



RIESAME DELL'ATTIVITA' DIPARTIMENTALE

Periodo di riferimento: anno 2025

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

Il presente documento è stato redatto in occasione del monitoraggio delle attività svolte all'interno del DNISC nell'anno 2025. Durante questo anno il DNISC ha sviluppato le sue attività in coerenza con il suo Piano strategico e in considerazione di quanto monitorato come RiD 2018-23 chiesto dal PQA di Ateneo. Inoltre nel corso del 2025, seguendo le indicazioni del sistema AVA3, i Dottorati di Ricerca hanno organizzato i rispettivi sistemi di AQ e redatto i RiPhD 2018-23 su indicatori scelti dal PQA di Ateneo che sono in linea con quelli scelti nel Piano strategico di Dipartimento.

SOMMARIO

- 1- PROFILO DEL DNISC
- 2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE, SITO WEB
- 3- AMMINISTRAZIONE, SERVIZI E PERFORMANCE
- 4- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO
- 5- SINOSI CONCLUSIVA DELLE ATTIVITÀ DEL DNISC NEL 2025
- 6- ALLEGATI (relazioni di monitoraggio delle specifiche aree)

1- PROFILO DEL DNISC

Il DNISC, nonostante i flussi in entrata e uscita nella compagine degli afferenti, ha mantenuto anche nel 2025 una composizione interdisciplinare che include ricercatori con formazione ed esperienza in ambiti diversi ma confluenti nella comune area delle Neuroscienze con particolare attenzione alle tecnologie di imaging e all'utilizzo delle stesse nella ricerca sia di base che clinica. Il DNISC rimane a tutt'oggi suddiviso in 7 sezioni che rappresentano le entità funzionali soprattutto per lo sviluppo di progetti di ricerca, pur non essendo dotate di un'autonomia amministrativa. Le sezioni del DNISC sono:

- 1) Diagnostica per immagini, radiologia interventistica e radioterapia
- 2) Economia comportamentale e neuroeconomia
- 3) Fisiologia e fisiopatologia
- 4) Scienze Psicologiche
- 5) Scienze cardiovascolari, farmacologiche e genetica medica
- 6) Scienze neurologiche, psicopatologiche e riabilitative
- 7) Strumentazione, metodi e modelli

Anche l'organigramma del DNISC è rimasto lo stesso del 2024, rappresentato dal Direttore affiancato da un Vicedirettore e coadiuvato da una Giunta i cui lavori sono preparatori alle proposte strategiche discusse nel Consiglio di Dipartimento (Regolamento di Dipartimento).

Il Direttore, nella gestione delle attività dipartimentali, è supportato dai Responsabili delle aree Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Clinico-assistenziale aiutati dalle rispettive commissioni. Una figura di supporto all'attività gestionale è inoltre quella del Referente dell'Assicurazione della Qualità (AQ) di Dipartimento. Le interazioni con i vari uffici amministrativi centrali, con altri organi e commissioni di Ateneo sono curate dai vari Delegati del DNISC (per Erasmus, Internazionalizzazione Orientamento e Placement, Terza missione) e Referenti (per la VQR, la sicurezza, trasparenza e anticorruzione, Servizi per la disabilità, per i Ranking internazionali e per i Social Media). Importante per la presentazione del DNISC e la sua visibilità è il Responsabile del sito Web di Dipartimento che oltre a gestire il sito promuove presso i colleghi del Dipartimento attività periodiche di revisione e aggiornamento.

Un altro organismo di considerevole importanza nella gestione del Dipartimento è rappresentato dall'area amministrativa, coordinata dal Segretario amministrativo sotto l'egida del RAD.

Di seguito sono riportati i componenti del DNISC al 31-12-2025, ricavati dalla piattaforma IRIS di Ateneo. Come di consueto, si sottolinea che questo tipo di rappresentazione è statica e utile per il confronto con la composizione del DNISC alla stessa data dell'anno precedente ma non rende l'idea delle dinamiche sviluppate nel corso dell'anno 2025, soprattutto per quanto riguarda le collaborazioni dei contratti a tempo determinato (RTD, assegnisti e borsisti) che nel 2025 potrebbero aver avuto impegni parziali, anche solo di un mese.

I docenti sono suddivisi per area e secondo i nuovi Settori Scientifico Disciplinari (S.S.D.) e riportati nella tabella di seguito.

<i>Area</i>	<i>S.S.D.</i>	<i>R.T.D. A</i>	<i>R.T.D. B</i>	<i>R.U. ind.</i>	<i>P.A.</i>	<i>P.O.</i>	<i>TOT S.S.D.</i>	<i>TOT AREA</i>
02	PHYS-06/A	2	2	0	3	5	12	12
09	IBIO-01/A	0	0	0	1	1	2	2

05	BIOS-06/A	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>2</i>	8	10
	BIOS-11/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	2	
06	MEDS-01/A	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	4	32
	MEDS-04/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	1	
	MEDS-07/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	3	
	MEDS-11/A	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	3	
	MEDS-12/A	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	4	
	MEDS-13/C	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	3	
	MEDS-15/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	2	
	MEDS-17/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	1	
	MEDS-18/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	1	
	MEDS-20/B	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	1	
	MEDS-22/A	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	4	
	MEDS-26/A, B e C	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	5	
11	PSIC-01/A, B e C	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	8	10
	PSIC-02/A	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	2	
13	ECON-02/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	1	5
	ECON-04/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	1	
	ECON-06/A	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	3	
TOT		10	7	0	30	24	71	71

Da questa rilevazione si evince che il numero dei docenti afferenti al DNISC risulta in leggero aumento (71 al 31-12-2025 vs 69) rispetto all'anno 2024. Tra gli afferenti c'è un lieve calo dei Ricercatori a tempo determinato e un conseguente aumento dei docenti di II fascia accompagnato da un lieve aumento anche dei docenti di I fascia.

Al 31-12-2025 si contano, sempre da piattaforma IRIS, nel personale non strutturato afferente al DNISC le seguenti posizioni: 31 (vs 40 del 31-12-24) assegnisti, 10 (vs 21 del 31-12-24) borsisti e 78 dottorandi (vs 53 del 31-12-24). Si ricorda che questi dati non riportano i contratti con collaborazioni parziali durante il 2025 né testimoniano le varie attività procedurali a carico di queste figure, attività riportate di seguito nella sezione Reclutamento e capitale umano.

Per quanto concerne il personale tecnico, al 31-12-2025 il DNISC contava 7 unità di personale TA a tempo indeterminato, incluso il Segretario di Dipartimento.

Tra i tecnici amministrativi, 4 unità di personale sono dislocate presso la Segreteria Amministrativa del Dipartimento, una unità di personale amministrativo è dislocata presso



l'Ospedale Santissima Annunziata per esigenze legate alle attività cliniche del Dipartimento, ivi inclusa la gestione delle Scuole di Specializzazione e i due tecnici sanitari di RM sono dislocati presso il Centro Risonanza Magnetica.

Inoltre, il DNISC aveva in carico al 31-12-2025 le seguenti unità non strutturate: 2 unità della Cooperativa Leonardo per la segreteria di Dipartimento e una presso la Clinica Neurologica.

Come già riportato nelle relazioni degli anni precedenti, il DNISC si caratterizza per il finanziamento ottenuto nel progetto "**Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027**", progetto che prosegue e amplia quello del quinquennio precedente. L'iniziativa punta a rafforzare la ricerca nelle **Neuroscienze**, attraverso infrastrutture avanzate, nuove tecnologie, reclutamento di ricercatori di alto profilo anche internazionale e giovani studiosi in aree strategiche. Il progetto valorizza inoltre la **didattica innovativa**, la multidisciplinarietà e la collaborazione interna al Dipartimento.

Il DNISC opera principalmente in quattro edifici del campus e, per le componenti cliniche, anche presso strutture delle ASL di Chieti-Vasto e Pescara. La qualità della ricerca è sostenuta da un patrimonio strumentale e infrastrutturale all'avanguardia e dalla partecipazione attiva ai centri di eccellenza di Ateneo, in particolare **ITAB** e **CAST**, di cui il Dipartimento è fondatore. I suoi componenti sono inoltre coinvolti in numerosi altri centri e iniziative di Ateneo, contribuendo a rafforzare il ruolo del DNISC nella ricerca, nella formazione, nell'innovazione tecnologica e nei servizi scientifici.

2- MONITORAGGIO ATTIVITÀ DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E CLINICO-ASSISTENZIALE

Durante il 2025 il Gruppo dell'AQ del Dipartimento ha periodicamente informato gli afferenti al DNISC sulle attività proposte e sviluppate attraverso la mailing list del DNISC o il sito del DNISC, o durante i CdDs.

Nel corso del 2025 i componenti del gruppo AQ si sono riuniti per le consuete attività di ricognizione e coordinamento (riunioni 12-03-2025 e 16-07-2025).

2.1 Didattica

Il DNISC appare in una fase di adattamento rispetto alle modifiche di composizione avvenute tra il 2023 e 2024: perde volume quantitativo in alcuni ambiti, come master e corsi di studio, ma mostra segnali positivi su qualità percepita, innovazione didattica e servizi agli studenti.

L'indice di soddisfazione degli studenti migliora nel 2025 per i corsi afferenti al DNISC.

Se da un lato il doppio titolo internazionale in almento un CdS previsto entro il 2026 appare difficilmente raggiungibile, dall'altro le attività integrative superano il target grazie a insegnamenti in inglese e seminari extracurriculari.

L'offerta formativa post lauream con ben 4 Dottorati di ricerca risulta ricca, non così la proposta di master e corsi di aggiornamento il cui calo è da ricercarsi nel trasferimento di alcuni docenti verso altri dipartimenti e a difficoltà negli accordi con enti partner.

Il DNISC mostra una forte spinta sull'innovazione didattica con seminari di aggiornamento didattico e l'utilizzo del modulo VR/metaverso. Inoltre è in fase di allestimento un'aula informatica polifunzionale.

Anche i Servizi agli studenti raccolgono dati positivi con un numero stabile (pari a 5) di collaboratori "150 ore", garantendo continuità nei servizi di supporto, e la crescita del tutoraggio in itinere.

2.2 Ricerca

Il DNISC conferma una forte vocazione alla ricerca di eccellenza, sostenuta dal progetto **Dipartimenti di Eccellenza**, dal potenziamento delle infrastrutture, dal rafforzamento del capitale umano e dal supporto ad attività seminariali e congressuali.

Nel complesso, molti target risultano raggiunti, ma emergono criticità soprattutto su limitati collaboratori internazionali nelle pubblicazioni, Open Access, finanziamenti nazionali e distribuzione della partecipazione ai bandi tra i docenti.

Sono stati inoltre attivati **2 nuovi accordi di collaborazione** con enti nazionali e internazionali, in linea con il target annuale. Molto positivo il dato sui network di ricerca: nel 2025 sono stati attivati 8 network nazionali e internazionali, superando ampiamente il target previsto entro il 2026.

Il DNISC mostra una buona capacità di presentare proposte progettuali. Il dato più positivo riguarda i 7 progetti internazionali finanziati, che superano il target previsto. La percentuale di docenti attivi nella progettazione è invece disomogenea: pur essendo alto il numero di proposte presentate, la partecipazione risulta concentrata su un gruppo ristretto di docenti. Solo il 24% dei docenti ha presentato domande di finanziamento nel 2025. Inoltre, nessun progetto nazionale risulta finanziato nel 2025, anche per la riduzione dei bandi nazionali disponibili dopo la fase PNRR e in assenza di PRIN.

Il reclutamento di docenti di elevata fama nell'ambito del progetto Dipartimenti di Eccellenza è parzialmente raggiunto. Elemento molto positivo: il 100% dei docenti ha almeno una pubblicazione utile ai fini VQR negli ultimi cinque anni. Il target è raggiunto.

Il supporto tecnico-amministrativo è valutato positivamente. I questionari di customer satisfaction esaminati nel 2025 per il 2024 hanno dato risultati favorevoli, nonostante la riduzione di una unità di personale e la complessità gestionale legata a progetti PNRR e PRIN.

Sul reclutamento tecnico previsto dal progetto Dipartimenti di Eccellenza, il target è parzialmente raggiunto.

2.3 Terza Missione - "Valorizzazione e Servizi al Territorio" (VdC)

Nel 2025 la Terza Missione è stata ulteriormente integrata nella pianificazione strategica del Dipartimento, in collegamento diretto con ricerca, pratica clinica, impatto territoriale e sostenibilità.

Nel 2025 il DNISC presenta un sistema di Terza Missione stabile, strutturato e coerente con il Piano Strategico di Ateneo, i criteri ANVUR e la VQR.

Le attività mostrano una crescente capacità del Dipartimento di trasferire conoscenze scientifiche alla società e di generare ricadute in ambito sanitario, culturale, sociale ed economico.

L'adozione di strumenti standardizzati ha migliorato la qualità dei dati raccolti, rendendo più affidabile la documentazione delle attività.

Il DNISC ha proseguito nel 2025 le attività di valorizzazione della ricerca attraverso la continuità degli spin-off attivi, strumenti di analisi brevettuale e la partecipazione a reti nazionali dedicate al trasferimento tecnologico.

Uno degli aspetti più rilevanti è il rafforzamento dei **servizi specialistici ad alta qualificazione**, collegati alle linee di ricerca del Dipartimento. Queste attività producono ricadute assistenziali documentabili e contribuiscono al miglioramento dei percorsi diagnostici, riabilitativi, specialistici, di trasferimento delle competenze cliniche. Il DNISC consolida così il proprio ruolo di riferimento specialistico sul territorio.

Nel 2025 sono proseguite attività legate a contratti conto terzi, trial clinici e consulenze.

Questa continuità conferma la capacità del Dipartimento di attrarre risorse esterne, valorizzare le competenze interne e contribuire alla sostenibilità economica del sistema dipartimentale.

