

RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE**Periodo di riferimento: anno 2023**

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Il presente documento è stato redatto in occasione del monitoraggio delle attività svolte all'interno del DNISC nell'anno 2023. Quest'ultimo anno rappresenta la fase finale del piano strategico quinquennale di Dipartimento che ha visto una revisione della seconda parte del periodo (2021-23). Il presente documento riepiloga gli aspetti salienti dei risultati ottenuti e degli obiettivi raggiunti dettagliati nelle relazioni analitiche stilate dai rispettivi Responsabili di area e allegate al presente documento.

Complessivamente il 2023 è stato un anno con risultati positivi che hanno raggiunto, e in alcuni casi anche superato, i target previsti dal Piano Strategico come ad esempio testimoniano i vari finanziamenti ottenuti, tra cui il "Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27", la vivace attività per promuovere l'internazionalizzazione e la Terza Missione.

SOMMARIO

1- PROFILO DEL DNISC

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE, SITO WEB

3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE

5- ALLEGATI (relazioni di monitoraggio delle specifiche aree)

1- PROFILO DEL DNISC

Il DNISC è rimasto anche nel 2023 un dipartimento con una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede sempre nell'obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Rimane a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni (estratto del verbale del CdD 28-09-2016, Regolamento del DNISC) che rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Psicologia generale, sociale e dello sviluppo
- 5) Scienze cardiovascolari e farmacologiche
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

Anche l'organigramma del DNISC è rimasto lo stesso del 2022, rappresentato dal Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è supportato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico-assistenziale aiutati dalle rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'Assicurazione della Qualità (AQ) di Dipartimento. Le interazioni con i vari uffici amministrativi centrali, con altri organi e commissioni di Ateneo sono curate dai vari Delegati (per Erasmus, Internazionalizzazione Orientamento e Placement, Terza missione) e Referenti (per sicurezza, trasparenza e anticorruzione, Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media) del DNISC. Importante per la presentazione del DNISC e la sua visibilità è il Responsabile del sito Web di Dipartimento che oltre a gestire il sito promuove presso i colleghi del Dipartimento attività di revisione e aggiornamento periodici.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo sotto l'egida del RAD.

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2023, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo. Come di consueto, si sottolinea che questo tipo di rappresentazione è statica e utile per il confronto con la composizione del DNISC alla stessa data dell'anno precedente ma non rende l'idea delle dinamiche sviluppate nel corso dell'anno 2023, soprattutto per quanto riguarda le collaborazioni dei contratti a tempo determinato (RTD, assegnisti e borsisti) che nel 2023 potrebbero aver avuto anche impegni parziali anche solo di un mese.

I docenti sono separati per area e per Settore Scientifico Disciplinare (S.S.D.) e riportati nella tabella di seguito.

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
02	FIS/07	3	0	0	5	4	12	12
09	ING-INF/06	1	0	0	2	0	3	3
05	BIO/09	2	0	0	6	3	11	14
	BIO/14	1	0	0	1	1	3	
06	MED/04	0	0	0	1	0	1	23
	MED/08	0	0	0	1	0	1	
	MED/11	0	1	0	1	1	3	
	MED/23	0	0	0	0	2	2	
	MED/25	1	0	0	2	0	3	
	MED/26	1	0	0	2	2	5	
	MED/27	0	1	0	1	0	2	
	MED/30	0	0	0	0	1	1	
MED/31	0	0	0	1	0	1		

	<i>MED/36</i>	0	0	0	0	1	1	
	<i>MED/48</i>	0	2	0	0	0	2	
	<i>MED/50</i>	0	0	0	1	0	1	
11	<i>MPSI/01</i>	0	1	0	2	0	3	17
	<i>MPSI/02</i>	0	1	0	2	1	4	
	<i>MPSI/03</i>	1	0	0	1	0	2	
	<i>MPSI/04</i>	0	1	1	2	0	4	
	<i>MPSI/05</i>	0	1	0	2	1	4	
13	<i>SECS-P/06</i>	0	0	0	1	0	1	3
	<i>SECS-P/07</i>	1	0	0	0	1	2	
14	<i>SPS/12</i>	0	0	0	1	0	1	1
TOT		11	8	1	35	18	73	73

Da questa rilevazione si evince che complessivamente il numero dei docenti afferenti al DNISC risulta pressoché invariato rispetto al 31/12/2022, di questi gli RTD-a sono invariati, mentre gli RTD-b sono diminuiti con un aumento fisiologico dei PA. La diminuzione di 1 unità di PO è dovuta all'andata in quiescenza di un PO.

Inoltre, al 31-12-2022 si contano, sempre da piattaforma IRIS, nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni: 8 assegnisti e 27 borsisti. In questo caso si rileva un decremento delle figure di assegnisti mentre il numero dei borsisti resta invariato. Si sottolinea di nuovo che questi dati non riportano i contratti con collaborazioni parziali durante il 2023 né testimoniano le varie attività procedurali a carico di queste figure, attività riportate di seguito nella sezione Reclutamento e capitale umano.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2023 il DNISC contava 6 unità di personale TA a tempo indeterminato, incluso il Segretario di Dipartimento. Inoltre sono presenti anche 5 figure di tecnologo a tempo determinato.

Tra i tecnici amministrativi, tre unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, una unità di personale amministrativo sono dislocate presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione e i due tecnici sanitari di RM sono dislocati presso il Centro Risonanza Magnetica.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2023 le seguenti unità non strutturate: 4 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (1 unità part time e 3 a tempo pieno) e una unità della Cooperativa Leonardo presso la Clinica Neurologica.

Una delle peculiarità del DNISC è quella di aver ottenuto, come già comunicato alla fine del 2022, il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027". Anche questo nuovo progetto (come il precedente del passato quinquennio), partendo dalle competenze specifiche del DNISC e dal suo corredo strumentale e di infrastrutture, mira a sviluppare e potenziare linee di ricerca nell'ambito delle Neuroscienze anche con l'implementazione di strumentazione altamente tecnologica che consenta lo sviluppo di ricerche innovative. Lo sviluppo tecnologico del progetto sarà anche assicurato dal programma di reclutamento previsto, anche in ambito internazionale, di ricercatori

di alto prestigio e di giovani ricercatori reclutati in aree strategiche per la realizzazione del progetto stesso. La proposta innovativa vede anche nell'ambito della Didattica l'utilizzo di metodologie di ultima generazione che permettano di potenziare l'apprendimento. Il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" si pone quindi come il naturale sviluppo e ampliamento del progetto precedente, potenziando ricerca di alta qualità, didattica innovativa, multidisciplinarietà e cooperazione fra i membri del Dipartimento.

Il Dipartimento è dislocato principalmente su quattro edifici all'interno del campus ed inoltre le componenti cliniche svolgono le loro attività assistenziali e di ricerca anche presso strutture delle ASL di Chieti-Vasto e Pescara. La qualità della ricerca del DNISC e l'attrattività di finanziamenti, inclusi i progetti dei "Dipartimenti di Eccellenza", è resa possibile, oltre che dall'eccellenza scientifica dei suoi ricercatori, anche dal patrimonio strumentale/infrastrutturale all'avanguardia. Infatti, il DNISC è attore fondamentale nelle attività di ricerca dei centri di eccellenza di Ateneo ITAB e CAST. Il DNISC è uno dei dipartimenti fondatori del CAST, con una significativa percentuale dei suoi ricercatori che afferisce al centro, nonché è il dipartimento a cui appartiene la maggioranza dei ricercatori che afferiscono al centro ITAB. I componenti del DNISC sono inoltre coinvolti in attività progettuali anche di altri centri di Ateneo quali il BIND, l'UdA-TechLab, il Comitato per le infrastrutture di calcolo per la ricerca (CUCR), il comitato del centro di Ateneo per la Pubblica amministrazione "Silvio Spaventa, il Centro di Studi di Management della salute, nonché centri avviati e/o proposti nel 2023 (Centro di Genetica Oculistica: diagnosi e terapia genica delle distrofie eredo-familiari malattie oculari ereditarie, Centro di studi interdipartimentale "MYOCARE", centro interdipartimentale "CAFIS" Centro di Ateneo per la ricerca e la formazione sulla qualità della didattica universitaria "Teaching and Learning Center (TLC), Centro di Studi Interdipartimentale per la disabilità, Riabilitazione e di Medicina dello Sport, Centro di Ateneo Multidisciplinare per l'Alta Formazione degli Insegnanti e del personale della scuola (CAMAFI), Centro Interdipartimentale per lo Studio delle Patologie dell'Articolazione Temporo-Mandibolare e delle Disfunzioni Posturali Integrate su base Genetica e Radiologica.

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE

Come di consueto, i monitoraggi delle attività delle varie aree anche per il 2023 sono stati fatti alla luce del Piano strategico del DNISC revisionato nel primo semestre del 2021.

Durante il 2023 il Gruppo dell'AQ del Dipartimento ha periodicamente informato gli afferenti al DNISC sulle attività proposte e sviluppate attraverso la mailing list del DNISC o il sito del DNISC, o durante i CdD (CdD 18/01/2023, 24/03/2023, 21/06/2023, 04/10/2023, 20/11/2023). In particolare il gruppo ha relazionato sui risultati del monitoraggio 2022 durante il CdD del 24/03/2023).

Inoltre durante il 2023 è stata riformulata la commissione dell'area didattica (CdD 18/01/2023).

Nel corso del 2023 i componenti del gruppo AQ si sono riuniti per le consuete attività di ricognizione e coordinamento (riunioni 20-01-2023, 01-08-2023, 06-12-2023).

2.1 Didattica

Come dettagliato nella relazione di monitoraggio 2023 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2023 Didattica-DNISC) nell'ambito della Didattica, dall'anno accademico 2022-23 il DNISC annovera quattro CdS uno in più rispetto ai tre dello scorso anno poiché ha preso il via il CdS in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali oltre ai tre già presenti da anni (Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia; Terapia occupazionale; Psicologia). Vi sono

inoltre vari corsi post lauream, tra cui Master, Corsi di aggiornamento, Scuole di Specializzazione e Dottorati di ricerca (questi ultimi, riguardando la formazione di giovani ricercatori, sono inseriti e monitorati nell'ambito della Ricerca).

Il monitoraggio delle attività inerenti la Didattica per il 2023 rileva risultati complessivamente positivi in quasi tutti gli obiettivi proposti (si veda il dettaglio nell'allegata Relazione monitoraggio 2022 Didattica DNISC).

Di rilievo: l'avvio del nuovo CdS (LM-55 in Scienze Cognitive e Mediche Computazionali, D.R. n. 1032 – prot. n.48940 del 5/07/2022), l'avvio di un ulteriore corso di Formazione professionale e il consolidamento dell'offerta post-lauream già in essere.

Per quanto riguarda l'azione sulla *formazione su percorsi innovativi per i docenti*, nel 2023 non sono stati organizzati eventi inerenti questo aspetto, ma l'impegno è stato rivolto all'organizzazione di una serie di incontri sistematici sulla didattica innovativa, sfruttando la costituzione di un consorzio interuniversitario. Infatti, il ciclo di webinar sulla didattica innovativa, erogato dalla South-Eastern Finland University of Applied Sciences all'interno del consorzio interuniversitario INGENIUM, in linea con l'obiettivo atteso, è in programma per la prima metà del 2024.

In generale, quindi, gli obiettivi prefissati per il 2023 sono stati quasi tutti raggiunti. Le maggiori criticità riguardano l'attivazione di ulteriori master e/o corsi post lauream e il consolidamento dei corsi esistenti (dove è prevista un'attenzione particolare all'inclusione di docenti stranieri), l'organizzazione di un evento generale (Career Day) del DNISC per favorire l'accompagnamento al mondo del lavoro, e l'erogazione di un ciclo di seminari sulla didattica innovativa. L'incompleta o mancata organizzazione delle attività elencate testimonia solo l'incapacità di finire la progettazione e l'attuazione delle stesse nel 2023, anno che comunque ha visto un notevole impegno nella progettualità delle stesse attività come il ciclo di seminari sulla didattica innovativa che so sta attuando nel 2024 ma che ha richiesto del tempo nel 2023 per la sua organizzazione.

2.2 Ricerca

La Ricerca è sempre stata il fulcro delle attività del DNISC ed è stata anche l'area su cui il DNISC ha investito le principali risorse ed energie come si evince dal Piano Strategico 2019-23. La relazione di monitoraggio 2023 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2023 Ricerca-DNISC) riporta in dettaglio l'analisi puntuale delle attività programmate per il raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano Strategico 2019-2023 (e sua revisione 2021-23) di Dipartimento. Punto saliente delle attività manageriali e di ricerca del DNISC è l'aver ottenuto il finanziamento, partito nel 2023, del progetto nell'ambito dei "Dipartimenti di Eccellenza 2023-27" sovvenzionato dal MUR. Inoltre, dalla relazione risulta chiaro che il DNISC anche per il 2023 ha raggiunto i target previsti. Da notare che il 2023 ha visto comunque un calo del numero delle proposte progettuali rispetto all'anno precedente a fronte di un cospicuo numero di progetti, proposti nel 2021-2022, e ammessi a finanziamento. Questo aspetto deve essere considerato anche alla luce della variabilità, di anno in anno, del numero di bandi, soprattutto nazionali, pubblicati, la cui periodicità non è sempre prevedibile e rispettata (ad esempio, nel 2022 è stato presentato un numero elevato di proposte di progetto PRIN in risposta ai due bandi). Da quanto rilevato dalla piattaforma Iris, come nel 2022, nel 2023 il dipartimento non ha raggiunto a pieno il target del numero di pubblicazioni per afferente in Q1. Infatti, anche se la produttività scientifica del DNISC risulta rilevante, nel 2023, la percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali è rimasta uguale a quella del 2022 (42%), sempre minore rispetto al 2021 (51%). Questi dati però hanno un limite intrinseco poiché, nonostante i ripetuti inviti, non tutti i docenti/ricercatori aggiornano tempestivamente i dati di IRIS. Di nota è il dato riguardante la produttività dei ricercatori neoassunti che, nel triennio previsto 2021-2023, ha quasi quadruplicato il target atteso.

Anche per il 2023 sono stati accreditati i tre dottorati afferenti al Dipartimento con rinnovato interesse e potenzialità. Si è registrato un notevole aumento delle domande per le ammissioni e del numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere. Nell'insieme si è osservato anche un leggero aumento della percentuale di studenti di dottorato che nel 2022 hanno svolto periodi all'estero.

Se complessivamente le attività di questa area sono state portate avanti rispettando, e sotto molti aspetti anche superando, i target attesi, la stessa area, così come in parte anche le altre, ha sofferto per le ripercussioni dell'applicazione della Legge 160/2019 di contenimento della spesa pubblica. Questa legge ha imposto dei limiti di spesa a livello di Ateneo e di conseguenza a livello dipartimentale, determinando una forte riduzione dei fondi di Ateneo destinati al DNISC per la ricerca e per il reclutamento di RTD-a/Assegni di Ricerca.

Tra le limitazioni/criticità ancora presenti, si riscontra la difficoltà del reperimento di alcuni dati come ad esempio quelli inerenti la carriera degli afferenti al DNISC. La mancanza di banche dati per indicatori soggettivi (premi e riconoscimenti, responsabilità scientifica ed editoriale ecc) richiede la collaborazione dei singoli afferenti, i quali non sempre sono sollecitati. Ciò rende alcuni dati non del tutto corrispondenti alla realtà. Anche questo anno, la procedura per il reperimento di tali dati è stata gestita tramite un censimento online degli interessati, ottenendo informazioni solo parziali dagli afferenti al Dipartimento.

2.3 Terza Missione

Durante il 2023 c'è stato un turnover del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, di conseguenza durante le riunioni del Comitato Centrale Terza Missione, la referente e la Commissione del DNISC hanno accolto le direttive continuando a promuovere il censimento delle attività di Terza Missione DNISC. Infatti, nel 2023 è stata particolarmente curata **l'organizzazione dipartimentale per le attività di Terza Missione. In particolare, la Referente, coadiuvata dalla commissione e dalla nuova figura con il ruolo di 'facilitatore delle attività della Terza Missione', non solo ha curato** la promozione delle attività ma anche la definizione delle stesse in alcuni CdD per facilitare la formalizzazione delle attività svolte e quindi il successivo monitoraggio. Tale censimento è agevolato attraverso il portale web dedicato dell'Ateneo.

