

Numero di Professori e Ricercatori in servizio nel Dipartimento

I dati del personale accademico sono estraibili anche dal file excel fornito dall'Amministrazione Ud'A (Allegato 1)
- Estratto da organico MUR sia al 31/12/2017 che al 31/12/2023

	PO	PA	RU	RTD-b	RTD-a	Punti Organico	# Personale
Personale Accademico al 31/12/2017	14	23	11	5	4	38,1	57
Personale Accademico al 31/12/2023	18	35	1	8	11	47	73

Personale Accademico al 31/12/2023 per SSD

Area	SC	SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Punti Organico	# Personale
2	02/D1	FIS/07	4	5	0	0	3	7,5	12
5	05/D1	BIO/09	3	6	0	0	2	7,2	11
5	05/G1	BIO/14	1	1	0	0	1	1,7	3
6	06/E1	MED/23	2	0	0	0	0	2	2
6	06/I1	MED/36	1	0	0	0	0	1	1
6	06/D1	MED/11	1	1	0	1	0	2,2	3
6	06/F2	MED/30	1	0	0	0	0	1	1
6	06/D6	MED/26	2	2	0	0	1	3,4	5
6	06/A2	MED/04	0	1	0	0	0	0,7	1
6	06/N1	MED/50	0	1	0	0	0	0,7	1
6	06/N1	MED/48	0	0	0	2	0	1	2
6	06/D5	MED/25	0	2	0	0	1	1,4	3
6	06/A4	MED/08	0	1	0	0	0	0,7	1
6	06/E3	MED/27	0	1	0	1	0	1,2	2
6	06/F3	MED/31	0	1	0	0	0	0,7	1
9	09/G2	ING-INF/06	0	2	0	0	1	1,4	3
11	11/E3	M-PSI/05	1	2	0	1	0	2,9	4
11	11/E1	M-PSI/02	1	2	0	1	0	2,9	4
11	11/E1	M-PSI/01	0	2	0	1	0	1,9	3
11	11/E1	M-PSI/03	0	1	0	0	1	0,7	2
11	11/E2	M-PSI/04	0	2	1	1	0	2,4	4
13	13/B1	SECS-P/07	1	0	0	0	1	1	2
13	13/A4	SECS-P/06	0	1	0	0	0	0,7	1
14	14/C3	SPS/12	0	1	0	0	0	0,7	1

Note alla compilazione:

- Per il 31/12/2017 va inserito solo il totale numerico di PO, PA, RU, RTDb e RTDa (caselle gialline)
- Aggiungere le righe (verdi) necessarie agli SSD presenti al 31/12/2023 in Dipartimento
- Per il 31/12/2023 va inserita anche la somma di PO, PA, RU, RTDb e RTDa per SSD (caselle verdi)
- Gli SSD **bibliometrici** vanno riportati con testo colore **blu**, i **non bibliometrici** in colore **rosso**

Commento dei dati

Dai dati raccolti emerge che nel periodo in esame si è osservato un incremento nel numero dei PO e di PA. L'aumento di questi ultimi è stato determinato essenzialmente dal passaggio di ruolo da RU a PA vista la quasi scomparsa del RU. Inoltre, a questo incremento possono aver contribuito anche RTD-b che hanno maturato il contratto triennale e sono passati a PA mediante procedura di Tenure Track. Anche le posizioni di RTD-b e RTD-a risultano aumentate dal 31-12-2017 al 31-12-2023 grazie alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori del DNISC, ai piani straordinari ministeriali e ai finanziamenti acquisiti dal DNISC tra cui i progetti Dipartimenti di eccellenza. Dalla distribuzione dei ruoli per settore fotografata al 31-12-2023, emerge che il DNISC si struttura prevalentemente in tre componenti: 1- discipline di base (BIO, FIS e ING-INF), 2- discipline mediche (MED), 3- discipline psicologiche; a corollario di queste aree vi sono alcuni elementi che afferiscono ai settori SECS-P/06 e 07, SPS/12. La distribuzione delle cariche degli afferenti al DNISC rispecchia la numerosità delle tre aree sopra descritte. Inoltre i grossi progetti finanziati dai "Progetti Dipartimenti di eccellenza" riuniscono i 3 raggruppamenti poiché i principali settori coinvolti sono FIS/07, MED e M-PSI. Punti di forza: 1- Diversificazione dei SSD coperti: sono presenti 24 SSD diversi a sostegno di una buona rappresentanza multidisciplinare. 2- Equilibrio tra PO e PA in diverse aree: presenza di continuità accademica e potenziale mentorship. 3- Riduzione del personale ricercatore RU: a conferma della qualità dei percorsi di sviluppo interno, il passaggio della quasi totalità del RU a PA costituisce un indicatore significativo della produttività scientifica e della solidità del sistema di valorizzazione delle risorse umane del Dipartimento. Aree di potenziale miglioramento: 1 - Squilibrio tra i settori scientifico-disciplinari: la struttura del DNISC è, come sopra indicato, articolata su tre macro-aree disciplinari, vi sono poi alcuni settori (SECS-P/06, SECS-P/07, SPS/12) sottodimensionati all'interno del DNISC ma ben rappresentati in Ateneo. La presenza di tali docenti all'interno del DNISC è giustificata dalla coerenza delle attività di ricerca e di terza missione (vedasi ad esempio un dottorato di ricerca e uno spin-off) con le principali tematiche dipartimentali.