Il DNISC ha mantenuto un programma strutturato di Public Engagement, coerente con le proprie linee di ricerca e rivolto ad un pubblico variegato (gente comune, insegnanti, studenti di diverso ordine e grado)

Una prima analisi del periodo **2020-2025** mostra una progressiva strutturazione del sistema di Terza Missione e una crescente integrazione con ricerca, attività clinica, attrazione di risorse economiche, collaborazioni territoriali e iniziative di sensibilizzazione.

Resta tuttavia da rafforzare un quadro più strutturato di KPI, utile a misurare meglio l'impatto culturale, sanitario e sociale delle attività.

2.4 Internazionalizzazione

Nel 2025 il DNISC conferma l'internazionalizzazione come dimensione trasversale a didattica, ricerca e terza missione, in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e con il Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026.

Il Dipartimento ha rafforzato la propria partecipazione a programmi e reti internazionali attraverso progetti europei competitivi (tra cui **EU4Health**, **Horizon Europe – WIDERA** e **Erasmus+ KA2**), la partecipazione all'Alleanza europea **INGENIUM**, l'attività nell'ambito del progetto **PNRR/TNE HEALTH CONNECT**, la promozione di mobilità internazionali brevi per studenti, dottorandi e ricercatori, nuovi accordi internazionali con università e istituzioni estere.

La mobilità studentesca, sebbene in espansione, ha comunque risentito dell'uscita della laurea magistrale in Psicologia dal DNISC, corso storicamente molto attivo negli scambi internazionali.

Elemento strategico rilevante è l'accreditamento del nuovo dottorato Innovative Strategies for Wellbeing, con forte vocazione internazionale, associato all'Alleanza **INGENIUM** e orientato al rilascio di un doppio titolo. La ricerca internazionale è stata rafforzata soprattutto attraverso l'Alleanza **INGENIUM**. Inoltre,

nel 2025 si registrano numerose mobilità di ricercatori e collaborazioni con studiosi provenienti da università estere.

2.5 Clinico-Assistenziale

Questa area è stata istituita per sottolineare che più del 40% degli afferenti al DNISC è di area medica. Obiettivo cardine di questa sezione è quello di coordinare le attività post-lauream di area clinica, di incentivare progetti di ricerca nazionali e internazionali non solo in ambito clinico ma anche a carattere traslazionale, e di favorire lo sviluppo di servizi al territorio. I dati raccolti dalla Segreteria del DNISC (Sig. Lucia Ferretti) per questa area nel 2025 riguardano nuovi convenzionamenti con la ASL di Chieti-Vasto oltre a quelli già in essere.

La tabella di seguito riporta i nuovi convenzionamenti.

UO/UOC	Responsabile UO	COGNOME E NOME	QUALIFICA UNIVERSITARIA	DATA FINE RAPPORTO UDA	AMBITO DI ATTIVITA'	TERMINI E AUTORIZZAZIONE ASL CH
SERVIZIO DI RADIODIAGNOSTICA	MASSIMO CAULO	PRAVATA' EMANUELE	RTDB	31/10/27	NEURORADIOLOGIA	NUOVA RICHIESTA
SERVIZIO DI RADIODIAGNOSTICA	MASSIMO CAULO	PICCIRILLI ELEONORA	RTDA	31/10/27	NEURORADIOLOGIA PEDIATRICA	NUOVA RICHIESTA

2.6 Sito web del DNISC

Uno strumento comune a tutte le aree gestionali del DNISC è il sito web di Dipartimento. Nel 2025, grazie al Responsabile del sito web e alle sue continue sollecitazioni di collaborazione presso i colleghi, lo stesso è stato continuamente aggiornato. Anche se rimane bassa la percentuale di utenti del sito afferenti al DNISC, la sua utilità ed efficacia sono ritenuti aspetti fondamentali da valutazioni complessivamente positive nel questionario della Customer satisfaction-2025, strumento utile anche per verificare eventuali necessità degli utilizzatori e proposte di miglioramento.

Particolare cura è stata posta nell'aggiornare le pagine dedicate ai dottorati di ricerca grazie alla collaborazione tra i coordinatori dei Dottorati e il Responsabile del sito di Dipartimento.

3- Amministrazione, Servizi e Performance

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha anche raccolto i dati qui riportati.

Anche questo aspetto è stato curato nel Piano Strategico 2024-26 del DNISC, in particolare definendo gli obiettivi per:

- 1- Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA.
- 2- Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.
- 3- Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.
- 4- Ottimizzazione degli obiettivi di performance del Dipartimento.

3.1 Ottimizzazione dell'organizzazione del personale TA

All'inizio del 2025, anche tenendo conto del monitoraggio del 2024 e dei risultati del questionario di Customer satisfaction, è stata effettuata una ricognizione delle attività del PTA ed è stato confermato il mansionario. Anche per il 2025 sono continuate le attività in smart working.

3.2 Adeguare gli obiettivi organizzativi del Piano strategico del DNISC a quelli della Performance.

Per rendere più efficiente il lavoro di monitoraggio, nel 2025 sono stati selezionati nuovi obiettivi del Piano strategico del Dipartimento all'interno degli obiettivi organizzativi previsti dal Piano Integrato della Performance, e inseriti nell'opportuna piattaforma e monitorati con successo. L'azione è stata coordinata dal Referente amministrativo in collaborazione con il Settore Performance di Ateneo.

3.3 Adeguare gli obiettivi operativi e individuali assegnati al PTA del Dipartimento nel Piano Integrato della Performance alle attività di supporto alle azioni definite nel Piano Strategico del Dipartimento.

Anche per l'annualità 2025, grazie al lavoro di coordinamento del Responsabile amministrativo in accordo con il Direttore del Dipartimento e del ReAQ del DNISC, sono state definite e attribuite le attività del personale TA per supportare le principali azioni del Piano Strategico del Dipartimento all'interno delle varie aree gestionali, comunicandole al Settore Performance. Il loro monitoraggio è stato inserito nel documento periodico rappresentato dalla Relazione sulla Performance redatta a cura del Responsabile amministrativo del DNISC.

3.4 Ottimizzazione degli obiettivi di performance del Dipartimento.

Il raggiungimento di questo obiettivo è stato realizzato grazie alla somministrazione del questionario di Customer satisfaction agli afferenti al DNISC di ogni ordine e grado e all'analisi dei risultati. Questi ultimi sono stati presentati al Consiglio di Dipartimento ed hanno contribuito all'adeguamento dell'organizzazione del PTA.

4- RECLUTAMENTO E CAPITALE UMANO

Questa sezione è stata redatta in collaborazione con la Sig.ra Lucia Ferretti che ha raccolto e classificato i dati di seguito riportati. Per il 2025 sono state annoverate le procedure, riportate nella tabella di seguito, per il reclutamento di docenti, giovani ricercatori e assegnisti.

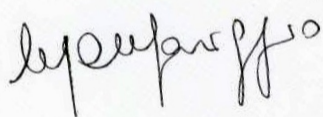
DATA CONSIGLIO	POSIZIONI DOCENTI E RICERCATORI	ASSEGNI DI RICERCA
18 febbraio 2025	TENURE TRACK DOTT.RI ANTONELLO BALDASSARRE, STEFANO DELLI PIZZI, ALBERTO GRANZOTTO E FABRIZIO RICCI.	
18 febbraio 2025	ATTIVAZIONE POSIZIONE RTD/A SUL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA SSD PHYS-06/A	
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE PERRUCCI – ASSEGNISTA SPERATI
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE BRUNETTI – ASSEGNISTA BERTOLI
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE FRANCIOTTI – ASSEGNISTA LAFRATTA
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE CAPOTOSTO – ASSEGNISTA DI GHIONNO
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE CHIARELLI – ASSEGNISTA POMANTE
18 febbraio 2025		RICHIEDENTE FERRETTI – ASSEGNISTA PONETTI
26 marzo 2025		RICHIEDENTE ZAPPASODI – ASSEGNISTA PERSICHILLI
26 marzo 2025		RICHIEDENTE DI BERARDINO – ASSEGNISTA BORTOLOTTI
14 aprile 2025		RICHIEDENTE GRANZOTTO – ASSEGNISTA FULLONE
21 maggio 2025	PROROGA 2 ANNI CONTRATTO DA RTDA SSD MEDS-12/A – DOTT.SSA GIOVANNA BUBBICO	
21 maggio 2025		RICHIEDENTE PATRIGNANI – ASSEGNISTA DI MICHELE
21 maggio 2025		RICHIEDENTE DEL BOCCIO/MASTROPASQUA – ASSEGNISTA VALENTINUZZI
17 giugno 2025	TENURE TRACK DOTT. PIZZICANNELA	
17 giugno 2025		RICHIEDENTE DELLA PENNA – ASSEGNISTA DE IURE

16 luglio 2025		RICHIEDENTE PETTORRUSO– ASSEGNISTA ROSA
16 luglio 2025		RICHIEDENTE PIZZELLA – ASSEGNISTA MAKKINAYERI
30 settembre 2025	PROROGA 2 ANNI CONTRATTO DA RTDA SSD PHYS-06/A – DOTT.SSA ALESSANDRA CAPORALE	
30 settembre 2025	PROROGA 2 ANNI CONTRATTO DA RTDA SSD BIOS-06/A – DOTT. DANILO BONDI	
30 settembre 2025		RICHIEDENTE D'ORAZI – ASSEGNISTA NIKOLLI
30 settembre 2025		RICHIEDENTE GATTA - ASSEGNISTA ANACLERIO
30 settembre 2025		RICHIEDENTE TOMASSINI - ASSEGNISTA FEAR
6 novembre 2025		RICHIEDENTE CHIARELLI - ASSEGNISTA LUCIE CHALET

Come negli anni precedenti, il DNISC ha curato e proposto la programmazione triennale per il reclutamento, con particolare riguardo al reclutamento dei giovani e alla qualità dei candidati. Tale programmazione ha costituito parte integrante di quella di Ateneo.

Chieti 14-07-2026

Il ReAQD del DNISC
Prof.ssa Maria A Mariggìo



SINOSSI CONCLUSIVA DELLE ATTIVITÀ DEL DNISC NEL 2025

Didattica

Punti di forza

I principali punti di forza emersi sono:

1. **Aumento della soddisfazione degli studenti** nei corsi pre-lauream.
2. **Forte sviluppo dell'innovazione didattica**, soprattutto con realtà virtuale e metaverso.
3. **Buona performance delle attività integrative**, oltre il target previsto.
4. **Crescita del tutoraggio in itinere**.
5. **Riposizionamento strategico del post-lauream** verso corsi di perfezionamento.

Criticità

Le principali criticità sono:

1. **Difficoltà nel raggiungimento del doppio titolo internazionale entro il 2026.**
2. **Riduzione del numero complessivo di master/perfezionamento rispetto al 2024.**
3. **Assenza dei dati 2025 sulla soddisfazione dei dottorandi.**
4. **Ritardo nell'attivazione del corso di aggiornamento permanente.**
5. **Aula informatica innovativa non ancora completata**, anche se in linea con il target 2026.

Sintesi conclusiva

La relazione restituisce l'immagine di un dipartimento che, pur attraversando una fase di riorganizzazione, mostra una direzione strategica chiara: **meno espansione quantitativa e maggiore investimento su qualità, innovazione tecnologica, internazionalizzazione indiretta e supporto agli studenti**. Il DNISC risulta particolarmente avanzato sul fronte della didattica innovativa, mentre restano da presidiare gli obiettivi relativi a doppio titolo, corsi di aggiornamento permanente e monitoraggio dei dottorati.

Ricerca

Punti di forza principali

I principali aspetti positivi sono:

1. **Alta qualità della produzione scientifica**, con il 74% di pubblicazioni Q1.
2. **Buona performance nelle pubblicazioni di fascia A**, al 32%.
3. **Forte capacità di networking**, con 8 nuovi network attivati.
4. **Elevata partecipazione a bandi**, con 16 proposte nazionali e 11 internazionali.
5. **Ottimo risultato nei progetti internazionali finanziati**, pari a 7.
6. **Ampia attività scientifica e organizzativa**, con 17 eventi organizzati.
7. **Copertura VQR piena**, con il 100% dei docenti con almeno una pubblicazione utile.

Criticità principali

Le criticità da presidiare sono:

1. **Internazionalizzazione delle pubblicazioni sotto target**: 35% contro il 45% atteso.
2. **Open Access sotto target**: 61% contro il 65% atteso.
3. **Seminari annuali inferiori al target di 25 eventi**.
4. **Nessun progetto nazionale finanziato nel 2025**.
5. **Partecipazione ai bandi concentrata su pochi docenti**.
6. **Reclutamento del secondo docente di elevata fama ancora non concluso**.
7. **Reclutamento tecnico ancora in corso e da accelerare**.

Sintesi conclusiva

La relazione evidenzia un Dipartimento con una **ricerca scientifica solida e competitiva**, capace di produrre pubblicazioni di qualità, partecipare attivamente a bandi e ottenere finanziamenti

internazionali. Il progetto **Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027** rappresenta un importante motore di sviluppo per infrastrutture, capitale umano e attività scientifiche.

Restano tuttavia alcune aree da rafforzare: maggiore internazionalizzazione delle pubblicazioni, incremento dell'Open Access, ampliamento della partecipazione ai bandi a un numero più ampio di docenti, recupero sui finanziamenti nazionali e accelerazione del reclutamento tecnico e strategico.

Terza Missione

Punti di forza

I principali punti di forza sono:

1. **Terza Missione integrata nella governance dipartimentale.**
2. **Coerenza con criteri ANVUR, VQR e Piano Strategico di Ateneo.**
3. **Forte connessione tra ricerca, clinica e società.**
4. **Presenza di servizi specialistici con impatto sanitario documentabile.**
5. **Continuità di contratti conto terzi, trial clinici e consulenze.**
6. **Public Engagement strutturato e orientato alla cultura neuroscientifica.**
7. **Crescente capacità di generare valore per il territorio.**

Criticità / margini di miglioramento

Gli aspetti da rafforzare riguardano soprattutto:

1. **Formalizzazione degli indicatori sulla proprietà intellettuale.**
2. **Maggiore sistematizzazione dei KPI di Terza Missione.**
3. **Misurazione più puntuale dell'impatto culturale, sanitario e sociale.**
4. **Ulteriore consolidamento del monitoraggio quantitativo delle attività.**

Sintesi conclusiva

Nel 2025 il DNISC mostra un sistema di Terza Missione **maturo, integrato e orientato al miglioramento continuo**. Il Dipartimento conferma la capacità di trasferire conoscenze scientifiche alla società, generare valore per il territorio e produrre impatti documentabili in ambito sanitario, economico, culturale e sociale.

