



## **RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE**

**Periodo di riferimento: anno 2024**

---

### *Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)*

---

Il presente documento è stato redatto in occasione del monitoraggio delle attività svolte all'interno del DNISC nell'anno 2024. L'anno 2024 ha rappresentato l'inizio di una nuova programmazione triennale (2024-26) oltre che un momento di profondi cambiamenti all'interno del DNISC, conseguenti una riorganizzazione dei Dipartimenti in Ateneo. All'interno dell'Ateneo è stato infatti messo in atto un progetto, già iniziato nel 2023, con l'obiettivo di riformulare alcuni Dipartimenti di area tecnico-scientifica in funzione degli obiettivi di Didattica e Ricerca. Ciò ha comportato la chiusura del DISPUTER e la creazione del Dipartimento di Psicologia e del Dipartimento di Scienze. All'interno di queste dinamiche il DNISC ha visto uscire dalla sua compagine alcuni docenti (prevalentemente di area psicologica ma non solo) ed entrarne altri (provenienti, dall'area medica -come la genetica- e dall'area economica) sempre coerenti con gli obiettivi delle attività e di sviluppo del DNISC. Questo ha rallentato la redazione del Piano Strategico (PS) di Dipartimento anche in attesa della formulazione di quello di Ateneo pubblicato a fine 2024. Nel frattempo, il DNISC ha comunque lavorato in continuità con gli obiettivi presenti nel PS 2019-23 e nel raggiungimento degli obiettivi delineati nel finanziamento all'interno del "Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27". Tale percorso, insieme ai numerosi progetti finanziati ai singoli docenti, testimonia la vivace attività del DNISC nelle sue principali aree strategiche di Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico assistenziale. Il PS del DNISC è stato elaborato dalla sua commissione AQ nel secondo semestre del 2024 e finalizzato i primi mesi del 2025 per completare l'allineamento con gli obiettivi del PS di Ateneo. La bozza del PS è stata quindi presentata in forma analitica, discussa e approvata in Consiglio di Dipartimento il 26 marzo 2025; nel Consiglio del mese di settembre sarà presentata la versione sintetica elaborata sul format di quello di Ateneo e voluta delle attività di coordinamento del PQA di Ateneo.

### **SOMMARIO**

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE, SITO WEB
- 3- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE
- 4- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO
- 5- SINOSI CONCLUSIVA DELLE ATTIVITÀ DEL DNISC NEL 2024
- 6- ALLEGATI (relazioni di monitoraggio delle specifiche aree)

## 1- PROFILO DEL DNISC

Il DNISC, nonostante i flussi in entrata e uscita nella compagine degli afferenti, ha mantenuto anche nel 2024 una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il filo conduttore delle attività del DNISC risiede sempre nell'obiettivo di espandere la conoscenza del funzionamento dell'essere umano come sistema, con particolare attenzione allo studio delle *interazioni mente-cervello-corpo-comportamento*.

Rimane a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni ma con alcune modifiche alle denominazioni delle stesse in seguito anche a modifiche del Regolamento del DNISC (CdDs 06-11-2024 e 15-01-2025). Tali sezioni rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Scienze Psicologiche
- 5) Scienze cardiovascolari, farmacologiche e genetica medica
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

Anche l'organigramma del DNISC è rimasto lo stesso del 2022, rappresentato dal Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (CdD) (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è supportato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico-assistenziale aiutati dalle rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'Assicurazione della Qualità (AQ) di Dipartimento. Le interazioni con i vari uffici amministrativi centrali, con altri organi e commissioni di Ateneo sono curate dai vari Delegati (per Erasmus, Internazionalizzazione Orientamento e Placement, Terza missione) e Referenti (per la VQR, la sicurezza, trasparenza e anticorruzione, Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media) del DNISC. Importante per la presentazione del DNISC e la sua visibilità è il Responsabile del sito Web di Dipartimento che oltre a gestire il sito promuove presso i colleghi del Dipartimento attività di revisione e aggiornamento periodici.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo sotto l'egida del RAD.

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2024, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo. Come di consueto, si sottolinea che questo tipo di rappresentazione è statica e utile per il confronto con la composizione del DNISC alla stessa data dell'anno precedente ma non rende l'idea delle dinamiche sviluppate nel corso dell'anno 2024, soprattutto per quanto riguarda le collaborazioni dei contratti a tempo determinato (RTD, assegnisti e borsisti) che nel 2024 potrebbero aver avuto impegni parziali, anche solo di un mese.

I docenti sono suddivisi per area e secondo i nuovi Settori Scientifico Disciplinari (S.S.D.) e riportati nella tabella di seguito.

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
<b>02</b>	<b>PHYS-06/A</b>	2	1	0	4	4	11	11
<b>09</b>	<b>IBIO-01/A</b>	1	0	0	1	1	3	3
<b>05</b>	<b>BIOS-06/A</b>	2	0	0	5	2	9	11
	<b>BIOS-11/A</b>	0	0	0	1	1	2	
<b>06</b>	<b>MEDS-01/A</b>	0	1	0	1	2	4	31
	<b>MEDS-04/A</b>	0	0	0	1	0	1	
	<b>MEDS-07/A</b>	0	1	0	1	1	3	
	<b>MEDS-11/A</b>	0	1	0	1	1	3	
	<b>MEDS-12/A</b>	1	0	0	1	2	4	
	<b>MEDS-13/C</b>	1	0	0	0	2	2	
	<b>MEDS-15/A</b>	0	0	0	2	0	2	
	<b>MEDS-17/A</b>	0	0	0	0	1	1	
	<b>MEDS-18/A</b>	0	0	0	1	0	1	
	<b>MEDS-20/B</b>	0	0	0	0	1	1	
	<b>MEDS-22/A</b>	1	2	0	0	1	4	
<b>MEDS-26/A, B e C</b>	1	2	0	1	0	5		
<b>11</b>	<b>PSIC-01/A, B e C</b>	2	1	0	4	0	7	8
	<b>PSIC-02/A</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>13</b>	<b>ECON-02/A</b>	0	0	0	0	1	1	5
	<b>ECON-04/A</b>	0	0	0	1	0	1	
	<b>ECON-06/A</b>	0	0	0	1	2	3	
<b>TOT</b>		<b>12</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>69</b>	<b>69</b>

Da questa rilevazione si evince che il numero dei docenti afferenti al DNISC risulta in leggero calo (69 vs 73 al 31-12-2024) rispetto all' anno 2023 con qualche nuovo SSD come quello della Genetica Medica, e ciò è dovuto alla riorganizzazione Dipartimentale di Ateneo come introdotto in precedenza. Tra gli afferenti c'è un lieve incremento dei Ricercatori a tempo determinato e dei docenti di I fascia, mentre risultano diminuiti i docenti di II fascia.

Al 31-12-2024 si contano, sempre da piattaforma IRIS, nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni: 40 (vs 8 del 31-12-23) assegnisti, 21 (vs 27 del 31-12-23) borsisti e 53 dottorandi. Si sottolinea di nuovo che questi dati non riportano i contratti con collaborazioni

parziali durante il 2024 né testimoniano le varie attività procedurali a carico di queste figure, attività riportate di seguito nella sezione Reclutamento e capitale umano.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2024 il DNISC contava 7 unità di personale TA a tempo indeterminato, incluso il Segretario di Dipartimento. Inoltre, sono presenti anche 5 figure di tecnologo a tempo determinato.

Tra i tecnici amministrativi, 4 unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, una unità di personale amministrativo è dislocata presso l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione e i due tecnici sanitari di RM sono dislocati presso il Centro Risonanza Magnetica.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2024 le seguenti unità non strutturate: 2 unità del CINECA per la segreteria dipartimentale (a tempo pieno) e una unità della Cooperativa Leonardo presso la Clinica Neurologica.

Una delle peculiarità del DNISC è quella di aver ottenuto, come già comunicato alla fine del 2022, il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027". Anche questo nuovo progetto (come il precedente del passato quinquennio), partendo dalle competenze specifiche del DNISC e dal suo corredo strumentale e di infrastrutture, mira a sviluppare e potenziare linee di ricerca nell'ambito delle Neuroscienze anche con l'implementazione di strumentazione altamente tecnologica che consenta lo sviluppo di ricerche innovative. Lo sviluppo tecnologico del progetto sarà anche assicurato dal programma di reclutamento previsto, anche in ambito internazionale, di ricercatori di alto prestigio e di giovani ricercatori reclutati in aree strategiche per la realizzazione del progetto stesso. La proposta innovativa vede anche nell'ambito della Didattica l'utilizzo di metodologie di ultima generazione che permettano di potenziare l'apprendimento. Il progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" si pone quindi come il naturale sviluppo e ampliamento del progetto precedente, potenziando ricerca di alta qualità, didattica innovativa, multidisciplinarietà e cooperazione fra i membri del Dipartimento.

Il Dipartimento è dislocato principalmente su quattro edifici all'interno del campus ed inoltre le componenti cliniche svolgono le loro attività assistenziali e di ricerca anche presso strutture delle ASL di Chieti-Vasto e Pescara. La qualità della ricerca del DNISC e l'attrattività di finanziamenti, inclusi i progetti dei "Dipartimenti di Eccellenza", è resa possibile, oltre che dall'eccellenza scientifica dei suoi ricercatori, anche dal patrimonio strumentale/infrastrutturale all'avanguardia. Infatti, il DNISC è attore fondamentale nelle attività di ricerca dei centri di eccellenza di Ateneo ITAB e CAST. Il DNISC è uno dei dipartimenti fondatori del CAST e dell'ITAB, centri di Ateneo con operatività finanziaria, con una significativa percentuale dei suoi ricercatori che afferisce ai due Centri, nei quali svolge attività di ricerca finanziata e servizi conto terzi. I componenti del DNISC sono inoltre coinvolti in attività progettuali anche di altri centri di Ateneo quali il BIND, l'UdA-TechLab, il Comitato per le infrastrutture di calcolo per la ricerca (CUCR), il comitato del centro di Ateneo per la Pubblica amministrazione "Silvio Spaventa, il Centro di Studi di Management della salute, nonché centri avviati e/o proposti nel 2023 (Centro di Genetica Oculistica: diagnosi e terapia genica delle distrofie eredo-familiari malattie oculari ereditarie; Centro di studi interdipartimentale "MYOCARE"; Centro interdipartimentale "CAFIS"; Centro di Ateneo per la ricerca e la formazione sulla qualità della didattica universitaria "Teaching and Learning Center (TLC); Centro di Studi Interdipartimentale per la disabilità, Riabilitazione e di Medicina dello Sport (CARES), Centro di Ateneo Multidisciplinare per l'Alta Formazione degli Insegnanti e del personale della scuola (CAMAFI); Centro Interdipartimentale per lo Studio delle Patologie dell'Articolazione Temporo-Mandibolare e delle Disfunzioni Posturali Integrate su base Genetica e Radiologica).

**2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE**

A causa dei cambiamenti di cui il DNSIC è stato oggetto e per il ritardo nella formulazione del PS 2024-26, anche i monitoraggi delle attività delle varie aree per il 2024 hanno subito un differimento rispetto agli anni passati, e comunque sono stati fatti seguendo gli obiettivi e gli indicatori del PS 2024-26 del DNISC.

Durante il 2024 il Gruppo dell'AQ del Dipartimento ha periodicamente informato gli afferenti al DNISC sulle attività proposte e sviluppate attraverso la mailing list del DNISC o il sito del DNISC, o durante i CdD.

Nel corso del 2024 i componenti del gruppo AQ si sono riuniti per le consuete attività di ricognizione e coordinamento (riunioni 24-07-2024 e 06-11-2024).

**2.1 Didattica**

Il 2024, come già introdotto, è stato un anno di transizione soprattutto per i CdS afferenti al DNISC che per i master. Considerando l'anno accademico 2023-24, il DNISC annovera 4 CdS afferenti tra cui il CdS magistrale di Psicologia che per l'anno accademico 2025-26 è passato al nuovo Dipartimento di Psicologia. Nel PS 2024-26, gli obiettivi per questa area sono stati focalizzati su tre punti essenziali: 1) Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa pre-lauream, 2) Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa post-lauream, 3) Promozione della qualità ed efficacia didattica. Come dettagliato nella relazione di monitoraggio 2024 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2024 Didattica-DNISC) dal monitoraggio si evince che la maggior parte degli obiettivi per il 2024 è stata raggiunta e le criticità sono state individuate e sono già previste azioni correttive. Infatti, come di consueto, sono stati riesaminati tutti gli ordinamenti dei CdS ed è stata avviata la modifica dell'Ordinamento del CdS Magistrale in Psicologia per adeguamento alle nuove classi di laurea (DD.MM. 1649/2023). Dall'analisi dei dati sull'Opinioni degli studenti risulta un lieve miglioramento per: Terapia Occupazionale (3.51 vs 3.48) e Tecniche di Radiologia (3.46 vs 3.39), ed una lieve flessione per: Psicologia (3.48 vs 3.51). Per il CdS di Scienze Cognitive Computazionali, di nuova istituzione, è disponibile una prima valutazione (3.30). Novità importanti riguardano l'Internazionalizzazione della didattica poiché è stata avviata la procedura per il doppio titolo per Scienze Cognitive Computazionali con un' università estera (grazie al consorzio INGENIUM); il completamento è previsto per AA 2025–26. Docenti del DNISC hanno svolto varie attività sia in CdS afferenti al DNISC che in CdS di altri Dipartimenti. Oltre a corsi in inglese, del percorso di eccellenza e attività di laboratorio supervisionate per Tirocinio-Pratico-Valutativo per il CdS Magistrale in Psicologia, sono stati attivati laboratori di neuroscienze con diverse realtà aziendali, Internati di Laboratorio di Fisiologia Cellulare per i CdS di Farmacia e CTF, e percorsi di eccellenza per Medicina e Chirurgia.

