Positive Behavior (SW-PBS), internalizing behavior disorders
- RELAZIONE ALL’EVENTO: “HYPERCONNECTIVITY AND DIGITAL MINDFULNESS”. Lo scorso 23 Novembre, il Laboratorio di Psicologia della Scuola (Dipartimento DNISC e Centro FIRST) ha organizzato un evento di formazione sul tema “Iperconnessione e dipendenza da internet” che si è svolto nell’Aula B di Lettere dell’Ateneo. Nel corso dell’evento, Sergio Di Sano ha illustrato le opportunità e i rischi dell’iperconnessione per gli adolescenti, con riferimento alle modalità di relazione, all’identità digitale e alle conseguenze per la salute; Paola D’Elia ha discusso la “Digital Meditation” proponendo strategie che consento di stabilire un adeguato equilibrio con la realtà digitale. L’evento era rivolto in particolare a docenti e studenti delle scuole partecipanti al progetto europeo “CYBERSECURITY

SCHOOLS", svolto nell'ambito del programma ERASMUS Plus Azione KA229 - Partenariato strategico per scambi tra scuole.

- ORGANIZZAZIONE DEL "TRANSNATIONAL PROJECT MEETING" PER IL PROGETTO E+ KA2 "SLIDE" (25 e 26 novembre 2021)
- PARTECIPAZIONE AL VI SEMINARIO "I DATI INVALSI: UNO STRUMENTO PER LA RICERCA E LA DIDATTICA", 25-28 NOVEMBRE 2021
- CO-ORGANIZZAZIONE DELLO STAND "FIRST" ALLA NOTTE DEI RICERCATORI

5. ATTIVITA' CONTO TERZI

TITOLO	DESCRIZIONE	Valore/Importo	Note
TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP IT 008 RIF. PROF. ONOFRJ (1FV10 DEL 29/01/2021)	1067,00	ERGOMED VIRTUOSO
CONSULENZA CARDIOLOGICA	ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (GENNAIO 2021) FATT. N. 2 FE10 DEL 29/03/2021	1000,00	CASA DI CURA PRIVATA VILLA SERENA SRL DeL Dr. L. Petruzzi
CONSULENZA CARDIOLOGICA	ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (FEBBRAIO MARZO 2021) FATT. N.3 FE10 DEL 29/03/2021	8000,00	CASA DI CURA PRIVATA VILLA SERENA SRL DeL Dr. L. Petruzzi
CONSULENZA CARDIOLOGICA	ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (APRILE 2021) FATT. N. 4 FE10 DEL 12/05/2021	4000,00	CASA DI CURA PRIVATA VILLA SERENA SRL DeL Dr. L. Petruzzi
TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP IT 008 RIF. PROF. ONOFRJ (2FV10 DEL 19/04/2021)	252,00	ERGOMED VIRTUOSO
ETNA AF	PROT.DSE-ED0-04-14 EU - RIF- PROF.SSA RENDA FATT. N.5FE10 DEL 08/06/2021	1116,30	HIPPOCRATES RESEARCH SRL
PROT. CFTY720DIT15	CODICE STUDIO T-LIT118558 - RUN CODE CNQ206 FAT. N. 6FE10 DEL 16/06/2021	634,40	NOVARTIS FARMA SPA
TOP IT-008	VISITE DELLO STUDIO PROT. TOP IT 008 RIF. PROF. ONOFRJ (4FV10 DEL 15/09/2021)	3284,00	ERGOMED VIRTUOSO
CONSULENZA CARDIOLOGICA	ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (MAGGIO-GIUGNO 2021) FATT. N. 7FE10 DEL 12/07/2021	8000,00	CASA DI CURA PRIVATA VILLA SERENA SRL DeL Dr. L. Petruzzi
PROT.STUDIO ITA-BGT-12-10389	PROT.STUDIO ITA-BGT-12-10389 STARTEC SPERIMENTAZIONE CLINICA PROF. ONOFRJ FATT. N. 8 FE10 DEL 18/10/2021	427,00	IQVIA RDS ITALY S.r.L
CONSULENZA CARDIOLOGICA	ATTIVITA' DI CONSULENZA CARDIOLOGICA (LUGLIO-AGOSTO-SETTEMBRFE-OTTOBRE 2021) FATT. M. 9FE10 DEL 29/10/2021	7750,00	CASA DI CURA PRIVATA VILLA SERENA SRL DeL Dr. L. Petruzzi
ETNA AF	PROT.DSE-ED0-04-14 EU - RIF- PROF.SSA RENDA FATT. N.10FE10 DEL 11/11/2021	679,54	HIPPOCRATES RESEARCH SRL