La traiettoria 2020-2025 indica un consolidamento progressivo del ruolo del DNISC nel panorama nazionale delle **neuroscienze cliniche**, con prospettive di ulteriore rafforzamento attraverso KPI più strutturati e strumenti di misurazione dell'impatto.

Internazionalizzazione

Punti di forza

I principali punti di forza del documento sono:

1. **Consolidamento della progettazione europea e internazionale.**
2. **Ruolo centrale dell'Alleanza INGENIUM per mobilità, didattica e ricerca.**
3. **Nuovi accordi internazionali con istituzioni extraeuropee.**
4. **Buona capacità di attivare mobilità brevi, anche in risposta alla riduzione delle mobilità tradizionali.**
5. **Rafforzamento della mobilità dei dottorandi.**
6. **Avvio di un dottorato internazionale orientato al doppio titolo.**
7. **Sviluppo di gruppi di ricerca congiunti e reti scientifiche internazionali.**

Criticità e margini di miglioramento

Le principali criticità riguardano:

1. **Riduzione della mobilità Erasmus tradizionale dopo il passaggio della LM in Psicologia ad altro Dipartimento.**
2. **Difficoltà organizzative nelle aree medico-sanitarie, che rendono più complessa la mobilità internazionale.**



3. **Necessità di incentivare ulteriormente la mobilità dei dottorandi**, sia incoming sia outgoing.
4. **Opportunità di rafforzare accordi per titoli doppi o congiunti**, soprattutto nei percorsi di dottorato.
5. **Distribuzione non omogenea delle attività di internazionalizzazione** tra i diversi corsi di studio.

Sintesi conclusiva

Nel 2025 il DNISC conferma un impegno strutturale e continuativo nell'internazionalizzazione. Pur risentendo della riorganizzazione dell'offerta formativa e della perdita della LM in Psicologia, il Dipartimento compensa attraverso mobilità brevi, progettualità europee, accordi internazionali, iniziative INGENIUM e rafforzamento della formazione dottorale.

Nel complesso, la traiettoria è positiva e coerente con gli obiettivi strategici, con prospettive di ulteriore sviluppo soprattutto nella mobilità dei dottorandi, nella ricerca internazionale e nei percorsi a doppio tit



5- ALLEGATI

Relazione monitoraggio 2025 Didattica DNISC

Relazione monitoraggio 2025 Ricerca DNISC

Relazione monitoraggio 2025 Terza Missione DNISC

Relazione monitoraggio 2025 Internazionalizzazione DNISC

Relazione di monitoraggio dell'attività didattica del DNISC.

Periodo di riferimento: 01 Gennaio 2025 - 31 Dicembre 2025

Responsabile d'area: Prof. Carlo Sestieri

Gruppo di supporto:

Prof. Vittorio Pizzella, Prof.ssa Cecilia Paolini, Prof. Mirko Pesce.

In una riunione tenutasi con il gruppo di supporto in modalità mista il 20 febbraio 2026 dalle ore 9 alle ore 10, il responsabile dell'area Didattica ha avviato una raccolta di informazioni presso il direttore del Dipartimento, i presidenti dei CdS, i responsabili dei corsi post-laurea, il responsabile dell'Internazionalizzazione e il responsabile del sito web al fine di monitorare l'andamento delle azioni previste dal Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026 e mirate allo sviluppo, ottimizzazione, qualificazione e valorizzazione dell'attività didattica del DNISC e dei servizi offerti agli studenti.

Sulla base delle valutazioni effettuate, in relazione ai diversi obiettivi, emerge che:

Obiettivo D1: Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa pre-lauream

KPI.D.1.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.1.1 Indice di soddisfazione medio degli studenti per i CdS incardinati presso il DNISC.	L/SNT2: 3.48 L/SNT3: 3.39 LM55: N/A LM51: 3.52	Target atteso: ≥ rispetto al 2023 L/SNT2: 3.51 L/SNT3: 3.46 LM55: 3.30 LM51: 3.48	Target atteso: ≥ rispetto al 2024 L/SNT2: 3.64 L/SNT3: 3.50 LM55: 3.51 LM51: N/A	Target atteso: ≥ rispetto al 2025
KPI.D.1.2 Numero di CdS con doppio titolo in collaborazione con università straniera	0	Target atteso: almeno 1 CdS con doppio titolo entro il 2026		
KPI.D.1.3 Numero di attività integrative svolte	> Insegnamenti in inglese: 7 > Seminari extracurricolari: 2	Target atteso: 5 > Insegnamenti in inglese: 7 > Seminari extracurricolari: 2	Target atteso: 5 > Insegnamenti in inglese: 7 > Seminari extracurricolari: 4	Target atteso: 5

KPI.D.1.1: Indice di Soddisfazione Media degli Studenti (2023-2025).

L'analisi evidenzia un incremento dell'indice nel 2025 per tutte le classi di laurea (CdS) attualmente afferenti al Dipartimento DNISC, con una resilienza apprezzabile nonostante il turnover dell'offerta formativa. Il corso di Terapia Occupazionale (L/SNT2) fa registrare la performance più elevata, con una crescita costante che porta l'indice da 3.48 (2023) a 3.64 (2025). Tale incremento testimonia l'efficacia delle azioni correttive intraprese a seguito dei precedenti monitoraggi. Il corso di Tecnici di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia mostra un consolidamento virtuoso, attestandosi su un valore di 3.50 nel 2025. Il superamento sistematico del target annuale indica una stabilità didattica e organizzativa matura.

Il segmento delle lauree magistrali ha vissuto una fase di profonda riorganizzazione strutturale. Il corso Magistrale in Psicologia (LM51) ha infatti concluso il suo percorso presso il dipartimento nel 2024,

quando è entrato a far parte del neonato Dipartimento di Psicologia. Il corso di Scienze Cognitive (LM55), dopo una criticità iniziale, evidenzia nel 2025 un recupero sostanziale che riflette il successo delle strategie di ottimizzazione del piano di studi e dell'integrazione dei nuovi docenti.

KPI.D.1.2 Numero di CdS con doppio titolo in collaborazione con un'università straniera.

Il target prefissato per il 2026 prevedeva l'istituzione di un corso di studio con doppio titolo in collaborazione con un ateneo straniero, individuando nella LM55 (Scienze Cognitive) il percorso ideale per tale sperimentazione. Sebbene l'obiettivo sia stato perseguito con determinazione, l'analisi di metà periodo evidenzia una probabile mancata centratura del target entro le scadenze previste. L'iter per la stipula di accordi di "Double Degree" si è rivelato particolarmente complesso a causa di disallineamenti normativi e burocratici tra gli ordinamenti didattici coinvolti. Nonostante le difficoltà strutturali nel formalizzare il doppio titolo, il CdS in Scienze Cognitive sta attuando strategie proattive per rafforzare con strategie alternative l'internazionalizzazione del dipartimento e aumentare l'attrattività verso l'esterno, come l'erogazione di insegnamenti in doppia lingua (italiano/inglese), volta a facilitare l'integrazione di studenti in arrivo da altri atenei e a preparare gli studenti in partenza verso atenei stranieri a contesti di ricerca globali.

Analisi KPI.D.1.3 Numero di attività integrative svolte.

Per l'anno 24-25, il KPI.D.1.3 registra un valore finale di 11 attività, a fronte di un target di 5. Il superamento del target è trainato dalla stabilità degli insegnamenti in lingua inglese all'interno del CdS in Scienze Cognitive Computationali e dal potenziamento della componente seminariale, soprattutto all'interno del CdS in Terapia Occupazionale, evidenziando un'offerta integrativa superiore alle attese.

Obiettivo D2: Ottimizzazione e riqualificazione dell'offerta formativa post-lauream

KPI.D.2.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.2.1 Indice di soddisfazione medio degli studenti dei corsi di dottorato afferenti al DNISC	Media Ateneo: 6.8 - BM: 7.7 - BBS: 7.3 - ISW: N/A - NI: 6.91	Target atteso: ≥ rispetto a media Ateneo (7.1) - BM: 7.6 - BBS: 7.0 - ISW: N/A - NI: 7.3	Target atteso: ≥ rispetto a media Ateneo - BM: N/A - BBS: N/A - ISW: N/A - NI: N/A	Target atteso: ≥ rispetto a media Ateneo
KPI.D.2.2 Numero di corsi di master/ Perfezionamento programmati	Master: 3 Perfezionamento: 1	Target atteso: ≥ rispetto al 2023 Master: 4 Perfezionamento: 2	Target atteso: ≥ rispetto al 2024 Master: 2 Perfezionamento: 3	Target atteso: ≥ rispetto al 2025
KPI.D.2.3 Numero di corsi di aggiornamento permanente	Corsi di aggiornamento erogati: 0	Target atteso: almeno 1 corso di aggiornamento entro il 2026		

KPI.D.2.1. Indice di soddisfazione medio degli studenti dei corsi di dottorato afferenti al DNISC

L'analisi del biennio precedente mostra punteggi medi del DNISC superiori o allineati alla media di Ateneo. Si evidenzia in particolare il trend positivo del dottorato in Neuroscienze e Imaging. Tuttavia, si deve dare atto che i dati relativi all'anno accademico 2024-2025 non sono ancora disponibili per la consultazione; pertanto, il monitoraggio del target per il 2025 resta sospeso in attesa dell'aggiornamento dei flussi informativi di Ateneo. Similmente, non sono ancora disponibili i dati del dottorato in Innovative Strategies for wellbeing, che è stato attivato nell'anno accademico 2025-2026.

KPI.D.2.2. Numero di corsi di master/perfezionamento

Per il 2025, l'indicatore KPI.D.2.2 evidenzia un mancato raggiungimento del target quantitativo complessivo rispetto al 2024, con un totale di 5 corsi programmati a fronte dei 6 dell'anno precedente. Tale scostamento è riconducibile esclusivamente alla componente dei Master (ridotti da 3 a 2 unità), la cui diminuzione riflette da una parte il trasferimento di alcuni docenti proponenti verso altri Dipartimenti, con conseguente spostamento della relativa offerta formativa, e dall'altra la scelta di allocare le risorse verso corsi di perfezionamento (cresciuti da 2 a 3 unità), individuati come strumenti di maggiore fruibilità e più rispondenti alle attuali esigenze del mercato e dell'utenza.

KPI.D.2.3. Numero di corsi di aggiornamento permanente

In merito ai corsi di aggiornamento permanente, pur confermando la volontà politica e scientifica di inaugurare il corso intitolato "Le esperienze del sé nell'ambiente: natura, cultura e salute mentale", si dà atto che le difficoltà nel formalizzare gli accordi con gli enti partner (requisito necessario per l'erogazione di corsi professionalizzanti) stanno rallentando l'attivazione del percorso, mettendo a rischio il conseguimento del target prefissato per il 2026, nonostante gli sforzi profusi dal dipartimento.

Obiettivo D3: Promozione della qualità ed efficacia didattica

KPI.D.3.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.3.1 Numero di seminari di aggiornamento sulla didattica	Seminari: 0	Target atteso: ≥ rispetto al 2023 Seminari: 6	Target atteso: ≥ rispetto al 2024 Seminari: 6	Target atteso: ≥ rispetto al 2025
KPI.D.3.2 Implementazione di metodologie e tecnologie innovative	Moduli di insegnamento erogati: 0	Target atteso: Almeno 1 modulo di insegnamento con tecnologie innovative entro il 2026		
KPI.D.3.3 Rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa	Aula informatica polifunzionale: assente	Target atteso: Creazione di un'aula informatica polifunzionale entro il 2026		

KPI.D.3.1 Numero di seminari di aggiornamento sulla didattica.

Nel solco tracciato nel 2024, quando il dipartimento ha organizzato il ciclo di seminari sulla didattica innovativa intitolato "Student-centered teaching in digital environments" erogato dalla South-Eastern Finland University of Applied Sciences (Xamk), anche nel 2025 il DNISC ha organizzato un ciclo di seminari in inglese intitolato "Webinars sulla Didattica Innovativa", focalizzato sul potenziamento delle competenze digitali e sull'uso avanzato della piattaforma Moodle/E-learning. L'iniziativa è stata realizzata in sinergia con i partner XAMK e INGENIUM, rafforzando la proiezione europea del Dipartimento. Il DNISC intende partecipare alle iniziative del neonato Teaching and Learning Center di Ateneo per quanto riguarda il 2026.

KPI.D.3.2 Implementazione di metodologie e tecnologie innovative

L'obiettivo del DNISC è di creare prototipi di moduli di insegnamento che utilizzano tecnologie immersive multiutente usufruibili nel metaverso, attraverso l'uso di tecniche di realtà virtuale/aumentata. Nel 2024 è stato completato il primo modulo di insegnamento pilota di neuroanatomia (8 ore) destinato a piccoli gruppi di studenti (10). La lezione si svolge nel metaverso con possibilità di interazione con un grande modello digitale di cervello attraverso visori di realtà virtuale. Nel corso del 2025 il modulo di insegnamento è stato utilizzato all'interno del CdS di Fisioterapia, nell'ambito di lezioni laboratoriali, e attualmente fa parte dell'offerta didattica del dottorato in Neuroscience e Imaging, incardinato nel DNISC. Nel 2025 è stato anche firmato un accordo con una ditta specializzata per la creazione di un secondo

modulo di insegnamento che prevede un'interazione tra gli studenti e pazienti psichiatrici virtuali, per l'affinamento delle capacità di diagnosi differenziale. Il modulo verrà realizzato nel corso del 2026.