Anche per il 2024 l'Offerta Formativa Post-Lauream del DNISC si conferma variegata con 3 dottorati di ricerca attivi con opinione degli studenti sopra la media d'Ateneo; 2 Master di I livello, 1 Master di II livello, 1 Corso di perfezionamento e 1 Summer school. Non si sono fermate le attività per l'avvio di un Corso di aggiornamento permanente rimandato all'AA 2025–26 per ritardi nelle convenzioni ECM.

L'attività di promozione della qualità della Didattica ha visto l'organizzazione di un ciclo di 6 seminari su didattica innovativa in collaborazione con la South-Eastern Finland University of Applied Science e lo sviluppo, in collaborazione con l'azienda Vection Technologies, di un modulo in realtà virtuale per l'insegnamento della neuroanatomia. Inoltre, come previsto tra gli obiettivi del progetto "Dipartimenti di eccellenza 2023-2027" è stato identificato lo spazio per l'installazione dell'aula informatica polifunzionale (realizzazione prevista entro il 2026).

## **2.2 Ricerca**

La Ricerca è sempre stata il fulcro delle attività del DNISC ed è stata anche l'area su cui il DNISC ha investito le principali risorse ed energie come si evince dei monitoraggi dei vari anni di attività. La relazione di monitoraggio 2024 (allegata al presente documento, Relazione monitoraggio 2024 Ricerca-DNISC) riporta in dettaglio l'analisi puntuale delle attività programmate per il raggiungimento degli obiettivi riportati nel Piano Strategico 2024-26. Punto saliente delle attività manageriali e di ricerca del DNISC è l'aver ottenuto, sovvenzionato dal MUR e partito nel 2023, il finanziamento del secondo progetto nell'ambito dei "Dipartimenti di Eccellenza 2023-27" che mira al potenziamento infrastrutturale, del capitale umano e delle attività didattiche e di ricerca. Nel PS 2024-26 del DNISC le attività di questa area si incentrano in 4 obiettivi fondamentali: 1) Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati, 2) Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale), 3) Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera, e 4) Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo.

Il primo obiettivo è stato complessivamente soddisfatto con un buon numero di pubblicazioni in Q1 e in fascia A, sia per i settori bibliometrici che non, con nuove collaborazioni e network di ricerca (che dovrebbero portare ad aumentare i co-autori stranieri nelle pubblicazioni), e con varie attività seminariali.

Anche la promozione alla partecipazione a bandi di ricerca nazionale e internazionale ha avuto esiti positivi, con un buon successo di finanziamenti, anche se questo aspetto è legato, soprattutto per i bandi nazionali, alla frequenza non regolare della loro pubblicazione.

La valenza scientifica degli afferenti al DNISC (anche in termini di neoassunti) è dimostrata dal fatto che il 100% dei docenti ha almeno 1 pubblicazione utile per la VQR negli ultimi 5 anni e più dell'80% dei neoassunti raggiunge i requisiti ASN per la fascia superiore.

La Ricerca, così come le altre aree gestionali, mette in atto le attività previste dal PS 2024-26 anche grazie al supporto del PTA il cui operato è stato giudicato complessivamente soddisfacente dai dati della Customer satisfaction. Si rileva comunque la necessità di implementare sia le figure di personale tecnico scientifico, tramite il reclutamento di Dipartimento che di quelle di personale tecnico amministrativo tramite le strutture di Ateneo. In entrambi i casi questo aspetto presenta delle criticità soprattutto dovute ai tempi lunghi nelle procedure di reclutamento.

In conclusione, il DNISC ha raggiunto quasi tutti i target strategici del 2024, mostrando particolare forza nella produttività scientifica, partecipazione a bandi internazionali e organizzazione di eventi. Nel prossimo futuro, le principali aree di miglioramento, non sempre risolvibili ad opera del solo DNISC, riguardano: l'aumento delle collaborazioni internazionali, la maggiore partecipazione dei docenti a bandi nazionali e l'ottimizzazione delle tempistiche delle procedure di reclutamento.

## **2.3 Terza Missione - "Valorizzazione e Servizi al Territorio" (VdC)**

Il DNISC ha rafforzato il proprio impegno nella Terza Missione in coerenza con il Piano Strategico 2024-26 di Dipartimento e in linea con quello di Ateneo. Le attività, coordinate dal Responsabile di questa area e dalla commissione di supporto, si sono incentrate sugli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda ONU 2030).

Per il consolidamento della governance e del monitoraggio strategico sono state attuate le seguenti strategie: promozione dell'uso del portale MyPage per il censimento delle attività e introduzione di una scheda interna ottimizzata per la comunicazione.

Nell'ambito dell'Innovazione, Brevetti e Spin-off, sono stati monitorati 2 nuovi brevetti depositati, 1 nuovo spin-off in fase istruttoria e gli altri esistenti in consolidamento. Per incentivare queste attività sono stati organizzati 2 workshop formativi su trasferimento tecnologico e proprietà intellettuale (con Netval e APEnet).

Un altro dato positivo è la rilevazione delle attività di conto terzi in crescita e la stipula di nuove convenzioni con aziende. Inoltre, va segnalato che gli afferenti al DNISC, oltre ai conto terzi gestiti dallo stesso Dipartimento, sono referenti di attività di conto terzi presso i due centri di Ateneo di cui il DNISC è fondatore e fa parte attiva: l' ITAB e il CAST.

Anche il monitoraggio delle attività di Public Engagement e Divulgazione ha confermato le periodiche partecipazioni attive del DNISC alla Notte dei Ricercatori coordinata dall'Ateneo, e le attività nell'ambito della Settimana del Cervello con l'organizzazione delle Olimpiadi delle Neuroscienze per la fase regionale. A queste si sono aggiunti diversi progetti con studenti di diverso ordine e grado.

Per la Formazione Continua e l'Impatto Culturale sono state sviluppate diverse attività, tra cui la Summer School Adriatica 2024, collaborazioni con il Centro Cinofilo dei Carabinieri per uso del cane nella diagnosi precoce, nuovi moduli di formazione continua per operatori sanitari (con le ASL) sulla neuropsicologia clinica.

In conclusione, il 2024 è stato un anno di consolidamento e crescita per la Terza Missione del DNISC, con la promozione della connessione tra ricerca, innovazione, territorio e società. Uno dei principali obiettivi futuri sarà quindi rafforzare il ruolo del DNISC come catalizzatore di coesione sociale e innovazione.

#### ***2.4 Internazionalizzazione***

L'Internazionalizzazione è un aspetto che il DNISC ha sempre curato soprattutto nell'ambito della ricerca. Anche se l'anno 2024 ha visto l'alternarsi di un nuovo Responsabile di questa area, non vi è stata discontinuità o interruzione nella promozione e nello sviluppo delle attività di Internazionalizzazione, che è rimasta un'area gestionale cardine nel PS 2024-26 del DNISC in linea con il PS di Ateneo. Infatti, diversi sono gli obiettivi delineati in funzione della promozione di Internazionalizzazione delle diverse attività del DNISC.

In continuità con gli anni precedenti, anche per il 2024 è stato redatto un report per il monitoraggio delle attività sviluppate in questo contesto e promosse tra gli organi di governo e afferenti al DNISC.

Per l'Internazionalizzazione della didattica di I e II livello anche se non vi sono stati nuovi accordi, sono stati consolidati quelli già in essere con studenti in ingresso e in uscita e mobilità di docenti anche grazie alla rete di INGENIUM. Quest'ultima ha consentito anche un aumento della mobilità tra i dottorandi (soddisfacendo i target dell'obiettivo di Internazionalizzazione della didattica di terzo livello) e la creazione di gruppi di ricerca congiunti. Tra le criticità da segnalare si nota uno squilibrio di partecipazione: prevalenza dell'area psicologica, minor coinvolgimento delle aree medico-sanitarie e la necessità di incentivare la mobilità nei CdS afferenti meno attivi e dei dottorandi

In conclusione, il DNISC mostra un impegno coerente e strategico nell'ambito dell'Internazionalizzazione, con risultati complessivamente positivi che superano o centrano i target previsti, pur con margini di miglioramento in termini di equilibrio tra le aree disciplinari e tra i CdS, e nella mobilità dei dottorandi.

#### ***2.5 Clinico-Assistenziale***

Questa area è stata istituita per sottolineare che più del 40% degli afferenti al DNISC è di area medica. Obiettivo cardine di questa sezione è quello di coordinare le attività post-lauream di area clinica, di incentivare progetti di ricerca nazionali e internazionali non solo in ambito clinico ma anche a carattere traslazionale, e di favorire lo sviluppo di servizi al territorio. I dati raccolti dalla Segreteria del DNISC (Sig. Lucia Ferretti) per questa area rilevano nel 2024 l'avvio di 4 Studi Profit commissionati da case farmaceutiche e di 37 Studi No Profit. Di seguito è riportato l'elenco delle proposte di Master di area Clinica, la maggior parte dei quali attivati con successo.

<b>MASTER AREA CLINICA</b>		
<b>n.</b>	<b>anno accademico</b>	<b>denominazione</b>
1	2024/2025	Master di I livello in "Posturologia Evolutiva, Preventiva e Adattativa" - A.A. 2024/2025 - coordinatrice prof.ssa Tiziana Pietrangelo
2	2024/2025	Corso Perfezionamento in "Disturbo dello Spettro Autistico: Assessment e Management"- A.A. 2024/2025 - coordinatore prof. Giovanni Martinotti
3	2024/2025	Corso Perfezionamento in "Addiction psychiatry" - A.A. 2024/2025 - coordinatore prof. Giovanni Martinotti

<b>n.</b>	<b>anno accademico</b>	<b>denominazione</b>
1	2023/2024	Master Universitario di II livello in "DSA e altri disturbi del neurosviluppo: valutazione e trattamento in contesti tipici e atipici" - A.A. 2023/2024 - coordinatore prof. Mirco Fasolo
2	2023/2024	Master Universitario di I Livello in "Infermiere Strumentista di Sala Operatoria" A.A. 2023/2024 – coordinatore prof. Umberto Benedetto
3	2023/2024	INTERNATIONAL SUMMER SCHOOL IN Brain-Body-Environment Interactions and Wellbeing – Adriatica 2024 A.A. 2023/2024 - responsabile scientifica prof.ssa Francesca Ferri - responsabile organizzativa prof.ssa Laura Marzetti

<b>n.</b>	<b>anno accademico</b>	<b>denominazione</b>
1	2022/2023	Master Universitario di II livello in "DSA e altri disturbi del neurosviluppo: valutazione e trattamento in contesti tipici e atipici" - A.A. 2022/2023 - coordinatore prof. Mirco Fasolo
2	2022/2023	Master di II livello in "Neuroimaging dai metodi alle applicazioni nelle neuroscienze"/"Neuroimaging: from methods to neuroscience application" A.A. 2022/2023 - coordinatore prof. Vittorio Pizzella

3	2022/2023	Corso di Formazione in "Esperto in interventi di video-feedback per la promozione della genitorialità positiva e della disciplina sensibile" a.a. 2022/2023 - responsabile scientifico dott.ssa Francesca Lionetti
---	-----------	--

### **2.6 Sito web del DNISC**

Uno strumento comune a tutte le aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel 2024, grazie al Responsabile del sito web e alle sue continue sollecitazioni di collaborazione presso i colleghi, lo stesso è stato continuamente aggiornato. L'utilità e l'efficacia del sito di Dipartimento sono state confermate da valutazioni complessivamente positive nel questionario della Customer satisfaction-2024, strumento utile anche per verificare eventuali necessità degli utilizzatori e proposte di miglioramento.

Comunque, viste le sostanziali modifiche nell'assetto del DNISC durante il 2024 resta ancora da attuare una sostanziale revisione, rilevata e proposta dalla Commissione AQ in occasione degli incontri periodici.

### **3- Amministrazione, Servizi e Performance**

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico 2024-26 del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- 1- Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA.
- 2- Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.
- 3- Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.
- 4- Ottimizzazione degli obiettivi di performance del Dipartimento.

#### ***3.1 Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA***

All'inizio del 2024, anche tenendo conto del monitoraggio del 2023 e dei risultati del questionario di Customer satisfaction, è stata effettuata una ricognizione delle attività del PTA ed è stato confermato il mansionario. Anche per il 2024 sono continuate le attività in smart working.

#### ***3.2 Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.***

Anche per il 2024 sono stati selezionati gli obiettivi del Piano strategico del Dipartimento all'interno degli obiettivi organizzativi previsti dal Piano Integrato della Performance, e inseriti nell'opportuna piattaforma e monitorati con successo. L'azione è stata coordinata dal Referente amministrativo in collaborazione con il Settore Performance di Ateneo.