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2021

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all'Internazionalizzazione (sezione 3.4).

Tale scheda, dopo i primi due monitoraggi effettuati nel 2019 e 2020, è stata revisionata aggiornando e/o rettificando alcuni target attesi, indicatori e azioni previste (vedi Documento di Revisione del Piano Strategico 2021-2023).

Nello specifico, per l'Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte. Quando non diversamente indicato, l'azione deve essere compiuta entro il 2023.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

- a. Mantenere un Responsabile per l'Internazionalizzazione, con Delega per l'Erasmus.

Come riportato nei monitoraggi 2019 e 2020, il DNISC si è dotato di un referente per l'Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l'Erasmus). Inizialmente non è stata insediata una commissione operativa, ma su richiesta della neonata Commissione di Ateneo per l'Internazionalizzazione, si è provveduto alla nomina di una Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento (verbale n°5 del 24/03/2021), la quale risulta

composta dalla responsabile prof.ssa Giorgia Committeri, dalla Prof.ssa Stefania Della Penna (responsabile Erasmus per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia), dalla Prof.ssa Cecilia Paolini (responsabile Erasmus per il CdS in Terapia Occupazionale), dal Prof. Sergio Di Sano (responsabile Erasmus per il CdS LM51 in Psicologia) e dalla Prof.ssa Maria Spinelli. Nel Corso del 2021 la Commissione si è riunita nelle date del 9 aprile (verbale n.1), 28 luglio (verbale n.2) e 10 novembre (verbale n.3).

- b. Continuo aggiornamento del sito Internet del DNISC in inglese

La versione in inglese del sito internet del DNISC è stata completata nel 2020 e nel corso del 2021 tutte le pagine sono state continuamente aggiornate. Allo stato attuale restano ancora da completare alcune sotto-pagine relative alla Didattica/Teaching: le pagine dei singoli CdS afferenti al Dipartimento, soprattutto per quanto riguarda i CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia e in Terapia Occupazionale; la pagina dedicata alle Scuole di Specializzazione, la quale richiede prima un aggiornamento in italiano; e la pagina dedicata alla didattica a distanza, che soffre di limitazioni dovute alla mancanza di pagine di Ateneo in inglese per gli studenti e i docenti stranieri.

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

- a. Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

Dopo i due report compiuti nel 2019 e il report del 2020, il presente report comprende l'intero anno 2021 e lo stesso verrà fatto all'inizio di ogni anno al fine di monitorare l'internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

- b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta/Consiglio di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report, come quelli del 2019 e del 2020, sarà presentato e discusso all'interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell'AQ dedicata al monitoraggio delle attività e nelle sedute di Giunta e/o Consiglio di Dipartimento.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

- a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri

a1. Per quanto riguarda la percentuale di prodotti della ricerca con co-autori stranieri, nel 2021 si registra una percentuale del 50,7% per le aree bibliometriche con un incremento rispetto al valore dello scorso anno (48%) che ha permesso già di raggiungere e superare il nuovo target atteso entro il 2023 (almeno $\geq 50\%$). Si fa presente che il conteggio relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2021 degli afferenti al DNISC.

a.2 Nel 2021 sono stati stipulati 5 nuovi accordi con enti di ricerca internazionali. Considerando un accordo scaduto nel corso dell'anno, gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 16 (vedi tabella 1 sottostante, dove i nuovi accordi rispetto al 2020 sono i primi 5).