KPI.D.3.3 Rafforzamento delle infrastrutture per la didattica innovativa

Il DNISC intende acquisire o reindirizzare infrastrutture che permettano una flessibilità didattica e un incremento della quantità e della qualità delle esercitazioni pratiche. Nello specifico, l'obiettivo del DNISC è quello di creare un'aula informatica polifunzionale per laboratori ed esercitazioni entro il 2026. Nel 2024 sono stati acquistati dieci visori di realtà virtuale, un PC e un router dedicati all'erogazione di moduli di insegnamento con realtà virtuale nel metaverso. Nel corso del 2025, sono iniziati i sopralluoghi per l'allestimento dell'aula informatica dedicata alle esercitazioni con tecnologie innovative ed è stato completato l'ordine di 20 computer, 10 dei quali dotati di caratteristiche compatibili con il collegamento ai visori di realtà virtuale. L'aula verrà ultimata nel corso del 2026, in linea con il target atteso.

Obiettivo D3: Promozione dei servizi agli studenti

KPI.D.4.	2023	2024	2025	2026
KPI.D.4.1 Numero di collaboratori "150 ore" per supporto alle studentesse e agli studenti	Numero di collaboratori: 5	Target atteso ≥ al target storico entro il 2026 Numero di collaboratori: 5	Target atteso ≥ al target storico entro il 2026 Numero di collaboratori: 5	Target atteso ≥ al target storico entro il 2026
KPI.D.4.2 Numero di CdS che usufruiscono di tutor per orientamento in itinere	Numero di CdS nell'a.a.: 1 (LM51)	Numero di CdS nell'a.a.: 1 (LM51)	Numero di CdS nell'a.a.: 2 (LM55, L/SNT2)	≥ al target storico entro il 2026

KPI.D.4.1 Numero di collaboratori "150 ore" per supporto alle studentesse e agli studenti

L'indicatore relativo ai collaboratori "150 ore" mostra una stabilità operativa: il numero si mantiene costante a quota 5 unità anche nel 2025. Il mantenimento di questo standard garantisce la continuità dei servizi di supporto di base.

KPI.D.4.2 Numero di CdS che usufruiscono di tutor per orientamento in itinere

L'indicatore mostra un trend di crescita positivo e un ampliamento della copertura dei servizi di tutoraggio. Nell'ultima rilevazione si registra un ampliamento dei corsi coinvolti, passando da 1 a 2 CdS (LM55 e L/SNT2). L'estensione del servizio a nuovi Cds dimostra un impegno concreto nel potenziare l'orientamento in itinere. Questo incremento rappresenta un passo significativo verso il raggiungimento del target previsto per il 2026.

Analisi Generale

L'analisi delinea un quadro di adattamento strategico. Per quanto riguarda la didattica pre-lauream, nonostante l'uscita del corso di Psicologia (LM51), il DNISC ha saputo incrementare il gradimento nei corsi sanitari (L/SNT2 e L/SNT3) e recuperare terreno sulla LM55 (Scienze Cognitive). Per quanto riguarda il post-lauream, il DNISC sta puntando ai corsi di Perfezionamento, più agili e probabilmente più sostenibili finanziariamente e logisticamente nel breve periodo rispetto ai master di primo e secondo livello. Nel campo dell'innovazione didattica, il DNISC esprime la maggiore spinta propulsiva. Infine, nel campo dei servizi agli studenti, si nota un segnale positivo nel tutoraggio in itinere, dato che indica una maggiore attenzione al supporto alla carriera degli studenti. In generale, il DNISC si presenta quindi come un

dipartimento in fase di specializzazione, perdendo volume quantitativo in alcuni settori (Master, CdS) ma guadagnando in qualità e innovazione tecnologica.

Chieti, 11/03/2026

Il Responsabile d'area
Carlo Sestieri



RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ RICERCA DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2025

Organizzazione attuale

Coordinatore area Ricerca: Prof. Richard Wise

Commissione di supporto:

Prof.ssa Simona Boncompagni

Dott. Fabrizio Ricci

Dott. Antonio Maria Chiarelli

Dott. Antonello Baldassarre

Sig.ra Lucia Ferretti (referente amministrativo)

Monitoraggio attività Ricerca

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche è attualmente uno dei dipartimenti italiani finanziati tramite il Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza. Il progetto di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027 consente di potenziare le infrastrutture in termini di strumentazione e rafforzare il capitale umano dedicato alle attività di ricerca connesse. Il progetto riguarda direttamente i ricercatori delle aree 06, 02, 11, 05, 09 e 13 afferenti al Dipartimento. Il progetto di sviluppo presentato al MIUR, infatti, incarna la visione del Dipartimento volta all'eccellenza dell'attività di Ricerca, sostenuta, ad esempio, tramite il potenziamento delle infrastrutture di ricerca, il rafforzamento della disponibilità di personale tecnico di supporto, e il sostegno economico per attività scientifiche di tipo seminariale e congressuale. Le risorse messe a disposizione dal Progetto MIUR Dipartimenti di Eccellenza rappresentano un impulso per le attività di Ricerca dell'intero Dipartimento, declinate secondo gli obiettivi e le azioni definiti nel Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026.

Gli obiettivi del DNISC per la Ricerca riportati nel Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026 sono:

Obiettivo n. 1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati

Obiettivo n. 2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)

Obiettivo n. 3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

Obiettivo n. 4: Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico-amministrativo

La presente relazione è organizzata per obiettivi (e.g., *Obiettivo n. 1*, indicato in corsivo) e, in subordine, per le azioni relative ad ogni obiettivo (e.g., *monitoraggio delle azioni*, indicate in corsivo grassetto). I singoli dati sono riassunti in tabelle, mentre le analisi relative ad essi e il raffronto con i target di riferimento indicati nel Piano Strategico dipartimentale sono indicati nel testo.

Ringraziamenti

L'assistenza del dott. Mirco Durante e della dott.ssa Lucia Ferretti, è stata preziosa per la realizzazione di questo rapporto annuale.

Raggiungimento dei target

Obiettivo 1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca	2024	2025
1a) Monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca		
1b) Monitoraggio della produttività scientifica		
i) Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche)		
ii) Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche)		
iii) Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali		
iv) Percentuale di pubblicazioni in Open Access		
1c) Nuovi accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali		
i) Numero di accordi del DNISC		
ii) Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC		
1d) Stilare un calendario annuale di seminari		
i) Numero di seminari per anno		
ii) Research Day di DNISC		
1e) Organizzazione di eventi scientifici		
1f) Aggiornamento dell'area ricerca del sito web		
Obiettivo 2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)		
2a) Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca		
i) Numero di applicazioni in qualità di PI a bandi per progetti nazionali		
ii) Numero di applicazioni in qualità di PI a bandi per progetti internazionali		
2b) Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati		
i) Numero di progetti nazionali finanziati		
ii) Numero di progetti internazionali finanziati		
2c) Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione		
i) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali		
ii) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti internazionali		
Obiettivo 3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera		
3a) Reclutamento diretto di docenti di elevata fama		
3b) Valutazione del reclutamento dei neoassunti		
3c) Percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni		
Obiettivo 4: Valorizzare le infrastrutture e il supporto dal personale tecnico e tecnico-amministrativo		
4a) L'ottimizzazione dei compiti del personale tecnico-amministrativo		
4b) Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca		

Obiettivo n.1: Miglioramento della qualità e dell'internazionalizzazione della ricerca e la disseminazione dei risultati

1a) Monitoraggio delle azioni volte al miglioramento della qualità della ricerca

Il monitoraggio viene effettuato in modo sistematico nella presente relazione in forma scritta. Le presenti schede di monitoraggio sono relative alle attività dell'area Ricerca per l'intero 2025. Il target per questa azione prevede almeno un monitoraggio l'anno, valore raggiunto con il presente monitoraggio formale. Dal monitoraggio della ricerca per il 2025 emerge che la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti.

Target raggiunto nel 2025.

1b) Monitoraggio della produttività scientifica dei componenti del DNISC

i) Percentuale di pubblicazioni in riviste Q1 (aree bibliometriche) (target $\geq 65\%$)

2025 74% (2024 72%). Target raggiunto nel 2025.

ii) Percentuale di pubblicazioni in riviste fascia A (aree non bibliometriche) (target $\geq 30\%$)

2025 32% (2024 30%). Target raggiunto nel 2025.

iii) Percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali (target $\geq 45\%$)

2025 35% (2024 39%). Target non raggiunto nel 2025.

Criticità: Sembra esserci una tendenza al ribasso in questa metrica (2022 = 50%, 2023 = 45%). Ciò potrebbe essere dovuto alla mancanza di segnalazione dei coautori internazionali negli articoli pubblicati o a un calo reale delle collaborazioni internazionali. I membri del dipartimento dovrebbero essere incoraggiati a sfruttare i programmi di finanziamento internazionali e a coltivare le proprie collaborazioni internazionali, nonché a segnalare attentamente la presenza di coautori internazionali al momento della registrazione delle proprie pubblicazioni nel database IRIS.

iv) Percentuale di pubblicazioni in Open Access (target $\geq 65\%$)

2025 61% (2024 68.0%). Target non raggiunto nel 2025.

Criticità: La percentuale di pubblicazioni in Open Access è scesa al di sotto del target nel 2025. Ciò potrebbe essere dovuto alle limitate risorse finanziarie disponibili per finanziare le pubblicazioni Open Access. I ricercatori devono essere incoraggiati, ove possibile, a richiedere tali fondi nelle loro proposte progettuali di ricerca.

1c) Attivazione di accordi di collaborazione con enti di ricerca nazionali e internazionali

i) Numero di accordi del DNISC (target = almeno 2 nuovi ogni anno)

Nel 2025 sono stati attivati 2 accordi con enti di ricerca nazionali e internazionali come di seguito specificato. Target raggiunto nel 2025.

CdD	Richiedente	Dati	Periodo
-----	-------------	------	---------

16/07/2025	Ferretti Antonio	Accordo di ricerca tra UDA, BRUNEL UNIVERSITY OF LONDON, College of Health, Medicine and Life Sciences e la società francese OLEA MEDICAL S.A.S.. L'oggetto dell'accordo riguarda l'ospitalità della dott.ssa Giulia BOSELLO, dottoranda presso l'UNIVERSITÀ GABRIELE D'ANNUNZIO DI CHIETI E PESCARA, presso la BRUNEL UNIVERSITY in qualità di visiting student; durante la sua visita, la dottoranda lavorerà, tra le altre cose, a un progetto di ricerca avviato da OLEA MEDICAL.	12 mesi
17/4/2024 sottoscritta nel 2025	Caporale Alessandra, Wise Richard	Accordo non oneroso con: IRCCS Ospedale Policlinico San Martino per il progetto PRIN 2022 PNRR "Advancing MRI biomarkers of brain tissue microstructure and energetics in Multiple Sclerosis"	12 mesi

ii) Nuovi network promossi dagli afferenti al DNISC (target = almeno 3 network entro il 2026)

Nel 2025 sono stati attivati **8** networks di ricerca nazionali e internazionali come di seguito specificato. **Target raggiunto nel 2025.**

Referente DNISC	Titolo	Partners oltre UdA	Nazionale / Internazionale	Periodo
Ivana Antonucci	Network Italiano sul Tumore della Mammella	Università di Torino, Policlinico Gemelli, IRCS di Bari, Centro di Varese ... (> 20 centri)	Nazionale	1 anno
Danilo Bondi	Team di ricerca progetto A.C.U.T.O.	Università di Trento; Università di Roma "Tor Vergata"	Nazionale	2 anni
Silvia Comani	PERES - Personalized neuro-motor REhabilitation technologies for Stroke survivors at home	1) Technische Universität Ilmenau (DE); 2) ANT Neuro b.v. (DE); 3) Universidad Complutense de Madrid (ES); 4) Universität Innsbruck (AT); 5) Medizinische Universität Innsbruck (AT); 6) VASCage GmbH (AT); 7) Universitätsklinikum Jena (DE); 8) Czech Technical University in Prague (CZ)	Internazionale	5 anni
Stefania Della Penna	Network for the study of the brain-gut axis	IIT-La Sapienza	Nazionale	5 anni
Francesca Ferri	CareerEnhance	1 UNIVERSITETET I TROMSOE - NORGES ARKTISKE UNIVERSITI 2 EIT FOOD 3 VYSOKA SKOLA CHEMICKO- TECHNOLOGICKA V PRAZE 4 SJOKOVIN 5 FRODSKAPARSETUR FOROYA 6 HELSINGIN YLIOPISTO 7 Tress Academic GbR 8 INNOVATION HIVE - KYPSELI KAINOTOMIAS 9 EPIMELITIRIO LARISSAS 10 UNIVERSITA DEGLI STUDI GABRIELE D'ANNUNZIO DI CHIE 11 EUROPEAN UNIVERSITY FOUNDATION- CAMPUS EUROPÆE 12 UNIVERSITY INDUSTRY INNOVATION NETWORK BV 13 NORGES TEKNISK- NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET N 14 SIMULA RESEARCH LABORATORY AS 15 UNIVERSIDADE DO PORTO 16 ICOGNITUS4ALL - IT SOLUTIONS LDA 17 UNIVERSITATEA TEHNICA GHEORGHE ASACHI DIN IASI 18 ASCENDIS CONSULTING SRL 19 UNIVERSIDAD DE ALCALA 20 FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA	Internazionale	3 anni

Emanuela Pravata	Rete per lo sviluppo di progetti di ricerca, acquisizione dati RM e sviluppo tool di analisi dati MRI finalizzata a Sclerosi Multipla e Malattie autoimmuni e degenerative del cervello.	Neuroradiologia Osp. San Martino (Università degli studi di Genova), Centro Sclerosi Multipla Lugano-EOC (Svizzera)	Internazionale	3 anni
Giulia Renda	Project: Effect of Eicosapentaenoic Acid Ethyl Ester on Triglyceride-Induced Liver-Adipose Axis Dysregulation and Insulin Sensitivity.	Catalan Institute of Cardiovascular Sciences (ICCC; Hospital Santa Creu and Sant Pau) in Barcelona, Spain. Institut de Recerca - Hospital Santa Creu I Sant Pau (IR-HSCSP) in Barcelona, Spain.	Internazionale	In corso
Fabrizio Ricci	ITAPER - network di ricerca clinica nell'ambito delle malattie del pericardio in seno alla Società Italiana di Cardiologia, Nucleo di Risonanza Magnetica Cardiaca	Humanitas Milano, Centro Cardiologico Monzino, Fondazione Toscana G Monasterio, Istituto Maugeri Pavia, Ospedale Niguarda Milano	Nazionale	3 anni