#### ***3.3 Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.***

Per l'annualità 2024, grazie al lavoro di coordinamento del Responsabile amministrativo in accordo con il Direttore del Dipartimento e del ReAQ del DNISC, sono state definite e attribuite le attività del personale TA per supportare le principali azioni del Piano Strategico del Dipartimento all'interno delle varie aree gestionali, comunicandole al Settore Performance. Il loro monitoraggio è stato inserito documento periodico rappresentato dalla Relazione sulla Performance redatta a cura del Responsabile amministrativo del DNISC.

#### ***3.4 Ottimizzazione degli obiettivi di performance del Dipartimento.***

Il raggiungimento di questo obiettivo è stato realizzato grazie alla somministrazione del questionario di Customer satisfaction agli afferenti al DNISC di ogni ordine e grado e all'analisi dei risultati. Questi ultimi sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento ed hanno contribuito all'adeguamento dell'organizzazione del PTA.

#### 4- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha raccolto e classificato i dati di seguito riportati. Per il 2024 sono state annoverate 16 chiamate di personale docente a seguito dell'espletamento di procedure concorsuali, 6 nuove afferenze, 1 docente in quiescenza, 1 docente trasferito ad altro Ateneo, 16 docenti hanno fatto richiesta di trasferimento presso altri Dipartimenti dell'UdA a seguito dell'istituzione di nuovi Dipartimenti e in linea con le politiche di Ateneo.

Lo stesso anno 2024 ha visto anche una cospicua attività di reclutamento di giovani ricercatori, come di seguito riportato

<b>DATA CONSIGLIO</b>	<b>POSIZIONI RICHIESTE</b>
24/01/2024	N. 1 RTDA SU CONNECT TO BRAIN –SSD MAT/08 (a seguito del trasferimento della prof.ssa Marzetti a Ingeo, il ricercatore seguirà la prof.ssa Marzetti)
24/01/2024	N. 2 BORSE DI RICERCA SU PROGETTO PNRR - MINISTERO DELLA SALUTE
24/01/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI RICERCA ATENEO
24/01/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU PROGETTO FONDAZIONE BIAL (Portogallo)
24/01/2024	N. 2 BORSE DI RICERCA SU MASTER DSA
24/01/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU MASTER DSA
24/01/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI AIP E RICERCA
24/01/2024	N. 1 RINNOVO BORSA DI RICERCA SU MASTER ECONOMIA
24/01/2024	n. 2 tecnologi
20/02/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI PRIN 2020
20/02/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI C/TERZI E FONDI PROPRI
20/03/2024	N. 3 RINNOVI TECNOLOGI BOMBA, TULLO E ARNO'
20/03/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI MASTER
20/03/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU FONDI PROPRI
20/03/2024	N. 1 RINNOVO BORSA SU PROGETTO ERASMUS
17/04/2024	N. 3 ASSEGNI DI RICERCA (COMANI, ZAPPASODI, ALPARONE)
17/04/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PRIN 2022
17/04/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PRIN 2022
17/04/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PRIN 2022 PNRR
17/04/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA FONDI PROPRI
15/05/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA FONDI PROPRI
22/05/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA FULLE
22/05/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA SU PROGETTO BIAL
22/05/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROF. CATANI
19/06/2024	N. 1 FUNZIONARIO TECNICO DI RADIOLOGIA TEMPO INDETERM.
19/06/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA PROGETTO CASPR
19/06/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA FONDI MASTER DSA
27/06/2024	N. 1 PO SSD MED/27 N. 1 PO SSD FIS/07 N. 1 RTT SSD M-PSI/04 N. 4 FUNZIONARI TEMPO IND.

23/07/2024	N. 2 RINNOVO BORSA DI RICERCA
23/07/2024	N. 1 RINNOVO BORSA DI RICERCA
16/09/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA A UNDER 40 INDIVIDUATO SU PROGETTO MINISTERO SALUTE
16/09/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA SU PROGETTO NUDGES
16/09/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA
23/10/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROF. SESTIERI
23/10/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO PRIN 2022
6/11/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO PRIN PNRR 2022
6/11/2024	N. 3 ASSEGNI DI RICERCA PROGETTO MINISTERO DELLA SALUTE
6/11/2024	N. 1 ASSEGNO DI RICERCA PROGETTO VITALITY (DOCENTI)
6/11/2024	N. 1 RINNOVO ASSEGNO DI RICERCA SU PROGETTO PRIN 2022
6/11/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA SU PROGETTO PRIN 2022
6/11/2024	N. 2 BORSE DI RICERCA SU PROGETTO MINISTERO SALUTE
6/11/2024	N. 1 BORSA DI RICERCA
20/11/2024	N. 2 BORSE DI RICERCA
11/12/2024	N. 1 RTT - SSD MEDS-01/A

Come negli anni precedenti, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo al reclutamento dei giovani e alla qualità dei candidati. Tale programmazione ha costituito parte integrante di quella di Ateneo.

## 5- Sinossi conclusiva delle attività del DNISC nel 2024

A cura del Direttore del DNISC, Prof. Stefano Sensi

### Didattica

#### Punti di forza

- **Obiettivi quasi tutti raggiunti:** il monitoraggio della didattica evidenzia che la maggior parte delle azioni programmate per il 2024 è stata portata a termine. Gli ordinamenti dei corsi di studio (CdS) sono stati riesaminati e sono state avviate le modifiche necessarie, come l'aggiornamento del CdS magistrale in Psicologia per adeguarlo alle nuove classi di laurea.
- **Miglioramento della qualità didattica:** alcuni CdS mostrano una crescita nelle opinioni degli studenti, ad esempio Terapia Occupazionale e Tecniche di Radiologia. È stato avviato un **doppio titolo internazionale** per Scienze Cognitive Computazionali grazie al consorzio INGENIUM. Docenti del DNISC hanno contribuito con corsi in inglese, percorsi di eccellenza e laboratori sperimentali.
- **Offerta post-lauream ampia:** tre dottorati attivi con valutazioni sopra la media d'Ateneo, due master di I livello, un master di II livello, un corso di perfezionamento e una summer school.
- **Innovazione didattica:** organizzazione di seminari sulla didattica innovativa e sviluppo, in collaborazione con Vection Technologies, di un modulo in realtà virtuale per l'insegnamento della neuroanatomia.

#### Punti di debolezza

- **Criticità da correggere:** per alcune criticità che sono state individuate sono già previste azioni correttive. Si segnalano ritardi nell'avvio di un corso di aggiornamento permanente a causa delle convenzioni ECM e una **lieve flessione delle opinioni** degli studenti per il CdS in Psicologia per cui verrà attenzionato il tutoraggio e il confronto con gli stakeholder..

### Ricerca

#### Punti di forza

- **Finanziamenti strategici:** la ricerca è la principale area di investimento del DNISC. Il dipartimento ha ottenuto il finanziamento del progetto "**Dipartimenti di Eccellenza 2023-27**", che mira al potenziamento infrastrutturale, al rafforzamento del capitale umano e al supporto di ricerca e didattica. Il DNISC non solo ha ottenuto il finanziamento ma si è posizionato secondo nel settore 06 (Scienze Mediche) a pari merito con il dipartimento di Medicina Modulare della Sapienza ad un solo punto di scarto dal CEINGE, primo classificato
- **Produzione scientifica di qualità:** il primo obiettivo del piano strategico (miglioramento della qualità e internazionalizzazione della ricerca) è stato soddisfatto. Il DNISC ha prodotto numerose pubblicazioni in riviste Q1 e di fascia A e attivato nuove collaborazioni e network di ricerca. Il 100 % dei docenti ha almeno una pubblicazione utile per la VQR e oltre l'80 % dei neoassunti possiede i requisiti per il passaggio alla fascia superiore.
- **Successo nei bandi competitivi:** è aumentata la partecipazione a bandi nazionali e internazionali, con buoni tassi di finanziamento.

#### Punti di debolezza

- **Personale tecnico-scientifico insufficiente:** Si evidenzia la necessità di aumentare le figure di personale tecnico-scientifico e tecnico-amministrativo; le procedure di reclutamento sono lente e costituiscono una criticità.

- **Margini di miglioramento:** per i prossimi anni si suggerisce di **rafforzare ulteriormente le collaborazioni internazionali**, aumentare la partecipazione ai bandi nazionali e ottimizzare i tempi di reclutamento.

### Terza missione – Valorizzazione e servizi al territorio

#### Punti di forza

- **Consolidamento e crescita:** l'impegno nella terza missione è stato rafforzato in coerenza con il piano strategico; l'azione è orientata agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030.
- **Innovazione e trasferimento tecnologico:** sono stati monitorati due nuovi brevetti e un nuovo spin-off in fase istruttoria; per promuovere queste attività il DNISC ha organizzato workshop su trasferimento tecnologico e proprietà intellettuale.
- **Crescita dei conto terzi e accordi con aziende:** le attività conto terzi sono aumentate e sono state stipulate nuove convenzioni; i docenti sono anche referenti di importanti attività presso i centri di eccellenza ITAB e CAST.
- **Public engagement:** il dipartimento ha partecipato a iniziative di divulgazione come la Notte dei Ricercatori e la Settimana del Cervello (Olimpiadi delle Neuroscienze) e ha avviato progetti con scuole di diverso ordine e grado.
- **Formazione continua:** realizzazione della Summer School Adriatica 2024, attivazione di nuovi moduli di formazione continua per operatori sanitari.

#### Punti di debolezza

- Il rapporto di monitoraggio non indica problemi specifici, ma suggerisce che uno dei principali obiettivi futuri sarà rafforzare il ruolo del DNISC come **catalizzatore di coesione sociale e innovazione**, segno che l'impatto sul territorio può essere ulteriormente ampliato.

### Internazionalizzazione

#### Punti di forza

- **Continuità delle attività:** nonostante l'avvicendamento del responsabile dell'area, non c'è stata interruzione nelle iniziative di internazionalizzazione; l'area rimane centrale nel piano strategico.
- **Consolidamento degli accordi:** per la didattica di I e II livello, pur non firmando nuovi accordi nel 2024, sono stati rafforzati quelli esistenti; la rete INGENIUM ha permesso l'aumento della mobilità di studenti, docenti e dottorandi e la creazione di gruppi di ricerca congiunti.
- **Risultati positivi:** i target di internazionalizzazione sono stati centrati o superati e il dipartimento continua a promuovere iniziative per attrarre studenti stranieri.

#### Punti di debolezza

- **Squilibrio tra le aree disciplinari:** il rapporto segnala una **prevalenza dell'area psicologica** e un **minor coinvolgimento delle aree medico-sanitarie** nelle attività internazionali. Serve incentivare la mobilità nei CdS meno attivi e tra i dottorandi.

### Clinico-assistenziale

#### Punti di forza

- **Presenza significativa di area medica:** oltre il 40 % degli afferenti al DNISC proviene dall'area medica. La sezione coordina le attività post-lauream cliniche, incentiva progetti di ricerca clinica e traslazionale e favorisce lo sviluppo di servizi al territorio.

- **Ricerca e formazione clinica:** nel 2024 sono stati avviati quattro studi profit commissionati da case farmaceutiche e 37 studi no-profit. È stata proposta una ricca offerta di master e corsi di perfezionamento nelle aree di posturologia, disturbi dello spettro autistico, addiction psychiatry e neuroimaging.

#### **Punti di debolezza**

- Il rapporto non individua esplicitamente criticità in quest'area; tuttavia, l'elevata offerta formativa richiede un coordinamento continuo e potrebbe essere necessario monitorare l'impatto reale sul territorio.

#### **Sito web**

##### **Punti di forza**

- Il sito web è stato **aggiornato costantemente** grazie al responsabile di area; l'utilità e l'efficacia sono state confermate dalle valutazioni positive della customer satisfaction 2024.

##### **Punti di debolezza**

- A causa delle **modifiche strutturali** del DNISC nel 2024, è stata proposta una **revisione sostanziale del sito** dalla Commissione AQ, indicando la necessità di aggiornare la struttura e i contenuti.

#### **Amministrazione, servizi e performance**

##### **Punti di forza**

- Nel 2024 sono stati definiti obiettivi chiari: ottimizzazione dell'organizzazione del personale tecnico-amministrativo (TA), allineamento con il Piano Integrato della Performance e ottimizzazione degli obiettivi di performance.
- L'organizzazione del personale TA è stata rivista basandosi sui risultati del questionario di customer satisfaction 2023, confermando il mansionario e proseguendo le attività in smart working.
- Gli obiettivi del piano strategico sono stati inseriti nel Piano Integrato della Performance e monitorati con successo. La valutazione della performance ha utilizzato questionari di customer satisfaction, i cui risultati sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento.

##### **Punti di debolezza**

- Il documento non segnala criticità specifiche; tuttavia, l'adozione prolungata dello smart working può richiedere ulteriore valutazione sulla produttività e sulla coesione del personale.

#### **Reclutamento e capitale umano**

##### **Punti di forza**

- **Programmazione triennale:** il DNISC ha continuato a programmare il reclutamento con particolare attenzione ai giovani e alla qualità dei candidati.
- **Ampia attività di reclutamento:** nel 2024 si registrano 16 chiamate per personale docente, 6 nuove afferenze e numerose borse e assegni di ricerca per giovani ricercatori. L'attenzione al reclutamento testimonia la vivacità scientifica del dipartimento.

##### **Punti di debolezza**

- **Trasferimenti elevati:** nel 2024 sedici docenti hanno richiesto di trasferirsi presso altri dipartimenti a seguito della riorganizzazione dell'Ateneo. Ciò indica una significativa mobilità in uscita da monitorare.
- **Lentezza delle procedure:** come già sottolineato per la ricerca, le procedure di reclutamento risultano lunghe e rappresentano una criticità.