Come nel monitoraggio dello scorso anno, si ritiene corretto riportare in questo punto anche gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (Dottorato). Essi sono riportati sotto nella Tabella 2 (punto 5a) insieme a tutti gli accordi Erasmus e nel 2021 risultano essere 15. Nel Piano strategico il nuovo target da raggiungere era il mantenimento dell’elevato valore raggiunto nel 2020 (23 accordi). Se si sommano gli accordi internazionali attivi nel 2021 (16) con quelli Erasmus includenti il terzo livello (15) si osserva che il target indicato è stato ampiamente superato.

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
HANNOVER MEDICAL SCHOOL	Germania
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2021

b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

b1. Nel 2021 sono stati ospitati i 6 visiting Professors (4 di tipo A e 2 di tipo B) previsti per un periodo di un mese, duplicando il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. E’ stato anche ospitato per due mesi un visiting researcher al di fuori del bando di Ateneo.

Il Dipartimento ha presentato 11 domande per il bando visiting professor/researcher 2021-22, ottenendo il finanziamento di 6 visiting Professors (2 di tipo A e 4 di tipo B) previsti per l’anno 2022.

b2. Il Piano strategico prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e tale target è stato raggiunto nel 2019 con il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall’estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel corso del 2021 sono stati organizzati 9 eventi internazionali a carattere scientifico (9 seminari e 1 conferenza), visibili al link: www.dnisc.unich.it/avvisi-eventi?&gruppo=4187&eventi=true.

Gli eventi organizzati riportano il DNISC in linea con il target previsto entro il 2023, costituito da un incremento di almeno il 50% rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l’anno).



Obiettivo n. 4

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

a.1 Numero di studenti stranieri che hanno presentato domanda per i dottorati

Il numero di studenti stranieri che hanno presentato domanda per i dottorati del DNISC nel 2021 (ciclo XXXVII) è 89: 18 per il Dottorato in Neuroscienze e imaging; 18, 45 per il Dottorato in Business and behavioural sciences, 26 per il Dottorato in Biotecnologie mediche. Tale numero, molto elevato, costituirà la nuova base di confronto per il prossimo monitoraggio (essendo cambiato il target nella revisione del piano strategico).

a.2 Percentuale di dottorandi in mobilità all’estero

I dottorandi che hanno frequentato nel 2021 per almeno un mese laboratori all’estero risultano essere 7 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 5 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 1 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto il monitoraggio deve essere effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2021 si è chiuso, con la discussione della tesi, il XXXIII ciclo, con un totale di 24 iscritti. Su questi, 11 hanno svolto un periodo di mobilità all’estero, quindi la percentuale per questo ciclo è scesa al 45,8% rispetto al 70% circa del 2020. Il target era quello di mantenere il dato dello scorso anno, ma considerando che un intero anno di questo ciclo è stato colpito dall’inizio della pandemia, la percentuale non è così lontana dal target.

b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale.

Nel 2021 hanno acquisito il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale 8 studenti/esse. Il nuovo target indicato nel piano strategico (mantenere almeno un numero ≥ 5) risulta dunque raggiunto e ampiamente superato.

c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2020 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese per i tre corsi di dottorato del Dipartimento e nel 2021 i flyers prodotti sono stati aggiornati. Tale produzione e diffusione ha evidentemente contribuito all’elevato numero di domande di partecipazione ai bandi da parte di studenti stranieri.

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Nel corso del 2021 si è dovuto provvedere al rinnovo degli accordi Erasmus in scadenza per l’inizio del nuovo Progetto Erasmus 2021-2027. In relazione alle mobilità degli anni passati e alle richieste

dei partners europei alcuni accordi non sono stati rinnovati mentre sono stati stipulati 5 nuovi accordi Erasmus (i primi 5 nella tabella 2): nell’ordine 2 per il CdS magistrale in Psicologia e il dottorato, uno per il CdS triennale in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia e il dottorato, e due esclusivamente per il Dottorato.