Grazie a queste attività è stato rilevato un aumento della sensibilità e della consapevolezza mostrata dai componenti del Dipartimento rispetto alle attività di Terza Missione. Comunque vi è ancora la necessità di promuovere in modo più incisivo tutte le attività legate alla Terza Missione all'interno del Dipartimento. Al fine di ottenere una maggiore chiarezza su come declinare le specificità del Dipartimento nei vari aspetti della Terza Missione, è stato organizzato un incontro con il Delegato del Rettore alla Terza Missione. Inoltre, per semplificare la comunicazione delle attività legate alla Terza Missione all'Amministrazione del DNISC, il Responsabile ed il Facilitatore hanno redatto un documento *proforma* che assista i membri del Dipartimento nel trasmettere gli elementi essenziali di ciascun evento organizzato. Il gruppo che si occupa di Terza Missione nel DNISC continuerà ad operare all'intero del Dipartimento per migliorare la consapevolezza dei singoli membri.

Gli obiettivi stabiliti nella revisione del piano strategico sono stati pienamente conseguiti nel corso del 2023. Le azioni pianificate per superare le criticità identificate si attueranno attraverso iniziative informative, educative e promozionali programmate per il 2024. Inoltre, il Gruppo della Terza Missione Dipartimentale avrà la responsabilità di redigere la proposta del Piano Strategico Dipartimentale della Terza Missione, seguendo le linee guida del Piano Strategico di Ateneo attualmente in fase di elaborazione.

2.4 Internazionalizzazione

L'Internazionalizzazione è un aspetto che il DNISC ha sempre curato soprattutto nell'ambito della ricerca. Seguendo le linee guida del Piano strategico di Ateneo, anche il DNISC, dal 2019, ha creato un'area con un Responsabile che coordini e promuova azioni specifiche non solo nell'ambito della Ricerca, ma anche per la Didattica e per la Terza missione.

Durante gli ultimi anni, con dati positivi per il 2023, si è osservato un aumento nella mobilità in ingresso di studenti e docenti stranieri, facilitata a partire dallo scorso anno dall'organizzazione di Blended Intensive Programmes (BIPs) di Ateneo da parte del CdS in Psicologia. Allo stesso tempo è aumentato il numero di studenti che hanno svolto una mobilità per studio o traineeship all'estero, anche grazie all'organizzazione delle Mobilità brevi, e per la prima volta le mobilità non hanno riguardato solo il corso magistrale di Psicologia ma anche i corsi di studio triennali del Dipartimento.

Rispetto all'internazionalizzazione della Ricerca, si nota una ripresa dell'indicatore relativo al numero di pubblicazioni con co-autori stranieri, anche se ancora non è stato raggiunto il target previsto. Da sottolineare anche il grande aumento di domande da parte di candidati/e stranieri/e ai Dottorati del DNISC, in particolare a quello di Biotecnologie mediche. Sempre però la didattica di terzo livello (Dottorato), si sottolinea la ripresa sia del numero di studenti/esse che hanno ottenuto il titolo di Doctor Europeus o di Dottorato internazionale, sia del numero di studenti/esse che hanno svolto un periodo di mobilità all'estero.

Complessivamente, anche per l'Internazionalizzazione sono stati raggiunti i target previsti per la quasi totalità degli indicatori. Nonostante ciò, restano margini di miglioramento. Occorre continuare ad incentivare le strategie promozionali per l'attrazione internazionale, in particolare all'interno dei CdS. Infine, nonostante un buon numero, risulta comunque migliorabile il numero di seminari/workshop/summer schools internazionali organizzati dai/le docenti del Dipartimento.

2.5 Clinico-Assistenziale

Questa area è di recente istituzione creata negli ultimi tre anni del Piano strategico del DNISC, per enfatizzare la componente clinica del Dipartimento. Obiettivo cardine di questa nuova sezione è quello di coordinare le attività post lauream di area clinica e di incentivare progetti di ricerca nazionali e internazionali non solo in ambito clinico ma anche a carattere traslazionale.

Come riportato nella relazione di monitoraggio dell'anno 2022, uno dei principali obiettivi della Sezione clinica per il 2023 è di incrementare l'organico di Docenti e Ricercatori clinici coordinandosi con la Scuola di Medicina per la scelta della tipologia di reclutamento anche alla luce delle esigenze assistenziali delle ASL di riferimento. Infatti, nel 2023, grazie ai punti organico attribuiti al DNISC dall'Ateneo e alla programmazione del progetto Dipartimenti di Eccellenza, sono state deliberate e attuate le seguenti procedure nei settori clinici MED (come dettagliato più avanti), alcune delle quali terminate nel 2024: 2 figure di PO; 1 figura di PA da Tenure Track di RTD-b; 2 posizioni di RTD-b; 3 posizioni di RTD-a. Numerose in questo settore sono anche state le procedure per assegni di ricerca.

2.6 Sito web del DNISC

Uno strumento comune a tutte le aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel 2023, grazie al Responsabile del sito web e alle sue continue sollecitazioni di collaborazione presso i colleghi, lo stesso è stato continuamente aggiornato. L'utilità e l'efficacia del sito di Dipartimento è stata confermata da valutazioni complessivamente positive nel questionario della Customer satisfaction-2023, strumento utile anche per verificare eventuali necessità degli utilizzatori e proposte di miglioramento.

3- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Come negli anni precedenti, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo ai seguenti obiettivi:

- 1) Valorizzazione di giovani ricercatori che favoriscano la crescita scientifica del Dipartimento
- 2) Rafforzamento degli S.S.D. in sofferenza didattica rispetto ai requisiti minimi in relazione al numero di immatricolati
- 3) Acquisizione di competenze scientifiche e tecniche per la valorizzazione della ricerca e l'ottimizzazione della gestione amministrativa.

Il reclutamento del personale anche per l'anno 2023 ha visto delibere di nuove posizioni e prese di servizio di vincitori di procedure che si sono concluse tra la fine del 2022 e lo stesso 2023. Il reclutamento del personale docente è stato sviluppato in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico quinquennale 2019-2023 del Dipartimento, con le risorse fornite dall'Ateneo e con quelle provenienti da progetti di ricerca e dal progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-27".

In particolare, nel 2023 sono state intraprese le azioni riportate di seguito per le varie fasce di docenti/ricercatori (come anche riportato nella Relazione di monitoraggio della Ricerca).

Per la figura di PO è stato deliberato quanto segue:

- N. 2 chiamate di I fascia ai sensi dell'art. 24 comma 6 e su PO in dotazione al DNISC per i SSD M-PSI/04 e ING-INF/06. I bandi sono stati emanati nell'anno 2023 e hanno preso servizio all'inizio dell'anno 2024 rispettivamente i proff. Mirco Fasolo e Antonio Ferretti (CdD 03-04-2023);
- N. 1 chiamata di I fascia ai sensi dell'art. 18 comma 1 e su PO in dotazione all'Ateneo per il SSD MED/25 (CdD 03-04-2023). Il bando è stato emanato nell'anno 2023 e nei primi mesi del 2024 ha preso servizio il prof. Giovanni Martinotti.

Per l'iter di Tenure Track da RTD-b a PA, sono state attivate le procedure che hanno consentito, nel corso dell'anno 2023, la presa di servizio quali professori di II fascia di Maria Spinelli (SSD M-PSI/04), Raffaella Franciotti (SSD MED/50) sui punti organico in dotazione al DNISC, e di Antonio Maria Chiarelli (SSD FIS/07) sul progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022". (CdD 18-01-2023, 24-03-2023)

Per le posizioni di RTD-b sono state deliberate le seguenti posizioni:

- N. 3 RTD-b sul progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027" per i SSD MED/36, M-PSI/03, FIS/07 (CdD 19-04-2023);
- N. 1 RTD-b per il SSD MED/25 su fondi di Ateneo (CdD 03-04-2023);
- N. 3 RTD-b su Punti Organico in dotazione al DNISC per i SSD SECS-P/07, MED/36 e FIS/07 (CdD 03-04-2023).

Tutti i bandi sono stati pubblicati nell'anno 2023, ma le procedure sono ancora in corso.

Per le posizioni di RTD-a sono state svolte le seguenti procedure:

- N. 1 posizione a tempo definito per il SSD FIS/07 – finanziata con fondi di Progetti Europei e con fondi interni in gestione presso il DNISC. La procedura si è conclusa con la presa di servizio a fine anno 2023 della dott.ssa Gabriella Tamburro (CdD 15-02-2023);
- N. 1 posizione a tempo definito per il SSD M-PSI/04 – finanziata con fondi di Progetti Europei (in gestione in Ateneo) e con fondi PRIN 2022 in gestione presso il DNISC (CdD 06-09-2023). La procedura di selezione è in corso;
- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD MED/23 - finanziata con fondi del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" (CdD 20-09-2023). La procedura di selezione è in corso;
- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD MED/46 - finanziata con fondi PNC-E3-2022-23683269-PNC-HLS-TA in gestione in Ateneo (CdD 18-05-2023). La procedura di selezione è in corso;

Per le seguenti posizioni, richieste nel 2023, il bando è stato emanato nell'anno 2024:

- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD M-PSI/02 – finanziata con fondi del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" e con fondi PRIN PNRR 2022 in gestione presso il DNISC (CdD 18-10-2023);
- N. 1 RTD-A SSD MED/36 a tempo definito (a seguito delle dimissioni del dott. Colasurdo, già acquisito sui fondi PNRR MUR VITALITY - in gestione in Ateneo), a valere sui fondi residui del progetto predetto e con l'integrazione sul progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" (CdD 11-12-2023).

Entrambe queste due procedure di selezione sono ancora in corso.

Nel corso dell'anno 2023, sono stati chiamati come ricercatori RTD-a, il Dott. Marco Colasurdo (SSD MED/36, CdD 18-01-2023) e la Dott.ssa Gabriella Tamburro (SSD FIS/07, CdD 20-11-2023), ed ha preso servizio quale RTD-A per il SSD FIS/07 il dott. Pierpaolo Croce a valere sui fondi del progetto CONNECTTOBRAIN (CdD 07-07-2023).

Sono state altresì deliberate le proroghe di due contratti da RTD-A per il SSD ING-INF/06 (dott. Guidotti, CdD 15-02-2023) con decorrenza nell'anno 2023 e per il SSD BIO/09 (dott.ssa Di Filippo) con decorrenza nell'anno 2024 (CdD 26-05-2023).

Per le figure di RTD anche l'anno 2023 ha visto la gestione di un buon numero di procedure, questo soprattutto grazie a finanziamenti esterni, di Ateneo e al progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-27".

I profili di tutte queste posizioni, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico del DNISC, riguardano discipline di base (area 05), l'area 6 e l'area 11.

Oltre alle procedure sopra riportate che fanno parte della programmazione e del reclutamento consueti in un Dipartimento attivo, il DNISC, nel 2023, ha investito anche sul reclutamento di ricercatori esterni di elevata qualità scientifica. Il Consiglio di Dipartimento (15-02-2023) ha approvato la chiamata diretta per chiara fama di docenti in servizio presso strutture straniere come di seguito riportato:

- prof. Marco Catani, professore di I fascia per il SSD MED/39 a valere sui punti organico in dotazione al progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027". La presa di servizio del prof. Catani è avvenuta il 1° marzo 2024.
- prof. Fabrizio Schifano, professore per il SSD MED/25 a valere sui punti organico in dotazione all'Ateneo (CdD 06-09-2023). La deliberazione però al momento non ha avuto seguito.

Per quanto riguarda gli assegni e le borse di ricerca, nel corso del 2023 sono state intraprese le azioni di seguito riportate, considerando che i finanziamenti per gli assegni di ricerca sono ancora soggetti ai limiti di spesa per le posizioni finanziate da fondi di Ateneo, pertanto l'attivazione e il rinnovo di assegni di ricerca sono avvenuti esclusivamente su fondi esterni, o su fondi in dotazione al progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027".

Nel dettaglio è stato deliberato quanto segue:

- rinnovo di n. 2 assegni di ricerca in corso;
- attivazione di n. 9 assegni di ricerca su Progetti PRIN 2022 per importi diversi;
- attivazione di n. 13 assegni di ricerca su Progetti PRIN PNRR 2022 per importi diversi;
- attivazione di n. 2 assegni di ricerca sul Progetto ConnectToBrain (al costo annuale di € 32.000);
- attivazione di n. 14 assegni di ricerca sul Piano Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 (al costo annuale di € 24.000).

Nella quasi totalità dei casi i bandi sono stati emanati a metà dicembre 2023, alcuni a gennaio 2024, di conseguenza le relative procedure di selezione si concluderanno nell'anno 2024.

Il forte ricorso all'attivazione di assegni di ricerca nell'ultimo periodo del 2023 è stato determinato dal ritardo nell'emanazione del Regolamento di Ateneo per il conferimento dei contratti di ricerca

e dalla possibilità di emanazione dei bandi per assegni di ricerca fino al 31/12/2023 (limite in seguito prorogato al 30/06/2024).

Le borse di ricerca (voce di spesa non soggetta a limite) invece sono state le forme di collaborazione più scelte poiché finanziate anche con fondi di ricerca d'Ateneo.

Nel dettaglio sono state deliberate azioni per n. 23 attivazioni di borse di ricerca e n. 12 rinnovi di borse di ricerca in essere.

Da quanto riportato si rileva la consueta politica di reclutamento del DNISC incentrata su strategie di reclutamento soprattutto a carico di giovani ricercatori sfruttando non solo fondi di Ateneo (della dotazione ordinaria) ma anche finanziamenti acquisiti.

Infine, ma non meno importante, anche nel 2023 come nell'anno precedente, si sono intraprese azioni per il reclutamento del personale Tecnico scientifico per il supporto dell'attività di ricerca.

Nel corso dell'anno 2023 ha preso servizio il dott. Daniele Petrucci, tecnico di RM a tempo indeterminato (cat. D1), a seguito dello scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale indetta nell'anno 2022 sul progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-22".

Inoltre il Consiglio di Dipartimento ha deliberato le seguenti posizioni:

- N. 1 posizione di TECNICO CAT. D (0,30 punti organico in dotazione al DNISC) – per le attività di ricerca della Sezione di Fisiologia e Fisiopatologia (CdD 03-04-2023).

- N. 1 posizione da tecnologo di ricerca di categoria stipendiale pari al D4 (per la durata di 24 mesi) per supporto tecnico ed amministrativo all'ACQUISIZIONE ED ELABORAZIONE DI IMMAGINI E SEGNALI BIOMEDICI nell'ambito del progetto "Innovation Ecosystem: Innovation, Digitalisation and Sustainability for the diffused economy in Central Italy (VITALITY) – referenti proff.ri Ferretti e Franciotti. La procedura si è conclusa nell'anno 2024 con la presa di servizio della dott.ssa Fabrizia Lucarelli.

4- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- 1- Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA.
- 2- Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC.
- 3- Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi.
- 4- Valorizzazione del personale TA.
- 5- Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.
- 6- Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

4.1 Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA

All'inizio del 2023, anche tenendo conto del monitoraggio del 2022 e dei risultati del questionario di Customer satisfaction, è stata effettuata una ricognizione delle attività del PTA ed è stato confermato il mansionario. Anche se in modo più contenuto, rispetto agli anni precedenti, e coordinato secondo principi di alternanza, sono continuate le attività in smart working.

4.2 Miglioramento delle strutture a sostegno della ricerca e didattica del DNISC

Questo obiettivo fa da ponte tra gli obiettivi 1 e 3. Anche nel 2023 è stato attuato un monitoraggio degli spazi (per la ricerca, didattica e amministrazione) del DNISC e sono stati in particolare rilevate carenze di aule soprattutto per il CdS di Psicologia e per ospitare i Consigli di Dipartimento. Per quanto concerne la disponibilità delle aule si rimanda alla Scuola di Medicina

che ne ha in carico la gestione e a cui afferiscono i CdS del DNISC, mentre la disponibilità della sala convegni del CAST ha consentito alcune riunioni del CdD.

4.3 Ottimizzazione e pubblicizzazione della Carta dei servizi

Come attività periodica annuale dopo il monitoraggio dell'anno precedente e l'analisi della Customer satisfaction per il 2022, la Carta dei servizi è stata confermata. La stessa Carta dei servizi è pubblicata sul sito di Dipartimento (https://www.dnisc.unich.it/documenti/_0_uda/_4187_dnisc/Carta%20dei%20servizi%20del%20DNISC%202021-12-31.pdf).

4.4 Valorizzazione del personale TA

Il target di questo obiettivo era presente nel Piano Strategico del Dipartimento ed era: "Due postazioni rinnovate entro il 2020 e poi una l'anno fino al 2023". Nel 2023 è stata riorganizzata una postazione per cambio del RAD.

4.5 e 4.6 Gestione della Performance

Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.

Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del DNISC dal piano integrato della Performance alle attività ed azioni presenti nel Piano strategico di Dipartimento.

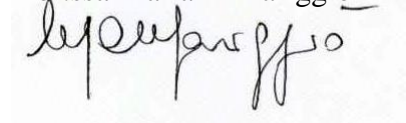
Nel DNISC, la gestione della performance e il monitoraggio delle attività del personale tecnico-amministrativo della Segreteria e dei laboratori sono soprattutto a carico del Direttore, del RAD e del Segretario amministrativo, ciascuno per le rispettive competenze.

Anche per il 2023, gli obiettivi della Performance del PTA sono stati revisionati, comunque rimanendo allineati a quanto previsto dal Piano strategico di Dipartimento, in base ai suggerimenti degli Uffici centrali di Ateneo preposti alla Performance. Grazie al supporto di questi ultimi, è stato proposto ai componenti del Dipartimento il questionario per la valutazione della Customer satisfaction sui servizi offerti dal Dipartimento. In particolare, il questionario è stato somministrato a Docenti, Assegnisti, Borsisti, Dottorandi e Specializzandi. Dai risultati ottenuti dalla Customer satisfaction e dal confronto con i dati degli anni precedenti risulta chiaro che il DNISC ha raggiunto i target e gli obiettivi che si era proposto. Unica nota significativamente negativa a tal proposito è un decremento del numero dei partecipanti al questionario rispetto all'anno precedente probabilmente dovuto al periodo di somministrazione del questionario svolto gli ultimi giorni di dicembre 2023.

Chieti 15-04-2024

Il ReAQD del DNISC

Prof.ssa Maria A Mariggìo





ALLEGATI

Relazione monitoraggio 2023 Didattica DNISC

Relazione monitoraggio 2023 Ricerca DNISC

Relazione monitoraggio 2023 Terza Missione DNISC

Relazione monitoraggio 2023 Internazionalizzazione DNISC

Relazione monitoraggio 2023 Area Clinico-assistenziale DNISC

Relazione di monitoraggio dell'attività didattica.

Periodo di riferimento: 01 Gennaio 2023-31 Dicembre 2023

Responsabile d'area: Prof. Carlo Sestieri

Gruppo di supporto:

Prof. Vittorio Pizzella, Prof.ssa Francesca Romana Alparone, Prof.ssa Cecilia Paolini, Prof.ssa Giorgia Committeri, Prof.ssa Giulia Renda.

Il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso il direttore del Dipartimento, i presidenti dei CdS, i responsabili dei corsi post-laurea, il responsabile dell'Internazionalizzazione e il responsabile del sito web al fine di monitorare l'andamento delle azioni previste dalla revisione del Piano Strategico Dipartimentale quinquennale 2019-2023 e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli studenti. Tale revisione, avvenuta nel 2021, è stata condotta alla luce dei risultati raggiunti nei primi due anni e monitorati nelle relazioni annuali. Il responsabile d'area ha inoltre contattato personalmente i membri del gruppo di supporto al fine di avere un quadro della situazione attuale e delle prospettive future relative ai diversi CdS e alle scuole di specializzazione afferenti al DNISC.

Sulla base delle valutazioni effettuate, in relazione ai diversi obiettivi, emerge che:

1) Ampliamento, Qualificazione e Ottimizzazione dell'offerta formativa

- A. Creazione di percorsi formativi finalizzati alla valorizzazione della multidisciplinarietà: l'obiettivo di istituire un nuovo CdS in classe LM55 entro il 2023 è stato raggiunto tramite l'attivazione del CdS in Scienze Cognitive Computazionali a partire dall'AA 2022-2023. Il CdS mira a incrementare progressivamente il numero di iscritti nei prossimi anni.
- B. Monitoraggio/riesame degli ordinamenti didattici sulla base delle risultanze auto-valutative e degli studenti ed analisi delle esigenze didattiche effettive dei singoli CdS: gli ordinamenti dei CdS in Terapia Occupazionale e Magistrale in Psicologia sono stati riesaminati anche in funzione delle valutazioni degli studenti e delle esigenze didattiche. In particolare, l'ordinamento del CdS Magistrale in Psicologia è stato modificato per andare incontro alle disposizioni del Decreto Interministeriale n. 654 del 5-7-2022 "Laurea Magistrale abilitante alla professione di Psicologo - Classe LM-51". La rilevazione delle opinioni degli studenti per l'AA 2022/2023 mostra un miglioramento rispetto al target storico per quanto riguarda il CdS in Terapia Occupazionale (3.48 contro 3.35) e Magistrale in Psicologia (3.51 contro 3.42), in linea con il target atteso nel Piano Strategico, ma in lieve flessione per quanto riguarda il CdS in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (3.39 contro 3.49). Non si dispone invece di dati per il CdS in Scienze Cognitive Computazionali istituito nel 2022.
- C. Eventuale adeguamento dei percorsi dei CdS esistenti al fine di renderli più professionalizzanti: il suddetto riesame degli ordinamenti per i CdS in Terapia Occupazionale e Magistrale in Psicologia è stato condotto soprattutto sulla base di questo obiettivo, che è quindi da considerarsi raggiunto.
- D. Apertura al contesto internazionale dei CdS: si rimanda alla tabella relativa all'Internazionalizzazione
- E. Riqualificazione dei lavoratori già attivi: nel 2023 sono stati attivati il corso di perfezionamento in "Economia e Gestione Aziendale", già terminato, e il corso di perfezionamento in "Visual Social Science Research (VSSR) per le Politiche Pubbliche Applicate", non ancora iniziato. Inoltre, è stato attivato il "Corso di Formazione Permanente in "Esperto in Interventi di Video Feedback per la Promozione della Genitorialità Positiva e

della Disciplina Sensibile", che però non è iniziato per mancanza di iscritti. Tali corsi di formazione e perfezionamento affiancano i 4 master di I e II livello attivati nel 2023.

- F. Percorsi formativi post-lauream con apertura al contesto internazionale: Come negli anni precedenti, nel 2023 è stato attivato il Master di II livello in "NEUROIMAGING: DAI METODI ALLE APPLICAZIONI NELLE NEUROSCIENZE", erogato in lingua inglese e comprendente docenti stranieri di elevata qualificazione. Tuttavia, non essendo stato raggiunto il numero minimo di iscritti, il master non è iniziato. L'obiettivo è quello di riproporre il master nel prossimo anno, includendo almeno 6 docenti stranieri, secondo l'obiettivo prefissato (N=6).

2) **Promozione della qualità e dell'efficacia didattica mediante tecnologie innovative e sostegno alla professionalità dei docenti**

- A. Digitalizzazione e modernizzazione dell'offerta didattica dei CdS del DNISC mediante utilizzo di strumenti digitali (Moodle, e-learning, etc.): in linea con l'obiettivo atteso, la grande maggioranza dei moduli di insegnamento dei CdS che afferiscono al Dipartimento si avvalgono di strumenti digitali, ad es. la piattaforma E-Learning (<https://elearning.unich.it/course/index.php?categoryid=43>).
- B. Formazione su percorsi innovativi per i docenti: Nel 2023 non sono stati organizzati eventi di formazione su percorsi innovativi per i docenti. Questo è in parte dovuto al tempo richiesto per attivare una serie di incontri sistematici sulla didattica innovativa invece di eventi una tantum, sfruttando la costituzione di un consorzio interuniversitario (indicatore b1). Il ciclo di webinar sulla didattica innovativa, erogato dalla South-Eastern Finland University of Applied Sciences all'interno del consorzio interuniversitario INGENIUM, in linea con l'obiettivo atteso, è in programma per la prima metà del 2024.

3) **Valorizzazione dei sistemi formativi e di aggiornamento post-lauream**

- A. Istituzione di corsi di perfezionamento: in linea con l'obiettivo atteso, nel 2023 sono stati attivati due corsi di perfezionamento, uno in "Economia e Gestione Aziendale", già concluso, e uno in "Visual Social Science Research (VSSR) per le Politiche Pubbliche Applicate", non ancora partito.
- B. Istituzione di master: nel 2023 sono stati proposti 5 master, numero leggermente al di sotto degli obiettivi. Di questi, i due master di I livello in "Economia Comportamentale e Neuromarketing per le Aziende e le Istituzioni" e in "Infermiere Strumentista di Sala Operatoria" e il Master di II Livello in "DSA e altri disturbi del Neurosviluppo: Valutazione e Trattamento in Contesti Tipici e Atipici" sono stati attivati e sono attualmente in corso, il master di II livello in "Neuroimaging: dai Metodi alle Applicazioni nelle Neuroscienze" è stato attivato ma non è partito mentre il Master di I livello in "Posturologia Evolutiva, Preventiva e Adattativa" non è ancora stato attivato.

4) **Servizi per gli studenti frequentanti**

- A. Percorso di eccellenza (MD-PhD) per studenti scelti su base premiale: nel 2023 sono stati attivati due percorsi MD-PhD, in linea con l'obiettivo atteso.
- B. Potenziamento dei servizi di tutorato: nel 2023 i CdS afferenti al DNISC hanno usufruito complessivamente di 3 borse di tutoraggio, in leggera flessione rispetto al 2022 ma in linea con l'obiettivo atteso.
- C. Organizzazione di workshop con aziende e start-up per favorire l'accompagnamento al mondo del lavoro: nel 2023, come ogni anno, il CdS Magistrale in Psicologia ha organizzato diversi incontri con esponenti del mondo del lavoro differenziati per i diversi curricula. Per quanto riguarda eventi più generali che permettano agli studenti di ricevere informazioni direttamente da aziende e start-up, è stato previsto un Career Day, da svolgersi in collaborazione con il servizio Placement di Ateneo nel corso del 2024.
- D. Continua revisione e aggiornamento dell'area didattica del sito web di Dipartimento: i siti web di CdS afferenti al DNISC risultano aggiornati.
- E. Promozione di nuovi percorsi di tirocinio professionalizzante e disponibilità ad accogliere studenti in convenzione con altri Atenei: nel 2023, per il CdS Magistrale in Psicologia sono state attivate 26 nuove convenzioni per tirocinio professionalizzante rispetto al 2022, in linea con l'obiettivo atteso, mentre le convenzioni attive per il CdS in Terapia

Occupazionale sono in lieve flessione rispetto all'anno precedente (37 rispetto a 40). Il numero di convenzioni stipulate dal DNISC con altri Atenei è rimasto invariato rispetto al 2022, in linea con l'obiettivo atteso.

In generale, gli obiettivi prefissati per il 2023 sono stati quasi tutti raggiunti. Le maggiori criticità riguardano l'attivazione di ulteriori master e/o corsi post lauream e il consolidamento dei corsi esistenti, con un'attenzione particolare all'inclusione di docenti stranieri, l'organizzazione di un evento generale (Career Day) del DNISC per favorire l'accompagnamento al mondo del lavoro e l'erogazione di un ciclo di seminari sulla didattica innovativa.

Chieti, 05/04/2024

Il Responsabile d'area
Carlo Sestieri



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2023

Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto:

Prof.ssa Laura Marzetti

Prof.ssa Giorgia Committeri (internazionalizzazione)

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Modalità e date degli incontri nell'anno 2022

1. Riunioni del Gruppo Coordinatori/Assicurazione Qualità del DNISC
 - a. 20/01/2023, verbale NR.1/2023
 - b. 01/08/2023, verbale NR.2/2023
 - c. 06/12/2023, verbale NR.3/2023

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027 sta consentendo di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 06, 02, 11, 05, 09 e 13 afferenti al Dipartimento. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR infatti incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 e successive revisioni.

Gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 e nella revisione 2021-2023 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in corsivo) e, in subordine, per azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in corsivo grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicati nel testo successivo alle tabelle.

Ringraziamenti

L'assistenza della dott.ssa Lucia Ferretti, del dott. Antonello Baldassarre, della dott.ssa Francesca Graziano, della dott.ssa Alessandra Caporale, della dott.ssa Emma Biondetti e del dott. Davide Di Censo è stata preziosa per la realizzazione di questo rapporto annuale.

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità della ricerca

Il *monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca (1a)* viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2023. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale. Dal monitoraggio della ricerca per il 2023 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti.

Nell'ambito delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca, nel 2023 lo Staff dell'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei dell'Ud'A ha provveduto alla *pubblicizzazione delle possibili opportunità nazionali e internazionali per l'attrazione dei fondi di ricerca tramite iscrizione a newsletter per la promozione di bandi di ricerca (1b)*. Le newsletter, per es. APREWeekly, Newsletter Ricerca Ud'A mensile, e i bandi sono stati distribuiti tramite e-mail in tutto l'Ateneo dall'Ufficio Progetti Nazionali ed Europei. Oltre 50 iniziative di pubblicizzazione sono state promosse nel 2023, superando così il target atteso di 20 iniziative l'anno.

Nel corso del 2023 *sono state presentate 23 proposte progettuali (1b)*, riportate nella tabella nell'Appendice n. 1. Il numero totale di 23 proposte progettuali presentate nel 2023 è inferiore al numero dei progetti presentati nel 2022. Si noti, tuttavia, che il numero di proposte nel 2022 era elevato perché nel 2022 sono stati pubblicati due inviti a presentare proposte PRIN.

Tabella studi finanziati nel corso del 2023.

CdD	ORGANIZZATORE	TITOLO	BANDO	IMPORTO
07/07/2023	Dott. Antonio Maria Chiarelli (RTDB)	Mapping Mitochondrial Function and Oxygen Metabolism in the Human Brain with Magnetic Resonance Imaging	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 139,260 Importo finanziato: € 139,260 UdA Leader
07/07/2023	Prof. ssa Francesca Ferri (PA)	Interception and Active Aging	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 126,612 Importo finanziato: € 103,342 UdA Leader
07/07/2023	Prof. ssa Cecilia Paolini (PA)	MiR-486 as a novel therapeutic target for RYR1-related core myopathies	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 109,427 Importo finanziato: € 76,285 UdA Leader
07/07/2023	Mauro Pettoruso (RTDA)	Overcoming treatment-resistant depression: developing machine learning-based EEG/clinical tools to personalize glutamatergic and brain stimulation interventions	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 112,194 Importo finanziato: € 88,066 UdA Leader
07/07/2023	Prof. Paolo Capotosto (PA)	Interactions between visuo-spatial attention and semantic memory in large-scale cortical networks	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 76,448 Importo finanziato: € 76,448 UdA Partner
07/07/2023	Dott. Sergio Di Sano (RU)	School needs and service delivery models in school psychology. A mixed methods study	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 65,648 Importo finanziato: € 54,509 UdA Partner
07/07/2023	Prof. ssa Stefania Fulle (PO)	Definition of a validated food supplement from controlled cultivation of Mediterranean plants as a natural polypill to counteract osteosarcopenia in elderly"	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 55,520 Importo finanziato: € 40,369 UdA Partner
07/07/2023	Prof. Giovanni Martinotti (PA)	Maternal exposure to the non-psychoactive phytocannabinoid cannabidiol: a	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 48,915 Importo finanziato: € 43,915

		multidisciplinary and longitudinal approach to assess its impact on		UdA Partner
07/07/2023	Prof. Stefano Pagliaro (PA)	MORality and Science communication (MORSE): Social psychological factors making people trust science and scientist	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 64,434 Importo finanziato: € 51,919 UdA Partner
07/07/2023	Prof. Vittorio Pizzella (PO)	Adaptive Brain Connectivity and Cognition ABC&C	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale	Costo totale progetto: € 143,468 Importo finanziato: € 105,191 UdA Partner
04/10/2023	Prof. Carlo Sestieri (PA)	Training Memory for Successful Aging: social robots, neural predictors and mechanisms of plasticity	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 127,197 Importo finanziato: € 127,197 UdA Leader
04/10/2023	Prof. ssa Raffaella Franciotti (PA)	Neural Elements of Willingness to taste novel sustainable food	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 113,345 Importo finanziato: € 113,345 UdA Leader
04/10/2023	Dott. Alberto Granzotto (RTDB)	Inflammation, Microglia, and HypOxia in neurodegeneration	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 121,487 Importo finanziato: € 121,487 UdA Leader
04/10/2023	Prof. ssa Valentina Tomassini (PA)	Advancing MRI biomarkers of brain tissue microstructure and energetics in Multiple Sclerosis	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 135,276 Importo finanziato: € 135,276 UdA Leader
04/10/2023	Prof. ssa Laura Marzetti (PA)	NEUROSTAR BTP: NEUROplasticity STimulation to Ameliorate Results of Surgery in Brain Tumor Patients	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 131,015 Importo finanziato: € 131,015 UdA Leader
04/10/2023	Prof. Antonio Ferretti (PO)	Multimodal MRI investigation of novel neuroimaging biomarkers of SUDEP risk	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 126,959 Importo finanziato: € 126,959 UdA Leader
04/10/2023	Prof. Rodolfo Mastropasqua (PO)	ASsessing glaucoma rate of progression using artificial intelligence on metabolomics and extracellular Vesicles phenotyping in tears: new insight to prevent visual disability and blindness	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 148,241 Importo finanziato: € 148,241 UdA Leader
04/10/2023	Prof. ssa Francesca Romana Alparone (PO)	A BUG In the Food is Yummy (BUGIFY): Strategic Approaches for Changing Eating Behaviour	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 131,975 Importo finanziato: € 131,975 UdA Partner
04/10/2023	Dott. Antonio Maria Chiarelli	Hybrid PET-MRI to simultaneously probe brain metabolism and cerebrovascular function in neurodegenerative diseases	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 113,485 Importo finanziato: € 113,485 UdA Partner
04/10/2023	Prof. Giampiero Neri (PA)	Vestibular Migraine or Menière's Disease? New insights by the VIP Project (proteomics, metabolomics, imaging)	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 48,144 Importo finanziato: € 48,144 UdA Partner