### **Valutazione complessiva**

L'anno 2024 conferma il **buon stato di salute del DNISC**, con risultati complessivamente positivi in tutte le aree. La didattica mostra una buona qualità e innovazione, la ricerca rimane al centro con produzione scientifica di alto livello e capacità di attrarre finanziamenti, la terza missione cresce come ponte tra università e territorio, l'internazionalizzazione procede nonostante la necessità di un maggior coinvolgimento delle aree medico-sanitarie, e l'area clinico-assistenziale offre numerosi corsi e progetti di ricerca.

Le criticità più rilevanti riguardano la **necessità di ampliare il personale tecnico e tecnico-amministrativo**, **lentezza delle procedure di reclutamento**, **lo squilibrio di partecipazione dei vari settori scientifico-disciplinari** nell'internazionalizzazione e la **necessità di aggiornare il sito web** per riflettere la nuova struttura del dipartimento.

Chieti 22-09-2025

Il ReAQD del DNISC  
Prof.ssa Maria A Mariggìo



## **5- ALLEGATI**

**Relazione monitoraggio 2024 Didattica DNISC**

**Relazione monitoraggio 2024 Ricerca DNISC**

**Relazione monitoraggio 2024 Terza Missione DNISC**

**Relazione monitoraggio 2024 Internazionalizzazione DNISC**

## Relazione di monitoraggio dell'attività didattica.

**Periodo di riferimento:** 01 Gennaio 2024-31 Dicembre 2024

**Responsabile d'area:** Prof. Carlo Sestieri

### Gruppo di supporto:

Prof. Vittorio Pizzella, Prof.ssa Francesca Romana Alparone, Prof.ssa Cecilia Paolini, Prof.ssa Francesca Ferri.

Il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso il direttore del Dipartimento, i presidenti dei CdS, i responsabili dei corsi post-laurea, il responsabile dell'Internazionalizzazione e il responsabile del sito web al fine di monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026 e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli studenti. Il responsabile d'area ha inoltre contattato personalmente i membri del gruppo di supporto al fine di avere un quadro della situazione attuale e delle prospettive future relative ai diversi CdS e alle scuole di specializzazione afferenti al DNISC.

Sulla base delle valutazioni effettuate, in relazione ai diversi obiettivi, emerge che:

### 1) Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa pre-lauream

- A. Monitoraggio/riesame degli ordinamenti: gli ordinamenti di tutti i CdS del DNISC sono stati riesaminati anche in funzione delle valutazioni degli studenti e delle esigenze didattiche. Nel 2024 è stato avviato l'iter di modifica dell'Ordinamento Didattico del CdS Magistrale in Psicologia, al fine di adeguare il CdS alla ridefinizione delle Classi di Laurea Magistrale (art. 1 del DD.MM. 1649 del 19.12.2023).
- B. Monitoraggio dell'opinione degli studenti: La rilevazione delle opinioni degli studenti per l'AA 2023/2024 mostra un lieve miglioramento rispetto al target storico per quanto riguarda il CdS in Terapia Occupazionale (3.51 contro 3.48) e il CdS in Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (3.46 contro 3.39), in linea con il target atteso nel Piano Strategico, ma una lieve flessione per quanto riguarda il CdS Magistrale in Psicologia (3.48 contro 3.51). Il CdS in Scienze Cognitive Computazionali, istituito nel 2022, ha ottenuto la sua prima valutazione (3.30), che costituisce quindi il valore di riferimento per i prossimi anni.
- C. Apertura al contesto internazionale dei CdS: Il CdS in Scienze Cognitive Computazionali ha iniziato la procedura per la conversione in doppio titolo in collaborazione con università straniera all'interno del consorzio INGENIUM, del quale l'Ateneo è partner. La previsione è di concludere la procedura per l'AA 2025-26, comunque in linea con il target atteso nel Piano Strategico.
- D. Monitoraggio delle attività integrative su CdS afferenti o meno al Dipartimento: Nel 2024, i docenti afferenti al DNISC hanno erogato 5 corsi in lingua inglese, proposto un percorso di eccellenza e condotto altri numerosi tipi di attività didattica integrative, tra cui attività di laboratorio supervisionate per Tirocinio-Pratico-Valutativo per il CdS Magistrale in Psicologia, laboratori di neuroscienze con diverse realtà aziendali e l'Internato di Laboratorio di Fisiologia Cellulare per i CdS di Farmacia e CTF.

### 2) Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa post-lauream

- A. Monitoraggio della qualità dei Corsi di Dottorato di Ricerca: nell'AA2023-24, il presidio di qualità di Ateneo ha esteso il monitoraggio delle opinioni degli studenti ai corsi di Dottorato di Ricerca. Non disponendo di un riferimento storico, i punteggi dei i dottorati afferenti al dipartimento sono stati confrontati con la media dei punteggi di tutti i corsi di dottorato

dell'Ateneo. Il confronto mostra un punteggio sopra la media (6.85) sia per il Dottorato in Biotecnologie Mediche (7.66) che per quelli di Business & Behavioural Science (7.31) e di Neuroscienze e Imaging (6.91), in linea con il target atteso nel Piano Strategico.

- B. Ottimizzazione dell'offerta di corsi post-Lauream: per quanto riguarda il numero di corsi di master/perfezionamento, nell'AA2023-24 sono stati erogati 2 master di primo livello ("DSA e altri disturbi del neurosviluppo: valutazione e trattamento in contesti tipici e atipici" e "Infermiere Strumentista di Sala Operatoria"), un master di secondo livello in "Economia Comportamentale e Neuromarketing per le Aziende e le Istituzioni", un corso di perfezionamento in "Economia e Gestione Aziendale" e una summer school in "Brain-Body-Environment Interactions and Wellbeing", in linea con il target atteso nel Piano Strategico. Per quanto riguarda l'attivazione di corsi di aggiornamento permanente, l'attivazione di un corso di formazione permanente intitolato "Le esperienze del sé nell'ambiente: natura, cultura e salute mentale" è stata rimandata all'AA2025-26, a causa dell'allungamento dei tempi necessari alla stipula delle convenzioni con gli enti di certificazione degli ECM.
- C. Promozione della qualità ed efficacia didattica: Per quanto riguarda la formazione per i docenti sulla didattica innovativa, nel 2024 il DNISC, in collaborazione con la South-Eastern Finland University of Applied Science, ha organizzato un ciclo di 6 seminari online dal titolo: "Student-centered teaching in digital environments". I seminari, ciascuno della durata di 90 minuti erano focalizzati sulla didattica incentrata sullo studente e basata sulla competenza. Riguardo all'implementazione di metodologie e tecnologie innovative, nel 2024 il DNISC ha prodotto, in collaborazione con l'azienda Vection Technologies, un modulo di insegnamento di neuroanatomia erogabile attraverso l'uso di visori di realtà virtuale nel metaverso, in linea con il target atteso nel Piano Strategico. Nel 2024, il DNISC ha inoltre condotto un sopralluogo per identificare uno spazio che può essere riconvertito ad aula informatica polifunzionale, progetto da attuarsi entro l'AA2025-26.

In generale, gli obiettivi prefissati per il 2024 sono stati quasi tutti raggiunti. Le maggiori criticità riguardano la limitata internazionalizzazione dei CdS afferenti al DNISC, a cui il dipartimento intende dare una prima risposta con l'attivazione di un corso di laurea in doppio titolo, sfruttando la sinergia con il consorzio interuniversitario INGENIUM, e la lentezza nelle procedure per la stipula delle convenzioni per i corsi post-lauream, problematica che sarà oggetto di attenzione nel corso dell'anno corrente.

Chieti, 17/04/2025

Il Responsabile d'area  
Carlo Sestieri



# RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2024

## Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto:

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

## Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027 consente di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 06, 02, 11, 05, 09 e 13 afferenti al Dipartimento. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR, infatti, incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento, declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026.

Gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026 sono:

***Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati***

***Obiettivo n. 2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)***

***Obiettivo n. 3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera***

***Obiettivo n. 4: Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico-amministrativo***












La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in corsivo) e, in subordine, per le azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in corsivo grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicati nel testo.

## Ringraziamenti

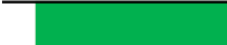





L'assistenza del dott. Mirco Durante, della dott.ssa Lucia Ferretti, del dott. Antonello Baldassarre, del dott. Davide Di Censo, della dott.ssa Alessandra Caporale e della dott.ssa Giulia Rocco è stata preziosa per la realizzazione di questo rapporto annuale.

## Raggiungimento dei target




### Obiettivo 1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca

1a) Monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca	
1b) Monitoraggio della produttività scientifica	
i) Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche)	
ii) Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche)	
iii) Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali	
iv) Percentuale di pubblicazioni in Open Access	
1c) Nuovi accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali	
i) Numero di accordi del DNISC	
ii) Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC	
1d) Stilare un calendario annuale di seminari	
i) Numero di seminari per anno	
ii) Research Day di DNISC	
1e) Organizzazione di eventi scientifici	
1f) Aggiornamento dell'area ricerca del sito web	



### Obiettivo 2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)

2a) Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca	
i) Numero di applicazioni in qualità di PI a bandi per progetti nazionali	
ii) Numero di applicazioni in qualità di PI a bandi per progetti internazionali	
2b) Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati	
i) Numero di progetti nazionali finanziati	
ii) Numero di progetti internazionali finanziati	
2c) Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione	
i) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali	
ii) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti internazionali	

### Obiettivo 3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

3a) Reclutamento diretto di docenti di elevata fama	
3b) Valutazione del reclutamento dei neoassunti	
3c) Percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni	

### Obiettivo 4: Valorizzare le infrastrutture e il supporto dal personale tecnico e tecnico-amministrativo

4a) L'ottimizzazione dei compiti del personale tecnico-amministrativo	
4b) Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca	

*Obiettivo n.1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati*

*1a) Monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca*

Il monitoraggio viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2024. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale. Dal monitoraggio della ricerca per il 2024 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti.

Target raggiunto nel 2024.

*1b) Monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del DNISC*

- i) Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche) (target  $\geq 65\%$ )*

71.7%. Target raggiunto nel 2024.

- ii) Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche) (target  $\geq 30\%$ )*

30.0%. Target raggiunto nel 2024.

- iii) Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali (target  $\geq 45\%$ )*

38.8%. Target non raggiunto nel 2024.

**Criticità:** Sembra esserci una tendenza al ribasso in questa metrica (2022 = 50%, 2023 = 45%). Ciò potrebbe essere dovuto alla mancanza di segnalazione dei coautori internazionali negli articoli pubblicati o a un calo reale delle collaborazioni internazionali. I membri del dipartimento dovrebbero essere incoraggiati a sfruttare i programmi di finanziamento internazionali e a coltivare le proprie collaborazioni internazionali, nonché a segnalare attentamente la presenza di coautori internazionali al momento della registrazione delle proprie pubblicazioni nel database IRIS.

- iv) Percentuale di pubblicazioni in Open Access (target  $\geq 65\%$ )*

68.0%. Target raggiunto nel 2024.

*1c) Attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali*

- i) Numero di accordi del DNISC (target = almeno 2 nuovi ogni anno)*

Nel 2024 sono stati attivati 7 accordi con enti di ricerca nazionali e internazionali come di seguito specificato. Target raggiunto nel 2024.

CdD	Richiedente	Dati	Periodo
20/02/2024	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	Accordo non oneroso con: Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria – Centro di Ricerca Alimenti e Nutrizione (CREA-AN), avente sede legale in Roma	5 anni

20/02/2024	Prof. Andrea Mazzatenta	Accordo non oneroso con: Centro Carabinieri Cinofili, Firenze, via di San Michele a Castello 13.	3 anni
20/03/2024	Prof.ssa Maria Spinelli	Accordo non oneroso con: Cooperativa Sociale Piccoli Passi Bio, con sede in Miglianico (CH)	5 anni
17/04/2024	Dott. Mauro Pettoruso	Istituto Superiore di Sanità, Roma (RM) cap. 00161 - Viale Regina Elena 299- quale Organismo di ricerca nazionale per progetto PRIN 2022 “Overcoming treatment-resistant depression: developing machine learning-based EEG/clinical tools to personalize glutamatergic and brain stimulation interventions - Prot. 2022BA8PJW.	2 anni
22/05/2024	Prof.ssa Tiziana Pietrangelo	Accordo non oneroso con: - GESCO S.C.A. - San Vittore di Cesena (FC) - P&F Technology - Pescara Accordo di collaborazione scientifica, con annesso accordo di riservatezza, finalizzato a: -Avvio di una prima reciproca collaborazione per lo sviluppo di un progetto R&I	3 anni
22/05/2024	Dott. Simone Di Plinio	Accordo non oneroso con: Universidad Mayor in Cile San Fernando College di ONG Cultural Agents, Inc Sviluppo del progetto “Comprensione della lettura e benessere socio- emotivo attraverso la Strategia Educativa Pre-Testi” Paulina Núñez Lagos, e realizzato presso la scuola situata a San Fernando, Cile. Durata: 18 mesi	18 mesi
6/11/2024	Prof.ssa Gabriella D’Orazi	Convenzione con l’Università UniCamillus, in cui si è trasferita la prof.ssa Gabriella D’Orazi. La convenzione consente alla prof.ssa D’Orazi di poter gestire in UDA il progetto Ministero della Salute che si era aggiudicata quando era da noi e che non può seguirla presso il nuovo Ente di afferenza.	