La tabella 2 sottostante riporta i 20 accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2021: 11 per il CdS in Psicologia (secondo livello), 2 per il CdS triennale in Terapia occupazionale (primo livello), 3 per il CdS triennale in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (primo livello), e infine 4 non riguardanti i CdS del Dipartimento ma includenti la mobilità docenti e quella del terzo livello (Dottorato). Si specifica che 4 accordi contenenti la sola mobilità docenti sono scaduti nel corso del 2021 e si è deciso di non rinnovarli.

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	F-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health,Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health,Medical technology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
GOLDSMITHS COLLEGE (UNIVERSITY OF LONDON)	UK LONDON012	Regno Unito	S-T-D	Psychology
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Occupational therapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2021.

Come nel monitoraggio dello scorso anno e in linea con le politiche di finanziamento alla mobilità internazionale dell’Ateneo, si ritiene corretto riportare in questo punto, oltre agli accordi Erasmus, solamente gli accordi per la mobilità internazionale che includono un accordo di student exchange o che sono stati stipulati ad hoc per lo svolgimento di attività di tesi sperimentale da parte di docenti dei CdS del Dipartimento. Tali accordi risultano essere i due accordi internazionali scaduti e rinnovati

nel corso del 2020 (Università di Ottawa, Università di Wollongong), per i quali si è provveduto ad aggiungere un accordo di student exchange in modo da permettere la mobilità anche a fini di studio. L'accordo con la University of Addis Abeba stipulato in passato per lo svolgimento di attività di tesi sperimentale degli studenti del CdS in Psicologia è scaduto nel 2021 e non è stato possibile rinnovarlo.

Nel complesso, dunque, gli accordi bilaterali attivi per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale risultano essere 22. Il nuovo target atteso era il mantenimento del dato del 2020 (24), pertanto risulta quasi raggiunto, considerata la difficoltà contingente di provvedere al rinnovo di tutti gli accordi in scadenza per l'inizio del nuovo Progetto Erasmus 2021-2027.

b. Incremento del numero di studenti incoming all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli/le studenti/esse in ingresso è cresciuta rispetto al target storico di 4 studenti/esse presente nel quinquennio 2014-18. Nel 2021 il DNISC ha infatti ospitato 4 studentesse, 1 in Erasmus per motivi di studio, 2 in Erasmus per traineeship e 1 per uno stage non Erasmus. Alcune studentesse in Erasmus per studio hanno sostenuto i corsi dei CdS del Dipartimento pur non essendo incardinate in questi. Considerando che la mobilità incoming nel biennio 2019-2020 è stata di 10 studenti e che il nuovo target era di mantenere almeno tale livello (i.e. una media annua di 5 studenti), esso risulta quasi raggiunto.

c. Incremento del numero di studenti outgoing all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha subito un forte incremento, con 10 unità nel 2021, 7 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all'estero all'interno del programma Erasmus studio (a.a. 2020-21) e 3 all'interno del programma Erasmus traineeship (a.a. 2020-21). Da notare che altri 5 studenti sono in partenza al secondo semestre dell'a.a. 2021-22 pertanto verranno conteggiati nel monitoraggio del prossimo anno.

Considerando che il nuovo target era di mantenere il livello raggiunto nel 2020 (biennio 2019-2020= 15 unità), esso risulta raggiunto e superato.

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità docenti all'interno del programma Erasmus+ nel 2021 si è svolta con il recupero delle due mobilità non effettuate nel 2020 a causa dell'emergenza coronavirus. A causa della pandemia la mobilità all'interno di accordi non Erasmus ha invece subito un arresto. Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), tale indicatore ha comunque un andamento molto promettente visto che sono state svolte 7 mobilità tra il 2019 e il 2021 e sono previste 4 borse di mobilità nel 2022.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti dei tre CdS del DNISC, come nel 2020 anche nel 2021 sono stati organizzati due incontri online, uno dedicato alla presentazione del bando Erasmus Studio (22 marzo 2021) e l'altro alla presentazione del bando Erasmus Traineeship (22 luglio 2021). Il target atteso era di due incontri all'anno, pertanto risulta raggiunto.



f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.

Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti di un CdS svolga un periodo di mobilità all'estero. Al fine di raggiungere tale obiettivo nel quinquennio, al momento del lancio del Programma Erasmus 2021-2027 il Dipartimento ha richiesto il finanziamento di 15 mobilità nel nuovo programma intensivo blended (Blended Intensive Program, BIPs) da condividere con almeno altri due partners europei. L'Agenda Nazionale Erasmus ha finanziato tale richiesta con 6000 euro di supporto organizzativo, finanziamento che è stato approvato dal Senato Accademico e dal CdA nelle sedute di Novembre 2021. La Commissione Internazionalizzazione del Dipartimento ha discusso di tale opportunità, decidendo di destinare i fondi al CdS in Psicologia per quest'anno e agli altri CdS del Dipartimento negli anni successivi in caso di rifinanziamento e di adeguate condizioni organizzative da parte degli stessi. Il CdS di Psicologia, con le aumentate mobilità in uscita e tale nuova possibilità di BIP, avvicina il Dipartimento al raggiungimento del target previsto. Si sottolinea, però, che al momento della stesura del presente monitoraggio, nonostante le richieste effettuate si è ancora in attesa di ricevere indicazioni e sostegno amministrativo da parte degli uffici centrali.

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Nel corso del 2021 sono state finalizzate due nuove proposte di progetti Erasmus+ in Chiave 2 (KA2, partenariati strategici) che vedono la collaborazione del DNISC come partner: il progetto Erasmus for Mental Health proposto da Erasmus Student Network (ESN) Italia (referente Uda-DNISC prof.ssa Committeri) e il progetto “Joint University and Small and medium sized enterprises (SME) Training (JUST)” proposto dalla Fakulteta za medije di Ljubljana, Slovenia (referente Uda-DNISC prof. Fasolo). Quest'ultimo è stato finanziato con un budget per l'Università di Chieti pari a 47000 euro.

Inoltre, è iniziato il progetto SLIDE finanziato nell'ambito del programma Erasmus+ KA226 dello scorso anno, che vedeva il DNISC come partner (proponente l'Università di Wuppertal) e il prof. Di Sano come referente scientifico. Nei giorni 25 e 26 novembre, presso il campus di Chieti si è svolto il secondo Transnational Project Meeting di tale progetto.

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2021 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese più strutturato da utilizzare per mandare informazioni alle università partners degli accordi Erasmus e internazionali, oltre che per il CdS in Psicologia anche per gli altri due CdS del Dipartimento. Tuttavia sul sito di Dipartimento questi CdS devono ancora essere descritti in lingua inglese.

Il target risulta dunque solo parzialmente raggiunto.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell'Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 2 insegnamenti del CdS in Psicologia e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l'esame in lingua inglese.

Inoltre, nel corso del 2021 è stata preparata la proposta per l'istituzione di un nuovo CdS in italiano e inglese nella classe di laurea LM55 (Scienze cognitive). Se approvato, il CdS entrerà in vigore nell'a.a. 2022-23 e pertanto i corsi in inglese aumenteranno sensibilmente.



Note e criticità

Nonostante nel corso degli anni 2019-2021 gli indicatori più rilevanti dell'internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello del Dipartimento siano stati tutti incrementati, la loro distribuzione non è ancora bilanciata tra i tre CdS. Pur migliorate, risultano ancora migliorabili le strategie promozionali per l'attrazione internazionale, in particolare all'interno dei CdS.