04/10/2023	Prof. Giovanni Martinotti (PA)	A multi-center study to evaluate genetic and neurophysiological predictors of treatment with esketamine in patients with treatment resistant depression	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 105,997 Importo finanziato: € 105,997 UdA Partner
04/10/2023	Prof. Simone Guarnieri (PA)	Ionic mechanisms involved in cardiomyopathy: novel pharmacological targets	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 78,179 Importo finanziato: € 78,179 UdA Partner
04/10/2023	Prof. ssa Francesca Ferri (PA)	Metaphor and epistemic injustice in mental illness: the case of schizophrenia	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 89,922 Importo finanziato: € 89,922 UdA Partner
04/10/2023	Prof. ssa Giorgia Committeri (PO)	Egocentric self-based and allocentric map-based REference FRAMES: integratING space and memory in the adult lifespan	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 135,026 Importo finanziato: € 135,026 UdA Partner
04/10/2023	Prof. Filippo Zappasodi (PA)	Eeg connectivity as an innovative biomarker to improve QUALity of Life and The burden of disease in people with drug resistant epilepsY (EQUALITY)	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 88,584 Importo finanziato: € 88,584 UdA Partner
04/10/2023	Prof. ssa Stefania Della Penna (PA)	EVERYONE - Analysis tool for thE individual VulnERabilitY Of brain Network	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 110,221 Importo finanziato: € 110,221 UdA Partner
04/10/2023	Prof. ssa Sabina Gallina (PO)	mULTi-omics appRoach to eArLy dIaGnosis of Hcm in aThletes ULTRALIGHT-HCM protocol	Bando 2022- PRIN: progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale PNRR	Costo totale progetto: € 43,752 Importo finanziato: € 43,752 UdA Leader

Inoltre, si è incentivata la *collaborazione con le strutture di Ateneo (1b)*. Il Dipartimento è costantemente coinvolto nelle attività di ricerca dei centri di Ateneo: ITAB e CAST (prima CeSI-MeT). Nel corso del 2023, la sinergia con questi centri di Ateneo è confermata dall'attività seminariale congiunta, dall'elevato numero di pubblicazioni di ricercatori afferenti sia al Dipartimento sia ad uno dei due centri, nonché dai progetti presentati che si avvalgono dell'utilizzo delle infrastrutture presenti presso i due centri.

Al fine di promuovere l'organizzazione di questa tipologia di eventi (seminari, workshop, etc.), si è proceduto alla *calendarizzazione dei seminari (1c.1)* dei ricercatori di fama internazionale, su invito, dei componenti del Dipartimento e dei componenti delle strutture afferenti (ITAB, CAST/CEA).

Nel corso del 2023 gli eminenti ricercatori esterni hanno tenuto i seminari DNISC elencati nella seguente tabella:

ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
Prof. ssa Giorgia Committeri	Dott. ssa Cinzia Calluso, LUISS Guido Carli University	Mouse Kinematics as implicit index of decision dynamics	30/01/2023
Prof. ssa Stefania Della Penna	Dr. Daniel Gutierrez-Barragan, Center for Neuroscience and Cognitive Systems (CNCS) at IIT Rovereto	Evolutionarily conserved fMRI dynamics in the mouse, macaque, and human brain	05/04/2023
Prof. Giovanni Martinotti	Prof. Fabrizio Schifano, University of Hertfordshire, UK	Nuove Sostanze Psicoattive: effetti sul SNC in acuto e a lungo termine	11/04/2023

Prof.ssa Francesca Ferri	Dr Maria Laura Filippetti PhD, Lecturer, Research Partnership Liaison, Department of Psychology, University of Essex	Fine-Tune Your Body: The Role of Caregivers and Infants' Characteristics in the Development of Interoceptive Processing and Eating Behaviours	22/05/2023
Prof. Richard Wise	Dr. Mike Germusca, Department of Physics and Astronomy and Cardiff University Brain Research Imaging Centre, Cardiff University, UK	Mapping brain oxygen metabolism with MRI	23/05/2023
Prof. Richard Wise	Dr. Mike Germusca, Department of Physics and Astronomy and Cardiff University Brain Research Imaging Centre, Cardiff University, UK	Mapping brain oxygen metabolism with MRI: emerging methods	28/06/2023
Prof. Richard Wise	Dott. Enrico Amico, University of Geneva	The quest for brain identifiability	08/09/2023
Prof. ssa Giorgia Comitteri	Prof. Ana Raposo, University of Lisbon	Semantic cognition in young and older adults: evidence from concept typicality	27/11/2023
Prof. Stefano Sensi	Prof. Claudio Franceschi, Università di Bologna,	Inflammaging and successful aging, an update	29/11/2023

Nel corso del 2023 i ricercatori del CAST-ITAB hanno tenuto i seminari CEA (Centre of Excellence on Aging), molti dei quali sono stati rilevanti per le attività del DNISC:

DATA	RELATORE	TITOLO
26/01/2023	Dott. ssa Giovanna Bubbico	L'Ageing as neural, cognitive reserve and BRAIN maintenance (LALA BRAIN)
23/02/2023	Dott. Roberto Plebani	Patient Derived Microvascular Endothelial Cells: A New Tool for Understanding the Pathophysiology of Human Diseases and Developing Personalized Therapies
	Dott. Simone de Fabritiis	A plasma Metabolic Signature of Head and Neck Paraganglioma
22/03/2023	Prof. Carlo Patrono	The Aspirin Cancer Prevention Collaboration
	Prof. Paola Patrignani	Development of Biomarkers of Response to Low-Dose Aspirin in Cancer
	Prof. Bianca Rocca	Thromboxane Biosynthesis in Relation to Risk of Future Events and Aspirin Treatment
	Prof. Ruth Langley	Aspirin and the Prevention of Metastases
26/04/2023	Dott. Pierpaolo Croce	I microstati EEG come tool per lo studio delle dinamiche globali delle reti neuronali
	Dott. ssa Ilaria Cappellacci	Role of perinatal derivatives in inflammation and angiogenesis: mechanistic insight into diabetic non-healing wounds
24/05/2023	Prof. Simone Guarnieri	Growth associated protein-43 loss promotes cardiac hypertrophy through calcium and ROS imbalance
	Prof.ssa Damiana Pieragostino	Il progetto pilota dello screening neonatale abruzzese
19/09/2023	Prof. Maurizio Tagliatela	Developmental encephalopathies caused by potassium channel gene variants: a paradigm of how rare diseases inspire novel therapeutic strategies
19/10/2023	Prof. Renato Ostuni	Transcriptional Control of Myeloid Cell Identity and Activation
23/11/2023	Dott. Stefano Delli Pizzi	Psychedelics Renaissance: New Evidence from Multimodal Neuroimaging Techniques
	Dott.ssa Annalisa Bruno	Formazione e aggiornamento in materia di sperimentazione animale: un incontro con l'Organismo preposto al Benessere degli Animali (OpBA)
19/12/2023	Prof. Lorian Storchi	Application of Machine and Deep Learning Techniques: from DeepGRID to a Simple Formula Generator
	Dott. Simone Di Plinio	AI and the Transformation of the Self: Loss of Control or New Frontiers?

Nel corso del 2023 si sono svolti 9 seminari DNISC e 9 seminari CEA (CAST-ITAB). Il target atteso di 20 eventi nel 2023 non è stato del tutto raggiunto.

Due *Research Day di Dipartimento (1c.2)* si sono svolti il 14 luglio 2023 e il 21 dicembre 2023, con l'intento di favorire la diffusione dei progetti sviluppati e l'interazione tra i vari gruppi di ricerca del Dipartimento.

Per quanto riguarda l'azione *Organizzazione di eventi scientifici di rilievo (1d)*, nel corso del 2023 si sono organizzati e svolti gli eventi elencati nella tabella seguente. Il target atteso di 2 eventi nel 2023 è stato raggiunto.

ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA
Prof.ssa Tiziana Pietrangelo e altri	Spedizioni d'alta quota tra passato e futuro: una storia tra scienza ed esplorazione	19/1/2023
Prof. Andrea Pitasi	The sustainable hypercity experience	24/02/2023
Prof.ssa Tiziana Pietrangelo e altri	Iposia d'alta Quota: Aspetti Psicologici e Neuropsichiatrici	30/5/2023
Prof.ssa Francesca Ferri, Prof.ssa Laura Marzetti, dott.ssa Giovanna Bubbico, dott. Alberto Granzotto, dott. Antonello Baldassarre	INGENIUM Summer School (including Science Factory for PhD students)	13-19/06/2023
Prof. Andrea Pitasi	Nuova Pescara as a sustainable Mid-Adriatic hypercity	20-21/06/2023
Prof.ssa Sabina Gallina, Prof.ssa Giulia Renda, Prof. Fabrizio Ricci	Il Racconto di un Nuovo Presidio Diagnostico: l'Elettrocardiogramma	13/7/2023
Prof.ssa Maria Spinelli, Prof Mirco Fasolo	Titolo della summer school: Modelli di Path Analysis per dati cross-sectional e longitudinali	10-14/7/2023
Prof. Andrea Mazzatenta (responsabile scientifico) e altri	Convegno Nazionale: Neuroinfiammazione ed infiammazione in otorinolaringoiatria	21/10/2023

Infine, per quanto riguarda il *reclutamento diretto di docenti di elevata fama (1e)*, si ricorda che nel 2019 si è effettuato il reclutamento diretto a valere sui fondi del progetto Dipartimenti di Eccellenza (2018-2022) del Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, i quali hanno preso servizio in data 15 settembre 2019. Il target previsto pari a 2 docenti entro il 2023 è stato quindi già raggiunto nel 2019. Oltre alle suddette acquisizioni, nel 2023 il dipartimento ha continuato a migliorare le sue capacità di ricerca attraverso il reclutamento di ricercatori esterni di elevata qualità scientifica, il reclutamento di ricercatori giovani e lo sviluppo della carriera dei giovani ricercatori.

Nell'anno 2023 le posizioni richieste sono state le seguenti:

Chiamate dirette professori di elevata fama

Nel corso dell'anno 2023 il Consiglio di Dipartimento ha approvato la chiamata diretta per chiara fama di docenti in servizio presso strutture straniere di:

- prof. Marco Catani per il SSD MED/39 a valere sui PO in dotazione al Piano "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027". La presa di servizio del prof. Catani è avvenuta il 1° marzo 2024.
- prof. Fabrizio Schifano per il SSD MED/25 a valere sui PO in dotazione all'Ateneo. La deliberazione non ha avuto seguito.

RTDA

Nel corso dell'anno 2023 sono state deliberate le seguenti posizioni per le quali è stato emanato anche il bando di selezione:

- N. 1 posizione a tempo definito per il SSD FIS/07 – finanziata con fondi di Progetti Europei e con fondi interni in gestione presso il DNISC. La procedura si è conclusa con la presa di servizio a fine anno 2023 della dott.ssa Gabriella Tamburro;
- N. 1 posizione a tempo definito per il SSD M-PSI/04 – finanziata con fondi di Progetti Europei (in gestione in Ateneo) e con fondi PRIN 2022 in gestione presso il DNISC. La procedura di selezione è in corso.
- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD MED/23 - finanziata con fondi Piano “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027”. La procedura di selezione è in corso.
- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD MED/46 - finanziata con fondi PNC-E3-2022-23683269-PNC-HLS-TA in gestione in Ateneo. La procedura di selezione è in corso.

Per le seguenti posizioni, il bando è stato emanato nell’anno 2024:

- N. 1 posizione a tempo pieno per il SSD M-PSI/02 – finanziata con fondi Piano “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” e con fondi PRIN PNRR 2022 in gestione presso il DNISC.
- N. 1 RTDA SSD MED/36 a tempo definito (a seguito delle dimissioni del dott. Colasurdo, già acquisito sui fondi PNRR MUR VITALITY - in gestione in Ateneo), a valere sui fondi residui del progetto predetto e con l’integrazione sul Piano “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027”.

Entrambe le procedure di selezione sono ancora in corso.

Nel corso dell’anno 2023 ha preso servizio quale RTDA per il SSD FIS/07 il dott. Pierpaolo Croce a valere sui fondi del progetto CONNECTTOBRAIN.

Sono state altresì deliberate le proroghe di due contratti da RTDA per il SSD ING-INF/06 (dott. Guidotti) con decorrenza nell’anno 2023 e per il SSD BIO/09 (dott.ssa Di Filippo) con decorrenza nell’anno 2024.

RTDB

Nel corso dell’anno 2023 sono state deliberate le seguenti posizioni:

- 3 RTDB sul Piano “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” per il SSD MED/36, M-PSI/03, FIS/07.
- 1 RTDB per il SSD MED/25 su fondi di Ateneo.
- 3 RTDB su Punti Organico in dotazione al DNISC per il SSD SECS-P/07, MED/36 e FIS/07.

Tutti i bandi sono stati pubblicati nell’anno 2023, ma le procedure sono ancora in corso.

Passaggi Tenure Track, PA

Sono state attivate le procedure tenure track che hanno consentito, nel corso dell’anno 2023, la presa di servizio quali professori di II fascia di Maria Spinelli (SSD M-PSI/04), Raffaella Franciotti (SSD MED/50) sui PO in dotazione al DNISC e Antonio Maria Chiarelli (SSD FIS/07), quest’ultimo sul Piano “Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022”.

Posizioni di I Fascia

Nel corso dell’anno 2023 è stato deliberato quanto segue:

- N. 2 chiamate di I fascia ai sensi dell’art. 24 comma 6 e su PO in dotazione al DNISC per i SSD M-PSI/04 e ING-INF/06. I bandi sono stati emanati nell’anno 2023 e hanno preso servizio all’inizio dell’anno 2024 rispettivamente i proff. Mirco Fasolo e Antonio Ferretti.

- N. 1 chiamata di I fascia ai sensi dell'art. 18 comma 1 e su PO in dotazione all'Ateneo per il SSD MED/25. Il bando è stato emanato nell'anno 2023 e nell'anno 2024 si registrerà la presa di servizio del prof. Giovanni Martinotti.

Obiettivo n. 2: Miglioramento della gestione delle strutture a disposizione dei ricercatori

Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca (2a). Il target atteso per questa azione è pari a 3 unità (di cui un tecnico a tempo indeterminato) reclutate entro il 2023. Il target è stato raggiunto nel 2022. Nel corso dell'anno 2023 ha preso servizio il dott. Daniele Petrucci, tecnico di RM a tempo indeterminato (cat. D1), a seguito dello scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale indetta nell'anno 2022 sul progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-22".

Inoltre il Consiglio di Dipartimento ha deliberato le seguenti posizioni:

- N. 1 TECNICO CAT. D (0,30 punti organico in dotazione al DNISC) – SEZIONE DI FISIOLOGIA
- N. 1 posizione da tecnologo di ricerca di categoria stipendiale pari al D4 (per la durata di 24 mesi) per supporto tecnico ed amministrativo all'ACQUISIZIONE ED ELABORAZIONE DI IMMAGINI E SEGNALI BIOMEDICI nell'ambito del progetto "Innovation Ecosystem: Innovation, Digitalisation and Sustainability for the diffused economy in Central Italy (VITALITY) – referenti proff.ri Ferretti e Franciotti. La procedura si è conclusa nell'anno 2024 con la presa di servizio della dott.ssa Fabrizia Lucarelli.