*ii) Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC (target = almeno 3 network entro il 2026)*

Nel 2024 sono stati attivati **8** networks di ricerca nazionali e internazionali come di seguito specificato. **Target raggiunto nel 2024.**

CdD	Referente DNISC	Titolo	Partners oltre Uda	Nazionale / Internazionale	Periodo
	Dott. Simone Di Plinio	Comprensione della Lettura e Benessere Socio-emotivo attraverso la Strategia Educativa Pre-Texts	UNIVERSIDAD MAYOR COLEGIO SAN FERNANDO CULTURAL AGENTS INC.	Internazionale	18 mesi
	Prof.ssa Rosa Mancinelli	Regenerative Engineering and Advanced Lab-cultures for Muscle Tissues, an interdisciplinary but integrated partners ensures that the outcomes of the project will swiftly translate into productive collaborations	University of Rouen, Normandy, University of Iasi, Romania	Internazionale	1 anno
	Dott. Mauro Pettoruso e Prof. Giovanni Martinotti	Studio delle traiettorie dell'effetto antidepressivo con psilocibina non psichedelica e neuromodulazione personalizzata	Istituto Superiore di Sanità, Università degli Studi di Foggia, ASL Roma 5	Nazionale	2 anni
	Prof. Giovanni Martinotti	Sviluppare interventi per la Depressione resistente al trattamento e caratterizzare il disturbo bipolare	Università Tor Vergata, Università degli Studi Di Milano, Università degli Studi di Bari	Nazionale	3 anni
	Prof. Giovanni Martinotti	Addictions	University of Chicago, Bellvitge University Hospital Barcelona, Università di Trento	Internazionale	2 anni
	Dott.ssa Stella Caporale	Diffusion MRI experts - advanced models applied to the study of Gray Matter	Cardiff University Brain Research Imaging Centre, Cardiff, UK Institute of Complex Systems, National Research Council, Rome, Italy	Internazionale	10 anni

Prof. Richard Wise	Quantitative fMRI	Cardiff University Brain Research Imaging Centre, Cardiff, UK UC Davis USA	Internazionale	10 anni
Prof Stefano Sensi	PNRR Salute Parkinson Disease	Fondazione S. Lucia, ASL di Pescara	Nazionale	1 anno

*1d) Stilare un calendario annuale di seminari dei componenti del DNISC e, su invito, di eminenti ricercatori*

*i) Numero di seminari per anno (target = almeno 20)*

Nel corso del 2024 gli eminenti ricercatori esterni hanno tenuto i seminari DNISC elencati nella seguente tabella:

ORGANIZZATORE	RELATORE	TITOLO	DATA
<b>Dott.ssa Alessandra Caporale</b> <b>Prof. Richard Wise</b>	Prof. Marco Palombo	Diffusion MRI as a lens to detect tissue microstructure: last updates	13/3/2024
<b>Prof. ssa Giorgia Committeri</b>	Dott. Ashok Jansar	Detecting Pre-Clinical Signs of MCI or Dementia in Healthy Elderly Populations	9/5/2024
<b>Prof. ssa Giorgia Committeri</b>	Prof. Luigi Pizzamiglio Prof. ssa Cecilia Guariglia	La Neuropsicologia dagli anni Sessanta del Novecento ad oggi: dialogo tra generazioni	23/5/2024
<b>Prof. Marco Catani</b>	Prof. Sergio Della Sala	Neuroscienze cognitive: Dalla clinica alla teoria e ritorno	24/5/2024
<b>Prof. Carlo Sestieri</b>	Prof. Michael Inzlicht	The Effort Paradox: Why Cognitive and Physical Work is Loathed and Loved	6/6/2024
<b>Prof. Sjoerd Ebisch</b>	Dott.ssa Annalisa Banzi	Il museo: un laboratorio ecologicamente valido?	25/6/2024
<b>Prof. ssa Giorgia Committeri</b>	Dott. Gabriele Ferretti	Quale relazione tra percezione, azione e senso di realtà? Il caso della derealizzazione	6/11/2024

Nel corso del 2024 i ricercatori del CAST-ITAB hanno tenuto i seminari CEA (Centre of Excellence on Aging), molti dei quali sono stati rilevanti per le attività del DNISC:

DATA	RELATORE	TITOLO
24/1/2024	Prof.ssa Francesca Santilli	Mechanisms of interindividual variability in aspirin response
24/1/2024	Dott.ssa Rossella Liani	miRNA-21 and suboptimal response to aspirin in patients with high cardiovascular risk
14/3/2024	Dott.ssa Annalisa Contursi	Multifaceted Functions of Platelets in Cancer: From Tumor Development to Their Potential as a Liquid Biopsy Tool and Drug Delivery System
14/3/2024	Dott.ssa Federica Santacroce	Qualitative and Stable Cortical Morphology: Sulco-Gyral Pattern Relates to Individual Differences in Cognitive Performance
16/4/2024	Dott.ssa Letizia Pelusi	Bio-engineered Human Stromal Lenticule: a potential sustained delivery system of neurotrophic and regenerative factors for ocular diseases treatment
16/4/2024	Dott. Massimo De Acetis	Nature in culture - Perspectives on the undesirable psychological effects of involuntary communication about nature by visual media
15/5/2024	Dott.ssa Laura Pietrangelo	Mimicking short-term immobility and early rehabilitation in an animal model

15/5/2024	Dott. Stefano Censi	Looking for a «Metabolic Reserve»: Linking baseline physiology to task performance in healthy subjects using dual-calibrated fMRI
5/6/2024	Prof. ssa Daniela Carnevale	Neural circuits regulate the immune response in cardiovascular disease
20/6/2024	Prof. Michael Holinstat	12-lipoxygenase and its oxylipins reveal new targets for the prevention of thrombotic diseases
30/10/2024	Dott. Francesco Guardalupi	Utilizzo delle cellule T Regolatorie (Tregs) nel trapianto allogenico
30/10/2024	Dott.ssa Agustina Fragueiro	Eye and skin features to monitor cognitive engagement during neurofeedback
28/11/2024	Dott.ssa Cristina Milillo Dott.ssa Francesca D'Ascanio	Investigating Nanoplastic Toxicity: Evidence from Human Bronchial Cells and Novel Perspectives for Their Identification in Body Fluids
28/11/2024	Dott.ssa Irene La Fratta	Neural Elements of Willingness to Taste Novel Sustainable Food (NEWtaste)
17/12/2024	Dott. Roberto Plebani	Cystic Fibrosis Airway-on-a Chip 2.0: An Innovative Strategy to Study the Inflammation Pathology in Cystic Fibrosis
17/12/2024	Dott. Antonello Baldassarre	Reduced System Segregation of Brain Networks after Insular Stroke

Nel corso del 2024 si sono svolti 7 seminari DNISC e 16 seminari CEA (CAST-ITAB). **Il target atteso di 20 eventi nel 2024 è stato raggiunto.**

*ii) Research Day di DNISC (target = almeno 1 all'anno)*

Due *Research Day di Dipartimento* si sono svolti il 19 luglio 2024 e il 20 dicembre 2024, con l'intento di favorire la diffusione dei progetti sviluppati e l'interazione tra i vari gruppi di ricerca del Dipartimento. **Il target atteso di 1 Research Day nel 2024 è stato raggiunto.**

*1e) Organizzazione di eventi scientifici di rilievo (workshop, summer school, ecc.) (target = almeno 2 per anno)*

Nel corso del 2024 gli afferenti DNISC hanno organizzato i 17 eventi elencati nella tabella seguente. **Il target atteso di 2 eventi nel 2024 è stato raggiunto.**

ORGANIZZATORE	TITOLO	DATA	Nazionale/internazionale
Prof. Giampiero Neri	Il Labirinto : la porta del cervello (the brain's door)	26-29/9/24	Nazionale
Prof.ssa Silvia Comani	Embrace Summer School 2024 "Joint Action: Technology meets Social Psychology"	24-26/9/24	Internazionale
Prof.ssa Stefania Fulle	21st IIM Meeting	4-7/9/24	Nazionale
Prof.ssa Paola Patrignani	Inflammation and lipid signalling in disease pathogenesis	25-28/3/24	Internazionale
Prof.ssa Stefania Della Penna	International Conference on Magnetism	30/6/24-5/7/24	Internazionale
Prof.ssa Sabina Gallina, dott. Fabrizio Ricci, Prof.ssa Giulia Renda	Congresso Società Italiana di Cardiologia - sezione Abruzzo-Molise, 2024 - Attualità in tema di Cardiologia	14/6/24	Nazionale
Prof.ssa Marcella Brunetti, Prof. Carlo Sestieri, Dr.ssa Francesca Graziano, Dr.ssa Maria Giulia Tullo, Dr. Matteo Santilli, Dr.ssa Claudia Di Marzio, Dr.ssa Claudia Greco, Dr. Massimo Bertoli, Prof.ssa Cecilia Paolini, Dr.ssa Manuela Bomba, Dr. Stefano Censi, Dr.ssa Federica Tomaiuolo, Prof. Mauro Gianni Perrucci, Dr.ssa Giovanna Bubbico, Dr.ssa Rosa Fullone, Dr. Alberto Granzotto	Esplorando il mondo con i sensi: dalla percezione all'esperienza di se nel mondo	16/5/24	Nazionale
Dott. Fabrizio Ricci, Sabina Gallina, Giulia Renda	Cardiomyopathy Summer School	13-14/9/24	Nazionale
Prof.ssa Francesca Ferri, Prof. Vittorio Pizzella, Prof.ssa Laura Marzetti	Adriatica 2024 summer school	3-7/6/24	Internazionale
Dott. Antonio Capalbo	When embryology meets genetics. ESHRE Campus workshop organised by the ESHRE Special Interest Groups Embryology and Reproductive Genetics	18-20/4/24	Internazionale

### ***1f) Aggiornamento dell'area ricerca del sito web di DNISC (target = almeno semestrale)***

Il sito del dipartimento continua ad essere periodicamente aggiornato. Le voci dei menu hanno raggiunto una stabilità, ma le informazioni in esso presentate vengono arricchite con nuovi contenuti durante tutto il corso dell'anno. Nell'anno 2024, nell'Area Ricerca, sono stati aggiornati in minima parte i gruppi e le linee di ricerca presenti nel dipartimento, seguendo una scheda pre-impostata che comprende le principali informazioni. Nella scheda "Progetti Finanziati" sono stati riportati i progetti del 2024 che hanno ottenuto un finanziamento ed è stata creata una pagina dedicata per i progetti PRIN PNRR, per mettere in evidenza i loghi specifici. La scheda "Internazionalizzazione" risulta aggiornata con le informazioni riguardo alle collaborazioni esistenti tra il DNISC e altre università e centri di ricerca esteri, in base alle nuove collaborazioni che vengono stipulate. Nella scheda "Seminari e Workshop", come negli anni precedenti, è stata riportata l'attività svolta durante il 2024

per quanto riguarda lo svolgimento di seminari e workshop. Tutte le informazioni contenute nelle diverse pagine vengono riportate anche nella scheda in lingua inglese, per permettere ad un pubblico internazionale di seguire l'attività svolta dal DNISC. Nel corso del 2024 abbiamo cercato di inserire le informazioni della maggior parte dei componenti del dipartimento, non solo professori e ricercatori, ma anche dottorandi, assegnisti, borsisti ecc... in modo da poter conoscere in dettaglio dalle loro schede tutte le attività che vengono svolte all'interno dei vari gruppi di ricerca.

Target raggiunto nel 2024.

*Obiettivo n.2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)*

*2a) Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca*

*i) Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti nazionali (target = almeno 7 all'anno)*

Nel corso del 2024 sono state presentate 12 proposte progettuali nazionali, riportate nell'elenco seguente.

Target raggiunto nel 2024.