Rispetto alla mobilità degli studenti di Dottorato, si sottolinea una diminuzione rispetto al ciclo precedente, la quale però ha sofferto del primo anno di pandemia. Si prevede, per lo stesso motivo, di registrare una simile se non maggiore riduzione nel monitoraggio del prossimo anno (relativo al 34° ciclo).

Nonostante il Dipartimento abbia ottenuto un finanziamento per l'organizzazione di un Blended Intensive Programme (BIP) Erasmus, in grado di contribuire all'aumento della mobilità in uscita degli studenti, si è in attesa di indicazioni e sostegno amministrativo da parte degli uffici centrali per la preparazione dello stesso.

Sede, 28-02-2022

Il responsabile per l'Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof.ssa Giorgia Committeri

RELAZIONE UNICA DI DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, IMAGING E SCIENZE CLINICHE 2021

Nel corso dell'intero anno 2021 i componenti del Dipartimento di Scienze Cliniche, malgrado le difficoltà relative all'emergenza pandemica, hanno svolto regolarmente l'attività clinica presso i poli ospedalieri e didattica per i Corsi di Laurea della Scuola di Medicina e per le Scuola di Specializzazione mediante lezioni frontali, seminari e meeting clinici.

Di seguito l'attuale composizione del Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche.

Composizione del Dipartimento.

COGNOME Nome	Qualifica	Convenzione
SENSI Stefano	Direttore	si
BENEDETTO Umberto	Professore Ordinario	si
CAULO Massimo	Professore Ordinario	si
DI GIAMMARCO Gabriele	Professore Ordinario	
DI GIANNANTONIO Massimo	Professore Ordinario	si
GALLINA Sabina	Professore Ordinario	no
GAMBI Francesco	Professore Associato	no
GENOVESI Domenico	Professore Ordinario	si
MANGIOLA Annunziato	Professore Associato	no
MARTINOTTI Giovanni	Professore Associato	
MASTROPASQUA Rodolfo	Professore Ordinario	
NERI Giampiero	Professore Associato	si
ONOFRI Marco	Professore Ordinario	si
PETTORRUSO Mauro	Ricercatore	si
RICCI Fabrizio	Ricercatore	no
RENDA Giulia	Professore Associato	si
THOMAS Astrid	Professore Associato	
TOMASSINI Valentina	Professore Associato	si
TREVISI Gianluca	Ricercatore	si
UNCINI Antonino	Professore Ordinario	no

Nel corso dell'anno 2021 l'area clinica ha incrementato il proprio potenziale sia a seguito della presa di servizio di nuove unità di personale sia a seguito di progressioni di carriera di docenti già in servizio.

Nello specifico i settori interessati sono stati:

- ✓ **SSD MED/36 RADIOLOGIA:** è stato interessato dalla progressione di carriera di un professore di II fascia che ha preso servizio quale docente di I fascia, prof. Domenico Genovesi.

Nell'ambito dello stesso settore è stato rinnovato, per ulteriori 2 anni, un contratto da Ricercatore a tempo determinato di tipo A, provvedendo a rinnovare contestualmente anche il convenzionamento con la ASL/02.

- ✓ **SSD MED/27 NEUROCHIRURGIA:** ha acquisito una nuova unità di personale con la qualifica di Ricercatore a tempo determinato di tipo B, dott. Gianluca Trevisi.
- ✓ **SSD MED/30 MALATTIE DELL'APPARATO VISIVO:** ha acquisito una nuova unità di personale con la qualifica di professore di I fascia, prof. Rodolfo Mastropasqua
- ✓ **SSD MED/23 CHIRURGIA CARDIACA:** ha visto la progressione di carriera di un professore di II fascia che ha preso servizio quale docente di I fascia, prof. Umberto Benedetto.
- ✓ **SSD MED/11 MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE:** ha visto l'attivazione di una procedura concorsuale per la chiamata di un professore di II fascia. La procedura è ancora in corso.

Nell'ambito dello stesso settore è stata avviata la procedura per la chiamata di un ricercatore a tempo determinato di tipo B. La procedura è ancora in corso.