Personale TAB e CEL in servizio nel Dipartimento

I dati del personale TAB, CEL, CINECA e Altro sono estraibili anche dal file excel fornito dall'Amministrazione Ud'A (Allegato 2) e sono riferiti alla data del 31/12/2023

Note alla compilazione:

- Il dato numerico del personale TAB e CEL è estraibile dal file excel (Allegato 2) fornito dall'Amministrazione Ud'A (personale strutturato), CINECA (personale CINECA)
 - L'eventuale personale "Altro" va indicato dalla Segreteria Dipartimentale (altro personale, ad es. cooperativa Leonardo, Biblos, contratti con esterni, ecc.)

# Categoria EP	Strutturati Ud'A									Esterni Ud'A		
	# Funzionari (ex categoria D)			# Collaboratori (ex categoria C)			# Operatori (ex categoria B)			# CEL	# CINECA	# Altro
	Amministrativi	Tecnici	Bibliotecari	Amministrativi	Tecnici	Bibliotecari	Amministrativi	Tecnici	Bibliotecari			
	6	2		3							4	

Commento dei dati

Dal quadro al 31-12-2023, emerge un discreto numero di personale amministrativo e un limitato numero di Tecnici. Nel dettaglio bisogna considerare che sono solo 2 i tecnici identificati nell' Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati; 4 (1 cat D e 3 cat C) i tecnici identificati nell' Area amministrativa-gestionale che si occupano dell'amministrazione e gestione del DNISC supportati da 4 figure CINECA; vi sono poi 5 tecnologi identificati nell' Area amministrativa-gestionale che si occupano di gestione di strumentazione ed elaborazione dati- Questi ultimi sono stati contrattualizzati a tempo determinato con i fondi dei progetti Dipartimenti di Eccellenza. Punti di forza: investimento dei fondi per personale tecnico in ambito gestionale. Aree di potenziale miglioramento: 1 - Sottodimensionamento del personale tecnico strutturato: la presenza di soli 2 tecnici di ruolo in ambito tecnico-scientifico risulta insufficiente rispetto alla complessità delle tematiche di ricerca del Dipartimento; inoltre bisogna considerare che il supporto del personale CINECA, seppur efficace, è contrattualizzato e il settore dovrebbe essere rinforzato con personale interno a tempo indeterminato per evitare vulnerabilità legate alla non strutturabilità delle risorse.

Assegnisti di Ricerca (AdR) 2018/2023

Il dato numerico del personale AdR attivo per almeno 1 mese lavorativo negli anni 2018/2023 è estraibile anche dal file excel fornito dall'Amministrazione Ud'A (Allegato 3). SSD, SC e Area del AdR vanno riferiti univocamente a quelli del tutor (personale accademico)

Note alla compilazione:

- il dato dei mesi degli AdR (almeno 1 mese nel 2018/2023) va inserito nelle colonne F, G e H in funzione della fonte di finanziamento
 - il dato numerico di AdR (colonna I) va inserito nella casella che ha maggiormente contribuito al finanziamento (uno tra Ud'A, bando competitivo, altro)
 - il numero di AdR (colonna I) si riferisce ad ogni singolo titolare di AdR comprensivo di rinnovo; nel caso la stessa persona è stata titolare di due o più assegnii, deve essere conteggiata più volte
 - Aggiungere la righe necessarie agli SSD presenti dal 2018 al 2023 in Dipartimento
 - Gli SSD **bibliometrici** vanno riportati con testo colore **blu**, i **non bibliometrici** in colore **rosso**