CdD	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
20/11/2024	Paola PATRIGNANI	Bando "Ricerca Finalizzata 2024" Ministero della Salute	Platelets as a potential biosource for Analysis of Tumor BIOMarkers in gastrointestinal cancer (PATBIO)	UDA Partner	
20/02/2024	Simone DI PLINIO	Bando/call : Spoke 7 – TS3 – denominato "La resilienza delle comunità ai rischi: dimensioni sociali, economiche, giuridiche e culturali" Ente Finanziatore: Unione Europea – NextGenerationEU Fondi del programma: Multi-Risk sciEnce for resilient commUnities undeR a changiNg climate (RETURN)	PsychoSatelliteProfiler: Valutazione Preventiva della Salute Pubblica attraverso l'Integrazione di Dati Satellitari e Comportamentali - acronimo PSP	Uni Verona	€ 100.000 per UDA Capofila
20/03/2024	Cecilia PAOLINI	Bando a cascata Università di Siena - "THE - TUSCANY HEALTH ECOSYSTEM" - Spoke 7 "Innovating Translational Medicine" Linee di ricerca n. 1	Identificazione dei potenziali bersagli e/o marcatori delle malattie muscolari associate alle mutazioni nel gene RYR1	Uni Siena (capofila)	
30/7/2024	Laura MARZETTI	II fase call Fondo Integrativo Speciale per la Ricerca, CALL-0176, bando anno 2020 MUR	Qualificazione e Industrializzazione del Sanificatore Autonomo e Programmabile in Ambienti Operativi Differenziati	Uni Bo (capofila)	Budget UDA € 24.750
20/03/2024	Paola PATRIGNANI	Bando AIRC IG 2024 – UDA CAPOFILA	Targeting platelets for cancer prevention via P2Y12 receptor inhibition		
20/03/2024	Annalisa CONTURSI	Bando Fondazione AIRC	Presubmission: MFAG 2024		
22/05/2024	Alberto GRANZOTTO	Bando "Airalzh Grants for Young Researchers 2024 – AGYR 2024"	Stimulated Tcells Of PeopleAt-risk Dementia – STOP-AD		
22/05/2024	Sergio DI SANO	Bando "Call for proposals to prevent and combat gender-based violence and violence against children – Codice Bando CERV-2024-DAPHNE"	Promoting the resources of young people to prevent gender-based violence – Acronimo EmpowerYouth		
20/11/2024	Simone DI PLINIO	Bando "Ricerca Finalizzata 2024" Ministero della Salute	Non invasive Prognostic Model for Neoadjuvant Therapy Response in Resectable Pancreatic Cancer		
20/11/2024	Alberto Granzotto	Bando "Ricerca Finalizzata 2024" Ministero della Salute	Predictive Radiomics and Integrative Multi-omics Exploration: Decoding		

			Lung Cancer Radiomics and Extracellular Vesicles for Bone Metastasis Insight (P.R.I.M.E.)		
?	Giovanni MARTINOTTI	Programma di finanziamento: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione M6 - Componente C2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN - Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU	Advancing PReCise Interventions for resistant DEpression: rebalancing brain networks and investigating the trajectories of antidepressant effect with non-psychedelic psilocybin and personalized neuromodulation		
?	Alberto GRANZOTTO	Progetti Fondazione Italiana di Ricerca per la SLA	The implications of the inducible Nitric Oxide Synthase in the Amyotrophic Lateral Sclerosis development: translating preclinical insights into the human disease treatment		

*ii) Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti internazionali (target = almeno 10 all'anno)*

Nel corso del 2024 sono state presentate 26 proposte progettuali internazionali, riportate nell'elenco seguente. **Target raggiunto nel 2024.**

CdD	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
20/11/2024	Silvia COMANI	Call: HORIZON-MSCA-2024-DN-01-01 Finanziatore: European Union	Progetto: PErsonalized neuro-motor REhabilitation technologies for Stroke survivors at home Acronimo: PERES		
11/12/2024	Antonio Maria CHIARELLI	ERC Consolidator	TransOx: Magnetic Resonance Imaging of Oxygen Transfer in the Human Brain		
30/7/2024	Sjoerd EBISCH	Bial	Delving into subjective perception: the sense of self and environmental factors in mystical experiences		
30/7/2024	Marcella BRUNETTI	Bial	Back to the future: neuro-behavioral temporal dynamics of climate change		
30/7/2024	Raffaella FRANCIOTTI	Bial	Hormonal and Electrophysiological Insight of GRIT in undergraduate students (HEI GRIT)		
30/7/2024	Antonello BALDASSARE, Paolo CAPOTOSTO	Bial	The dynamics of perceptual learning		
30/7/2024	Mauro PETTORRUSO	Bial	Connectedness, meaning and the rhythms of the brain: endocannabinoids signalling in the dynamics of immersive phenomena		
30/7/2024	Federica SANTACROCE	Bial	The Hide Of Reminiscence: familiarity as memory failure or		

			semantic boost? (THOOR)		
30/7/2024	Federica PROCIDA	Bial	Cognitive and neural insights into mnemonic construction of complex narratives		
30/7/2024	Maria Giulia TULLO	Bial	Brain activity of Episodic Autobiographical memory elicited Through music: an Artificial Intelligence algorithm-based study (BEAT-AI)		
30/7/2024	Stefano DELLI PIZZI	Bial	IN-FACE – Unravelling the neural processes associated with individual variability IN FACE pareidolia		
30/7/2024	Carlo SESTIERI	Bial	Memory for time: neural organization of distance-, location-and order-based dating of movie clips		
30/7/2024	Giovanna BUBBICO	Bial	BILINGUA: Brain Imaging of Language Interaction in Monolingual and Bilingual Communication through Near-Infrared Spectroscopy and Electroencephalography		
30/7/2024	Simone DI PLINIO	Bial	Harnessing the Power of Green and Artistic Spaces: Enhancing Mindfulness to Counteract AI and Device Intrusions		
30/7/2024	Stefania DELLA PENNA, Sara SPADONE	Bial	Connectivity mechanisms in the perception of sound illusion		
30/7/2024	Francesca FERRI	Bial	The Rhythm of Cooperation: How Interpersonal Respiratory Synchrony Influence Cooperative Behavior in Dyadic Interactions		
30/7/2024	Andrea ZACCARO	Bial	The Breathing Mind. How respiratory phase-related brain oscillations alter the state of consciousness in meditation		
24/1/2024	Massimo CAULO	Bando/call EU HORIZON: IHI CALL 5 TOPIC 3 - IMPROVED PREDICTION, DETECTION AND TREATMENT APPROACHES FOR COMPREHENSIVE STROKE MANAGEMENT (HORIZON-JU-IHI-2023-05)	A Systematic Pipeline for Stroke Management		
19/06/2024	Simona BONCOMPAGNI	NIH	Therapeutic development to counter store operated calcium entry disruptions in LGMD2A	Uni Florida (capofila)	
30/7/2024	Paola PATRIGNANI	Cancer Research UK Prevention and Population Research Committee - New Programme- November 2024	Suppressing Platelet Activation to Reduce Cancer - A New Approach to Cancer Prevention	University College London e Newcastle University	Budget totale è £2,429,741.97; Budget UDA £360,000.00. Durata: 60 mesi
30/7/2024	Stefano SENSI	Horizon Europe ERC - European Research Council Advanced Grants	TRreatment Intervention with Psilocybin when Psychiatry Intersects		Budget totale è € 2.500.000; Budget UDA € 2.500.000; No cofinanziamento

			Neurology – Acronimo TRIPPIN		Durata: 60 mesi
16/09/2024	Alberto GRANZOTTO	Alzheimer's Association Research Grant” emanato e finanziato dall’ ALZHEIMER ASSOCIATION	Signature of T-cells Of People At-risk Dementia - STOP-AD		
16/09/2024	Stefano DELLI PIZZI	“Alzheimer's Association Research Grant” emanato e finanziato dall’ ALZHEIMER ASSOCIATION	Psilocybin-based TReatments in mild cognitive ImPairment subjects - TRIP		
19/06/2024	Mauro PETTORRUSO	ERC Starting Grant 2025 – Programma European Research Council – European Union	Synchronizing the Brains’s Orchestra: Unraveling Depression through Time-Coordinated Neuromodulation – Acronimo SYNCinMIND		
6/11/2024	Pierluigi Sacco	Tipo Progetto: Horizon Europe Coordination & Support Action Finanziatore: EUROPEAN COMMISSION	Advancing Radical Sustainability and Co-Evolutionary Practices through Creative Action Acronimo: Synapses		
11/12/2024	Stefano SENSI e Stefano DELLI PIZZI	Horizon Europe Marie Skłodowska-Curie Doctoral Networks (DN)	Progetto: Early Warning and Personalized Risk Assessment for Fall Prevention - Acronimo: FallGuard360		

## 2b) Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati

### i) Numero di progetti nazionali finanziati (target = almeno 3 all’anno)

Tabella degli studi finanziati nel corso del 2024 (competizioni nazionali).

Per ‘finanziati nel corso del 2024’ si intendono attività su progetti iniziati nel 2024 (dati ricavati da IRIS AP e verbali del Consiglio di Dipartimento).

6 studi finanziati. **Target raggiunto nel 2024.**

CdD	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
20/02/2024	Prof.ssa Stefania FULLE (PO) Prof.ssa Tiziana PIETRANGELO	Bando di Finanziamento per le “Attività relative al supporto allo sviluppo di progetti/esperimenti scientifici nell’ambito dell’Astrobiologia”. Finanziatore: Agenzia Spaziale Italiana	Indagine sull'uomo Chiralità di biomolecole in un Ambiente microfluidico utilizzando la risonanza plasmonica di superficie CASPR	UDA Partner Capofila: Fondazione International Research School of Planetary Sciences (IRSPS)	Budget totale: 450.277,90 Budget UDA € 75.000 Durata: 36 mesi
19/6/2024	Prof.ssa Cecilia Paolini	PNRR Ecosistemi dell’innovazione. Bando a Cascata, Università degli Studi di SIENA	Criteria for identifying morphological alterations detectable in muscle diseases associated with mutations in the RYR1 gene	UdA	€ 90.637 Durata: 12 mesi
22/05/2024	Prof.ssa Gabriella D’Orazi, Prof Stefano Sensi	PNRR Ministero della Salute. Avviso pubblico per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell’ambito del PNRR MS PNRRMissio	Beyond the creation of a living biobank: dissecting the transcriptomic landscape of Gastro-entero-pancreatic neuroendocrine neoplasms	UdA Partner Coordinatore: ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI	Budget totale: 1000000 Budget UDA € 400.000 Durata: 24 mesi

		ne: M6/componente: C2 Investimento: 2.1			
15/05/2024	Prof. Antonio Maria Chiarelli	PNRR Partenariati Estesi. Bando a Cascata, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA "LUIGI VANVITELLI"	Diffuse Optics and Magnetic Resonance Imaging for the Multimodal Assessment of Brain Neuronal, Hemodynamic and Metabolic activity	UdA	€ 399.987,5 Durata: 12 mesi
19/06/2024	Prof. Giovanni Martinotti	PNRR Ministero della Salute. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione M6 - Componente C2 - Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN - Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU	Advancing PRecise Interventions for resistant DEpression: rebalancing brain networks and investigating the trajectories of antidepressant effect with non-psychedelic psilocybin and personalized neuromodulation	ISTITUTO SUPERIORE DELLA SANITA'; UDA; Asl Foggia	Budget totale € 780000
19/06/2024	Prof. Pierluigi Sacco	PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ATTIVAZIONE, ANIMAZIONE E CONDUZIONE DI 10 HUB TERRITORIALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "DICOLAB. CULTURA AL DIGITALE" – SUB- INVESTIMENTO PNRR 1.1.6 "FORMAZIONE E MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI"	DICOLAB Connessioni Creative Digitali - Hub Inspire	ECCOM s.r.l., MeltingPro; Università Gabriele d'Annunzio	Budget totale: € 264.960,00 Budget Ud'A: € 58.000,00 Durata. 20 mesi

*ii) Numero di progetti internazionali finanziati (target = almeno 3 all'anno)*

Tabella studi finanziati nel corso del 2024 (competizioni internazionali). Per 'finanziati nel corso del 2024', si intendono attività su progetti iniziati nel 2024 (dati ricavati da IRIS AP e verbali del Consiglio di Dipartimento).

4 studi finanziati. **Target raggiunto nel 2024.**

CdD	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
	Prof. Pierluigi Sacco	Advanced technologies for remote monitoring of heritage monuments and artefacts HORIZON-CL2-2023- HERITAGE-01-01	POWERING ARTISTIC AND CULTURAL ENTREPRENEURSHIP TO DRIVE THE CLIMATE TRANSITION	>10 internazionali	UDA € 180425 Budget totale € 3771900
	Prof. Pierluigi Sacco	Programma INTERREG. Call for proposal EURO-MED02- Interreg Euro-MED Programme	Novel Support tools to Mediterranean Governments Exploiting Behavioural Incentives	DIPARTIMENTO DI SCIENZE FILOSOFICHE, PEDAGOGICHE ED ECONOMICO- QUANTITATIVE; DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA; Altri partner internazionali	UDA € 49280 Budget totale € 599940
	Prof.ssa Simona Boncompagni	Department of Health and Human Services - National Institutes of Health - NATIONAL INSTITUTE OF NEUROLOGICAL	Using mitochondrial Ca <sup>2+</sup> uptake as a therapeutic target for ALS	University of Florida	UDA \$32 000

		DISORDERS AND STROKE			
23/10/2024	Prof.ssa Tiziana Pietrangolo	National Institutes of Health	Transcriptional profiling of proliferative skeletal muscle mononucleated cells coupled with broadband electrical cytometry towards diagnosis of myalgic encephalomyelitis/chronic fatigue syndrome (ME/CFS)	Lehigh Univ	USD \$58000

## 2c) Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione

### i) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali (target = 10%)

5 su 68 docenti (7,4%) hanno sottomesso applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità per progetti nazionali. **Target non raggiunto nel 2024.**

**Criticità:** La capacità di raggiungere questo obiettivo dipende in parte dal numero di bandi nazionali di finanziamento pubblicati in un dato anno. Negli anni successivi al finanziamento del PNRR e in assenza di PRIN, il numero di bandi nazionali si riduce. Tuttavia, il 7% sembra essere un livello di attività inferiore alle aspettative. I membri del dipartimento dovrebbero essere incoraggiati a candidarsi per i finanziamenti nazionali, anche se per piccoli progetti pilota, che potrebbero poi consentire la presentazione di progetti più ampi.