1d) Stilare un calendario annuale di seminari dei componenti del DNISC e, su invito, di eminenti ricercatori

i) Numero di seminari per anno (target = almeno 25)

Nel corso del 2025 gli eminenti ricercatori esterni hanno tenuto i seminari DNISC elencati nella seguente tabella:

DATA	RELATORE	TITOLO
29/5/25	Prof Sergio Della Sala, University of Edinburgh	Dalla clinica della memoria alle teorie sull'oblio
24/6/25	Prof. Valerio Da Ros, Università degli studi di Roma 2 – Tor Vergata	Trattamento Endovascolare dei Tumori Cerebrali: dalle nuove strategie alla Teranostica
18/7/25	Prof Aldo Stella, Università di Perugia	L'IA e il riduzionismo funzionalista
18/7/25	Prof Antonio Lieto, Università di Salerno	Il Test di Turing e il problema della fallacia di ascrizione nell'IA
16/12/25	Prof Roberto Bottini, Università di Trento	Looking for concepts. Semantic foraging in cognitive maps
19/12/25	Prof Federica De Felice, DiSFIPES, UdA	Perception and Reality: A Philosophical Approach

Nel corso del 2025 i ricercatori del CAST-ITAB hanno tenuto i seminari CEA (Centre of Excellence on Aging), molti dei quali sono stati rilevanti per le attività del DNISC:

DATA	RELATORE	TITOLO
28/02/2025	Prof. Antonio Michelucci Università degli Studi di Perugia	"Piezo1 coupled to Ca ²⁺ -activated K ⁺ channels in human glioblastoma cells: a mechanism for cell volume regulation"
28/02/2025	Prof. Luigi Catacuzzeno Università degli Studi di Perugia	"An experimentally driven model of regulatory volume decrease in human glioblastoma cells"
25/02/2025	Prof Piero Di Carlo	Connessioni tra Atmosfera e Salute Umana: L'approccio One Health e il Progetto Vitality

27/03/2025	Prof Carlo Patrono	Suppressing Platelet Activation to Reduce Cancer
27/03/2025	Prof Paola Patrignani	The Crucial Role of Platelets in Colorectal Tumor Development and Metastasis through Cyclooxygenase-1-Dependent Thromboxane A2: a Key Target for Anticancer Therapy
15/04/2025	Dr Emily Capone	Developments in Targeted Therapies and Liquid Biopsies in Cancer
15/04/2025	Dr Maria Concetta Cufaro	Proteomic Strategies for Extracellular Vesicles Analysis: New Frontiers in Biomarker Discovery and Therapy
06/05/2025	Dr Anna Giulia Ruggieri	Structural and Functional Analysis of the Novel Pathological Variant c.1024G>A in the SIL1 Gene Causing Marinesco-Sjogren Syndrome
10/06/2025	Dr Letizia Pelusi e Domitilla Mandatori	A Biologically Integrated Delivery System for Ocular Applications: the Bio-Engineered Human Stromal Lenticule from Bench to Bedside
10/06/2025	Prof Antonio Maria Chiarelli	Quantitative Mapping of Brain Oxygen Consumption with Functional MRI
22/07/2025	Dr Paola Simeone	Circulating MRP8/14 Drives Faster Platelet COX-1 Recovery via MRP4 Impairing the Duration of Aspirin Response
22/10/2026	Dr Federica Procida	Cognitive and Neural Bases Underlying the Construction of Narrative Time
26/11/2025	Dr Federica Di Marco	Unveiling BAG3-dependent Mechanisms through Multi-Omics Analyses in Multilevel Experimental Systems
26/11/2025	Dr Francesca Graziano	Temporal Cognition in Multiple Sclerosis: from Perception to Memory

Nel corso del 2024 si sono svolti 6 seminari DNISC e 14 seminari CEA (CAST-ITAB). **Il target atteso di 25 eventi nel 2025 non è stato raggiunto.**

Criticità: In particolare, nel 2025 si sono svolti solo pochi seminari dipartimentali. Puntiamo a ospitare un numero maggiore nel 2026, sollecitando i membri del dipartimento a invitare relatori nei loro campi di ricerca.

ii) Research Day di DNISC (target = almeno 2 all'anno)

Due **Research Day di Dipartimento** si sono svolti il 18 luglio 2025 e il 19 dicembre 2025, con l'intento di favorire la diffusione dei progetti sviluppati e l'interazione tra i vari gruppi di ricerca del Dipartimento. **Il target atteso di 1 Research Day nel 2025 è stato raggiunto.**

1e) Organizzazione di eventi scientifici di rilievo (workshop, summer school, ecc.) (target = almeno 2 per anno)

Nel corso del 2025 gli afferenti DNISC hanno organizzato i 17 eventi elencati nella tabella seguente. **Il target atteso di 2 eventi nel 2025 è stato raggiunto.**

Docenti	Titolo	Data	Nazionale/Internazionale	Evento tenutosi localmente
---------	--------	------	--------------------------	----------------------------

Ivana Antonucci	BURNING Hot topics & flaming questions BRCA	12/05/2025	Nazionale	No
Emma Biondetti	XVI Congresso Nazionale AIRMM	24-26/03/2025	Nazionale	No
Giovanna Bubbico, Stefano Sensi	A Brave New World In Parkinson's Disease: Decoding Pathophysiology, Redefining Theraphy	11-12/09/2025	Internazionale	Sì
Antonio Capalbo	Reproductive Aging: from genetic insights to emerging therapies	4-6/12/2025	Internazionale	Online
Alessandra Caporale, Valentina Tomassini, Teresa L'Abbate	Sclerosi Multipla (SM): Persone oltre i Pazienti - cosa può offrirvi la Scienza? (nell'ambito della Settimana del Cervello)	11/03/2025	Nazionale	Sì
Marco Catani, Gianluca Trevisi, Massimo Caulo	Corso di Formazione in fMRI & DTI	2-4/10/2025	Nazionale	Sì
Stefania Della Penna, Richard Wise	Webinar "Functional biomarkers from non- invasive neuroimaging"	16/04/2025	Nazionale	Online
Sjoerd Ebisch, Simone Di Plinio	Gli spazi verdi aiutano a far fronte al tecnostress per un maggiore benessere al lavoro?	09/05/2025	Nazionale	Sì
Antonio Ferretti	Webinar "Multimodal Imaging in Epilepsy"	07/10/2025	Internazionale	Online
Francesca Ferri, Andrea Zaccaro, Vittorio Pizzella	Adriatica Summer School 2025 on “Brain- Body Interactions and Wellbeing”	08-12/09/2025	Internazionale	Sì
Stefania Fulle	22nd IIM Meeting	11/09/2025	Nazionale	No
Sabina Gallina, Fabrizio Ricci, Giulia Renda	Congresso sezione regionale della Società Italiana di Cardiologia: Controversie ed Innovazioni in Cardiologia	24/10/2205	Nazionale	Sì
Sabina Gallina, Fabrizio Ricci, Giulia Renda	Cardiomyopathy Summer School (corso ECM)	12-13/09/2025	Nazionale	Sì
Roberto Guidotti, Vittorio Pizzella, Mauro Gianni Perrucci	The March of Python	20/03/2025	Nazionale	Sì
Fani Konstantinidou	Le malattie rare: dalla diagnosi alla cura, II Edizione	13/12/2025	Nazionale	Sì
Cesare Mantini	Corso Teorico-Pratico di EcoColorDoppler	27-28/11/2025	Nazionale	Sì
Giovanni Martinotti, Mauro Pettoruso	Salute mentale come esperienza di libertà: verso una psichiatria dell'incontro	09/10/2025	Nazionale	Sì
Paola Patrignani, Stefani Tacconelli, Sara Di Berardino	Organizzazione del congresso “ Riunione del Gruppo di Studio delle Piastrine 2025” che si terrà dal 5 al 7/10/2025 a Caramanico Terme (PE) presso l'ex convento di Caramanico Terme(PE)	05/10/2025	Nazionale	Sì
Paola Patrignani	Frontiers in Inflammation Research:Mechanisms, Mediators and Biomarkers in the Onset and Resolution of Inflammation, Como 29/9-2/10/2025	29/9- 2/10/2025	Internazionale	No

Paola Patrignani	International course on CANCER AND CARDIOVASCULAR DISEASES: COMMON MECHANISMS AND STRATEGIES OF PREVENTION	27-30/7/2025	Internazionale	No
Emanuele Pravata, Massimo Caulo, Valentina Tomassini, Eleonora Piccirilli	Malattie Infiammatorie della Sostanza bianca: dalla Mielina a McDonald 2024	23-24/10/2025	Nazionale	Sì

1f) Aggiornamento dell'area ricerca del sito web di DNISC (target = almeno semestrale)

Il sito del dipartimento continua ad essere periodicamente aggiornato. Le voci dei menu hanno raggiunto una stabilità, ma le informazioni in esso presentate vengono arricchite con nuovi contenuti durante tutto il corso dell'anno. Nella scheda "Progetti Finanziati" sotto la voce "Ricerca" sono stati riportati i progetti di tutti i vari anni che hanno ottenuto un finanziamento e sono state aggiunte anche i progetti - PNRR Ministero della Salute e - PNRR Bandi a Cascata, oltre che ristrutturare le pagine dedicate ai progetti PRIN PNRR. A tutte le pagine è stata data una migliore visualizzazione per essere compatibile anche con tablet e smartphone. La scheda "Seminari e Workshop", come negli anni precedenti, viene aggiornata riportando l'attività svolta durante l'anno riguardanti lo svolgimento di seminari e workshop. Tutte le pagine sono anche riportate in lingua inglese, per permettere ad un pubblico internazionale di seguire l'attività svolta dal DNISC. Nel corso del 2025 abbiamo inserito le informazioni di tutti i nuovi componenti del dipartimento, cercando di continuare l'inserimento anche di dottorandi, assegnisti, borsisti ecc... Le pagine dei componenti del dipartimento ora sono linkate alle pagine centrali dell'Ateneo che permette accesso alle informazioni 'live' CV, progetti e pubblicazioni residenti nel database IRIS. Per potersi adattare alle richieste di AVA3 tutte le pagine dei corsi di dottorato presenti nel dipartimento stanno man mano subendo degli aggiornamenti.

Target raggiunto nel 2025.

Obiettivo n.2: Aumentare la partecipazione a bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale)

2a) Monitoraggio della presentazione di proposte progettuali di ricerca

- i) Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti nazionali (target = almeno 7 all'anno)*

Nel corso del 2025 sono state presentate 16 proposte progettuali nazionali, riportate nell'elenco seguente.

Target raggiunto nel 2025.

IRIS ID	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
PRJ-0762	Granzotto Alberto	Associazione Italiana Ricerca Alzheimer Onlus - Airalz	AIM-AD Acidification, Inflammation, and Microglia in Alzheimer's disease		€ 60,000
PRJ-0795	Delli Pizzi Stefano	POR-FESR	Care2Frail Sperimentazione e validazione di una soluzione integrata di e-health per la centralità del diritto di cura del paziente rispetto a modelli innovativi e distribuito sul territorio di prevenzione, terapia, supporto e riabilitazione nei cicli di fragilità della terza età e delle gestanti, attraverso protocolli di monitoraggio longitudinale con impostazione multiparametrica		
PRJ-0774	[Non DNISC] Marzetti Laura, Pizzella Vittorio	PNC- Ministero dell'Università e della Ricerca-I.1 Iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale. Università "La Sapienza"	Neurophysiological Tracking for Cognitive Evaluation and Early Recognition of Neurodevelopmental Disorders	Ardesia Technologies srl	
PRJ-0745	Delli Pizzi Stefano, Granzotto Alberto, Sensi Stefano	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	TRIPPIN Treatment Intervention with Psilocybin when Psychiatry Intersects Neurology		
PRJ-0742	Patrigniani Paola	ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA RICERCA SUL CANCRO-A.I.R.C.	Platelets, a Biomarker and Therapeutic Target for Gastrointestinal Cancers		
PRJ-0722	Bondi Danilo	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	NETHUSELAH Network science to decode Human's Extreme Longevity through Advanced Health monitoring		
PRJ-0977	Caporale Alessandra	Progetti Associazione Italiana Sclerosi Multipla, FONDAZIONE ITALIANA SCLEROSI MULTIPLA ONLUS	A pilot study of the neuroplastic framework in Multiple Sclerosis, exploring the impact of injury and disability.		
PRJ-0974	Bubbico Giovanna	Associazione Italiana Ricerca Alzheimer Onlus - Airalz	MUSICA: Music-Based Art Therapy for Subjective and Mild Cognitive Impairment – A Neuroplasticity-Oriented Intervention in Aging		
PRJ-0899	Sensi Stefano	PNRR Ministero della Salute	PRE-DA PREdizione della conversione in Demenza di Alzheimer in soggetti affetti da declino cognitivo lieve tramite dati multimodali		
PRJ-0835	Di Berardino Claudio	POR-FESR, Regione Abruzzo	COMPASS - Competence Optimization & Mapping Platform for Automotive Smart Skilling	UMANA-ANALYTICS SRL;	