Mesi (almeno 1) di AdR nel 2018/2023						Numero di AdR (almeno 6 mesi) di AdR nel 2018/2023						
Area	SC	SSD	Ud'A (mesi)	Bandi competitivi (mesi)	Altro (mesi)	# di AdR (almeno 6 mesi di attività)	Con Laurea Ud'A	Con Laurea Italiana ma non Ud'A	Con Laurea straniera	Con PhD Ud'A	Con PhD Italiano ma non Ud'A	Con PhD straniero
6	06/D6	MED/26		12		1	1	0	0	1	0	0
2	02/D1	FIS/07		10		1		1		1		
11	11/E3	M-PSI/05	48			1	1			1		
2	02/D1	FIS/07	12	10		1		1		1		
11	11/E1	M-PSI/01	12			1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	33	4		1		1				1
6	06/D6	MED/26	12	13	12	1	1			1		
5	05/D1	BIO/09	20			1		1		1		
5	05/G1	BIO/14	12		24	1		1			1	
11	11/E1	M-PSI/02	36+24			1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	12			1		1			1	
2	02/D1	FIS/07		9		1		1		1		
5	05/D1	BIO/09		5								
2	02/D1	FIS/07		19		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	12			1		1		1		
6	06/D5	MED/25		16		1		1				
5	05/G1	BIO/14	19	17		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	24+24	11		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	48	24		1		1		1		
6	06/D6	MED/26		6		1	1			1		
2	02/D1	FIS/07		9		1		1			1	
5	05/D1	BIO/09	8			1	1			1		
11	11/E1	M-PSI/03	45+3	9		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07		1	12	1		1		1		
6	06/D6	MED/26				1	1					
2	02/C1	FIS/06		2								
2	02/D1	FIS/07		19		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	24			1		1		1		
6	06/D6	MED/26	1		24	1		1		1		
11	11/E1	M-PSI/02	4	20		1		1		1		
6	06/D6	MED/26		13	12	1		1			1	
6	06/D6	MED/26	10			1	1					
2	02/D1	FIS/07	12	10		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07		57		1			1			1
2	02/D1	FIS/07		50		1			1			
2	02/D1	FIS/07		12		1	1				1	
2	02/D1	FIS/07	8			1		1			1	
13	13/B1	SECS-P/07			7	1		1				1
5	05/D1	BIO/09		5								
5	05/D1	BIO/09	17	11	3	1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	12	13		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07	28			1		1		1		
13	13/B1	SECS-P/07	21		10	1	1			1		
11	11/E3	M-PSI/05	3									
2	02/D1	FIS/07		12		1		1				
2	02/D1	FIS/07		36	22	1		1		1		
5	05/D1	BIO/09	1									
6	06/D6	MED/26			11	1		1		1		
11	11/E2	M-PSI/04	5		7	1	1			1		
6	06/D5	MED/25		24		1		1		1		
6	06/D5	MED/25	12			1	1			1		
2	02/D1	FIS/07		12		1	1			1		
2	02/D1	FIS/07		32		1			1			
11	11/E1	M-PSI/02	24+8	12		1		1		1		
2	02/D1	FIS/07		12		1		1			1	
11	11/E1	M-PSI/02	24			1		1			1	

Commento dei dati

Il numero di AdR registrati nel periodo dal 01/01/2018 al 31-12-2023 si attesta su 56, che risulta un numero cospicuo considerando il numero degli afferenti al DNISC (73 unità inclusi gli RTD), anche se bisogna considerare l'ampio intervallo di tempo considerato. Gli AdR si distribuiscono nelle 3 aree rappresentative del DNISC: 11 AdR in area MED, 37 in area di base e 9 in area PSI; vi sono inoltre 2 AdR per il settore SECS. Gli AdR evidenziati in giallo sono finanziati con Fondi UdA e cofinanziati con i progetti Dipartimenti di eccellenza, e Fondo Search for Excellence. Anche questo dato supporta le politiche del DNISC del reclutamento, anche se per brevi contratti, di giovani ricercatori.