- ✓ **SSD MED/25 PSICHIATRIA:** ha visto la progressione di carriera di un ricercatore universitario che ha preso servizio quale docente di II fascia, prof. Francesco Gambi.

Nel corso del 2021 sono altresì emerse importanti criticità relative ai seguenti settori.

- **MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE:** nell'ambito di questo settore sono presenti importanti criticità riguardo il convenzionamento clinici-università. La prof.ssa Gallina Sabina, malgrado la posizione di Professoressa Ordinaria, Direttrice del corso di Malattie dell'Apparato Cardio-Vascolare e Perfusione Cardio-Vascolare, non ha la convenzione né apicalità a livello ASL.

- **NEUROCHIRURGIA:** Il prof. Mangiola Annunziato, privato della convenzione, dichiara di trovarsi nell'impossibilità di fornire agli studenti il necessario supporto didattico-formativo che prevede l'abbinamento di lezioni frontali con l'attività assistenziale. La preclusione dell'attività assistenziale ha condizionato significativamente la possibilità di riattivare la scuola di specializzazione in Neurochirurgia con marcate ripercussioni sia sul carico didattico del SSD Med 27, che sulla offerta formativa globale dalla Scuola di Medicina dell'Università. In sede di Commissione Paritetica effettuata in data 02/03/22 è stata fatta proposta alla Regione di prevedere la disciplina/settore medico scientifico tra quelli previsti a direzione universitaria in regime di convenzione per la ASL 2 nel P.O. di Chieti, trasferendo la disciplina in convenzione dalla ASL di Pescara alla ASL di Lanciano-Vasto-Chieti.

Si segnalano inoltre le seguenti novità:

- E' stata approvata una convenzione con la ASL DI PESCARA-Centro di riabilitazione Cognitiva per la Demenza del DSB di San Valentino in A.C. - Durata: 3 anni – Responsabile prof. Sensi - che prevede la collaborazione scientifica e il supporto alla didattica con la finalità *di acquisire conoscenze derivanti dallo studio ed analisi di componenti neuronali sia al fine di pervenire alla diagnosi precoce, in fase preclinica, nei casi di declino cognitivo in soggetti con segni lievi di decadimento cognitivo sia per promuovere risposte endogene nel cervello a fine compensatorio e riabilitativo.*

- Collaborazione didattica: nell'ambito della Rete Alzheimer - presso la RAD dell'AUSL 06 di Pescara è possibile svolgere attività di tirocinio per gli studenti dei Corsi in "Terapia Occupazionale" e "Psicologia", ma anche per gli specializzandi in "Neurologia" e "Psichiatria".

- è stato conferito al prof. Stefano Sensi l'incarico della durata di un quinquennio, rinnovabile, di Dirigente Medico Universitario, con incarico di responsabilità e gestione del "*Programma per il miglioramento continuo e potenziamento performance della Rete aziendale per i Disturbi Cognitivi e le Demenze*" - Rete Aziendale Demenza AUSL-PE. Si tratta di un «addendum alla convenzione stipulata con l'Università di Chieti "G. D'Annunzio" approvato con deliberazione n. 976 del 20 settembre 2018» e il provvedimento è stato ratificato con delibera n 170 in data 4/2/21 della AUSL di Pescara. Il programma ha valenza di UOC ed ha come obiettivo la razionalizzazione dell'offerta diagnostico-terapeutica di tutti i Centri per i Disturbi Cognitivi e la Demenza operanti nella Rete Aziendale per le Demenze.

In vista del prossimo anno, l'area clinica del nostro Dipartimento si propone di perseguire obiettivi di incremento dell'internazionalizzazione e il consolidamento dei rapporti con le imprese cliniche e farmaceutiche. Inoltre, obiettivo cruciale dell'area clinica riguarda la soluzione delle problematiche relative alle convenzioni con le ASL, in quanto obiettivi strategici per la piena realizzazione della *mission* didattica e di ricerca della nostra area.

Prof. Massimo di Giannantonio