Monitoraggio periodico per l'ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo (2b). A fine anno 2023 il Consiglio di Dipartimento ha confermato i questionari somministrati lo scorso anno per la Customer Satisfaction. I questionari sono stati erogati durante le festività natalizie (con una successiva proroga fino ai primi giorni dell'anno 2024); ciò non ha consentito un'ampia partecipazione dell'utenza invitata (docenti, assegnisti, borsisti, dottorandi e specializzandi). I risultati derivanti dalla somministrazione dell'anno 2023 sono stati comunque positivi, in linea con quelli dell'anno precedente, e sono stati portati all'esame del Consiglio di Dipartimento nella prima seduta dell'anno 2024.

Implementare e aggiornare l'area Ricerca del sito web di Dipartimento (2c). Il sito dipartimentale viene periodicamente aggiornato con nuovi contenuti e sono state inserite nuove voci nei menu per arricchire le informazioni in essa contenute. Anche nel corso del 2023 nell'Area Ricerca sono stati aggiornati in minima parte i gruppi e le linee di ricerca presenti nel dipartimento seguendo una scheda pre-impostata che comprende le informazioni principali riguardanti: la descrizione dell'attività, il responsabile, i membri, le collaborazioni sia interne che esterne all'ateneo e alcune pubblicazioni rilevanti del gruppo. Nella scheda "Progetti Finanziati" sono stati riportati i progetti del 2023 che hanno ottenuto il finanziamento. La scheda "Internazionalizzazione" viene continuamente aggiornata con le informazioni riguardo le collaborazioni esistenti tra il DNISC e altre università e centri di ricerca esteri in base alle nuove collaborazioni che vengono stipulate. Nella scheda "Seminari e Workshop", come negli anni precedenti, viene riportata l'attività svolta durante il 2023 seguendo lo svolgimento di seminari e workshop. Tutte le informazioni contenute nelle pagine vengono riportate anche nella scheda in lingua inglese per permettere ad un pubblico internazionale di seguire l'attività svolta dal DNISC. Sono stati inseriti alcuni link utili sotto la voce di menù "DIPARTIMENTO". Sono stati inoltre aggiornati i gruppi di lavoro e le sezioni, e pubblicati i verbali dei consigli e delle giunte di dipartimento dell'anno 2023.

Obiettivo n. 3: Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento

Il monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del Dipartimento (3a.1) (qualità della produzione scientifica complessiva valutata secondo la VQR) effettuato tramite gli strumenti disponibili in Ateneo e riferito al complessivo dell'anno 2023 ha mostrato i seguenti risultati:

- numero di pubblicazioni totali delle aree bibliometriche del DNISC pari a 267 ripartite tra le aree come di seguito riportato:

- Area 02 (12 docenti e ricercatori): 24 prodotti di cui 15 con coautori internazionali (63%)
- Area 09 (3 docenti e ricercatori): 1 prodotto di cui 0 con coautori internazionali (0%)
- Area 05 (14 docenti e ricercatori): 31 prodotti di cui 8 con coautori internazionali (26%)
- Area 06 (23 docenti e ricercatori): 169 prodotti di cui 68 con coautori internazionali (40%)
- Area 11 (17 docenti e ricercatori): 42 prodotti di cui 20 con coautori internazionali (48%)

Complessivamente, nel 2023 il **numero medio¹ di pubblicazioni per afferente (3a.2)** al DNISC è di 3.87, valore al di sopra del target atteso pari a 3 pubblicazioni per afferente. Il numero di pubblicazioni con coautori internazionali è pari a 111, ovvero al 41.6% del totale (uguale all'anno scorso). Si fa presente che il conteggio² relativo alle pubblicazioni riportato nella presente relazione è stato effettuato dopo l'aggiornamento sul database di Ateneo IRIS delle pubblicazioni 2023 degli afferenti al DNISC.

Il numero medio di pubblicazioni del 2023 su riviste appartenenti al primo quartile (Q1) (3a.3) per settori scientifici di pertinenza, come riportate nella classificazione "2022 Edition of the Journal Citation Reports® (JCR)" di Clarivate Analytics, è pari a:

- Area 02: 8 prodotti in Q1 (33%)
- Area 09: 1 prodotto in Q1 (100%)
- Area 05: 10 prodotti in Q1 (32%)
- Area 06: 60 prodotti in Q1 (36%)
- Area 11: 11 prodotti in Q1 (26%)

Globalmente, per le aree bibliometriche, le pubblicazioni del 2023 che si collocano nel primo quartile ammontano a 90 e rappresentano il 34% del totale nelle aree bibliometriche. Questa percentuale corrisponde a un numero medio di 1.3 pubblicazioni in Q1 per afferente, indicatore inferiore al valore atteso per il 2023 pari a 1.5 pubblicazioni in Q1 per afferente.

Sebbene non inserito tra gli indicatori per il monitoraggio, si nota che le aree non bibliometriche (aree 13 e 14, 4 docenti in totale nel 2023) hanno prodotto un numero totale di 11 pubblicazioni (una media di 3 a docente) di cui 5 con coautori internazionali (45%).

La percentuale di afferenti al DNISC che ha ottenuto premi, riconoscimenti o responsabilità scientifiche (3a.4) (componenti di Editorial Board di riviste internazionali o cariche di rilievo in Società scientifiche nazionali e internazionali) è riportata in relazione agli afferenti al DNISC che hanno risposto al censimento (50/73, ovvero il 68% del totale dei docenti interrogati ha risposto al

¹ Tutti i valori medi sono stati calcolati rispetto ad un totale di 69 docenti e ricercatori, nelle aree bibliometriche, numero che rappresenta il totale dei docenti e ricercatori in servizio presso il Dipartimento nel 2023 (73 in servizio il 31/12/2023).

² Si è assegnata una pubblicazione ad un'area secondo i seguenti criteri: i) preponderanza del numero di autori appartenenti all'area, ii) in caso di parità, il lavoro è stato assegnato all'area dell'ultimo autore o, se questo non è afferente al DNISC, all'area del primo autore.

censimento). Tale percentuale risulta pari al 66% dei docenti che hanno risposto al censimento, ovvero 33 docenti hanno ottenuto nel 2023 premi, riconoscimenti, etc. Questo numero rappresenta il 45% dei docenti del DNISC, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2023. Il 62% dei docenti che hanno risposto al censimento (42% dei docenti del DNISC), ovvero 31 docenti, ha partecipato in qualità di relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero, percentuale già superiore al 30% che rappresenta il target atteso per il 2023.

Dei docenti che hanno risposto al censimento, 36 sono [in possesso di abilitazione scientifica nazionale \(ASN\) o rispondono ai criteri di inclusione nelle liste dei commissari ASN \(3a.5\)](#). La percentuale sul totale dei docenti che hanno risposto al censimento è pari all'72%. La percentuale sul totale dei docenti è pari al 49%. Nel piano strategico il valore atteso è pari al 60%.

[Monitoraggio della produzione scientifica dei ricercatori neoassunti \(3a.6\)](#). Il target atteso per i settori bibliometrici è uguale ad almeno 3 pubblicazioni nei primi tre anni e, per i settori non bibliometrici, ad almeno 3 pubblicazioni dotate di ISBN nei primi 3 anni. I 3 anni di rilevanza per il monitoraggio 2023 sono il 2021, 2022 e 2023. C'è stato un ricercatore assunto nei settori non bibliometrici nel periodo 2021-2023 che ha prodotto 14 pubblicazioni. Ci sono stati 17 ricercatori assunti e 18 ricercatori promossi nei settori bibliometrici nel periodo 2021-2023. Considerando soltanto le pubblicazioni nel database IRIS pubblicate successivamente al cambiamento di ruolo, i neoassunti hanno prodotto in media 15 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2021-2023. I neopromossi hanno prodotto in media 11 pubblicazioni per ricercatore nel periodo 2021-2023.

Nell'ambito di questo obiettivo, è stato pianificato di [incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall'Ateneo \(3b\)](#). Nel corso dell'anno 2023 non si è registrata la partecipazione dei ricercatori ai bandi per progetti di ricerca istituiti ad hoc dall'Ateneo perché tali bandi non sono stati emanati.

Nell'ambito di questo obiettivo, si è inoltre pianificato di incentivare [l'attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali ed internazionali \(3c\)](#).

Nel 2023 sono stati attivati **15** accordi con enti di ricerca nazionali come di seguito specificato.

CdD	Richiedente	Ente	Periodo
18/01/2023	Prof. Riccardo Palumbo	Società Umana-Analytics Srl, di Chieti	3 anni rinnovabile
03/04/2023	Prof. Andrea Mazzatenta	ASL 02 di Lanciano Vasto Chieti - Dipartimento di Prevenzione - Servizio di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (I.A.P.Z.);	
18/05/2023	Prof. Riccardo Palumbo	SEMEION CENTRO RICERCHE Di SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE di Roma	
18/05/2023	Prof. Richard Wise	Siemens Healthcare s.r.l.	
21/06/2023	Prof. ssa Paola Patrignani	Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón	
21/06/2023	Prof. Stefano Sensi	ASL di Pescara	
19/07/2023	Prof.ssa Maria Addolorata Mariggìo	Dipartimento di Scienze Anatomiche, Istologiche, Medico Legali e dell'Apparato Locomotore (SAIMLAL), Sapienza Università di Roma	
04/10/2023	Prof. Andrea Mazzatenta	Dipartimento di Farmacia dell'Università di Pisa	
18/10/2023	Prof. Stefano Sensi e Prof.ssa Giorgia Committeri	Asl di Pescara, UOC di Neurologia d'Urgenza e Stroke Unit dell'Ospedale Santo Spirito	

18/10/2023	Prof. Stefano Sensi e Prof.ssa Giorgia Committeri	Asl di Pescara, Rete Aziendale Demenze (RAD)	
20/11/2023	Prof. Mirco Fasolo	Istituto Comprensivo "F. P. MICHETTI" di Francavilla	Triennale, rinnovabile
20/11/2023	Prof.ssa Maria Addolorata Mariggìo	Dipartimento di Scienze Anatomiche, Istologiche, Medico-Legali e dell'Apparato Locomotore dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza, Esecuzione dell'Accordo Attuativo n. 2023-43-HH.0. tra l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI) e il Dipartimento SAIMLAL	Triennale
20/11/2023	Prof. Stefano Sensi	Unità di Ricerca presso Terzi del CNR - SPIN, afferente al Dipartimento di Scienze fisiche e tecnologie della materia del CNR	Rinnovo
20/11/2023	Dott. Sergio Di Sano	Istituto Comprensivo Pescara 7	Anni scolastici 2023-24 e 2024-25
20/11/2023	Dott. Sergio Di Sano	Istituto Comprensivo di Loreto Aprutino	Anni scolastici 2023-24 e 2024-25

I nuovi accordi sottoscritti nel 2023 permettono di superare ampiamente il target di attivare almeno due nuovi accordi nazionali nel corso del 2023.

Nel 2023 sono stati stipulati tre nuovi accordi, con l'Istituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires (Argentina), la Bridgewater State University (USA) e il Goldsmiths College – University of London (UK). E' stato inoltre rinnovato l'accordo con la Addis Ababa University (Etiopia). Essendo nel frattempo scaduto l'accordo con la Hannover Medical School (Germania), gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 20 (si veda la tabella sottostante).

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
FUNDACION CENT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
HOPITAUX PITIE'-SALPETRIERE	Francia
GOLDSMITHS COLLEGE – UNIVERSITY OF LONDON	UK
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
ISTITUTO UNIVERSITARIO HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES	Argentina
BRIDGEWATER STATE UNIVERSITY	USA

Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2023

Per gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (T, Dottorato) – e/o la mobilità dei docenti (D), si veda la tabella sottostante:

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISLO8	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
LUBELSKA AKADEMIA WSEI	PL LUBLIN09	Polonia	S-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	P-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health, Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health, Medical technology
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Health, Occupational therapy
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	CZ PLZEN01	Repubblica Ceca	P-D	Occupational therapy, Imaging and radiotherapy

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello=dottorato, D = mobilità docenti

Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2023.

Un'ulteriore azione volta al raggiungimento di questo obiettivo è stata quella relativa alla *promozione di posizioni di Visiting Professor e Scholar provenienti da istituzioni e centri di ricerca esteri (3d)*. Nel 2023 sono stati ospitati 6 visiting Professors/Researchers per un periodo di almeno un mese, duplicando il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. Per i dettagli si veda la tabella seguente:

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHiesto	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO UdA
14/09/2022	Prof. Richard Wise	MICHAEL GERMUSKA - Cardiff University	VISITING RESEARCHER – TIPO B - RICERCATORE	Dal 1/6/2023 AL al 31/7/2023	Didattica e Ricerca	€ 4.000
14/09/2022	Prof. Sergio DI Sano	BAIBA MARTINSONE– University of Latvia	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 17/4/2023 al 30/5/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Prof. Mirco Fasolo	SIMONA CARLA SILVIA CARAVITA – University of Stavanger, Norway	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 9/6/2023 al 9/07/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Prof. Francesca LKionetti	GUY BOSMANS - KU Leuven University	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/17/2023 al 31/17/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000
14/09/2022	Prof. Giovanni Martinotti	FABRIZIO SCHIFANO – University of Hertfordshire	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1/3/2023 AL 1/4/2023	Didattica e Ricerca	€ 4.000
14/09/2022	Prof. Mauro Pettoroso	DIEGO QUATTRONE – King's College London	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 1 al 31/10/2023	Didattica e Ricerca	€ 4.000

Inoltre, nel corso del 2023 sono state previste e approvate dal CdD le seguenti posizioni di Visiting (l'ultima colonna indica le posizioni che sono state finanziate dal bando UdA Visiting Professor/Researcher 2023-24 secondo la graduatoria del 1/8/2023):

CdD	RICHIEDENTE	OSPITE	TIPO VISITING RICHiesto	PERIODO	ATTIVITA'	FINANZIAMENTO UdA
18/05/2023	Prof.ssa Francesca Alparone	GEOFF HADDOCK – Cardiff University	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1 al 31 luglio 2024	Didattica e Ricerca	€ 5.000

18/05/2023	Dott.ssa Lionetti Francesca	STEFANOS MASTROTHEODOS – University of Crete- Utrecht	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 15/05/2024 al 15/06/2024	Didattica e Ricerca	€ 4.000
18/05/2023	Dott.ssa Maria Spinelli	BIANCA ACEVEDO – University of California	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 1/05/2024 al 1/06/2024	Didattica e Ricerca	€ 3.000
18/05/2023	Prof.ssa Giorgia Committeri	ANA LUISA NUNES RAPOSO – Universidade de Lisboa	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 1 al 30/11/2023	Didattica e Ricerca	€ 3.000
18/05/2023	Prof.ssa Francesca Ferri	MARIA FILIPPETTI – University of Essex	VISITING PROFESSOR – TIPO C - RICERCATORE	Dal 1 al 31 luglio 2024	Didattica e Ricerca	€ 4.000
18/05/2023	Dott. Sergio Di Sano	TAMIKA LA SALLE – Georgia State University	VISITING PROFESSOR TIPO B - PA	Dal 7/03/2024 al 7/04/2024	Didattica e Ricerca	€ 4.000
18/05/2023	Dott. Alessandra Caporale	MARCO PALOMBO – Cardiff University	VISITING RESEARCHER TIPO B – RICERCATORE	Dal 4/03/2024 al 4/05//2024	Didattica e Ricerca	€ 4.000
18/05/2023	Prof. Camillo DI Giulio	EDUARDO COLOMBARI – Universidade estadual paulista Julio de Mesquita Filho	VISITING PROFESSOR – TIPO A - PO	Dal 1/10/2023 al 5/11/2023	Didattica e Ricerca	€ 5.000

Obiettivo n. 4: Valorizzazione del dottorato di ricerca per i corsi del Dipartimento e miglioramento dei criteri per l'accreditamento ANVUR

Il monitoraggio delle attività di valorizzazione del dottorato di ricerca del Dipartimento è stato effettuato, limitatamente all'attività del 2023, sui cicli di dottorato attivi (XXXVI ciclo partito il 1° dicembre 2020, XXXVII ciclo partito il 1° novembre 2021³, XXXVIII ciclo partito il 1° novembre 2022⁴, XXXIX ciclo partito il 13 novembre 2023). Di seguito, si riportano i dati relativi al numero di dottorandi iscritti nei cicli attivi:

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXVI al XXXIX ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXVI al XXXIX ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof.ssa S. Fulle (dal XXXVI al XXXIX ciclo)	Numero totale di iscritti per ciclo
XXXVI ciclo 13 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 13 dottorandi iscritti XXXIX ciclo 14 dottorandi iscritti	XXXVI ciclo 7 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 8 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 9 dottorandi iscritti XXXIX ciclo 8 dottorandi iscritti	XXXVI ciclo 10 dottorandi iscritti XXXVII ciclo 5 dottorandi iscritti XXXVIII ciclo 10 dottorandi iscritti XXXIX ciclo 17 dottorandi iscritti	XXXVI ciclo 30 dottorandi XXXVII ciclo 23 dottorandi XXXVIII ciclo 32 dottorandi XXXIX ciclo 39 dottorandi iscritti

Anche per il 2023, i tre coordinatori dei dottorati afferenti al DNISC hanno continuato i percorsi di dottorato già avviati ed hanno confermato l'avvio di un nuovo ciclo di dottorato (XXXIX ciclo). La possibilità di avviare il nuovo ciclo di dottorato è stata assicurata dalla valenza scientifica del collegio dei docenti, dalla presenza di convenzioni con enti esterni all'Ateneo, dalla possibilità di mettere a concorso posti con borsa anche mediante finanziamento su fondi extra ministeriali. Per questo nuovo ciclo, si riporta di seguito il dettaglio completo

	DOTTORATO – XXXIX ciclo iniziato novembre 2023		
Dottorati	Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle
Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni (fondi ad hoc, dottorati industriali)	n. 6	n. 1 borsa cofinanziata DM 117 & SunCity	n. 12 Borse PNRR, n. 1 dottorato industriale
Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca (es M Curie-Sklodowska)	n.1	0	0
Numero di domande pervenute da studenti stranieri	n.41	n. 57	n. 88
Numero di iscritti con titolo di accesso conseguito in università straniere	n. 0	n. 1	n. 2
Numero di convenzioni con altre università nazionali	n. 0	n. 0	n. 0
Numero di convenzioni con altre università internazionali	n. 0	n. 0	n. 5

Scelta nel collegio Docenti di componenti secondo indicatori della VQR in linea con le politiche della Scuola di Dottorato (4a)

Nel corso del 2019, a partire dall'accreditamento dei dottorati per il XXXV ciclo il MIUR ha eliminato l'utilizzo degli indicatori X, X1, R e I per la valutazione del collegio. Tali indicatori sono stati sostituiti dai indicatori dati dal MUR per l'accreditamento del Dottorato. L'accreditamento dei 3 Dottorati è stato mantenuto nel 2023 per il XXXIX ciclo. Il Dottorato in Biotechnologie Mediche ha

³ BBS: 2 novembre 2021

⁴ I Dottorandi di Biotechnologie Mediche hanno iniziato tutti il 15 novembre 2022

richiesto a tutti i docenti (inclusi i ricercatori) il possesso, oltre a quello del primo indicatore per ASN di seconda fascia come richiesto dal MUR, anche del primo indicatore per prima fascia.

Per quanto riguarda la *Ricerca di finanziatori esterni e disponibilità di fondi interni per le borse di dottorato (4b)* (target: pari a almeno a 7 borse in totale per i 3 dottorati di cui almeno la metà da fondi esterni) si rileva che nel 2023 sono state finanziate 19 borse da fondi esterni, numero già superiore al target come indicato dal Numero di borse di dottorato acquisite da enti esterni e dal Numero di borse di dottorato finanziate da progetti di ricerca riportati nella tabella precedente.

Visibilità dei percorsi formativi del dottorato per garantire l'attrattività internazionale (4c): in merito all'indicatore Numero di domande pervenute da studenti stranieri per i tre dottorati nel 2023, uguale a 186, si rileva che esso è stato superiore al target atteso pari a 12 domande totali per i tre Dottorati.

Partecipazione a progetti PON, progetti Marie Skłodowska-Curie, etc. (4d): il target atteso per il 2023 di questa azione è stato abbondantemente superato negli anni precedenti.

Promuovere convenzioni con enti di ricerca nazionali per favorire lo scambio di studenti e docenti (4e): l'indicatore Numero di convenzioni con altre università nazionali (riportato nella tabella precedente), risulta pari ad 0 per XXXIX ciclo nel 2023, valore inferiore al target pari a 3 borse per ciclo di Dottorato per i 3 dottorati.

Rendere disponibili fondi dipartimentali per la maggiorazione della borsa per gli studenti stranieri (4f): non sono state avviate iniziative per la soluzione di questa problematica; si noti, a tal proposito, che la limitazione dei fondi di ricerca non ha consentito questo sviluppo.

Promuovere soggiorni presso laboratori esterni (nazionali e internazionali) per approfondire metodologie ed esperienze di ricerca (4g): il numero di dottorandi che ha frequentato nel 2023 per almeno un mese laboratori esterni è indicato nella seguente tabella.

Neuroscienze e Imaging Coordinatore: Prof. C. Del Gratta (dal XXXVI al XXXVIII ciclo)	Business and Behavioural Sciences Coordinatore: Prof. R. Palumbo (dal XXXVI al XXXVIII ciclo)	Biotechnologie Mediche Coordinatore: Prof. S. Fulle (dal XXXVI al XXXVIII ciclo)	Totale per ciclo
XXXV ciclo: 1	XXXVI ciclo: 1	XXXVI ciclo: 4	XXXV ciclo: 6
XXXVI ciclo: 3	XXXVII ciclo: 4	XXXVII ciclo: 3	XXXVI ciclo: 10
XXXVII ciclo: 2	XXXVIII ciclo: 1	XXXVIII ciclo: 4	XXXVII ciclo: 7

I dottorandi in mobilità nel 2023 risultano quindi essere pari a 23, distribuiti nei tre cicli come riportato in tabella, rappresenta 27% degli 85 studenti dei cicli XXXVI-XXXVIII.

Obiettivo n. 5: Valorizzazione del merito dei docenti e dei ricercatori

L'assegnazione premiale di fondi dipartimentali per la ricerca (5a.1) sulla base della qualità e della produzione scientifica del ricercatore e *l'assegnazione dei fondi per l'attivazione di posizioni RTD di tipo a, di assegni e borse di ricerca (5a.2)*.

Anche per l'anno 2023 l'attività istituzionale dipartimentale è stata fortemente condizionata dalle ripercussioni dell'applicazione della Legge 160/2019 di contenimento della spesa pubblica, che ha posto un limite di spesa a livello di Ateneo (ricaduto conseguentemente anche a livello dipartimentale) per alcune tipologie di spese che incidono pesantemente sulle principali missioni istituzionali. Il Dipartimento ha beneficiato di due assegnazioni di €50.000 ed €96.858,64, per una dotazione complessiva di €146.858,64, a fronte dell'assegnazione dell'anno 2021 (quando ancora venivano erogati fondi specifici per funzionamento, ricerca ed RTDA/assegni di ricerca) per € 836.636 inerenti solo i fondi per la Ricerca di Ateneo e per il Reclutamento di RTDA/Assegni di Ricerca.

È stata pertanto assegnata una dotazione per docente molto esigua, pari a circa €1.000, che è stata ripartita a pioggia, da utilizzare per spese soggette a limite, prevalentemente per pubblicazioni scientifiche. I docenti hanno potuto comunque utilizzare i fondi di ricerca d'Ateneo che furono assegnati nell'anno 2020 e nell'anno 2021, prevalentemente per spese soggette a limite e in particolare per l'attivazione di borse di ricerca, missioni e acquisto di strumentazioni e attrezzature informatiche.

Pertanto l'attivazione e il rinnovo di assegni di ricerca sono avvenuti esclusivamente su fondi esterni, o su fondi in dotazione al Piano Dipartimento di Eccellenza 2023-2027.

Nel dettaglio è stato deliberato quanto segue:

- rinnovo di n. 2 assegni di ricerca in corso;
- attivazione di n. 9 assegni di ricerca su Progetti PRIN 2022 per importi diversi;
- attivazione di n. 13 assegni di ricerca su Progetti PRIN PNRR 2022 per importi diversi;
- attivazione di n. 2 assegni di ricerca sul Progetto ConnectToBrain (al costo annuale di € 32.000);
- attivazione di n. 14 assegni di ricerca sul Piano Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 (al costo annuale di € 24.000).

Nella quasi totalità dei casi i bandi sono stati emanati a metà dicembre 2023, alcuni a gennaio 2024; le relative procedure di selezione si concluderanno nell'anno 2024.

Il forte ricorso all'attivazione di assegni di ricerca è stato determinato dal ritardo nell'emanazione del Regolamento di Ateneo per il conferimento dei contratti di ricerca e dal limite fissato al 31/12/2023 per l'emanazione di bandi per attivazione di assegni di ricerca (limite che nell'anno 2024 è stato posticipato al 30/06/2024).

Infine, anche nel corso dell'anno 2023 si è registrato il forte ricorso dei docenti all'attivazione di collaborazioni tramite il conferimento di borse di ricerca (voce di spesa non soggetta a limite) che ne ha consentito l'imputazione della spesa anche a carichi dei fondi di ricerca d'Ateneo.

Nel dettaglio è stato deliberato quanto segue:

- n. 23 attivazioni di borse di ricerca;
- n. 12 rinnovi di borse di ricerca.

Sono stati liquidati nel corso dell'anno 2023 compensi per borse di studio per attività di ricerca per complessivi € 396.810 circa.

L'assegnazione ai possibili ricercatori inattivi di un cofinanziamento a fondo perduto entro 2023 (5b). Come accaduto nell'anno 2022, anche nell'anno 2023, non si è potuto provvedere allo stanziamento di un finanziamento a fondo perduto per ricercatori inattivi, a causa del budget ridotto assegnato al Dipartimento per l'anno 2023 e le considerazioni riportate ai punti riportati al punto 5.a.1 e 5.a.2.

Creazione di un fondo per la premialità dei docenti e ricercatori e del regolamento per la sua distribuzione, entro il 2023 (5c). Per l'anno 2023 non si è provveduto a destinare la dotazione della macrovoce "Premialità" del Piano "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027", poiché la dotazione iniziale della macrovoce è stata dimezzata a causa della riduzione del finanziamento ministeriale. Detta rilevante rimodulazione comporta necessariamente una rivisitazione importante di quanto preventivato in sede progettuale; quindi si provvederà in proposito nel primo semestre dell'anno 2024.

Nell'ambito del progetto "Using mitochondrial Ca²⁺ uptake as a therapeutic target for ALS - AWARD NUMBER 1R56NS117429-01A1" finanziato da Department of Health and Human Services - National Institutes of Health - NATIONAL INSTITUTE OF NEUROLOGICAL DISORDERS AND STROKE – Capofila University of Florida – il Responsabile scientifico prof.ssa Simona Boncompagni ha beneficiato dell'assegnazione del compenso premiale, nell'ambito della macrovoce Fringe Benefits - Consortium PI – previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2023.

Note e Criticità

Obiettivo n. 1b) Miglioramento della qualità della ricerca: attrazione dei fondi di ricerca.

Il numero delle proposte progettuali è soggetto a variabilità di anno in anno. Questo si deve in parte alla periodicità con cui sono pubblicati i bandi dall'Ateneo, i bandi nazionali e quelli internazionali. Ad esempio, nel 2022 è stato presentato un numero elevato di proposte di progetti PRIN in risposta a due bandi progettuali (PRIN e PRIN-PNRR), mentre nel 2023 il numero di proposte di progetti è stato ridotto a causa del limitato numero di bandi.

Obiettivo n. 3a) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento. Da quanto rilevato dalla piattaforma Iris, come nel 2022, nel 2023 il dipartimento non ha raggiunto l'obiettivo inerente il numero di pubblicazioni medie, collocate in Q1, per afferente. La percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali è rimasta uguale nel 2023 a quella nel 2022 (42%), sempre minore rispetto al 2021 (51%).

Obiettivo n. 3a) Consolidamento e potenziamento della qualità e dell'impatto della produzione scientifica dei ricercatori che afferiscono al Dipartimento: 3a.4) monitoraggio delle responsabilità scientifiche; 3a.5) monitoraggio della percentuale degli afferenti in possesso dell'abilitazione.

Si segnala una difficoltà nel reperire le informazioni legate agli indicatori relativi a premi, riconoscimenti, responsabilità scientifiche e ASN. Poiché tali informazioni non risultano disponibili nelle banche dati di Ateneo, la procedura per il loro reperimento è stata gestita, ai fini del monitoraggio, tramite un censimento online degli interessati. Si è riusciti a reperire dati soltanto per il 68% degli afferenti del Dipartimento.

Chieti, 11 marzo 2023

Coordinatore Area Ricerca
Prof. Richard Wise



Appendice 1 progetti presentati nel 2023

Nel corso del 2023 sono state presentate 23 proposte progettuali, riportate nell'elenco seguente:

CdD	PROPONENTE	TITOLO	BANDO	FINANZIAMENTO RICHIESTO
18/01/2023	Dott. Sergio Di Sano (RU)		Avviso pubblico per la selezione di progetti finanziati a valere sulle risorse del PNRR di cui alla Missione 5 – Componente 3 – Investimento – 3. “Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore” Agenzia della Coesione Territoriale	Costo progetto: € 50.000.000
24/03/2023	Prof. Stefano Sensi (PO)	Brain energy rescue: an emerging therapeutic concept for mild cognitive impairment	Ente Finanziatore: FWO – Research Foundation - Flanders Programma di finanziamento: Senior research projects fundamental research Bando/Avviso: Senior research projects fundamental research	Costo progetto: € 580.000 Dotazione UDA: € 58.000 UDA partner
4/03/2023	Prof. ssa Rosalia Di Matteo (PA)	The Next-Level of Human - Robot Interaction for the O&M Of Renewable Plants	HORIZON-CL4-2023-DIGITAL-EMERGING-01-CNECT	Costo progetto: € 13.904.356 Dotazione UDA: € 312.300 UDA partner
4/03/2023	Prof. ssa Paola Patrignani (PO)	BIOMARKERS OF RESPONSE TO ASPIRIN IN LYNCH SYNDROME TO DEVELOP PRECISION MEDICINE - ASPLYS	AIRC - Call IG 2023	Costo progetto: € 550.000 UDA Leader
4/03/2023	Prof. Pierluigi Sacco (PO) (per DNISC Prof. Palumbo, PO)	AGORART: AN OPEN PLATFORM FOR CULTURAL PARTICIPATION AND DEMOCRACY	CREA2027 CREA-CULT-2023-COOP	Costo progetto: € 1.224.089 Quota UDA: € 225.556 di cui COFIN € 50.275 su spese personal UDA Leader
4/03/2023	Prof. Pierluigi Sacco (PO) (per DNISC Prof. Palumbo, PO)	POWERING ARTISTIC AND CULTURAL ENTREPRENEURSHIP TO DRIVE THE CLIMATE TRANSITION - PACESETTERS	HORIZON-CL2-2023-HERITAGE-01-02	Costo progetto: € 3 997 892.50 Quota UDA: € 180 425.00 UDA partner
4/03/2023	Prof. Pierluigi Sacco (PO) (per DNISC Prof. Palumbo, PO)	CULTURAL AND CREATIVITY-DRIVEN INNOVATIONS CATALYZING BEHAVIOURAL CHANGE FOR A SUSTAINABLE CLIMATE TRANSITION - SHIFT	HORIZON-CL2-2023-HERITAGE-01-02	Costo progetto: € 2.553.318,00 Quota UDA: € 234.625,00 UDA partner
19/04/2023	Dott.ssa Annalisa Contursi (RTD-A)	“Nongenetic and genetic platelet cell surface engineering as antitumor strategy	Call per un Mini-Grant Programme 2023 indetto dalla Fondazione Berlucci	
21/06/2023	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	Adapted Controlled Training Individualised	NAWA (Narodowa Agencja) Polonia - CALL 2023 - Bando Bekker NAWA	Costo progetto: € 40.000,00

		through Verification in the Elderly		
06/09/2023	Prof. ssa Paola Patrignani (PO)	New strategies to fight cancer using platelets to deliver drugs and boost the immune sy	Scientifica Venture Capital	Costo progetto: € 465.000,00 UDA Leader
18/10/2023	Prof. ssa Stefania Della Penna (PA)		Bando MAE ITALIA-SVEZIA	
8/10/2023	Prof. ssa Tiziana Pietrangelo (PA)	Study of the transcriptional profile of proliferative skeletal muscle mononucleated cells coupled with broadband electrical cytometry towards diagnosis of myalgic encephalomyelitis/chronic fatigue syndrome (ME/CFS)	Bando NIH	Quota UDA: € 100.000 UDA partner
8/10/2023	Prof. Giovanni Martinotti (PA)		Bando Regionale " per il Finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza regionali promossi da Organizzazioni di volontariato, Associazioni di promozione sociale e Fondazioni del terzo settore per la realizzazione di attività di interesse	
8/10/2023	Dott.ssa Francesca Lionetti (RTD-B)	Disclosing the Environmentally Sensitive brain Through Interdisciplinary training in NeuroscIence and pSychology	HORIZON-MSCA-2023-DN-01-01	Quota UDA: € 345.916,80 UDA partner
20/11/2023	Dott. Simone Di Plinio (RTD-A)	Artificial Intelligence Perception and Resilience : Interdisciplinary Studies Across Human Lifespan – AIPER	ERC-2024-STG (Starting Grant)	Costo progetto: € 1.395.000 UDA Leader
20/11/2023	Prof. Richard Wise (PO)	Piattaforma per Imaging Metabolico con MRI	BANDO A CASCATA PROGETTO ECS ROME TECHNOPOLE CODICE PROGETTO ECS 0000024 - CUP B83C22002820006 - SPOKE 1 E 6	Quota UDA: € 175.000 UDA partner
20/11/2023	Prof. ssa Stefania Della Penna (PA)	BioMagnetic FiNgerprinting of the human Gut-brain Axis.	FIS 2023 - Finanziatore MUR	Costo progetto: € 2.257.000 UDA Leader
20/11/2023	Prof. ssa Paola Patrignani (PO)	NEW STRATEGIES TO FIGHT CANCER USING PLATELETS TO DELIVER DRUGS AND BOOST THE IMMUNE SYSTEM	FIS 2023 – Finanziatore MUR	Costo progetto: € 2.000.000 UDA Leader
11/12/2023	Prof. ssa Silvia Comani (PO)	Individualized rehabilitation technologies for patients with acquired brain injury in home care and low resource settings	MSCS Doctoral Networks 2023	Quota UDA: € 518.875,20 UDA partner
11/12/2023	Prof.ssa Giorgia Committeri (PO)	Early Warning and Personalized Risk Assessment for Fall Prevention	MSCS Doctoral Networks 2023	Quota UDA: € 518.875,20 UDA partner
11/12/2023	Dott. ssa Francesca Lionetti (PA)	Dyadically Sensitive: Uncovering the Role of Environmental Sensitivity for Caregiving	ERC, CONSOLIDATOR GRANT, 2024	Costo progetto: € 1.600.000 UDA Leader
11/12/2023	Prof. Antonio Maria Chiarelli (PA)	Diffuse Optics and Magnetic Resonance Imaging for the	Bando a cascata MNESYS SPOKE N. 2	Costo progetto: € 399. 250