### ii) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti internazionali (target = 15%)

21 su 68 docenti (30,9%) hanno sottomesso applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità per progetti internazionali. **Target raggiunto nel 2024.**

*Obiettivo n.3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera*

*3a) Reclutamento diretto di docenti di elevata fama anche attraverso l'adesione alle iniziative ministeriali per il rientro di cervelli (target = reclutare due docenti sul progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027)*

Il prof. Marco Catani ha preso servizio (chiamata diretta, progetto Dipartimenti di Eccellenza) nel 2024 (CdD 20/2/2024, chiamata quale PO – SSD MED/39 Neuropsichiatria Infantile).

**Target parzialmente raggiunto nel 2024.**

**Criticità:** La ricerca per la seconda posizione (PA) sul progetto di eccellenza continua. Sono stati contattati diversi candidati stranieri, ma le trattative sono ancora state risolutive. Rimane la possibilità di reclutare da un bacino più ampio di candidati, pubblicando un bando pubblico.

*3b) Valutazione del reclutamento dei neoassunti (target = 90% di docenti neoassunti in possesso dei valori soglia ASN per la fascia superiore entro il 2026 per i neoassunti negli anni 2024-26)*

Ci sono stati 17 neoassunti nel 2024 (trasferimenti, reclutamento, promossi), di cui 14 sono in possesso (ad aprile 2025) dei valori soglia ASN per la fascia superiore.

**Target parzialmente raggiunto nel 2024.**

**Criticità:** i 2 RTDa neoassunti nel 2024 non raggiungono i requisiti da professore di seconda fascia e il PO neoassunto nel 2024 non raggiunge i requisiti da commissario. L'obiettivo non è stato mancato, come indicato, poiché i neoassunti hanno tempo fino al 2026 per raggiungere il livello richiesto. La situazione richiede però monitoraggio.

*3c) Monitoraggio della percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni (target = 100%)*

Percentuale di docenti nel 2024 con almeno 1 pubblicazione negli ultimi 5 anni, utile ai fini VQR = 100%. **Target raggiunto nel 2024.**

*Obiettivo n.4: Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo*

*4a) Monitoraggio periodico per l'ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo in funzione delle necessità di gestione dei fondi di ricerca dei componenti del Dipartimento (target = revisione annuale)*

Il Consiglio di Dipartimento di Ottobre 2024 ha deciso di confermare per il 2024 i questionari somministrati nel 2023 per la Customer Satisfaction. I questionari sono stati somministrati a dicembre 2024 e sono stati esaminati nel Consiglio di Dipartimento del 14 aprile 2025. Tali risultati sono stati largamente positivi, considerando anche il fatto che da metà anno la segreteria ha perso una unità di lavoro e ha gestito molteplici progetti PNRR e PRIN in corso, che richiedono procedure complesse.

Target raggiunto nel 2024.

*4b) Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca da destinare alle strutture di ricerca anche per le necessità del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027 (target = tecnici e tecnologi su progetto Dipartimenti di Eccellenza entro il 2026)*

La tabella mostra lo stato del reclutamento di personale tecnico previste sul Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27.

Posizione	Stato
Tecnico di radiologia a tempo indeterminato esperto nella gestione del sistema MRI 3T dedicato alla ricerca	Richiesta del Consiglio di Dipartimento il 19/6/2024. Procedura di reclutamento ancora in corso.
Tecnico a tempo determinato (5 anni) per supportare gli studi MRI	Procedura di reclutamento da iniziare
Due tecnologi IT a tempo determinato (uno per 5 anni e l'altro per 4 anni)	Richiesta del Consiglio di Dipartimento il 24/1/2024. Procedura di reclutamento ancora in corso.
Un tecnologo a tempo determinato (5 anni) per assistere all'acquisizione e alla gestione di dati multimodali da parte dei gruppi del DNISC	Richiesta del Consiglio di Dipartimento il 20/3/2024 rinnovo di 3 tecnologi

Target parzialmente raggiunto nel 2024.

**Criticità:** Le esigenze di reclutamento tecnico del Dipartimento sono costantemente sottoposte a revisione, alla luce dell'evoluzione della ricerca e del turnover del personale. Le procedure di reclutamento sono in corso, ma dovrebbero essere accelerate per compensare gli eventuali ritardi accumulati.



Chieti, 4 luglio 2025

Coordinatore Area Ricerca  
Prof. Richard Wise



## **RELAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE – DNISC**

**Periodo di riferimento: 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024**

**Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti – Pescara**

**Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)**

### **Premessa**

Nel 2024, il DNISC ha proseguito e rafforzato il proprio impegno nelle attività di Terza Missione, confermandosi un attore di riferimento per la valorizzazione delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, l’innovazione sociale e il *public engagement* in ambito biomedico, neuroscientifico e sanitario. Le iniziative intraprese hanno rispecchiato la visione strategica dell’Ateneo espressa nel nuovo Piano Strategico 2024–2026, con un’attenzione particolare ai valori di inclusione, impatto sociale, sostenibilità, benessere e relazione con il territorio.

Nel corso dell’anno, il Dipartimento ha operato in una logica integrata e sinergica, attraverso il lavoro della Commissione Terza Missione, il ruolo consolidato della Referente e l’introduzione di strumenti per una gestione trasparente, condivisa e misurabile delle attività. Le azioni sono state pianificate e valutate in modo da contribuire agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda ONU 2030 e da rispondere con flessibilità e concretezza ai bisogni emergenti della comunità.

### **1. Rafforzamento della governance e del monitoraggio strategico**

È stato incoraggiato l’utilizzo del portale “MyPage” per il censimento delle attività, mentre una nuova scheda sintetica di comunicazione interna è stata diffusa tra i docenti e ricercatori per uniformare la raccolta delle informazioni. In collaborazione con il Presidio della Qualità e la Commissione di Dipartimento, è stata avviata una riflessione sistemica per identificare indicatori di impatto sociale misurabili e replicabili.

Durante il 2024, l’organizzazione interna della Terza Missione è stata ulteriormente strutturata. Il ruolo del Facilitatore, introdotto nel 2023, si è rivelato strategico per supportare il personale nella progettazione e comunicazione delle iniziative, fungendo anche da punto di raccordo tra i vari settori disciplinari del Dipartimento.

### **2. Innovazione, brevetti e spin-off: dal laboratorio alla società**

Nel 2024, il DNISC ha confermato la propria leadership nella promozione dell’innovazione. Sono stati presentati due nuovi dossier per il deposito di brevetti, uno in ambito neurodiagnostico e uno in ambito tecnologico-riabilitativo, frutto di progetti di ricerca multidisciplinari. Questi risultati si inseriscono in un piano triennale di *scouting* interno, volto a intercettare precocemente le idee ad alto potenziale brevettabile.

A seguito della valutazione positiva da parte della Commissione Brevetti di Ateneo, è stata avviata la fase istruttoria per un nuovo *spin-off* in ambito neuroeconomico. Gli *spin-off* attivi hanno mantenuto uno stato economico positivo, con crescita delle commesse e ampliamento delle collaborazioni nazionali.

Inoltre, sono stati organizzati due *workshop* sul trasferimento tecnologico e la proprietà intellettuale, in collaborazione con esperti Netval e APENet, per formare il personale accademico sulle opportunità offerte dalla valorizzazione dei risultati della ricerca.

### **3. Collaborazioni con il settore produttivo e attività conto terzi**

Il DNISC ha incrementato nel 2024 il numero e la qualità delle collaborazioni con enti pubblici e privati, sia in ambito clinico che industriale. Il valore complessivo dei contratti di ricerca commissionata e delle attività conto terzi ha superato i 150.000 €, con un incremento significativo rispetto all'anno precedente.

Oltre alle prestazioni specialistiche già attive in ambito neuropsicologico, è stato avviato un servizio sperimentale di teleconsulenza diagnostica in neuroimmagini, con finalità cliniche e formative. Questo ha permesso di rispondere alla domanda crescente di competenze avanzate in sanità digitale.

Si segnala inoltre il potenziamento delle relazioni con aziende del settore biotecnologico e della sensoristica, con cui sono state definite due nuove convenzioni quadro per la sperimentazione di strumenti ad alta tecnologia in contesto clinico e preclinico.

### **4. Public Engagement e divulgazione scientifica**

Il 2024 ha segnato un ulteriore salto di qualità nelle attività di coinvolgimento del pubblico. Il DNISC ha partecipato attivamente alla Notte dei Ricercatori con 35 stand tra Chieti e Pescara, promuovendo esperienze interattive su neuroscienze, aging e intelligenza artificiale.

È stato lanciato il progetto “quale progetto vogliamo stressare?”, dedicato alla connessione tra emozioni, creatività e benessere, che ha coinvolto oltre 500 studenti di scuole secondarie e partner culturali del territorio. Parallelamente, è proseguita con successo l'iniziativa “Giornata della Felicità”, diventata un appuntamento stabile di Terza Missione rivolta agli adolescenti, con valore educativo e scientifico.

### **5. Formazione continua, impatto culturale e sociale**

Tra le iniziative di maggiore rilievo si segnala la *Summer School* Adriatica 2024, incentrata su “Plasticità e benessere nel ciclo di vita”, che ha visto la partecipazione di studenti e giovani ricercatori da tutta Italia.

È proseguita la collaborazione con il Centro Cinofilo dei Carabinieri di Firenze, con l'obiettivo di formare operatori specializzati nell'utilizzo del cane per la diagnosi precoce e la ricerca scientifica applicata. Parallelamente, sono stati attivati nuovi moduli di formazione continua per operatori sanitari locali, in collaborazione con l'ASL, sul tema della neuropsicologia clinica.

### **Criticità e prospettive per il 2025**

**Nel 2024** sono stati affrontati alcuni nodi critici già segnalati negli anni precedenti:

- la visibilità interna delle attività di Terza Missione è migliorata grazie al proforma e alla newsletter mensile;
- la mancanza di una reportistica unica è stata parzialmente risolta con l'introduzione di strumenti digitali condivisi;

- permane la necessità di potenziare il sito *web* dipartimentale, per valorizzare l'archivio delle iniziative in modo aggiornato e consultabile anche dall'esterno.

**Per il 2025**, si prevede:

- il completamento del portale pubblico delle attività di Terza Missione;
- l'attivazione di un programma pilota per la valutazione dell'impatto sociale;
- la sistematizzazione di indicatori qualitativi e quantitativi (KPI) in sinergia con il Piano Strategico di Ateneo.

## **Conclusioni**

Il 2024 ha rappresentato per il DNISC un anno di consolidamento, crescita e apertura verso nuovi orizzonti della Terza Missione. Attraverso un approccio multidimensionale e orientato all'impatto, il Dipartimento ha saputo coniugare sapere accademico, innovazione tecnologica e responsabilità sociale, contribuendo attivamente alla costruzione di una Comunità più consapevole, inclusiva e preparata ad affrontare le sfide della contemporaneità.

L'esperienza maturata nel corso dell'anno ha evidenziato l'importanza di una governance solida, della valorizzazione delle competenze interne e della creazione di reti di partenariato con realtà territoriali, nazionali e internazionali.

Guardando al futuro, il DNISC intende rafforzare ulteriormente il proprio ruolo come catalizzatore di innovazione e coesione sociale, potenziando ulteriormente le attività di *public engagement*, ampliando l'offerta formativa e investendo su progetti ad alto impatto, capaci di generare benefici concreti per la salute pubblica, la cultura scientifica e lo sviluppo sostenibile.

La Terza Missione continuerà ad essere, per il DNISC, un asse strategico e irrinunciabile nella promozione del benessere collettivo e nella costruzione di un'università sempre più aperta, inclusiva e al servizio della società.

Prof.ssa Valentina Tomassini

# RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

**Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2024**

## **Responsabile attuale**

Prof.ssa Francesca Ferri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, considera l'internazionalizzazione come un tema trasversale a tutti gli ambiti — ricerca, didattica e terza missione — pur avendo mantenuto una sezione dedicata (sezione 3.4) all'interno del Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026.

Il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

### *Obiettivo n. 1*

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione del DNISC

### *Obiettivo n. 2*

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello.

### *Obiettivo n. 3*

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello

### *Obiettivo n. 4*

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte.

### ***Obiettivo n. 1***

#### **Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione del DNISC**

- a. *Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC.*

Dopo i report relativi al periodo 2019-2023, il presente documento analizza l'intero anno 2024. Tale modalità di monitoraggio verrà mantenuta costantemente, con la redazione di un report all'inizio di ogni anno.

- b. *Analisi e discussione dei report con il gruppo AQ per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative. Presentazione e discussione in Consiglio di Dipartimento.*

Il presente report annuale, come i precedenti, sarà presentato e discusso all'interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell'AQ dedicata al monitoraggio delle attività e nelle sedute di Giunta e/o Consiglio di Dipartimento.

- c. *Partecipazione a bandi competitivi per lo sviluppo e la realizzazione di progetti/azioni internazionali (es: Erasmus+ in Chiave 2, EU4HEALTH), anche in collaborazione interdipartimentale.*

Nel corso del 2024 il DNISC ha partecipato come partner a due nuove proposte di progetto Erasmus+ in Chiave 2 (KA2, partenariati strategici):

- KA220-HED (Cooperation partnerships in higher education), Titolo del progetto: UniDigital Cooperation - United for a digital world (referente Dott. Di Sano);
- KA220-SCH (Cooperation partnerships in school education), Titolo del Progetto: Promoting Research-based AI Strategies in Education (referente Dott. Di Sano).