Dottori di Ricerca (PhD)

*Il dato numerico dei Dottori di Ricerca (PhD) conseguito nel 2018/2023 è estraibile anche dai file excel fornito dall'Amministrazione UoA
(Allegato 4).*

In fase di definizione

Analisi VQR 2015-2019 per SC (Settore Concorsuale)

*Un quadro sintetico e di riferimento è riportato nel documento di "Analisi della VQR" redatto dal NdV (Allegato Ea).
Gli altri dati sono reperibili nei link riportati in basso. Per la sola Area 06 (Medicina) riportare il Macrosettore Concorsuale che è l'unico dato disponibile.*

Dati di Dipartimento		Prodotti attesi	R
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Allegato 6b - Tab. 20.9	156	1,16
	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Allegato 6b - Tab. 20.9	53	1,23
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Allegato 6b - Tab. 20.9	103	1,11

Note alla compilazione:
- Aggiungere le righe necessarie agli SC (e Macrosettori Concorsuali in area 06) presenti per la VQR 2015-2019 in Dipartimento
- Gli SC **bibliometrici** vanno riportati con colore **blu**, i **non bibliometrici** con colore **rosso**

VQR per SC del Dipartimento		Prodotti attesi	Somma punteggio	Voto medio I	R
SC-X del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019				
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019				
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019				
05/D del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	12	11	0,92	1,12
05/G del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	11	9,6	0,87	1,08
02/D del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	25	22,5	0,9	1,12
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	34	30,4	0,89	1,13
06/D del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	20	16,5	0,83	1,19
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	24	18,5	0,77	1,05
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	44	35	0,8	1,11
11/E del Dipartimento	Personale non in mobilità (R1) - Vedi Tab 4.4 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	-	-	-	-
	Personale in mobilità (R2) - Vedi Tab 4.5 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	25	23,6	0,94	1,14
	Tutto il personale (R1_2) - Vedi Tab 4.6 dei Rapporti di Area scaricabili al link https://www.anvur.it/ricerca/qualita-della-ricerca/rapporti-di-valutazione/vqr-2015-2019	27	25,2	0,93	1,17

Commento dei dati

L'analisi dei risultati VQR 2015-2019 evidenzia una buona performance complessiva del DNISC, con un indice R globale pari a 1,16 per l'intero personale valutato (R1_2), superiore alla media nazionale attesa (=1). In particolare, il personale strutturato non in mobilità (R1) presenta un R pari a 1,23, confermando l'alta produttività scientifica del nucleo stabile del Dipartimento. Risultati particolarmente positivi si registrano nei tre macro-ambiti disciplinari che caratterizzano il DNISC: Fisica (02/D, R = 1,13), Psicologia (11/E, R = 1,17) e Area Medica (06/D, R = 1,11), a dimostrazione dell'efficacia delle strategie di sviluppo della ricerca nei settori fondamentali. Anche il personale in mobilità (R2) ha contribuito in maniera significativa, con R pari a 1,11. Nel complesso, i risultati confermano un buon posizionamento scientifico del DNISC, con margini di miglioramento legati alla qualità media dei prodotti e alla necessità di rafforzare la consapevolezza e la formazione interna sui criteri di valutazione della ricerca.

Output prodotti di ricerca bibliometrici e non bibliometrici

I dati sono reperibili dal Cruscotto Ricerca CINECA: (<https://app.powerbi.com/groups/me/reports/8a4706d3-0664-449d-9eb2-b21985518105/ReportSection?ctid=c5492249-84a0-43af-bd29-a7892e94b5b7&experience=power-bi>)

Note alla compilazione:

- Aggiungere le righe necessarie per gli SSD del Dipartimento al 31/12/2023
 - Gli SSD bibliometrici vanno riportati con colore **blu**, i non bibliometrici con colore **rosso**
 il # di pubblicazioni non-bibliometriche in riviste di fascia A è un sottoinsieme del # di Contributi in Rivista