				OLTREMATICA	
PRJ-0834	[Non DNISC] Fasolo Mirco, Di Berardino Claudio, Palumbo Riccardo, Baldassarre Antonello	POR-FESR, Regione Abruzzo	LifeMap: Assessment & Empowerment Tools per ogni fase della vita		
PRJ-0823	Pietrangolo Tiziana, Fulle Stefania	POR-FESR, Regione Abruzzo	HARMONIA		
PRJ-0815	Di Filippo Ester Sara	Progetti Fondazione Umberto Veronesi	Effects of nuts and physical activity on skeletal muscle to promote healthy lifestyle and prevent impact of pollution		
PRJ-0744	Capalbo Antonio	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	Origins and constraints to human genomic diversity and disease		
PRJ-0725	PETTORRUSO, MAURO	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	SYNCinMIND Beating depression at the right time: a connectivity-guided approach to effectively synchronize neuromodulation		
PRJ-0690	DI FILIPPO, ESTER SARA	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	MuSpherix Effect of environmental pollutants exposure on 3D muscle models: Spheroid and Chip		
PRJ-0684	CHIARELLI, ANTONIO MARIA	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	TransOx Probing Oxygen Transfer in the Human Brain with Magnetic Resonance Imaging		
PRJ-0682	PATRIGNANI, Paola	Fondo Italiano per la Scienza, M.U.R. - Ministero dell'Università e della Ricerca	Analyzing platelet-derived molecules for the development of biomarkers in cancer detection and progression monitoring		

ii) Numero di applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità locale a bandi per progetti internazionali (target = almeno 10 all'anno)

Nel corso del 2025 sono state presentate 11 proposte progettuali internazionali, riportate nell'elenco seguente. **Target raggiunto nel 2025.**

IRIS ID	ORGANIZZATORE	BANDO	TITOLO	PARTNER	BUDGET/DURATA
PRJ-0948	DI PLINIO, SIMONE	Horizon Europe ERC - European Research Council Consolidator Grants	ESCAPE Environmental Self-Congruence as a Pathway to Well-being		
PRJ-0896	DI PLINIO, SIMONE	Horizon Europe Research and Innovation action	VERTIGROW VERTICAL RESTORATION FOR IDENTITY, GROWTH, AND OVERALL WELLBEING		
PRJ-0878	GRANZOTTO, ALBERTO	Alzheimer's Association Research Grant	REMIND RESilience Mechanims In NeuroDegeneration		
PRJ-0808	DELLA PENNA, Stefania	Horizon Europe European Innovation Council Grants	IMMENSITY BioMagnetic systeM for estimating the large scale gut-brain connectome in physiology and pathology		
PRJ-0971	DELLI PIZZI, STEFANO	Alzheimer's Association Research Grant	TRIP Psilocybin-based Treatments in mild cognitive Impairment subjects		
PRJ-0901	WISE, RICHARD GEOFFREY, CHALET Lucie	Horizon Europe Marie Skłodowska-Curie Post-doctoral Fellowships	WHAM-O2 White matter magnetic tissue properties and oxygen metabolism		

PRJ-0880	PIETRANGELO, Tiziana	Horizon Europe Research and Innovation action	MINDFOOD Reducing Ultra-Processed Food Intake to Promote Mental and Gut Health		
PRJ-0857	PATRIGNANI, Paola	Horizon Europe ERC - European Research Council Advanced Grants	CAPPLAS A bold step toward revolutionizing cancer prevention and halting its spread with innovative and safe treatments by targeting platelets		
PRJ-0788	PICA, Valeria	Progetti da programmi di finanziamento altre DG	AOAO Acting Otherwise, Acting Out: Building New Creative Practices in Europe	HMT Leipzig ; Estonian Academy of Music and Theatre; University of Amsterdam; Tampereen Teatteri Oy; Tampere University of Applied Sciences (TAMK); Euro-scene Leipzig; Tampere University ; Janáčkova akademie múzických umění	
PRJ-0741	PETTORRUSO, MAURO	Horizon Europe ERC - European Research Council Starting Grants	SYNCinMIND Synchronizing the Brain's Orchestra: Beating Depression with Time-Coordinated Neuromodulation	ISTITUTO SUPERIORE DELLA SANITA'	
PRJ-0575	BONCOMPAGNI, SIMONA	Programmi NIH e altri Enti USA	LGMD Therapeutic development to counter store operated calcium entry disruptions in LGMD2A	University of Florida	

2b) Monitoraggio dei progetti di ricerca finanziati

i) Numero di progetti nazionali finanziati (target = almeno 3 all'anno)

Tabella degli studi finanziati nel corso del 2025 (competizioni nazionali). Non inserito.

Per 'finanziati nel corso del 2025' si intendono attività su progetti iniziati nel 2024 (dati ricavati da IRIS AP e verbali del Consiglio di Dipartimento).

0 studi finanziati. **Target non raggiunto nel 2025.**

Criticità: La capacità di raggiungere questo obiettivo dipende in parte dal numero di bandi nazionali di finanziamento pubblicati durante l'anno precedente. Negli anni successivi al finanziamento del PNRR e in assenza di PRIN, il numero di bandi nazionali si riduce. Il non raggiungere l'obiettivo riflette il target non raggiunto nel 2024 che riguarda la percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali. I membri del dipartimento dovrebbero essere incoraggiati a candidarsi per i finanziamenti internazionali, anche se per piccoli progetti pilota, che potrebbero poi consentire la presentazione di progetti più ampi.

ii) Numero di progetti internazionali finanziati (target = almeno 3 all'anno)

Tabella studi finanziati nel corso del 2025 (competizioni internazionali). Per 'finanziati nel corso del 2025', si intendono attività su progetti iniziati nel 2025 (dati ricavati da IRIS AP e verbali del Consiglio di Dipartimento).

7 studi finanziati. **Target raggiunto nel 2025.**

ID Iris	Organizzatore	Bando	Titolo	Partner	Budget/Durata
PRJ-0957	TULLO, Maria Giulia	Programmi Fondazione BIAL	BEAT-AI Brain activity of Episodic Autobiographical memory elicited Through music: an Artificial Intelligence algorithm-based study		57.500,00 EUR 24 mesi
PRJ-0936	DI PLINIO, SIMONE	Programmi Fondazione BIAL	Harnessing the Power of Green and Artistic Spaces: Enhancing Mindfulness to Counteract AI and Device Intrusions		60.000,00 EUR 24 mesi
PRJ-0926	ZACCARO, ANDREA	Programmi Fondazione BIAL	The Breathing Mind. How respiratory phase-related brain oscillations alter the state of consciousness in meditation		56.500,00 EUR 24 mesi
PRJ-0916	SANTACROCE, FEDERICA	Programmi Fondazione BIAL	THOR The Hide Of Reminiscence: familiarity as memory failure or semantic boost? (THOR)		58.500,00 EUR 36 mesi
PRJ-0756	CROCIATA, ALESSANDRO; MASTROLONARDO, LUCIANA; RADOGNA, DONATELLA; SACCO, Pierluigi	Horizon Europe Programme Co-fund actions	Ai-secrett AI supported and enhanced creativity for the triple transition	UNIVERSITAT DE VALENCIA; COGNITO S.R.L.; Inspiring Futures Europe ; SVEUCILISTE U RIJEI; TUV THURINGEN ITALIA SRL; THE FACTORY IKE; CULTURALINK SL; UNIVERSIDAD DE MURCIA; HOCHSCHULE WISMAR; PROMOCION DE LA CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA SA; REGION VARMLAND; LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY; THE LISBON COUNCIL FOR ECONOMIC COMPETITIVENESS ASBL; UNIVERSITAT POLITECNICA DE VALENCIA; RAZVOJNA AGENCIJA GRADA PRIJEDORA PREDJA PRIJEDOR; NORGE TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET NTNU; CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES Y EMPLEO; CINK VENTURING SL; KEA EUROPEAN AFFAIRS; INESC TEC - INSTITUTO DE ENGENHARIA DE SISTEMAS E COMPUTADORES, TECNOLOGIA E CIENCIA; ECOLE SUPERIEURE D'ART ET DESIGN GRENOBLE-VALENCE; RELAIS CULTURE EUROPE ASSOCIATION	363.800,00 EUR 48 mesi
PRJ-0626	EBISCH, Sjoerd Johannes Hendrikus	Programmi Fondazione BIAL	Delving into subjective perception: the sense of self and environmental factors in mystical experiences		59.000,00 EUR 24 mesi
PRJ-0616	PROCIDA, FEDERICA	Programmi Fondazione BIAL	Cognitive and neural insights into mnemonic construction of complex narratives		55.500,00 EUR 24 mesi

2c) Monitoraggio della percentuale di docenti attiva nella progettazione

i) Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti nazionali (target = 10%)

12 su 71 docenti (17%) hanno sottomesso applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità per progetti nazionali. **Target raggiunto nel 2025.**

ii) *Percentuale di docenti attiva nella progettazione per progetti internazionali (target = 15%)*

9 su 71 docenti (13%) hanno sottomesso applicazioni in qualità di PI o di responsabile di unità per progetti internazionali. **Target non raggiunto nel 2025.**

Criticità: La capacità di raggiungere questo obiettivo dipende in parte dal numero di bandi internazionali di finanziamento pubblicati in un dato anno. I membri del dipartimento dovrebbero essere incoraggiati a candidarsi per i finanziamenti internazionali, anche se per piccoli progetti pilota, che potrebbero poi consentire la presentazione di progetti più ampi. Nel 2025 si è registrata una forte sovrapposizione tra i docenti che hanno presentato domanda di finanziamento nazionale e internazionale. 7 su 9 dei docenti che hanno presentato domanda di finanziamento internazionale hanno presentato domanda anche per finanziamenti nazionali. Questo rappresenta oltre la metà di coloro che hanno presentato domanda di finanziamento nazionale. E quindi ci sono docenti molto attivi nella ricerca del finanziamento e altri poco attivi. **Solo il 24% dei docenti del dipartimento ha presentato domanda di finanziamento per la ricerca nel 2025.** Il numero di docenti del dipartimento che presenta domanda di finanziamento per la ricerca deve essere aumentato.

Obiettivo n.3: Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

3a) Reclutamento diretto di docenti di elevata fama anche attraverso l'adesione alle iniziative ministeriali per il rientro di cervelli (target = reclutare due docenti sul progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027)

Il prof. Marco Catani ha preso servizio (chiamata diretta, progetto Dipartimenti di Eccellenza) nel 2024 (CdD 20/2/2024, chiamata quale PO – SSD MED/39 Neuropsichiatria Infantile).

Criticità: Sono in corso le procedure della chiamata diretta per il reclutamento del secondo prof. previsto sul progetto Dipartimenti di Eccellenza. Se non andranno a buon fine rimane la possibilità di reclutare da un bacino più ampio di candidati, pubblicando un bando pubblico.

Target parzialmente raggiunto nel 2025.

3b) Valutazione del reclutamento dei neoassunti (target = 90% di docenti neoassunti in possesso dei valori soglia ASN per la fascia superiore entro il 2026 per i neoassunti negli anni 2024-26)

Ci sono stati 17 neoassunti nel 2024 (trasferimenti, reclutamento, promossi), di cui 14 sono in possesso (a febbraio 2026) dei valori soglia ASN per la fascia superiore. La valutazione comprende i RTDa.

Ci sono stati 10 neoassunti nel 2025 (trasferimenti, reclutamento, promossi), di cui 8 sono in possesso (a febbraio 2026) dei valori soglia ASN per la fascia superiore. La valutazione comprende i RTDa.

Target parzialmente raggiunto nel 2025.

Criticità: i 2 RTDa neoassunti nel 2024 non raggiungono i requisiti da professore di seconda fascia e il PO neoassunto nel 2024 non raggiunge i requisiti da commissario. 2 RTD neoassunti nel 2025 non raggiungono i requisiti da professore di seconda fascia. Se i RTDa sono esclusi dal confronto il target viene raggiunto.

L'obiettivo non è stato mancato, come indicato, poiché i neoassunti hanno tempo fino al 2026 per raggiungere il livello richiesto. La situazione richiede però monitoraggio.

3c) Monitoraggio della percentuale di docenti con almeno 1 pubblicazione ai fini VQR in 5 anni (target = 100% entro il 2026)

Percentuale di docenti nel 2025 con almeno 1 pubblicazione negli ultimi 5 anni, utile ai fini VQR = 100%. Target raggiunto nel 2025.

Obiettivo n.4: Valorizzare le infrastrutture di ricerca e il supporto dal personale tecnico e tecnico amministrativo

4a) Monitoraggio periodico per l'ottimizzazione della distribuzione dei compiti del personale tecnico-amministrativo in funzione delle necessità di gestione dei fondi di ricerca dei componenti del Dipartimento (target = revisione annuale)

Il Consiglio di Dipartimento di novembre 2025 ha deciso di confermare per il 2025 i questionari somministrati per l'anno 2024 per la Customer Satisfaction. I questionari sono stati somministrati a gennaio 2026 (a seguito del posticipo del termine di performance) e saranno esaminati in una delle prossime riunioni di Consiglio di Dipartimento. Su 312 interpellati, hanno risposto 111 utenti.

Da un primo esame, i dati risultano conformi a quanto espresso nell'anno precedente, nonostante che, per una buona parte dell'anno la segreteria ha avuto 2 unità in meno in servizio in due ambiti diversi e ha gestito molteplici progetti PRIN e PRIN PNRR, che richiedono procedure complesse, che si protraggono ancora per i primi mesi dell'anno 2026.

Target raggiunto nel 2025.

4b) Acquisizione di personale tecnico dedicato alla ricerca da destinare alle strutture di ricerca anche per le necessità del progetto Dipartimenti di eccellenza 2023-2027 (target = tecnici e tecnologi su progetto Dipartimenti di Eccellenza entro il 2026)

La tabella mostra lo stato del reclutamento di personale tecnico previste sul Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27 (piano aggiornato verso la fine del 2025/inizio del 2026).

Posizione	Stato
Tecnico di radiologia a tempo indeterminato esperto nella gestione del sistema MRI 3T dedicato alla ricerca	Procedura di reclutamento in corso (bando previsto inizio 2026).
Da 2 a 4 tecnologi a tempo determinato (durata 36 mesi) per assistere all'acquisizione e alla gestione di dati multimodali da parte dei gruppi del DNISC	Procedura di reclutamento in corso (bando previsto inizio 2026).