Inoltre, l'Ateneo ha partecipato al bando MUR Educative Transnazionali (TNE), ottenendo il finanziamento del progetto HEALTH CONNECT (€171.451,45), coordinato dall'Università del Salento, con la partecipazione, per UdA, del prof. Sacco.

*Considerando che il target storico è pari a 1 e che è previsto un incremento del 50% entro il 2026, possiamo affermare di essere ampiamente sulla giusta traiettoria.*

## **Obiettivo n. 2**

### **Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello.**

Nel corso del 2024 non sono stati stipulati nuovi accordi bilaterali specifici per il Dipartimento DNISC. Tuttavia, l'attività di internazionalizzazione ha registrato un importante consolidamento grazie all'adesione dell'Ateneo all'Alleanza europea INGENIUM, a cui ha contribuito in modo significativo il coinvolgimento di docenti del DNISC, in particolare della prof.ssa Francesca Ferri. L'Alleanza INGENIUM, che riunisce dieci università europee, rappresenta una piattaforma strategica per il rafforzamento delle attività didattiche internazionali di primo e secondo livello, favorendo la mobilità studentesca, la creazione di programmi congiunti e lo sviluppo di nuove opportunità formative (<https://ingenium-university.eu/>).

La tabella 1 sottostante riporta i 21 accordi Erasmus attivi al 31 Dicembre 2024, indipendentemente da tale Alleanza.

Sede	Codice Erasmus	Paese	Livello	Area
UNIVERSIDADE DE LISBOA	P LISBOA109	Portogallo	S-T-D	Psychology
IVANE JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY		Georgia	S-T-D	Psychology
PAN-EUROPEAN UNIVERSITY	SK BRATISL08	Slovacchia	S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF GDANSK	PL GDANSK01	Polonia	S-T-D	Psychology
STOCKHOLM UNIVERSITY	S STOCKHO01	Svezia	P-S-T-D	Psychology
UMIT – PRIVATE UNIVERSITY FOR HEALTH SCIENCES, MEDICAL INFORMATICS AND TECHNOLOGY	A INNSBRU20	Austria	P-S-T-D	Psychology
HEINRICH HEINE UNIVERSITY DUSSELDORF	D DUSSELD01	Germania	P-S-T-D	Psychology
UNIVERSITY OF LATVIA	LV RIGA01	Lettonia	S-T-D	Psychology
INSTITUTO SUPERIOR DE PSICOLOGIA APLICADA (ISPA)	P LISBOA17	Portogallo	S-D	Psychology
UNIWERSYTET OPOLSKI INSTITUTE	PL OPOLE01	Polonia	S-D	Psychology
LUBELSKA AKADEMIA WSEI	PL LUBLIN09	Polonia	S-D	Psychology
INSTITUTO POLITÉCNICO DE CASTELO BRANCO	P CASTELO01	Portogallo	P-T-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF BELGRADE	RS BELGRAD02	Serbia	T-D	Health, Medical technology
POZNAN UNIVERSITY OF MEDICAL SCIENCES	PL POZNAN05	Polonia	T-D	Health, Medical technology
HAUTE ECOLE LEONARD DE VINCI	B BRUXEL87	Belgio	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF MALTA	MT MALTA01	Malta	P-D	Imaging and radiotherapy
UNIVERSITY OF PHYSICAL EDUCATION IN KRAKOW	PL KRAKOW12	Polonia	P-T-D	Occupational therapy
INSTITUTO POLITECNICO DE COIMBRA/ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA	P COIMBRA02	Portogallo	P-D	Health, Occupational therapy

AALTO UNIVERSITY	SF ESPOO12	Finlandia	T-D	Physics
CHARLES UNIVERSITY	CZ PRAHA07	Repubblica Ceca	T-D	Sport and sport sciences
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA	CZ PLZEN01	Repubblica Ceca	P-D	Occupational therapy, Imaging and radiotherapy

A questi accordi, si aggiungono le collaborazioni derivanti dall'adesione dell'Ateneo all'Alleanza INGENIUM, che comprende le seguenti dieci università europee: Universidad de Oviedo (Spagna), Karlsruhe University of Applied Sciences (Germania), Medical University of Sofia (Bulgaria), South-Eastern Finland University of Applied Sciences – XAMK (Finlandia), Université de Rouen Normandie (Francia), University of Crete (Grecia), Munster Technological University – MTU (Irlanda), Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara (Italia), Gheorghe Asachi Technical University of Iași (Romania) e University of Skövde (Svezia).

In linea con le politiche di Ateneo per la mobilità internazionale e come previsto nel Piano Strategico, oltre agli accordi Erasmus+ sono stati mantenuti e confermati anche gli accordi di student exchange con University of Wollongong, Goldsmiths College – University of London e Addis Ababa University.

*a. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti incoming all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale*

La mobilità degli studenti e delle studentesse in ingresso per il 2024 si è mantenuta in linea con le aspettative. In particolare, il DNISC ha ospitato: 5 studenti/esse Erasmus per traineeship (2 nell'ambito psicologico e 3 nell'ambito medico-sanitario), 8 studenti/esse Erasmus per motivi di studio (7 nell'ambito psicologico e 1 nell'ambito medico-sanitario) e 22 studenti nel contesto dei Blended Intensive Programmes (BIPs) organizzati in area psicologica.

Considerando che il target previsto per il triennio 2024-2026 era di 7 studenti/esse in mobilità incoming, l'obiettivo risulta ampiamente superato.

*b. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti outgoing all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale*

La mobilità in uscita degli studenti e delle studentesse per il 2024 risulta più che soddisfacente, con un totale di 21 unità così distribuite: 5 studenti/esse Erasmus per traineeship (4 nell'ambito psicologico e 1 nell'ambito medico-sanitario), 8 studenti/esse Erasmus per motivi di studio (6 nell'ambito psicologico e 2 nell'ambito medico-sanitario) e 8 studenti nell'ambito di Mobilità Internazionali Brevi (MIB) organizzate in area psicologica.

Inoltre, il DNISC ha gestito due MIB nell'ambito del progetto INGENIUM, che hanno coinvolto 12 studenti magistrali dell'Ateneo.

Considerando che il target storico previsto per il triennio 2024-2026 era di 13 studenti/esse in mobilità outgoing, l'obiettivo risulta ampiamente superato.

*c. promozione della mobilità di docenti all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale*

Nel 2024 sono state realizzate 8 mobilità di docenti incoming per attività di training e 2 mobilità incoming per attività di insegnamento, oltre a 6 mobilità di docenti outgoing nell'ambito del programma Erasmus+. Circa il 70% della mobilità (10 su 14) ha riguardato docenti afferenti all'ambito psicologico, rispetto a quelli dell'ambito medico-sanitario.

Considerando che il target previsto era un incremento di almeno 2 docenti all'anno, l'obiettivo risulta pienamente raggiunto e superato per il 2024.

### **Obiettivo n. 3**

#### **Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello**

##### *a. Incentivazione della mobilità dei dottorandi promossa dal DNISC*

###### a.1 percentuale di dottorandi in mobilità outgoing

I/le dottorandi/e che hanno frequentato nel 2024 per almeno un mese laboratori all'estero risultano essere 6 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging, 8 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences e 11 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche, per un totale di 25, in linea rispetto al numero di dottorandi/e in mobilità outgoing nel 2023 (n=24).

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 40% di studenti/esse per ciclo di dottorato, con target atteso entro il 2026 una media del 50% per ciclo di dottorato. Pertanto, il monitoraggio deve essere effettuato al termine di ciascun ciclo. Nel 2024 si è chiuso il XXXVII ciclo, con un totale di 25 iscritti/e. Su questi/e, 10 hanno svolto un periodo di mobilità all'estero (40%). In particolare, i/le dottorandi/e del XXXVII ciclo in mobilità sono stati: 2/10 per il Dottorato in Neuroscienze e Imaging (20%), 4/8 per il Dottorato in Business and Behavioural Sciences (50%), e 4/5 per il Dottorato in Biotecnologie Mediche (80%).

Inoltre, nell'ambito del progetto INGENIUM, la professoressa Ferri ha organizzato due mobilità brevi (MIB) rivolte agli studenti dei dottorati dell'Ateneo, offrendo loro l'opportunità di partecipare ai "10 Days of Ingenium". A seguito di un processo di selezione, tre dottorandi/e sono stati scelti per la mobilità presso l'Università di Rouen, mentre una dottoranda ha preso parte alla mobilità presso l'Università di Creta.

###### a.2 numero di dottorandi in mobilità incoming

Per questo Obiettivo, al momento non è disponibile un dato di riferimento. Tuttavia, il Dipartimento ha promosso diverse iniziative volte a incentivare la mobilità internazionale in ingresso, sfruttando le opportunità offerte dalla partecipazione al progetto INGENIUM, i cui effetti concreti si vedranno a partire dal 2025.

In particolare, una docente del Dipartimento ha coordinato la promozione di un bando per l'assegnazione di borse di dottorato INGENIUM destinate a studenti delle università partner dell'Alleanza, che prevedono un periodo di mobilità fino a tre mesi. Tale iniziativa favorirà sia la mobilità in uscita dei dottorandi di UdA, sia la mobilità in ingresso da parte di dottorandi stranieri, con l'obiettivo di raggiungere entro il 2026 il target di almeno uno studente in mobilità incoming.

Un'ulteriore azione in corso è l'accreditamento di un programma di dottorato congiunto con due partner dell'Alleanza INGENIUM — MTU (Irlanda) e XAMK (Finlandia) — coordinato da un docente del DNISC. Questo programma prevede la mobilità obbligatoria per gli studenti coinvolti, compresi quelli irlandesi e finlandesi, al fine di conseguire un doppio titolo con UdA, contribuendo in modo strutturato alla mobilità in ingresso.

Infine, rilevante per l'internazionalizzazione, nel corso del 2024 non sono stati stipulati nuovi accordi in quanto l'Ateneo, grazie al ruolo attivo di docenti del DNISC e in particolare della prof.ssa Francesca Ferri, è entrato a far parte dell'Alleanza INGENIUM che unisce 10 università europee ([www.unich.it/didattica/international/ingenium-alliance](http://www.unich.it/didattica/international/ingenium-alliance)).

### **Obiettivo n. 4**

## **Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca**

*a. Consolidamento della mobilità di ricercatori promossa dal DNISC in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo*

Tutte le attività relative all'internazionalizzazione della ricerca — incluse le pubblicazioni scientifiche dei componenti del DNISC con coautori stranieri e gli accordi di collaborazione con enti di ricerca internazionali — sono riportate nella sezione dedicata alla Ricerca di questa relazione di monitoraggio annuale.

In questa sezione, denominata *Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca*, vengono invece evidenziate ulteriori iniziative che vedono il coordinamento da parte, e in alcuni casi il coinvolgimento attivo, di membri del DNISC in attività connesse alla ricerca, in particolare alla mobilità e alla formazione di nuovi gruppi di ricerca internazionali.

Tali attività si inseriscono nel contesto del progetto INGENIUM e vedono la partecipazione di partner appartenenti alla stessa Alleanza. In questo ambito, un'iniziativa significativa è stata il lancio, sotto il coordinamento della Prof.ssa Ferri, di un bando INGENIUM finalizzato alla creazione e allo sviluppo iniziale di gruppi di ricerca congiunti o di nuovi progetti collaborativi tra i partner dell'alleanza. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di sostenere la ricerca innovativa, promuovere la mobilità e incentivare nuove forme di cooperazione scientifica.

Il bando ha finanziato oltre 20 proposte, 13 delle quali con il coinvolgimento di ricercatori dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, tra cui 3 afferenti al DNISC al momento della presentazione della candidatura.

### a.1 numero annuale di ricercatori stranieri incoming

Poiché i progetti selezionati, incluse le mobilità, si concluderanno entro luglio 2025, sarà possibile effettuare un monitoraggio conclusivo dei ricercatori coinvolti in mobilità incoming solo successivamente a tale data.

### a.2 numero annuale di ricercatori outgoing

Poiché i progetti selezionati, incluse le mobilità, si concluderanno entro luglio 2025, sarà possibile effettuare un monitoraggio conclusivo dei ricercatori coinvolti in mobilità outgoing solo successivamente a tale data.

## **Note e criticità**

Si rileva che, nonostante i risultati complessivamente soddisfacenti, le attività di mobilità internazionale — in particolare quella degli studenti — e la partecipazione a bandi competitivi continuano a vedere una prevalente adesione da parte dei corsi di studio e dei docenti dell'area psicologica. È pertanto auspicabile un maggiore coinvolgimento anche delle altre aree disciplinari presenti nel Dipartimento, al fine di garantire una partecipazione più equilibrata e diffusa. Per quanto riguarda i dottorati, risulta opportuno incentivare ulteriormente la mobilità internazionale degli studenti, sia in ingresso che in uscita, così come promuovere la stipula di accordi per il rilascio di titoli doppi o congiunti. In generale, il Dipartimento conferma un forte e costante impegno nel promuovere iniziative volte a rafforzare l'internazionalizzazione, dimostrando una chiara attenzione strategica verso questo ambito e ottenendo risultati che, nel complesso, continuano a essere positivi e in linea con gli obiettivi prefissati.

La responsabile per l'Internazionalizzazione del Dipartimento,  
prof.ssa Francesca Ferri