Prodotti di Ricerca 2018/2023																		
Area	SC	SSD	Contributi in Rivista	Contributi in Volume	Monografie	Contributi in atti di convegno	Pubblicazioni in riviste scientifiche di fascia A	Pubblicazioni indicizzate (SCOPUS e/o WoS)	Miglior Quartile Pubblicazioni editoriale - SCOPUS/WoS				Miglior Quartile Collocazione editoriale - SCOPUS/WoS (CiteScore, SJR, SNIP, IF, 5 IF)				Altro	
									Q1%	Q2%	Q3%	Q4%	Q1%	Q2%	Q3%	Q4%		
13		SECS-P/07	39	2	1	3	9											
14		SPS/12	16	15	1	0	11											
13		SECS-P/02	15	2	0	0	4											
13		SECS-P/06	16	0	0	0	7											
13		SECS-S/06	2	0	0	0	0											
12		IUS/01	0	1	0	0	0											
02		FIS/07	282	2	0	21		298	56,38	27,52	12,42	3,68	67,11	20,47	6,04	3,02		
06		MED/26	278	2	0	2		277	57,52	21,2	16,17	4,51	65,79	24,81	6,02	1,98		
06		MED/11	225	3	0	2		227	52,86	30,40	11,45	5,29	57,27	23,79	11,01	3,52		
06		MED/25	229	0	0	0		226	61,09	28,96	8,14	1,81	57,47	30,32	9,05	0,9		
05		BIO/09	173	9	0	5		178	38,07	32,39	23,3	6,25	56,25	30,68	9,66	2,84		
06		MED/36	123	15	0	1		121	43,59	28,21	20,51	7,69	58,12	23,08	16,24	1,71		
11		M-PSI/02	87	2	0	4		88	39,77	34,09	21,59	4,55	75	15,91	6,82	1,14		
11		M-PSI/04	80	8	0	0		76	64	21,33	12	2,67	73,33	25,33	1,33	0		
06		MED/23	87	0	0	0		87	56,32	32,18	9,2	2,3	74,71	14,94	6,9	3,45		
11		M-PSI/05	82	2	1	2		83	67,07	18,29	8,54	6,1	59,76	20,73	15,85	3,66		
09		ING-INF/06	50	0	0	8		58	73,68	17,54	5,26	3,51	54,39	21,05	7,02	15,79		
05		BIO/14	55	1	0	0		55	40	27,27	27,27	5,45	78,18	16,36	5,45	0		
06		MED/27	38	1	0	0		39	57,89	28,95	13,16	0	68,42	28,95	0	2,63		
06		MED/31	28	2	0	6		25	21,74	30,43	34,78	13,04	13,04	47,83	30,43	5,7		
06		MED/48	34	0	0	1		34	60,61	24,24	12,12	3,03	81,82	15,15	0	3,03		
06		MED/30	34	0	0	0		34	38,24	38,24	20,59	2,94	50	35,29	14,71	0		
11		M-PSI/01	33	0	0	0		32	40,63	25	21,88	12,5	75	15,63	9,38	0		
11		M-PSI/03	22	0	0	5		22	36,36	31,82	18,18	13,64	54,55	36,36	9,09	0		
06		MED/04	26	0	0	0		26	57,69	26,92	15,38	0	65,38	30,77	3,85	0		
06		MED/08	23	0	0	0		21	66,67	19,05	4,76	9,52	80,95	14,29	0	4,76		
06		MED/50	23	0	0	0		23	47,62	28,57	14,29	9,52	52,38	42,86	0	4,76		
06		MED/27	20	1	0	0		21	38,1	19,05	33,33	9,52	38,1	14,29	4,76			
01		MAT/06	2	0	0	0		1	0	100	0	0	0	0	0	100		
06		MED/34	1	0	0	0		1	0	100	0	0	0	100	0	0		

Commento dei dati

Analizzando i dati dei prodotti nel periodo 2018-2023 emerge che le aree principali del DNISC mostrano: 1- area di base (BIO, FIS e ING-INF) il 52% dei prodotti è in Q1 su riviste che sono in Q1 per il 64%; 2- area medica (vari MED) il 51% dei prodotti è in Q1 su riviste che sono in Q1 per il 54%; 3- area psicologica (vari M-PSI) il 50% dei prodotti è in Q1 su riviste che sono in Q1 per il 68%. Per tutte le aree il Q1 del prodotto si aggira intorno al 51%, sicuramente migliorabile come rilevanza dei prodotti. Per quanto riguarda le aree non bibliometriche il 42% dei prodotti è in fascia A, anche in questo caso si auspica un miglioramento nella qualità dei prodotti. Punti di forza: 1- Buona percentuale di pubblicazioni in Q1; Tutte le macro-aree disciplinari del Dipartimento mostrano valori superiori al 50% per prodotti pubblicati in Q1, a testimonianza di una produzione scientifica di medio-alto livello; 2- Selezione di riviste molto buone in area psicologica; le riviste dei prodotti dell'area M-PSI sono in Q1 per il 68% dei casi, mostrando capacità strategica nella scelta delle sedi editoriali; 3- Solida presenza su riviste indicizzate; L'elevato numero di prodotti censiti su SCOPUS/WoS (oltre 1.500 in totale) conferma una cultura della pubblicazione indicizzata diffusa e consolidata. Area di potenziale miglioramento: 1- Rilevanza scientifica dei prodotti ancora migliorabile; sebbene più della metà dei prodotti ricada in Q1, i valori restano appena al di sopra della soglia del 50%, indicando potenziale per una selezione più mirata dei prodotti da parte dei ricercatori; 2- Bassa incidenza di fascia A nelle aree non bibliometriche; il 42% di prodotti in fascia A è sufficiente ma non ottimale, soprattutto in vista delle future valutazioni VQR. Serve una strategia editoriale più attenta alla qualità percepita; 3- Disomogeneità tra settori: alcuni SSD (es. MED/31, SECS-S/06, IUS/01) hanno una produzione quantitativamente molto ridotta o con bassi indici di qualità (Q3-Q4), richiedendo azioni di sostegno e accompagnamento scientifico.