Target parzialmente raggiunto nel 2025.

Criticità: Le esigenze di reclutamento tecnico del Dipartimento sono costantemente sottoposte a revisione, alla luce dell'evoluzione della ricerca e del turnover del personale. Le procedure di reclutamento sono in corso, ma dovrebbero essere accelerate per compensare gli eventuali ritardi accumulati.



Chieti, 6 marzo 2026

Coordinatore Area Ricerca
Prof. Richard Wise

Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti–Pescara

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC)

RELAZIONE MONITORAGGIO SULLA TERZA MISSIONE

Periodo di riferimento: 1 gennaio – 31 dicembre 2025

1. Inquadramento strategico

Nel 2025 il DNISC ha consolidato l'integrazione della Terza Missione nella pianificazione strategica dipartimentale, considerandola una componente strettamente collegata alla ricerca e alla pratica clinica.

Le attività sono state sviluppate in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e con i criteri ANVUR e VQR, con attenzione all'impatto, alla sostenibilità e alla capacità di generare ricadute sul territorio.

2. Governance e sistema di assicurazione della qualità

Nel 2025 è stato rafforzato il sistema di governance della Terza Missione attraverso una struttura composta da una Referente con funzione strategica, una Commissione multidisciplinare stabile, supporto operativo e amministrativo dedicato.

Il sistema di assicurazione della qualità prevede la raccolta e classificazione delle attività secondo le categorie ANVUR e il loro inserimento periodico nel riesame dipartimentale.

L'adozione di strumenti standardizzati per la trasmissione delle informazioni ha migliorato la qualità dei dati raccolti, riducendo criticità classificatorie e aumentando l'affidabilità delle evidenze documentabili.

3. Valorizzazione della ricerca e trasferimento tecnologico

Nel 2025 il Dipartimento ha proseguito le attività di valorizzazione della ricerca attraverso la continuità degli spin-off attivi, l'utilizzo di strumenti di analisi brevettuale e la partecipazione a reti nazionali dedicate al trasferimento tecnologico.

La dimensione imprenditoriale risulta coerente con le linee di ricerca dipartimentali e orientata a uno sviluppo sostenibile.

Il sistema di valorizzazione mostra una buona integrazione tra produzione scientifica e potenziale applicativo, con possibilità di ulteriore crescita nella formalizzazione degli indicatori relativi alla proprietà intellettuale.

4. Impatto sanitario e trasferimento delle competenze cliniche

Nel 2025 il DNISC ha mantenuto e rafforzato servizi specialistici ad alta qualificazione collegati alle proprie linee di ricerca. Tali attività producono ricadute assistenziali documentabili e contribuiscono al trasferimento delle competenze cliniche.

L'integrazione tra ricerca e applicazione clinica ha favorito il miglioramento dei percorsi diagnostici e riabilitativi, consolidando il ruolo del Dipartimento come riferimento specialistico sul territorio.

La presenza stabile di servizi specialistici integrati nella missione scientifica rappresenta un elemento di coerenza tra obiettivi strategici e risultati raggiunti.

5. Ricerca commissionata e sostenibilità economica

Nel corso del 2025 sono proseguite le attività legate a contratti conto terzi, trial clinici e consulenze, confermando una continuità operativa pluriennale.

Questa stabilità evidenzia la capacità del Dipartimento di attrarre risorse, valorizzare le competenze interne e contribuire alla sostenibilità economica complessiva del sistema dipartimentale.

6. Public Engagement e impatto culturale

Nel 2025 il DNISC ha mantenuto un programma strutturato di Public Engagement, coerente con le linee di ricerca dipartimentali e rivolto a pubblici differenti.

Le attività hanno contribuito alla diffusione della cultura neuroscientifica, alla sensibilizzazione sui temi della salute e al rafforzamento del dialogo tra ricerca e società, anche attraverso collaborazioni con associazioni, istituzioni e realtà territoriali.

Il Dipartimento sta progressivamente orientando il sistema verso una maggiore misurazione dell'impatto culturale delle iniziative, in linea con gli standard valutativi nazionali.

Tra le principali iniziative di Public Engagement – 2025

- **Il cervello in azione: esempi di adattamento dopo un danno** – incontro con gli atleti paralimpici della squadra italiana di judo (8 maggio 2025). Evento divulgativo dedicato alla plasticità cerebrale e ai processi di recupero funzionale dopo danno neurologico.
- **Tieni a mente la mente: come capiamo che cosa pensano e provano gli altri** – **L'empatia emotiva** (22 maggio 2025). Incontro divulgativo rivolto al pubblico sui meccanismi cognitivi ed emotivi dell'empatia e delle relazioni sociali.
- **PARKIthlon – DNISC / Fondazione LIMPE per il Parkinson** (12 settembre 2025). Giornata di sensibilizzazione dedicata alla malattia di Parkinson, alla promozione

dell'attività fisica e alla diffusione delle conoscenze scientifiche sulle patologie neurodegenerative.

7. Indicatori sintetici di performance 2020–2025

L'analisi del periodo 2020–2025 evidenzia una progressiva strutturazione del sistema di Terza Missione e una crescente integrazione tra ricerca, attività clinica e capacità di attrazione di risorse economiche.

Il monitoraggio delle attività si basa su evidenze documentabili relative alle iniziative realizzate, al coinvolgimento del pubblico e alle collaborazioni con enti, associazioni e realtà territoriali.

Tra gli indicatori considerati rientrano il numero di iniziative di Public Engagement, il pubblico raggiunto, le collaborazioni attivate e la partecipazione a iniziative di sensibilizzazione sanitaria e trasferimento delle conoscenze scientifiche.

Restano margini di miglioramento nella sistematizzazione degli indicatori attraverso un quadro strutturato di KPI, utile a rafforzare la misurazione dell'impatto culturale, sanitario e sociale delle attività dipartimentali.

Conclusione

Nel 2025 il DNISC presenta un sistema di Terza Missione integrato nella governance dipartimentale e coerente con gli indirizzi ANVUR e di Ateneo.

Il modello organizzativo appare stabile, monitorato e orientato al miglioramento continuo, con evidenze documentabili di impatto sanitario, economico, culturale e sociale.

La traiettoria di sviluppo del periodo 2020–2025 mostra una crescente capacità del Dipartimento di trasferire conoscenze scientifiche alla società e di generare valore per il territorio, consolidando il proprio posizionamento nel panorama nazionale delle neuroscienze cliniche.

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL DNISC

Periodo di riferimento: 01 gen - 31 dic 2025

Responsabile attuale

Prof.ssa Francesca Ferri

Il Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche (DNISC), seguendo la struttura del Piano Strategico di Ateneo, considera l'internazionalizzazione come un tema trasversale a tutti gli ambiti — ricerca, didattica e terza missione — pur avendo mantenuto una sezione dedicata (sezione 3.4) all'interno del Piano Strategico Dipartimentale 2024-2026.

Il DNISC persegue i seguenti obiettivi:

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione del DNISC

Obiettivo n. 2

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello.

Obiettivo n. 3

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca

Di seguito, per ciascun obiettivo, saranno riportate le azioni previste, presentando l'avanzamento nei confronti del target atteso e delle tempistiche proposte.

Obiettivo n. 1

Ottimizzazione dell'Internazionalizzazione del DNISC

- a. *Redazione di report annuali relativi all'internazionalizzazione del DNISC.*

Dopo i report relativi al periodo 2019-2024, il presente documento analizza l'intero anno 2025. Tale modalità di monitoraggio verrà mantenuta costantemente, con la redazione di un report all'inizio di ogni anno.

- b. *Analisi e discussione dei report con il gruppo AQ per evidenziare punti di forza, di debolezza ed eventuali strategie migliorative. Presentazione e discussione in Consiglio di Dipartimento.*

Il presente report annuale, come i precedenti, sarà presentato e discusso all'interno delle strutture gestionali del Dipartimento, nella riunione annuale del gruppo dell'AQ dedicata al monitoraggio delle attività e nelle sedute di Giunta e/o Consiglio di Dipartimento.

- c. *Partecipazione a bandi competitivi per lo sviluppo e la realizzazione di progetti/azioni internazionali (es: Erasmus+ in Chiave 2, EU4HEALTH, WIDERA), anche in collaborazione interdipartimentale.*

Il Dipartimento ha proseguito e rafforzato la propria partecipazione a bandi competitivi per lo sviluppo e la realizzazione di progetti e azioni internazionali (es. Erasmus+ Key Action 2, EU4Health, Horizon WIDERA), anche in collaborazione interdipartimentale.

Nel corso del 2024, il DNISC aveva partecipato come partner a due nuove proposte progettuali nell'ambito del programma Erasmus+ Key Action 2 (KA2 – partenariati di cooperazione):

- **KA220-HED (Cooperation Partnerships in Higher Education)**, titolo del progetto: *UniDigital Cooperation - United for a digital world*, referente: Dott. Di Sano;
- **KA220-SCH (Cooperation Partnerships in School Education)**, titolo del progetto: *Promoting Research-based AI Strategies in Education*, referente: Dott. Di Sano.

Nel corso del 2025, il Dipartimento ha ulteriormente consolidato la propria capacità di progettazione europea, partecipando e ottenendo risultati significativi anche in altri programmi competitivi:

- **HEALTH CONNECT:** il Dipartimento ha partecipato alle attività connesse al progetto PNRR/TNE HEALTH CONNECT, coordinato dall'Università del Salento, con il coinvolgimento del prof. Sacco per l'Università 'G. d'Annunzio'. Il progetto comprende attività di comunicazione internazionale, diffusione scientifica e mobilità.
- **EU4Health**, progetto: *Collaborative Ambassadors for Mental Health Resilience and Empowerment (CARE)*, referente: prof.ssa Francesca Ferri;
- **Horizon Europe – WIDERA**, progetto finanziato: *CareerEnhance*, referente: prof.ssa Francesca Ferri.
- **INGENIUM Joint Education Lab Projects:** il Dipartimento ha promosso e sostenuto ulteriori iniziative di cooperazione internazionale e progettazione condivisa nell'ambito dell'Alleanza INGENIUM. In particolare, nel corso del 2025 è stata diffusa la call 'INGENIUM – Joint Education Lab Projects', finalizzata allo sviluppo di microcredenziali congiunte, ambienti innovativi di apprendimento (inclusa la realtà virtuale), pratiche didattiche innovative e collaborazioni interdisciplinari tra gli Atenei partner dell'Alleanza.

Alla luce delle attività svolte e dei risultati conseguiti, il Dipartimento conferma un progressivo rafforzamento della propria capacità di attrazione e gestione di progettualità internazionali. Considerando che il target storico è pari a 1 e che è previsto un incremento del 50% entro il 2026, si evidenzia come il Dipartimento si stia collocando su una traiettoria pienamente coerente e positiva rispetto agli obiettivi strategici di internazionalizzazione, mostrando un significativo consolidamento della partecipazione a programmi europei competitivi e una crescente capacità di coordinamento e partnership in contesti internazionali.

Obiettivo n. 2

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di primo e secondo livello.

La tabella degli accordi Erasmus precedentemente stipulati dal DNISC è disponibile al seguente link: https://www.unich.it/sites/default/files/2024-04/stampa_accordi_erasmus_28.3.23.pdf.

A tali accordi si aggiungono le collaborazioni derivanti dall'adesione dell'Ateneo all'Alleanza INGENIUM, che comprende le seguenti dieci università europee: Universidad de Oviedo (Spagna), Karlsruhe University of Applied Sciences (Germania), Medical University of Sofia (Bulgaria), South-Eastern Finland University of Applied Sciences – XAMK (Finlandia), Université de Rouen Normandie (Francia), University of Crete (Grecia), Munster Technological University – MTU (Irlanda), Università degli Studi "Gabriele d'Annunzio" di Chieti-Pescara (Italia), Gheorghe Asachi Technical University of Iași (Romania) e University of Skövde (Svezia).

Nel 2025 sono stati inoltre stipulati tre nuovi accordi internazionali: Universidad Autónoma Gabriel René Moreno (UAGRM) di Santa Cruz de la Sierra (Bolivia), University of M'sila (UM) (Algeria) e American University of Rome (Italia).

Nel 2025 è stato inoltre approvato un Bilateral Agreement for teaching activity, research, education and training programs con la Tianjin Medical University (TMU, Cina), finalizzato alla collaborazione nei settori della medicina, farmacia e farmacologia.

a. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti incoming all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale

Rispetto al 2024, i numeri della mobilità incoming risultano ridotti, in quanto il Dipartimento ha perso il corso di laurea magistrale in Psicologia, che rappresentava l'ambito maggiormente attivo negli scambi internazionali. Gli altri corsi afferenti al Dipartimento rientrano prevalentemente nell'area medico-sanitaria, per la quale la mobilità internazionale degli studenti risulta più complessa da attivare.

Nel 2025, per il corso di Terapia Occupazionale si sono registrate due studentesse incoming provenienti dalla Repubblica Ceca, che hanno svolto un traineeship presso le strutture convenzionate. Inoltre, sono stati accolti 25 studenti nell'ambito del Blended Intensive Programme (BIP) "Building Academic Resilience and Mental Strength", organizzato dalla prof.ssa Ferri all'interno dell'iniziativa "10 Days of INGENIUM". Si segnalano anche 3 studenti provenienti dalla Corea nell'ambito del progetto PNRR/TNE "New Season", che hanno partecipato alla Adriatica Summer School 2025 organizzata da docenti del DNISC.

Considerando che il target previsto per il triennio 2024-2026 era di 7 studenti/esse in mobilità incoming, anche alla luce della riduzione delle opportunità legata alla riorganizzazione dell'offerta formativa, l'obiettivo può ritenersi comunque complessivamente raggiunto grazie alle attività BIP e alle mobilità per traineeship attivate.

b. consolidamento della mobilità promossa dal DNISC di studenti outgoing all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale

Rispetto al 2024, anche la mobilità outgoing degli studenti e delle studentesse risulta ridotta, in conseguenza della perdita del corso di laurea magistrale in Psicologia, che rappresentava l'ambito maggiormente attivo negli scambi internazionali. Gli altri corsi afferenti al Dipartimento rientrano prevalentemente nell'area medico-sanitaria, per la quale la partecipazione a mobilità per studio o traineeship risulta più complessa; nel 2025, infatti, non si sono registrate partenze nell'ambito degli altri corsi del DNISC.