		Multimodal Assessment of Brain Neuronal, Hemodynamic and Metabolic activity		UDA Leader
11/12/2023	Dott. Alberto Granzotto (RTD-B)	Amyloid- β Antibody Treatment Effects on Microglia	Bandi a Cascata - MNESYS - Spoke 6 - Tematica f	Costo progetto: € 150.000 UDA Leader

Chieti, 15.04.2024

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento

01 gennaio -31 dicembre 2023

Commissione

In ordine alfabetico:

Dott. Simone Guarnieri (Public Engagement)

Prof. Giampiero Neri (Area Sanitaria e Conto Terzi)

Dott. Gianni Onesti (Rapporti con le Aziende)

Prof. Mauro Gianni Perrucci (Area VQR - Terza Missione)

Dott.ssa Tiziana Pietrangelo (Brevetti e Spin-Off)

Dott.ssa Giovanna Bubbico (Facilitatore della Terza Missione)

Prof.ssa Valentina Tomassini (Referente Area Terza Missione DNISC)

Sig.ra Marilena Troiano (supporto amministrativo)

Modalità degli incontri

Riunioni telematiche della Commissione d'Area Terza Missione nel corso del 2023.

Monitoraggio attività

Nell'anno 2023, l'attività di Terza Missione del DNISC è stata indirizzata al raggiungimento degli obiettivi previsti nella revisione del piano strategico del Dipartimento.

Obiettivo 1 (organizzazione dipartimentale per le attività della Terza Missione)

L'organizzazione dipartimentale per il monitoraggio e la promozione delle attività è stata rivisitata con l'obiettivo di identificare in modo più efficace le attività rilevanti e di promuovere e agevolare la partecipazione alle iniziative legate alla Terza Missione.

La Referente della Terza Missione è affiancata da una Commissione composta da cinque membri del corpo docente e da due ricercatori del DNISC, oltre a un rappresentante amministrativo.

Al fine di potenziare il coinvolgimento nelle attività di Terza Missione, si è proposta l'introduzione del ruolo di 'facilitatore delle attività della Terza Missione' all'interno della Commissione, affidato alla Dott.ssa Bubbico. Questa figura avrà il compito non solo di agevolare la promozione e la divulgazione delle attività di Terza Missione, ma anche di formare un giovane ricercatore alle dinamiche e alle sfide connesse a questo ambito.

Durante le riunioni del Comitato Centrale Terza Missione, la referente e la Commissione hanno accolto le direttive del Delegato del Rettore per le attività di Terza Missione di Ateneo, continuando a promuovere il censimento delle attività di Terza Missione DNISC.

Tale censimento è agevolato attraverso il portale web dedicato dell'Ateneo, denominato "MyPage". In una delle riunioni del Consiglio di Dipartimento, sono state ulteriormente

delineate le attività della Terza Missione, con una specifica enfasi sulla modalità di comunicazione di tali attività all'amministrazione dipartimentale.

Obiettivo 2 (incentivazione delle proposte per la proprietà intellettuale nel conseguimento di brevetti e istituzione di spin-off; Servizi verso terzi con ricaduta assistenziale/diagnostica sul territorio)

Gli spin-off del 2022 sono stati ufficialmente confermati. Il Dipartimento ha mantenuto attivo un account per l'accesso alla piattaforma di ricerca brevettuale Orbit Questel. Parallelamente, in conformità con le pratiche centrali, è stata riconfermata l'adesione alla Rete Netval e all'Apenet. Inoltre, il Consiglio di Dipartimento ha recentemente ratificato la proposta avanzata dal Prof. Palumbo per la creazione di uno spin-off all'interno del laboratorio di neuroeconomia ("POLARE-LAB SRL").

Il Professor Andrea Mazzatenta ha istituito, presso il CAST, un servizio di consulenza elettrofisiologica volto a facilitare la diagnosi avanzata delle patologie olfattive, sia quantitative che qualitative, nonché a condurre valutazioni funzionali della terza branca del trigemino. Questa iniziativa riveste particolare importanza per diverse specialità mediche, tra cui otorinolaringoiatria, neurologia, odontoiatria, endocrinologia e psichiatria. Inoltre, il servizio si dimostra rilevante per la valutazione oggettiva di una malattia ambientale emergente, la sensibilità chimica multipla, coinvolgendo e interessando un ampio spettro di discipline mediche.

Le Professoressa Giorgia Committeri e Valentina Tomassini hanno fondato, presso il CAST, un servizio dedicato alla neuropsicologia clinica e neuroriabilitazione. Questa iniziativa mira a agevolare la diagnosi delle disfunzioni neuropsicologiche e a promuovere la loro riabilitazione. Tale servizio risulta di notevole interesse per diverse specialità mediche, tra cui neurologia, geriatria, medicina interna, oltre a offrire significative opportunità per la medicina territoriale.

Obiettivo 3 (Sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità; ricerca commissionata)

Il DNISC attualmente gestisce contratti di conto terzi per trials clinici e attività di consulenza, raggiungendo rispettivamente un importo complessivo di 122.665,65 euro e 17.898,04 euro. Parallelamente, sono attive sette borse di dottorato nell'ambito del PNRR. L'impegno costante del DNISC nelle neuroscienze e nelle scienze cliniche è riflesso in modo tangibile attraverso i progetti attualmente in corso e l'impegno nella promozione della ricerca, della pratica clinica e della formazione accademica.

Obiettivo 4 (Consolidamento e sviluppo delle attività di Public Engagement)

Il DNISC ha giocato un ruolo attivo nella Notte dei Ricercatori 2023, presentando ben 29 stand divulgativi che coprivano una vasta gamma di attività sia del dipartimento che dell'ITAB. Inoltre, sono state organizzate una serie di iniziative sia durante la giornata della Notte dei Ricercatori che come eventi satelliti nei giorni precedenti. I membri del DNISC hanno inoltre partecipato attivamente a numerose attività di Public Engagement.

Tra queste iniziative, rientrano tradizionalmente nel repertorio del dipartimento: (i) le Olimpiadi delle Neuroscienze, (ii) la Settimana del Cervello per gli studenti delle Scuole secondarie, (iii) un'attività interdisciplinare di Terza Missione rivolta alla Scuola Primaria, e (iv) programmi di educazione e divulgazione sull'invecchiamento attivo. Tutte queste attività

di Public Engagement hanno ottenuto una risposta estremamente positiva e sono state ampiamente diffuse attraverso la stampa locale e i canali social.

Il sistema di monitoraggio dedicato al conteggio degli accessi al sito del dipartimento ha nuovamente dimostrato la sua efficacia nel 2023. Gli accessi registrati sono stati in linea con quelli dell'anno precedente, totalizzando 19.989 visite, di cui circa 2.393 provenienti dall'estero.

Obiettivo 5 (formazione continua)

È stata confermata e ratificata l'organizzazione della Summer School Adriatica 2024, programmata dal 3 al 7 giugno dello stesso anno. Questa iniziativa si propone di offrire un'opportunità significativa per l'approfondimento e lo scambio di conoscenze in un contesto culturalmente stimolante.

Il Prof. Andrea Mazzatenta ha recentemente instaurato una collaborazione con il Centro Cinofilo dei Carabinieri di Firenze, riconosciuta come la scuola nazionale dell'Arma. Tale accordo mira a fornire una preparazione specializzata agli istruttori cinofili e ai binomi. La formazione si concentra sulla trasmissione culturale delle competenze relative alla fisiologia del sistema olfattivo dei cani.

Criticità superate nel corso del 2023

Nel corso del 2023, grazie a un *team* dedicato con la presenza del Facilitatore della Terza Missione, è aumentata la sensibilità e la consapevolezza mostrata dai componenti del Dipartimento rispetto alle attività di terza missione.

Criticità da superare e strategie di superamento programmate per il 2024

Sulla base dei feedback ottenuti dai membri del Dipartimento e dalla Commissione Qualità, emergono due criticità rilevanti:

1. Vi è la necessità di promuovere in modo più incisivo tutte le attività legate alla Terza Missione all'interno del Dipartimento. Al fine di ottenere una maggiore chiarezza su come declinare le specificità del Dipartimento nei vari aspetti della Terza Missione, è previsto un incontro con il Delegato del Rettore alla Terza Missione. La Prof.ssa Valentina Tomassini, responsabile della Terza Missione, ha organizzato la sua partecipazione al Consiglio di Dipartimento del 20 febbraio 2024.
2. Per semplificare la comunicazione delle attività legate alla Terza Missione all'Amministrazione del DNISC, il Responsabile ed il Facilitatore hanno redatto un *proforma* che assista i membri del Dipartimento nel trasmettere gli elementi essenziali di ciascun evento.
3. Una migliore classificazione delle attività della Terza Missione. Per questo il gruppo che si occupa di Terza Missione nel DNISC continuerà ad operare all'intero del Dipartimento per migliorare la consapevolezza dei singoli membri.
4. Al fine di valutare l'impatto sociale delle attività del DNISC, conformemente alle direttive del Delegato della Terza Missione, il DNISC si impegnerà ad organizzare eventi di Public Engagement nel corso del 2024.

In sintesi

Gli obiettivi stabiliti nella revisione del piano strategico sono stati pienamente conseguiti nel corso del 2023. Le azioni pianificate per superare le criticità identificate si attueranno attraverso iniziative informative, educative e promozionali programmate per il 2024. Inoltre, il Gruppo della Terza Missione Dipartimentale avrà la responsabilità di redigere il Piano Strategico Dipartimentale della Terza Missione, seguendo le linee guida del Piano Strategico di Ateneo attualmente in fase di elaborazione.

Il referente DNISC Terza Missione,

A handwritten signature in black ink, reading "Valentina Tomassini". The signature is written in a cursive style with a large initial 'V'.

Prof.ssa Valentina Tomassini



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2023

Responsabile attuale

Prof.ssa Giorgia Committeri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, ha inserito nel Piano Strategico Dipartimentale 2019-2023 una sezione dedicata all'Internazionalizzazione (sezione 3.4).

Tale scheda, dopo i primi due monitoraggi effettuati nel 2019 e 2020, è stata revisionata aggiornando e/o rettificando alcuni target attesi, indicatori e azioni previste (vedi Documento di Revisione del Piano Strategico 2021-2023).

Nello specifico, per l'Internazionalizzazione il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'organizzazione gestionale del DNISC per l'Internazionalizzazione

- a. Mantenere un Responsabile per l'Internazionalizzazione, con Delega per l'Erasmus.

Come riportato nei monitoraggi 2019-2022, il DNISC si è dotato di un referente per l'Internazionalizzazione, individuato nella Prof.ssa Giorgia Committeri (già referente per l'Erasmus) e di una Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento. Nel corso del 2023 la Commissione è rimasta invariata e risulta composta dalla responsabile prof.ssa Giorgia Committeri, dalla Prof.ssa Maria Spinelli, dal Dott. Sergio Di Sano (responsabile Erasmus per il CdS LM51 in Psicologia), dal prof. Vittorio Pizzella per il CdS LM55 in Scienze Cognitive Computazionali), dal Dott. Stefano Delli Pizzi (responsabile Erasmus per il CdS in Terapia Occupazionale), dalla Dott.ssa Raffaella Franciotti



(responsabile Erasmus per il CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia).

- b. Continuo aggiornamento del sito Internet del DNISC in inglese

La versione in inglese del sito internet del DNISC è stata completata nel 2020 e nel corso del 2023 le pagine sono state continuamente aggiornate. Allo stato attuale restano da completare solamente alcune sotto-pagine relative alla Didattica/Teaching: le pagine dei singoli CdS afferenti al Dipartimento, soprattutto per quanto riguarda i CdS in Tecniche di Radiologia medica, per immagini e radioterapia e in Terapia Occupazionale.

Obiettivo n. 2

Monitoraggio dell'Internazionalizzazione del DNISC

- a. Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC, a partire dal 2020.

Dopo i quattro report compiuti nel 2019-2022, il presente report comprende l'intero anno 2023 e lo stesso verrà fatto all'inizio di ogni anno al fine di monitorare l'internazionalizzazione del DNISC in maniera costante.

- b. Analisi e discussione dei report presso la Giunta/Consiglio di Dipartimento, per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative.

Il presente report annuale, come i quattro precedenti, sarà presentato e discusso all'interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell'AQ dedicata al monitoraggio delle attività e nelle sedute di Giunta e/o Consiglio di Dipartimento.

Obiettivo n. 3

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione della Ricerca

- a. Incentivazione della collaborazione con enti di ricerca stranieri

a1. Per quanto riguarda la percentuale di prodotti della ricerca con co-autori stranieri, nel 2023 si registra una percentuale del 41,6% per le aree bibliometriche, con un valore stabile rispetto allo scorso anno (41,5%) ma in diminuzione rispetto ai due anni precedenti (50,7% e 48%). Il target (almeno 50%) non è stato quindi raggiunto.

a.2

Nel 2023 sono stati stipulati tre nuovi accordi, con l'Istituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires (Argentina), la Bridgewater State University (USA) e il Goldsmiths College – University of London (UK). E' stato inoltre rinnovato l'accordo con la Addis Ababa University (Etiopia). Essendo nel frattempo scaduto l'accordo con la Hannover Medical School (Germania), gli accordi attualmente attivi con enti di ricerca internazionali sono pertanto 20 (vedi tabella 1 sottostante).

Come nel monitoraggio dello scorso anno, si ritiene corretto riportare in questo punto anche gli accordi Erasmus che includono il terzo livello (Dottorato). Essi sono riportati sotto nella Tabella 2 (punto 5a) insieme a tutti gli accordi Erasmus e nel 2023 risultano essere 14. Nel Piano strategico il nuovo target da raggiungere era il mantenimento dell'elevato valore raggiunto nel 2020 (23 accordi). Se si sommano gli accordi internazionali attivi nel 2023 (20) con quelli Erasmus includenti il terzo livello (14) si osserva che il target indicato è stato ampiamente superato.