Soglie ASN

I dati del superamento delle soglie ASN (reperibili anche su IRIS) sono estraibili anche dal file excel fornito dall'Amministrazione Ud'A (Allegato 8)

Note alla compilazione:

- Riportare il % del Personale Accademico che supera i valori soglia per ruolo sul numero totale a livello di Dipartimento
- Aggiungere le righe necessarie agli SSD presenti al 31/12/2023 in Dipartimento
- I SSD **biibliometrici** vanno riportati con colore **blu**, i **non bibliometrici** con colore **rosso**

Area	SC	SSD	# Personale RU, RTDb, RTDa	% Superamento soglie ASN per II fascia (PA)			% Superamento soglie ASN per I fascia (PO)			% Superamento soglie ASN per Commissario		
				I soglia	II soglia	III soglia	I soglia	II soglia	III soglia	I soglia	II soglia	III soglia
2	02/D1	FIS/07	3	100	100	100	33	33	33	33	33	33
5	05/D1	BIO/09	2	100	100	100	100	50	50	100	0	0
5	05/G1	BIO/14	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	06/D1	MED/11	1	100	100	100	100	100	100	100	0	0
6	06/D6	MED/26	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	06/N1	MED/48	2	100	100	100	100	100	100	50	50	50
6	06/D5	MED/25	1	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6	06/E3	MED/27	1	100	100	100	100	100	100	100	0	0
9	09/G2	ING-INF/06	1	100	100	100	0	0	0	0	0	0
11	11/E3	M-PSI/05	1	100	100	100	100	100	100	100	100	100
11	11/E1	M-PSI/02	1	100	100	100	100	100	0	0	100	0
11	11/E1	M-PSI/01	1	100	100	100	100	100	100	100	100	100
11	11/E1	M-PSI/03	1	100	100	100	100	0	100	0	0	0
11	11/E2	M-PSI/04	2	0	50	50	0	50	0	0	0	0
13	13/B1	SECS-P/07	1	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Note alla compilazione:

- Riportare il % del Personale Accademico che supera i valori soglia per ruolo sul numero totale a livello di Dipartimento
- Aggiungere le righe necessarie agli SSD presenti al 31/12/2023 in Dipartimento
- I SSD **biibliometrici** vanno riportati con colore **blu**, i **non bibliometrici** con colore **rosso**

Area	SC	SSD	# Personale PA	% Superamento soglie ASN per I fascia (PO)			% Superamento soglie ASN per Commissario		
				I soglia	II soglia	III soglia	I soglia	II soglia	III soglia
2	02/D1	FIS/07	5	100	100	100	80	100	100
5	05/D1	BIO/09	6	83	100	100	67	83	83
5	05/G1	BIO/14	1	100	100	100	0	100	100
6	06/D1	MED/11	1	100	100	100	0	0	0
6	06/D6	MED/26	2	100	100	100	0	0	0
6	06/A2	MED/04	1	0	0	0	0	0	0
6	06/N1	MED/50	1	100	100	100	100	100	100
6	06/D5	MED/25	2	50	100	100	50	50	50
6	06/A4	MED/08	1	100	100	100	100	100	100
6	06/E3	MED/27	1	100	100	100	0	100	100
6	06/F3	MED/31	1	100	100	100	0	100	100
9	09/G2	ING-INF/06	2	50	100	100	0	50	50
11	11/E3	M-PSI/05	2	100	100	100	50	100	100
11	11/E1	M-PSI/02	2	100	100	100	50	100	50
11	11/E1	M-PSI/01	2	0	100	50	0	100	50
11	11/E1	M-PSI/03	1	100	100	100	100	100	100
11	11/E2	M-PSI/04	2	100	100	100	100	100	100
13	13/A4	SECS-P/06	1	100	100	100	100	100	100
14	14/C3	SPS/12	1	100	100	100	100	100	100

Note alla compilazione:

- Riportare il % del Personale Accademico che supera i valori soglia per ruolo sul numero totale a livello di Dipartimento
- Aggiungere le righe necessarie agli SSD presenti al 31/12/2023 in Dipartimento
- I SSD **biibliometrici** vanno riportati con colore **blu**, i **non bibliometrici** con colore **rosso**

Area	SC	SSD	# Personale PO	% Superamento soglie ASN per Commissario		
				I soglia	II soglia	III soglia
areaX	SCXY	SSD-XYZ	dato in foglio 1			
2	02/D1	FIS/07	4	50	100	75
5	05/D1	BIO/09	3	100	100	100
5	05/G1	BIO/14	1	100	100	100
6	06/E1	MED/23	2	50	50	50
6	06/I1	MED/36	1	100	100	100
6	06/D1	MED/11	1	100	0	100
6	06/F2	MED/30	1	100	100	100
6	06/D6	MED/26	2	50	50	50
11	11/E3	M-PSI/05	1	0	100	100
11	11/E1	M-PSI/02	1	100	100	100
13	13/B1	SECS-P/07	1	100	100	100

Commento dei dati

Complessivamente i dati riportati al 31-12-2023 dimostrano una più che buona qualità degli afferenti al DNISC, indipendentemente dal ruolo, in relazione al superamento delle soglie ASN. Dei 20 ricercatori solo 3 non raggiungono la soglia per PA e diversi hanno anche le soglie per ruoli superiori. Dei 35 PA solo 2 non raggiungono la soglia per PO e diversi hanno anche le soglie per Commissario. Dei 18 PO 3 non raggiungono la soglia per Commissario. Punti di forza: 1 - Elevata percentuale di superamento soglie ASN: nella maggior parte degli SSD i ricercatori (RTD-b, RU) superano al 100% tutte e tre le soglie per la II fascia (PA) e in diversi casi superano anche soglie per la I fascia (PO), e in alcuni SSD risultano abilitati anche per il ruolo di commissario. Questo risultato riflette un'elevata dinamicità scientifica della fascia intermedia e junior, che rappresenta una risorsa strategica per il futuro del DNISC. Aree di potenziale miglioramento: 1 - Disomogeneità tra SSD: in alcuni settori delle tre aree portanti del DNISC, vi sono elementi (anche se limitati in numero) che mostrano valori nulli o molto bassi di raggiungimento soglie, indicando alcune criticità nella produttività o scarsa maturazione dei percorsi di carriera. 2 - Margini di crescita per i PO nei ruoli di commissario: i PO mostrano maggior variabilità nel raggiungimento delle soglie ASN da commissario, suggerendo azioni di sostegno alla qualificazione scientifica di vertice.

Bandi competitivi nazionali di cui il PI o il Responsabile di unità è un docente afferente al Dipartimento

Un report dei progetti 2018-2023 sono censiti al seguente link: https://unich.etrasparenza.it/contenuto23705_progetti-di-ricerca-e-facilities-di-ateneo_772.html

Si raccomanda una ulteriore veeifica su U-GOV PJ a cura del Dipartimento

Numero (#) e ammontare (euro) di bandi competitivi nazionali in cui la data del Decreto di Finanziamento è compresa tra il 01/01/2018 e il 31/12/2023

Area	SC	SSD	# progetti	Ammontare totale dei contributi concessi (escluso il co-finanziamento) in euro	Ammontare totale dei contributi concessi al Dipartimento (escluso il co-finanziamento) in euro	# mesi totali progetti	# PI	# Responsabile di UO
6	06/D5	MED-25	4	1.383.395,00 €	270.063,00 €	108	1	3
2	02/D1	FIS-07	1	7.982.915,00 €	7.982.915,00 €	60	1	
2	02/D1	FIS-07	7	1.492.525,33 €	700.454,98 €	176	2	5
11	11/E2	MPSI-04	2	378.906,80 €	252.366,80 €	65	1	1
11	11/E1	MPSI-02	6	1.597.797,80 €	737.020,80 €	176	3	3
11	11/E1	MPSI-03	1	579.873,00 €	326.430,00 €	36	1	
6	06/D6	MED-26	1	8.438.690,00 €	8.438.690,00 €	60	1	
6	06/D6	MED-26	3	1.392.986,00 €	385.276,00 €	81	2	1
6	06/A4	MED-08	1	1.000.000,00 €	400.000,00 €	30		1
5	05/D1	BIO-09	4	1.057.278,90 €	269.833,00 €	121		4
9	09/G2	INGINF-06	2	443.982,00 €	203.407,00 €	56	1	1
6	06/F2	MED-30	1	248.767,00 €	148.241,00 €	27	1	
11	11/E3	MPSI-05	2	431.420,00 €	183.894,00 €	27		2
6	06/N1	MED-48	1	242.975,00 €	121.488,00 €	29	1	
6	06/N1	MED-50	1	216.849,00 €	113.345,00 €	27	1	
6	06/D1	MED-11	1	249.270,00 €	43.752,00 €	27		1
6	06/F3	MED-31	1	224.888,00 €	48.144,00 €	27		1