Tuttavia, il Dipartimento ha promosso la partecipazione a mobilità internazionali brevi, inviando 8 studenti nell'ambito di una Mobilità Internazionale Breve (MIB) per la partecipazione ai "10 Days of INGENIUM" svoltisi all'Università Heraklion di Creta, sul tema 'From Earth Surface to Space'.

Inoltre, 4 studenti hanno partecipato a una Mobilità Internazionale Breve presso l'Università UCAD di Dakar (Senegal), ampliando le opportunità di internazionalizzazione al di fuori del contesto europeo.

Nel corso del 2025 è stata infine approvata una Mobilità Internazionale Breve finalizzata alla partecipazione alla 'International Summer School - Brain Exploration, Culture Perception Program', svolta presso la University of Electronic Science and Technology of China.

Considerando che il target storico previsto per il triennio 2024-2026 era di 13 studenti/esse in mobilità outgoing, pur registrandosi una contrazione delle mobilità per studio e traineeship, le attività di mobilità breve (MIB) consentono di mantenere un livello complessivo di partecipazione coerente con gli obiettivi di internazionalizzazione del Dipartimento, contribuendo al loro progressivo raggiungimento nel triennio.

Nel corso del 2025 il Dipartimento ha inoltre promosso azioni finalizzate al riconoscimento curricolare delle esperienze di mobilità internazionale, anche attraverso il possibile inserimento di attività formative dedicate alle competenze trasversali nell'ambito delle TAF D o degli insegnamenti a scelta, in linea con le indicazioni del referente Erasmus di Ateneo. Tali iniziative sono finalizzate a favorire il riconoscimento delle mobilità Erasmus e a migliorare gli indicatori di internazionalizzazione dell'Ateneo.

c. promozione della mobilità di docenti all'interno di bandi Erasmus+ o di accordi di mobilità internazionale

Nel 2025 si registra una riduzione della mobilità dei docenti rispetto al 2024, in linea con la riorganizzazione dell'offerta formativa del Dipartimento e con la minore presenza dell'area psicologica, precedentemente più attiva negli scambi internazionali. La mobilità si è concentrata prevalentemente nell'ambito medico-sanitario, in particolare nel settore della Terapia Occupazionale.

Nello specifico, nel maggio 2025 il Corso di Studi in Terapia Occupazionale ha ospitato quattro docenti provenienti dall'Occupational Therapy Department della University of Physical Education di Cracovia (Polonia), che hanno partecipato a visite presso sedi di tirocinio e svolto attività seminariali rivolte agli studenti del CdS. Tali mobilità si sono svolte nell'ambito dello Staff Mobility for Training Programme.

Inoltre, è stata effettuata una mobilità incoming nell'ambito Erasmus Staff Mobility da parte di un docente proveniente dalla Georgia.

Si segnala inoltre una mobilità incoming per attività di ricerca (research internship) da parte di una docente afferente al Department of Developmental Neurology della Poznań University of Medical Sciences (Polonia), ospitata presso il Dipartimento.

Considerando che il target previsto era un incremento di almeno due docenti all'anno, anche per il 2025 l'obiettivo può ritenersi raggiunto, avendo consolidato le collaborazioni internazionali nell'area medico-sanitaria e rafforzato le attività di formazione e ricerca con partner europei.

Obiettivo n. 3

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della didattica di terzo livello

a. Incentivazione della mobilità dei dottorandi promossa dal DNISC

a.1 dottorandi in mobilità outgoing

Nel 2025 la mobilità internazionale dei/delle dottorandi/e è stata ulteriormente incentivata attraverso l'organizzazione di una Mobilità Internazionale Breve (MIB) in Cina, nell'ambito del progetto PNRR-TNE "New Season", che ha consentito a 6 dottorandi/e afferenti al Dipartimento di partecipare a una mobilità presso la University of Electronic Science and Technology of China. Tale iniziativa ha rappresentato un'importante opportunità di internazionalizzazione, in particolare alla luce delle difficoltà organizzative legate alle mobilità di lunga durata.

A tale quadro si aggiungono le mobilità outgoing realizzate nell'ambito della call INGENIUM, aperta a tutti i Dipartimenti dell'Ateneo e gestita anche da membri afferenti al nostro Dipartimento, che ha favorito la partecipazione dei/delle dottorandi/e alle attività di scambio internazionale con le università partner dell'Alleanza. Nel 2025 si registrano 3 mobilità outgoing verso l'Università di Oviedo, in Spagna (1), e l'Università di Rouen, in Francia (2).

Per quanto riguarda i dottorati afferenti al Dipartimento, nel 2025 si registrano le seguenti mobilità outgoing per ciclo:

- Dottorato in Biotecnologie Mediche: ciclo XXXVIII n. 5; ciclo XXXIX n. 4; ciclo XL n. 1;
- Dottorato in Business and Behavioural Sciences: ciclo XXXVIII n. 5; ciclo XXXIX n. 3;
- Dottorato in Neuroscienze e Imaging: ciclo XXXVIII n. 1; ciclo XXXIX n. 4.

Il piano strategico ha indicato come target storico una media del 40% di dottorandi/e in mobilità per ciclo, con target atteso entro il 2026 pari al 50%. Considerando le mobilità attivate nel 2025, incluse quelle di breve durata nell'ambito del progetto PNRR-TNE "New Season", si registra un andamento coerente con gli obiettivi di incremento progressivo della partecipazione dei/delle dottorandi/e alle esperienze di mobilità internazionale, il cui monitoraggio complessivo sarà effettuato al termine dei singoli cicli di dottorato.

a.2 numero di dottorandi in mobilità incoming

Nel 2025, nell'ambito della call INGENIUM - gestita da membri afferenti al nostro Dipartimento, ma aperta a tutti i Dipartimenti dell'Ateneo - si registrano le prime evidenze concrete di attuazione dell'iniziativa, che prevede periodi di mobilità fino a tre mesi presso le università partner dell'Alleanza. In particolare, sono stati attivati i seguenti flussi di mobilità incoming verso UdA: 3 dottorandi provenienti dall'Università di Oviedo, in Spagna, e 1 studente proveniente dall'Università di XAMK, in Finlandia.

Tali risultati rappresentano un avanzamento significativo rispetto alla situazione precedente di assenza di dati consolidati e costituiscono una base concreta per il raggiungimento del target previsto entro il 2026, pari ad almeno uno/a dottorando/a in mobilità incoming.

Nell'ambito delle iniziative volte a rafforzare l'internazionalizzazione e la mobilità dei dottorandi, è stato recentemente accreditato un nuovo corso di dottorato INGENIUM afferente al DNISC, dal titolo *Innovative Strategies for Wellbeing*. Il dottorato presenta una forte vocazione internazionale, avendo reclutato 3 studenti stranieri su 4 posti disponibili e 4 dottorandi su 4 provenienti da altri Atenei. Inoltre, trattandosi di un dottorato associato con partner dell'Alleanza INGENIUM e finalizzato al rilascio di un doppio titolo, esso prevede obbligatoriamente lo svolgimento di periodi di mobilità presso le università partner estere. Tale struttura contribuirà a incentivare ulteriormente la mobilità internazionale dei dottorandi, favorendo percorsi di formazione e ricerca in un contesto europeo integrato e interdisciplinare.

Nel 2025 il Dipartimento ha inoltre stipulato una convenzione di ospitalità dottorale con il Department of Pediatrics, Obstetrics and Gynecology della University of Valencia (Spagna), finalizzata all'accoglienza presso il DNISC di due dottorandi stranieri.

È stata inoltre promossa la discussione sull'opportunità di incentivare la stipula di accordi per il rilascio di titoli doppi o congiunti nell'ambito dei corsi di dottorato

Obiettivo n. 4

Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca

a. Consolidamento della mobilità di ricercatori promossa dal DNISC in collaborazione con le strutture e le risorse di Ateneo

Tutte le attività relative all'internazionalizzazione della ricerca — incluse le pubblicazioni scientifiche dei componenti del DNISC con coautori stranieri e gli accordi di collaborazione con enti di ricerca

internazionali — sono riportate nella sezione dedicata alla Ricerca di questa relazione di monitoraggio annuale.

In questa sezione, denominata *Potenziamento dell'Internazionalizzazione della Ricerca*, vengono invece evidenziate ulteriori iniziative che vedono il coordinamento da parte, e in alcuni casi il coinvolgimento attivo, di membri del DNISC in attività connesse alla ricerca, in particolare alla mobilità e alla formazione di nuovi gruppi di ricerca internazionali.

Tali attività si inseriscono nel contesto del progetto INGENIUM e vedono la partecipazione di partner appartenenti alla stessa Alleanza. In questo ambito, un'iniziativa significativa è stata il lancio, sotto il coordinamento della Prof.ssa Ferri, di un bando INGENIUM finalizzato alla creazione e allo sviluppo iniziale di gruppi di ricerca congiunti o di nuovi progetti collaborativi tra i partner dell'alleanza. L'obiettivo dell'iniziativa è quello di sostenere la ricerca innovativa, promuovere la mobilità e incentivare nuove forme di cooperazione scientifica.

Il bando ha finanziato oltre 20 proposte, 13 delle quali con il coinvolgimento di ricercatori dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, tra cui 3 afferenti al DNISC al momento della presentazione della candidatura. Le mobilità finanziate nell'ambito del bando si sono svolte nel corso del 2025. I dati relativi al numero complessivo di proposte finanziate e al coinvolgimento dei ricercatori dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara sono riportati nei paragrafi successivi a.1 e a.2

a.1 Numero annuale di ricercatori stranieri incoming

Nel corso delle attività di mobilità promosse nell'ambito dell'Alleanza INGENIUM, l'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara ha accolto ricercatori provenienti da diverse università partner europee. In particolare, sono state registrate: 1 mobilità dalla South-Eastern Finland University of Applied Sciences (Finlandia), 9 mobilità dalla University of Oviedo (Spagna), 3 mobilità dalla University of Rouen Normandy (Francia), 1 mobilità dalla University of Crete (Grecia), 7 mobilità dalla Gheorghe Asachi Technical University of Iași (Romania), 1 mobilità dalla University of Skövde (Svezia) e 1 mobilità dalla Karlsruhe University of Applied Sciences (Germania). Le attività di mobilità e accoglienza dei ricercatori incoming sono state gestite da membri afferenti al DNISC e al DiPSI.

a.2 Numero annuale di ricercatori outgoing

Per quanto riguarda le mobilità outgoing, ricercatori dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara hanno svolto periodi di mobilità presso diversi partner dell'Alleanza INGENIUM. In particolare, sono state effettuate: 3 mobilità presso la University of Rouen Normandy (Francia), 4 mobilità presso la University of Crete (Grecia), 9 mobilità presso la University of Oviedo (Spagna) e 1 mobilità presso la University of Skövde (Svezia). Anche le attività relative all'organizzazione e al coordinamento delle mobilità outgoing sono state curate da membri afferenti al DNISC e al DiPSI.

Nel corso del 2025 il Dipartimento ha inoltre rafforzato le collaborazioni scientifiche internazionali attraverso attività di visiting e research internship. In particolare, è stata approvata la proposta di ospitalità della prof.ssa Edyta Kinel della Poznań University of Medical Sciences (Polonia), finalizzata allo sviluppo del progetto internazionale A.C.T.I.V.E. AGEING.

Nel quadro del Bando Visiting di Ateneo sono state approvate diverse collaborazioni internazionali con studiosi provenienti da università estere, tra cui Arizona State University (USA), King's College London (Regno Unito), Ben Gurion University of the Negev (Israele) e University of California Irvine (USA).

Tali iniziative si inseriscono in un più ampio quadro di rafforzamento dell'internazionalizzazione del Dipartimento e contribuiscono allo sviluppo di reti di ricerca multidisciplinari e interateneo, favorendo lo scambio di competenze e la partecipazione a progettualità scientifiche di respiro internazionale.

Note e criticità

Si rileva che, pur in presenza di risultati complessivamente positivi, permangono alcune criticità legate alla distribuzione delle attività di internazionalizzazione tra i diversi corsi di studio del Dipartimento. In particolare, a seguito della migrazione della laurea magistrale in Psicologia verso altro Dipartimento, è venuto meno un ambito che storicamente costituiva un importante motore delle mobilità internazionali di studenti e docenti. Tale riduzione non è stata pienamente compensata dagli altri settori disciplinari, anche in considerazione delle maggiori difficoltà organizzative e logistiche proprie delle aree medico-sanitarie, che incidono sulla programmazione e sull'attivazione delle esperienze di mobilità.

Per quanto riguarda il terzo livello della formazione, si conferma la necessità di incentivare ulteriormente la mobilità internazionale dei/delle dottorandi/e, sia in ingresso che in uscita, valorizzando maggiormente le opportunità già attivate nell'ambito delle reti internazionali e dei programmi di Ateneo e di Alleanza.

Infine, si evidenzia l'opportunità di rafforzare ulteriormente la stipula di accordi per il rilascio di titoli doppi o congiunti nei percorsi di dottorato, al fine di consolidare il posizionamento internazionale del DNISC e favorire percorsi formativi sempre più integrati a livello europeo.

Nel complesso, il Dipartimento conferma un impegno strutturale e continuativo nel promuovere l'internazionalizzazione in tutte le sue dimensioni (didattica, ricerca e terza missione), con risultati complessivamente coerenti con gli obiettivi strategici prefissati e con margini di ulteriore sviluppo già individuati nelle aree sopra indicate.

DATA 15 maggio 2026

La responsabile per l'Internazionalizzazione del Dipartimento,
prof.ssa Francesca Ferri