Sede	Paese
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	Polonia
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS (HSE)	Russia
SPORT SCIENCES RESEARCH INSTITUTE OF IRAN AND UNIVERSITY OF BOJNORD	Iran
UNIVERSITY OF CALIFORNIA IRVINE	USA
UNIVERSITY OF M'HAMED BOUGARA BOURMERDES	Algeria
UNIVERSITY OF OTTAWA	Canada
UNIVERSITY OF WOLLONGONG	Australia
TOKYO WOMEN'S MEDICAL UNIVERSITY	Giappone
UNIVERSITY OF KOYA	Iraq
FUNDACION CENIT	Argentina
LEHIGH UNIVERSITY	USA
UNIVERSITY OF CALIFORNIA LOS ANGELES (UCLA)	USA
JAGIELLONIAN UNIVERSITY	Polonia
GALLAUDET UNIVERSITY	USA
MEDICAL UNIVERSITY OF L'HABANA	Cuba
HOPITAUX PITIE'-SALPETRIERE	Francia
GOLDSMITHS COLLEGE – UNIVERSITY OF LONDON	UK
ADDIS ABABA UNIVERSITY	Etiopia
ISTITUTO UNIVERSITARIO HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES	Argentina
BRIDGEWATER STATE UNIVERSITY	USA

Tabella 1. Accordi internazionali attivi al 31 Dicembre 2023

b. Incentivazione della mobilità di ricercatori in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo.

b1. Nel 2023 sono stati ospitati, all'interno del bando di Ateneo per mobilità incoming di almeno un mese, 6 visiting Professors (3 di tipo A, 2 di tipo B e 1 di tipo C) e 1 visiting Researcher (di tipo B), duplicando come lo scorso anno il numero atteso nel piano strategico dipartimentale. Sono anche stati ospitati tre visiting per una settimana ciascuno, all'interno del bando Erasmus staff mobility per training.

Il Dipartimento ha presentato 9 domande per il bando visiting professor/researcher 2023-24, ottenendo il finanziamento di 6 visiting Professors (1 di tipo A, 1 di tipo B, 4 di tipo C) e 2 visiting Researcher (1 di tipo A e 1 di tipo B).

b2. Il Piano strategico prevedeva la chiamata diretta di almeno un ricercatore straniero entro il 2023 e tale target è stato raggiunto nel 2019 con il reclutamento diretto di due docenti di elevata fama provenienti dall'estero: il Prof. Richard Wise (FIS/07) in qualità di PO e la Prof.ssa Valentina Tomassini (MED/26) in qualità di PA, che hanno preso servizio in data 15 settembre 2019.

c. Promuovere, anche con un contributo economico, eventi internazionali a carattere scientifico e divulgativo.

Nel corso del 2023 sono stati organizzati 8 seminari internazionali a carattere scientifico, di cui 7 svolti in sede e visibili al link: <https://www.dnisc.unich.it/pagina-seminari-e-workshop-603>.

Gli eventi organizzati riportano il DNISC al target previsto entro il 2023, costituito da un incremento di almeno il 50% rispetto al target storico di 6 eventi internazionali nel 2018 (quindi una media di 9 eventi l'anno).



Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato)

a. Incrementare il numero di studenti in mobilità.

a.1 Numero di studenti stranieri che hanno presentato domanda per i dottorati

Il numero di studenti/esse stranieri/e che hanno presentato domanda per i dottorati del DNISC nel 2023 (ciclo XXXIX) è 224: 41 per il Dottorato in Neuroscienze e imaging, 57 per il Dottorato in Business and behavioural sciences, 126 per il Dottorato in Biotecnologie mediche.

Si tratta di un ulteriore aumento nonostante la base di confronto già elevata (135 domande da stranieri/e) raggiunta nel 2022. Sono state presentate 89 domande in più, aumento dovuto in particolare al Dottorato in Biotecnologie mediche (passato da 65 a 126 domande).

a.2 Percentuale di dottorandi in mobilità all’estero

I/le dottorandi/e che hanno frequentato nel 2023 per almeno un mese laboratori all’estero risultano essere 10 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 8 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 8 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche, per un totale di 24 rispetto ai 17 del 2022.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 50% di studenti/esse per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2023 una media del 60% per ciclo di dottorato, pertanto il monitoraggio deve essere effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2023 si è chiuso, con la discussione della tesi, il XXXV ciclo, con un totale di 20 iscritti/e. Su questi/e, 11 hanno svolto un periodo di mobilità all’estero, quindi la percentuale per questo ciclo è risalita (55%) rispetto a quella del 2022 (18%), superando il target (46%, percentuale raggiunta nel 2021).

b. Incrementare il numero di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale.

Nel 2023 hanno acquisito il titolo di Doctor Europeus o di dottorato internazionale 6 studenti/esse (3 nel 2022).

Il nuovo target indicato nel piano strategico (mantenere almeno un numero ≥ 5) risulta dunque raggiunto.

c. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2020 si è provveduto a produrre materiale promozionale in inglese per i tre corsi di dottorato del Dipartimento e nel 2023, come negli anni precedenti, i flyers prodotti sono stati aggiornati. Tale produzione e diffusione ha evidentemente contribuito all’elevato numero di domande di partecipazione ai bandi da parte di studenti/esse stranieri/e.

Obiettivo n. 5

Potenziamento dell’Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello

a. Incremento di accordi bilaterali per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale.

Nel corso del 2023 non sono stati stipulati nuovi accordi in quanto l’Ateneo, grazie al ruolo attivo di docenti del DNISC e in particolare della prof.ssa Francesca Ferri, è entrato a far parte dell’Alleanza INGENIUM che unisce 10 università europee (www.unich.it/didattica/international/ingenium-alliance).

La tabella 2 sottostante riporta i 21 accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2023, indipendentemente da tale Alleanza .

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
LUBELSKA AKADEMIA WSEI	PL LUBLIN09	Polonia	S-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	P-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health, Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health, Medical technology
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Health, Occupational therapy
AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	CZ PLZEN01	Repubblica Ceca	P-D	Occupational therapy, Imaging and radiotherapy

P = primo livello, S = secondo livello, T = terzo livello=dottorato, D = mobilità docenti

Tabella 2. Accordi Erasmus+ attivi al 31 Dicembre 2023.

In linea con le politiche di finanziamento alla mobilità internazionale dell’Ateneo, si ritiene corretto riportare in questo punto, oltre agli accordi Erasmus, anche gli accordi per la mobilità internazionale che includono un accordo di student exchange, ovvero: University of Wollongong, Goldsmiths College – University of London, e Addis Ababa University.

Nel complesso, dunque, gli accordi bilaterali attivi per la mobilità Erasmus+ Chiave 1 e la mobilità internazionale risultano essere 24.

Il nuovo target atteso era il mantenimento del dato del 2020 (24 accordi), pertanto risulta raggiunto e superato con le ulteriori sedi consorziate tramite INGENIUM.



b. Incremento del numero di studenti incoming all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità degli/le studenti/esse in ingresso è cresciuta molto rispetto al target storico di 4 studenti/esse presente nel quinquennio 2014-18.

In particolare, nel 2023 il DNISC ha ospitato 15 studenti/esse Erasmus (7 per motivi di studio e 8 per traineeship), quasi il doppio rispetto allo scorso anno.

Considerando che la mobilità incoming nel biennio 2019-2020 è stata di 10 studenti/esse e che il nuovo target era di mantenere almeno tale livello (i.e. una media annua di 5), esso risulta ampiamente superato.

c. Incremento del numero di studenti outgoing all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

La mobilità in uscita degli/le studenti/esse ha superato di molto i livelli raggiunti nell’anno precedente (12 unità nel 2022) con 28 unità, 15 delle quali hanno svolto un periodo di mobilità all’estero all’interno del programma Erasmus studio (secondo semestre a.a. 2022-23 e primo a.a. 2023-24), 2 all’interno del programma Erasmus Traineeship (a.a. 2022-23) e 11 all’interno di Erasmus Blended Intensive Programmes (BIPs). Rispetto al passato, si registrano delle nuove partenze anche per i corsi triennali del Dipartimento.

Considerando che il nuovo target era di mantenere il livello raggiunto nel 2020 (biennio 2019-2020= 15 unità), esso risulta ampiamente superato.

d. Incremento del numero di docenti in mobilità all’interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale.

Nel 2023 sono state svolte 3 mobilità docenti all’interno del programma Erasmus+. Essendo il target atteso un incremento di almeno il 50% nel quinquennio (i.e. 12), esso risulta raggiunto e superato visto che sono state svolte 15 mobilità tra il 2019 e il 2022.

e. Incremento degli incontri di orientamento dedicati alla promozione dei bandi di mobilità, dal 2019.

Per promuovere la mobilità degli studenti e delle studentesse dei CdS del DNISC, anche nel 2023 sono stati organizzati incontri online, dedicati alla presentazione del bando Erasmus Studio (16 febbraio 2023), del bando Erasmus Traineeship (26 aprile 2023), e del bando Erasmus Blended Programme (BIP) presso la University of Latvia (22 giugno 2023).

Il target atteso era di due incontri all’anno, pertanto risulta raggiunto e superato.

f. Implementazione di mobilità strutturata nei CdS.

Per la mobilità strutturata occorre che almeno il 20% degli studenti/esse di un CdS svolga un periodo di mobilità all’estero. Per cercare di avviare collaborazioni più strette con alcuni partners Erasmus, al momento del lancio del Programma Erasmus 2021-2027 il Dipartimento ha avviato l’organizzazione di programmi intensivi blended (Blended Intensive Program, BIPs) e di programmi di Short-mobilities o mobilità brevi. Nel 2023 hanno partecipato a questi programmi 11 studentesse/i. Tali mobilità brevi non potranno però sommarsi a quelle per Studio a causa del numero di crediti assegnabili (inferiore a 12) quindi al momento i CdS del Dipartimento, incluso quello di Psicologia che ha visto un netto incremento della mobilità studentesca in uscita per studio, sono ancora lontani da questo traguardo.

g. Implementazione di progetti/azioni Erasmus+ in Chiave 2.

Nel corso del 2023 il DNISC ha presentato come capofila una nuova proposta di progetto Erasmus+ in Chiave 2 (KA2, partenariati strategici): Erasmus for Psychological Wellbeing (referente prof.ssa Committeri). Nell’anno sono proseguiti i lavori dei progetti GREEN SESAME (referente Dott. Di Sano), SLIDE (referente DNISC Dott. Di Sano) e JUST (referente DNISC prof. Fasolo).

h. Produzione di materiale promozionale per le strategie di attrazione internazionale, entro il 2020.

Nel corso del 2023 si è provveduto ad aggiornare il materiale promozionale in inglese prodotto negli anni precedenti, da utilizzare per mandare informazioni alle università partners degli accordi Erasmus e internazionali.

i. Istituzione di corsi/moduli di corsi in inglese per i CdS, entro il 2023.

Allo scopo di facilitare la mobilità incoming, i CdS del DNISC hanno ampliato e reso disponibile sul sito Erasmus dell’Ateneo la propria offerta formativa in lingua inglese, la quale consta di lezioni in lingua inglese per 3 insegnamenti del CdS in Psicologia (di cui uno mutuato dal Corso di Studi in Psychology of wellbeing and performance) e, per tutti i restanti, materiale di studio, tutorial, lavori di gruppo e la possibilità di svolgere l’esame in lingua inglese. Il target atteso per il 2023 era l’inserimento di almeno due corsi in lingua inglese quindi risulta raggiunto.

Note e criticità

Degne di nota positiva sono l’aumentata mobilità in ingresso di studenti e docenti stranieri, facilitata a partire dallo scorso anno dall’organizzazione di Blended Intensive Programmes (BIPs) di Ateneo da parte del CdS in Psicologia. Allo stesso tempo è aumentato il numero di studenti che hanno svolto una mobilità per studio o traineeship all’estero, anche grazie all’organizzazione delle Mobilità brevi, e per la prima volta le mobilità non hanno riguardato solo il corso magistrale di Psicologia ma anche i corsi di studio triennali del Dipartimento.

Rispetto all’internazionalizzazione della ricerca, si nota una ripresa dell’indicatore relativo al numero di pubblicazioni con co-autori stranieri, anche se ancora non è stato raggiunto il target previsto. Da sottolineare anche il grande aumento di domande da parte di candidati/e stranieri/e ai Dottorati del DNISC, in particolare a quello di Biotecnologie mediche.

Per quanto riguarda l’internazionalizzazione della didattica di terzo livello (Dottorato), si sottolinea la ripresa sia del numero di studenti/esse che hanno ottenuto il titolo di Doctor Europeus o di Dottorato internazionale sia del numero di studenti/esse che hanno svolto un periodo di mobilità all’estero.

Risulta migliorabile il numero di seminari/workshop/summer schools internazionali organizzati dai/le docenti del Dipartimento.

Sede, 11-03-2023

La responsabile per l’Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof.ssa Giorgia Committeri



RELAZIONE UNICA DI DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, IMAGING E SCIENZE CLINICHE 2022

Sezione clinica

Nel corso dell'intero anno 2023 i componenti clinici del Dipartimento hanno svolto attività assistenziale presso i presidi ospedalieri convenzionati e didattica per i Corsi di Laurea della Scuola di Medicina e per le Scuola di Specializzazione.

Di seguito l'elenco dei ricercatori e docenti clinici del Dipartimento e lo stato del convenzionamento con strutture del SSN. In verde sono riportati i nuovi convenzionamenti.

COGNOME Nome	Qualifica	Convenzione
SENSI Stefano	Direttore	si
BENEDETTO Umberto	Professore Ordinario	si
CAULO Massimo	Professore Ordinario	si
DI GIAMMARCO Gabriele	Professore Ordinario	no
GALLINA Sabina	Professore Ordinario	si
GAMBI Francesco	Professore Associato	no
MANGIOLA Annunziato	Professore Associato	no
MARTINOTTI Giovanni	Professore Associato	si
MASTROPASQUA Rodolfo	Professore Ordinario	si
NERI Giampiero	Professore Associato	si
ONOFRI Marco	Professore Ordinario	si
PETTORRUSO Mauro	Ricercatore	si
RICCI Fabrizio	Ricercatore	si
RENDA Giulia	Professore Associato	si
THOMAS Astrid	Professore Associato	no
TOMASSINI Valentina	Professore Associato	si
TREVISI Gianluca	Ricercatore	si
UNCINI Antonino	Professore Ordinario	no

Nuove acquisizioni, avanzamenti di carriera e trasferimenti.

- ✓ **SSD MED/36 DIAGNOSTICA PER IMMAGINI:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti. Il dott. Marco Colasurdo RTDA ha interrotto il suo rapporto di lavoro con l'Università
- ✓ **SSD MED/27 NEUROCHIRURGIA:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti. Il prof. Mangiola continua ad essere privo di convenzionamento con il SSN con ripercussioni negative sia sul profilo assistenziale e didattico/formativo
- ✓ **SSD MED/30 MALATTIE DELL'APPARATO VISIVO:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti.
- ✓ **SSD MED/23 CHIRURGIA CARDIACA:** nessuna nuova acquisizione, avanzamenti di carriera né trasferimenti
- ✓ **SSD MED/11 MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE:** nessuna nuova acquisizione né avanzamenti di carriera né trasferimenti.
- ✓ **SSD MED/25 PSICHIATRIA:** nessuna nuova acquisizione né avanzamenti di carriera né trasferimenti.

Alla fine del 2023 è stata rinnovata la convenzione ASL2/Università per l'utilizzo da parte della ASL2 delle RM installate presso ITAB. Sebbene la convenzione sia ancora in una fase di definizione il canone corrisposto dalla ASL all'Università per il 2023 resterà invariato; nel 2023 la ASL non ha accreditato i meeting neuro-radiologici per il 2024

Scuole di Specializzazione

Nel corso del 2023 tutte le Scuole di Specializzazione di Dipartimento si sono adeguate al nuovo sistema di rilevamento NOMOS delle attività degli Specializzandi.

Radiodiagnostica	n. 41 Specialisti in formazione
Neurologia	22 Specialisti in formazione
Psichiatria	n. 33 Specialisti in formazione
Cardiologia	n. 46 Specialisti in formazione

Obiettivi della Sezione clinica del Dipartimento per il 2024 sono quelli di incrementare l'organico di Ricercatori e Docenti clinici afferenti al Dipartimento, di coordinarsi con la Scuola di Medicina per la scelta della tipologia di reclutamento anche alla luce delle esigenze assistenziali delle Asl di riferimento, di favorire l'integrazione degli Specializzandi nell'attività di dipartimento anche promuovendo e condividendo con tutto il Dipartimento iniziative formative seminariali a contenuto clinico. Queste iniziative verteranno soprattutto sugli argomenti oggetto del nuovo progetto Dipartimento di Eccellenza del quale sono parte integrante.

Prof. Massimo Caulo