Fondi di ricerca non-competitivi

Contributi liberali e diversi (di altra natura) di ricerca non-competitivi

Numero (#) e ammontare (euro) di fondi di ricerca non-competitivi in cui la data del Decreto di Finanziamento è compresa tra il 01/01/2018 e il 31/12/2023						
			contributi liberali		contributi diversi	
Area	SC	SSD	# contributii	Ammontare totale del contributo in euro al Dipartimento	# contributii	Ammontare totale del contributo in euro al Dipartimento
6	06/I1	MED/36			5	19.500,00 €
6	06/F3	MED/31			1	15.000,00 €
6	06/D5	MED/25			1	106.328,00 €
6	06/D6	MED/26			3	107.030,00 €
5	05/G1	BIO/14			3	101.500,00 €
5	05/D1	BIO/09			2	35.582,00 €
11	11/E2	M-PSI/04			6	9.193,69 €
11	11/E3	M-PSI/05			1	2.500,00 €
14	14/C3	SPS/12			1	300,00 €
2	02/D1	FIS-07			1	90.000,00 €

CdS prevalenti del Dipartimento al 31/12/2023

I dati sui CdS sono reperibili al link: <https://pqa.unich.it/node/7224>

Note alla compilazione:
- Aggiungere le righe necessarie per CdS

Nome del CdS	Classe di Laurea	immatricolati			iscritti		
		Media 3 anni (2020/21 - 2022/23)	Rapporto Ud'A / macroregione a 3 anni (2020/21 - 2022/23)	Rapporto Ud'A / Italia a 3 anni (2020/21 - 2022/23)	Media 3 anni (2020/21 - 2022/23)	Rapporto Ud'A / macroregione a 3 anni (2020/21 - 2022/23)	Rapporto Ud'A / Italia a 3 anni (2020/21 - 2022/23)
TERAPIA OCCUPAZIONALE	L_SNT2	23	0,93	0,98	73	0,89	0,94
TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	L_SNT3	24	1,1	1,07	65	1,24	1,15
PSICOLOGIA	LM-51	113	1,13	1,09	317	1,16	1,18

Commento dei dati

Nel periodo in esame, al DNISC afferiscono 3 CdS, di cui due triennali di area sanitaria ed uno magistrale di area psicologica. L'analisi dei dati porta a rilevare il seguente. 1. TERAPIA OCCUPAZIONALE (L_SNT2): il CdS ha un'attrattività leggermente inferiore alla media della macroregione e pressoché in linea con la media nazionale. Possibile spiegazione risiede nel fatto che la professione ha scarsa visibilità sul territorio. Anche la numerosità complessiva è sotto la media territoriale e nazionale, ma questo dato è riconducibile ad un'offerta programmata con numeri contenuti, in accordo con il fabbisogno regionale. Criticità: attrattività e consistenza numerica sotto la media. Azioni possibili: potenziare orientamento nelle scuole, consolidare rapporti con i servizi sanitari regionali. 2. TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA (L_SNT3): il CdS presenta dati superiori sia a livello territoriale che nazionale. Il CdS è ben attrattivo, probabilmente per la spendibilità del titolo. Il corso supera abbondantemente la media, indicando buon mantenimento e successo formativo. Punto di forza: forte attrattività e buona continuità formativa. Azioni migliorative: rafforzare i legami con strutture ospedaliere per consolidare il placement post-laurea. 3. PSICOLOGIA (LM-51): il CdS risulta molto attrattivo, con valori superiori a entrambe le medie di riferimento. La dimensione del corso è ampiamente sopra la media, suggerendo un'alta capacità di attrazione e fidelizzazione degli studenti. Punto di forza: posizione consolidata nel panorama formativo regionale e nazionale. Azioni di miglioramento: mantenere alta la qualità didattica e strutturare percorsi professionalizzanti coerenti con la domanda del mercato del lavoro. In tutti i casi, il confronto con i dati della macroregione e dell'Italia rappresenta uno strumento utile per guidare scelte strategiche e azioni migliorative mirate, come previsto dal modello AVA3.